

Baromètre Cadremploi - Vague 10

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi



Février 2013

Etude réalisée pour :

Cadremploi

Echantillon :

Echantillon de **1002** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Dates de terrain :

Du 11 au 21 janvier 2013

A | Le regard sur la conjoncture et sur son emploi

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste

Votre emploi (pour les cadres en activité) / Votre recherche d'emploi (pour les chômeurs)*



68% ↘

Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier



46% ↘

Le marché de l'emploi des cadres



40% ↘

Le contexte économique et social



17%

Le marché de l'emploi en général

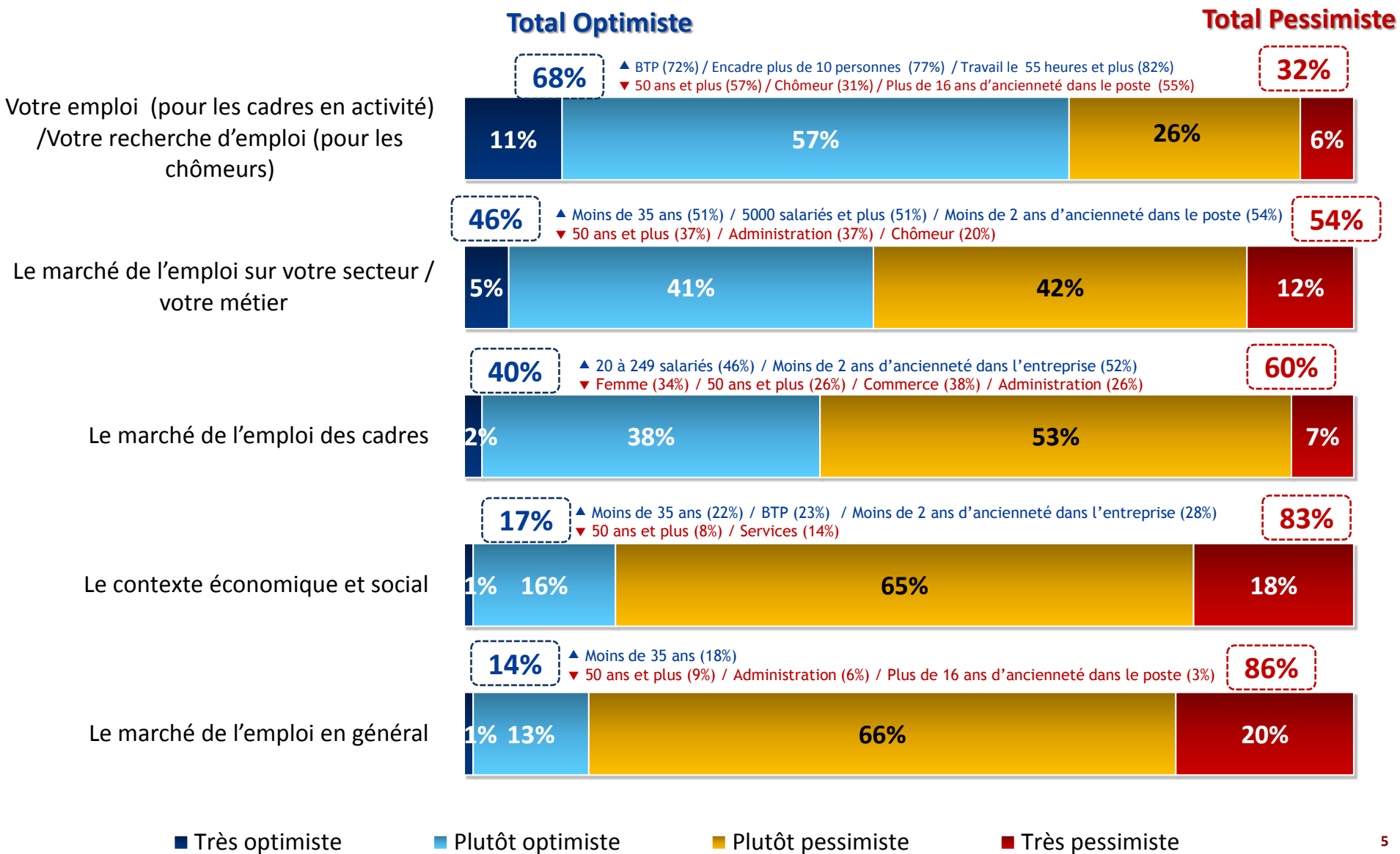


14%

Rappel Juin 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Déc. 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
72%	70%	69%	72%	63%	66%	69%	65%	67%
51%	52%	57%	62%	43%	46%	42%	43%	54%
44%	44%	49%	56%	34%	34%	26%	28%	58%
19%	14%	24%	31%	25%	33%	26%	18%	25%
16%	14%	24%	33%	21%	22%	12%	13%	44%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

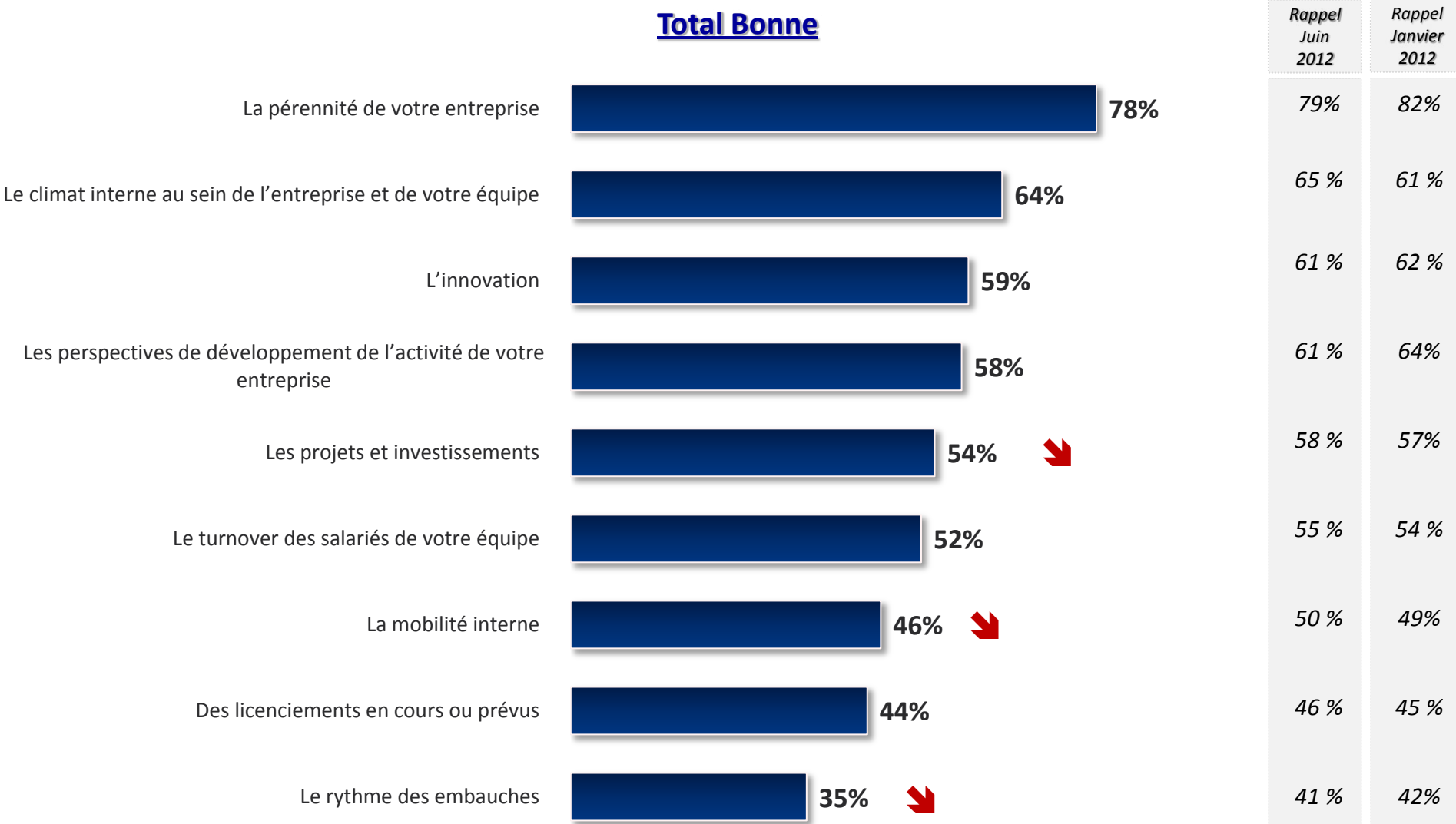
Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



