



*Département
Opinion et
Stratégies
d'Entreprise*

pour



Baromètre Cadremploi - Vague 6

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi

Décembre 2010

Etude réalisée pour : **Cadremploi**

Echantillon : Echantillon de **1001** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

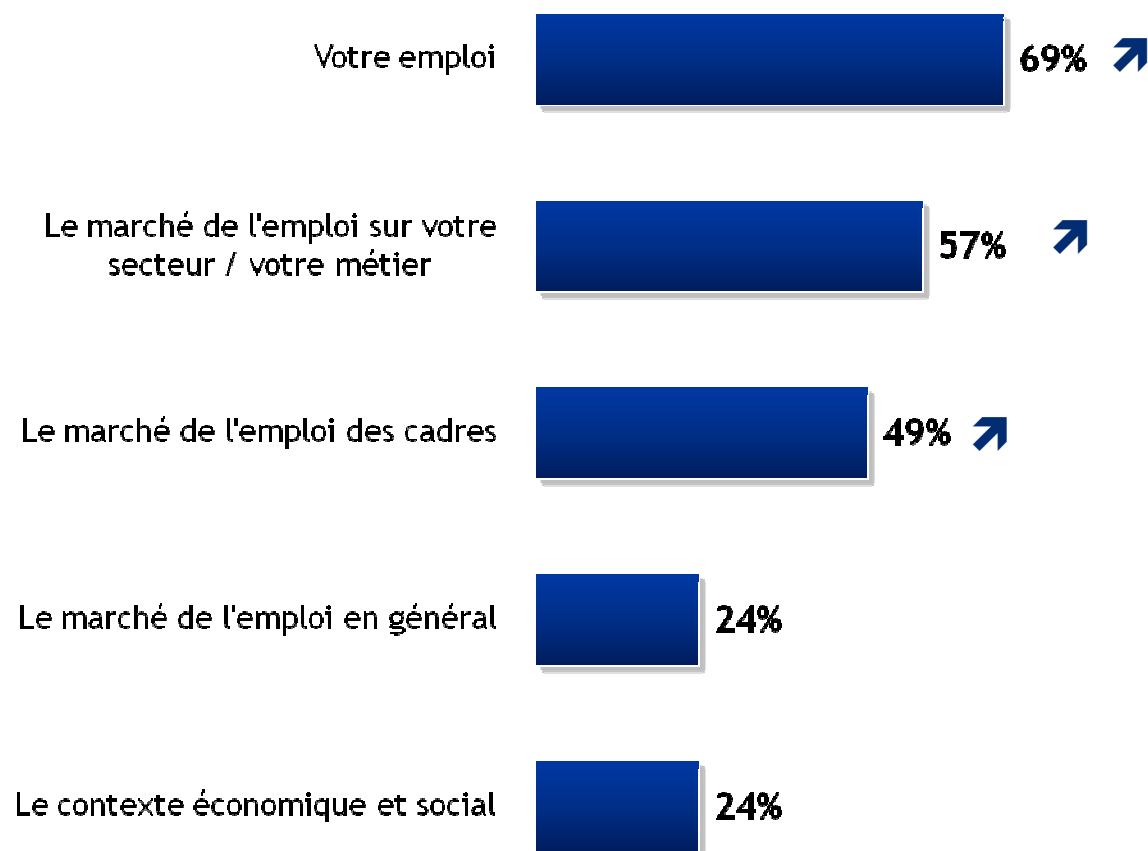
Mode de recueil : Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Dates de terrain : Du 14 au 20 Décembre 2010.

A | Les jugements sur l'évolution du marché de l'emploi et sur l'impact du contexte économique

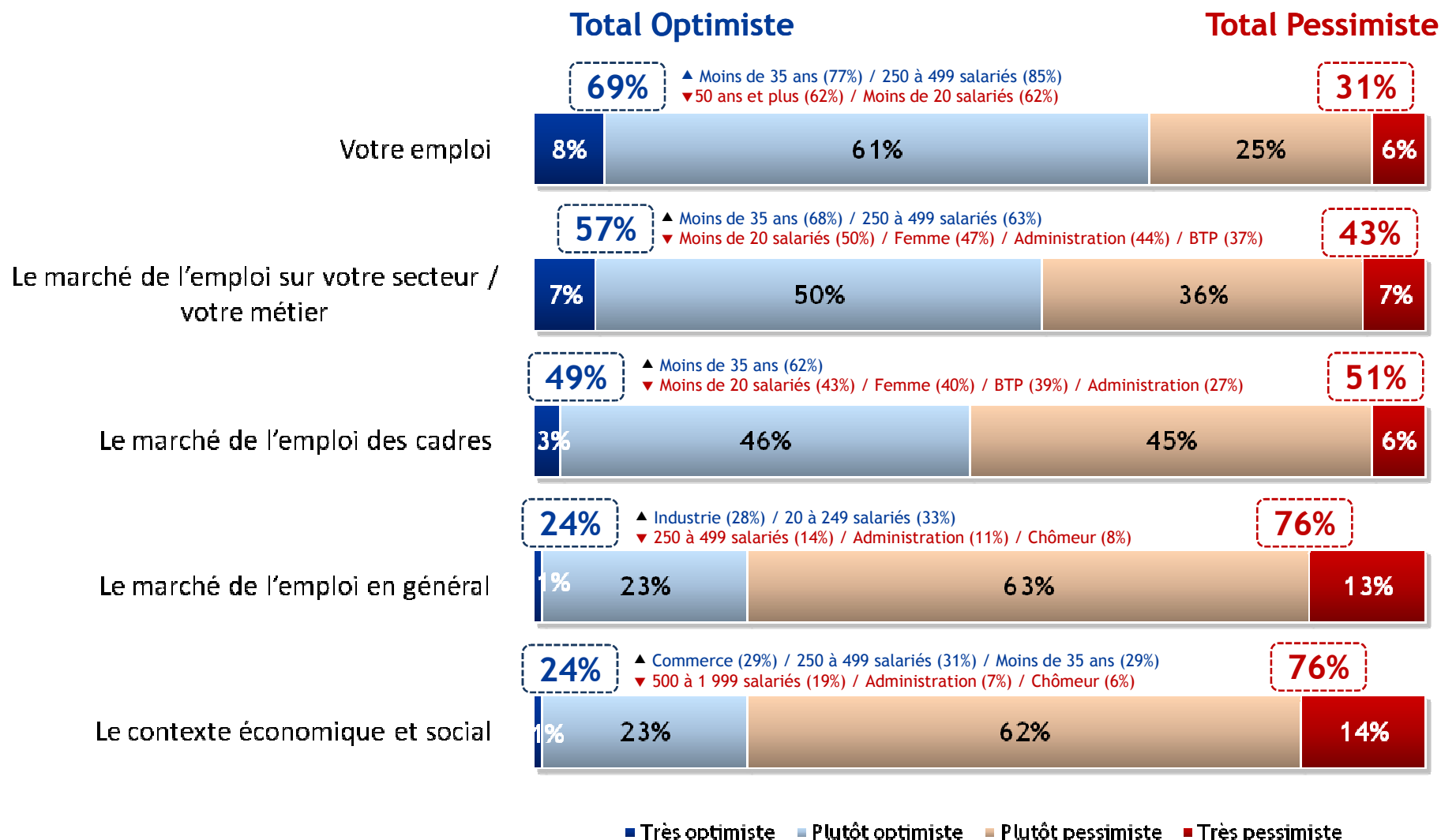
Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste



Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
63%	66%	69%	65%	67%
43%	46%	42%	43%	54%
34%	34%	26%	28%	58%
21%	22%	12%	13%	44%
25%	33%	26%	18%	25%

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

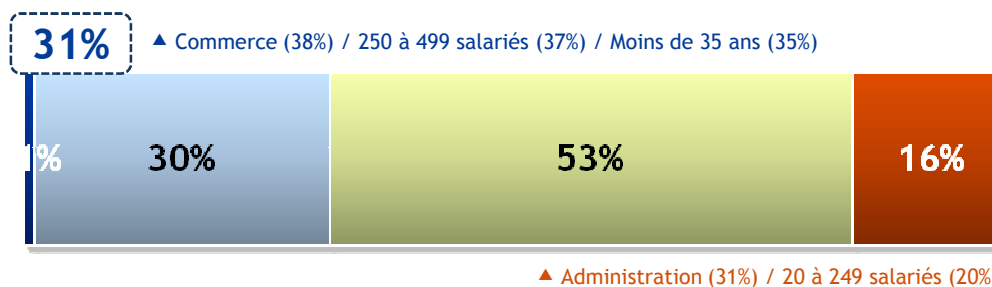


Question : Et selon vous, l'évolution de la situation en 2011 va-t-elle se traduire par une croissance forte, une croissance modérée, une stagnation ou une récession... ?

