

Baromètre Cadremploi - Vague 9

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi



Etude réalisée pour : **Cadreemploi**

Echantillon : Echantillon de **1002** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil : Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Dates de terrain : Du 12 au 19 juin 2012

A | Le regard sur la conjoncture et sur son emploi

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste

Votre emploi (pour les cadres en activité) / Votre recherche d'emploi (pour les chômeurs)*



72% ↗

Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier



51% ↘

Le marché de l'emploi des cadres



44%

Le contexte économique et social



19% ↗

Le marché de l'emploi en général

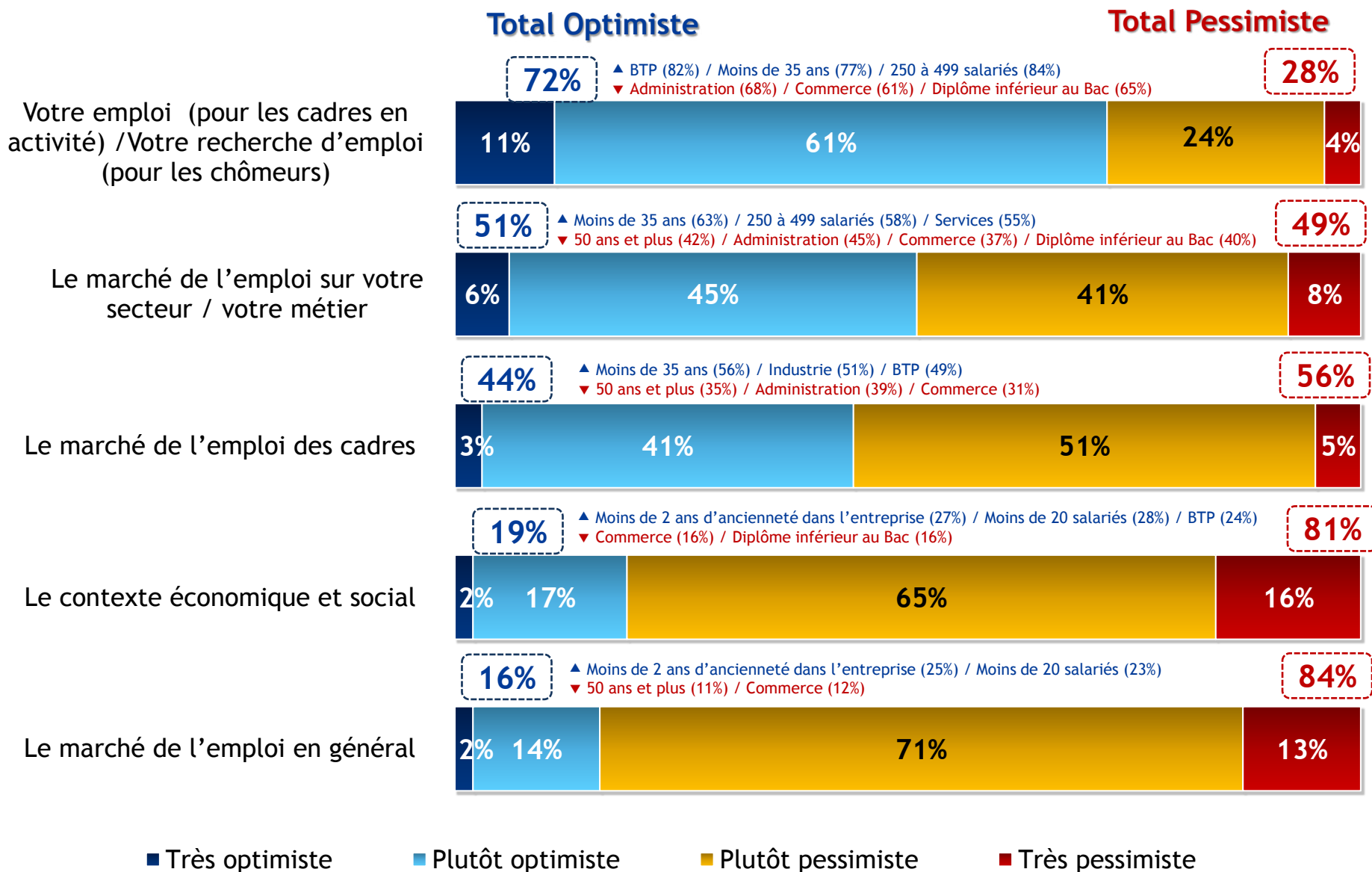


16% ↗

Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Déc. 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
70%	72%	69%	63%	66%	69%	65%	67%
52%	62%	57%	43%	46%	42%	43%	54%
44%	56%	49%	34%	34%	26%	28%	58%
14%	31%	24%	25%	33%	26%	18%	25%
14%	33%	24%	21%	22%	12%	13%	44%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



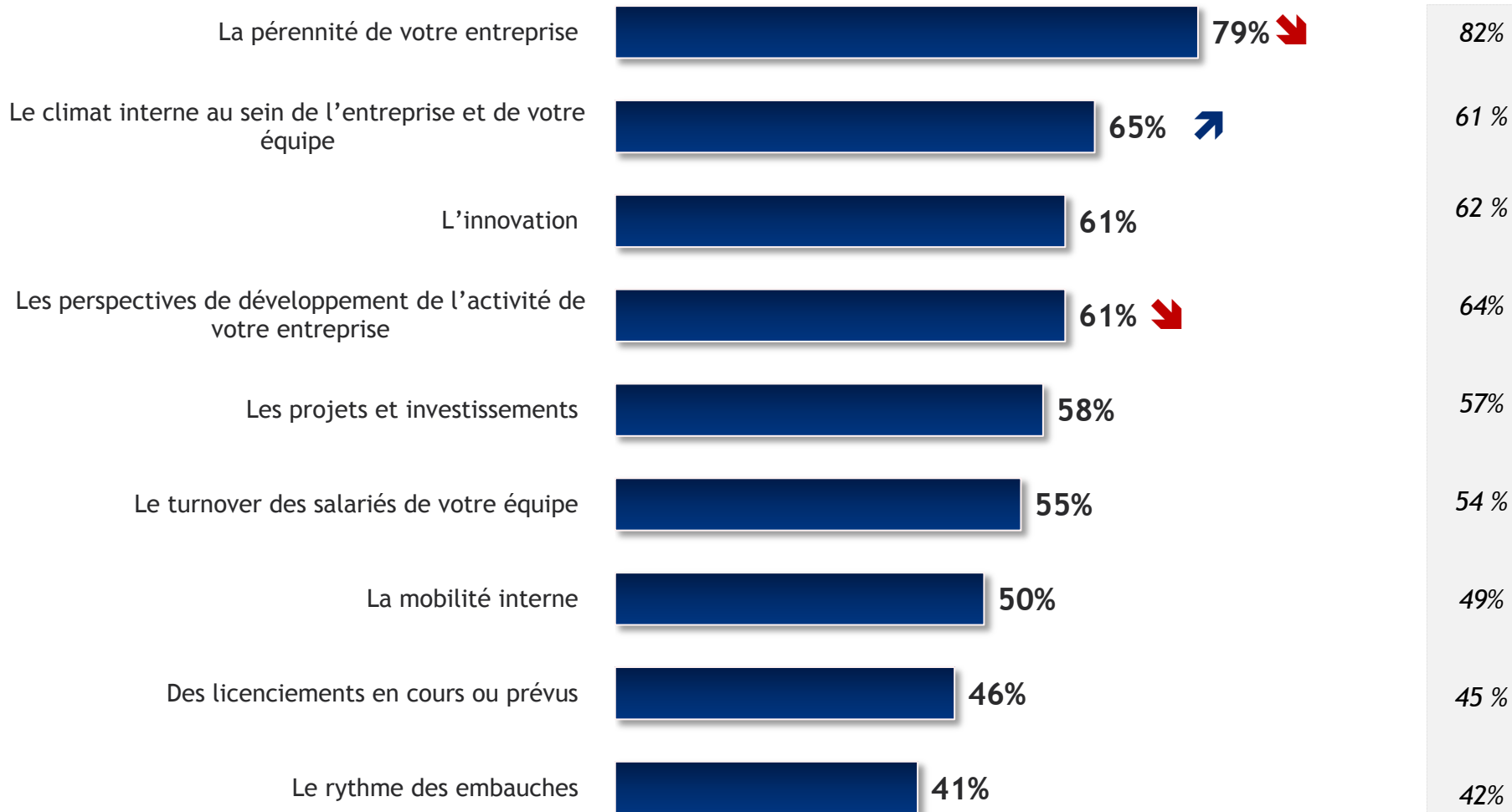
Les jugements sur la situation de son entreprise dans différents domaines

Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Total Bonne

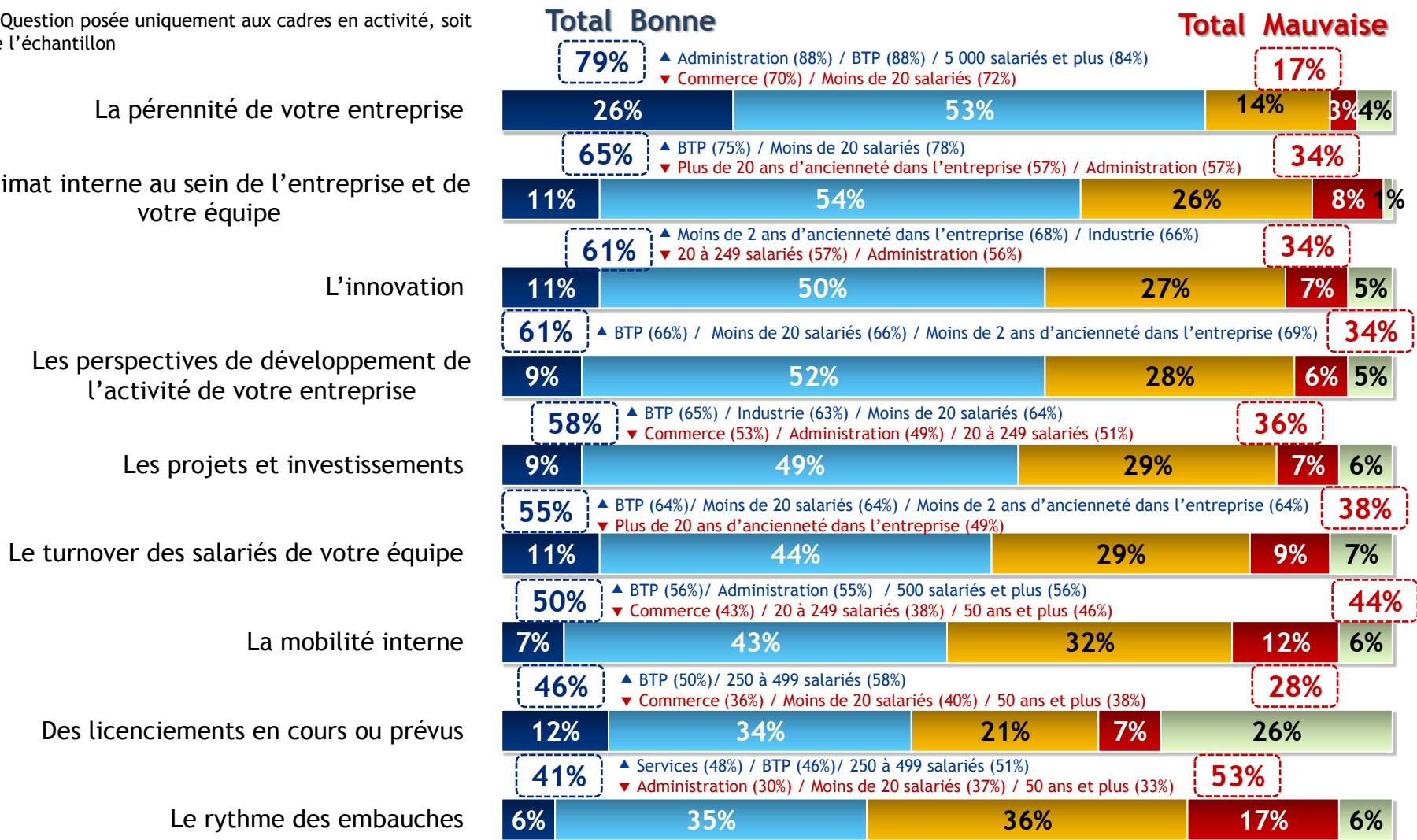
Rappel
Janvier
2012



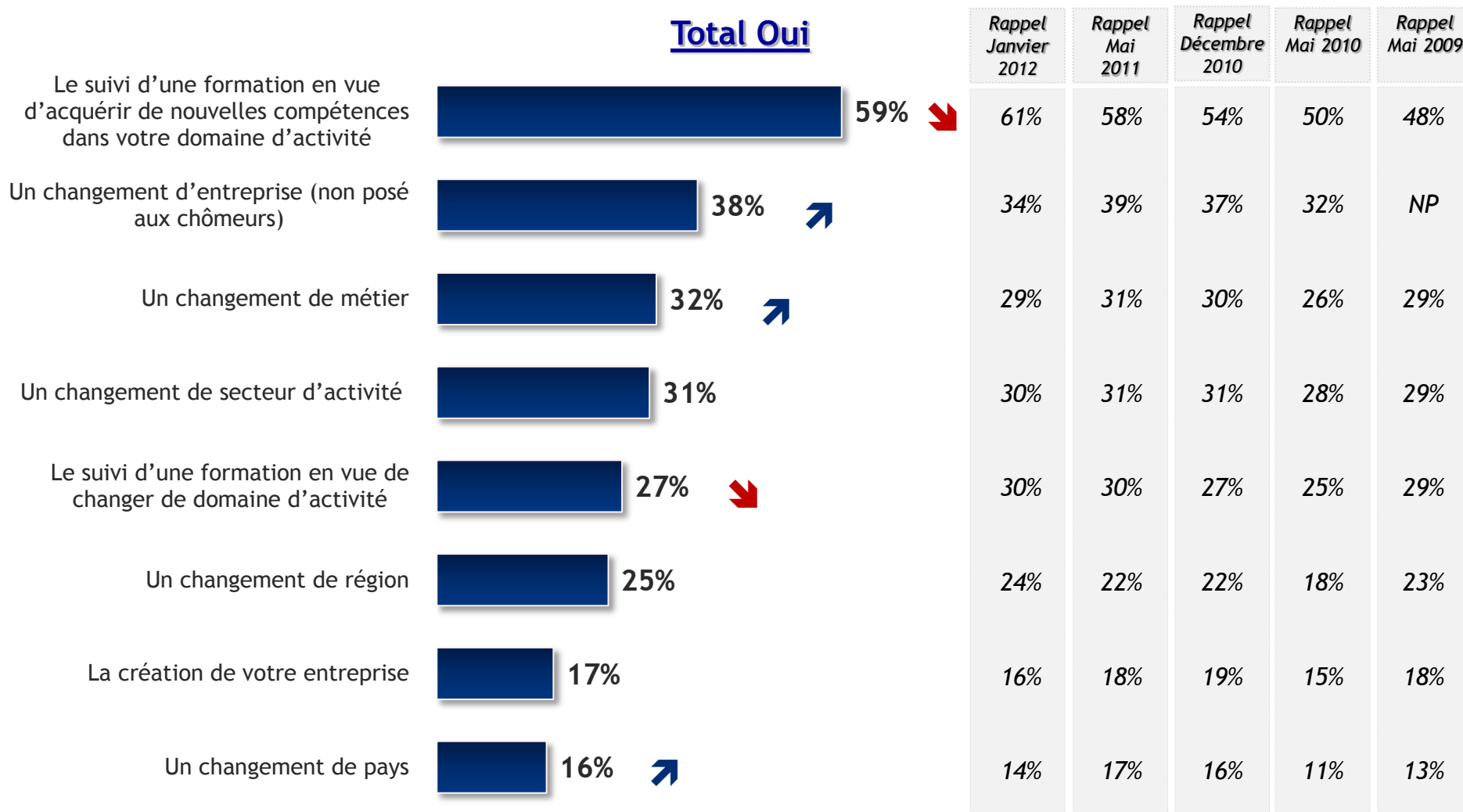
Les jugements sur la situation de son entreprise dans différents domaines

Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

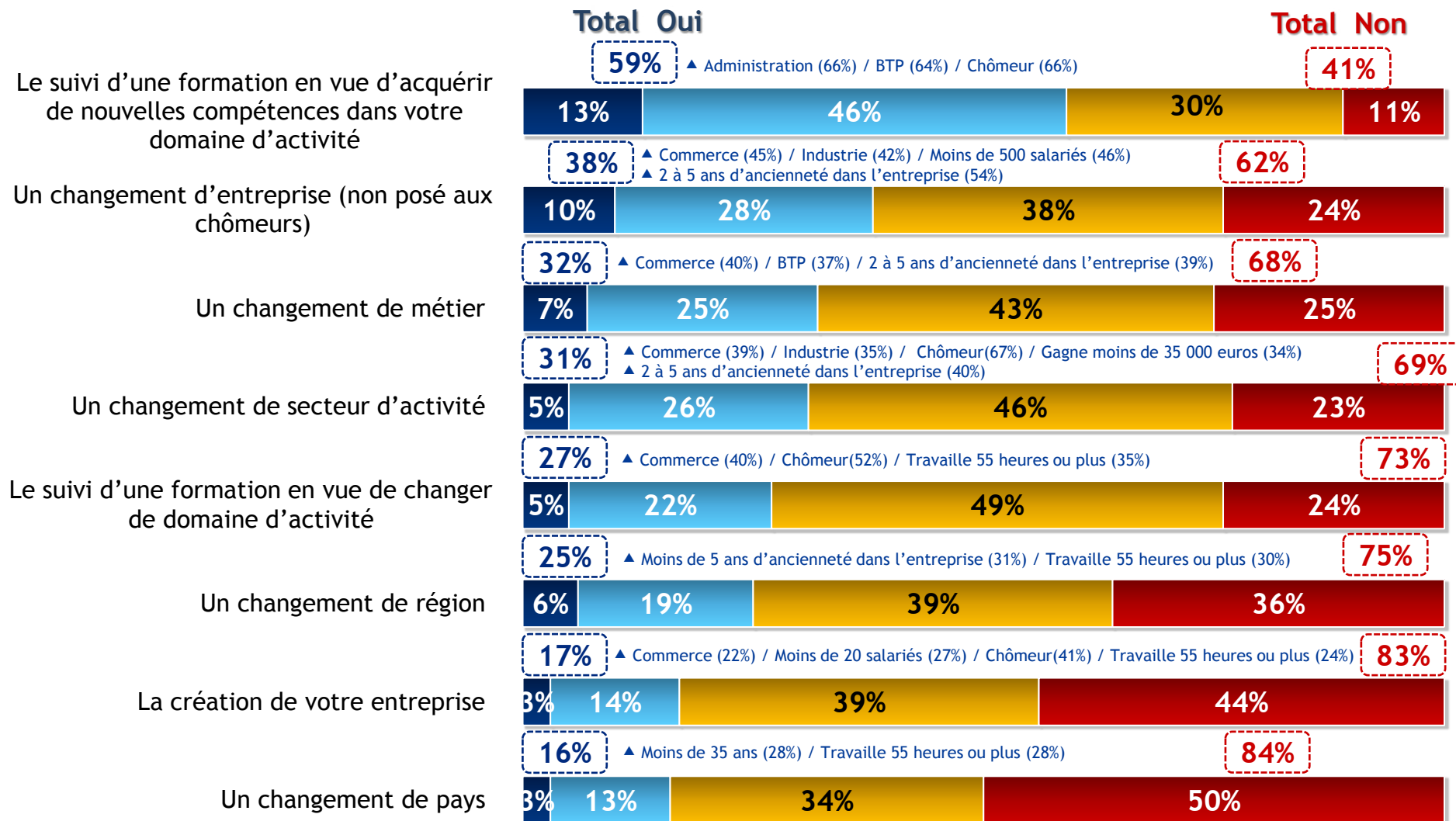


Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?¹



¹ De mai 2010 à mai 2011, l'intitulé de la question était : « Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »
 Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?



B | Les évolutions de salaire

Question : Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2012 ? (Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon.

Oui



42%

- ▲ Industrie (55%) / BTP (53%) / Moins de 35 ans (54%) / 5 000 salariés et plus (49%)
- ▲ 2 à 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise (47%)

Non



56%

- ▲ Administration (91%) / Services (61%) / Commerce (61%) / Moins de 20 salariés (66%)
- ▲ Diplôme inférieur au Bac (67%)

Vous ne souhaitez pas répondre



2%

Ne se prononcent pas

Rappel Pronostic Janvier 2012 ⁴	Rappel Mai 2011	Rappel Pronostic Décembre 2010 ³	Rappel Mai 2010	Rappel Pronostic Décembre 2009 ²	Rappel Mai 2009	Rappel Pronostic Décembre 2008 ¹
43%	39%	54%	34%	55%	36%	55%
57%	60%	46%	65%	45%	63%	39%
-	1%	-	1%	-	1%	-
-	-	-	-	-	-	6%

1 En décembre 2008, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2009 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2009.

2 En décembre 2009, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2010 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2010.

3 En décembre 2010, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2011 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2011.

4 En janvier 2012, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2012 ? » et n'était posée qu'aux cadres en activité

Question : Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2012 ? (Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon.

