



Baromètre d'opinion sur le rapport emploi / logement

Regards croisés entreprises / salariés

Sondage Ifop pour **Action Logement**

10 novembre 2015

Contacts Ifop :

Frédéric Dabi - Directeur Général Adjoint
Flore-Aline Colmet Daâge - Directrice d'Etude
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise
01 45 84 14 44



Etude réalisée par l'Ifop pour Action Logement

	Echantillons	Méthodologie	Mode de recueil
DIRIGEANTS	 L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 400 dirigeants, représentatif des entreprises privées de plus de 20 salariés.	 La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (par taille d'entreprise et secteur d'activité) après stratification par région.	 Les interviews ont été réalisées par téléphone du 17 au 28 septembre 2015.
SALARIES	Echantillon de 1002 salariés, représentatif des salariés des entreprises privées employant plus de 20 personnes, soit les entreprises soumises à la PEEC.	La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession, taille d'entreprise et secteur d'activité) après stratification par région.	Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing) du 17 au 28 septembre 2015.

- | -

Le regard des salariés sur la mobilité professionnelle : des salariés ouverts à la mobilité mais qui souhaitent un maintien de leur qualité de vie s'ils changent de logement

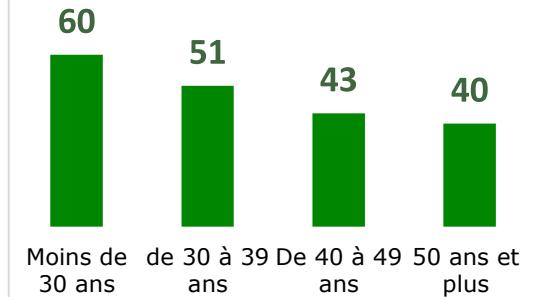
La moitié des actifs dans les entreprises de plus de 20 salariés a déjà déménagé pour des raisons professionnelles...

QUESTION : Avez-vous déjà déménagé suite à l'obtention d'un nouvel emploi ... ?

SALARIES

A déménagé au moins une fois pour des raisons professionnelles : 48%

A déménagé au moins une fois selon l'âge de la personne interrogée



Total « Oui »

Dans un autre département

33%

13%

20%

67%

Dans une autre région

27%

11%

16%

73%

Dans une autre commune de votre département

27%

9%

18%

73%

Dans un autre pays

9%

3%

6%

91%

■ Oui, plusieurs fois

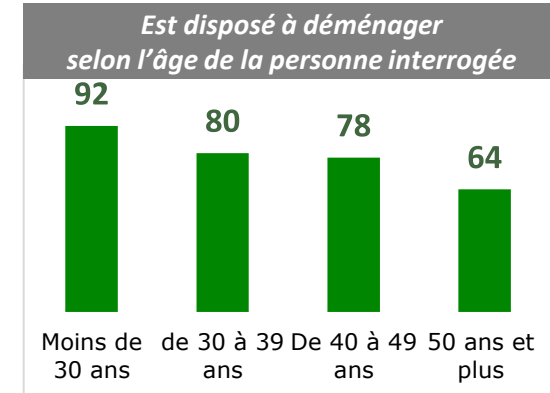
■ Oui, une seule fois

■ Non

QUESTION : Si vous deviez trouver un nouvel emploi, seriez-vous prêt à déménager ?

SALARIES

**Est disposé à déménager
pour une opportunité professionnelle : 77%**



Rappel Crédoc – 2011

Total Oui

Dans une autre commune de votre département

65%

35%



75%

Dans un autre département

62%

38%



67%

Dans une autre région

57%

43%

61%

Dans un autre pays

37%

63%

38%

■ Oui

■ Non

Rappel : étude réalisée pour le Crédoc en face à face auprès d'un échantillon de 2006 personnes, représentatif des Français âgés de 18 ans et plus, en décembre 2010 et janvier 2011. L'intitulé exact de la question était : Si vous aviez des difficultés pour trouver un emploi, seriez-vous prêt à déménager ... ?

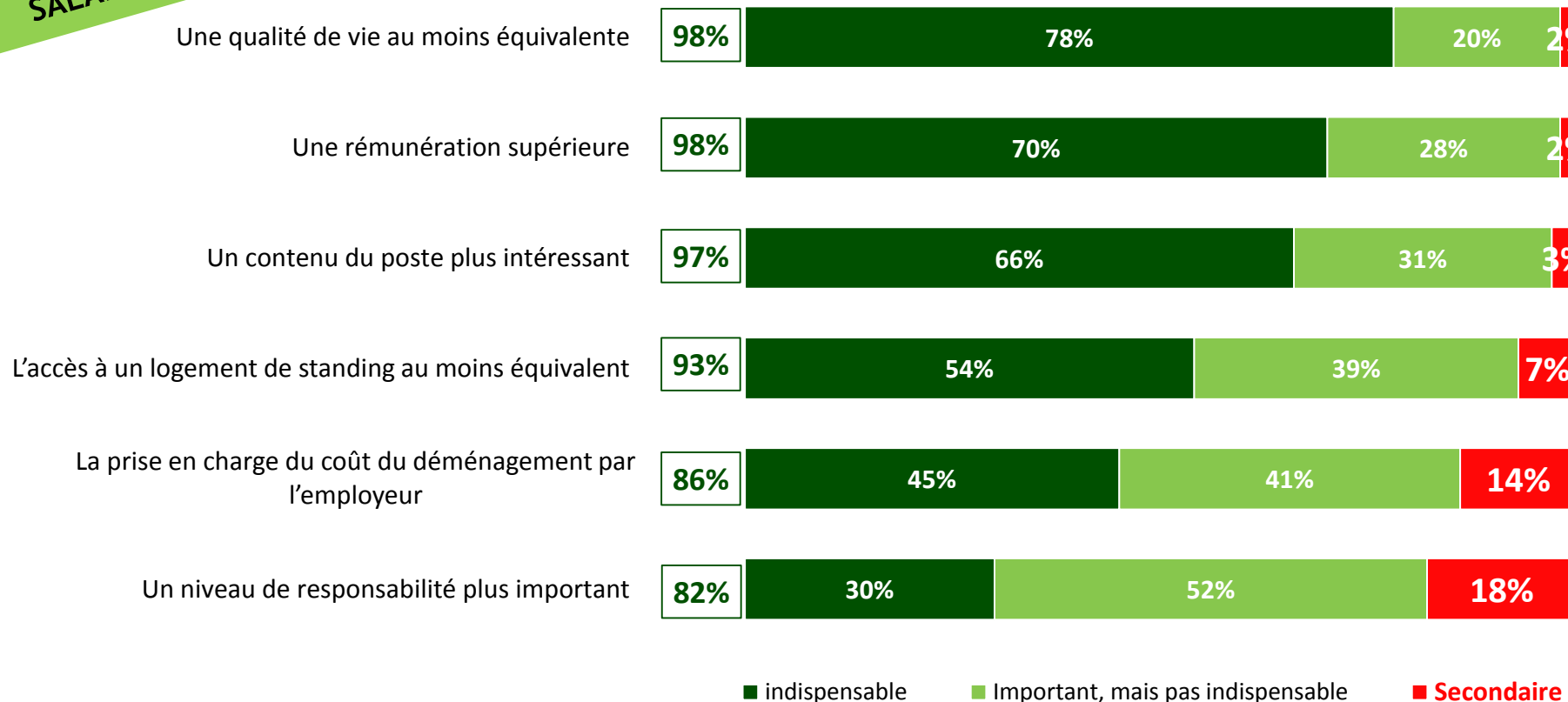
L'acceptation d'un poste nécessitant un déménagement est cependant conditionnée à l'accès à un logement de même standing et à une rémunération plus élevée

