

A large, faint, grey background graphic featuring a central gear. Various icons are scattered around the gear, including speech bubbles, a smartphone, a document with stars, a dollar sign, a microphone, a globe, a thought bubble with a question mark, and some flowers.

Baromètre Cadremploi - Vague 12

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi

Mars 2014

Etude réalisée pour :

Cadremploi

Echantillon :

Echantillon de **1000** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

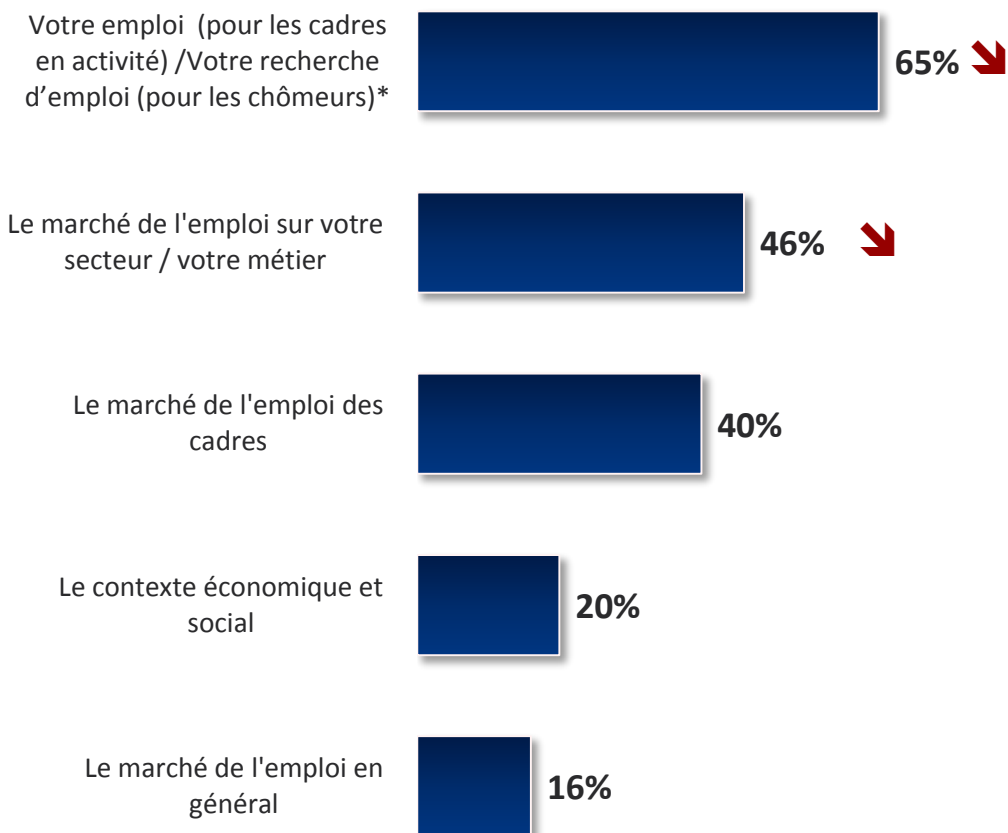
Dates de terrain :

Du 5 au 13 février 2014

A | Le regard sur la conjoncture et sur son emploi

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste



Rappel Mai 2013	Rappel Janv. 2013	Rappel Juin 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Déc. 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
70%	68%	72%	70%	69%	72%	63%	66%	69%	65%	67%
50%	46%	51%	52%	57%	62%	43%	46%	42%	43%	54%
39%	40%	44%	44%	49%	56%	34%	34%	26%	28%	58%
18%	17%	19%	14%	24%	31%	25%	33%	26%	18%	25%
16%	14%	16%	14%	24%	33%	21%	22%	12%	13%	44%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes heureux dans votre travail ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 7% de l'échantillon.