Les jugements sur la situation de son entreprise dans différents domaines

Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

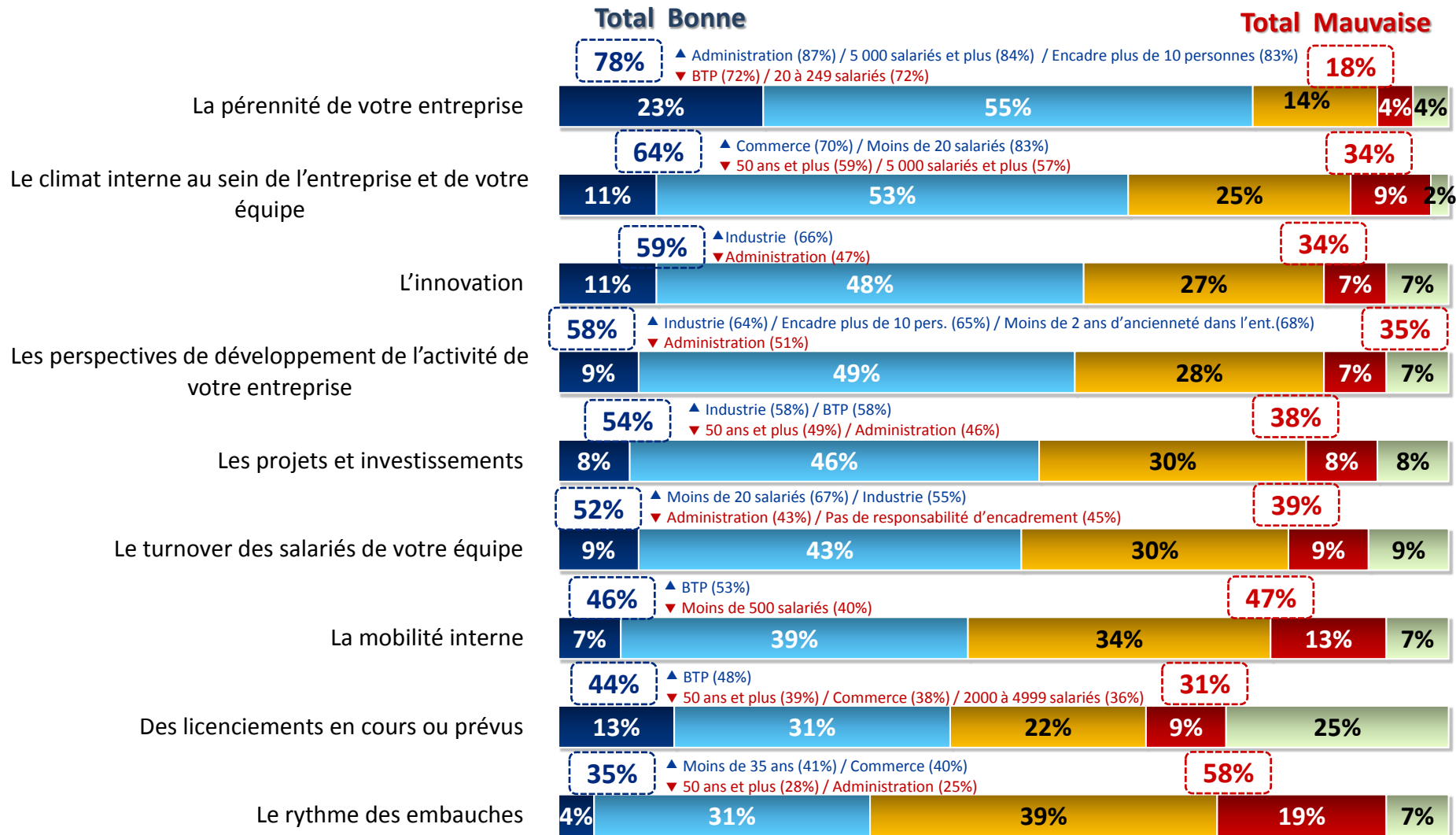
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



Les jugements sur la situation de son entreprise dans différents domaines

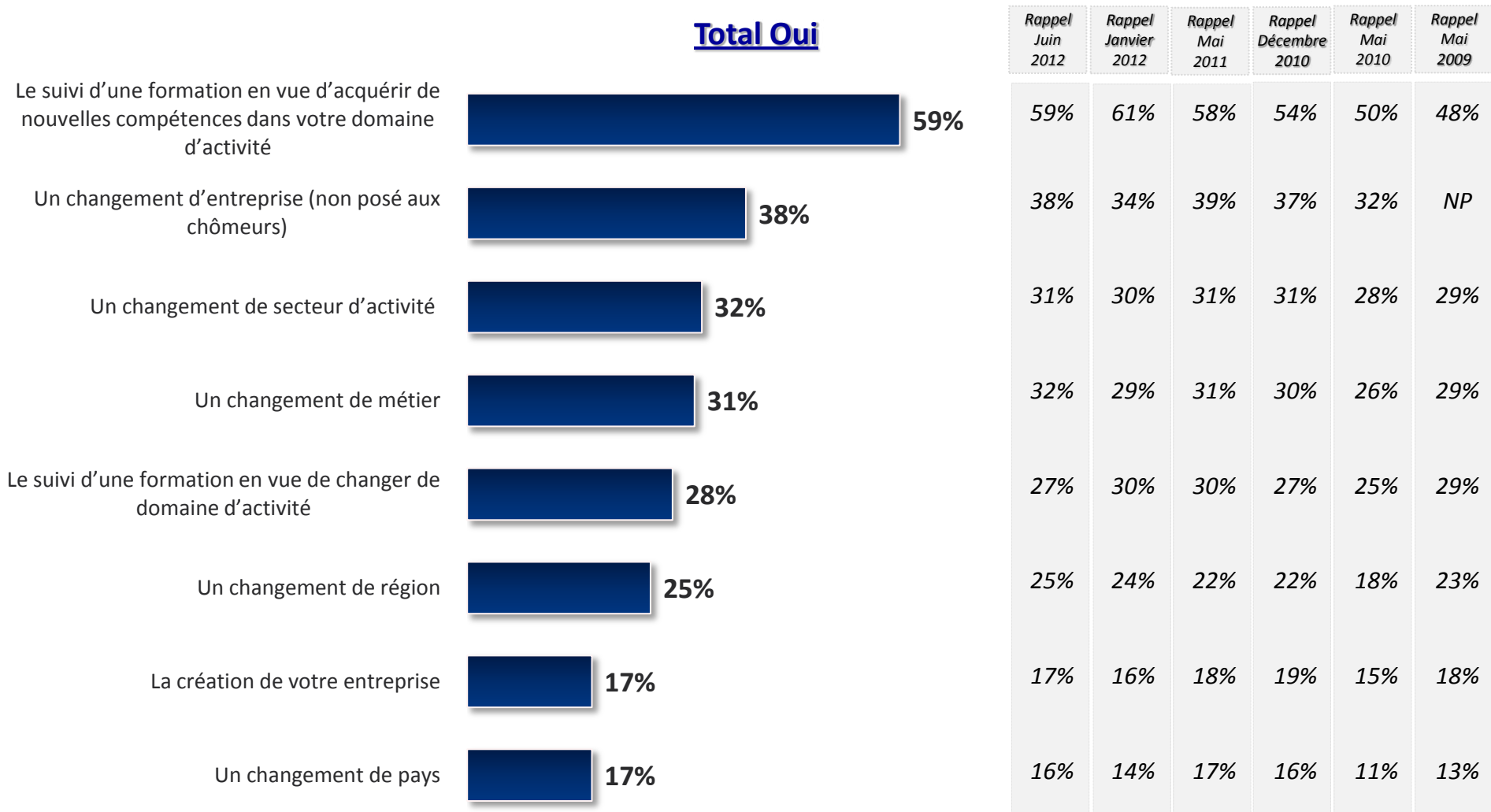
Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



La considération de différents changements dans son activité du fait du contexte économique actuel

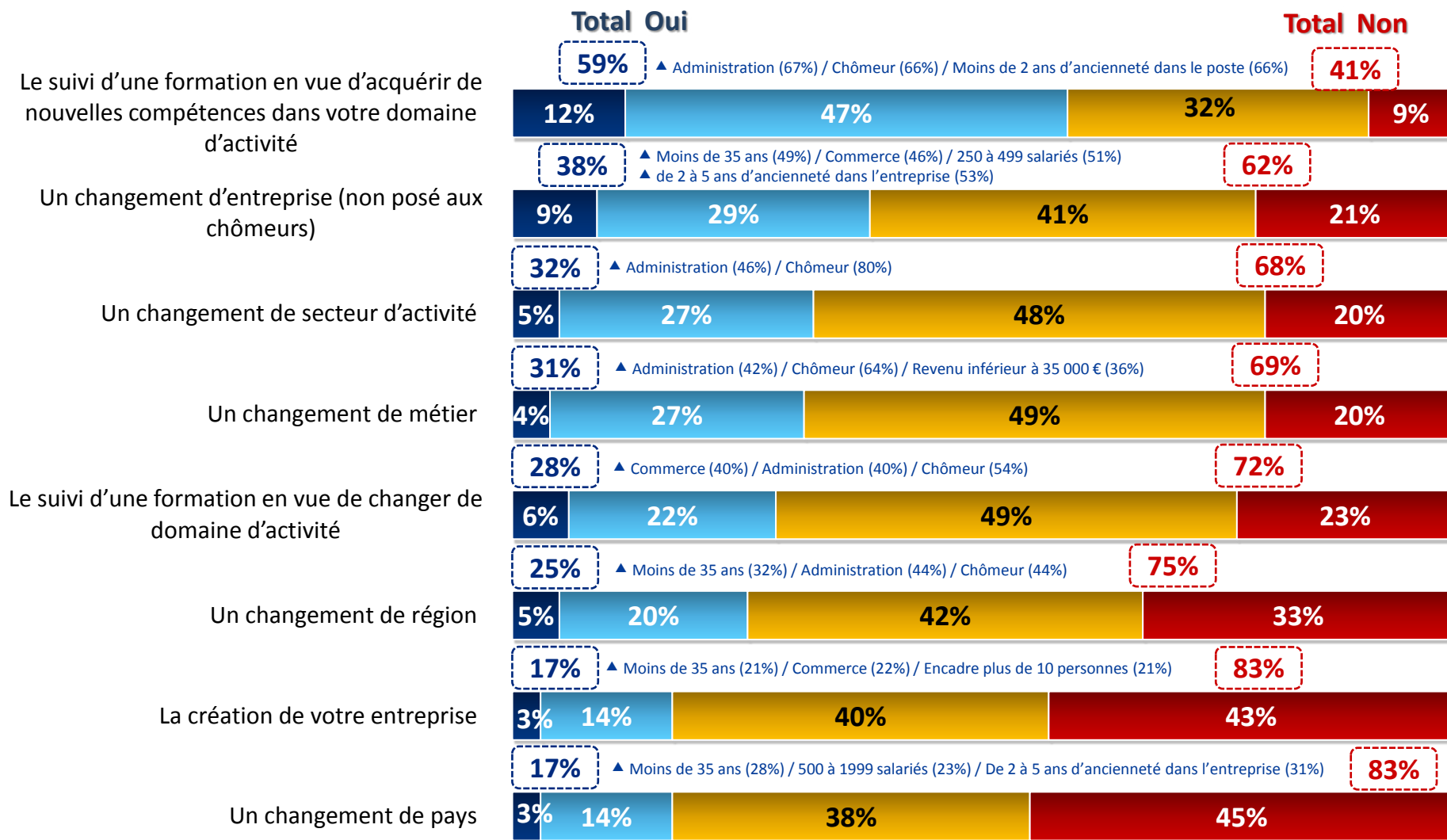
Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?¹