QUESTION : Pour chacun des critères suivants, diriez-vous qu'il indispensable, important mais pas indispensable ou secondaire pour accepter un emploi entraînant un déménagement ?

Base : A ceux qui seraient prêts à déménager pour des raisons professionnelles, soit 77% de l'échantillon

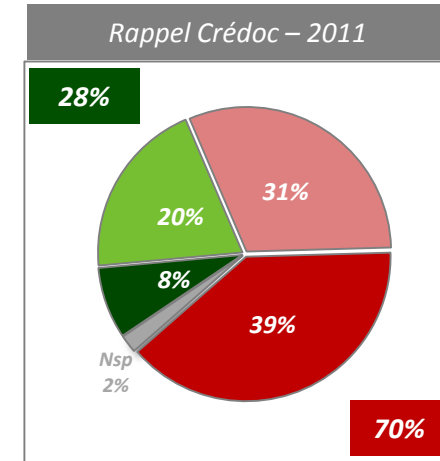
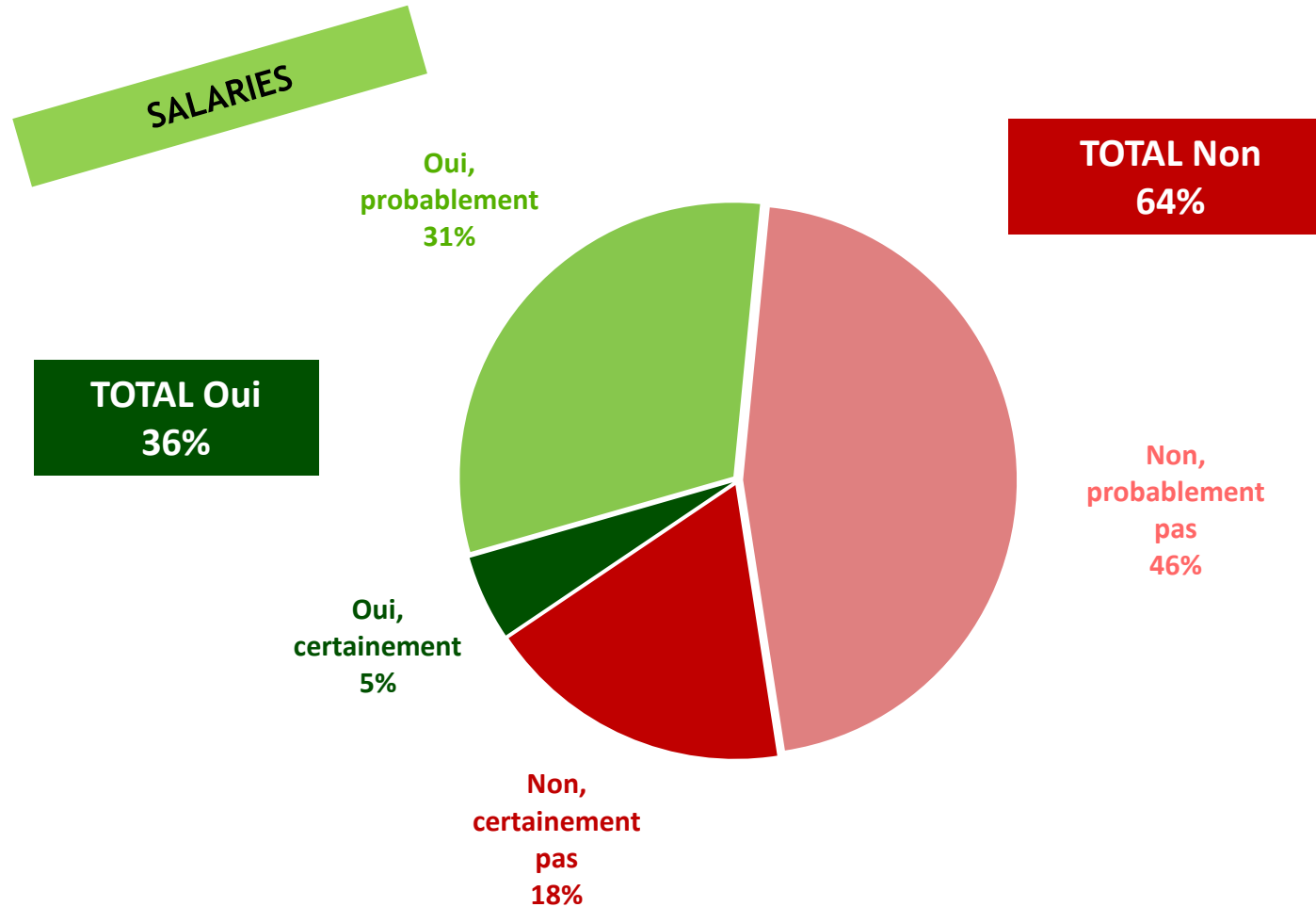
SALARIES