*Rappel
Mai 2013*



80%

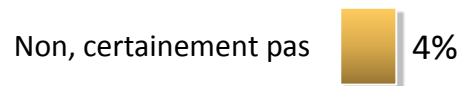
18%

62%

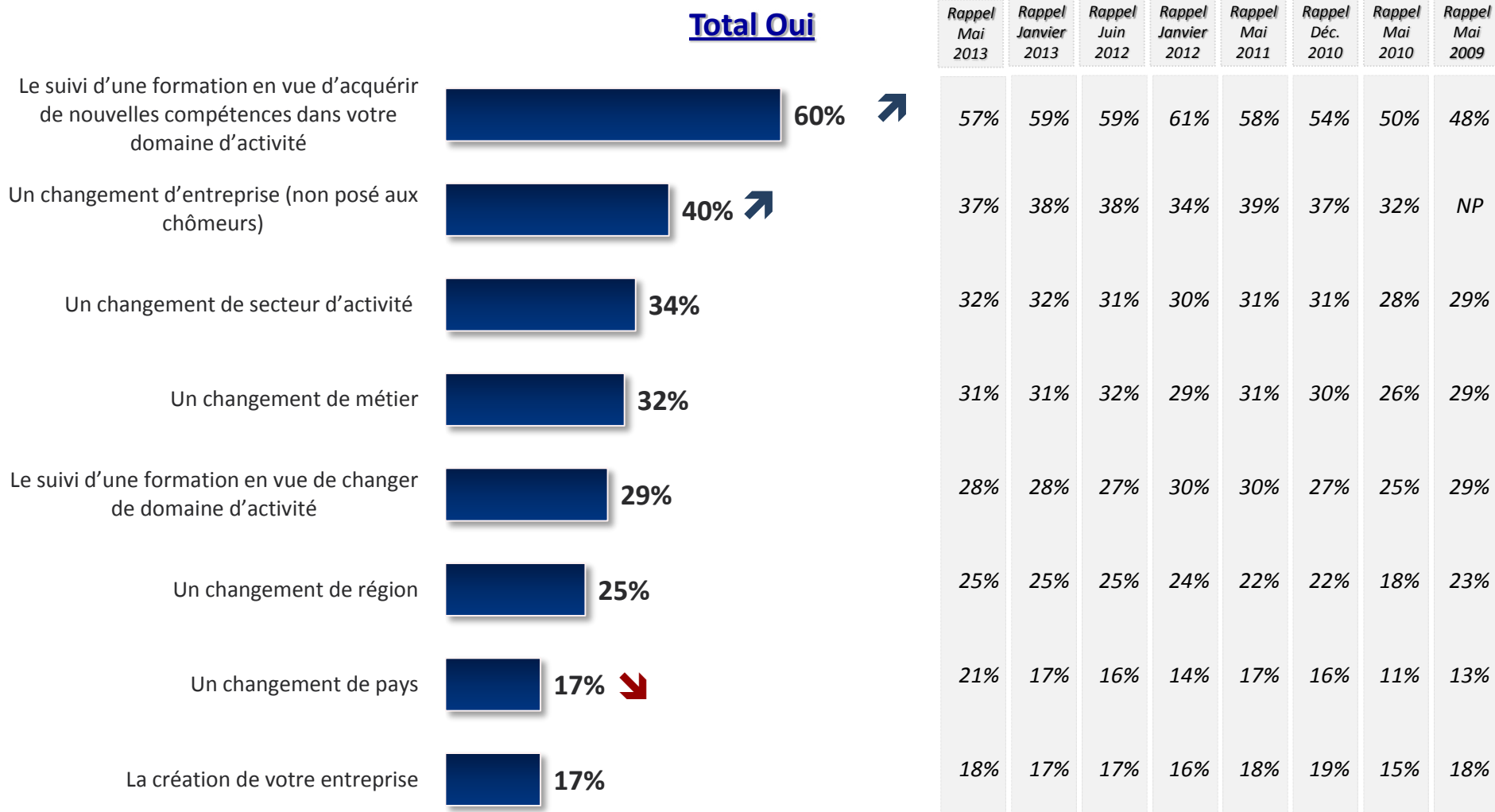
20%

17%

3%



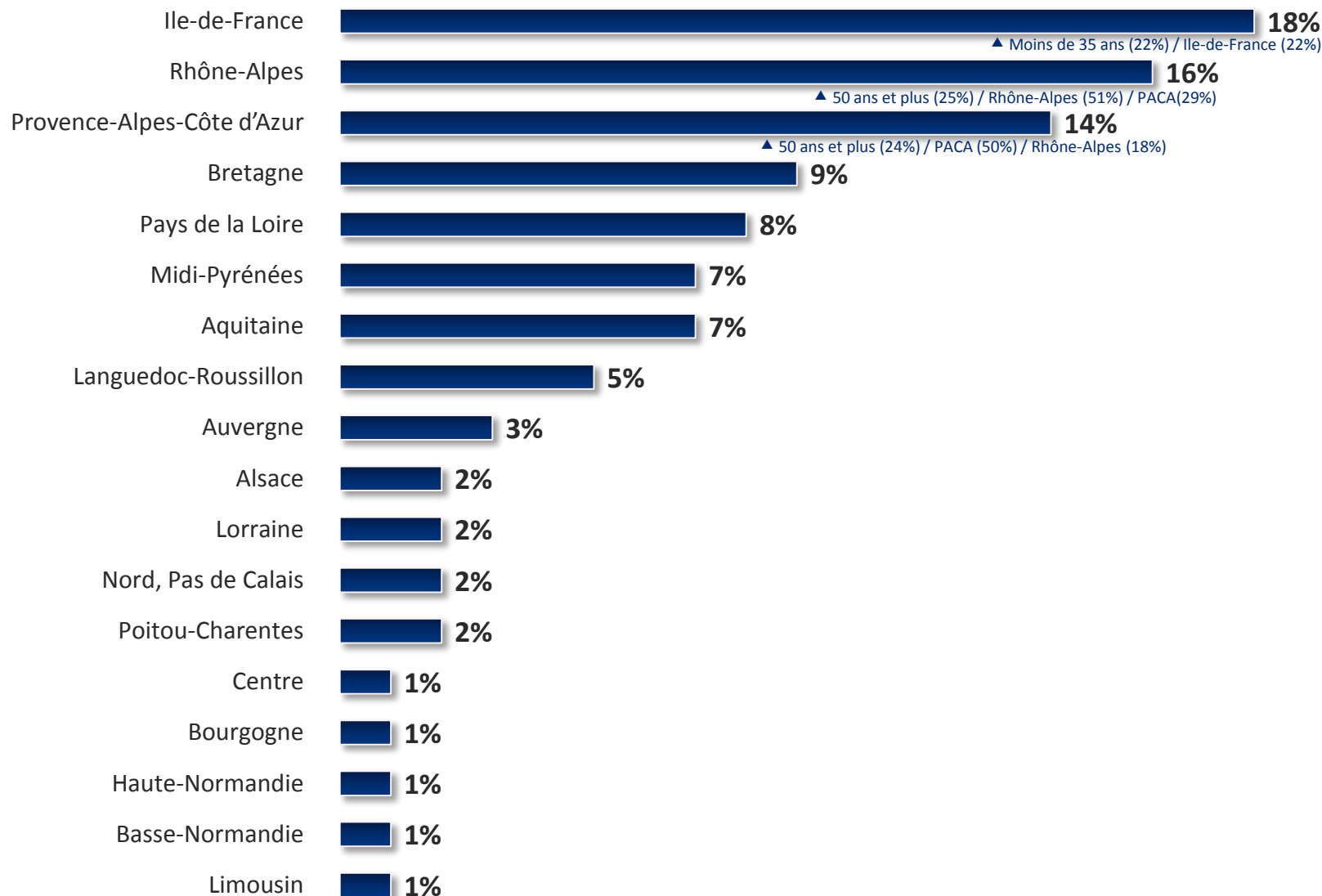
Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?¹



¹ De mai 2010 à mai 2011, l'intitulé de la question était : « Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »
 Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

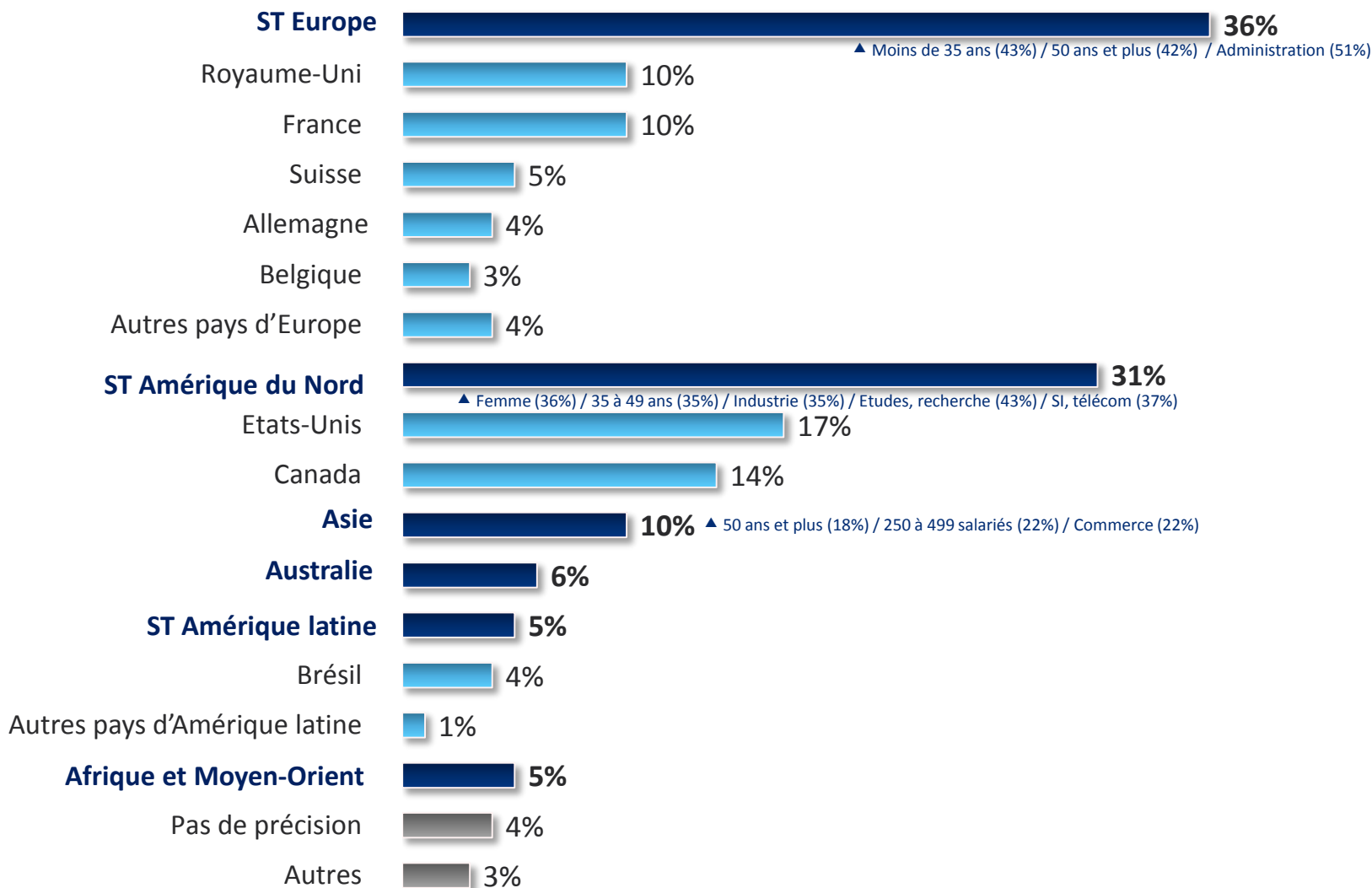
Question : Pour vous, quelle région serait aujourd'hui la plus attractive pour y travailler ?

Base : question posée uniquement à ceux qui déclarent envisager un changement de région, soit 25% de l'échantillon



Question : Dans quel pays souhaiteriez-vous travailler en priorité ? (Question ouverte – réponses spontanées)

Base : question posée uniquement à ceux qui déclarent envisager un changement de pays, soit 17% de l'échantillon.



B | Les évolutions de salaire

Question : Connaissez-vous l'évolution de votre salaire fixe pour 2014 ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon

TOTAL Oui



▲ 50 ans et plus (72%) / Moins de 20 salariés (77%) / Administration (88%) / Commerce (72%)
▲ Niveau Bac ou inférieur (73%) / Production (75%) / Gagne plus de 50 000€ (71%)

Oui, et il a augmenté



▲ Moins de 35 ans (26%) / BTP (28%) / Gagne 50 000 à 60 000 € (31%) ou plus de 60 000 € (28%)

Oui, il est resté stable



▲ 50 ans et plus (55%) / Moins de 20 salariés (58%) / Administration (63%)
▲ Gagne moins de 35 000€ (54%) / Niveau Bac ou inférieur (55%)