Ensemble

Oui



42%

Non



56%

Vous ne souhaitez pas répondre



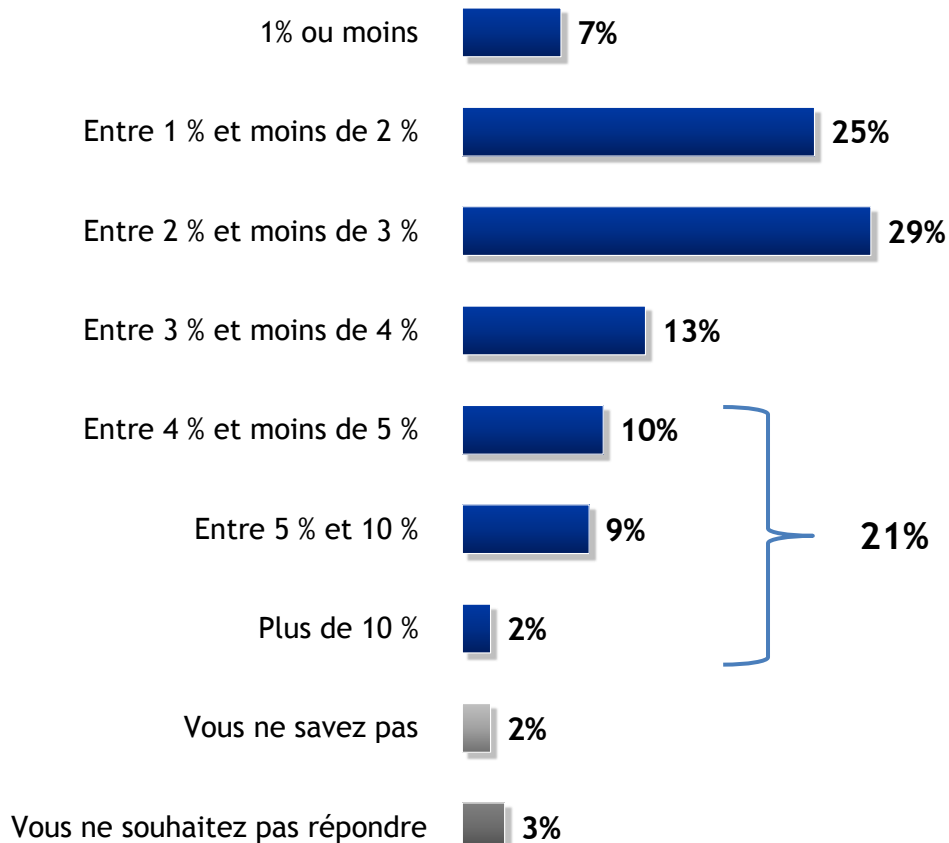
2%

Selon la rémunération brute annuelle

	Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
Oui	34%	41%	43%	<u>49%</u>	44%	51%
Non	<u>65%</u>	58%	57%	51%	55%	51%
Vous ne souhaitez pas répondre	1%	1%	-	-	1%	-

Question : De quel pourcentage votre salaire fixe a-t-il augmenté en 2012 ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2012, soit 41% de l'échantillon.



Moyenne : 3,1%



Rappel Mai 2011 : 3,4%

▲ Moins de 35 ans (3,5%) / Moins de 20 salariés (3,5%) / Travaille 55 heures ou plus (5,2%)

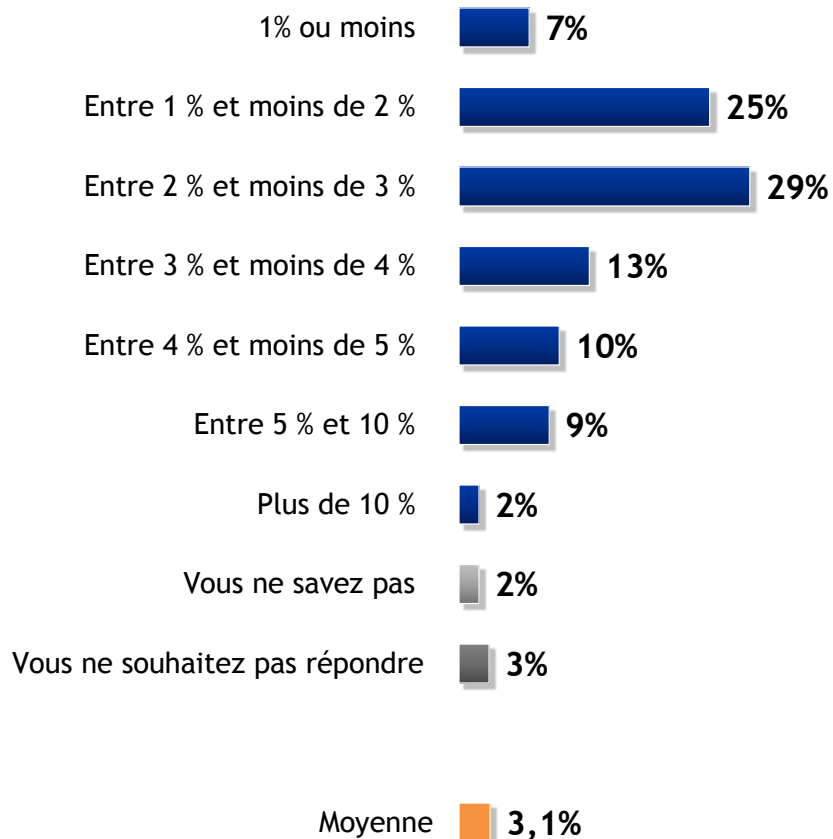
▼ Administration (1,8%) / 50 ans et plus (2,5%)

Rappel Mai 2011	Rappel Mai 2010	Rappel Mai 2009
12%	12%	9%
21%	27%	28%
25%	16%	23%
11%	17%	12%
13%		
9%	23%	22%
3%		
4%	4%	2%
2%	1%	4%

Question : De quel pourcentage votre salaire fixe a-t-il augmenté en 2012 ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2012, soit 41% de l'échantillon.

Ensemble



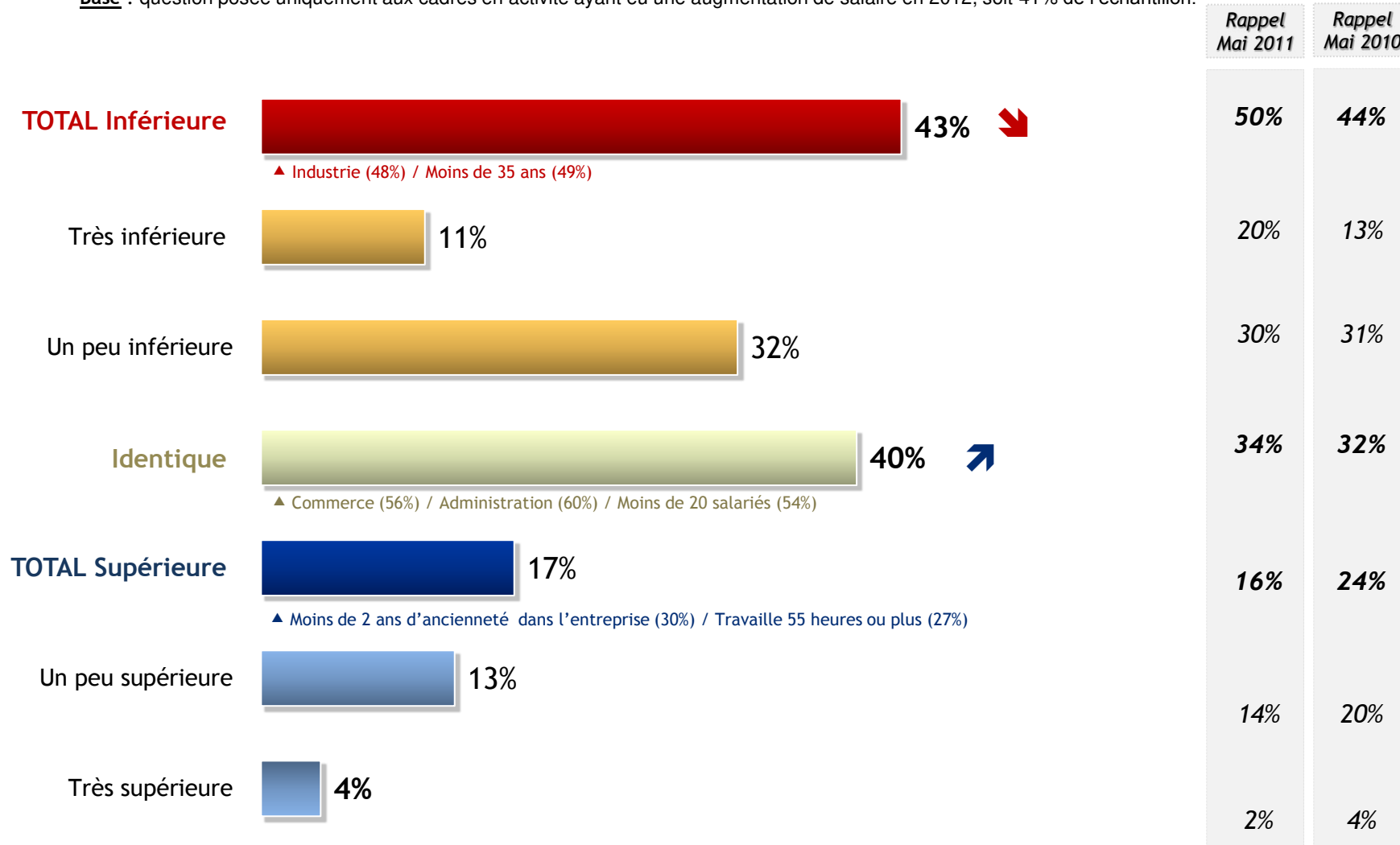
Selon la rémunération brute annuelle

	De Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
	9%	4%	4%	14%	-	12%
	23%	20%	28%	24%	39%	19%
	39%	30%	25%	30%	26%	30%
	12%	19%	11%	9%	13%	10%
	9%	17%	12%	7%	9%	10%
	4%	6%	12%	15%	12%	10%
	-	-	2%	1%	-	7%
	4%	1%	6%	-	1%	-
	-	3%	-	-	-	2%
	2,6%	3,1%	3,3%	3,1%	3,0%	3,6%

