



L'accès des salariés du privé aux mandats publics

Sondage Ifop pour le Cercle de l'Excellence RH

Contacts Ifop :

Frédéric DABI, Directeur général adjoint

Anne-Sophie VAUTREY, Directrice d'études

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

Juin 2015

Sommaire

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

- A – L'état des lieux
- B – Les facteurs explicatifs
- C – Le regard porté sur l'engagement politique des salariés du privé
- D – Les perceptions de l'engagement des entreprises pour faciliter l'accès des salariés à un mandat électoral

1 | La méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour le Cercle de l'Excellence RH

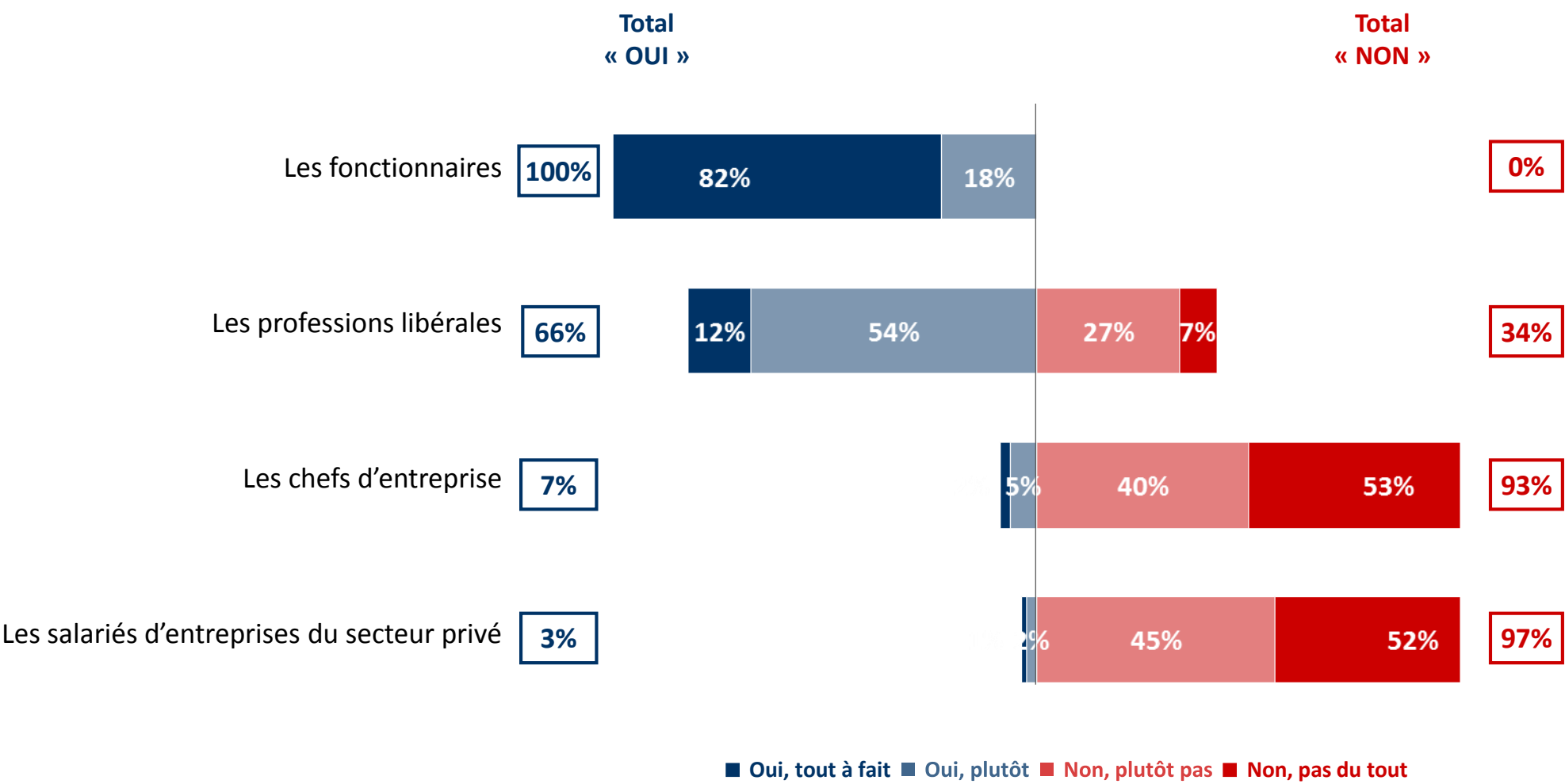
Echantillon	Mode de recueil
 Le questionnaire a été adressé à 1363 PDG. Parmi ceux-ci, 82 PDG l'ont complété, soit un taux de participation de 6%.	 Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 avril au 29 mai 2015.