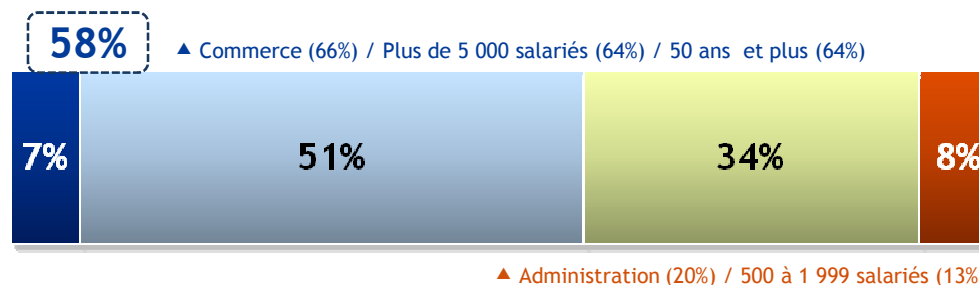
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Total Croissance

Pour l'économie française



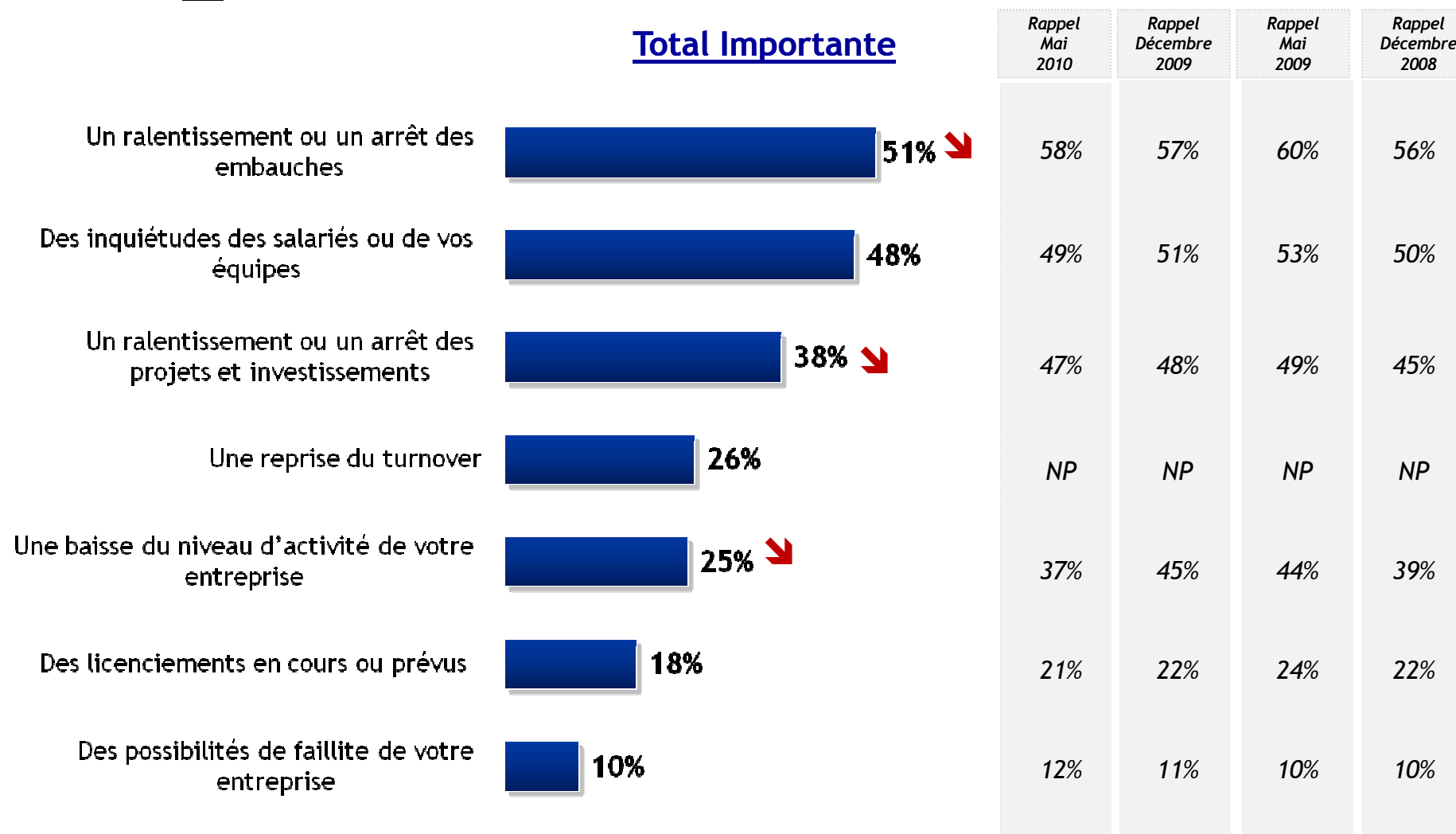
Pour votre entreprise (non posé aux chômeurs)



■ Une croissance forte ■ Une croissance modérée ■ Une stagnation ■ Une récession

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?¹

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

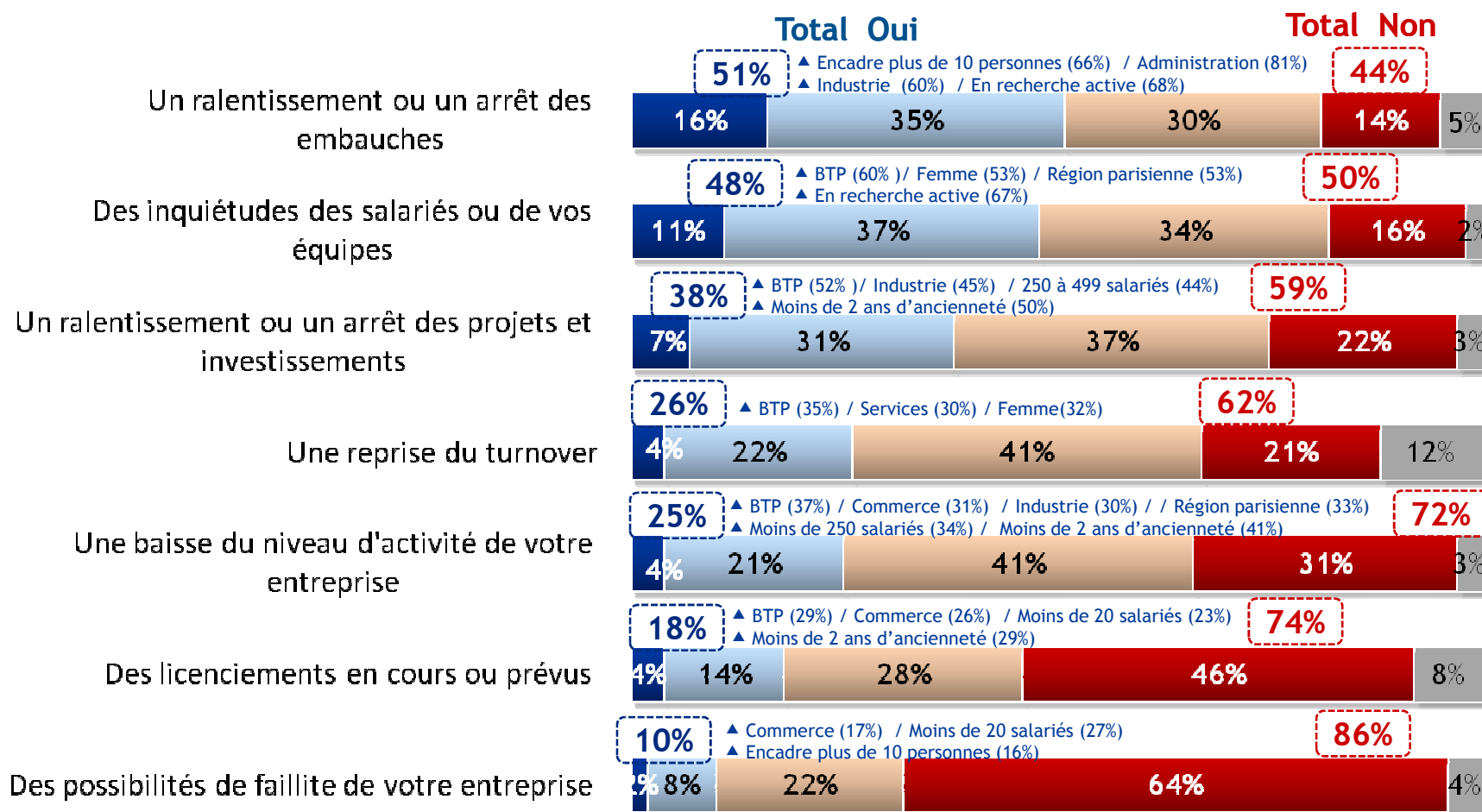


NP : item non posé

¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise dans votre entreprise ? »