Total « Indispensable ou important »



Deux tiers des salariés refuseraient de déménager pour obtenir un meilleur emploi en cas de surcoût financier

QUESTION : Si on vous proposait un meilleur emploi que le vôtre, et que cela vous oblige à déménager en occasionnant un surcoût financier (frais de déménagement, nouveau logement trop cher, risque de moins-value sur la vente de votre ancien logement...) accepteriez-vous cet emploi ?

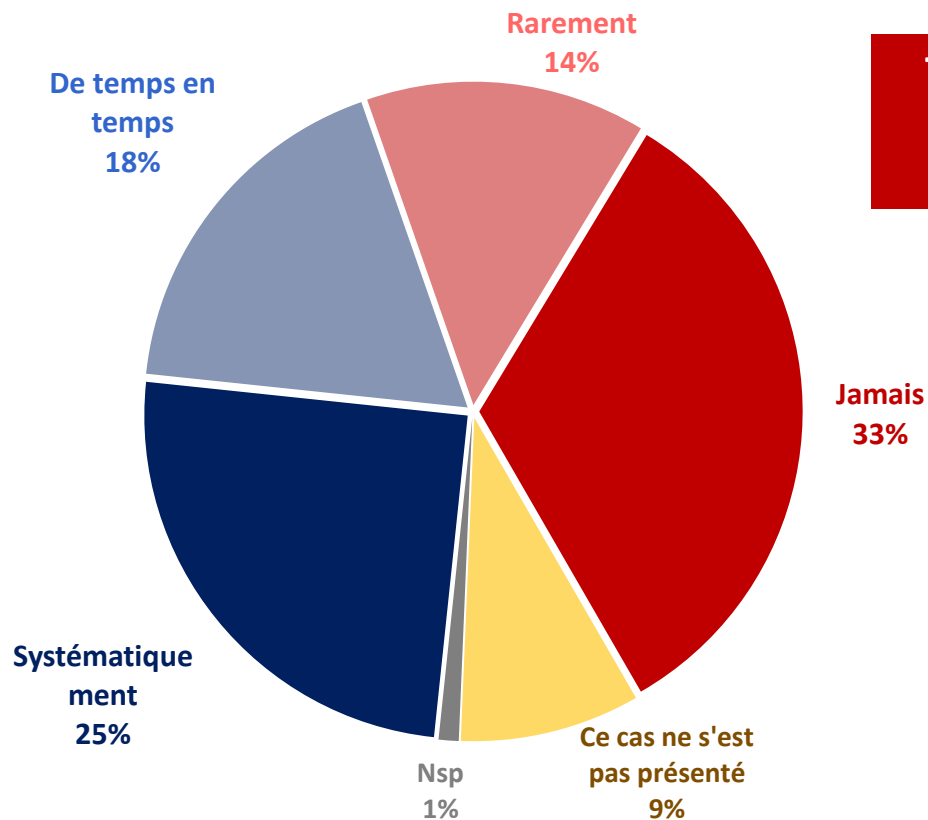


En parallèle, une minorité des entreprises évoque la question du déménagement lorsque le candidat doit déménager

QUESTION : Lorsqu'un candidat doit déménager pour rejoindre votre entreprise, évoquez-vous avec lui les aides disponibles lors de la phase de recrutement ... ?