¹ De mai 2010 à mai 2011, l'intitulé de la question était : « Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »
Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

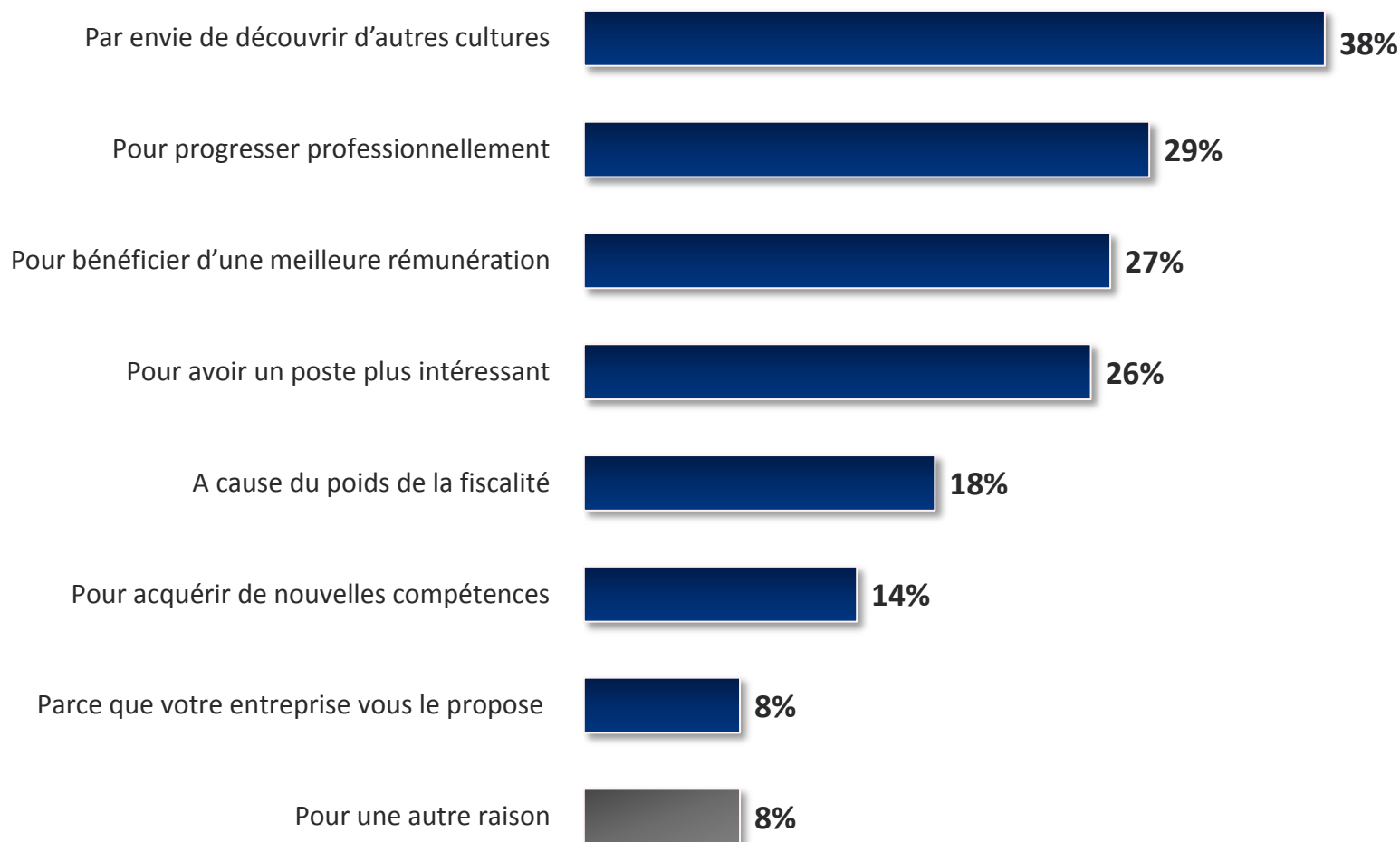
La considération de différents changements dans son activité du fait du contexte économique actuel

Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?



Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) envisagez-vous un changement de pays ?

Base : question posée uniquement aux cadres déclarant envisager un changement de pays, soit **17%** de l'échantillon.



Parmi les autres raisons citées pouvant motiver les cadres à changer de pays on trouve notamment : le rapprochement familial, le souhait de bénéficier une meilleure qualité de vie et l'espoir de trouver plus facilement un emploi.

B | Les évolutions de salaire

L'intention de demander une augmentation de son salaire fixe pour 2013

Question : Concernant votre salaire fixe, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ?⁽¹⁾

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit y% de l'échantillon.

Vous allez demander une augmentation⁽²⁾



▲ Moins de 35 ans (61%) / 5 000 salariés et plus (57%)
▲ Moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise (59%) / Diplôme de grande école (60%)

TOTAL Vous n'allez pas demander d'augmentation



▲ 50 ans et plus (62%) / Administration (68%) / Moins de 20 salariés (67%)

Vous n'allez pas demander d'augmentation cette année à cause du contexte économique⁽²⁾



Vous ne demandez pas d'augmentation pour d'autres raisons



Rappel Janvier 2012	Rappel Décembre 2010	Rappel Décembre 2009	Rappel Décembre 2008
45%	59%	46%	55%
55%	41%	54%	45%
15%	13%	18%	8%
40%	28%	36%	37%

1 En décembre 2008, la question était « Concernant votre salaire, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? »

2 Avant janvier 2012, deux items distincts étaient proposés : « Vous allez demander une petite augmentation » et « Vous allez demander une augmentation normale »

3 Avant janvier 2013, l'intitulé de l'item était : « Vous n'osez pas demander d'augmentation cette année à cause du contexte économique »

Question : Quelle augmentation allez-vous demander en pourcentage ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant l'intention de demander une augmentation de salaire pour 2012, soit **49%** de l'échantillon.

Vous allez demander une augmentation⁽²⁾



TOTAL Vous n'allez pas demander d'augmentation



Vous n'allez pas demander d'augmentation cette année à cause du contexte économique⁽²⁾