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

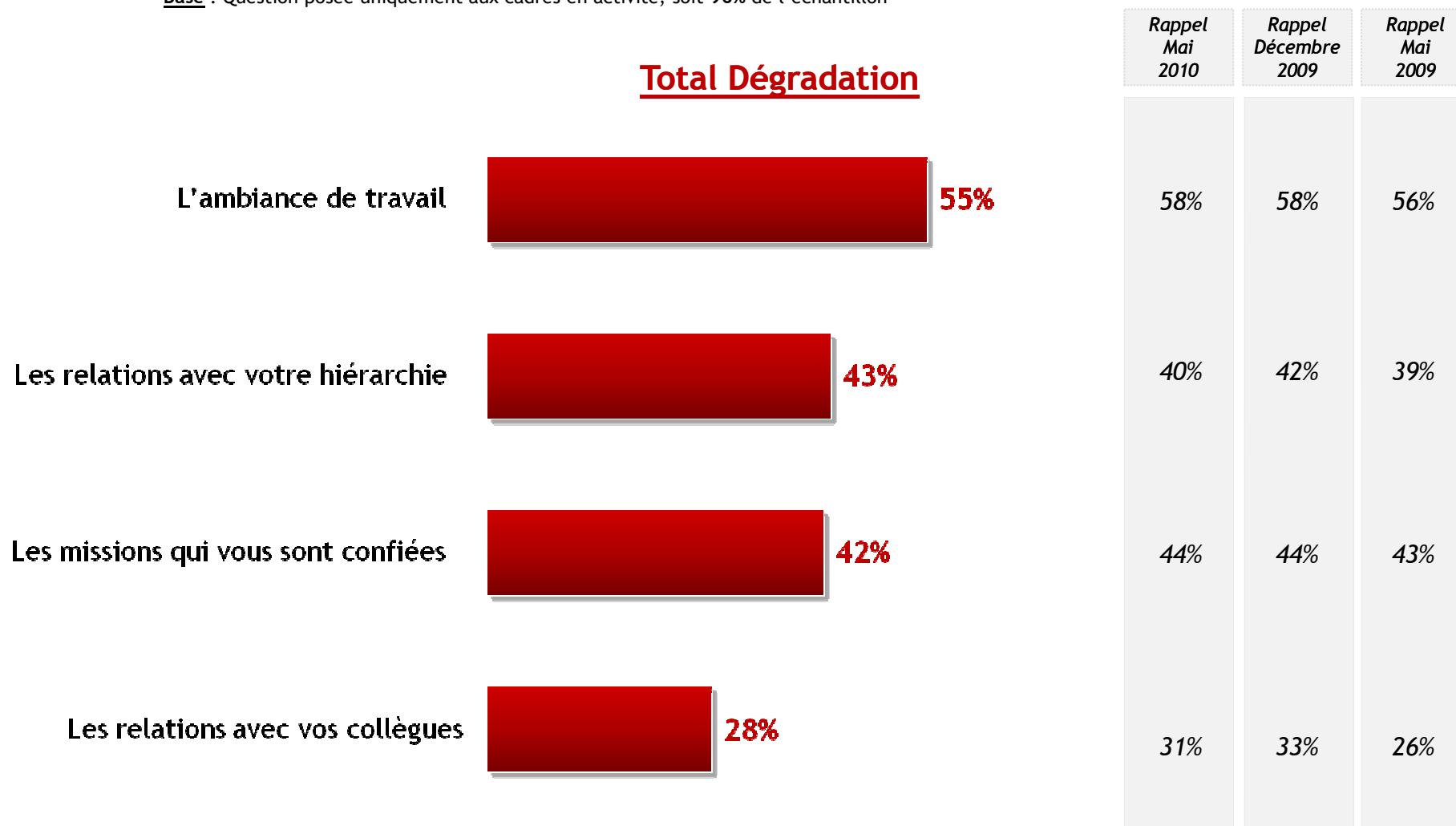


■ Oui, de façon très importante ■ Oui, de façon assez importante ■ Non, de façon peu importante
 ■ Non, de façon pas du tout importante ■ Vous ne savez pas

L'impact du contexte économique actuel sur son activité

Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait du contexte économique actuel ?¹

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



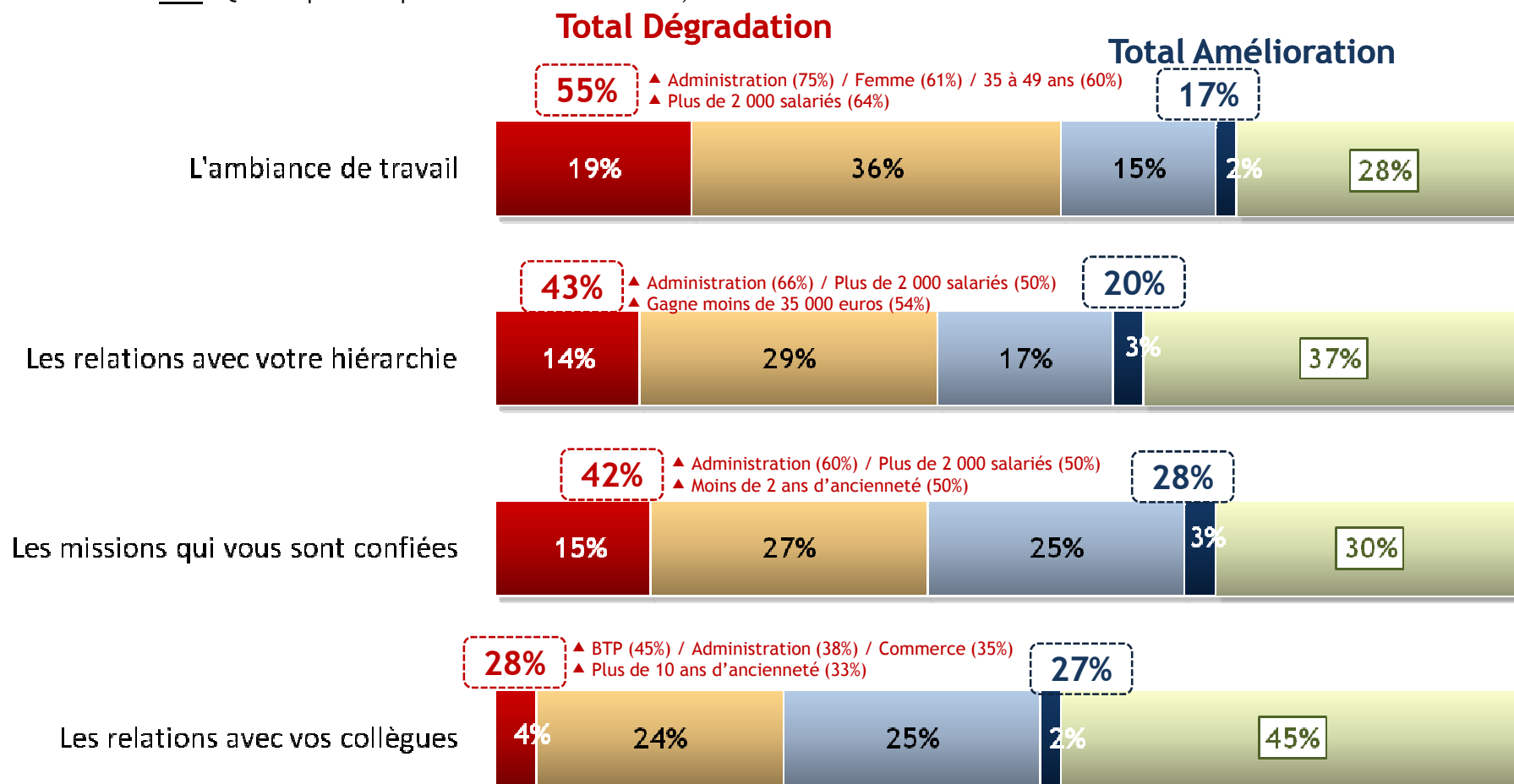
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 95% de l'échantillon

¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ? »

L'impact du contexte économique actuel sur son activité

Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait du contexte économique actuel ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