La comparaison entre l'augmentation attendue et celle reçue en 2012

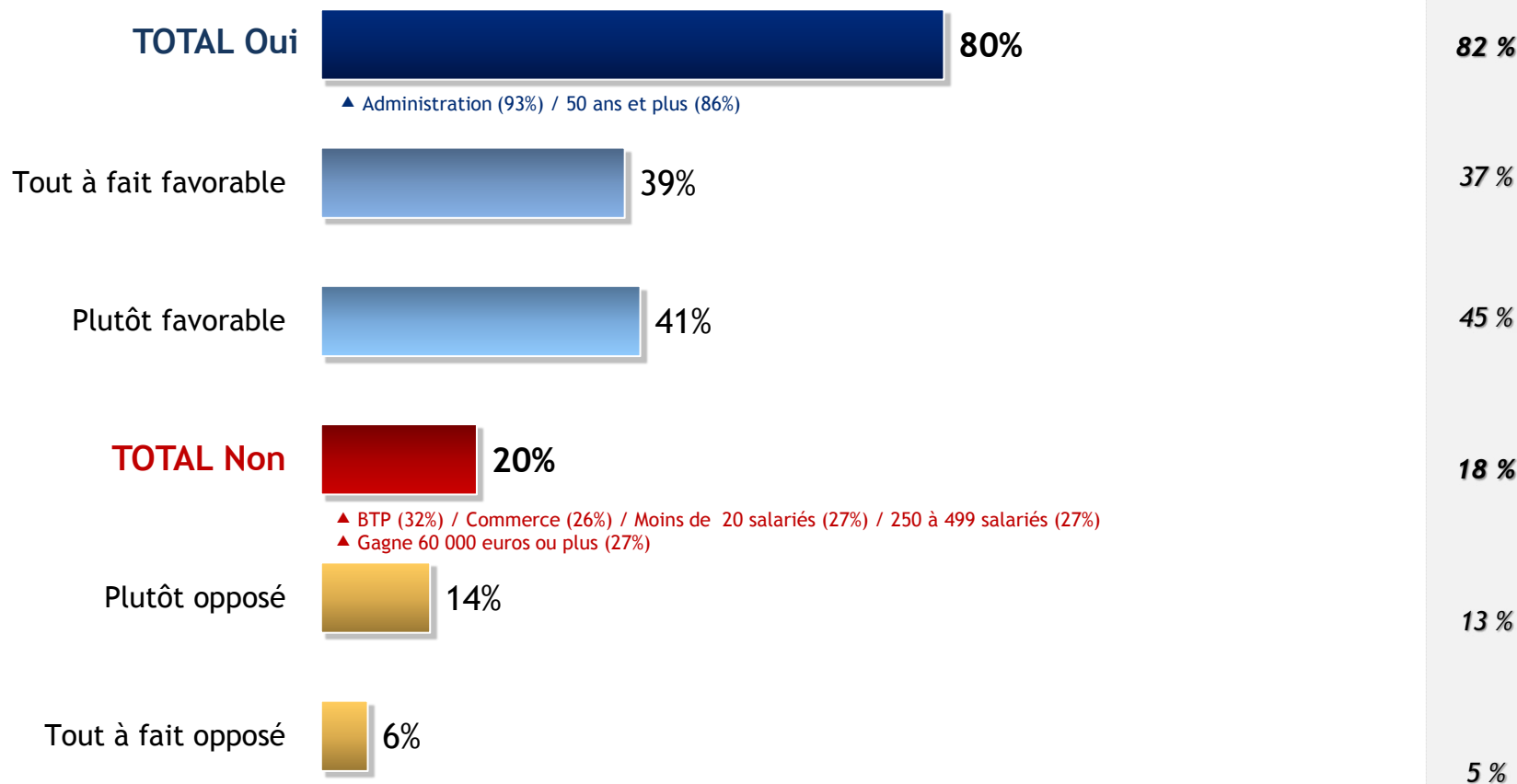
Question : Cette augmentation de salaire a-t-elle été inférieure, identique ou supérieure à celle que vous pensiez recevoir ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2012, soit 41% de l'échantillon.



Question : Vous personnellement, seriez-vous favorable ou opposé à la mise en place d'une loi limitant la rémunération des dirigeants ?

Rappel
Mai 2011

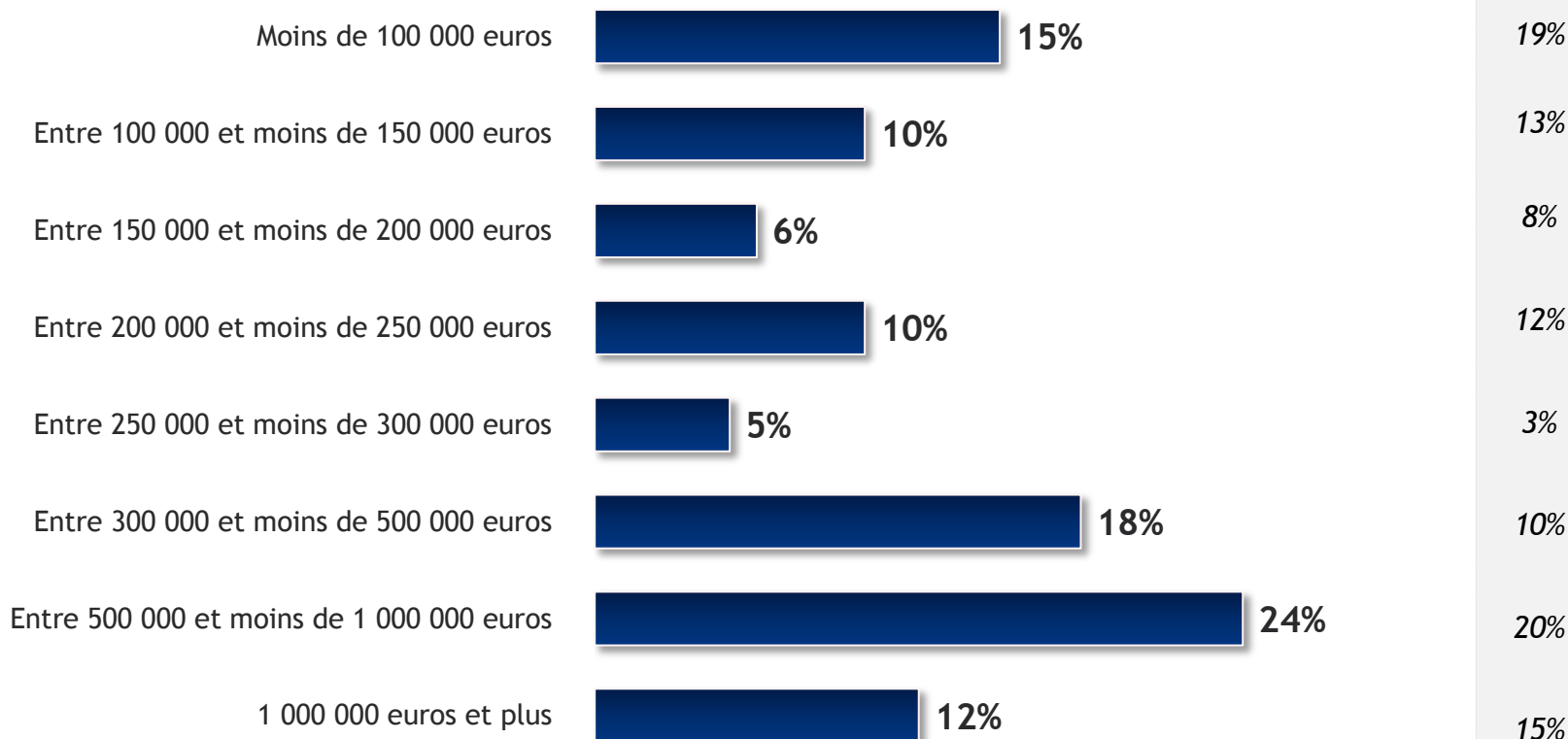


La somme maximale souhaitée pour la rémunération des dirigeants

Question : Et selon vous, quelle devrait être la rémunération annuelle fixe maximale brute des dirigeants ?

Base : question posée uniquement personnes déclarant être favorable à une loi limitant la rémunération des dirigeants, soit 80% de l'échantillon.

Rappel
Janvier
2012



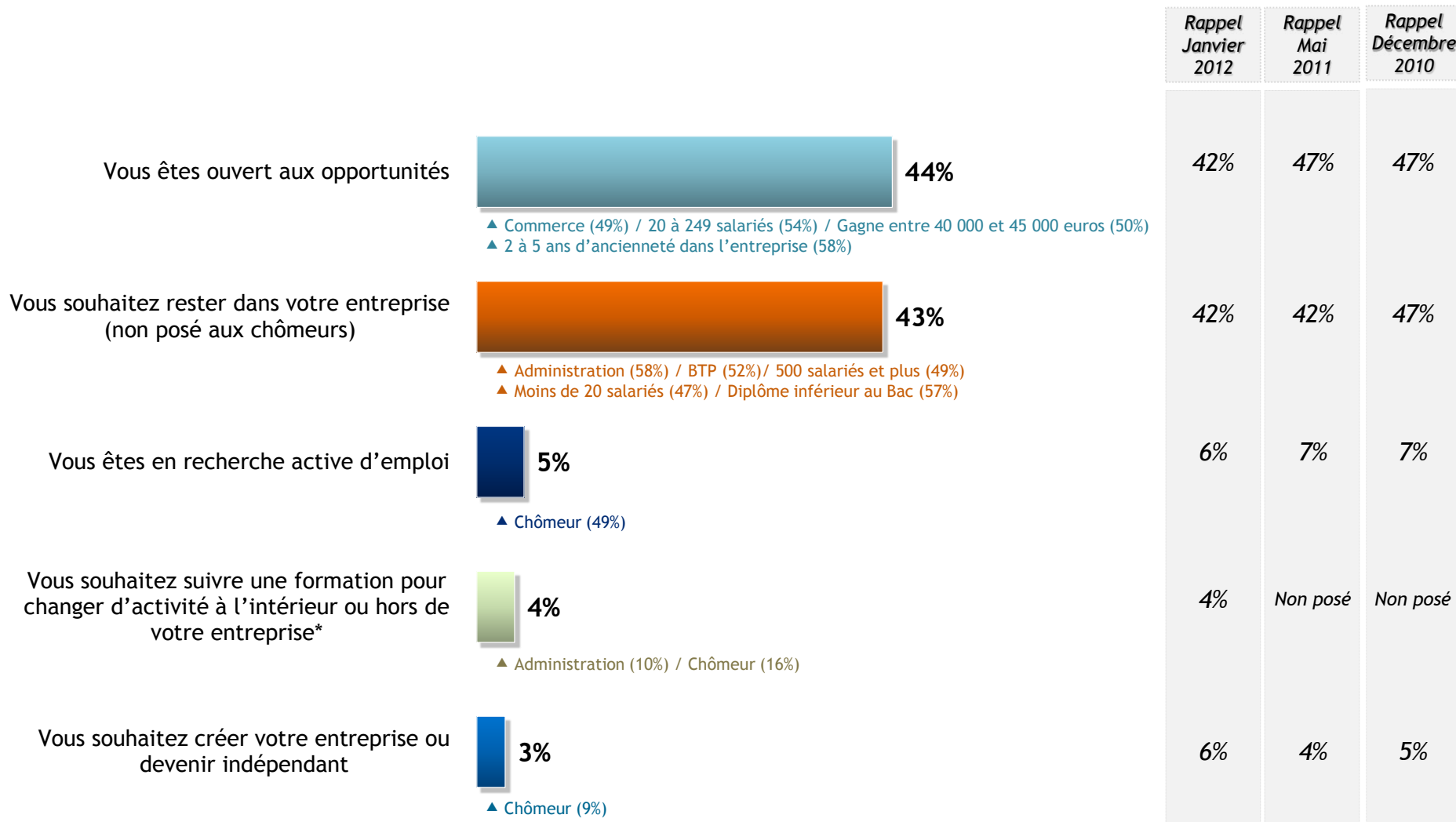
Moyenne : 407 816 euros



Rappel Mai 2011 : 386 641 euros

C | La recherche d'emploi et les souhaits de mobilité

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



Question : Quelle est actuellement votre ancienneté professionnelle... ?