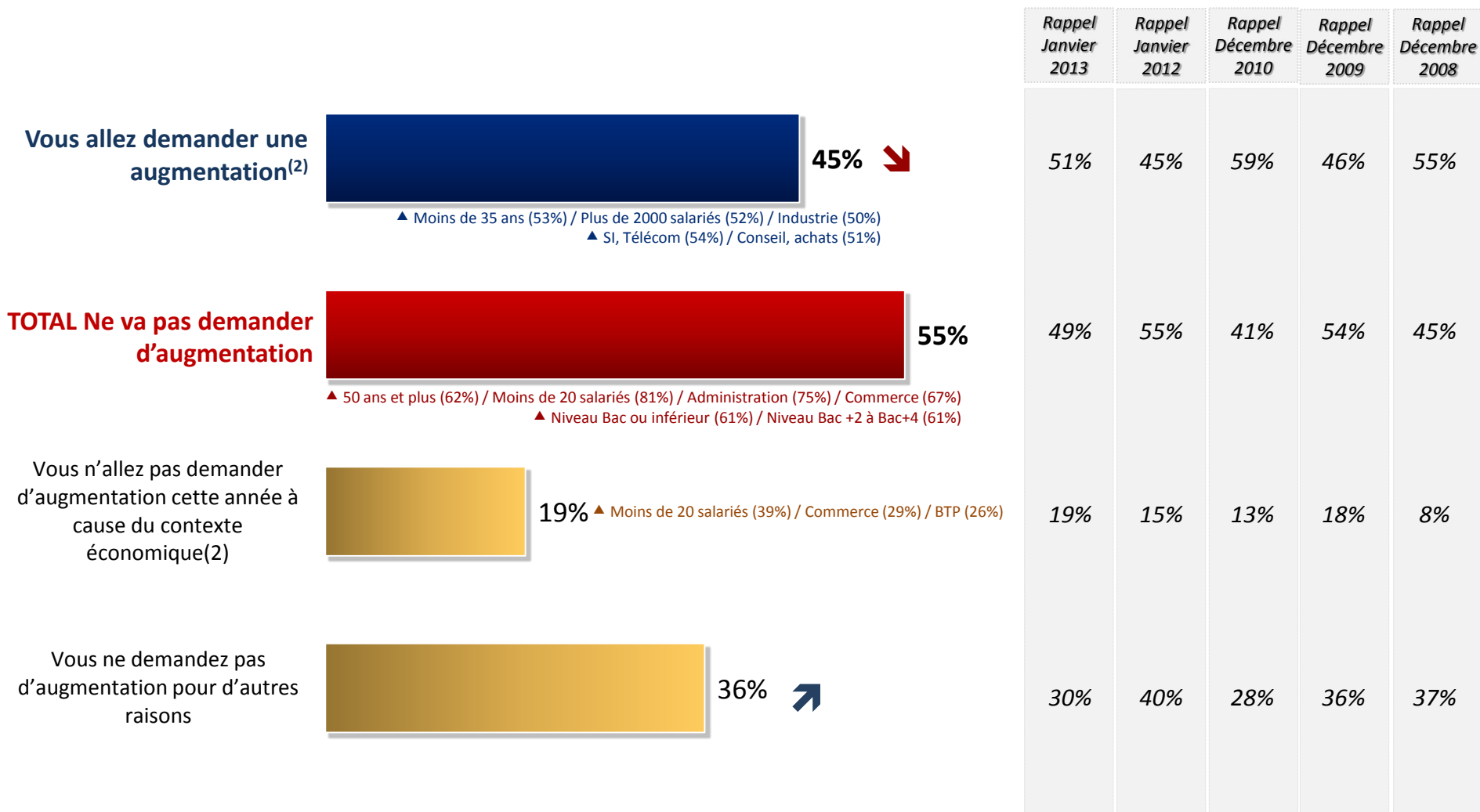
Non, vous ne la connaissez pas encore



▲ Plus de 500 salariés (38%) / SI, télécom (43%) / Marketing, com. (42%)

Question : Concernant votre salaire fixe, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ?⁽¹⁾

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon.



1 En décembre 2008, la question était « Concernant votre salaire, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? »

2 Avant janvier 2012, deux items distincts étaient proposés : « Vous allez demander une petite augmentation » et « Vous allez demander une augmentation normale »

3 Avant janvier 2013, l'intitulé de l'item était : « Vous n'osez pas demander d'augmentation cette année à cause du contexte économique »

Question : Quelle augmentation de votre salaire fixe avez-vous ou pensez-vous demander pour 2014 (en montant brut mensuel) ?

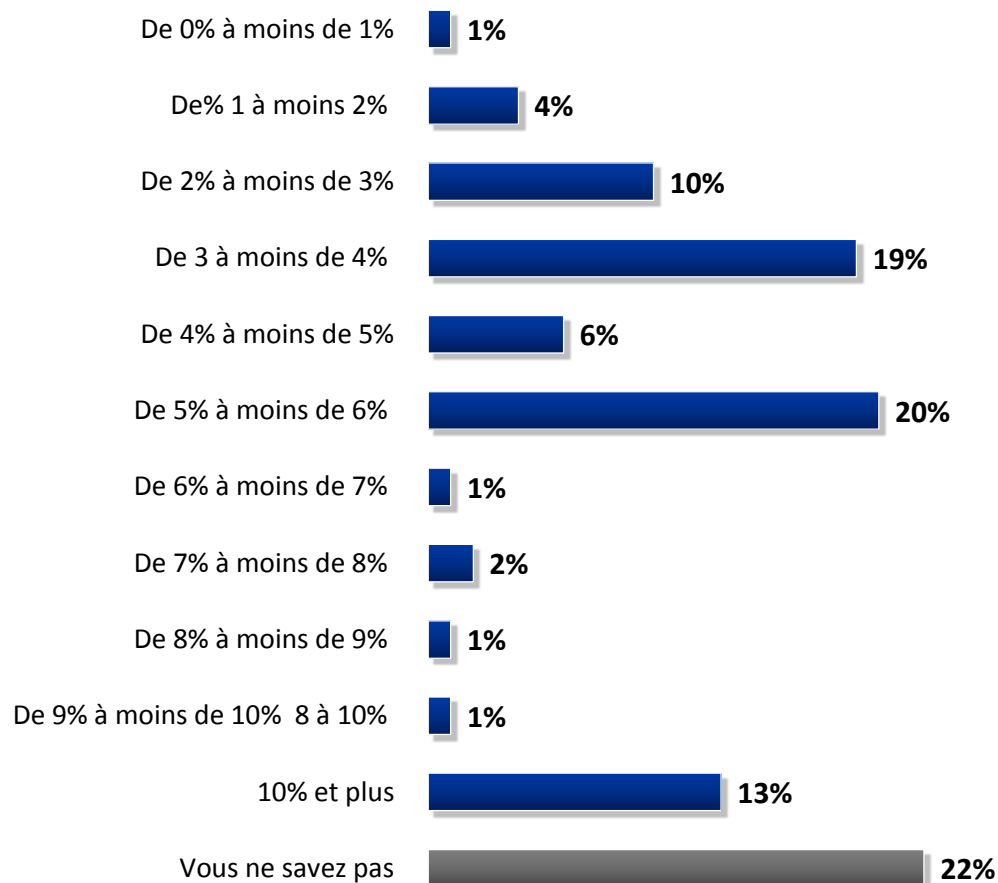
Base : question posée uniquement aux cadres en activité qui envisagent ou qui ont demandé une augmentation de salaire pour 2014, soit xx% de l'échantillon

Moyenne : 5,7% ↘

Rappel Janvier 2013 : 7,2% / Rappel Janvier 2012 : 6,8%

▲ Moins de 35 ans (6,3%) / Moins de 20 salariés (7,2%) / Moins de 2 ans d'ancienneté (7,8%) / Travaille 55h ou plus (8,2%)

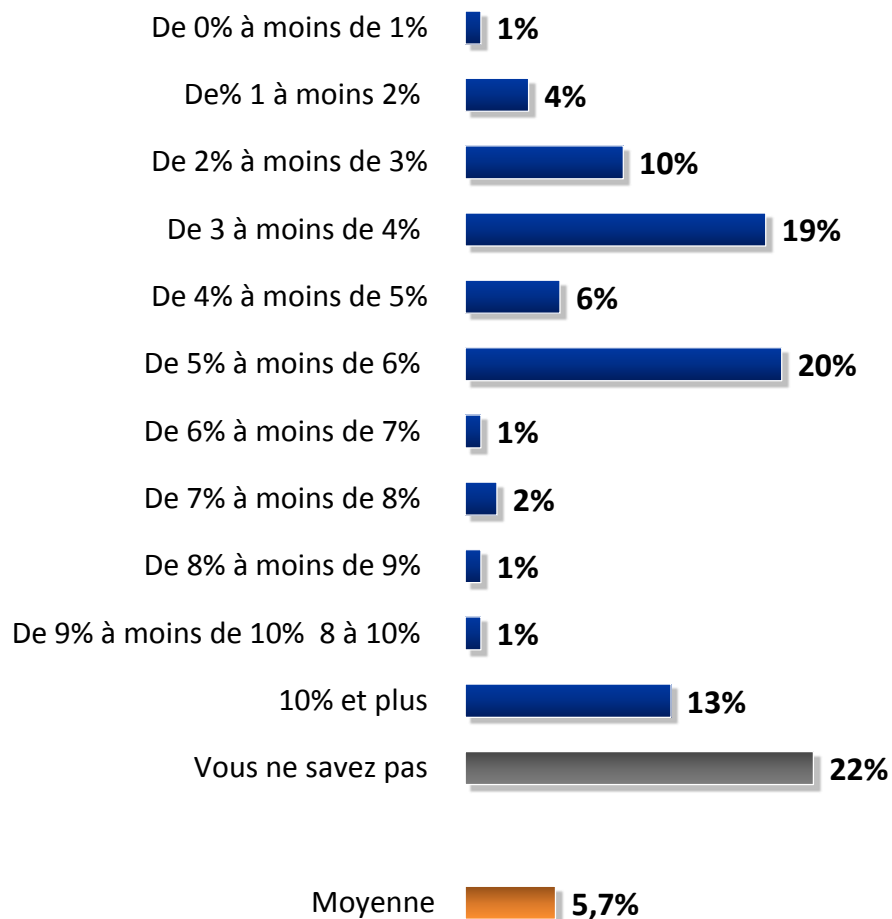
▼ Femme (5%) / Plus de 500 salariés (5%) / BTP (4,2%)



Rappel Janvier 2013	Rappel Janvier 2012
1%	-
8%	8%
17%	19%
28%	39%
4%	5%
14%	21%
9%	8%
20%	NP

Question : Quelle augmentation de votre salaire fixe avez-vous ou pensez-vous demander pour 2014 (en montant brut mensuel) ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité qui envisagent ou qui ont demandé une augmentation de salaire pour 2014, soit xx% de l'échantillon