Vous ne demandez pas d'augmentation pour d'autres raisons



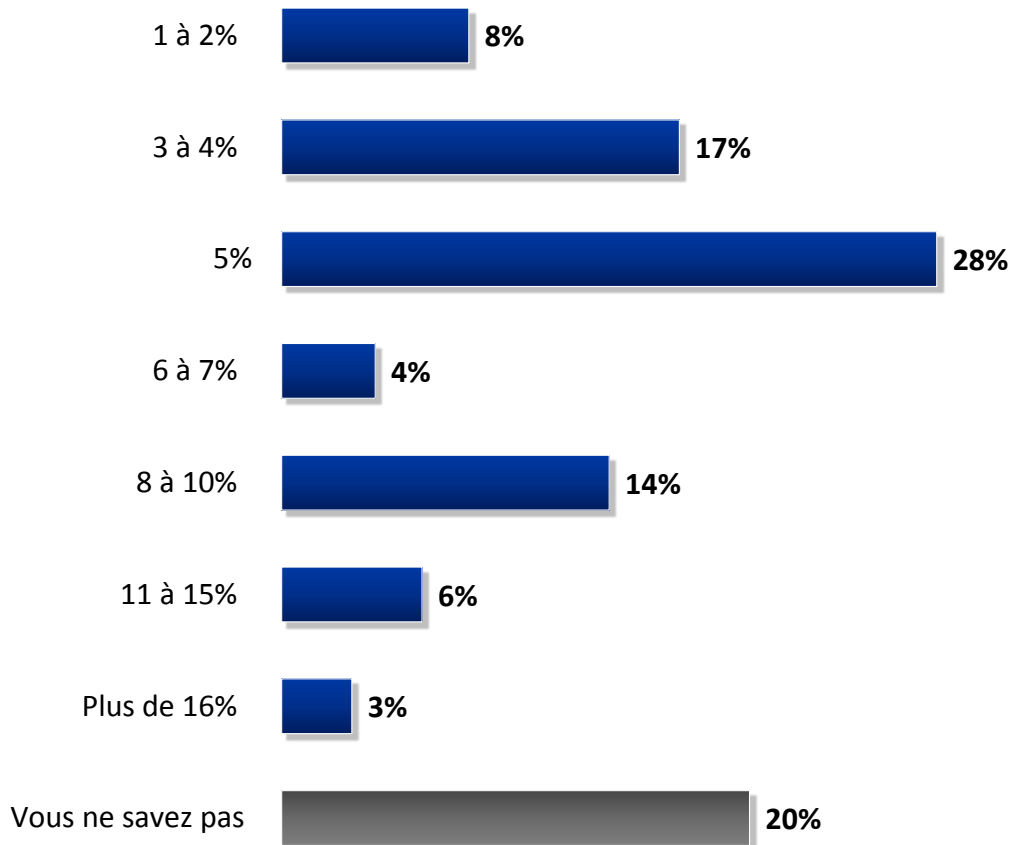
Selon la rémunération brute annuelle

Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
43%	51%	47%	52%	56%	56%
57%	49%	53%	48%	44%	44%
20%	14%	20%	23%	17%	22%
37%	35%	33%	25%	27%	22%

Question : Quelle augmentation allez-vous demander en pourcentage ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant l'intention de demander une augmentation de salaire pour 2012, soit **49%** de l'échantillon.

*Rappel
Janvier 2012*



Moyenne : 7,2%



Rappel Janvier 2012 : 6,8%

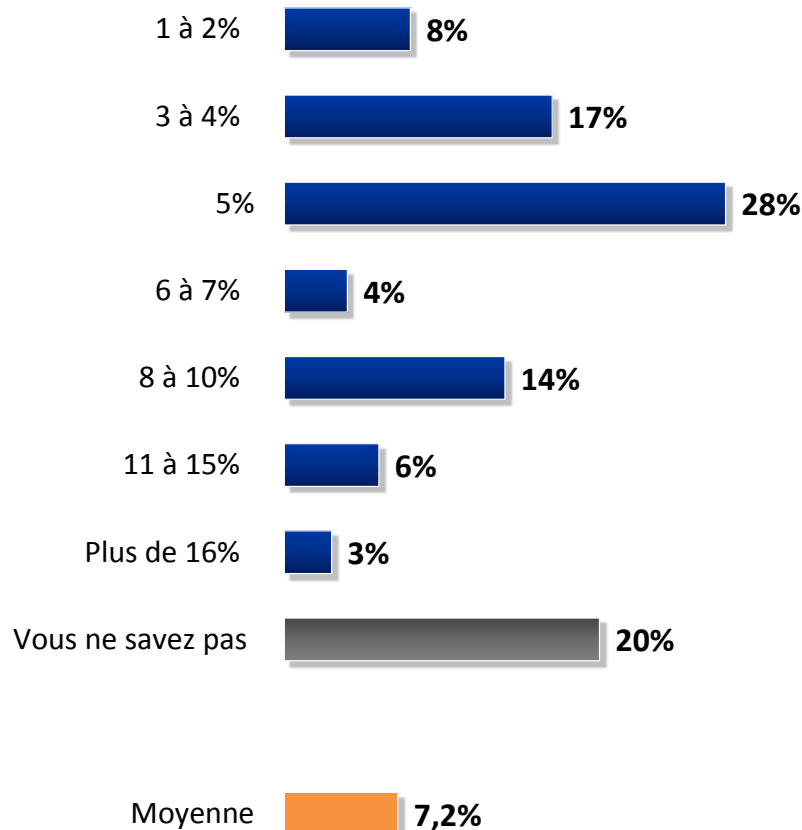
▲ Commerce (10,5%) / Moins de 35 ans (9,4%) / Diplôme inférieur au Bac / Bac (9,5%)

▼ 50 ans et plus (5,1%)

Question : Quelle augmentation allez-vous demander en pourcentage ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant l'intention de demander une augmentation de salaire pour 2012, soit **49%** de l'échantillon.

Ensemble

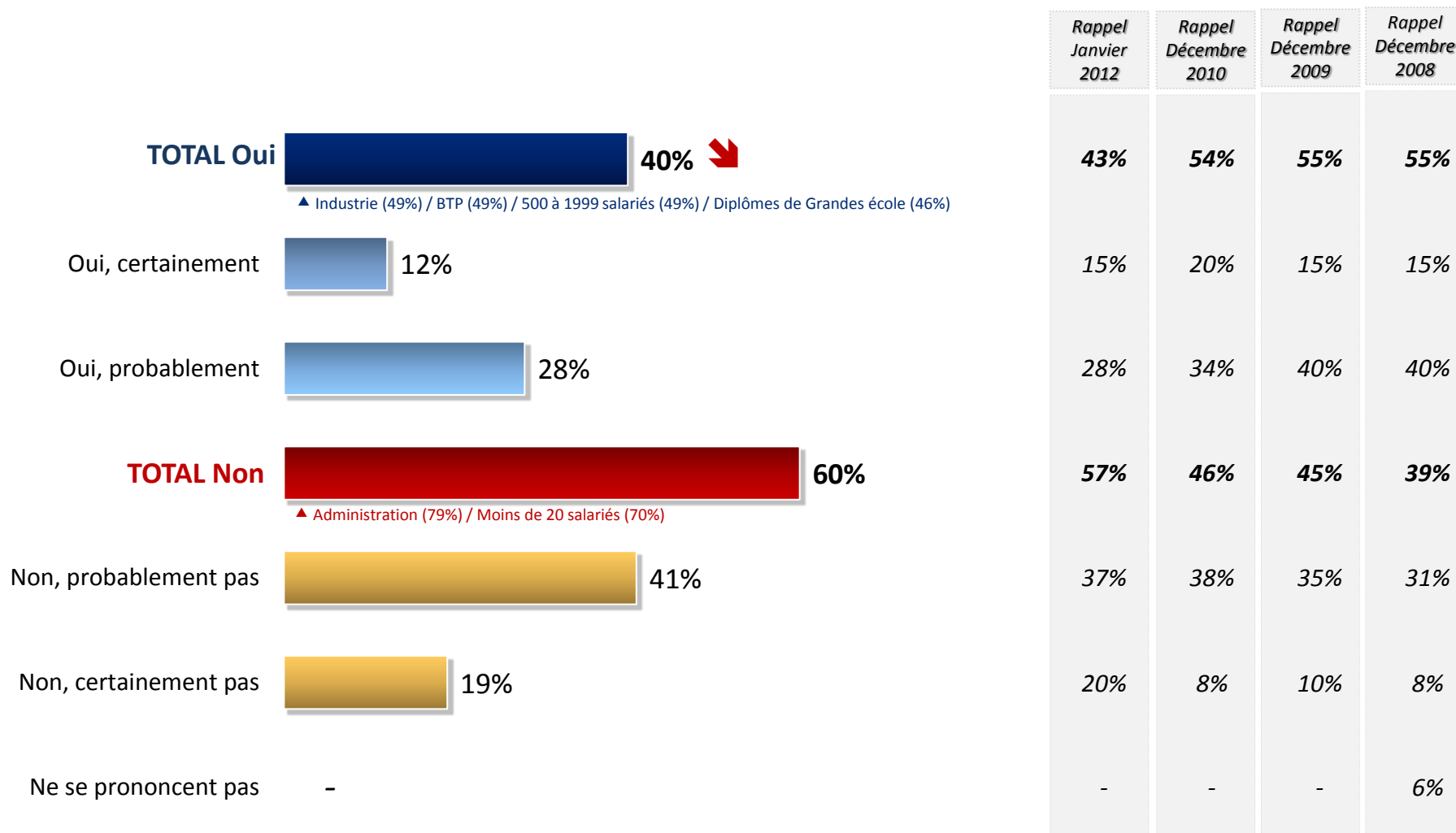


Selon la rémunération brute annuelle

Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
5%	6%	9%	10%	7%	10%
6%	21%	18%	18%	19%	20%
28%	24%	32%	22%	35%	31%
6%	3%	8%	4%	1%	4%
18%	15%	10%	12%	11%	19%
3%	8%	6%	8%	9%	4%
6%	7%	1%	1%	1%	3%
28%	16%	16%	25%	17%	9%
8,4%	9,5%	6,1%	6,3%	6,4%	6,3%

Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2013 ?