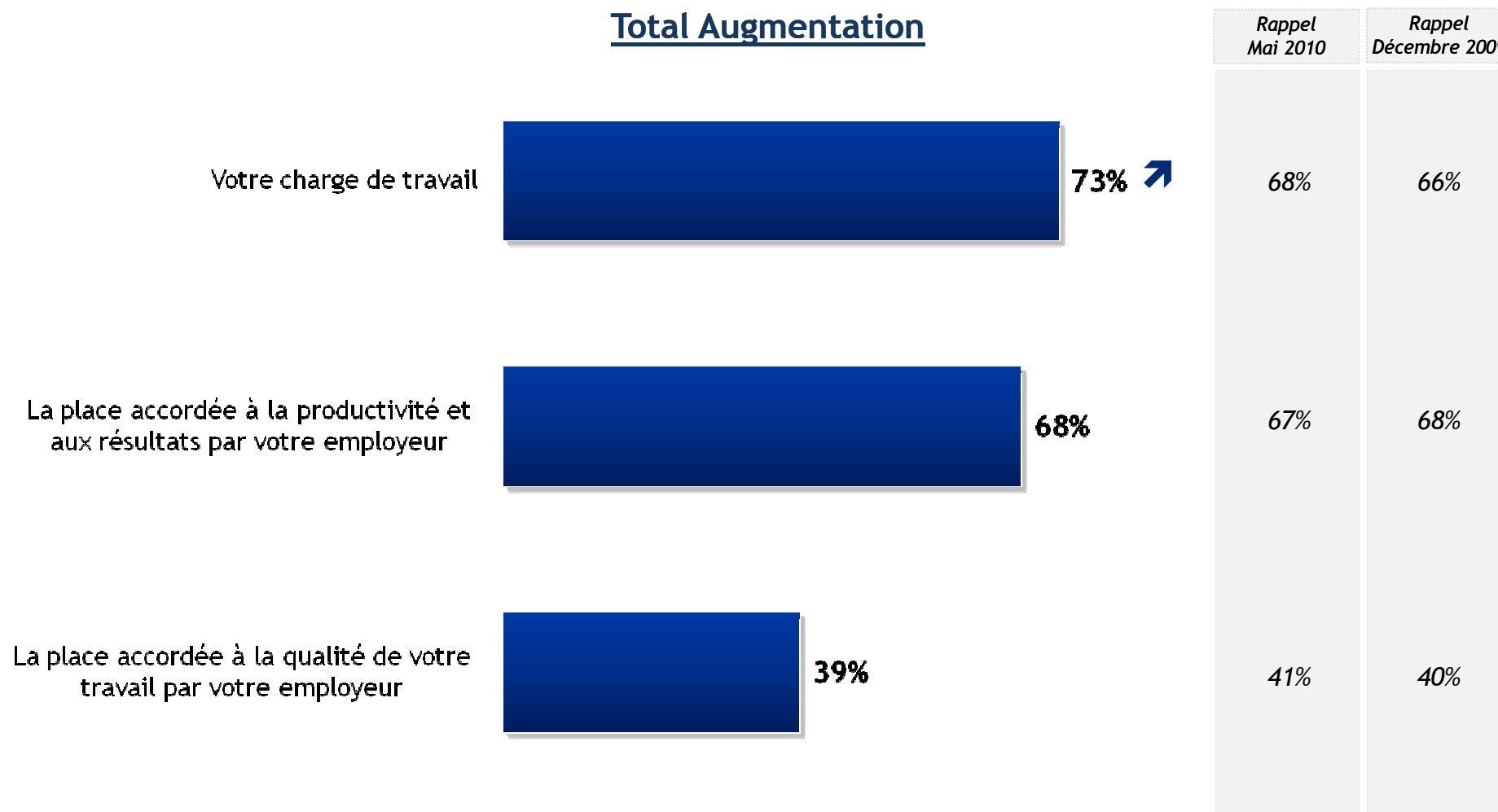


■ Une forte dégradation ■ Une légère dégradation ■ Une légère amélioration ■ Une forte amélioration ■ Aucun changement

L'impact du contexte économique actuel sur la charge de travail et la place accordée à la qualité et à la productivité

Question : Ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du contexte économique actuel ⁽¹⁾?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

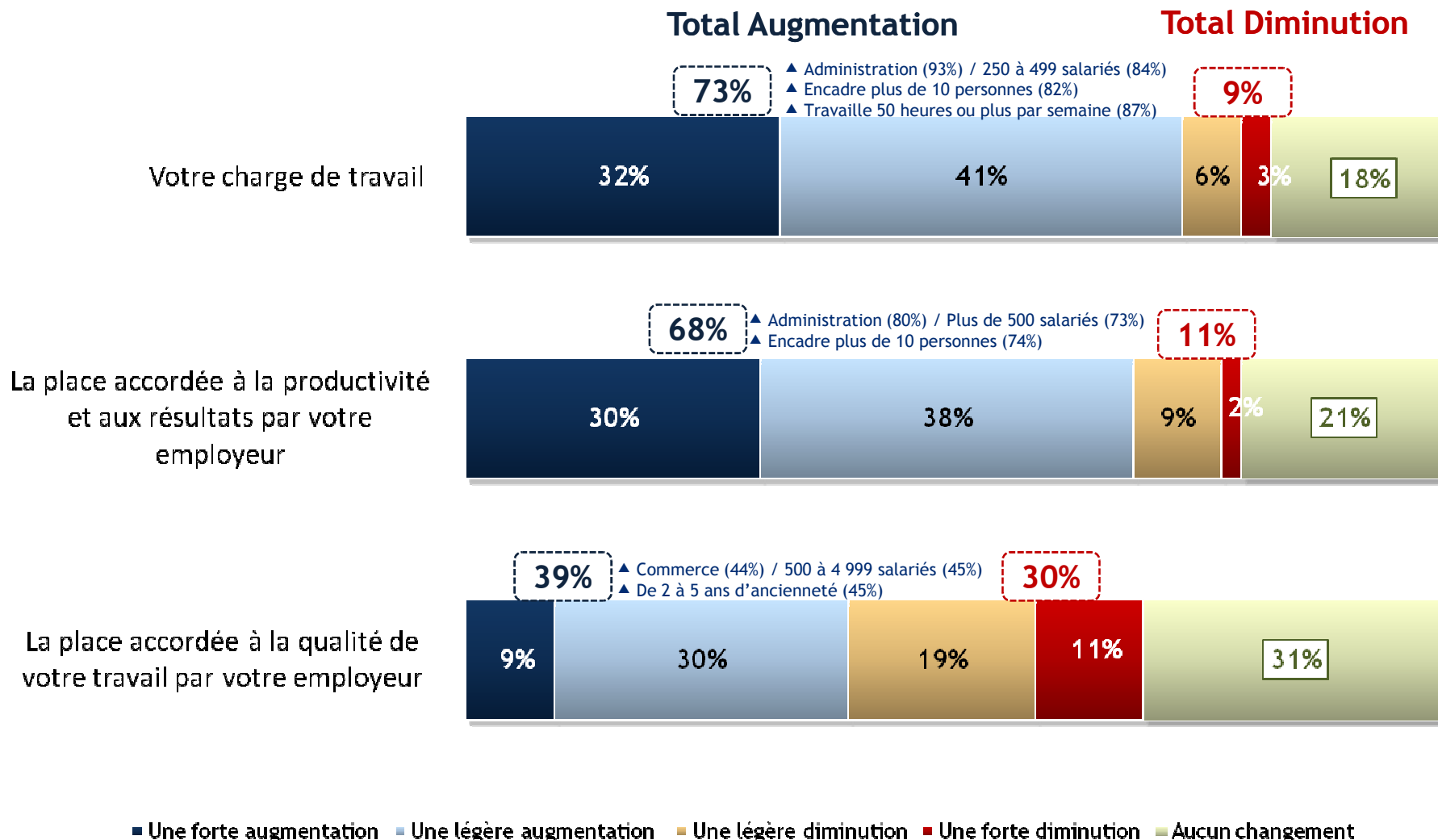


¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du fait de la crise ? »

L'impact de la crise sur la charge de travail et la place accordée à la qualité et à la productivité

