



Les directeurs, ingénieurs et cadres de la santé et la perception des GHT

Ifop pour SMPS



JF/ALM N° 113847

Contacts Ifop :

Jérôme Fourquet / Anne-Laure Marchal

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

MAI 2016

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
A- Le profil des répondants.....	5
Le domaine d'exercice	6
La fonction exercée	8
B- Le jugement sur les GHT.....	11
Le statut de GHT de son établissement.....	12
La clarté des objectifs des GHT par rapport à la recomposition sanitaire	14
L'adaptation des conditions de mise en œuvre à la recomposition sanitaire	16
C- Les conséquences perçues de la mise en place des GHT et les attentes	18
La manifestation de la confiance dans les acteurs de terrain au travers des GHT	21
L'impact de la mise en place des GHT sur son métier	23
Le souhait d'un accompagnement des pouvoirs publics sur l'évolution de ses métiers	25
Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics	27
La clarté de son avenir au sein du futur GHT	36
L'impact anticipé des GHT sur son parcours professionnel	38
La dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres suite à la mise en place des GHT.....	40
La nécessité perçue d'une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de son statut.....	42

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour SMPS

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 046** managers et cadres d'établissements de santé à partir d'un fichier fourni par le SMPS.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, statut et région).

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 avril au 10 mai 2016.

Retrouvez gracieusement les sondages et analyses publiés de l'Ifop sur :

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



www.ifop.com

Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE						
<i>Taille de l'échantillon</i>	<i>Si le pourcentage trouvé est...</i>					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
700	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
4 000	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
5 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
6 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
8 000	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
10 000	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

- 2 -

Les résultats de l'étude

A-

Le profil des répondants

Le domaine d'exercice

Question : Travaillez-vous dans ... ?

	Ensemble
	(%)
• Le sanitaire	84
• Le médico-social	12
• En ARS ou en Ministère	1
• Le social	-
• Autre	3
TOTAL	100

Le domaine d'exercice

	Le sanitaire	Le médico-social	En ARS ou en Ministère	Le social	Autre
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	84	12	1	-	3
FONCTION EXERCEE					
DH	96	1	2	-	1
D3S	19	65	-	-	16
DS/Directeur d'institut	97	-	2	-	1
AAH	80	20	-	-	-
Ingénieur	81	5	5	-	9
Cadre de santé	95	4	-	-	1
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT					
Oui	98	1	-	-	1
Non	77	19	2	-	2
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE					
Oui	83	12	1	-	4
Non	86	11	1	-	2
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE					
Oui	88	9	2	-	1
Non	84	10	1	-	5
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT					
Oui	94	3	2	-	1
Non	79	16	1	-	4
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER					
Votre métier va changer positivement	88	9	2	-	1
Votre métier va changer négativement	82	9	1	-	8
Votre métier ne va pas changer	67	28	3	-	2
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT					
Oui	95	3	1	-	1
Oui, tout à fait	83	10	6	-	1
Oui, plutôt	97	2	-	-	1
Non	82	13	1	-	4
Non, plutôt pas	80	14	1	-	5
Non, pas du tout	86	11	1	-	2
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES					
Oui	91	7	1	-	1
A court terme, et en est satisfait	87	7	3	-	3
A moyen/long terme, et en est satisfait	92	6	1	-	1
Va rester au sein de son établissement	88	9	1	-	2
Pense quitter son établissement	91	7	1	-	1
Non	56	42	2	-	-
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES					
Oui	89	6	1	-	4
Tout à fait	81	7	1	-	11
Plutôt	92	6	1	-	1
Non	79	17	3	-	1
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT					
Oui	85	10	1	-	4
Tout à fait	86	9	1	-	4
Plutôt	85	10	2	-	3
Non	83	12	5	-	-

La fonction exercée

Question : Etes-vous ... ?

	Ensemble
	(%)
DH	41
• DH chef	4
• DH adjoint	30
• DH emploi fonctionnel	7
D3S	13
• D3S chef	5
• D3S adjoint	8
• D3S emploi fonctionnel	-
DS / Directeur d'institut	20
• DS coordonnateur général	3
• DS adjoint	13
• Directeur d'institut	4
AAH	12
• AAH principal	3
• AAH	9
• ACH	-
Ingénieur	3
• Ingénieur	2
• Ingénieur emploi fonctionnel	1
Cadre de santé	11
• Cadre supérieur de santé	8
• Cadre paramédical de pôle	1
• Cadre soignant / Cadre socio-éducatif	2
TSH	-
TOTAL	100