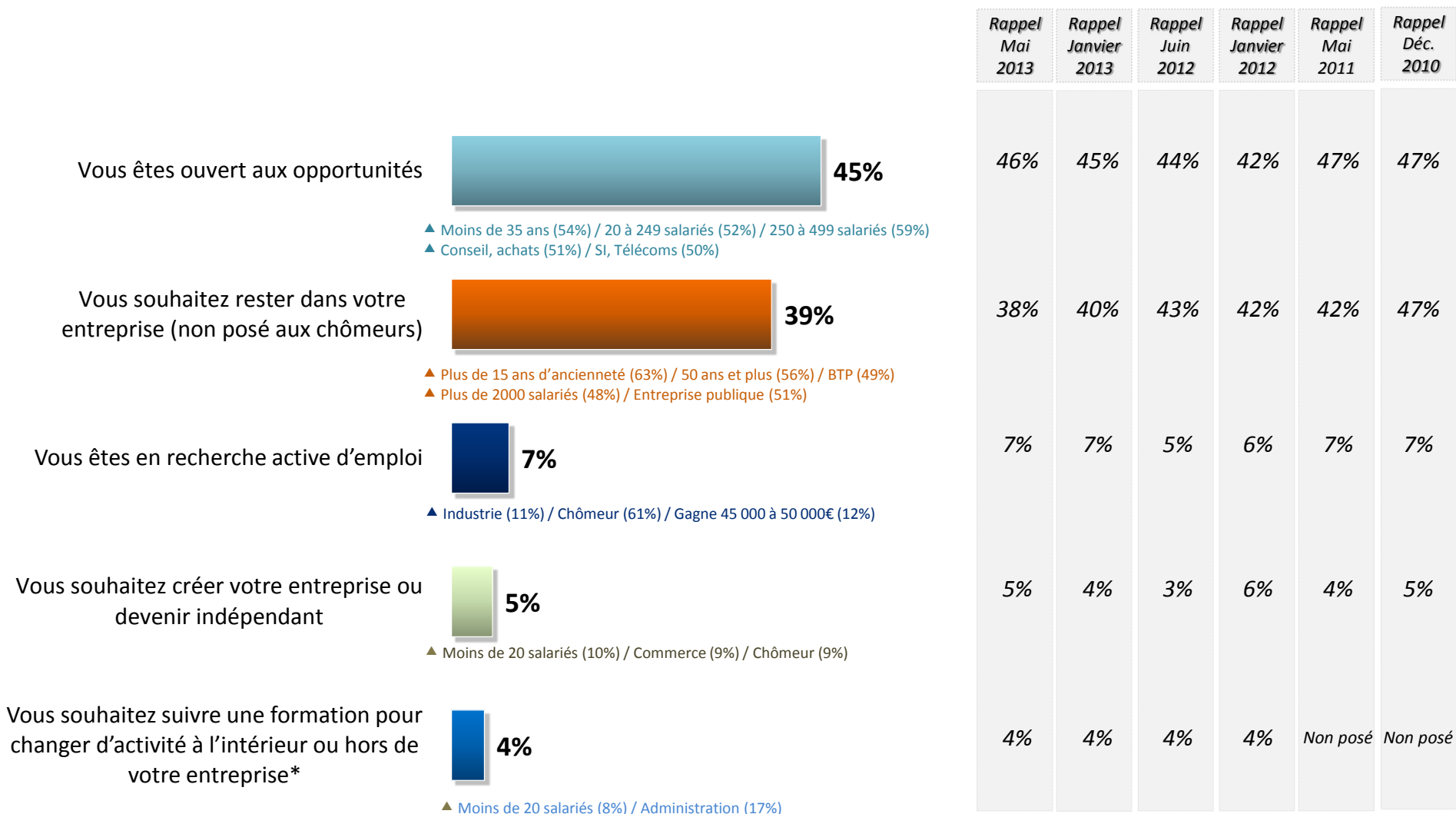


Selon la rémunération brute annuelle

Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
-	-	2%	3%	1%	-
8%	7%	3%	1%	3%	1%
5%	8%	7%	14%	12%	14%
17%	13%	21%	22%	24%	20%
3%	5%	8%	6%	5%	13%
21%	22%	26%	17%	19%	18%
-	2%	-	4%	2%	-
1%	5%	-	1%	3%	1%
-	-	2%	2%	1%	-
1%	1%	-	-	2%	-
24%	15%	10%	5%	13%	16%
20%	22%	21%	25%	15%	17%
8,0%	6,0%	4,6%	4,2%	5,7%	5,5%

C | Les souhaits et facteurs de mobilité

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



Question : Quelle est actuellement votre ancienneté professionnelle... ?

Moyenne (années)

Au sein de votre secteur

16,1 ↗

▲ 50 ans et plus (26,4 ans) / Moins de 20 salariés (16,8 ans) / BTP (16,9 ans) / Commercial, vente (17,9 ans) / Niveau Bac ou inférieur (22,5 ans)
▼ 250 à 499 salariés (13,7 ans) / Administration (14,2 ans) / Conseil, achats (14,2 ans) / Etudes, recherche (13,1 ans)
▼ Pas de responsabilité d'encadrement (14,4 ans) / Diplôme universitaire (12,3 ans) ou de Grande Ecole (11,6 ans)

Rappel
Juin
2012

14,5

Rappel
Juin
2012

15,0

Au sein de votre entreprise (non posée aux chômeurs)

12,2 ↗

▲ 50 ans et plus (22,5 ans) / Plus de 5000 salariés (15,7 ans) / Administration (14,8 ans) / BTP (14,5 ans)
▲ Entreprise publique (17,5 ans) / Responsabilité d'encadrement (13,1 ans) / Niveau Bac ou inférieur (19,6 ans)
▼ 20 à 499 salariés (9,7 ans) / Commerce (11,1 ans) / Etudes, recherche (8,6 ans) / Diplôme universitaire (7,7 ans) ou de Grande Ecole (8,1 ans)

11,2

11,4

Au sein de votre poste (non posée aux chômeurs)

6,7 ↗

▲ 50 ans et plus (10 ans) / Moins de 20 salariés (9,8 ans) / Commerce (8 ans) / BTP (7,9 ans) / Niveau Bac ou inférieur (9 ans)
▼ Plus de 500 salariés (5,8 ans) / Administration (4,7 ans) / SI, Télécom (6 ans) / Etudes, recherche (5,5 ans) / Marketing, com (5,5 ans)
▼ Diplôme universitaire (5,2 ans) ou de Grande Ecole (5,2 ans) / Région parisienne (6,1 ans)

5,9

6,2

Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

Récapitulatif : Moins d'un an

De poste (non posé aux chômeurs)



▲ Moins de 2 ans d'ancienneté (36%) / De 2 à 5 ans d'ancienneté (40%) / Industrie (36%)
▲ Gagne plus de 60 000€ (36%) / Travaille 50 à 54h par sem. (37%)

D'entreprise (non posé aux chômeurs)



▲ 250 à 499 salariés (38%) / Commerce (32%) / Audit, gestion (31%) / Moins de 2 ans d'ancienneté (33%)
▲ 2 à 5 ans d'ancienneté (32%) / Pas heureux au travail (53%)

De secteur



▲ 250 à 499 salariés (32%) / Commerce (30%) / Chômeur (81%) / Moins de 2 ans d'ancienneté (28%)
▲ Travaille 50 à 54h par sem. (30%) / Pas heureux au travail (42%)