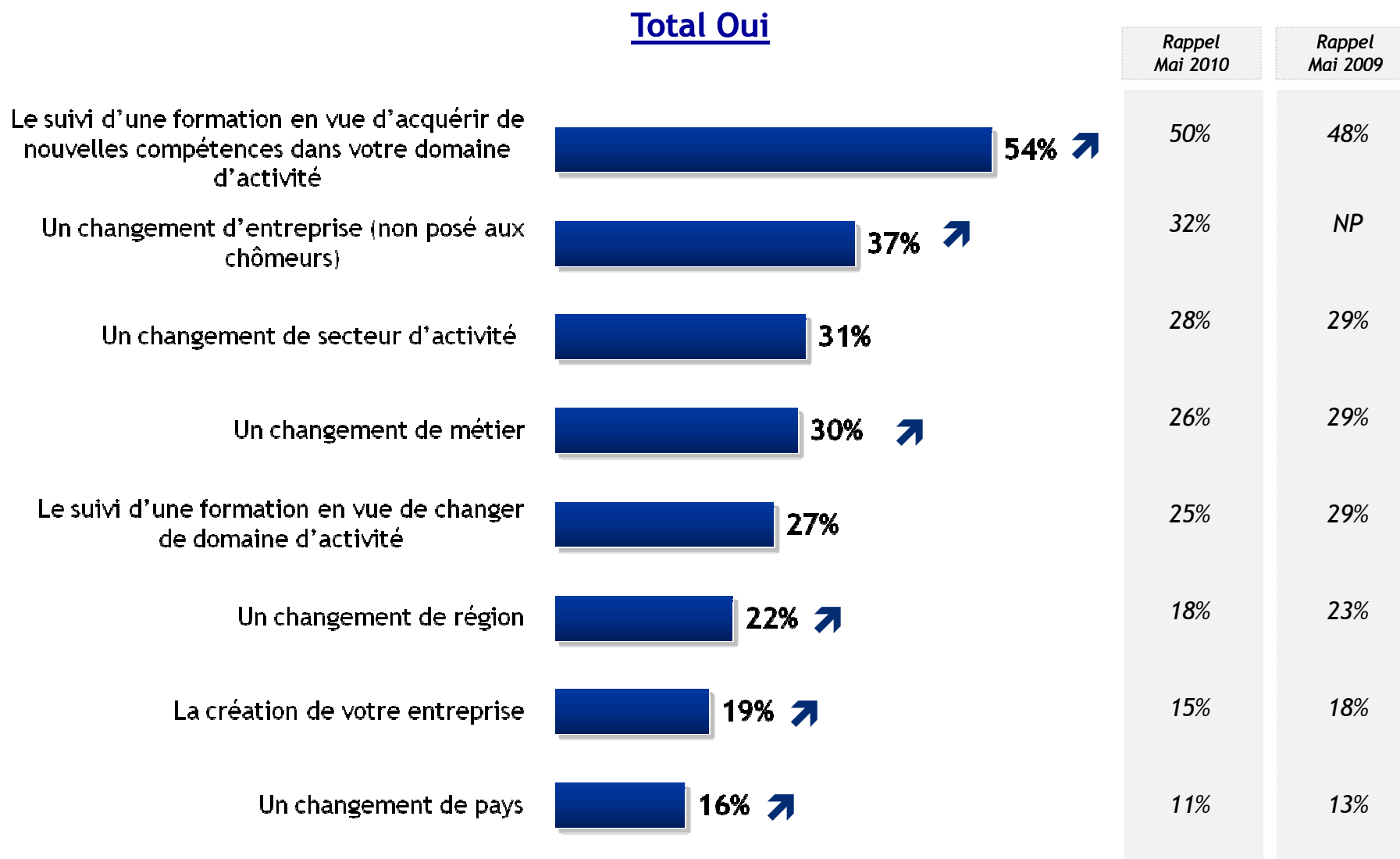
Question : Ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du contexte économique actuel ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



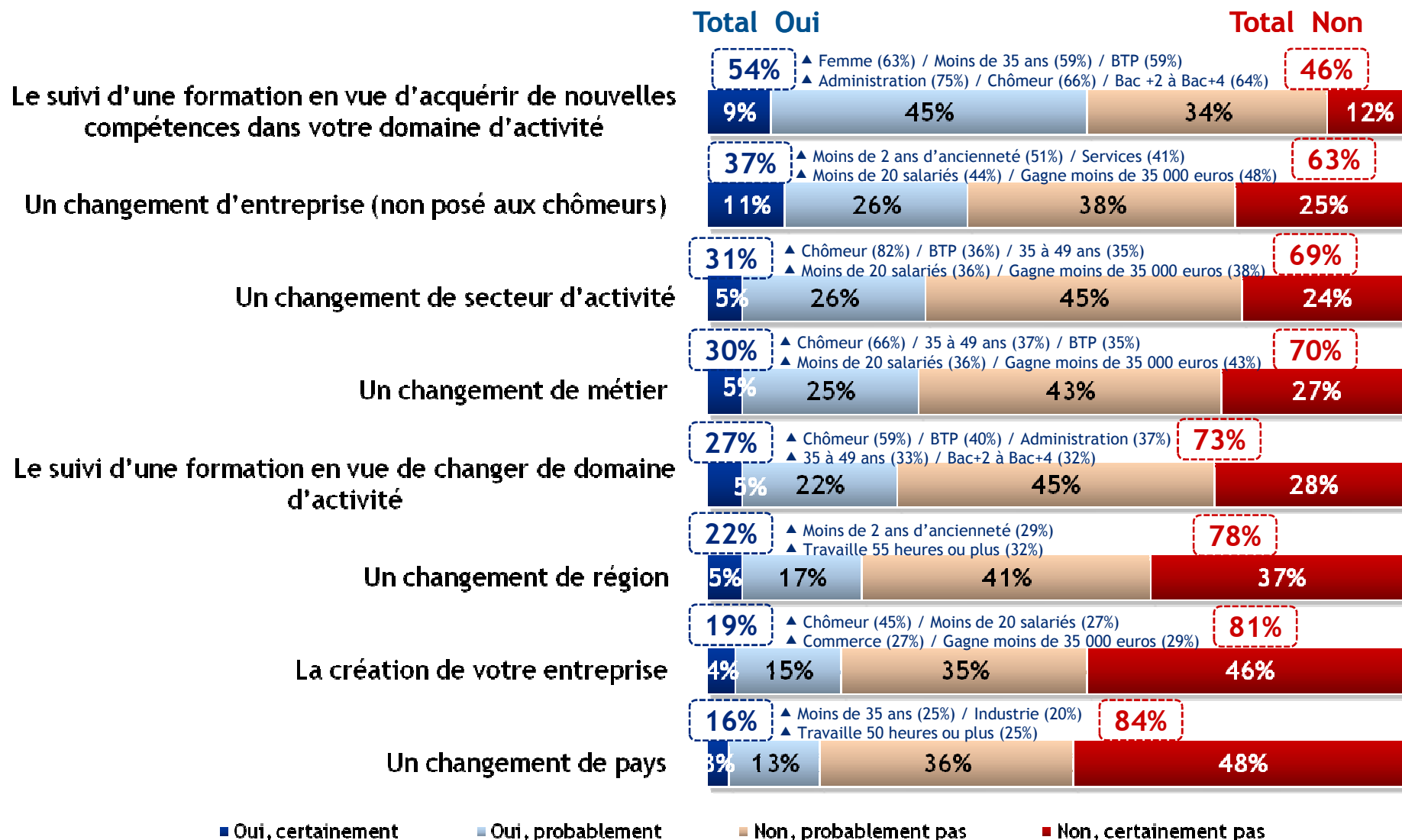
La considération de différents changements dans son activité du fait du contexte économique actuel

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?¹



¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?¹



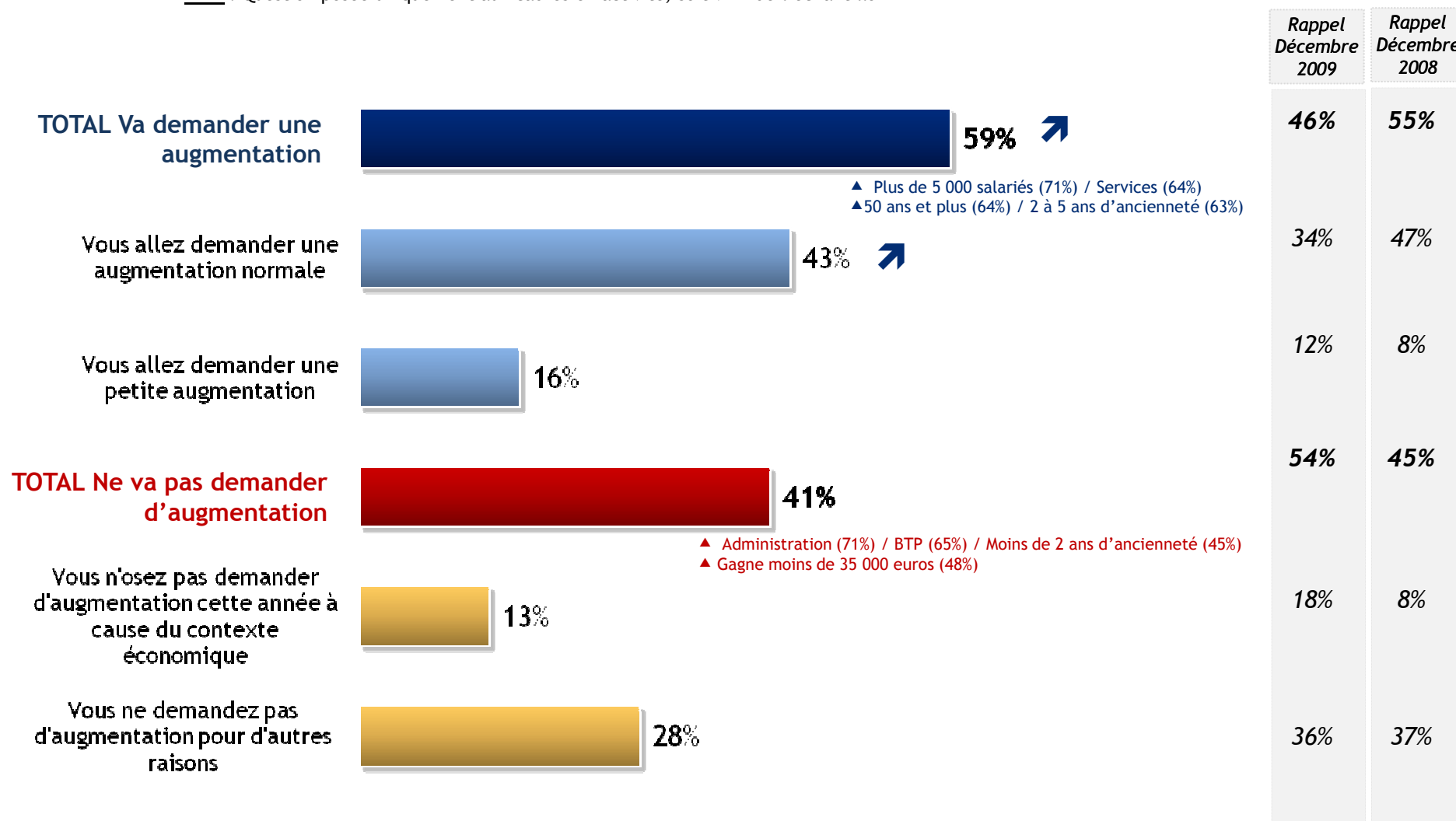
¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