Moyenne (années)

Au sein de votre secteur



15,0

▲ Administration (18,9 ans) / Commerce (15,7 ans) / Moins de 20 salariés (16,6 ans)

Au sein de votre entreprise (non posée aux
chômeurs)



11,4

▲ Administration (18 ans) / 5 000 salariés et plus (14,5 ans) / Diplôme inférieur au Bac (19,1 ans)

▼ Industrie (10,6 ans) / Moins de 20 salariés (9,2 ans)

Au sein de votre poste (non posée aux chômeurs)



6,2

▲ Commerce (8,5 ans) / Moins de 20 salariés (7,5 ans) / Diplôme inférieur au Bac (9,4 ans)

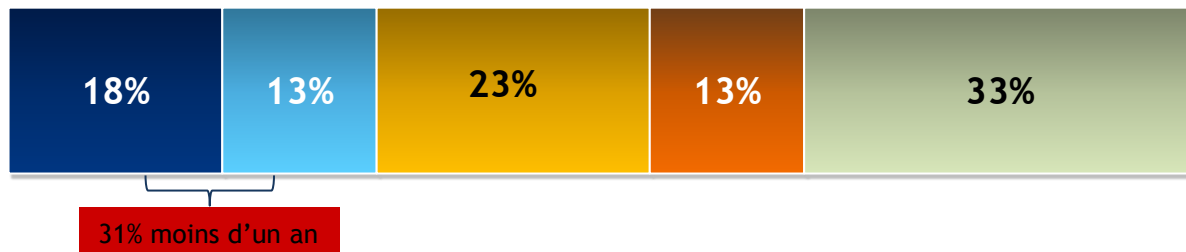
▼ BTP (5,4 ans) / Industrie (5,6 ans) / 5 000 salariés et plus (5 ans) / Femme (5,7 ans)

Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

Dès que possible

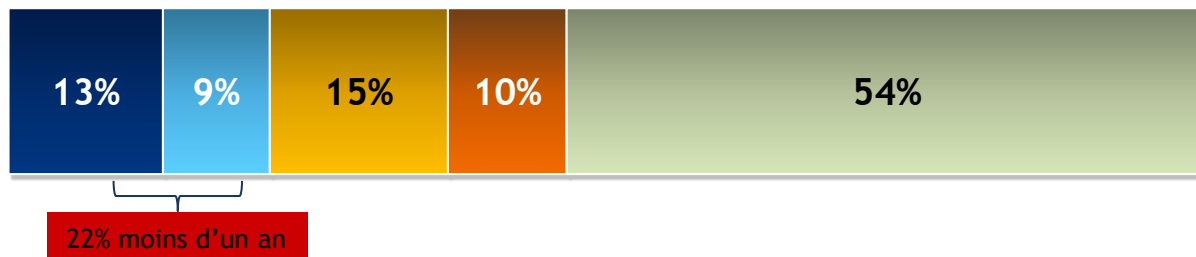
▲ Industrie (21%) / Commerce (21%) / 2 à 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise (24%)

De poste (non posé aux chômeurs)



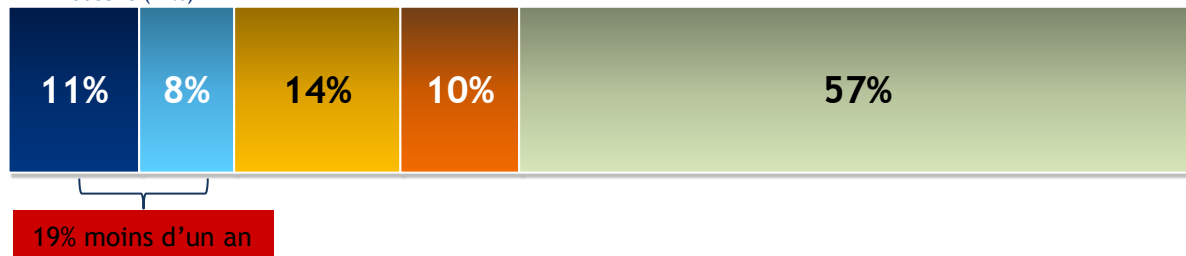
▲ Moins de 20 salariés (17%) / 2 à 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise (18%)

D'entreprise (non posé aux chômeurs)



▲ Industrie (17%)

De secteur

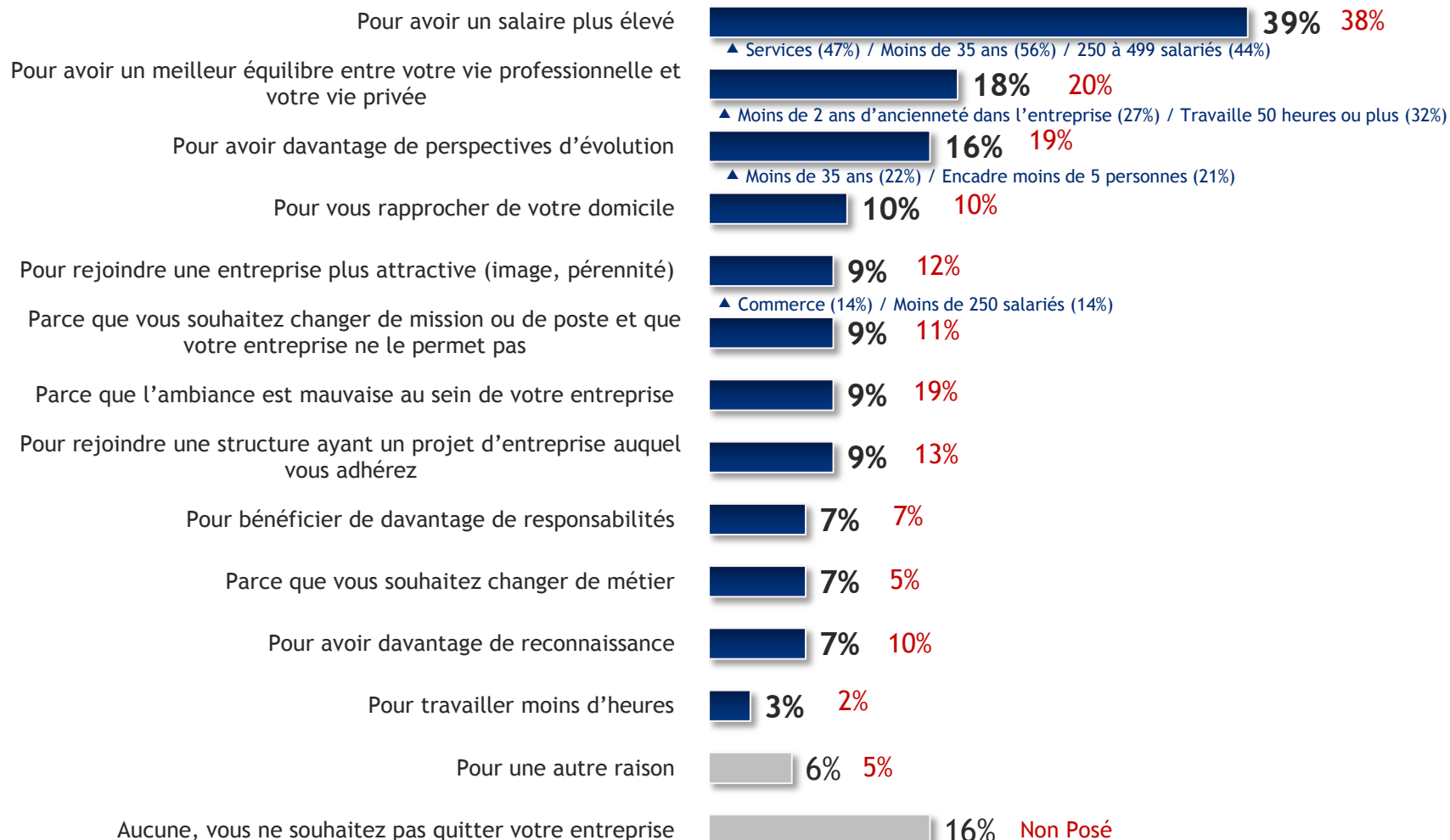


■ Dès que possible ■ Avant 1 an ■ D'ici 1 à moins de 2 ans ■ D'ici 2 à moins de 3 ans ■ D'ici 3 ans et plus

Les principaux éléments pouvant motiver un changement d'entreprise

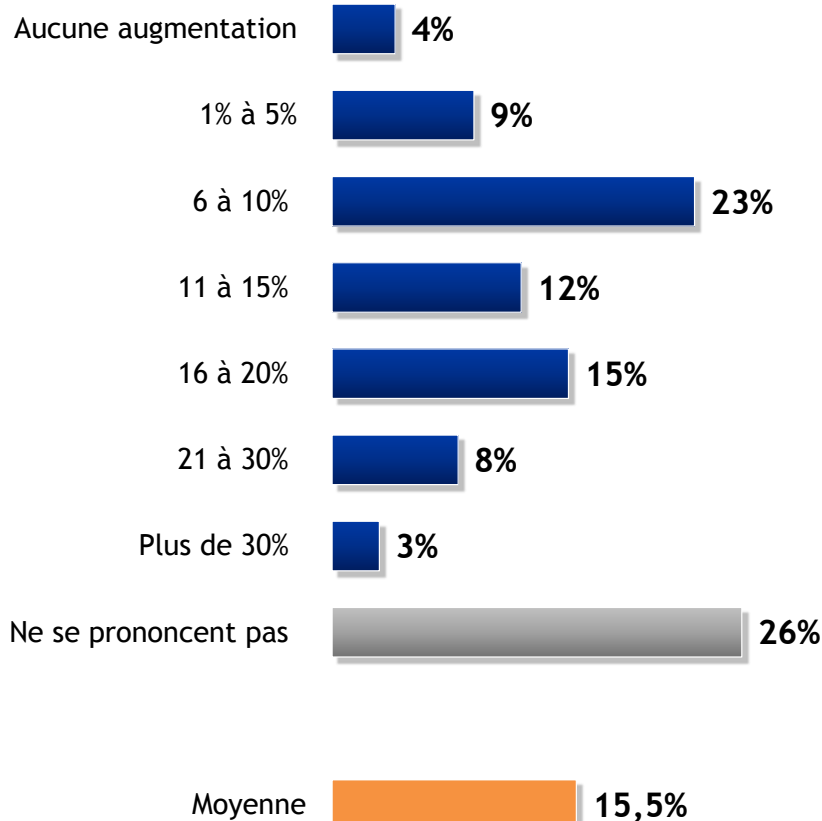
Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) pourriez-vous quitter votre entreprise ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon. En rouge, rappel de la vague de janvier 2012, où la question était posée uniquement aux cadres déclarant avoir envisagé un changement d'entreprise au cours des trois derniers mois



Question : Quelle augmentation de salaire attendez-vous en cas de changement d'entreprise (en pourcentage de votre rémunération globale actuelle) ?