Rappel
Janvier
2013

Rappel
Janvier
2013

Rappel
Juin
2012

30%

35%

31%

23%

24%

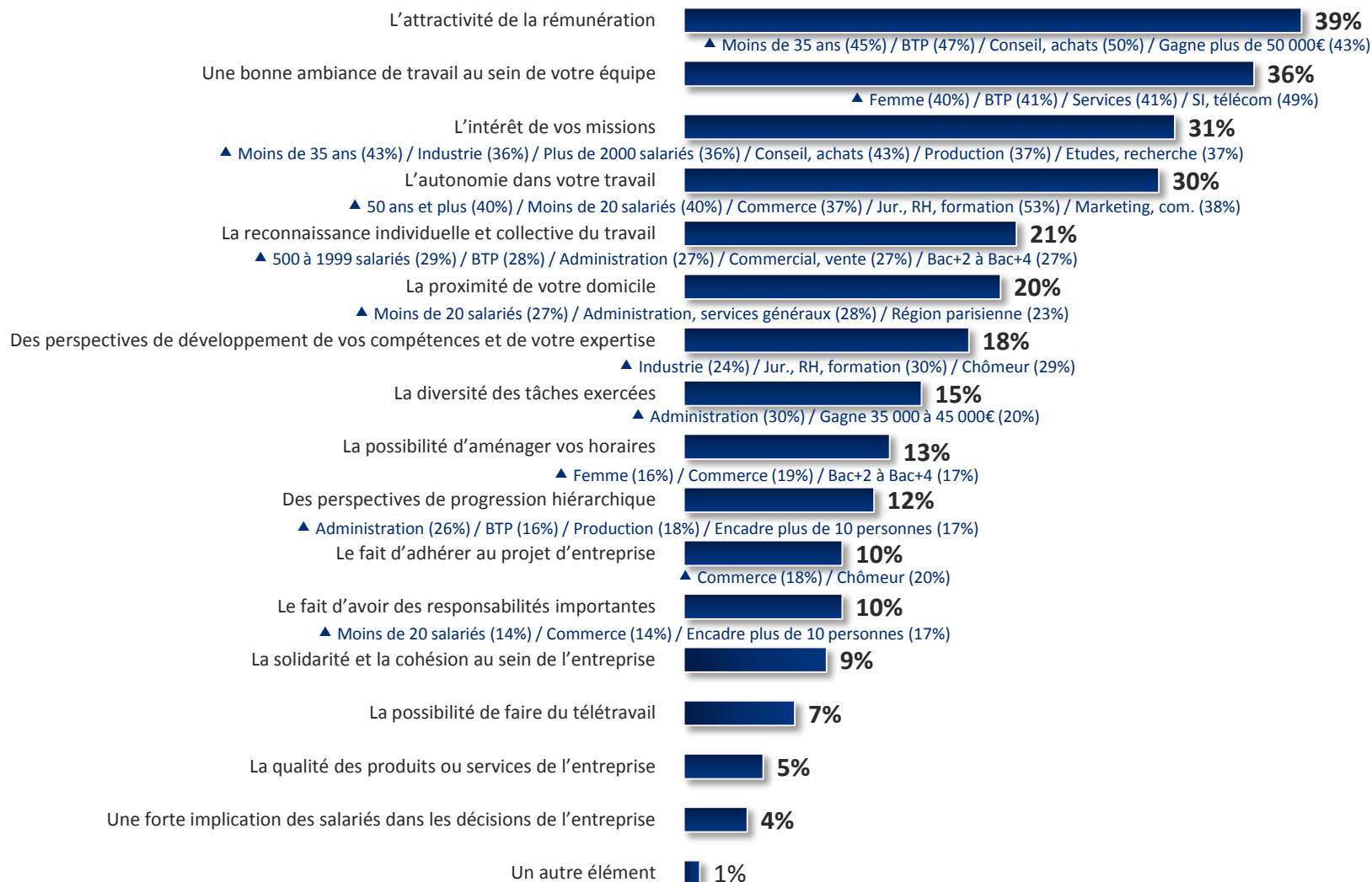
22%

23%

20%

19%

Question : Pour vous, quels sont les éléments qui définissent le mieux le poste idéal ?

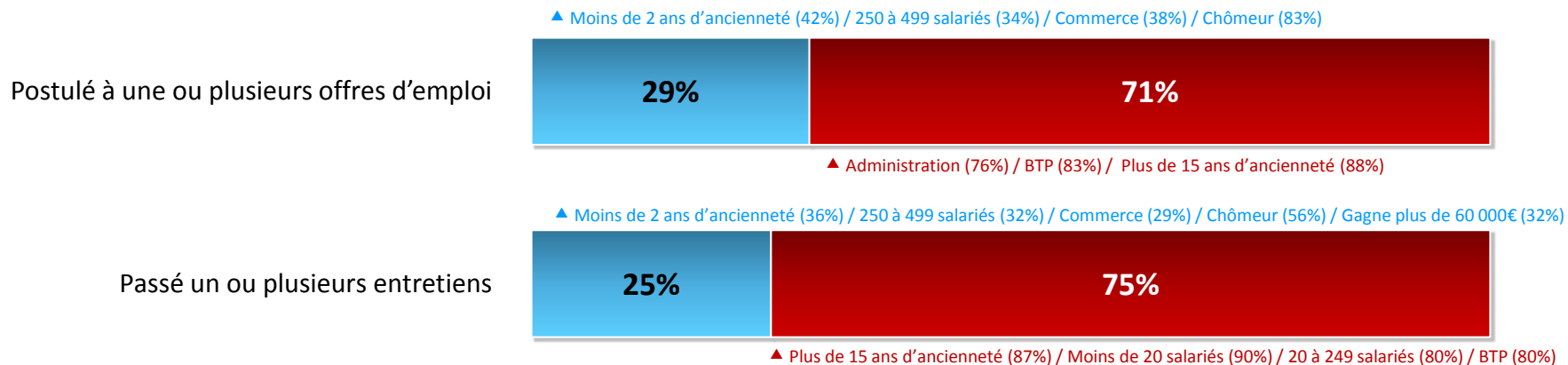


Question : Pour vous, quels sont les éléments qui définissent le mieux le bon manager ?



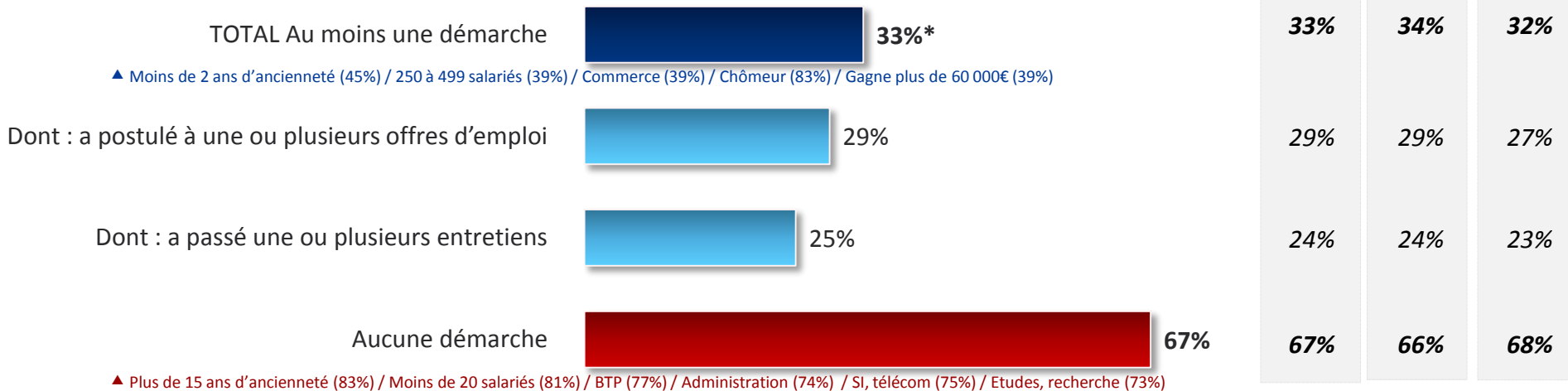
D | Les actions entreprises en matière de recherche d'emploi

Question : Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



■ Oui ■ Non

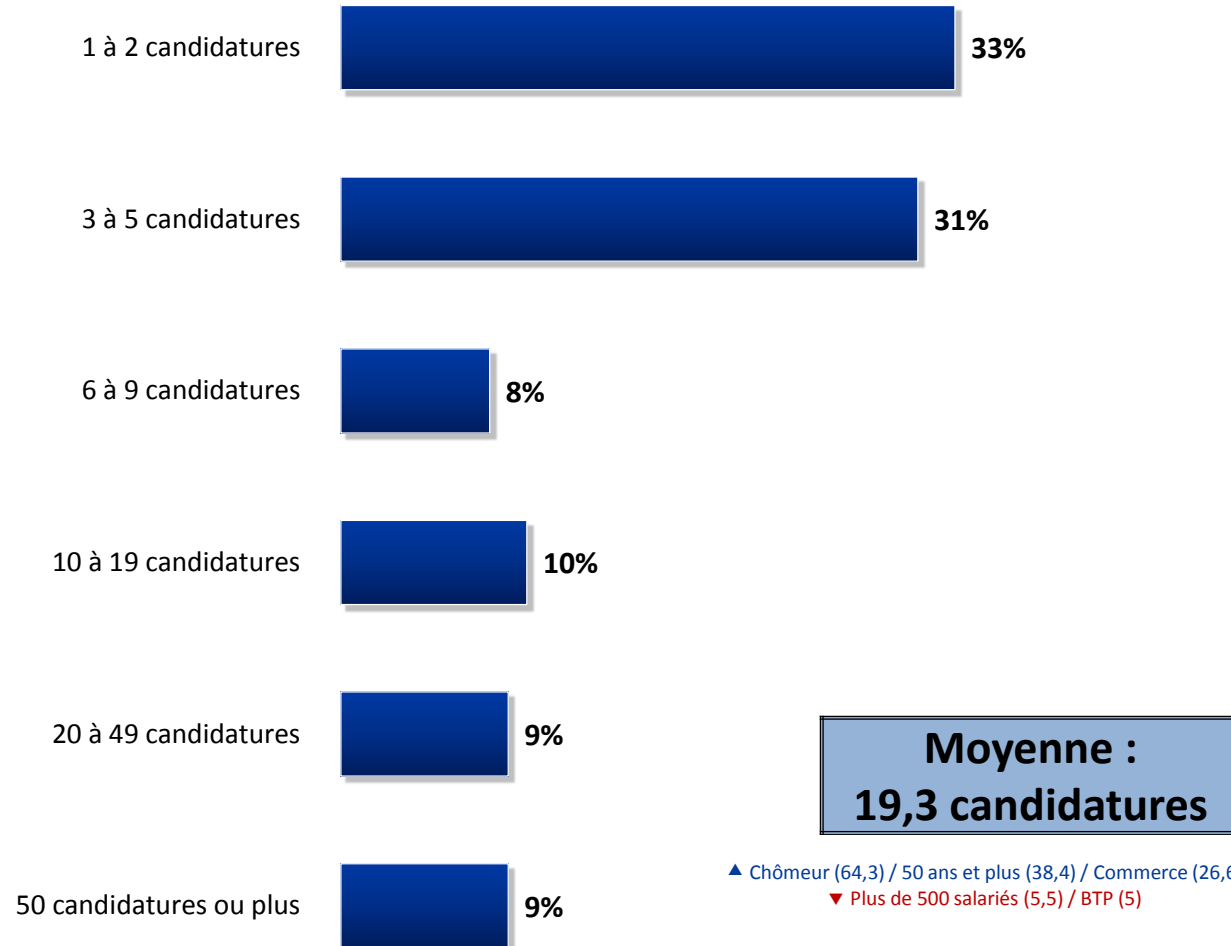
- Récapitulatif -



*Nota : ce score correspond à un sous-total logique de réponses. Il inclut ceux ayant postulé à des offres d'emploi, qu'ils aient ou non passé un entretien, et ceux ayant passé des entretiens par approche directe, sans avoir candidaté.