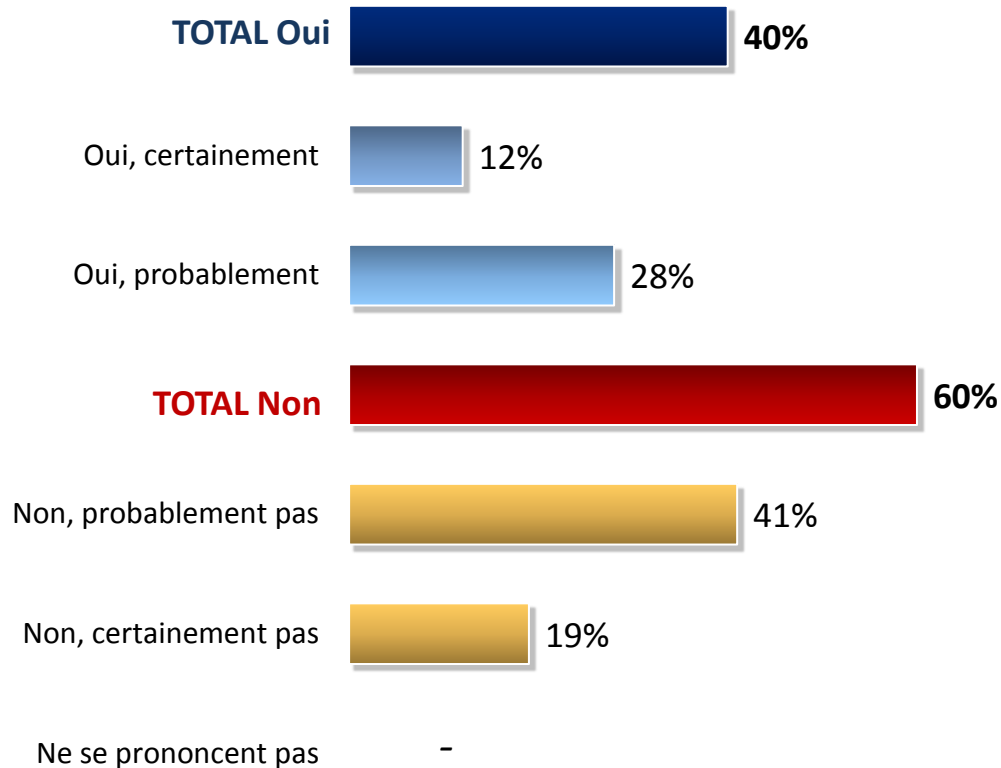
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2013 ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Selon la rémunération brute annuelle

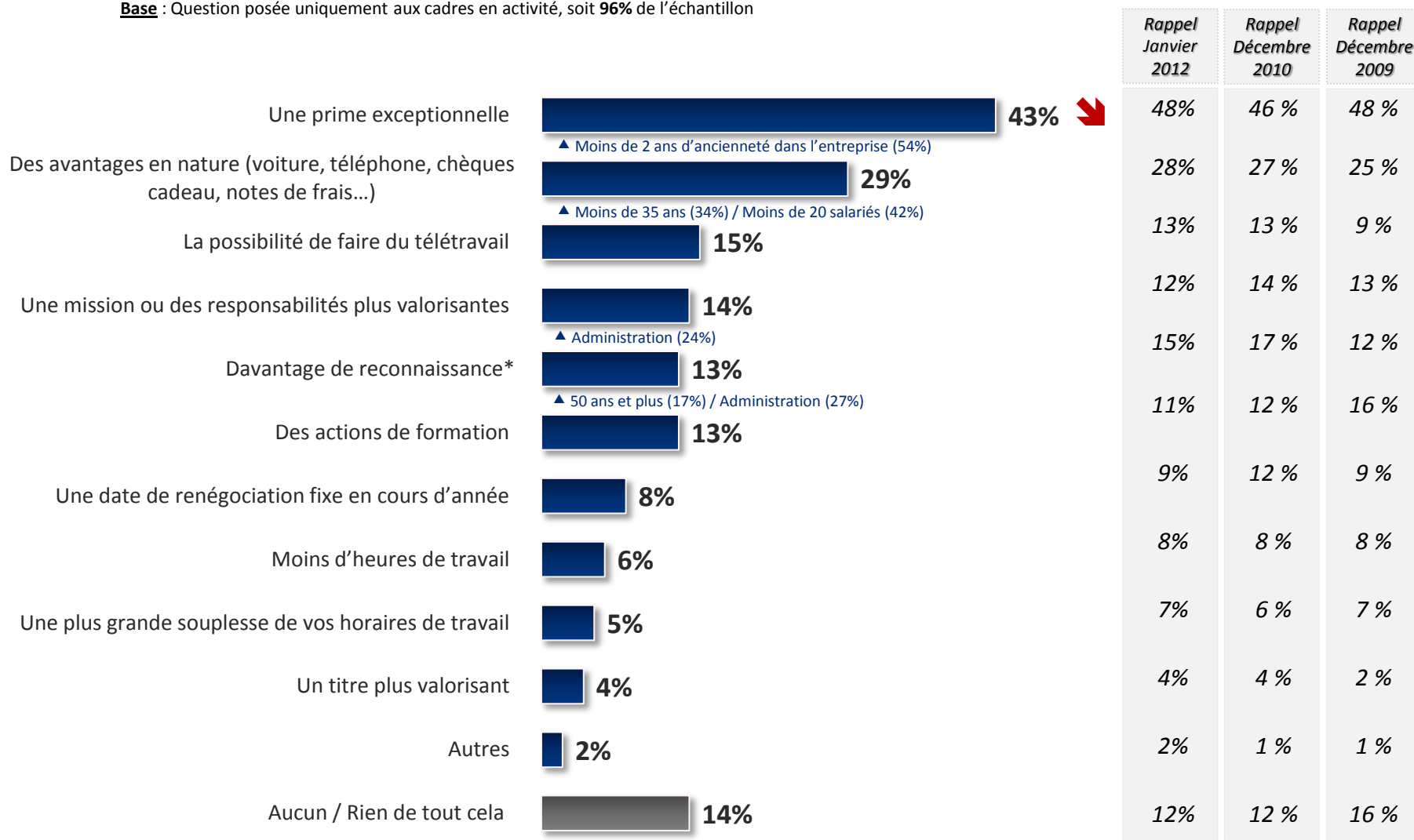


	De Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
	24%	37%	44%	36%	55%	47%
	6%	12%	15%	11%	16%	17%
	18%	25%	29%	25%	39%	30%
	76%	63%	56%	64%	45%	53%
	42%	46%	38%	52%	32%	35%
	34%	17%	18%	12%	13%	18%
	-	-	-	-	-	-

Les contreparties pouvant compenser une absence ou une très faible augmentation de salaire

Question : Quels principaux gestes ou avantages de la part de votre employeur pourraient éventuellement compenser une absence ou une très faible augmentation de votre salaire en 2012 ?

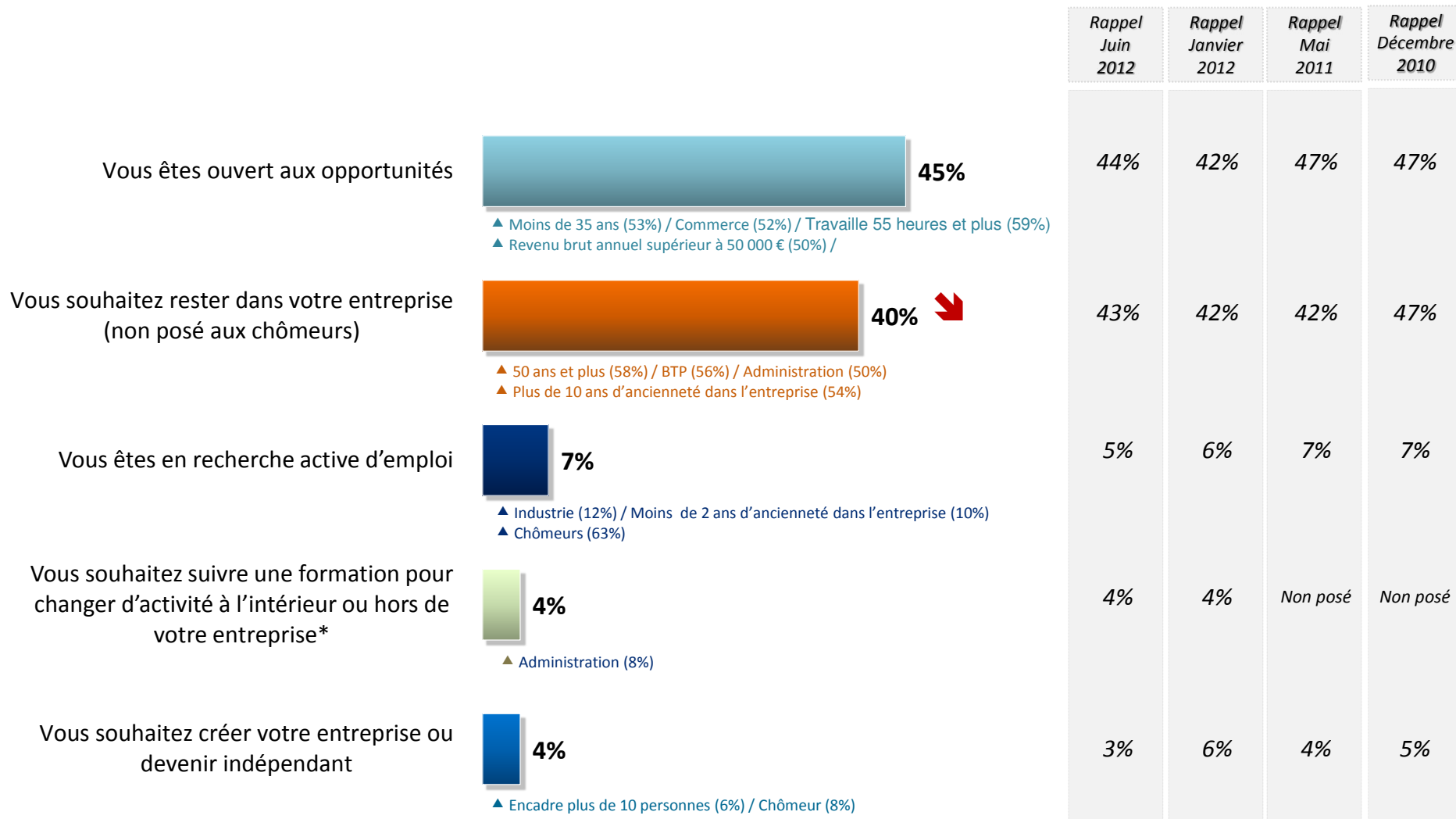
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



* Jusqu'en décembre 2010, l'intitulé de l'item était : « Davantage de considération »

C | Les souhaits de mobilité

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



Question : Quelle est actuellement votre ancienneté professionnelle... ?