Ensemble



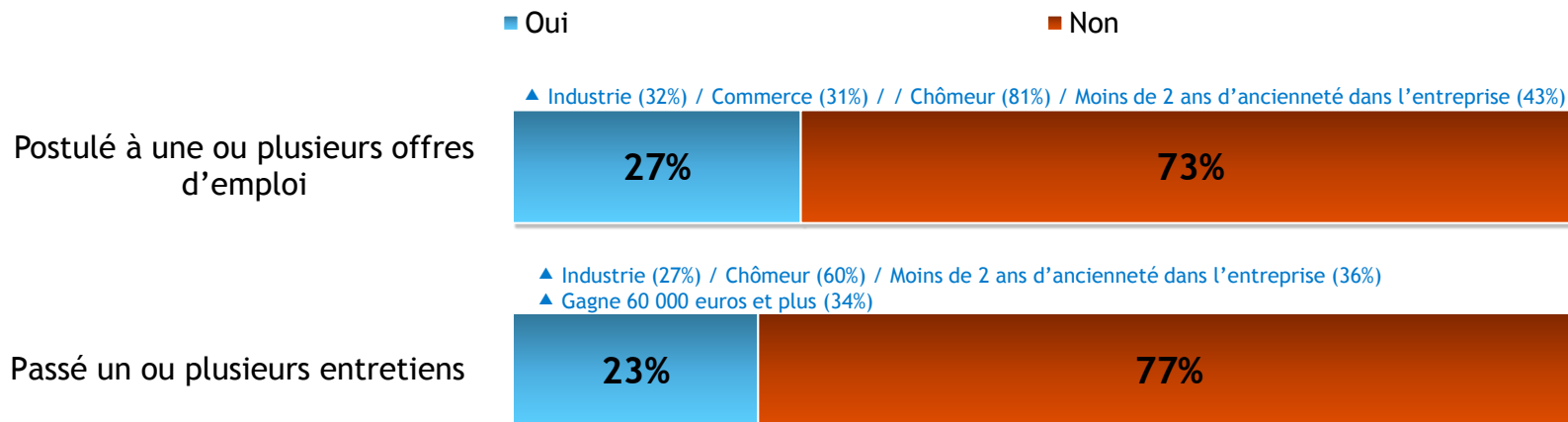
Selon la rémunération brute annuelle

Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
4%	2%	5%	5%	5%	7%
10%	9%	10%	7%	12%	9%
21%	26%	26%	29%	20%	19%
7%	11%	9%	15%	18%	14%
14%	12%	19%	13%	15%	18%
11%	9%	5%	3%	9%	7%
6%	1%	2%	6%	-	1%
27%	30%	24%	22%	21%	25%
18,3%	14,4%	14,3%	15,9%	13,5%	14,1%

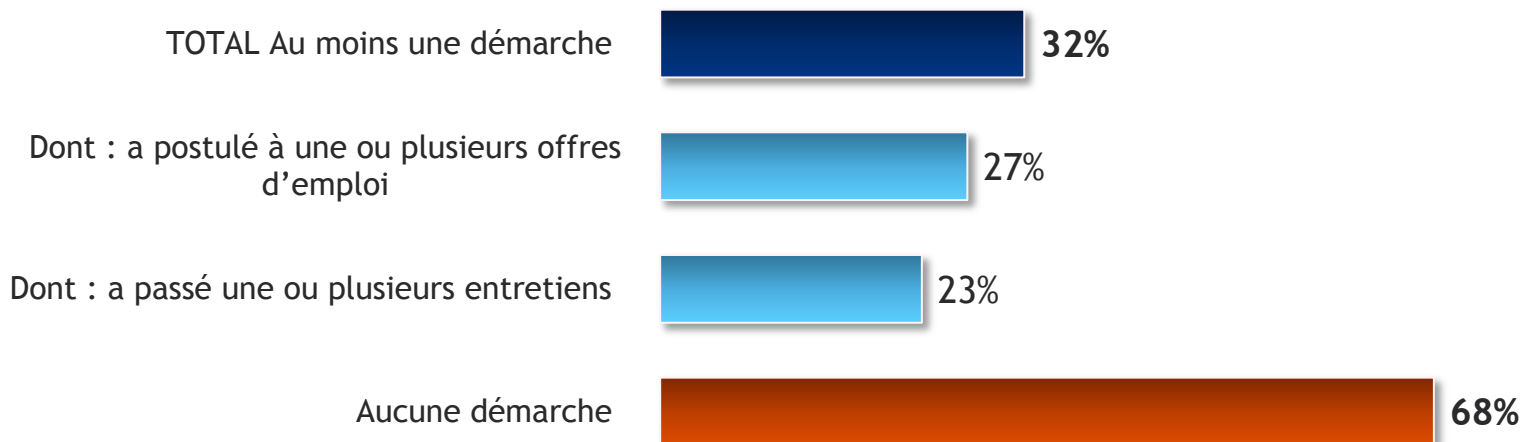
▲ Commerce (16,9%) / Administration (16,8%) / Moins de 20 salariés (20,3%) / Région parisienne (16,4%)

▼ BTP (14,4%) / Industrie (14,2%) / Province (14,7%) / Femme (14,3%)

Question : Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



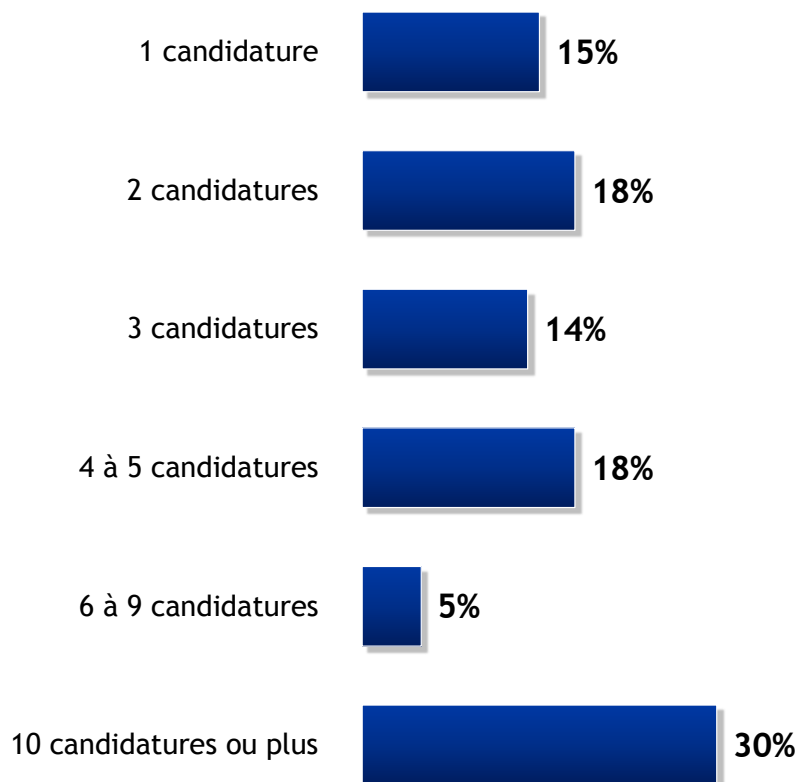
- Récapitulatif -



▲ Administration (82%) / BTP (73%) / 5 000 salariés et plus (74%) / 50 ans et plus (75%)

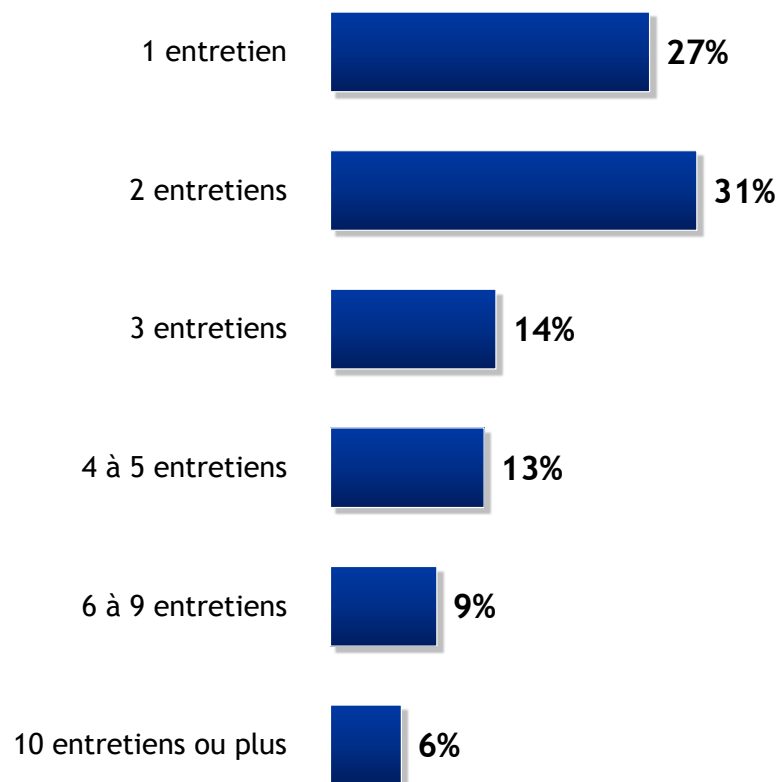
Question : Plus précisément, au cours des six derniers mois, pouvez-vous indiquer ... ?

Le nombre d'offres d'emploi auxquelles vous avez postulé



Moyenne : 10,7 candidatures

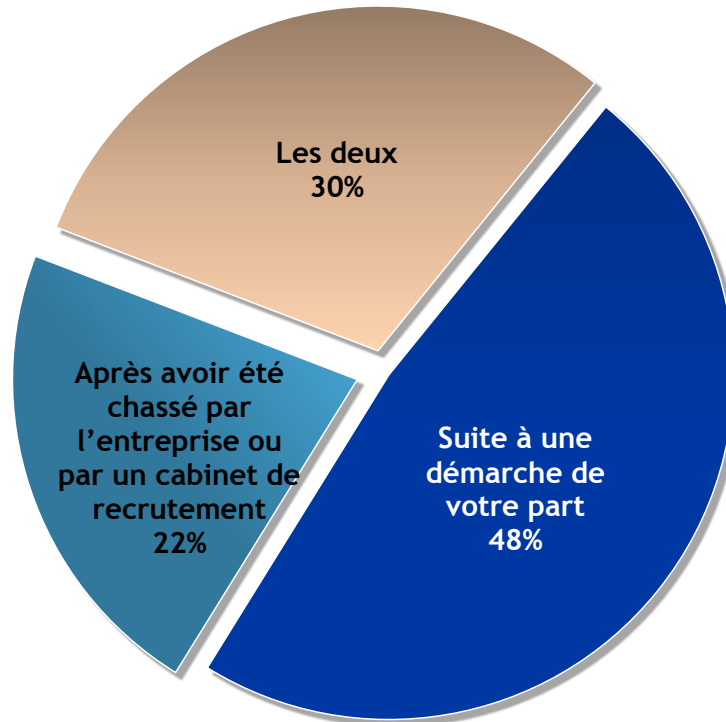
Le nombre d'entretiens que vous avez passés



Moyenne : 3,3 entretiens

Question : Et avez-vous passé ces entretiens de recrutement... ?