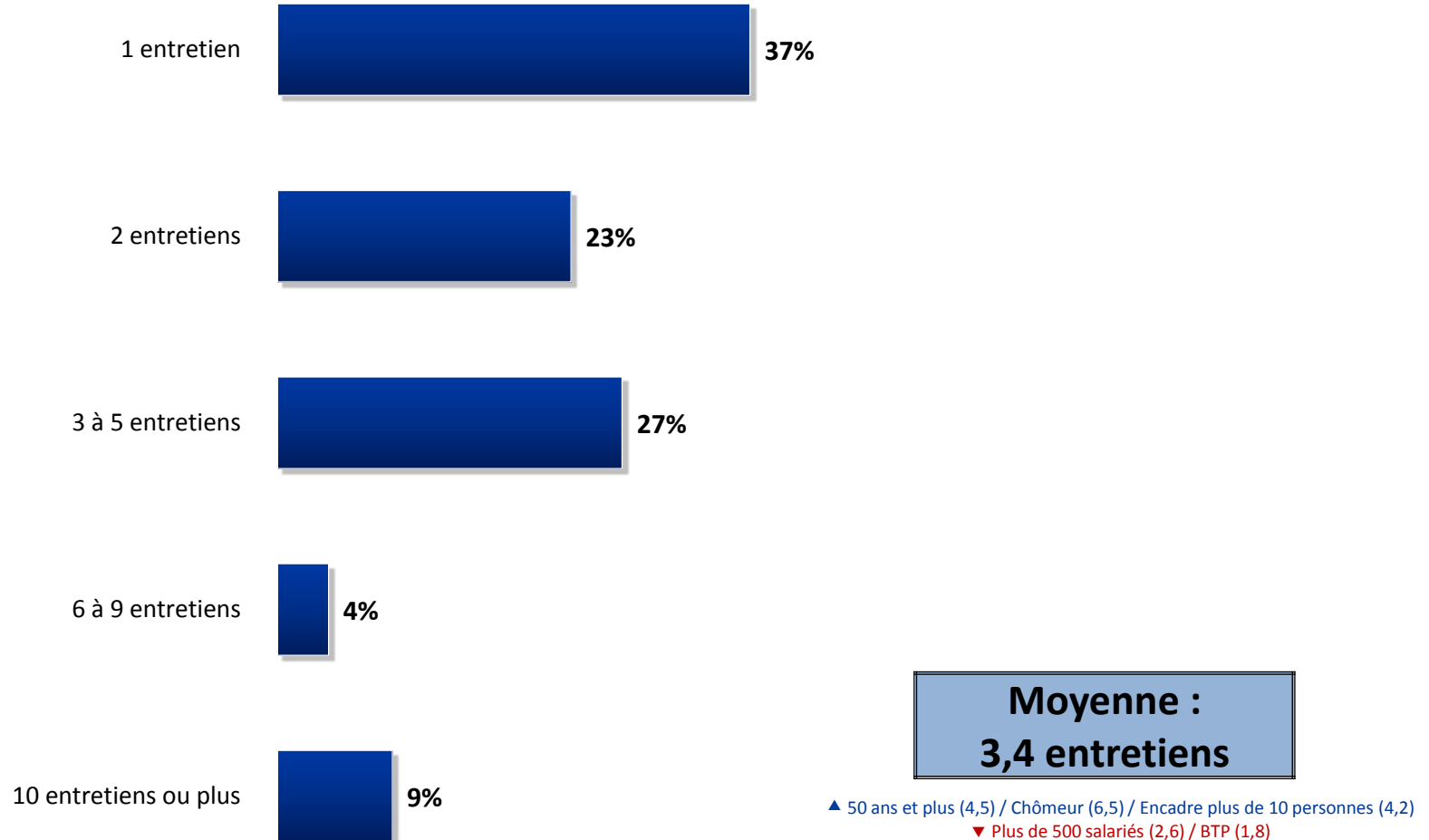
Question : Combien avez-vous réalisé de candidatures au cours des dix derniers mois ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant postulé à des offres d'emploi au cours des six derniers mois, soit 29% de l'échantillon.



Question : Combien avez-vous passé d'entretiens au cours des six derniers mois ?

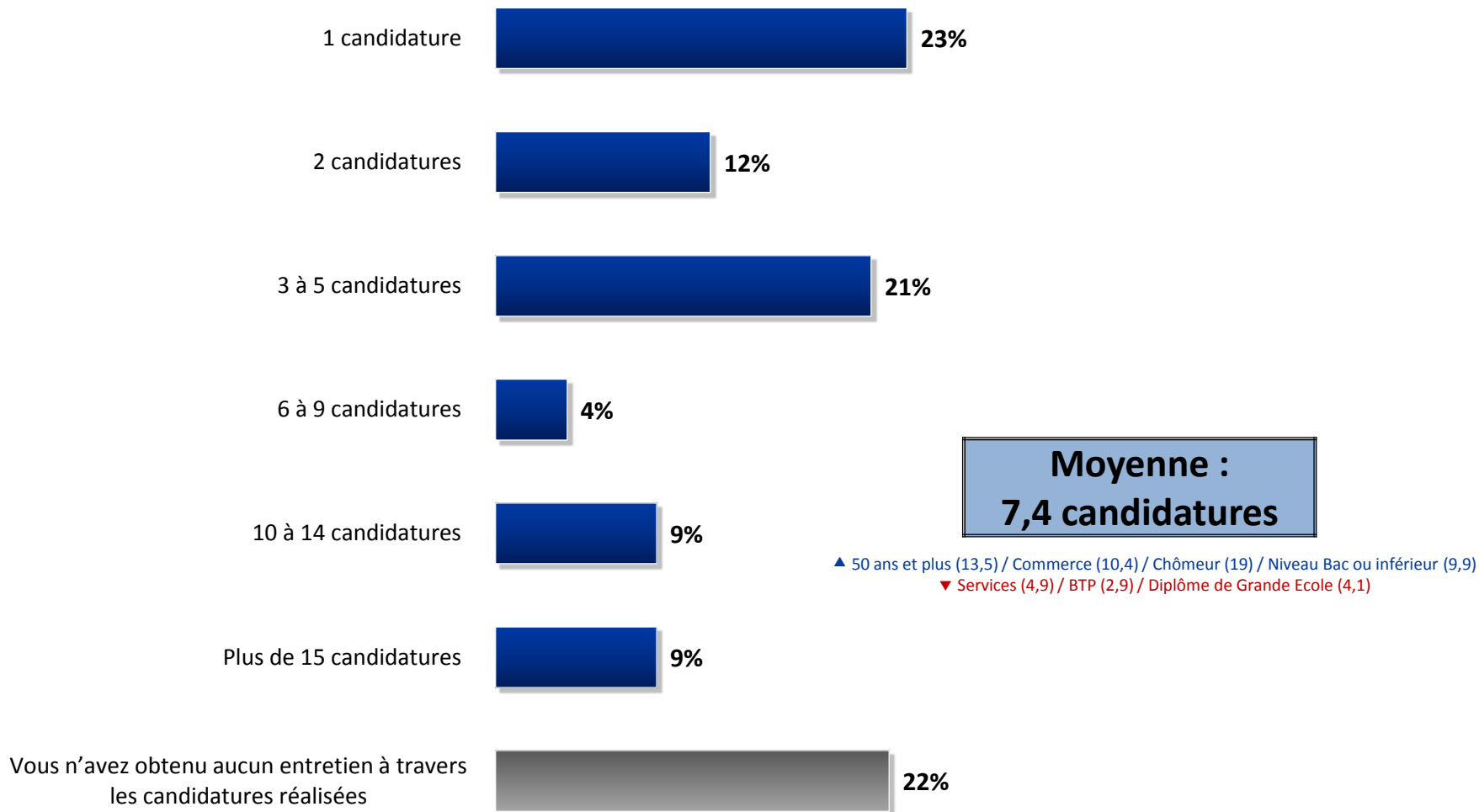
Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé des entretiens au cours des six derniers mois, soit 25% de l'échantillon.



Le nombre de candidatures réalisées en moyenne pour obtenir un entretien

Question : En moyenne, combien de candidatures avez-vous adressées pour obtenir un entretien ?

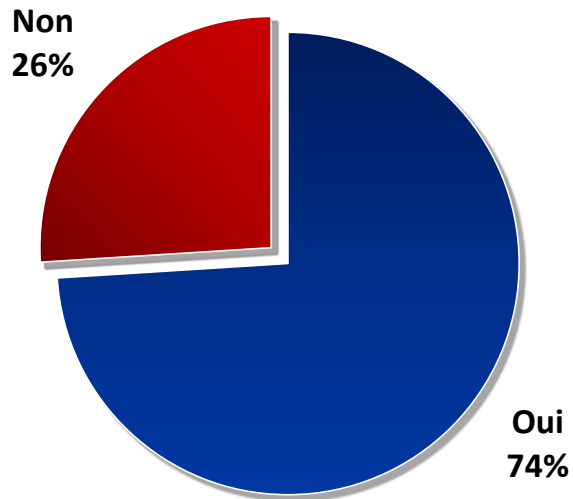
Base : question posée uniquement à ceux ayant postulé à des offres d'emploi au cours des six derniers mois, soit 29% de l'échantillon



Question : Avez-vous eu un retour sur cet entretien ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un entretien au cours des six derniers mois, soit 9% de l'échantillon.