La fonction exercée

	DH adjoint	DS adjoint	AAH	Cadre supé- rieur de santé	D3S adjoint	DH em- ploi fonc- tionnel	D3S chef	Direc- teur d'insti- tut	DH chef
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	30	13	9	8	8	7	5	4	4
DOMAINE D'EXERCICE									
Le sanitaire	36	15	9	9	1	8	1	4	4
Le médico-social	1	-	20	1	40	-	28	-	2
Autre	17	1	1	2	44	9	1	4	4
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT									
Oui	28	28	12	2	-	11	-	7	1
Non	33	4	2	14	12	5	9	1	7
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE									
Oui	30	19	9	10	10	7	3	4	3
Non	37	1	4	3	4	8	7	3	6
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE									
Oui	33	21	1	15	7	4	2	8	3
Non	36	8	5	6	10	10	5	1	4
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT									
Oui	33	17	9	18	1	6	2	2	2
Non	31	11	11	2	12	5	5	5	4
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER									
Votre métier va changer positivement	30	22	8	16	8	5	1	1	2
Votre métier va changer négativement	35	7	8	1	9	6	8	2	7
Votre métier ne va pas changer	16	2	20	4	2	24	8	3	2
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT									
Oui	28	22	1	15	1	17	2	1	4
Oui, tout à fait	28	1	2	2	-	30	5	2	14
Oui, plutôt	27	25	1	17	2	15	2	1	2
Non	33	10	14	5	8	3	6	5	3
Non, plutôt pas	28	13	18	6	9	3	5	6	3
Non, pas du tout	46	1	3	3	4	3	8	2	5
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES									
Oui	30	15	10	10	5	8	3	4	4
A court terme, et en est satisfait	50	2	5	3	2	19	3	3	4
A moyen/long terme, et en est satisfait	16	19	15	15	6	8	1	6	1
Va rester au sein de son établissement	51	1	2	2	4	5	8	2	9
Pense quitter son établissement	49	13	1	1	3	8	7	2	9
Non	16	17	17	3	16	6	9	1	2
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES									
Oui	38	11	8	5	5	8	5	1	4
Tout à fait	36	-	13	2	13	4	5	1	7
Plutôt	39	15	6	7	2	10	5	2	2
Non	19	1	13	26	14	9	4	1	5
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT									
Oui	31	15	11	6	6	7	4	4	3
Tout à fait	33	13	14	8	8	4	2	5	3
Plutôt	26	20	2	3	3	15	8	3	4
Non	49	1	1	1	5	14	10	1	11

La fonction exercée

	DS coord- onna- teur général	AAH princi- pal	Cadre soignant Cadre socio-é- ducatif	Ingé- nieur	Cadre paramé- dical de pôle	Ingé- nieur emploi fonc- tionnel	TSH	D3S em- ploi fonc- tionnel	ACH
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	3	3	2	2	1	1	-	-	-
DOMAINE D'EXERCICE									
Le sanitaire	4	4	2	1	1	1	-	-	-
Le médico-social	-	-	3	1	-	-	2	1	1
Autre	7	-	1	5	-	1	3	-	-
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT									
Oui	3	1	3	2	1	1	-	-	-
Non	4	5	1	1	1	-	-	1	-
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE									
Oui	3	-	1	1	-	-	-	-	-
Non	5	9	4	3	2	1	1	1	1
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE									
Oui	4	-	1	1	-	-	-	-	-
Non	4	5	2	2	1	1	-	-	-
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT									
Oui	4	1	1	1	1	1	1	-	-
Non	3	5	3	2	1	-	-	-	-
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER									
Votre métier va changer positivement	4	1	-	1	-	1	-	-	-
Votre métier va changer négativement	3	8	2	1	1	1	-	1	-
Votre métier ne va pas changer	6	1	5	4	2	1	-	-	-
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT									
Oui	5	-	1	1	1	1	-	-	-
Oui, tout à fait	9	-	2	1	2	1	1	-	-
Oui, plutôt	5	-	1	1	-	1	-	-	-
Non	3	4	3	2	1	-	-	-	-
Non, plutôt pas	3	1	2	2	1	-	-	-	-
Non, pas du tout	2	12	4	2	1	1	1	1	1
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES									
Oui	3	4	1	1	1	1	-	-	-
A court terme, et en est satisfait	7	-	-	-	-	-	2	-	-
A moyen/long terme, et en est satisfait	4	5	1	1	1	1	-	-	-
Va rester au sein de son établissement	3	2	2	3	2	1	1	1	1
Pense quitter son établissement	2	1	2	1	-	-	1	-	-
Non	3	2	5	2	-	1	-	-	-
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES									
Oui	4	5	2	2	1	1	-	-	-
Tout à fait	2	12	1	1	1	1	-	1	-
Plutôt	4	1	3	2	1	1	-	-	-
Non	4	1	2	1	-	-	-	-	-
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT									
Oui	4	3	2	2	1	1	-	-	-
Tout à fait	3	4	1	1	1	-	-	-	-
Plutôt	4	2	5	3	-	1	1	-	-
Non	2	-	2	2	1	-	-	-	-

B-

Le jugement sur les GHT

Le statut de GHT de son établissement

Question : Etes-vous en établissement support dans le futur GHT (Groupement Hospitalier de Territoire) ?

	Ensemble
	(%)
• Oui	37
• Non	49
- Ne se prononcent pas	14
TOTAL	100

Le statut de GHT de son établissement

	Oui	Non	Ne se prononcent pas
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	37	49	14
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	43	46	11
Le médico-social	3	76	21
Autre	5	46	49
FONCTION EXERCEE			
DH	35	54	11
D3S	1	82	17
DS/Directeur d'institut	73	24	3
AAH	38	29	33
Ingénieur	39	35	26
Cadre de santé	17	70	13
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	41	44	15
Non	21	69	10
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	43	48	9
Non	29	57	14
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	48	48	4
Non	32	53	15
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	44	54	2
Votre métier va changer négativement	33	54	13
Votre métier ne va pas changer	43	30	27
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	58	40	2
Oui, tout à fait	57	40	3
Oui, plutôt	58	40	2
Non	29	52	19
Non, plutôt pas	32	46	22
Non, pas du tout	21	67	12
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	42	51	7
A court terme, et en est satisfait	55	42	3
A moyen/long terme, et en est satisfait	51	42	7
Va rester au sein de son établissement	36	57	7
Pense quitter son établissement	21	72	7
Non	35	44	21
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	37	47	16
Tout à fait	38	47	15
Plutôt	36	47	17
Non	37	60	3
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	40	46	14
Tout à fait	36	47	17
Plutôt	51	41	8
Non	26	63	11