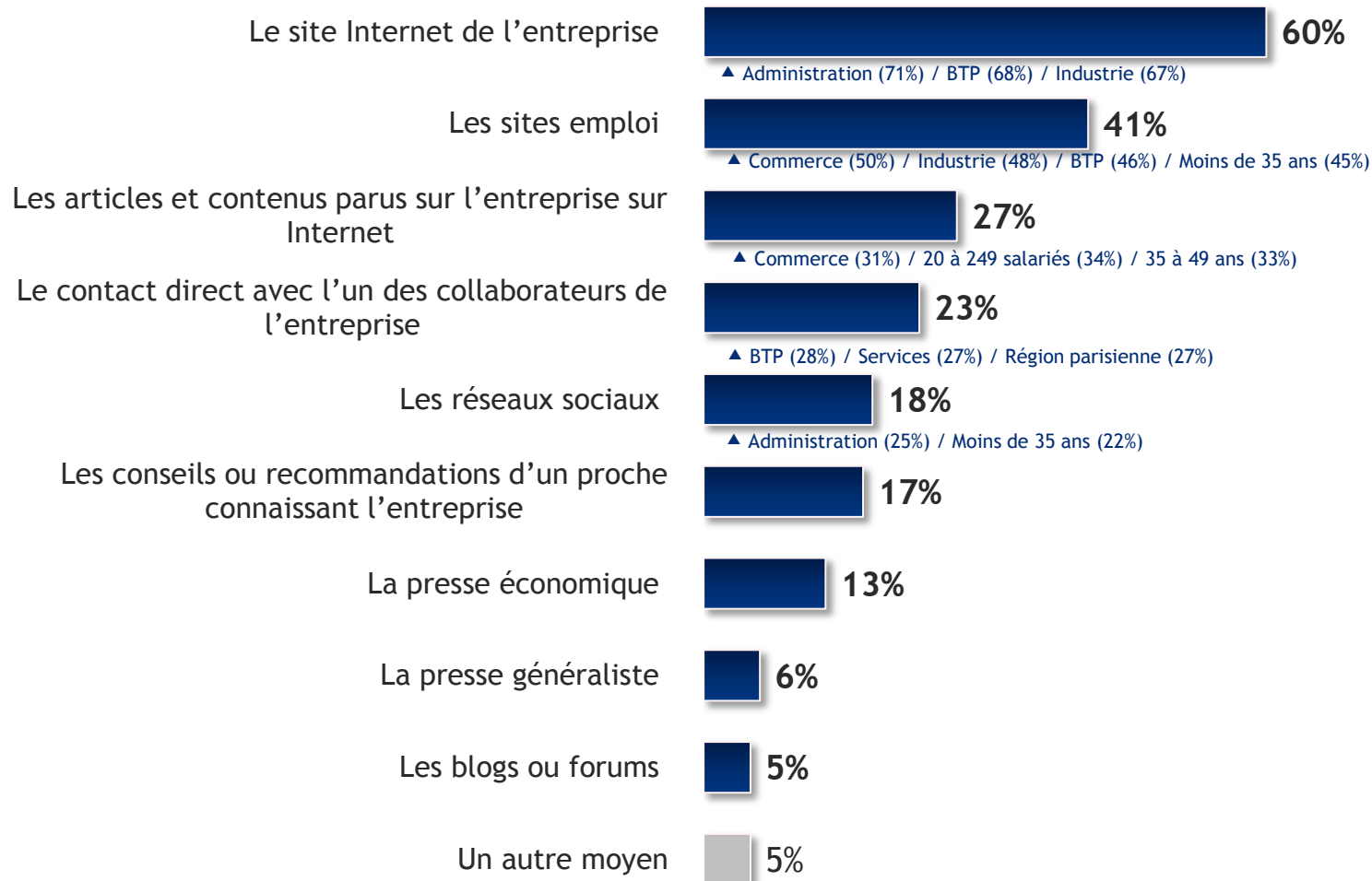
Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit 23% de l'échantillon.



Les moyens utilisés pour se renseigner sur l'entreprise en amont des candidatures ou des entretiens

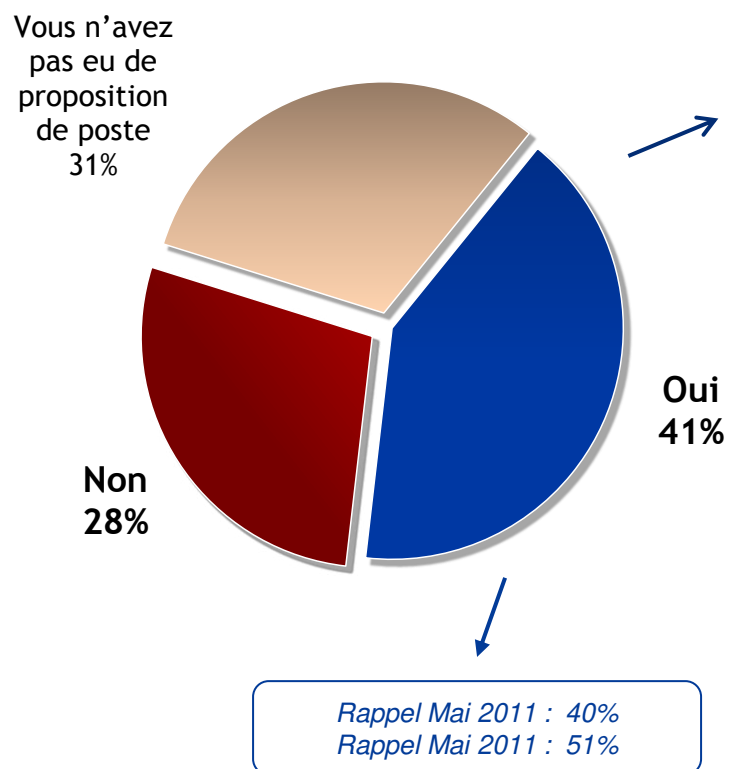
Question : Quels moyens avez-vous utilisés pour vous renseigner sur l'entreprise lors de vos candidatures ou des entretiens que vous avez passés ?

Base : question posée uniquement aux personnes ayant postulé à des offres d'emploi et / ou ayant passé des entretiens au cours des six derniers mois, soit **32%** de l'échantillon.



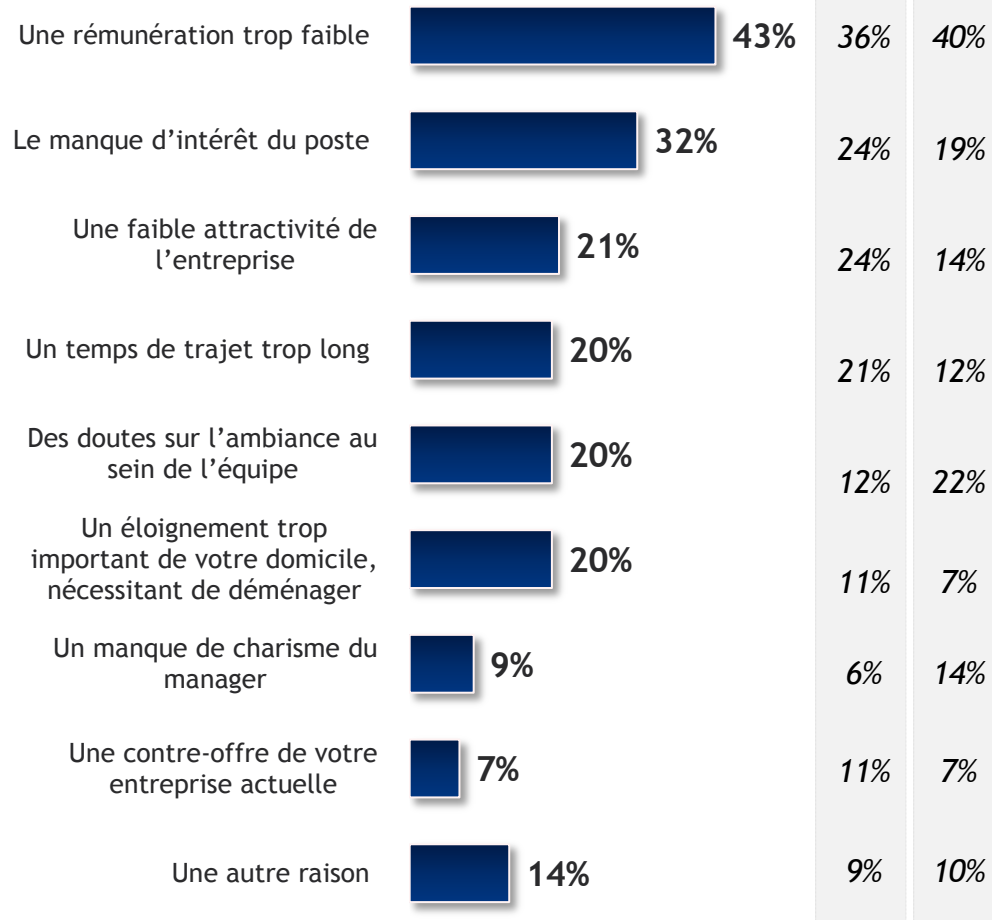
Question : Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise et ayant passé des entretiens au cours des trois derniers mois, soit 23% de l'échantillon.



Question : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé cette proposition de poste ?

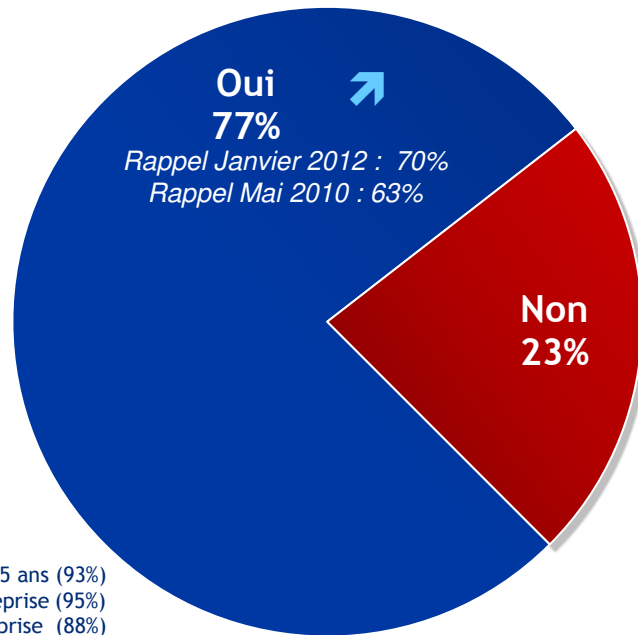
Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant refusé une proposition de poste à l'issue des entretiens passés au cours des trois derniers mois, soit 9% de l'échantillon.