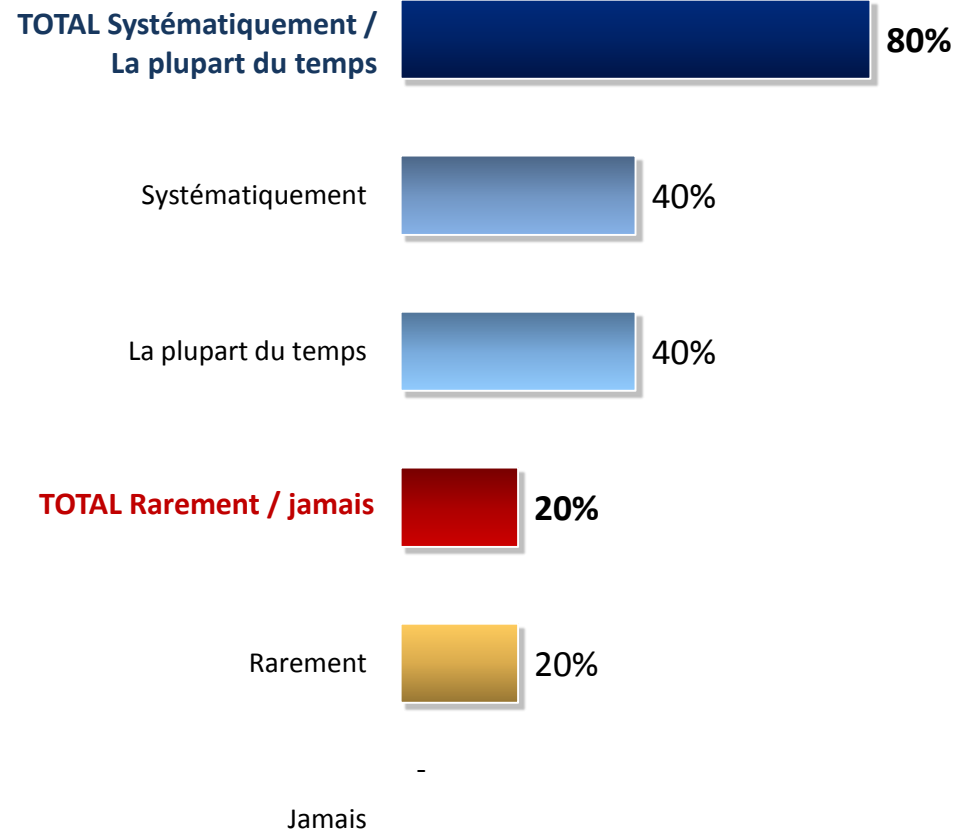
Un entretien réalisé



Question : Avez-vous eu un retour suite aux entretiens que vous avez passés ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit 16% de l'échantillon.

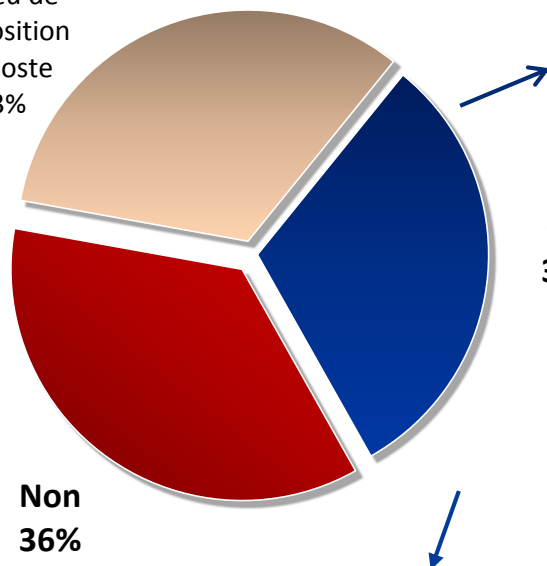
Plusieurs entretiens réalisés



Question : Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise et ayant passé des entretiens au cours des trois derniers mois, soit 7% de l'échantillon.

Vous n'avez pas eu de proposition de poste 33%

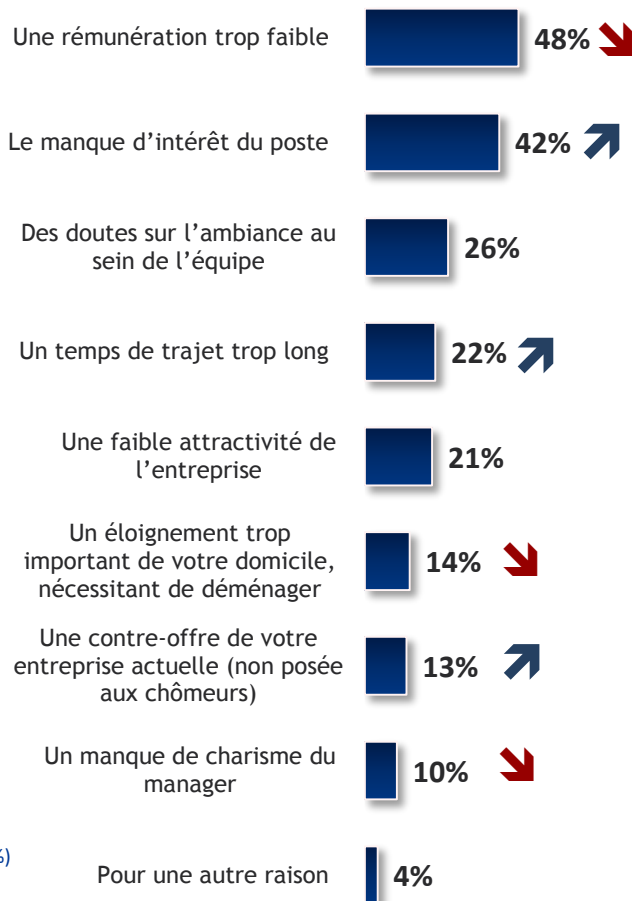


Rappel Mai 2013 : 41% / Rappel Janvier 2012 : 39%
Rappel Juin 2012 : 41% / Rappel janvier 2012 : 40%
Rappel Mai 2011 : 51%

▲ Commerce (35%) / Moins de 500 salariés (35%) / Responsabilité d'encadrement (37%)

Question : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé cette proposition de poste ?

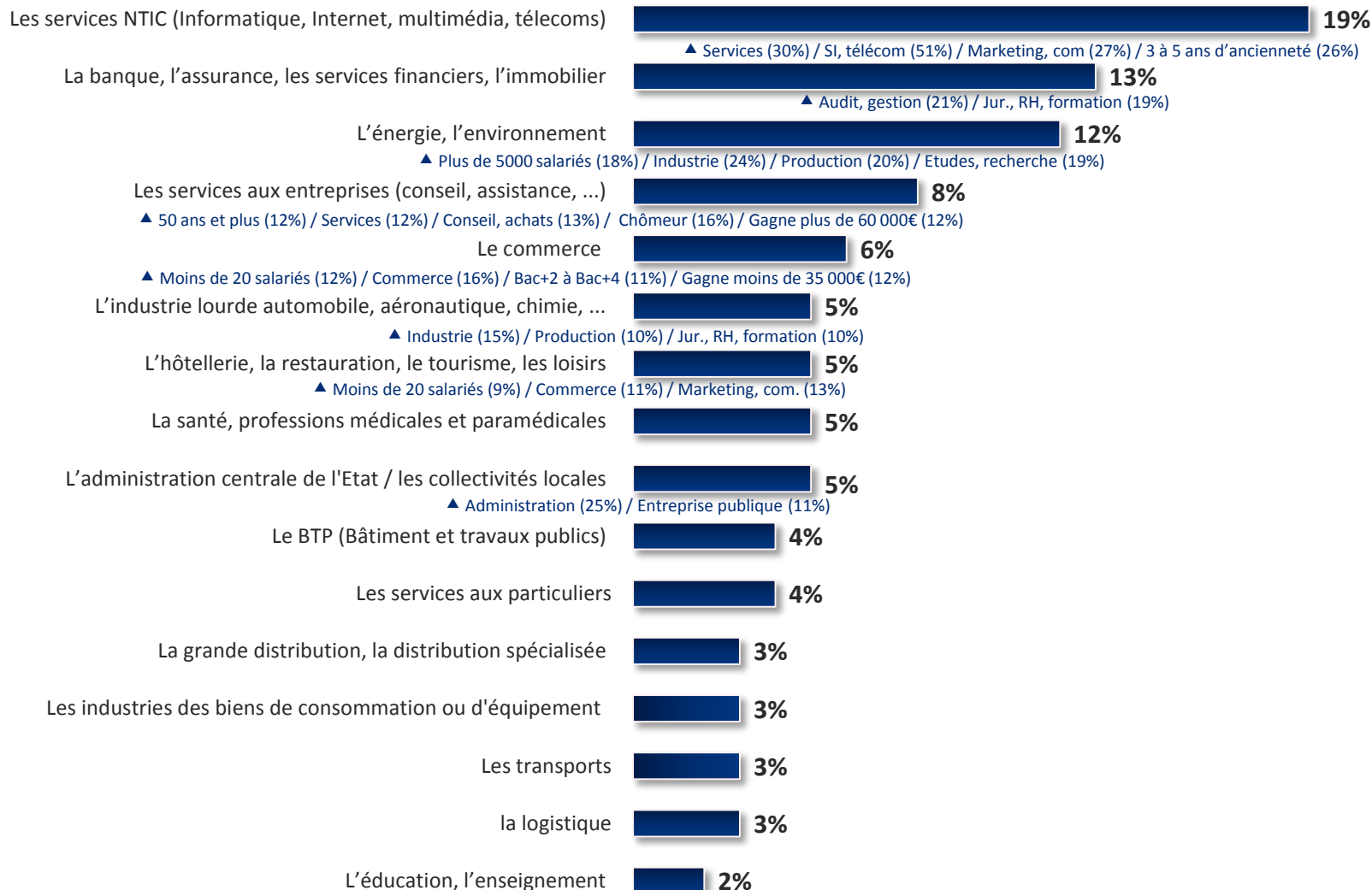
Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant refusé une proposition de poste à l'issue des entretiens passés au cours des trois derniers mois, soit 8% de l'échantillon.