Moyenne (années)

Rappel
Juin
2012

Au sein de votre secteur

14,5

▲ 50 ans et plus (25,7 ans) / Administration (17,9 ans) / BTP (17,5 ans)
▲ Diplôme inférieur au Bac / Bac (21,8 ans)

15,0

Au sein de votre entreprise (non posée aux
chômeurs)

11,2

▲ Administration (16,8 ans) / Diplôme inférieur au Bac / Bac (17,6 ans)
▼ Industrie (10,3 ans) / Moins de 500 salariés (9,3 ans)

11,4

Au sein de votre poste (non posée aux chômeurs)

5,9

▲ Diplôme inférieur au Bac / Bac (8,3 ans)

6,2

Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

Récapitulatif : moins d'un an

Rappel
Juin
2012

De poste (non posé aux chômeurs)



35% ↗

- ▲ Commerce (46%) / Encadre moins de 5 personnes (40%)
- ▲ de 2 à 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise (40%)

31%

D'entreprise (non posé aux chômeurs)



24%

- ▲ Commerce (31%) / Moins de 500 salariés (29%)

22%

De secteur

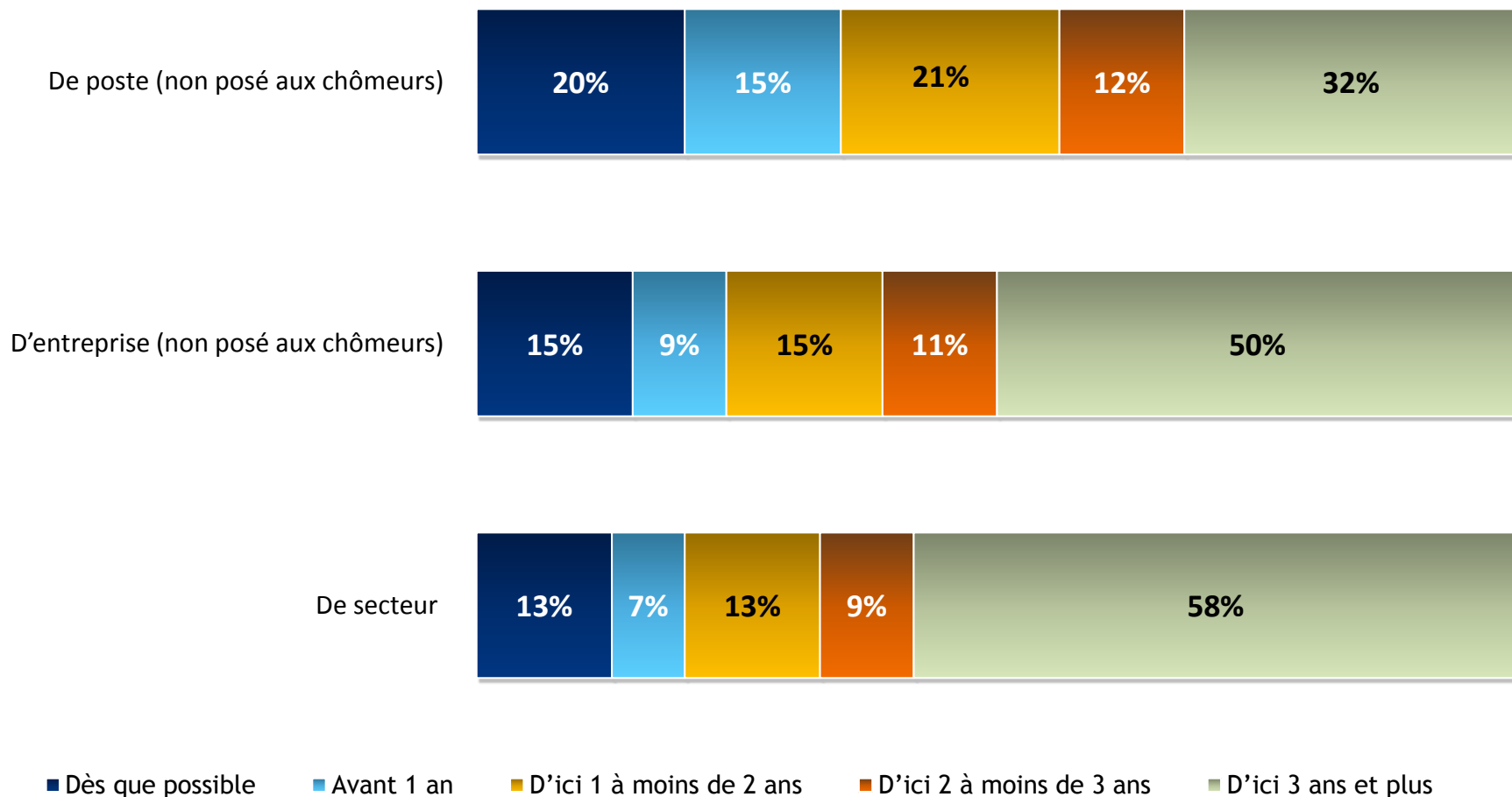


20%

- ▲ Commerce (24%)

19%

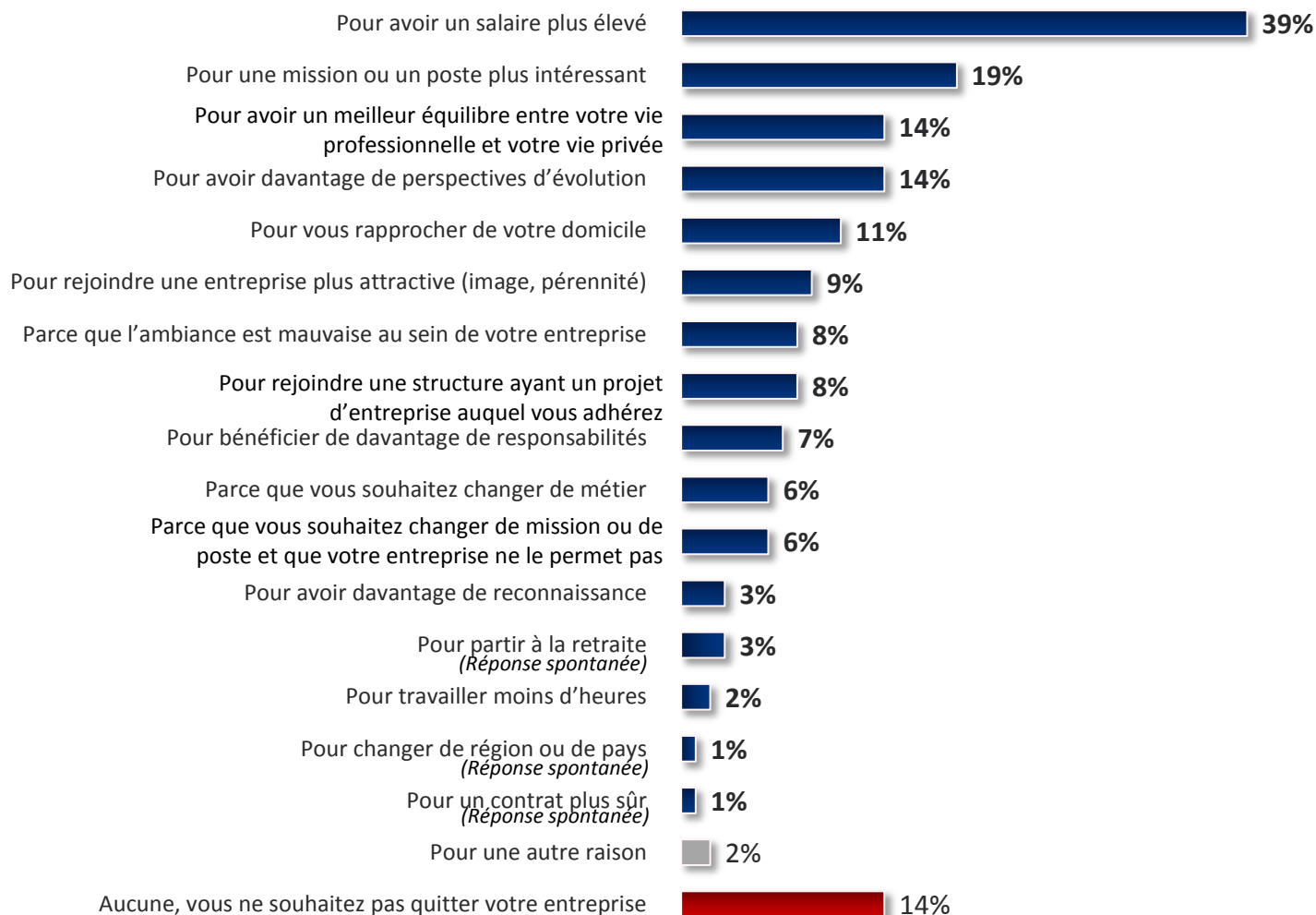
Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) pourriez-vous quitter votre entreprise ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon.