2 | Les résultats de l'étude

A | L'état des lieux

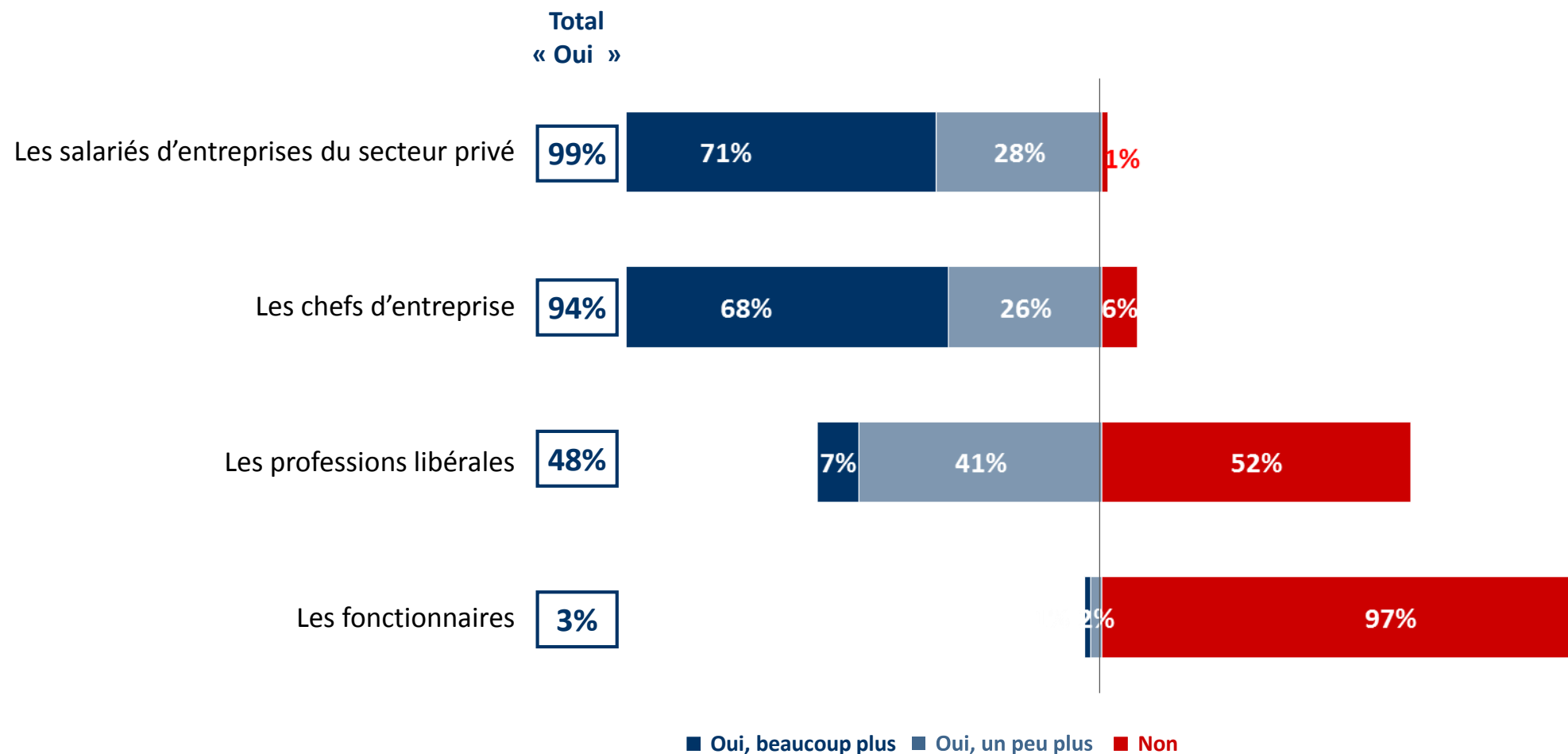
Le jugement relatif à la présence de différentes catégories socioprofessionnelles au sein du personnel politique

QUESTION : Vous personnellement, avez-vous le sentiment qu'à l'heure actuelle, les catégories suivantes sont suffisamment présentes au sein du personnel politique?



Le souhait de voir certaines catégories socioprofessionnelles davantage représentées au sein du personnel politique

QUESTION : Pour chacune des catégories suivantes, diriez-vous qu'elle devrait être plus représentée au sein du personnel politique ?