B | Le pronostic sur les évolutions de salaire

L'intention de demander une augmentation de son salaire fixe pour 2011

Question : Concernant votre salaire fixe, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? ¹

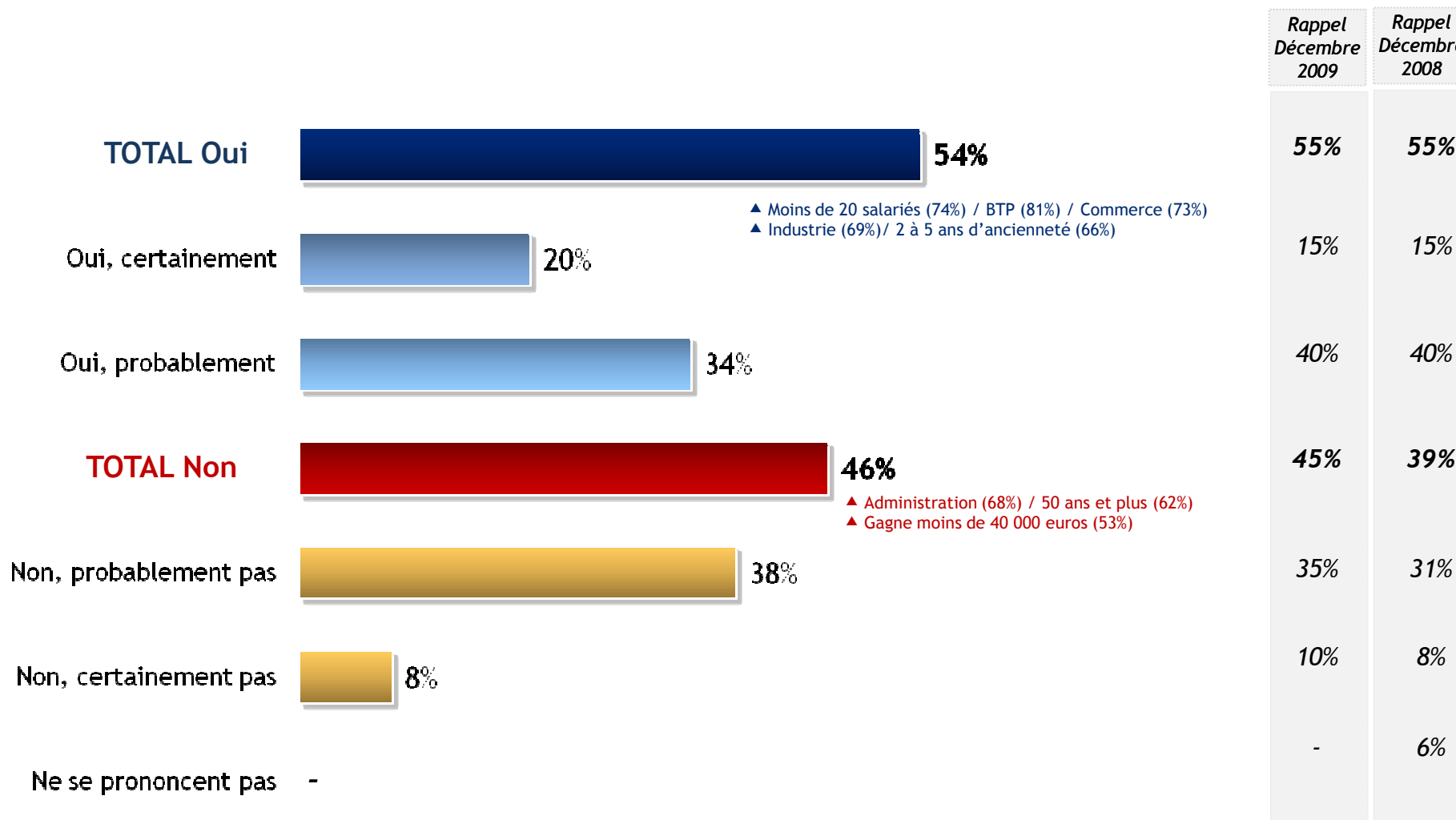
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



¹ En décembre 2008, la question était « Concernant votre salaire, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? »

Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2011 ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, envisageant de demander une augmentation en 2011, soit 57% de l'échantillon.

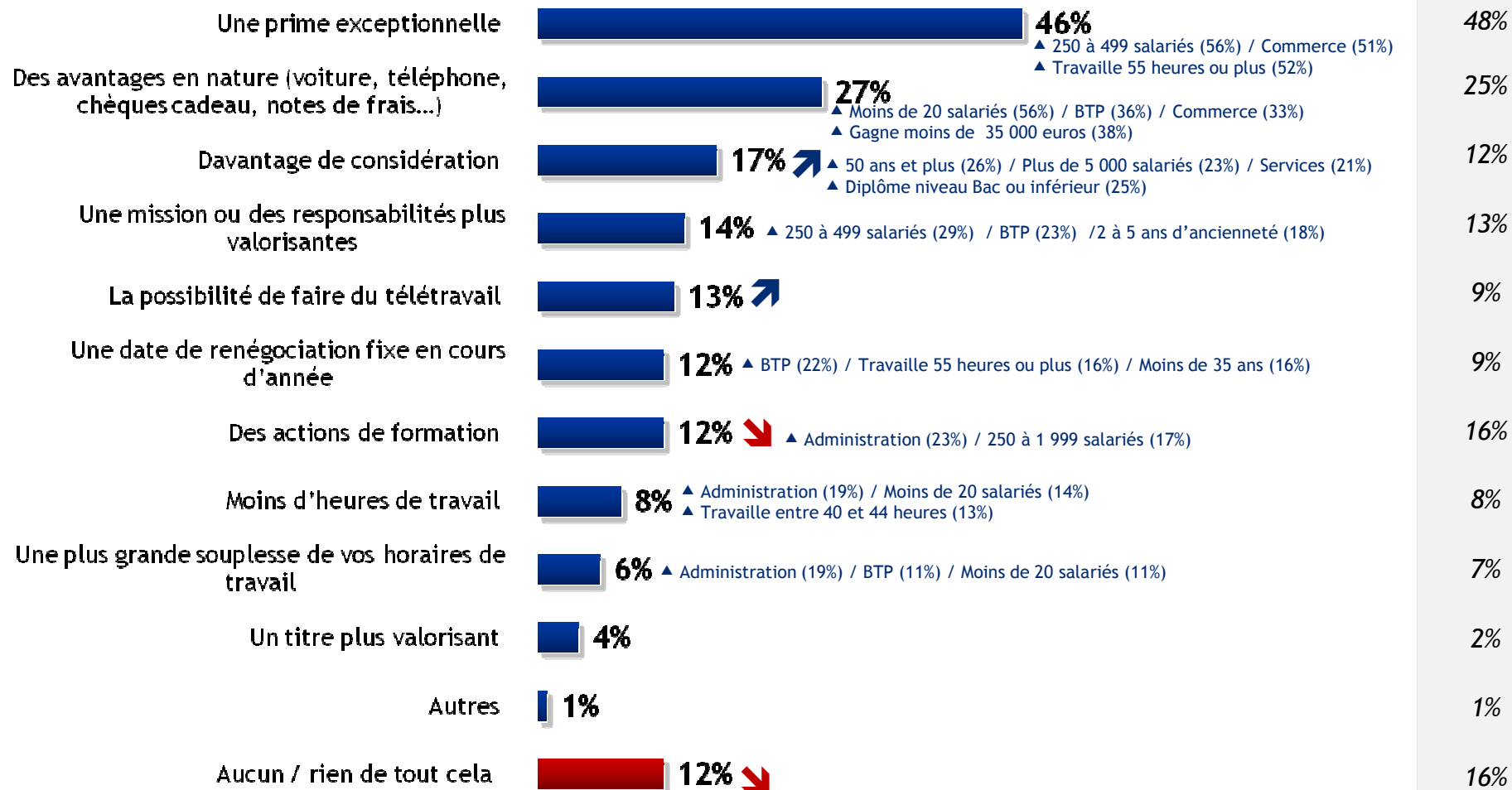


Les contreparties pouvant compenser une absence ou une très faible augmentation de salaire