DIRIGEANTS

TOTAL
Systématiquement /
De temps en temps
43%



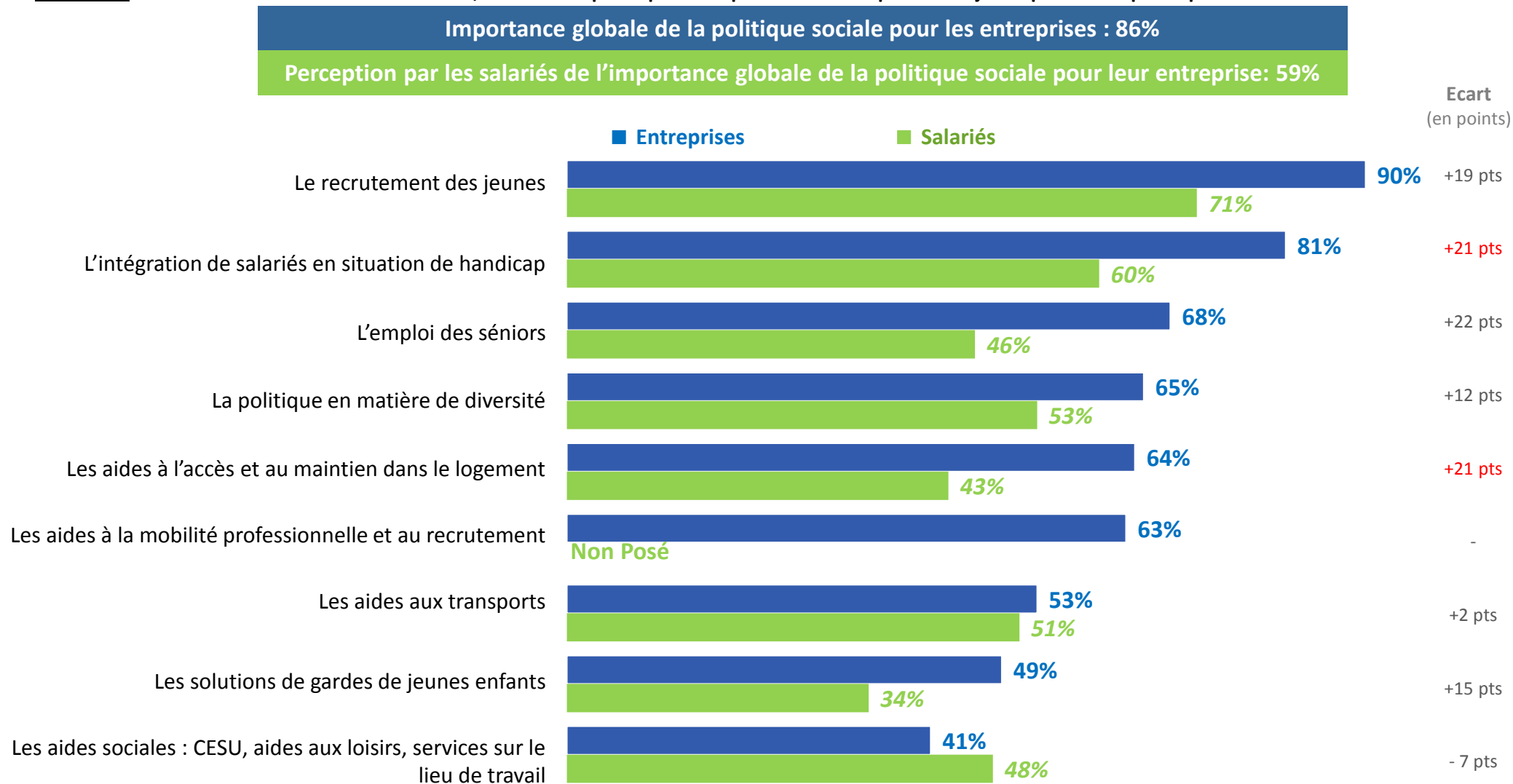
**TOTAL Rarement /
Jamais
47%**

- || -

**Les attentes des salariés et des dirigeants :
des contrastes importants s'agissant des
pratiques des entreprises sur la place
attribuée au logement**

L'importance accordée par l'entreprise à différentes dimensions de la politique sociale en contraste avec les perceptions qu'en ont les salariés

QUESTION : Pour chacun des domaines suivants, diriez-vous qu'il représente pour votre entreprise un enjeu important ou pas important ?



Zoom - L'importance accordée par l'entreprise à la politique du logement : un net décalage entre le discours des entreprises et la perception des salariés

QUESTION : Diriez-vous que la politique sociale est pour votre entreprise un enjeu ... ?