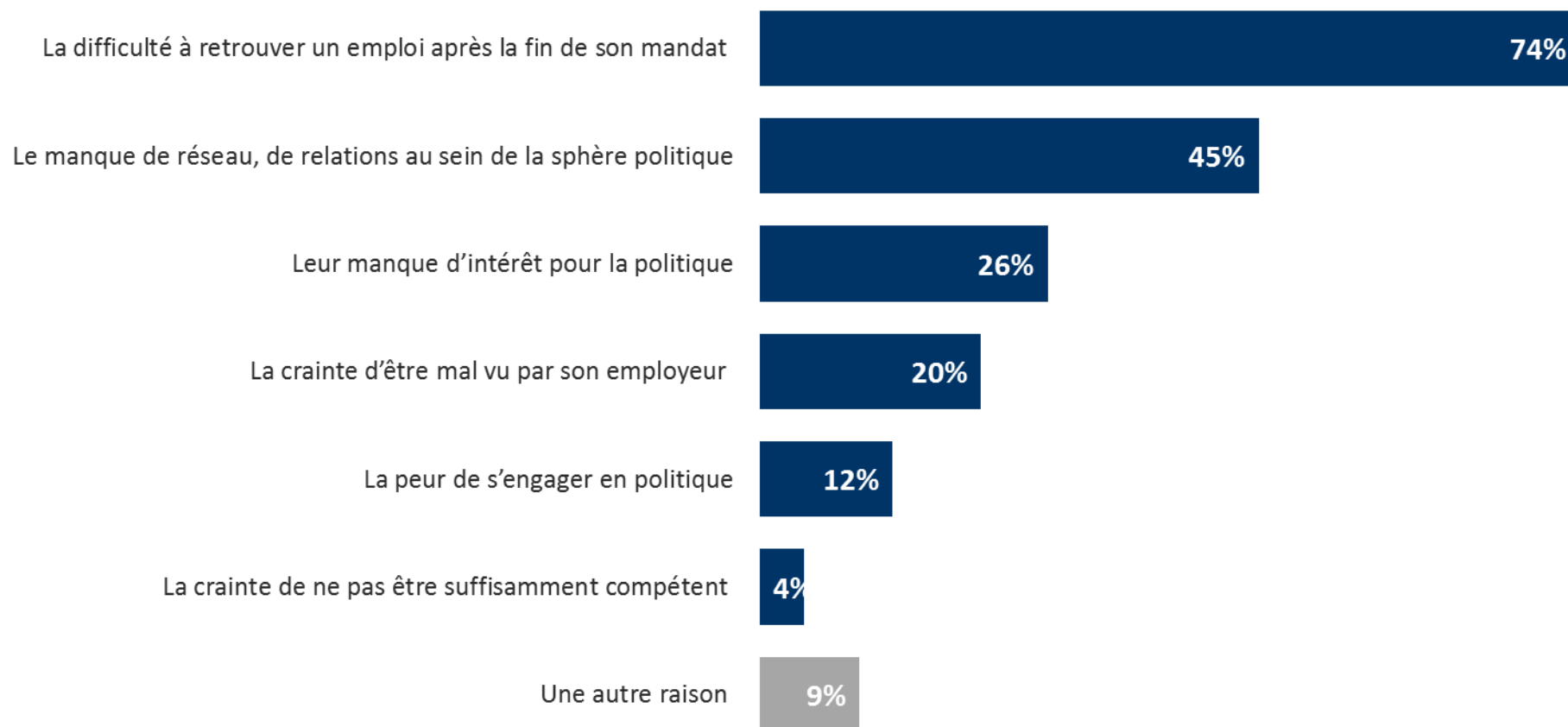


B | Les facteurs explicatifs

Les raisons pour lesquelles les salariés du privé ne sont pas davantage présents au sein du personnel politique

QUESTION : D'après vous, pour quelles raisons les salariés d'entreprises du secteur privé ne sont-ils pas davantage présents au sein du personnel politique ?

Base : A ceux qui considèrent que les salariés du secteur privé ne sont pas suffisamment présents dans le personnel politique, soit 97% de l'échantillon