Question : Quels principaux gestes ou avantages de la part de votre employeur pourraient éventuellement compenser une absence ou une très faible augmentation de votre salaire à la fin de l'année 2010 ou au début 2011 ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Rappel
Décembre 2009



C | Les souhaits de mobilité

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

Vous souhaitez rester dans votre entreprise
(non posé aux chômeurs)



47%

▲ 50 ans et plus (69%) / 250 à 499 salariés (57%)
▲ Administration (62%) / Industrie (52%)
▲ Encadre plus de 5 personnes (56%)

Vous êtes ouvert aux opportunités



41%

▲ 2 à 5 ans d'ancienneté (55%) / 500 à 1 999 salariés (45%)
▲ Encadre moins de 5 personnes (51%) / Services (44%)

Vous êtes en recherche active d'emploi



7%

▲ Chômeur (55%) / BTP (17%)

Vous souhaitez créer votre entreprise ou
devenir indépendant



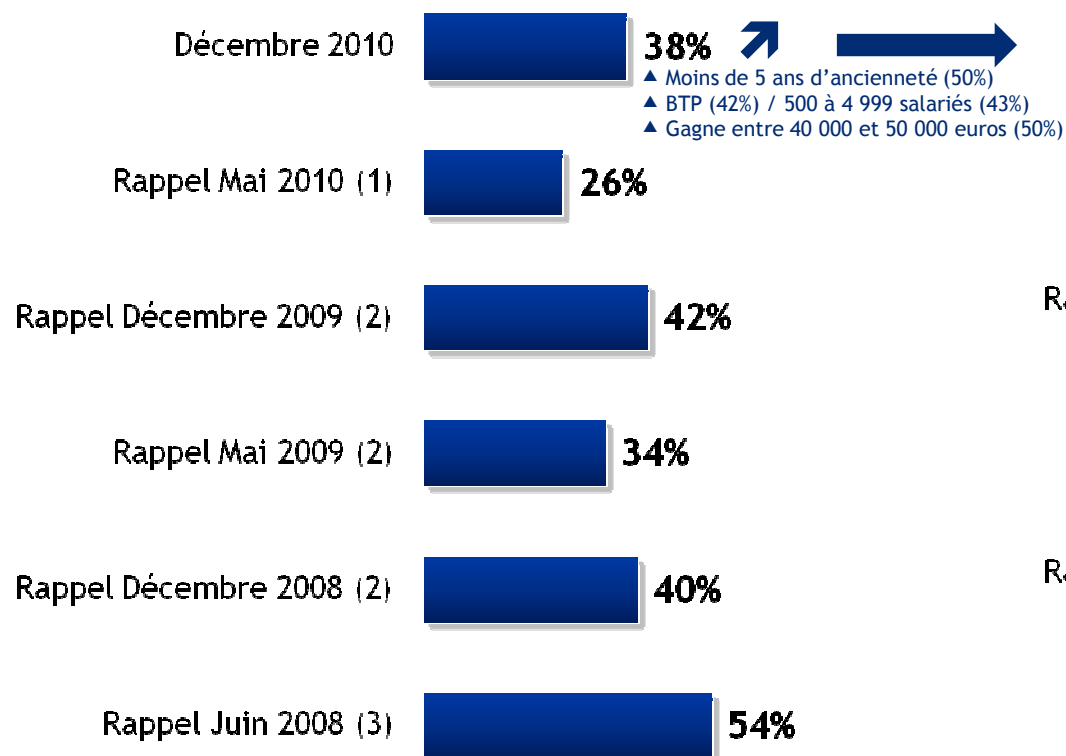
5%

▲ Chômeur (18%) / Administration (9%) / Commerce (9%)

Question : *Au cours des trois derniers mois, avez-vous envisagé de quitter votre entreprise ? ¹*

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

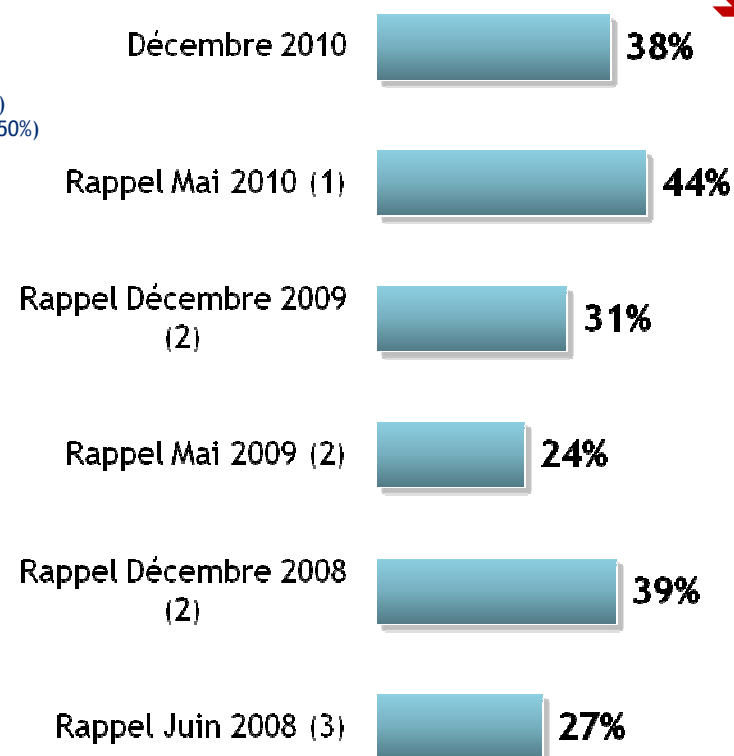
Récapitulatif : Oui



Question : *Et au cours des trois derniers mois, avez-vous cherché activement un nouvel emploi ? ¹*

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois, soit 37% de l'échantillon

Récapitulatif : Oui



(1) En mai 2010, l'intitulé de la question était : « Actuellement, envisagez-vous de quitter votre entreprise ? »

(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Au cours des trois derniers mois, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? »

(3) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Au cours de cette année, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? »

(1) En mai 2010, l'intitulé de la question était : « Et cherchez-vous activement un nouvel emploi ? »

(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Et avez-vous cherché activement un nouvel emploi ? et était posée aux cadres ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois »

(3) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Et recherchez-vous actuellement un emploi ? ».

Question : Vous personnellement quelles sont vos attentes prioritaires en cas de changement d'emploi ?