DIRIGEANTS

TOTAL Important
64%

Plutôt
important
49%

Très
important
15%

Nsp
1%

Pas du tout
important
11%

TOTAL Pas important
35%

Importance du logement selon la zone

60



Zone A

63



Zone B

70



Zone C

SALARIES

TOTAL Important
43%

Plutôt
important
34%

Très
important
9%

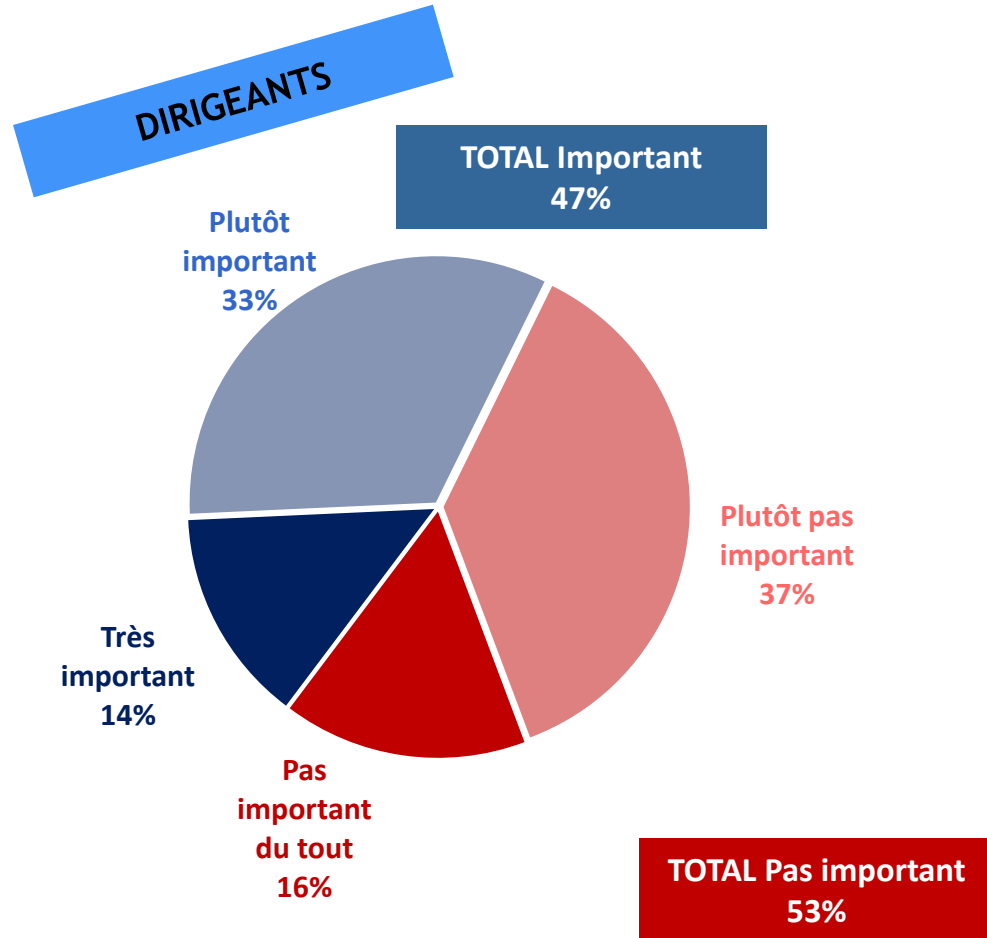
Pas du tout
important
22%

TOTAL Pas important
47%

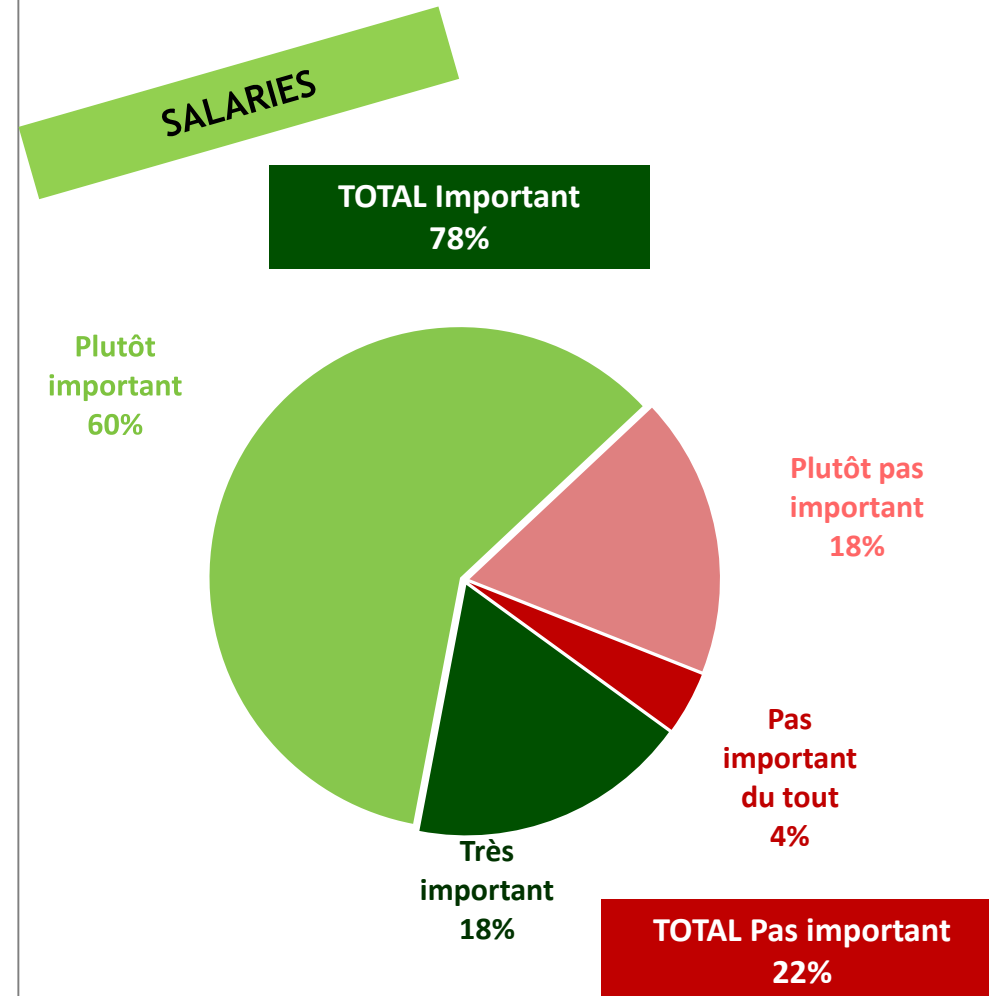
Plutôt pas
important
35%

Une contribution à l'attractivité de l'employeur d'aides facultatives au logement fortement mise en avant par les salariés et perçue par seulement une entreprise sur deux

QUESTION : Diriez-vous que, les salariés de votre entreprise, l'existence d'aides au logement constitue un élément important ou pas important pour rendre leur emploi plus attractif (recrutement et évolution professionnelle) ?



QUESTION : Diriez-vous que l'existence d'aides au logement dans la proposition d'embauche est importante ou non pour vous ?



D'une façon générale, la prise en compte de la question de l'accès au logement des salariés à différents stades d'intégration des salariés est minoritaire

QUESTION : Diriez-vous que la question de l'accès au logement des salariés est prise en compte par votre entreprise ... ?

DIRIGEANTS

Lors de l'accès à un nouveau poste en mobilité interne
(item posé uniquement dans aux dirigeants dont l'entreprise à plusieurs sites)



Lors des embauches en CDI



Lors des embauches pour un premier emploi



Lors des recrutements de stagiaires ou d'apprentis



Lors des embauches en contrat temporaire (CDD, intérim...)



■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non concerné ■ Nsp

**Total « Oui, plutôt »
selon la zone**

Zone A	Zone B	Zone C
39%	50%	47%
33%	42%	47%
20%	33%	42%
22%	31%	35%
11%	16%	31%

- III -

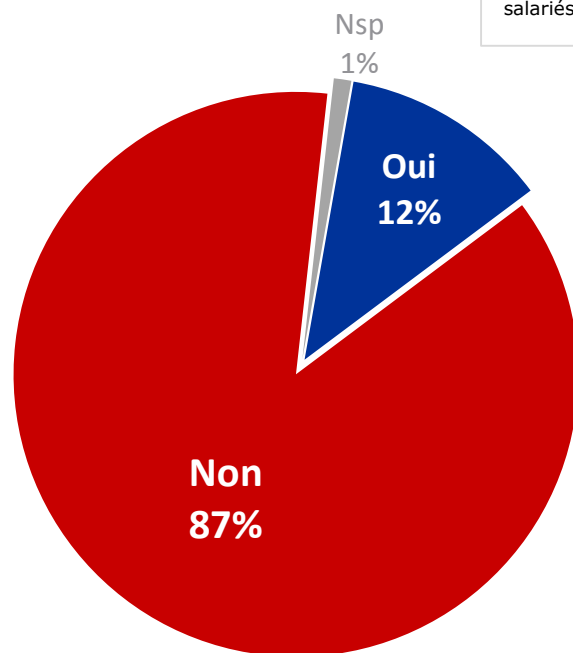
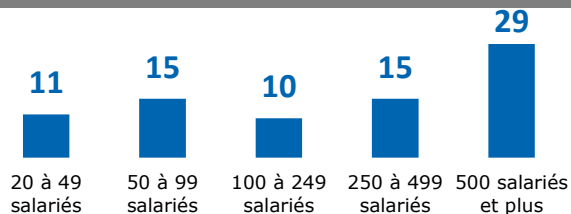
**Le ressenti des aides aux logements :
une offre d'aides facultatives encore
minoritaire dans les structures de plus de 20
salariés, augmentant toutefois avec la taille
de l'entreprise**