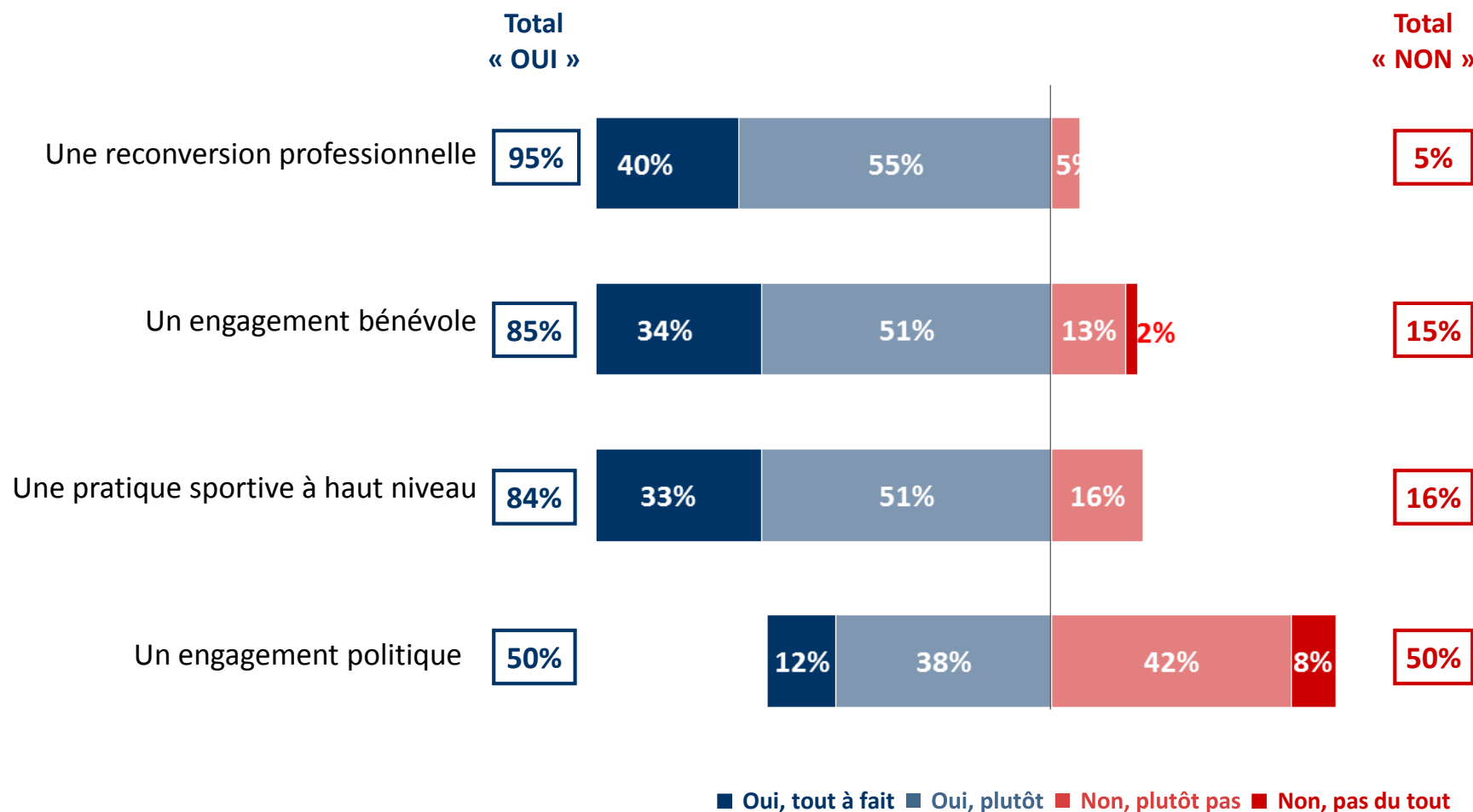


Total supérieur à 100, plusieurs réponses possibles

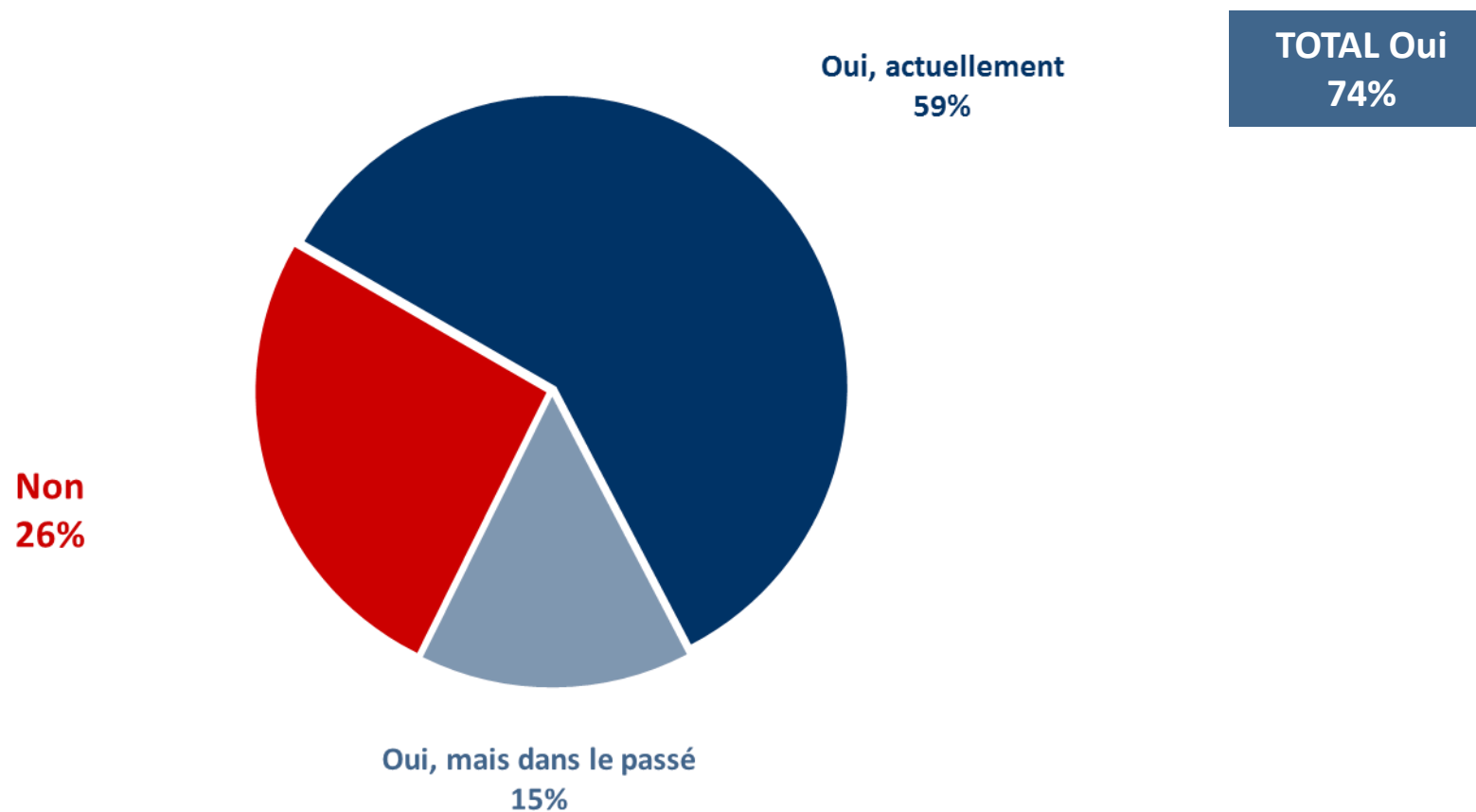
C I Le regard porté sur l'engagement politique des salariés du privé