Total des citations

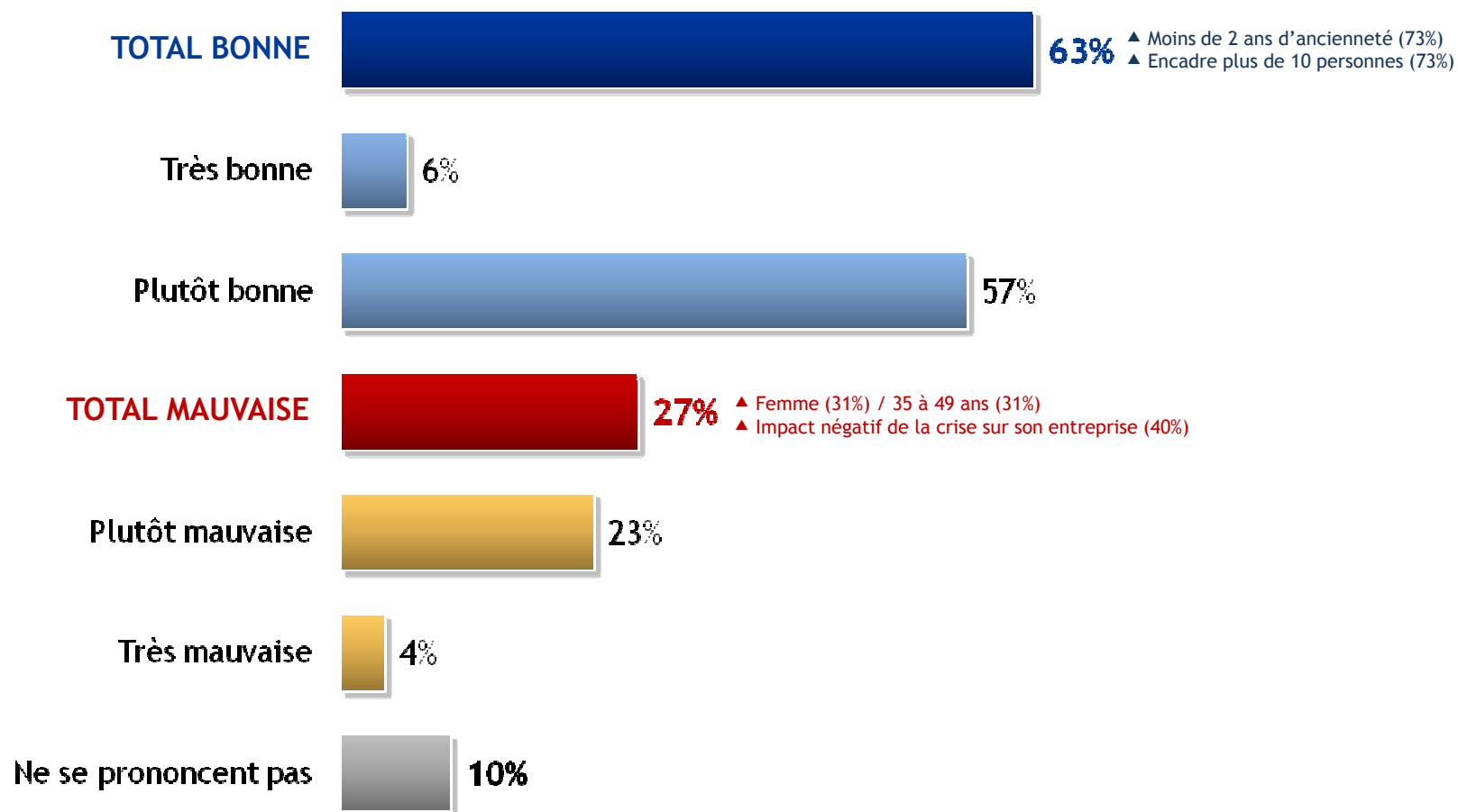


Rappel Mai 2010	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008	Rappel Juin 2008
59%	59%	54%	52%	54%
40%	35%	39%	34%	43%
24%	28%	36%	34%	28%
38%	39%	38%	44%	46%
31%	30%	34%	32%	29%
24%	25%	23%	22%	12%
19%	21%	20%	21%	20%
18%	21%	19%	18%	27%
7%	7%	8%	7%	7%
10%	14%	8%	12%	6%
7%	10%	10%	9%	11%
3%	3%	4%	4%	3%
3%	4%	3%	5%	1%
5%	5%	5%	6%	4%
1%	1%	1%	1%	1%

D | Les actions menées par les entreprises en matière de diversité et de prévention des risques psychosociaux

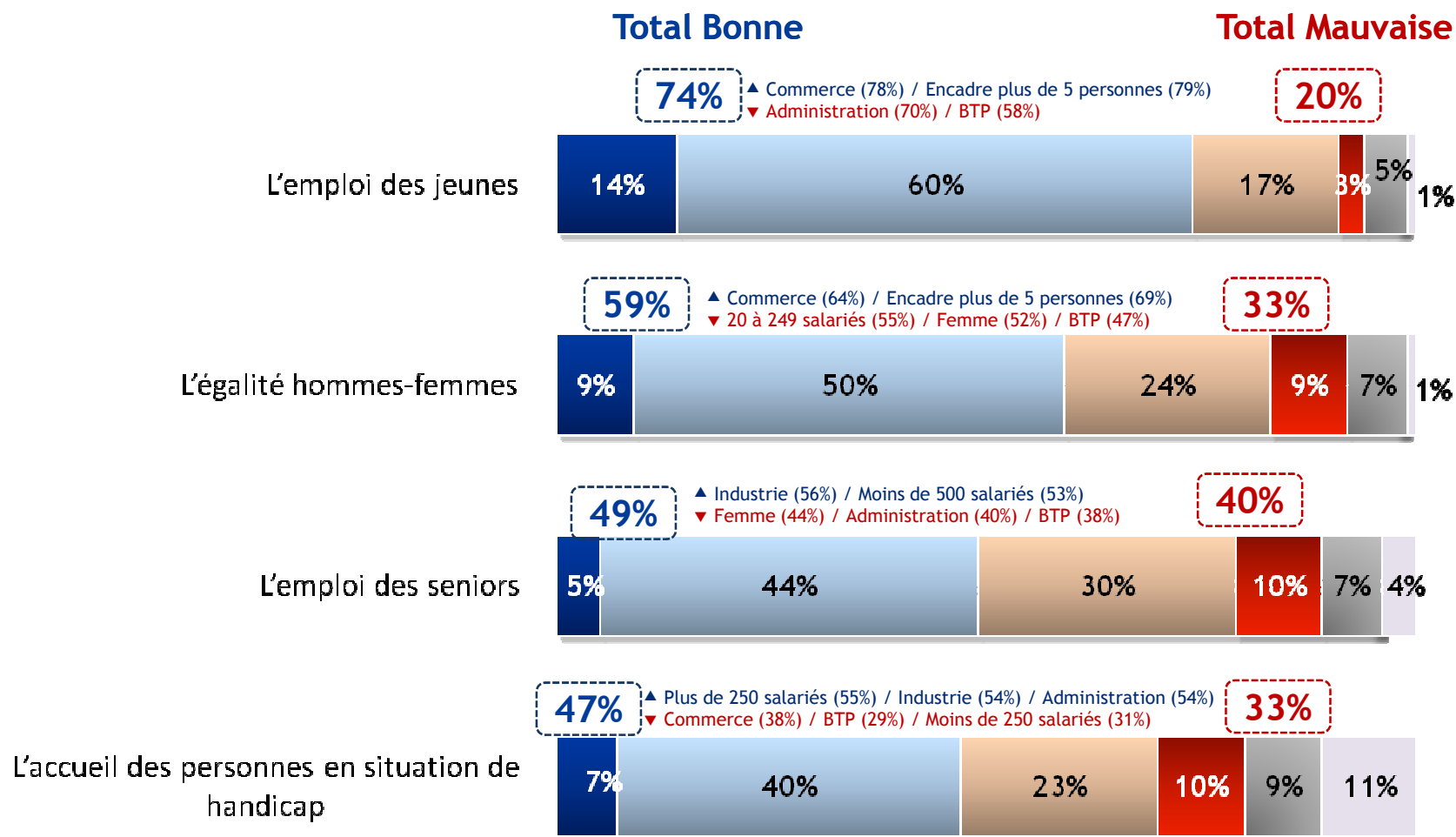
Le jugement sur la politique de son entreprise en faveur de la diversité

Question : Diriez-vous que la politique de votre entreprise en faveur de la diversité est bonne ou mauvaise ... ?



Le jugement sur les actions menées par son entreprise en matière de diversité dans différents domaines

Question : Plus précisément, diriez-vous que la politique de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

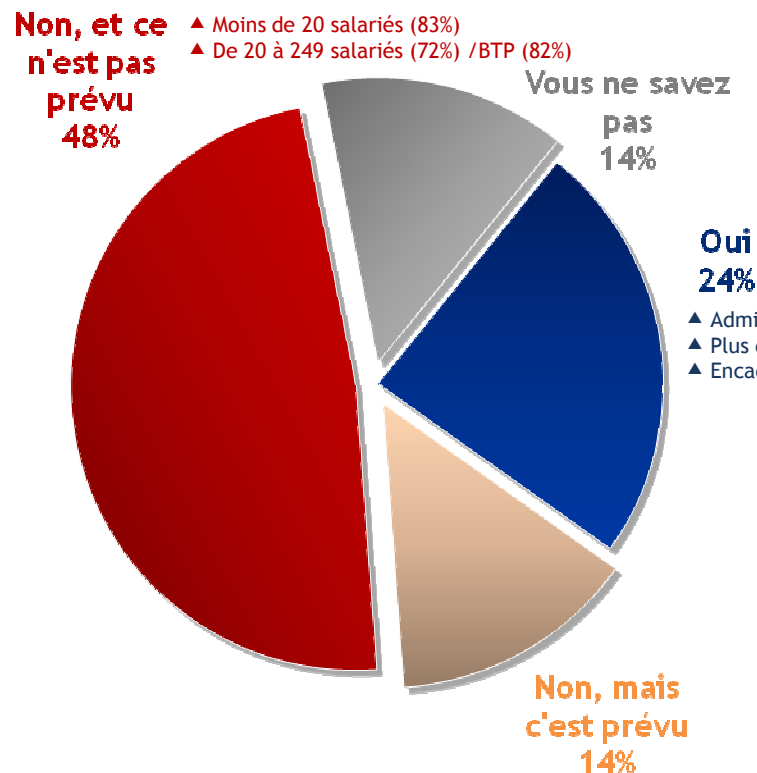


■ Très bonne ■ Plutôt bonne ■ Plutôt mauvaise ■ Très mauvaise ■ Vous ne savez pas ■ Votre entreprise n'emploie personne au sein de cette catégorie

Question : Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions de lutte et les risques psychosociaux ?

Question : Diriez-vous que les actions mises en place ou prévues par votre entreprise pour lutter contre le stress et les risques psychosociaux sont efficaces ou pas efficaces ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité dont l'entreprise a mis en place ou prévoit des actions de lutte contre le stress et les risques psychosociaux, soit 36% de l'échantillon



TOTAL Efficaces

45%

Très efficaces

4%

Plutôt efficaces

41%

TOTAL Pas efficaces

55%

Plutôt pas efficaces

39%

Pas du tout efficaces

16%