Une offre d'aides au logement facultatives par l'entreprise qui s'accroît avec sa taille et un effet de répartition des salariés qui joue donc sur les scores auprès de cette cible

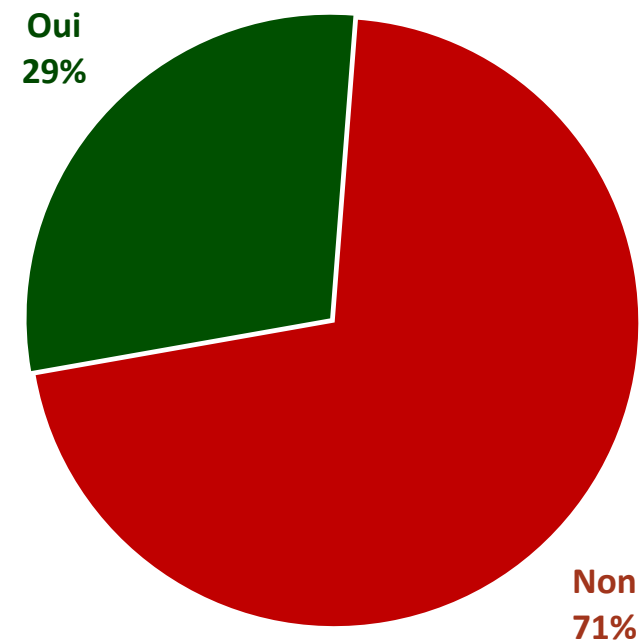
QUESTION : Au-delà de la cotisation obligatoire en matière de logement, votre entreprise propose-t-elle des aides aux logements à ses salariés en complément des aides délivrées par Action Logement ?

DIRIGEANTS

Offre d'aides selon la taille d'entreprise



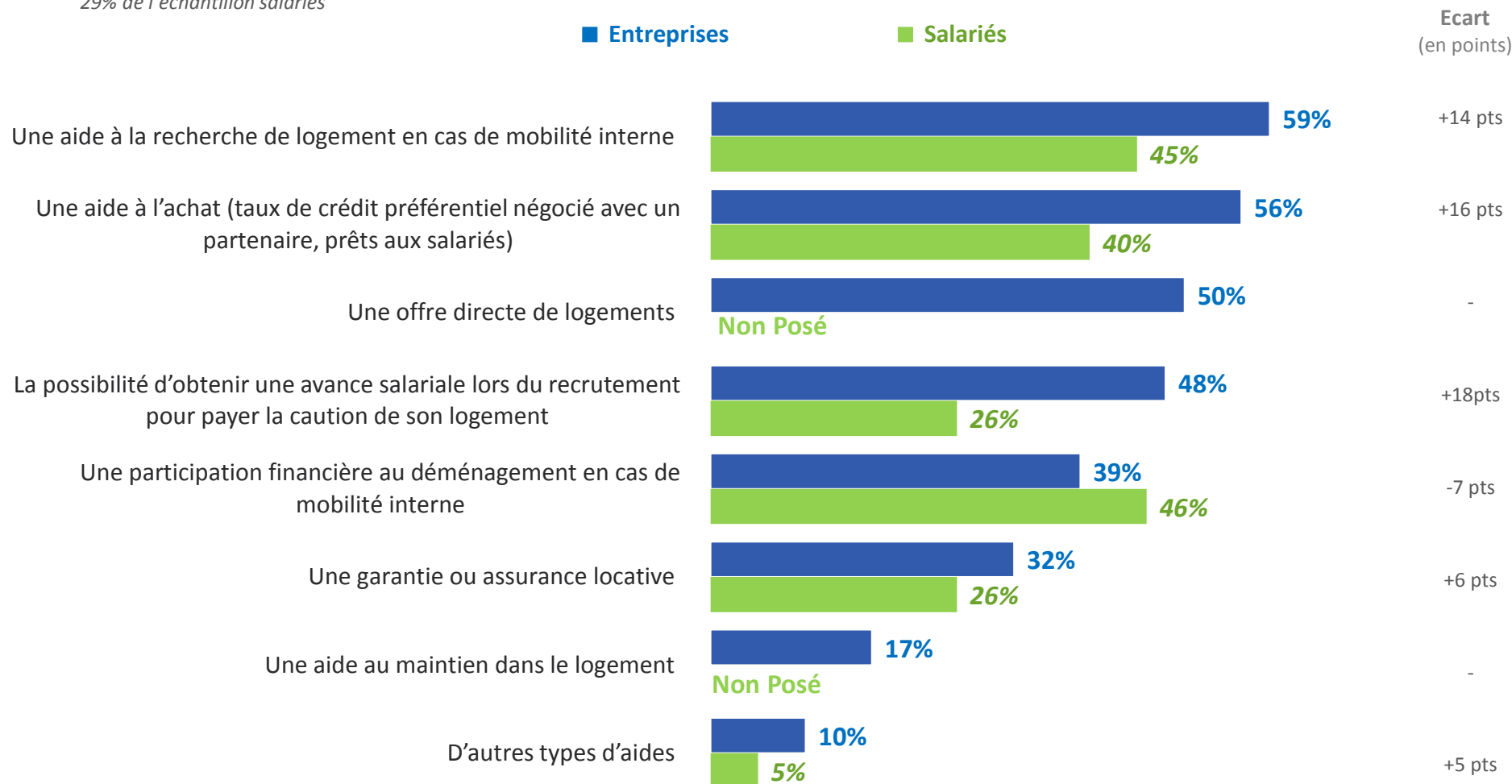
SALARIES



Des différences de perceptions entre salariés et dirigeants concernant les aides au logement proposées par l'entreprise

QUESTION : Quels types d'aides au logement sont proposés par votre entreprise ?