Les expériences à valoriser dans le parcours professionnel d'un salarié

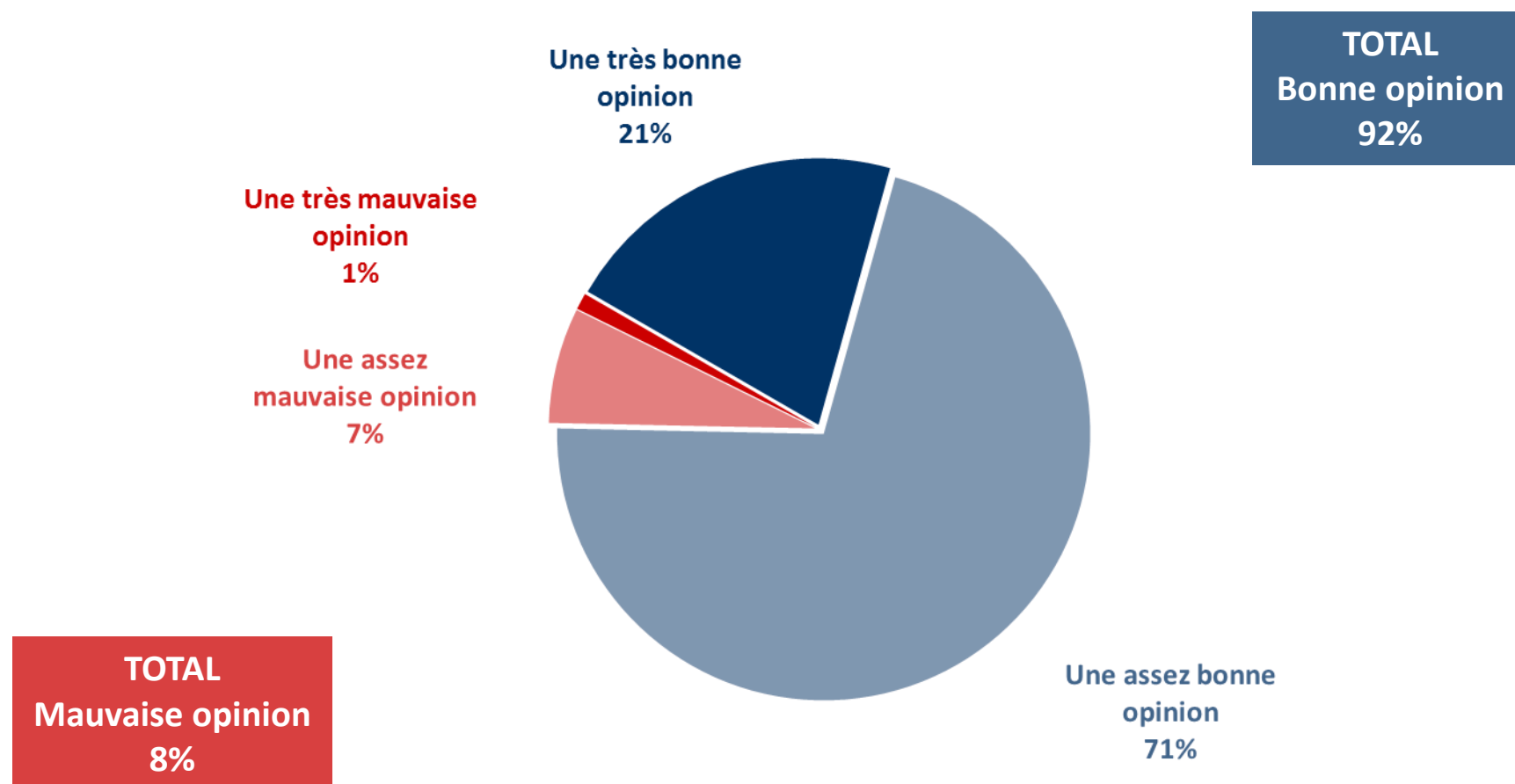
QUESTION : Diriez-vous de chacune des expériences suivantes qu'elle constitue un atout à valoriser par un salarié dans un parcours professionnel ?



QUESTION : A votre connaissance, certains des salariés de votre entreprise se sont-ils engagés en politique ?



QUESTION : De manière générale, avez-vous une bonne ou une mauvaise opinion des salariés du secteur privé qui sont engagés dans la vie politique ?

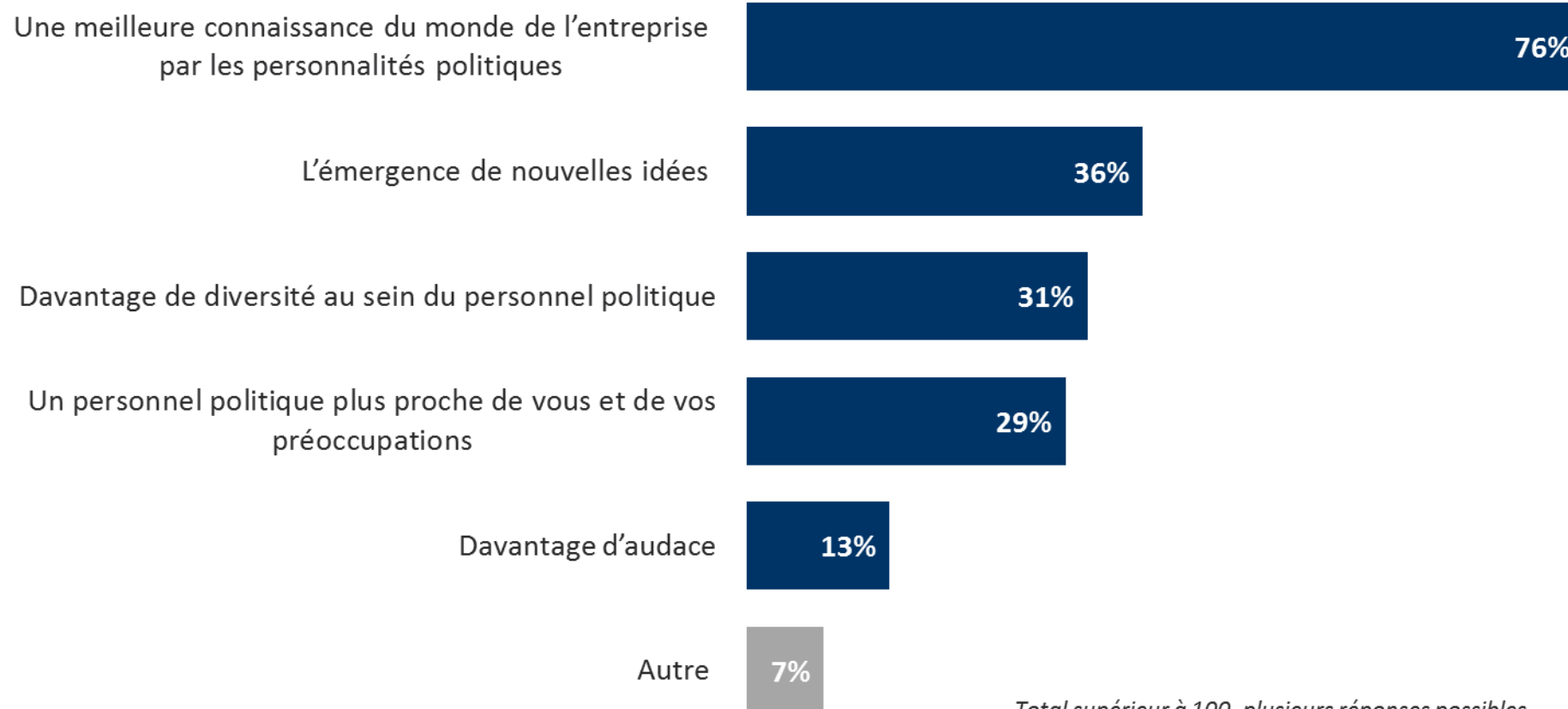


D | Perceptions de l'engagement des entreprises pour faciliter l'accès des salariés à un mandat électoral