La clarté des objectifs des GHT par rapport à la recomposition sanitaire

Question : Les objectifs des GHT (Groupement Hospitalier de Territoire) vous semblent-ils clairs par rapport à la recomposition sanitaire ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
• Oui	69	78	60
• Non	26	14	36
- Ne se prononcent pas	5	8	4
TOTAL.....	100	100	100

La clarté des objectifs des GHT par rapport à la recomposition sanitaire

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	69	26	5
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	68	27	5
Le médico-social	68	23	9
Autre	76	19	5
FONCTION EXERCEE			
DH	66	32	2
D3S	69	24	7
DS/Directeur d'institut	88	11	1
AAH	51	28	21
Ingénieur	40	51	9
Cadre de santé	70	23	7
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	78	14	8
Non	60	36	4
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	88	12	-
Non	63	35	2
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	90	9	1
Non	60	34	6
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	91	8	1
Votre métier va changer négativement	49	42	9
Votre métier ne va pas changer	70	23	7
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	85	14	1
Oui, tout à fait	74	23	3
Oui, plutôt	86	13	1
Non	62	31	7
Non, plutôt pas	70	23	7
Non, pas du tout	40	54	6
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	71	25	4
A court terme, et en est satisfait	72	28	-
A moyen/long terme, et en est satisfait	82	12	6
Va rester au sein de son établissement	56	40	4
Pense quitter son établissement	49	50	1
Non	73	23	4
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	61	33	6
Tout à fait	42	46	12
Plutôt	69	28	3
Non	82	15	3
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	70	25	5
Tout à fait	73	22	5
Plutôt	63	33	4
Non	55	41	4

L'adaptation des conditions de mise en œuvre à la recomposition sanitaire

Question : Les conditions de mise en œuvre des GHT vous semblent-elles adaptées à la recomposition sanitaire ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
• Oui	30	35	29
• Non	54	43	63
- Ne se prononcent pas	16	22	8
TOTAL.....	100	100	100

L'adaptation des conditions de mise en œuvre à la recomposition sanitaire

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	30	54	16
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	31	55	14
Le médico-social	22	47	31
Autre	20	70	10
FONCTION EXERCÉE			
DH	29	66	5
D3S	22	67	11
DS/Directeur d'institut	50	35	15
AAH	3	43	54
Ingénieur	16	63	21
Cadre de santé	42	44	14
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	35	43	22
Non	29	63	8
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	38	50	12
Non	14	75	11
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	53	34	13
Non	20	67	13
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	44	45	11
Votre métier va changer négativement	8	78	14
Votre métier ne va pas changer	16	53	31
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	40	49	11
Oui, tout à fait	41	53	6
Oui, plutôt	39	49	12
Non	24	59	17
Non, plutôt pas	32	49	19
Non, pas du tout	4	83	13
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	34	56	10
A court terme, et en est satisfait	48	45	7
A moyen/long terme, et en est satisfait	44	43	13
Va rester au sein de son établissement	9	83	8
Pense quitter son établissement	19	77	4
Non	11	49	40
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	24	67	9
Tout à fait	5	79	16
Plutôt	33	60	7
Non	46	37	17
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	33	51	16
Tout à fait	39	48	13
Plutôt	15	61	24
Non	21	68	11

C-

***Les conséquences perçues de la mise en
place des GHT et les attentes***

L'impact anticipé des GHT sur les organisations

Question : Les GHT rendront-ils selon vous, les organisations plus simples, plus complexes ou seront sans effets notoires sur les organisations ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
• Ils rendront les organisations plus complexes	82	80	80
• Ils seront sans effets notoires sur les organisations ..	10	9	12
• Ils rendront les organisations plus simples	8	11	8
TOTAL	100	100	100

L'impact anticipé des GHT sur les organisations

	Ils rendront les organisations plus complexes (%)	Ils seront sans effets no- toires sur les organisations (%)	Ils rendront les organisations plus simples (%)
ENSEMBLE	82	10	8
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	83	8	9
Le médico-social	74	22	4
Autre	85	5	10
FONCTION EXERCÉE			
DH	85	4	11
D3S	76	21	3
DS/Directeur d'institut	98	1	1
AAH	81	18	1
Ingénieur	81	5	14
Cadre de santé	53	23	24
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	80	9	11
Non	80	12	8
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	78	11	11
Non	90	7	3
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	75	9	16
Non	87	8	5
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	62	20	18
Non	91	6	3
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	61	24	15
Votre métier va changer négativement	95	3	2
Votre métier ne va pas changer	64	10	26
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	66	11	23
Oui, tout à fait	61	12	27
Oui, plutôt	66	11	23
Non	92	6	2
Non, plutôt pas	91	7	2
Non, pas du tout	93	4	3
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	79	11	10
A court terme, et en est satisfait	66	10	24
A moyen/long terme, et en est satisfait	70	16	14
Va rester au sein de son établissement	95	3	2
Pense quitter son établissement	95	4	1
Non	87	7	6
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	92	2	6
Tout à fait	95	3	2
Plutôt	91	2	7
Non	33	42	25
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	84	7	9
Tout à fait	85	8	7
Plutôt	79	5	16
Non	75	14	11

La manifestation de la confiance dans les acteurs de terrain au travers des GHT

Question : Diriez-vous que dans leur mise en œuvre, les GHT traduisent la confiance dans les acteurs de terrain ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
• Oui	23	30	22
• Non	60	52	64
- Ne se prononcent pas	17	18	14
TOTAL	100	100	100