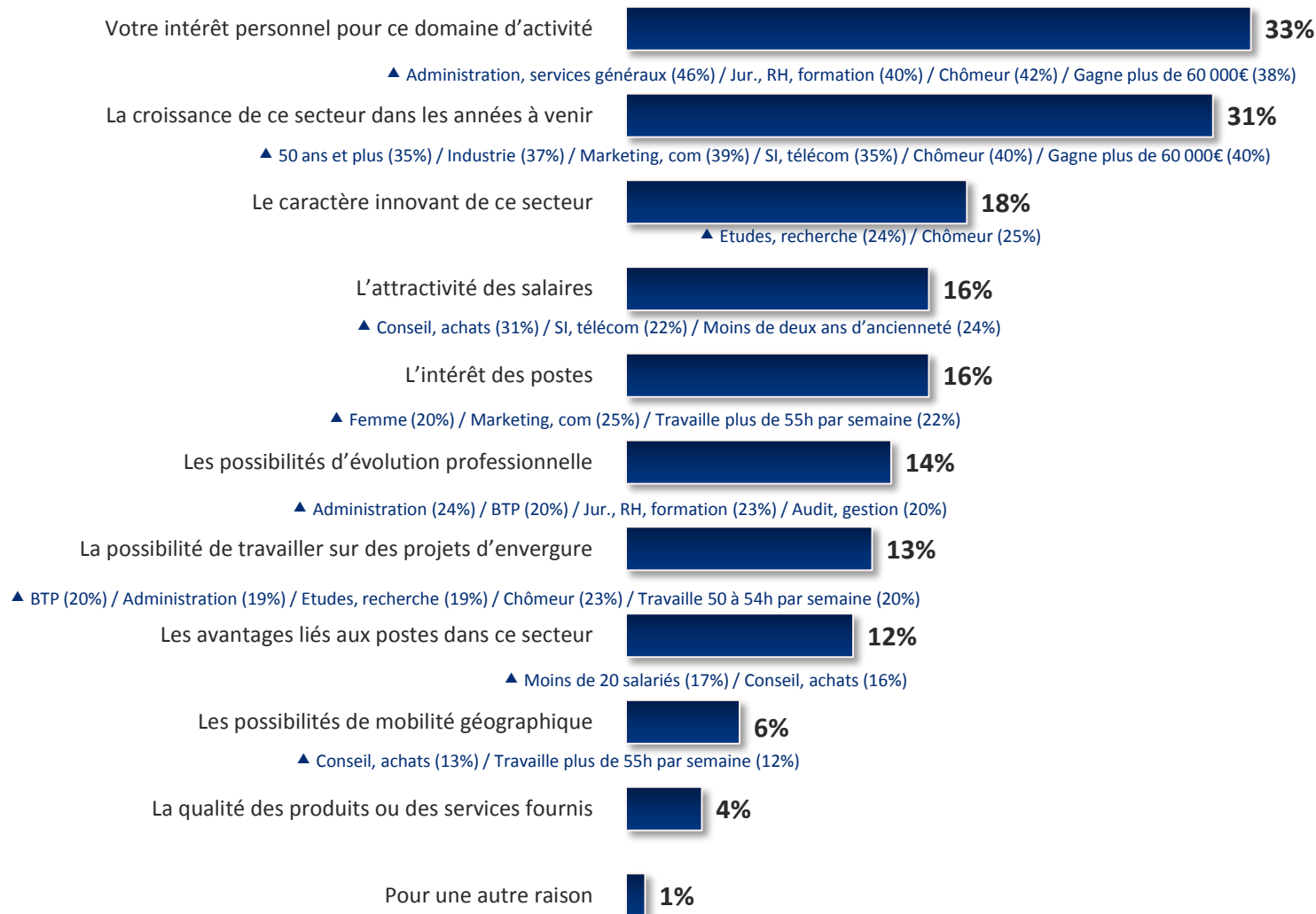
Rappel Mai 2013	Rappel Janv. 2013	Rappel Juin. 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011
53%	45%	43%	36%	40%
25%	37%	32%	24%	19%
27%	26%	20%	12%	22%
15%	12%	20%	21%	12%
21%	11%	21%	24%	14%
19%	18%	20%	11%	7%
9%	15%	7%	11%	7%
14%	6%	9%	6%	14%
4%	7%	14%	9%	10%

E | Questions d'actualité

Question : Pour vous, quels est, parmi la liste suivante, le secteur les plus attractif pour y travailler ?



Question : Pour quelles raisons principales estimez-vous que ce secteur est le plus attractif pour y travailler ?



Les raisons de l'attractivité du secteur choisi

- selon le secteur cité -

Question : Pour quelles raisons principales estimez-vous que ce secteur est le plus attractif pour y travailler ?

▲ Moins de 35 ans (40%) / 2 à 5 ans d'ancienneté (38%) / Diplômes de Grandes écoles (37%)

Votre intérêt personnel pour ce domaine d'activité **33%**

▲ Education (64%) / Industrie agroalimentaire (61%) / Hôtellerie, restauration, tourisme (50%) / BTP (42%)

La croissance de ce secteur dans les années à venir **31%**

▲ Energie, environnement (54%) / Services aux particuliers (43%) / Santé (42%) / Industries de biens de consommation (42%)

Le caractère innovant de ce secteur **18%**

▲ Services NTIC (39%) / Energie, environnement (29%) / Industrie lourde (28%) / Services aux particuliers (24%)

L'attractivité des salaires **16%**

▲ Banque, assurance (39%) / BTP (25%)

L'intérêt des postes **16%**

▲ Education (55%) / Hôtellerie, restauration, tourisme (27%) / Services aux entreprises (24%)

Les possibilités d'évolution professionnelle **14%**

▲ Commerce (29%) / Distribution (29%) / Banque, assurance (22%) / Etat et collectivités locales (18%)

La possibilité de travailler sur des projets d'envergure **13%**

▲ BTP (30%) / Industries de biens de consommation (26%) / Industrie lourde (23%) / Etat et collectivités locales (19%)

Les avantages liés aux postes dans ce secteur **12%**

▲ Etat et collectivités locales (56%) / Education (23%) / Banque, assurance (21%)

Les possibilités de mobilité géographique **6%**

▲ Transport, logistique (22%) / Hôtellerie, restauration, tourisme (17%)

La qualité des produits ou des services fournis **4%**

▲ Industrie agro-alimentaire (20%) / Santé (10%)

Pour une autre raison **1%**

Question : Dans votre travail, parlez-vous facilement des sujets suivants avec vos collègues ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon

Total Oui

Total Non

77%

▲ Plus de 500 salariés (81%) / Industrie (84%) / Commercial, vente (85%) / Production (83%) / Gagne plus de 60 000€ (86%)
▼ Moins de 20 salariés (63%) / Administration (66%) / Jur., RH, formation (70%) / SI, télécom (70%)

23%

Les directeurs de l'entreprise

23%

54%

19%

4%

76%

▲ Femme (81%) / Commerce (82%) / Administration (81%)
▼ 50 ans et plus (72%) / Marketing; com. (68%)

24%

La famille

22%

54%

20%

4%

53%

▲ Homme (57%) / 250 à 499 salariés (63%) / BTP (58%) / SI, télécom (60%) / Commercial, vente (60%)
▼ Femme (44%) / Moins de 20 salariés (48%) / 2000 à 4999 salariés (46%) / Administration (35%)

47%

L'argent

12%

41%

38%

9%

47%

▲ Homme (53%) / 20 à 249 salariés (53%) / Industrie (55%) / BTP (51%) / Commercial, vente (54%)
▼ Femme (36%) / Moins de 20 salariés (41%) / 3 à 5 ans d'ancienneté (37%) / Jur., RH, formation (31%)

53%

La politique

11%

36%

40%

13%

35%

▲ Moins de 35 ans (39%) / 250 à 1999 salariés (40%) / Commerce (43%) / Conseil, achats (41%) / SI, télécom (41%)
▼ Femme (31%) / Moins de 20 salariés (26%) / Administration (29%) / Audit, gestion (28%)

65%

Le sexe

7%

28%

38%

27%

■ Oui, tout à fait

■ Oui, plutôt

■ Non, plutôt pas

■ Non, pas du tout