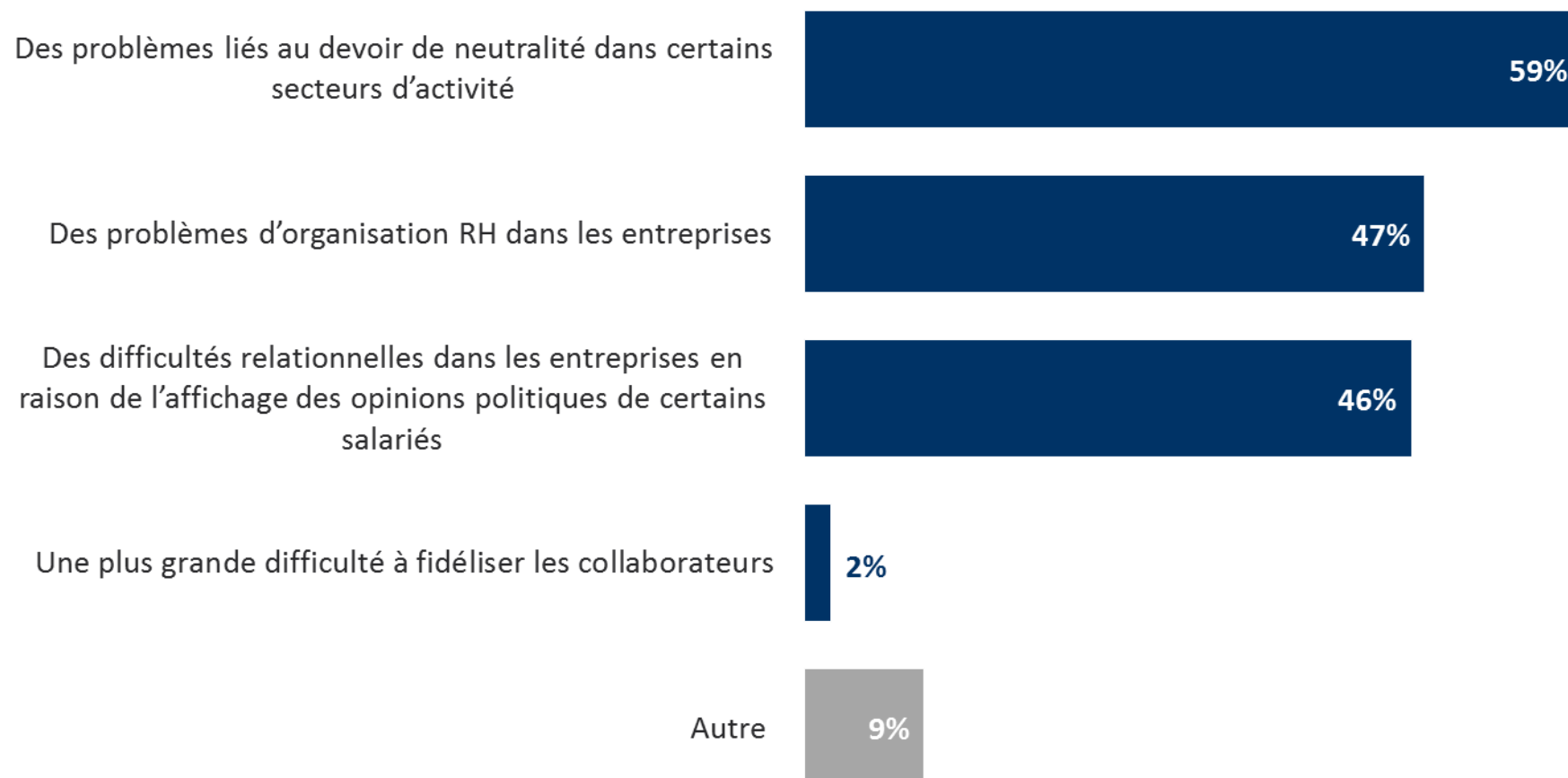
Les bénéfices attendus d'une plus grande présence des salariés du secteur privé au sein du personnel politique

QUESTION : Si demain les salariés du secteur privé étaient davantage représentés parmi le personnel politique, quelles conséquences peut-on imaginer ?