D | Les réseaux sociaux

Question : Etes-vous inscrit sur les réseaux ou sites suivants ?

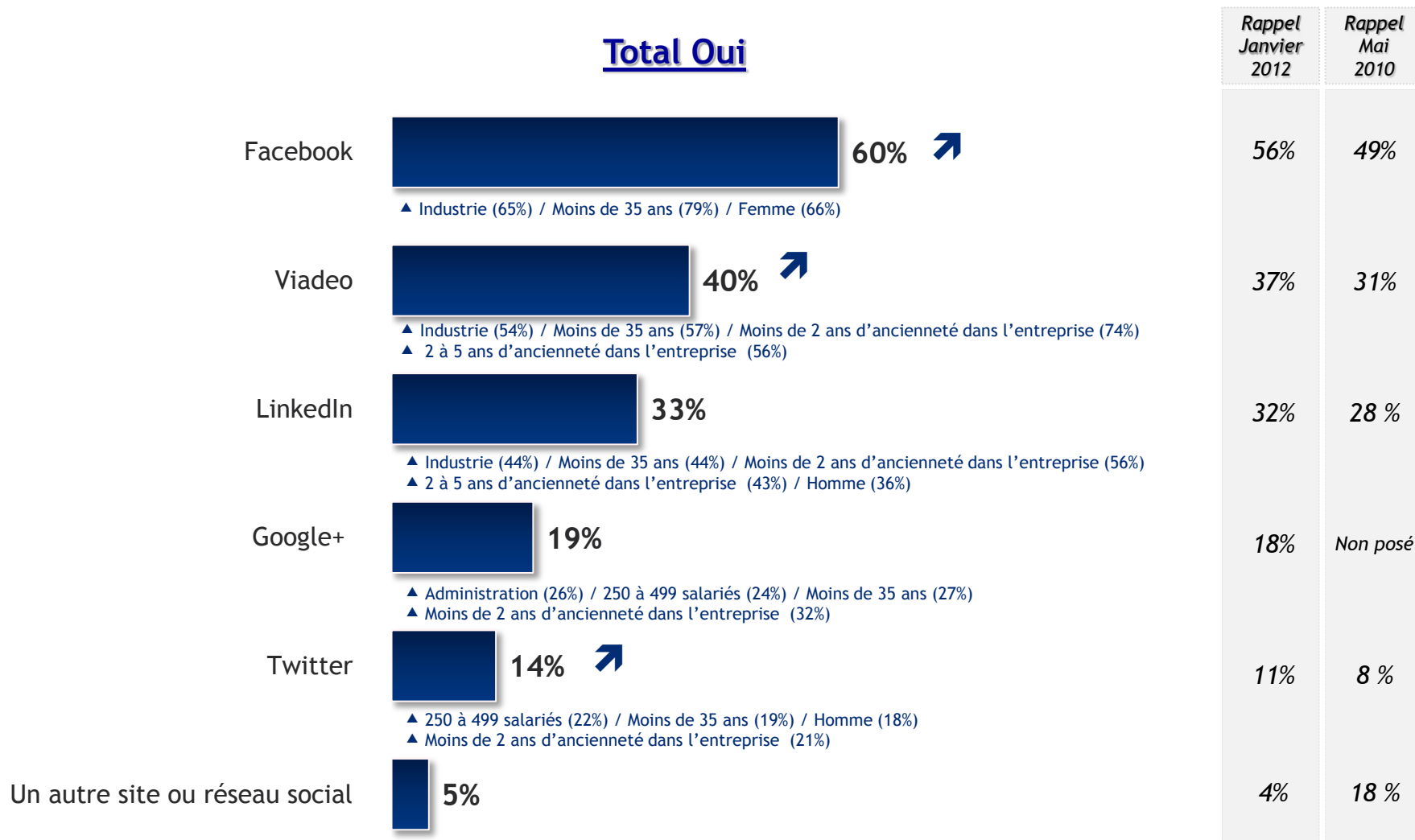
- Récapitulatif : inscrit sur au moins un réseau social -



▲ Administration (36%) / Moins de 20 salariés (29%)
 ▲ 50 ans et plus (41%) / Diplôme inférieur au Bac (36%)

▲ Industrie (81%) / 250 à 499 salariés (82%) / Moins de 35 ans (93%)
 ▲ Moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise (95%)
 ▲ 2 à 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise (88%)

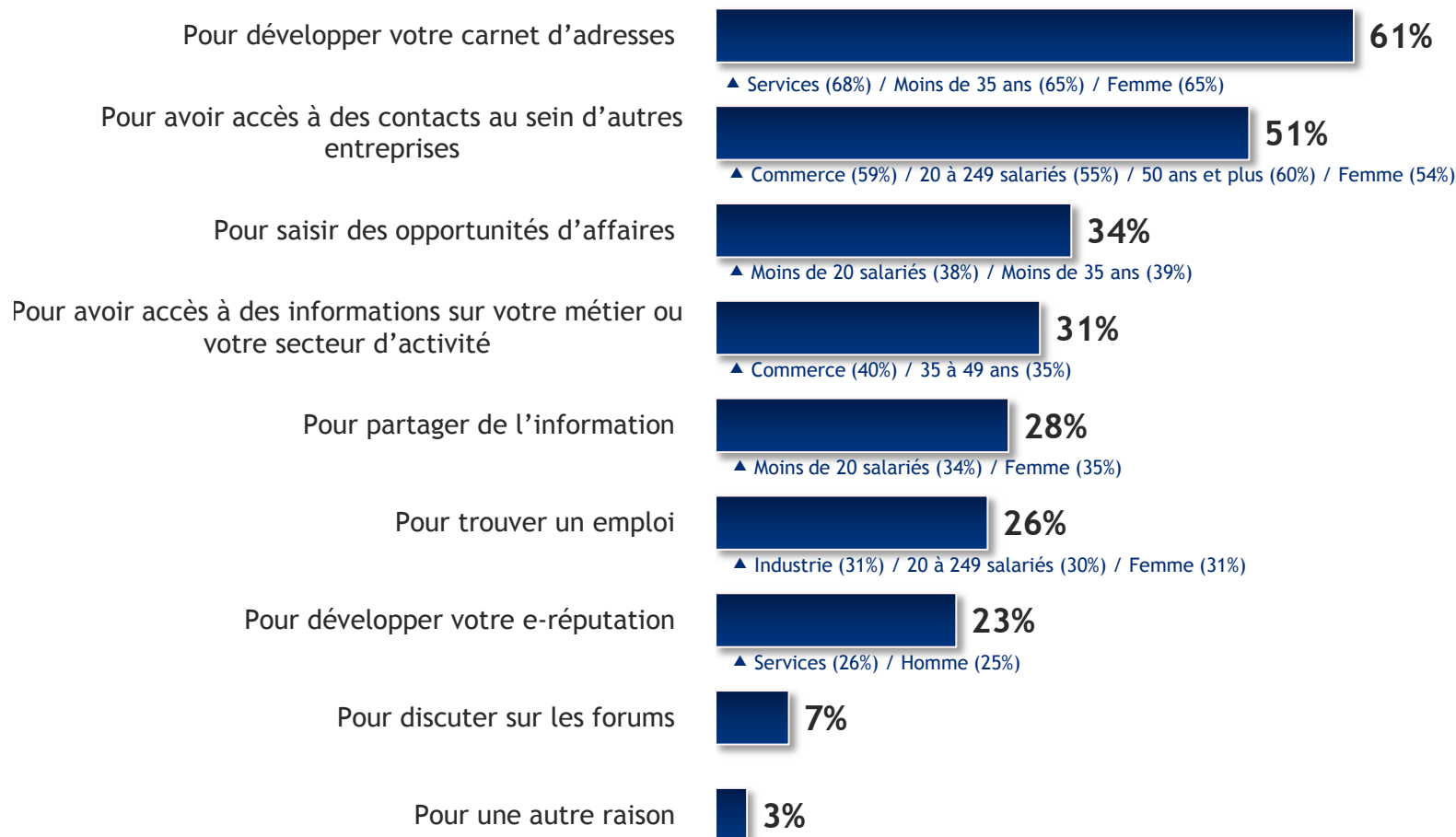
Question : Etes-vous inscrit sur les réseaux ou sites suivants ? ⁽¹⁾



(1) Jusqu'en mai 2010 , l'intitulé de la question était : « Plus précisément, êtes-vous inscrit sur les réseaux suivants ? » et en janvier 2012: « Plus précisément, êtes-vous inscrit sur les réseaux ou sites suivants ? »

Question : Pour quelle(s) raison(s) êtes-vous inscrit sur les réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn) ?

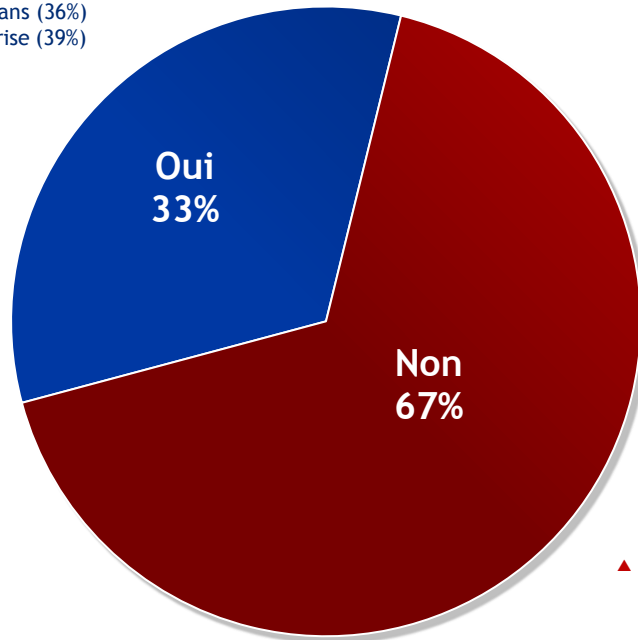
Base : question posée uniquement aux personnes inscrites sur Viadeo et / ou LinkedIn, soit 50% de l'échantillon



Question : Avez-vous envisagé de vous désinscrire d'un ou plusieurs site(s) ou réseau(x) social(sociaux) ?

Base : question posée uniquement aux personnes inscrites sur au moins un réseau social, soit 77% de l'échantillon.

▲ Administration (49%) / Moins de 35 ans (36%)
▲ Moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise (39%)



▲ BTP (73%) / Industrie (71%)

Question : De quel(s) site(s) ou réseau(s) social(sociaux) souhaiteriez-vous vous désinscrire ?

Base : question posée uniquement aux personnes inscrites sur chacun de ces réseaux sociaux et souhaitant se désinscrire d'un ou plusieurs d'entre eux, soit au global 25% de l'échantillon.