La manifestation de la confiance dans les acteurs de terrain au travers des GHT

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	23	60	17
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	26	57	17
Le médico-social	6	79	15
Autre	18	70	12
FONCTION EXERCEE			
DH	24	58	18
D3S	4	84	12
DS/Directeur d'institut	27	56	17
AAH	18	76	6
Ingénieur	19	53	28
Cadre de santé	42	31	27
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	30	52	18
Non	22	64	14
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	30	53	17
Non	8	78	14
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	41	41	18
Non	14	74	12
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	52	42	6
Votre métier va changer négativement	5	88	7
Votre métier ne va pas changer	15	54	31
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	37	42	21
Oui, tout à fait	34	57	9
Oui, plutôt	38	39	23
Non	18	67	15
Non, plutôt pas	19	64	17
Non, pas du tout	13	79	8
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	27	61	12
A court terme, et en est satisfait	40	46	14
A moyen/long terme, et en est satisfait	34	52	14
Va rester au sein de son établissement	5	84	11
Pense quitter son établissement	17	78	5
Non	9	64	27
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	17	66	17
Tout à fait	3	93	4
Plutôt	23	55	22
Non	56	35	9
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	23	60	17
Tout à fait	26	62	12
Plutôt	14	52	34
Non	18	73	9

L'impact de la mise en place des GHT sur son métier

Question : Pensez-vous qu'avec la mise en place des GHT, votre métier va changer positivement, négativement ou ne changera pas ?

	Ensemble
	(%)
• Votre métier va changer négativement	31
• Votre métier va changer positivement	28
• Votre métier ne va pas changer	11
- Ne se prononcent pas	30
TOTAL	100

L'impact de la mise en place des GHT sur son métier

	Votre métier va changer négativement (%)	Votre métier va changer positivement (%)	Votre métier ne va pas changer (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	31	28	11	30
DOMAINE D'EXERCICE				
Le sanitaire	31	29	9	31
Le médico-social	23	21	26	30
Autre	60	17	12	11
FONCTION EXERCEE				
DH	36	25	11	28
D3S	42	19	9	30
DS/Directeur d'institut	19	37	6	38
AAH	39	20	18	23
Ingénieur	28	30	23	19
Cadre de santé	12	41	12	35
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT				
Oui	29	33	13	25
Non	34	29	7	30
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE				
Oui	22	37	11	30
Non	51	9	10	30
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE				
Oui	8	41	6	45
Non	45	22	11	22
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT				
Oui	6	61	7	26
Non	46	19	10	25
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT				
Oui	14	56	16	14
Oui, tout à fait	34	43	16	7
Oui, plutôt	11	59	15	15
Non	40	14	9	37
Non, plutôt pas	32	14	9	45
Non, pas du tout	60	14	9	17
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES				
Oui	34	38	6	22
A court terme, et en est satisfait	10	67	7	16
A moyen/long terme, et en est satisfait	13	53	8	26
Va rester au sein de son établissement	86	2	4	8
Pense quitter son établissement	63	14	2	21
Non	15	3	43	39
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES				
Oui	48	16	9	27
Tout à fait	86	4	4	6
Plutôt	31	22	11	36
Non	5	73	13	9
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT				
Oui	32	29	10	29
Tout à fait	29	34	7	30
Plutôt	39	14	19	28
Non	41	13	27	19

Le souhait d'un accompagnement des pouvoirs publics sur l'évolution de ses métiers

Question : Attendez-vous un accompagnement de la part des pouvoirs publics sur l'évolution de vos métiers suite à la mise en place des GHT ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
TOTAL Oui	77	77	76
• Oui, tout à fait	48	36	55
• Oui, plutôt	29	41	21
TOTAL Non	20	22	20
• Non, plutôt pas	13	18	12
• Non, pas du tout	7	4	8
- Ne se prononcent pas	3	1	4
TOTAL	100	100	100

Le souhait d'un accompagnement des pouvoirs publics sur l'évolution de ses métiers

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	77	48	29	20	13	7	3
DOMAINE D'EXERCICE							
Le sanitaire	77	47	30	20	14	6	3
Le médico-social	80	52	28	17	8	9	3
Autre	87	71	16	10	5	5	3
FONCTION EXERCEE							
DH	68	47	21	28	20	8	4
D3S	78	51	27	18	8	10	4
DS/Directeur d'institut	83	43	40	16	14	2	1
AAH	91	39	52	8	5	3	1
Ingénieur	76	41	35	19	7	12	5
Cadre de santé	84	72	12	13	5	8	3
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT							
Oui	77	36	41	22	18	4	1
Non	76	55	21	20	12	8	4
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	80	51	29	18	14	4	2
Non	70	49	21	24	11	13	6
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	85	55	30	14	11	3	1
Non	71	50	21	25	16	9	4
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT							
Oui	83	37	46	16	13	3	1
Non	77	54	23	20	12	8	3
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER							
Votre métier va changer positivement	80	56	24	20	18	2	-
Votre métier va changer négativement	74	53	21	22	10	12	4
Votre métier ne va pas changer	47	31	16	47	33	14	6
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT							
Oui	70	42	28	29	22	7	1
Oui, tout à fait	62	43	19	37	13	24	1
Oui, plutôt	72	42	30	27	24	3	1
Non	80	50	30	17	10	7	3
Non, plutôt pas	88	51	37	10	7	3	2
Non, pas du tout	59	46	13	34	17	17	7
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES							
Oui	77	50	27	21	15	6	2
A court terme, et en est satisfait	78	52	26	20	5	15	2
A moyen/long terme, et en est satisfait	86	53	33	14	13	1	-
Va rester au sein de son établissement	67	47	20	28	16	12	5
Pense quitter son établissement	62	48	14	34	20	14	4
Non	69	29	40	26	14	12	5
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES							
Oui	75	48	27	22	14	8	3
Tout à fait	74	55	19	21	7	14	5
Plutôt	75	45	30	23	18	5	2
Non	82	57	25	17	11	6	1
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT							
Oui	81	52	29	17	13	4	2
Tout à fait	85	59	26	14	10	4	1
Plutôt	68	28	40	28	22	6	4
Non	36	22	14	60	26	34	4