Total supérieur à 100, plusieurs réponses possibles

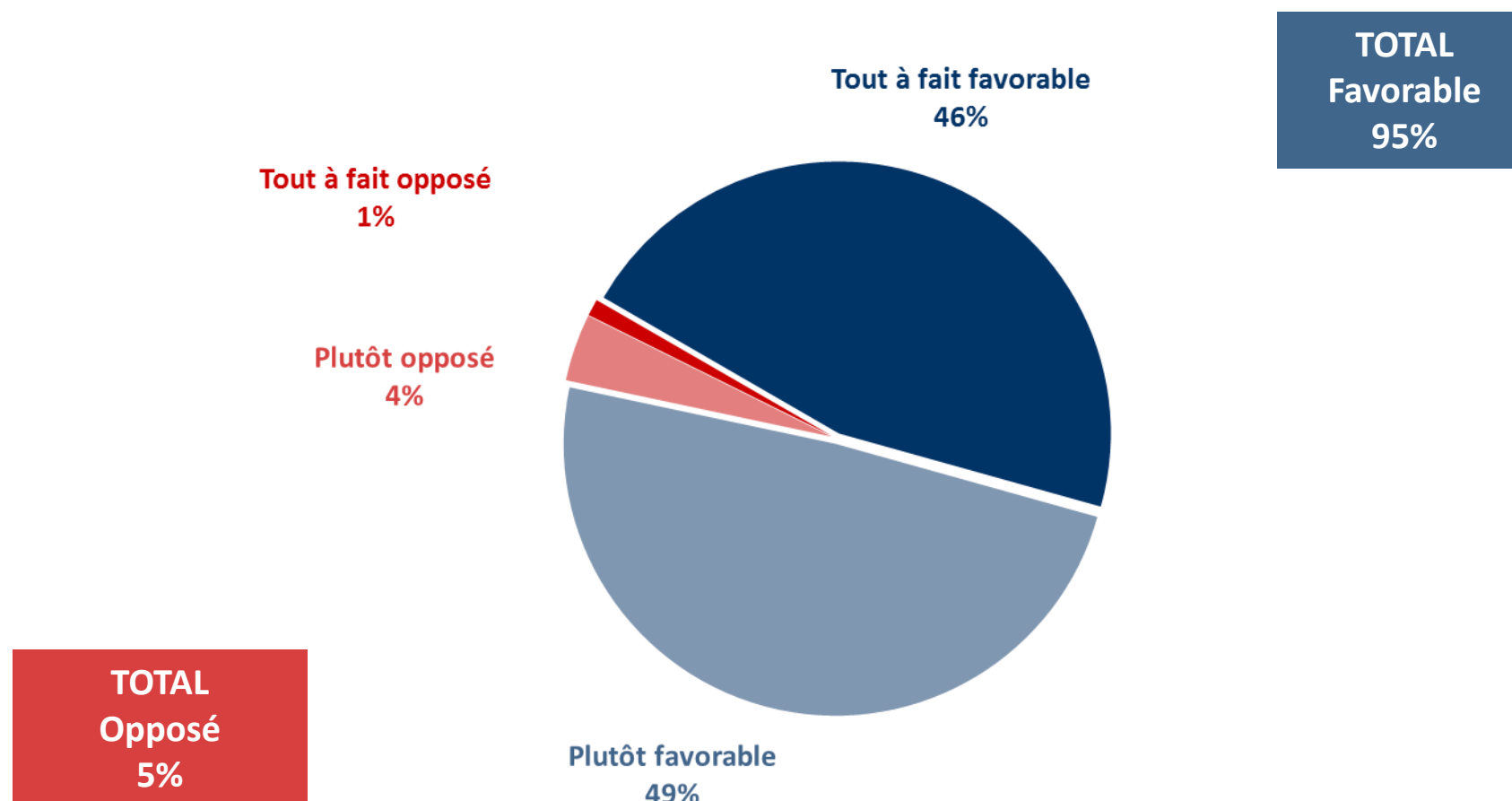
QUESTION : Et si demain les salariés du secteur privé étaient davantage représentés au sein du personnel politique, quels risques cela soulèverait-il selon vous pour les entreprises?



Total supérieur à 100, plusieurs réponses possibles

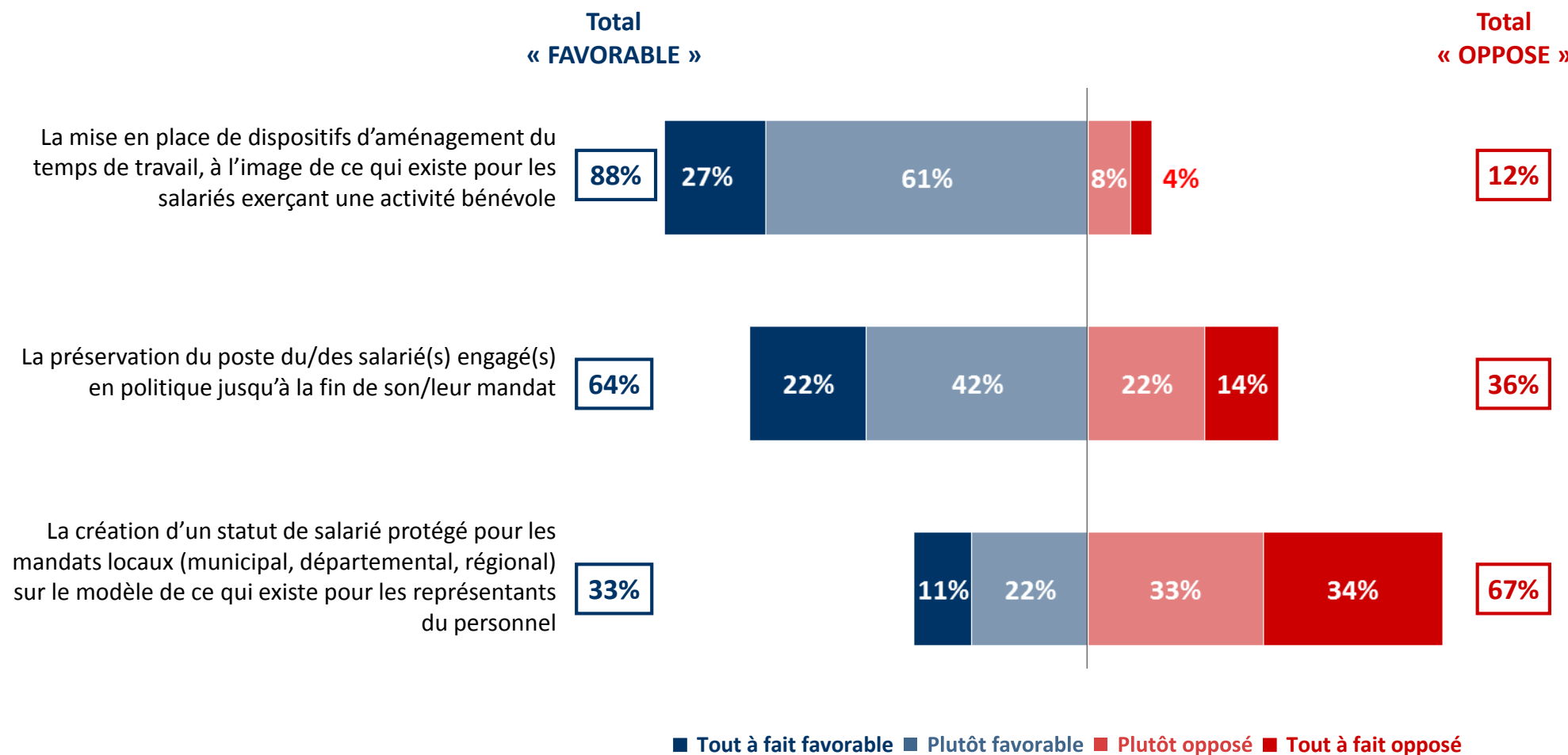
L'adhésion à la mise en place de mesures facilitant l'accès des salariés du secteur privé à la vie politique