Rappel
Juin 2012



39%

Non posé

18%

16%

10%

9%

9%

9%

7%

7%

9%

7%

Non cité

3%

Non cité

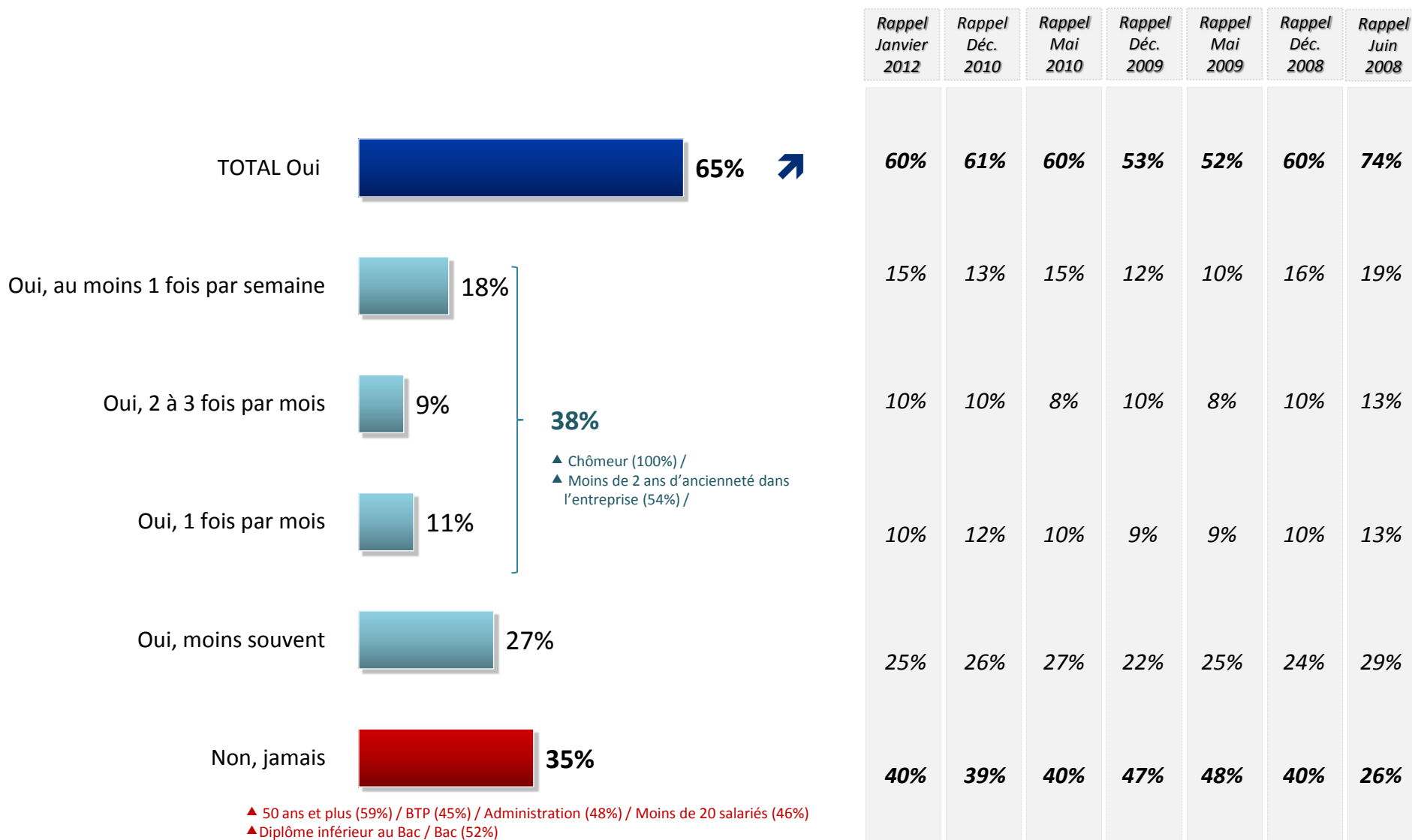
Non cité

6%

16%

D | Les actions entreprises en matière de recherche d'emploi

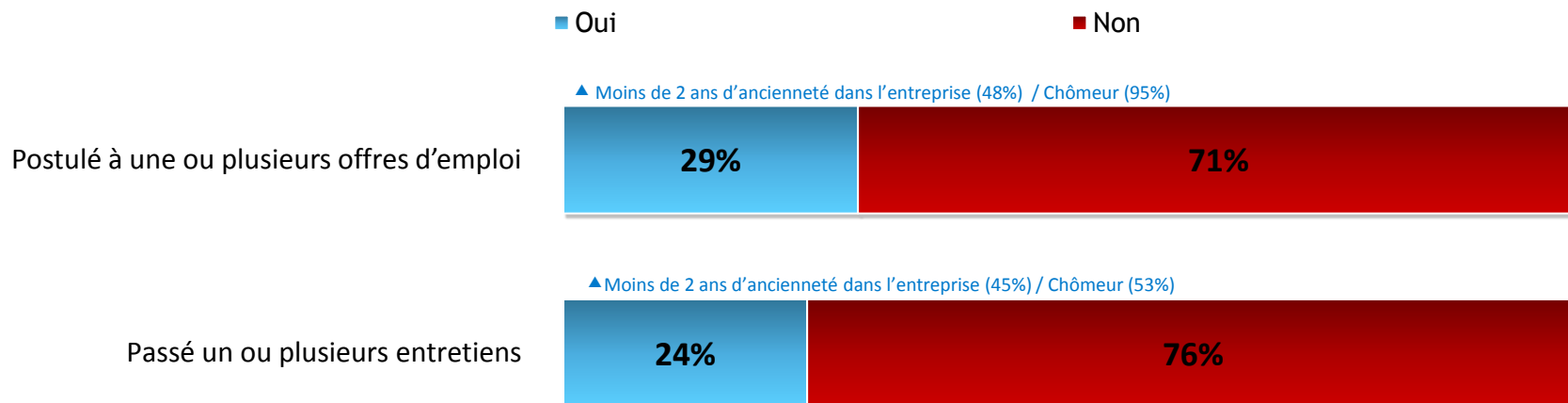
Question : Utilisez-vous régulièrement les sites emploi ? ⁽¹⁾



(1) En mai 2009, la question était : « Utilisez-vous les sites emploi pour surveiller ou vous tenir informé des évolutions de votre marché ? »

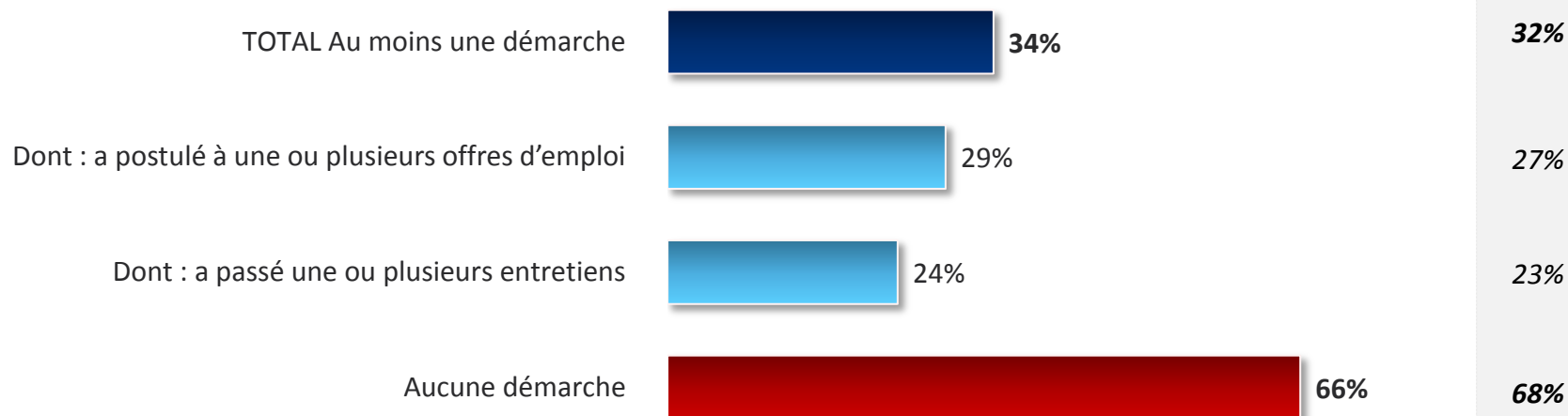
(2) Lors des vagues précédentes, l'intitulé exact de l'item était : « Oui, moins souvent »