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

Question : Dans ce cadre, pouvez-vous faire des propositions sur ce que votre métier devrait être selon vous d'ici 5 ans et ce que vous attendez concrètement de la part des pouvoirs publics ?

<i>Base : aux personnes ayant répondu « oui » à la question précédente, soit 77% de l'échantillon.</i>	Ensemble (%)
L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT	51
• Evoque la nécessité d'une revalorisation des salaires, d'une réforme statutaire (notamment à cause de l'exercice sur plusieurs sites), l'évolution de carrières	28
• Réclame que les objectifs soient mieux définis par l'Etat, plus clairs / réclame une meilleure lisibilité de la réforme (organisation hospitalière) et de sa mise en œuvre	11
• Evoque la nécessité d'un soutien des pouvoirs publics, d'un accompagnement personnel dans la mise en œuvre de la réforme. ...	10
• Evoque la nécessité de formations initiales et/ou continues adaptées pour accompagner le changement (dimension territoriale du métier, management à distance, etc.).	7
• Evoque la nécessité de recevoir davantage de reconnaissance de la part des pouvoirs publics.	5
LE METIER	46
• Evoque le nouveau rôle et la place des directeurs/cadres hospitaliers (notamment le passage des D3S en DH, le devenir des AAH, la perte de proximité, l'éloignement du terrain	21
• Evolution du métier vers plus de missions transversales, de coordination. Souhait de responsabilités bien définies et un appui logistique opérationnel	11
• Evolution vers une mutualisation des moyens médicaux techniques, des fonctions supports, l'harmonisation des pratiques.	7
• L'évolution vers la mise en œuvre de compétences en gestion de projets, en management, en matière de stratégie au détriment du côté opérationnel du métier.	6
• S'inquiète de l'alourdissement des tâches, la complexification du travail, l'accroissement des responsabilités dans l'exercice du métier.	4
• Evoque la territorialisation du métier (l'aspect multi-sites).	3

• S'inquiète des moyens pour assurer le fonctionnement des filières de soins et la péréquation entre établissements, nécessité de reconnaissance des nouvelles fonctions induites	1
AUTRES	15
• S'inquiète de la perte d'autonomie dans l'exercice du métier / Réclame le maintien de l'autonomie des établissements non supports / évoque le refus de la filialisation	6
• Réclame l'abandon de la mise en place des GHT. / Diverses critiques.	5
• Ne sait pas. Absence de proposition.	3
• S'inquiète de/déplore l'insuffisance des moyens humains et/ou financiers.	1
• Autres	3
• Ne se prononce pas	13
TOTAL.....	(*)

() Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses*

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT	Reva- lorisation des salaires, réforme statutaire l'évolution de carrières	Objectifs mieux définis par l'E- tat, meilleure lisibilité de la réforme
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	51	28	11
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	58	33	12
Le médico-social	16	6	6
Autre	23	8	4
FONCTION EXERCEE			
DH	56	31	15
D3S	19	5	8
DS/Directeur d'institut	63	42	4
AAH	44	23	2
Ingénieur	42	24	6
Cadre de santé	61	28	28
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	62	48	6
Non	48	19	17
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	53	30	11
Non	40	17	12
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	55	40	11
Non	49	17	13
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	63	52	4
Non	44	18	11
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	56	28	13
Votre métier va changer négativement	46	31	8
Votre métier ne va pas changer	37	18	9
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	68	44	16
Oui, tout à fait	57	30	9
Oui, plutôt	69	46	17
Non	47	24	9
Non, plutôt pas	46	22	9
Non, pas du tout	50	31	10
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	56	29	13
A court terme, et en est satisfait	62	29	13
A moyen/long terme, et en est satisfait	60	30	14
Va rester au sein de son établissement	69	50	11
Pense quitter son établissement	27	10	8
Non	40	32	3
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	55	29	15
Tout à fait	50	38	8
Plutôt	58	25	19
Non	37	25	4
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	55	31	11
Tout à fait	58	33	12
Plutôt	43	21	9
Non	31	5	18

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Soutien des pouvoirs publics, accompagnement personnel	Formations initiales et ou continues adaptées pour accompagner le changement	D'avantage de reconnaissance de la part des pouvoirs publics.
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	10	7	5
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	11	8	5
Le médico-social	4	1	2
Autre	12	4	1
FONCTION EXERCEE			
DH	15	7	2
D3S	4	3	2
DS/Directeur d'institut	14	16	3
AAH	2	2	17
Ingénieur	12	3	3
Cadre de santé	3	4	2
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	5	6	2
Non	16	10	2
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	11	7	5
Non	8	8	3
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	3	3	1
Non	17	11	8
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	7	4	2
Non	13	9	7
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	23	14	2
Votre métier va changer négativement	6	5	3
Votre métier ne va pas changer	8	5	4
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	16	5	2
Oui, tout à fait	13	8	4
Oui, plutôt	17	4	1
Non	8	8	6
Non, plutôt pas	9	9	7
Non, pas du tout	6	5	3
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	12	9	6
A court terme, et en est satisfait	18	16	2
A moyen/long terme, et en est satisfait	14	10	7
Va rester au sein de son établissement	8	6	2
Pense quitter son établissement	6	4	3
Non	2	3	1
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	10	5	7
Tout à fait	4	3	2
Plutôt	12	6	10
Non	4	5	1
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	11	8	5
Tout à fait	11	8	6
Plutôt	9	6	2
Non	5	5	-