Base : question posée uniquement aux dirigeants déclarant que leur entreprise propose des aides au logement à ses salariés, soit **12%** de l'échantillon entreprises et **29%** de l'échantillon salariés

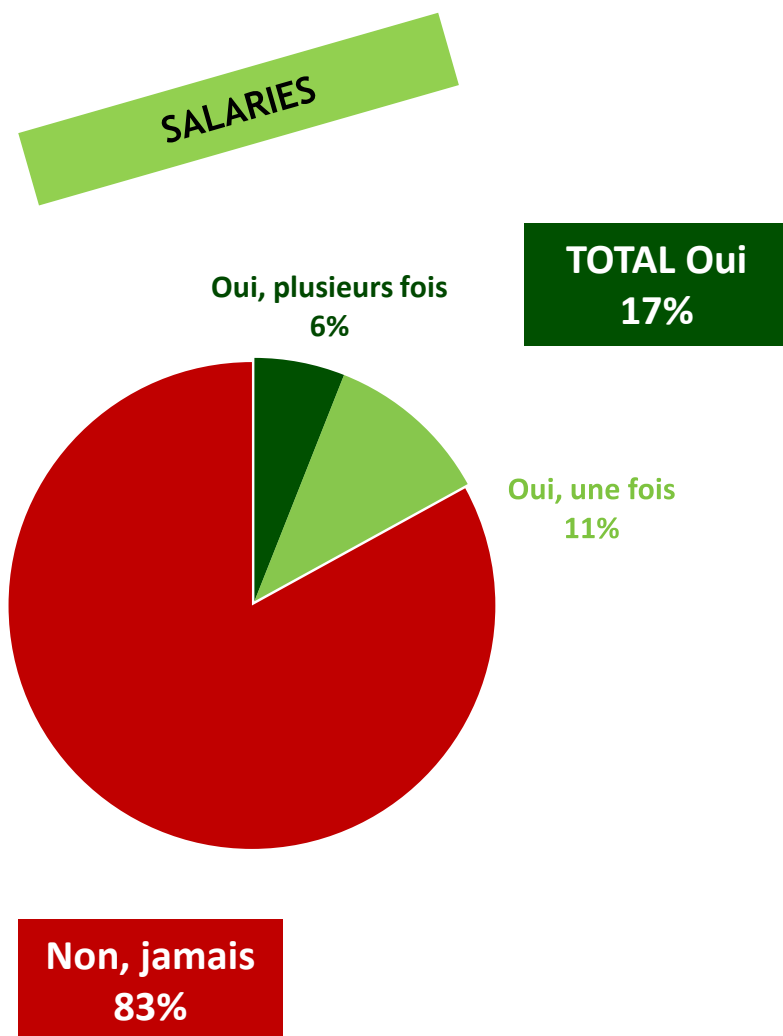


- IV -

Les difficultés de recrutement liées au logement : un enjeu non négligeable

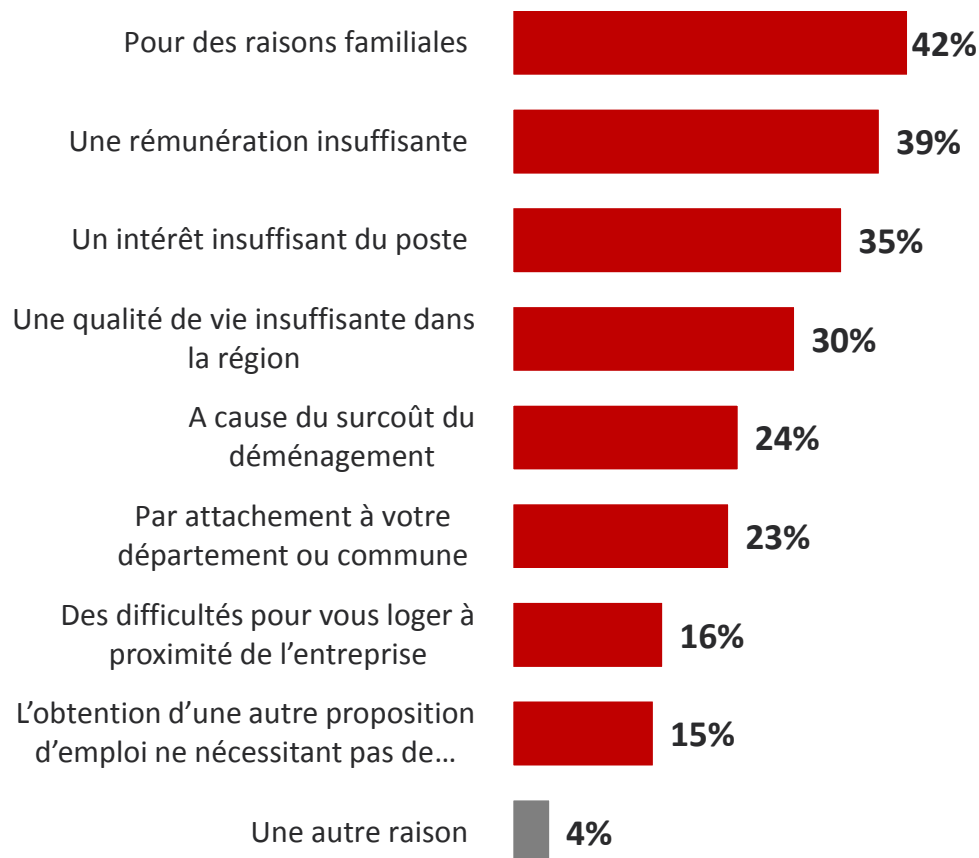
Près d'un salarié sur cinq a déjà refusé une offre d'emploi l'obligeant a déménager

QUESTION : Avez-vous refusé un emploi nécessitant un déménagement ?