QUESTION : Personnellement, seriez-vous favorable ou opposé à la mise en place de mesures qui faciliteraient l'accès des salariés du secteur privé à la vie politique ?



L'adhésion à différentes mesures de la loi du 31 mars 2015 visant à faciliter l'exercice, par les élus locaux, de leur mandat

QUESTION : Plus précisément, seriez-vous favorable ou opposé à chacune des mesures suivantes, contenues dans la loi du 31 mars 2015 ?

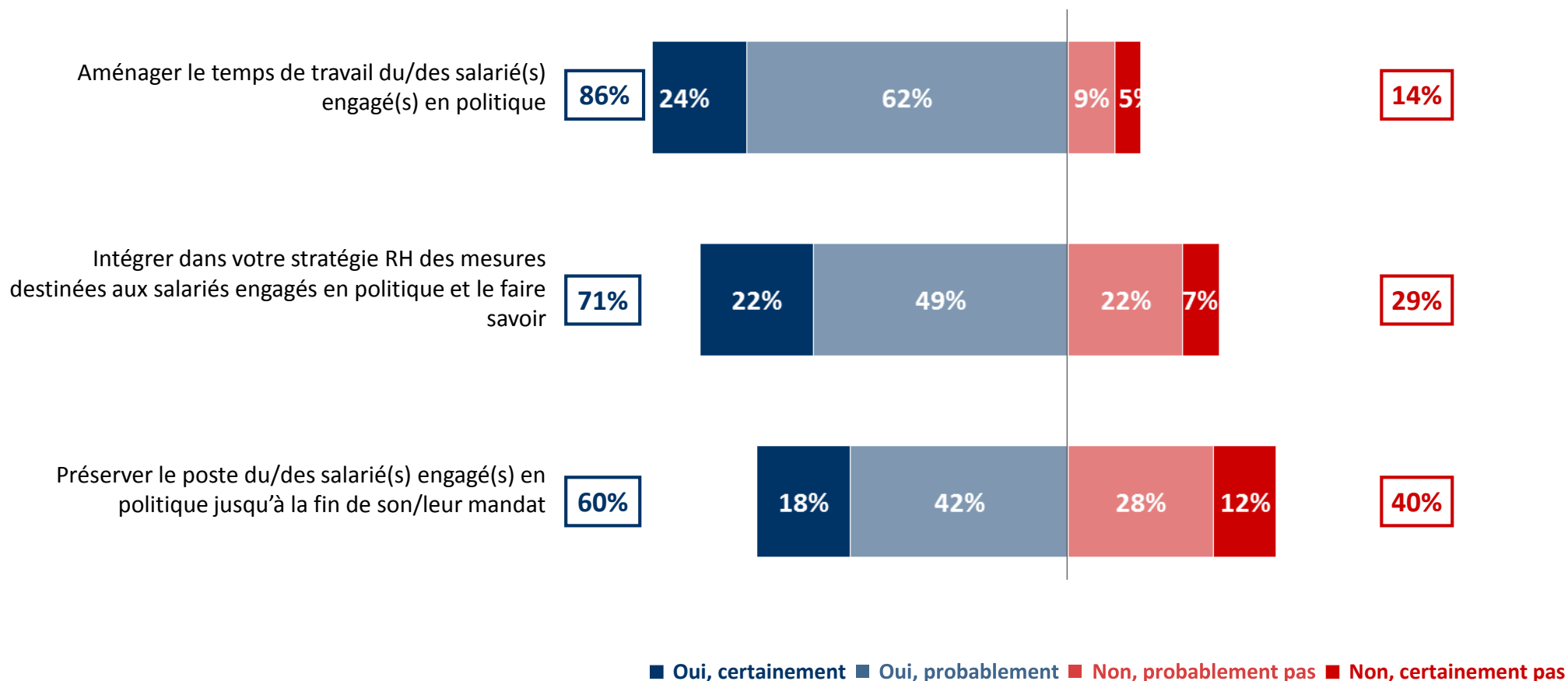


La disposition à prendre des mesures afin de faciliter l'engagement de ses salariés dans la vie politique

QUESTION : Et vous personnellement, seriez-vous prêt à prendre chacune des mesures suivantes ?

Total
« FAVORABLE »

Total
« OPPOSE »



QUESTION : Seriez-vous prêt à vous engager en tant que chef d'entreprise pour faciliter l'accès des salariés à des mandats électoraux ?