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	LE METIER	Nouveau rôle des directeurs cadres hospitaliers, perte de proximité, éloignement du terrain	Souhait de responsabilités bien définies et un appui logistique opérationnel
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	46	21	11
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	44	21	13
Le médico-social	53	6	2
Autre	73	58	2
FONCTION EXERCEE			
DH	36	14	13
D3S	55	30	1
DS/Directeur d'institut	38	30	15
AAH	57	20	1
Ingénieur	27	3	12
Cadre de santé	74	24	23
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	33	14	5
Non	56	26	18
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	51	21	14
Non	39	23	5
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	37	13	2
Non	53	32	19
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	49	6	14
Non	48	27	12
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	75	16	32
Votre métier va changer négativement	47	40	2
Votre métier ne va pas changer	59	9	5
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	54	10	25
Oui, tout à fait	43	25	4
Oui, plutôt	55	8	29
Non	42	26	6
Non, plutôt pas	42	25	7
Non, pas du tout	41	30	5
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	52	23	15
A court terme, et en est satisfait	49	22	11
A moyen/long terme, et en est satisfait	60	22	20
Va rester au sein de son établissement	20	13	2
Pense quitter son établissement	42	34	3
Non	32	5	1
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	42	27	7
Tout à fait	48	39	2
Plutôt	39	22	10
Non	78	8	20
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	47	23	9
Tout à fait	48	22	10
Plutôt	43	26	7
Non	38	23	3

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Mutualisation des moyens médicaux techniques, des fonctions supports, l'harmonisation des pratiques. (%)	Compétences en gestion de projets, en management, au détriment du côté opérationnel du métier. (%)	Alourdissement des tâches, complexification du travail, accroissement des responsabilités dans l'exercice du métier. (%)
ENSEMBLE	7	6	4
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	5	3	5
Le médico-social	22	23	1
Autre	1	5	-
FONCTION EXERCEE			
DH	2	5	3
D3S	21	3	-
DS/Directeur d'institut	1	3	1
AAH	18	17	1
Ingénieur	9	3	3
Cadre de santé	2	1	22
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	10	4	2
Non	6	2	6
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	8	6	5
Non	3	4	4
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	9	4	9
Non	2	3	2
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	13	5	12
Non	5	7	1
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	20	6	10
Votre métier va changer négativement	1	1	2
Votre métier ne va pas changer	3	40	4
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	2	6	12
Oui, tout à fait	2	8	4
Oui, plutôt	2	5	13
Non	5	6	2
Non, plutôt pas	6	6	1
Non, pas du tout	2	3	3
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	9	3	5
A court terme, et en est satisfait	-	13	9
A moyen/long terme, et en est satisfait	12	3	7
Va rester au sein de son établissement	2	1	2
Pense quitter son établissement	2	1	2
Non	2	23	1
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	2	3	2
Tout à fait	3	1	2
Plutôt	1	4	2
Non	31	5	16
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	7	6	5
Tout à fait	9	6	5
Plutôt	2	5	2
Non	3	8	3

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Evoque la territorialisation du métier (l'aspect multi-sites).	S'inquiète des moyens pour assurer le fonctionnement des filières de soins	AUTRES
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	3	1	15
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	3	1	15
Le médico-social	2	1	13
Autre	5	2	10
FONCTION EXERCEE			
DH	6	1	20
D3S	2	-	12
DS/Directeur d'institut	-	2	6
AAH	-	-	18
Ingénieur	3	6	18
Cadre de santé	3	1	8
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	4	1	17
Non	3	1	16
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	2	1	10
Non	5	2	30
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	3	1	4
Non	4	1	23
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	3	1	7
Non	3	1	19
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	5	2	5
Votre métier va changer négativement	3	-	32
Votre métier ne va pas changer	2	2	7
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	4	1	10
Oui, tout à fait	15	2	25
Oui, plutôt	3	1	8
Non	3	1	17
Non, plutôt pas	2	1	8
Non, pas du tout	4	-	49
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	3	1	16
A court terme, et en est satisfait	11	2	16
A moyen/long terme, et en est satisfait	3	1	10
Va rester au sein de son établissement	3	1	50
Pense quitter son établissement	4	1	17
Non	1	1	5
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	3	1	20
Tout à fait	3	1	39
Plutôt	4	1	11
Non	4	1	5
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	3	1	14
Tout à fait	3	1	13
Plutôt	5	2	17