Question : Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



- Récapitulatif -

Rappel
Juin
2012

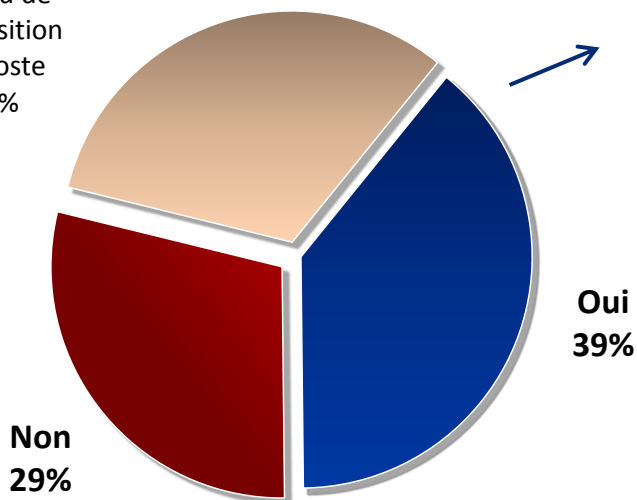


▲ Administration (79%) / Moins de 20 salariés (77%) / 50 ans et plus (76%)

Question : Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise et ayant passé des entretiens au cours des trois derniers mois, soit **24%** de l'échantillon.

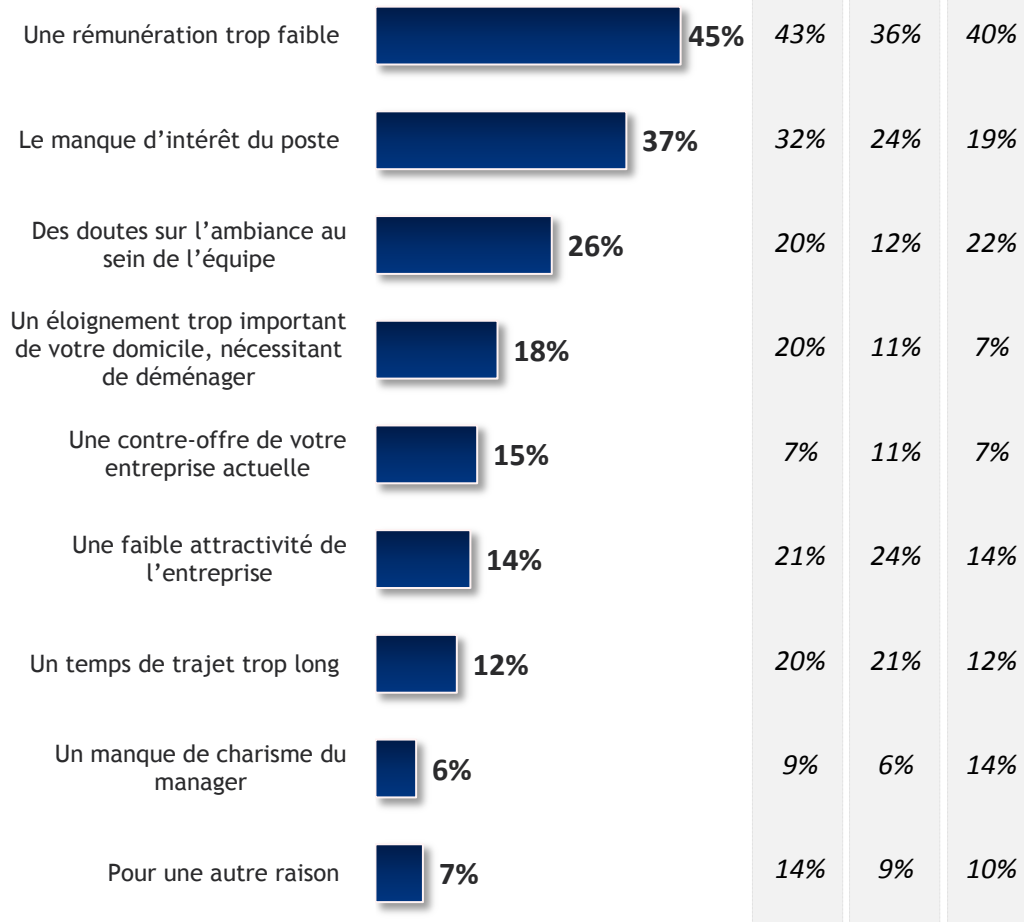
Vous n'avez pas eu de proposition de poste 32%



Rappel Juin 2012 : 41%
Rappel janvier 2012 : 40%
Rappel Mai 2011 : 51%

Question : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé cette proposition de poste ?

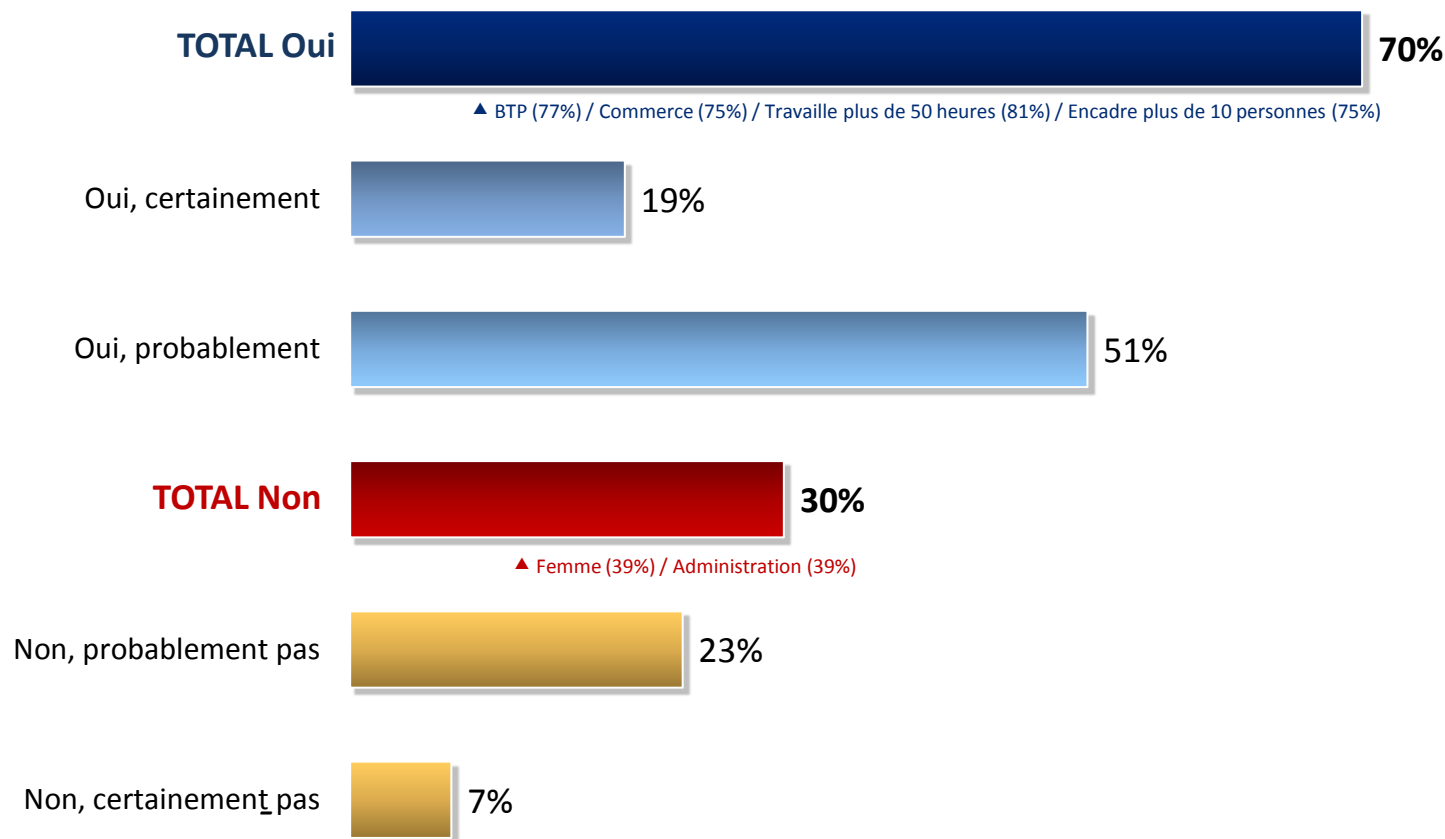
Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant refusé une proposition de poste à l'issue des entretiens passés au cours des trois derniers mois, soit **9%** de l'échantillon.



E | Les jugements sur la flexisécurité

Le jugement sur l'impact d'une plus grande flexibilité des contrats de travail sur le marché de l'emploi

Question : Les syndicats de salariés et patronaux négocient actuellement sur la réforme du marché du travail, afin de renforcer sa flexibilité tout en sécurisant les parcours professionnels. Vous personnellement, estimez-vous que les recrutements seraient facilités par une plus grande flexibilité des contrats de travail ?



La disposition à changer de contrat de travail pour un CDI flexible

Question : Et seriez-vous prêt à changer de contrat de travail pour un CDI flexible (temps de travail et rémunération variables) ?