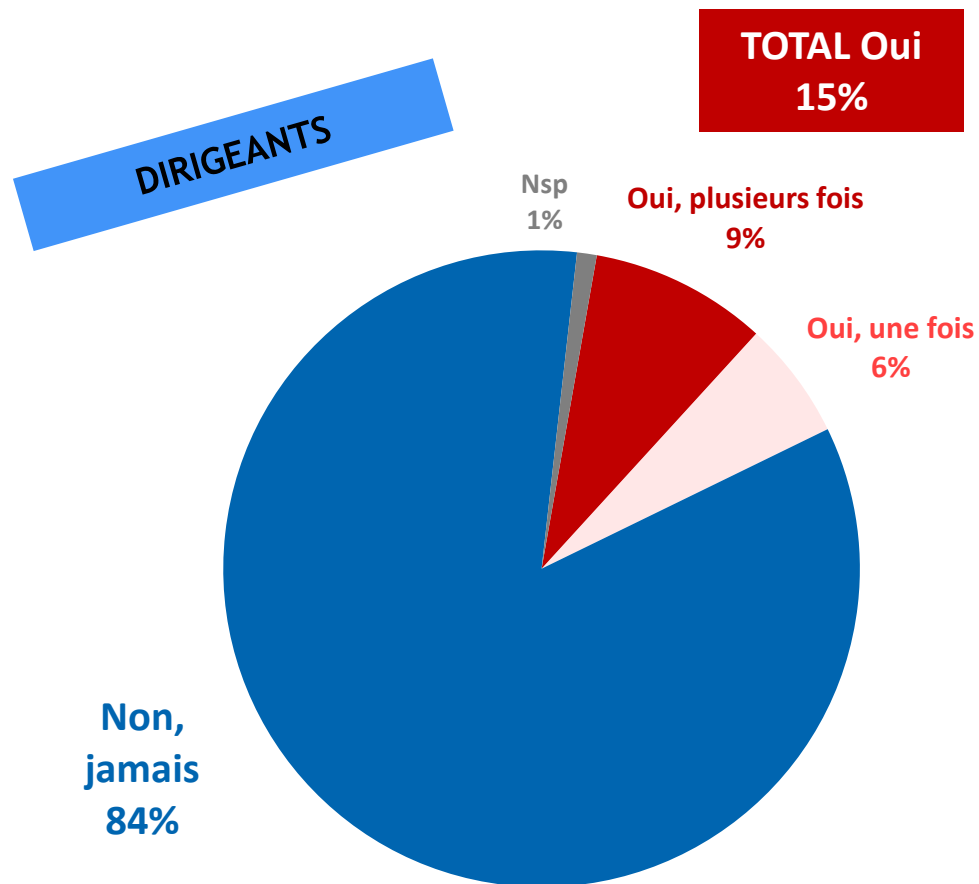
QUESTION : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé un emploi nécessitant un déménagement ?

Base : A ceux qui ont déjà refusé un emploi nécessitant un déménagement, soit 17% de l'échantillon



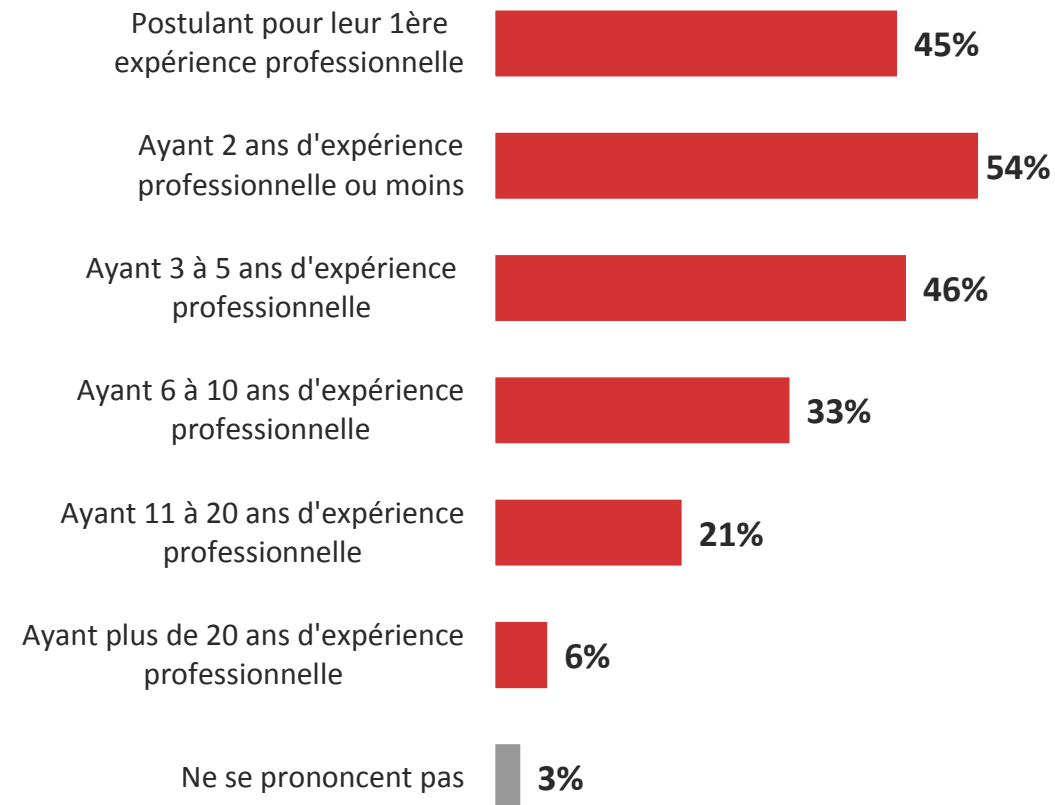
Des problèmes de recrutement liés au logement qui concernent surtout les profils les moins expérimentés

QUESTION : Au cours des trois dernières années, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement liées à des problèmes d'accès au logement pour les candidats ?



QUESTION : Ces difficultés portaient-elles sur des postes pour des salariés ... ?

Base : question posée uniquement aux dirigeants déclarant avoir rencontré des difficultés de recrutement liées au logement, soit 15% de l'échantillon



La distance domicile-travail est le deuxième problème suscitant des difficultés de recrutement liées au logement, derrière son coût

QUESTION : Quels types de difficultés liées au logement avez-vous rencontré lors de ces recrutements ?

Base : question posée uniquement aux dirigeants déclarant avoir rencontré des difficultés de recrutement liées au logement, soit 15% de l'échantillon

DIRIGEANTS