Non	3	-	41
-----	---	---	----

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Perte d'autonomie dans l'exercice du métier (%)	Réclame l'abandon de la mise en place des GHT. Diverses critiques. (%)	Ne sait pas. Absence de proposition. (%)
ENSEMBLE	6	5	3
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	6	6	3
Le médico-social	7	2	3
Autre	5	1	2
FONCTION EXERCEE			
DH	12	3	4
D3S	7	2	1
DS/Directeur d'institut	2	1	1
AAH	1	17	-
Ingénieur	3	3	9
Cadre de santé	2	3	5
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	10	3	1
Non	4	7	4
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	6	1	1
Non	6	17	7
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	2	-	1
Non	10	9	3
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	3	1	1
Non	8	7	3
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	2	-	1
Votre métier va changer négativement	14	13	4
Votre métier ne va pas changer	4	1	3
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	4	2	1
Oui, tout à fait	9	8	2
Oui, plutôt	3	1	1
Non	7	6	3
Non, plutôt pas	3	2	2
Non, pas du tout	20	23	9
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	7	6	2
A court terme, et en est satisfait	9	2	-
A moyen/long terme, et en est satisfait	1	6	1
Va rester au sein de son établissement	38	3	3
Pense quitter son établissement	6	6	5
Non	1	2	3
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	8	8	3
Tout à fait	17	19	2
Plutôt	4	2	3
Non	2	-	3
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	6	5	2
Tout à fait	6	5	1
Plutôt	6	3	7
Non	18	10	5

Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	S'inquiète de déplorer l'insuffisance des moyens humains et ou financiers. (%)	Autres (%)	Ne se prononce pas (%)
ENSEMBLE	1	3	13
DOMAINE D'EXERCICE			
Le sanitaire	1	3	12
Le médico-social	2	4	22
Autre	-	4	2
FONCTION EXERCEE			
DH	1	4	18
D3S	1	2	22
DS/Directeur d'institut	1	2	12
AAH	-	1	1
Ingénieur	9	9	12
Cadre de santé	2	3	3
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT			
Oui	2	3	10
Non	1	3	13
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	1	2	12
Non	2	6	17
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE			
Oui	-	2	26
Non	2	4	8
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT			
Oui	-	3	1
Non	1	3	16
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER			
Votre métier va changer positivement	1	2	1
Votre métier va changer négativement	1	4	3
Votre métier ne va pas changer	1	2	6
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT			
Oui	1	3	2
Oui, tout à fait	2	6	9
Oui, plutôt	1	3	1
Non	1	3	17
Non, plutôt pas	1	2	21
Non, pas du tout	2	5	4
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES			
Oui	1	3	10
A court terme, et en est satisfait	-	4	13
A moyen/long terme, et en est satisfait	1	2	7
Va rester au sein de son établissement	2	8	5
Pense quitter son établissement	1	5	24
Non	1	2	26
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES			
Oui	2	3	12
Tout à fait	2	2	3
Plutôt	1	4	16
Non	1	2	2
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT			
Oui	1	3	11
Tout à fait	1	2	12
Plutôt	4	6	5
Non	-	13	8

La clarté de son avenir au sein du futur GHT

Question : Avez-vous une vision claire de votre avenir au sein du futur GHT ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
TOTAL Oui	28	45	22
• Oui, tout à fait	4	7	3
• Oui, plutôt	24	38	19
TOTAL Non	68	54	71
• Non, plutôt pas	49	43	45
• Non, pas du tout	19	11	26
- Ne se prononcent pas	4	1	7
TOTAL.....	100	100	100

La clarté de son avenir au sein du futur GHT

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	28	4	24	68	49	19	4
DOMAINE D'EXERCICE							
Le sanitaire	32	4	28	66	47	19	2
Le médico-social	8	4	4	72	55	17	20
Autre	13	6	7	77	63	14	10
FONCTION EXERCEE							
DH	33	7	26	64	39	25	3
D3S	8	2	6	74	55	19	18
DS/Directeur d'institut	40	2	38	58	54	4	2
AAH	3	1	2	96	74	22	1
Ingénieur	28	5	23	70	42	28	2
Cadre de santé	43	3	40	55	40	15	2
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT							
Oui	45	7	38	54	43	11	1
Non	22	3	19	71	45	26	7
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	35	5	30	61	50	11	4
Non	16	4	12	82	43	39	2
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	38	6	32	54	51	3	8
Non	25	4	21	73	44	29	2
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT							
Oui	45	6	39	52	41	11	3
Non	20	4	16	75	51	24	5
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER							
Votre métier va changer positivement	58	7	51	34	24	10	8
Votre métier va changer négativement	14	5	9	85	49	36	1
Votre métier ne va pas changer	39	6	33	57	42	15	4
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES							
Oui	33	5	28	63	44	19	4
A court terme, et en est satisfait	82	48	34	18	9	9	-
A moyen/long terme, et en est satisfait	42	2	40	52	45	7	6
Va rester au sein de son établissement	11	4	7	88	44	44	1
Pense quitter son établissement	12	3	9	87	48	39	1
Non	32	6	26	65	52	13	3
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES							
Oui	23	4	19	75	50	25	2
Tout à fait	14	7	7	84	39	45	2
Plutôt	27	3	24	71	55	16	2
Non	53	9	44	33	27	6	14
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT							
Oui	28	4	24	68	50	18	4
Tout à fait	25	5	20	71	52	19	4
Plutôt	39	3	36	58	45	13	3
Non	28	11	17	67	38	29	5

L'impact anticipé des GHT sur son parcours professionnel

Question : Les GHT auront-ils selon vous un impact sur votre parcours professionnel ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
TOTAL Oui	69	80	71
• Oui, je vais <u>gagner</u> en intérêt professionnel et en opportunités <u>à court terme</u> et j'en suis satisfait	3	4	2
• Oui, je pense <u>gagner</u> en intérêt professionnel et en opportunités <u>à moyen/long terme</u> , et j'en suis satisfait	42	58	36
• Oui, je vais <u>perdre</u> en intérêt professionnel et en opportunités, mais je vais <u>rester</u> au sein de mon établissement	9	9	11
• Oui, je vais <u>perdre</u> en intérêt professionnel et en opportunités, et je pense <u>quitter</u> mon établissement à court/moyen terme	15	9	22
Non, ma fonction restera la même à court/moyen terme	13	12	11
- Ne se prononcent pas	18	8	18
TOTAL.....	100	100	100

L'impact anticipé des GHT sur son parcours professionnel

	TOTAL Oui (%)	Oui, je vais gagner en intérêt professionnel et en opportunités à court terme et j'en suis satisfait (%)	Oui, je pense gagner en intérêt professionnel et en opportunités à moyen long terme, et j'en suis satisfait (%)	Oui, je vais perdre en intérêt professionnel et en opportunités, mais je vais rester au sein de mon établissement (%)	Oui, je vais perdre en in- térêt professionnel et en opportunités, et je pense quitter mon établissement à court moyen terme (%)	Non, ma fonction restera la même à court moyen terme (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	69	3	42	9	15	13	18
DOMAINE D'EXERCICE							
Le sanitaire	76	3	46	10	17	9	15
Le médico-social	39	2	21	7	9	45	16
Autre	31	4	17	6	4	8	61
FONCTION EXERCÉE							
DH	71	5	26	15	25	7	22
D3S	43	1	20	10	12	25	32
DS/Directeur d'institut	79	2	61	3	13	14	7
AAH	73	1	67	3	2	20	7
Ingénieur	56	-	33	14	9	16	28
Cadre de santé	75	1	65	5	4	10	15
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT							
Oui	80	4	58	9	9	12	8
Non	71	2	36	11	22	11	18
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	71	3	50	7	11	14	15
Non	66	3	20	14	29	11	23
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	78	5	61	3	9	5	17
Non	71	2	33	14	22	12	17
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT							
Oui	80	5	62	2	11	5	15
Non	71	2	36	13	20	14	15
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER							
Votre métier va changer positivement	96	7	80	1	8	1	3
Votre métier va changer négativement	75	1	18	25	31	6	19
Votre métier ne va pas changer	39	2	31	4	2	50	11
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT							
Oui	81	8	63	4	6	15	4
Oui, tout à fait	77	33	25	9	10	20	3
Oui, plutôt	82	4	69	3	6	14	4
Non	65	1	32	12	20	12	23
Non, plutôt pas	62	1	38	8	15	14	24
Non, pas du tout	70	1	16	21	32	9	21
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES							
Oui	76	2	36	14	24	6	18
Tout à fait	75	2	26	24	23	4	21
Plutôt	76	3	40	9	24	7	17
Non	83	6	71	3	3	12	5
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT							
Oui	72	3	45	9	15	10	18
Tout à fait	76	3	51	9	13	7	17
Plutôt	61	3	26	11	21	21	18
Non	59	5	15	14	25	25	16

La dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres suite à la mise en place des GHT

Question : Selon vous, les GHT vont-ils entraîner une dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres ?

	Ensemble
	(%)
TOTAL Oui	60
• Oui, tout à fait	19
• Oui, plutôt	41
TOTAL Non	16
• Non, plutôt pas	15
• Non, pas du tout	1
- Ne se prononcent pas	24
TOTAL	100

La dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres suite à la mise en place des GHT

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Ne se prononcent pas (%)
ENSEMBLE	60	19	41	16	15	1	24
DOMAINE D'EXERCICE							
Le sanitaire	63	18	45	16	15	1	21
Le médico-social	29	10	19	23	23	-	48
Autre	72	48	24	16	10	6	12
FONCTION EXERCEE							
DH	72	21	51	13	11	2	15
D3S	48	28	20	23	23	-	29
DS/Directeur d'institut	48	3	45	5	5	-	47
AAH	60	37	23	18	18	-	22
Ingénieur	68	21	47	9	7	2	23
Cadre de santé	46	7	39	43	42	1	11
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT							
Oui	59	19	40	17	16	1	24
Non	57	18	39	20	19	1	23
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	53	12	41	20	18	2	27
Non	77	33	44	10	9	1	13
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	49	3	46	25	22	3	26
Non	72	27	45	11	11	-	17
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT							
Oui	43	3	40	41	37	4	16
Non	66	29	37	9	9	-	25
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER							
Votre métier va changer positivement	36	3	33	44	41	3	20
Votre métier va changer négativement	93	52	41	2	2	-	5
Votre métier ne va pas changer	47	7	40	19	15	4	34
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT							
Oui	48	9	39	32	28	4	20
Oui, tout à fait	55	30	25	37	22	15	8
Oui, plutôt	47	5	42	31	29	2	22
Non	67	24	43	8	8	-	25
Non, plutôt pas	62	15	47	9	9	-	29
Non, pas du tout	80	46	34	6	5	1	14
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES							
Oui	65	20	45	20	19	1	15
A court terme, et en est satisfait	52	14	38	38	22	16	10
A moyen/long terme, et en est satisfait	52	12	40	28	27	1	20
Va rester au sein de son établissement	90	49	41	5	5	-	5
Pense quitter son établissement	92	28	64	3	3	-	5
Non	27	6	21	15	14	1	58
NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT							
Oui	63	19	44	15	14	1	22
Tout à fait	64	24	40	15	14	1	21
Plutôt	62	5	57	14	13	1	24
Non	47	22	25	40	30	10	13

La nécessité perçue d'une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de son statut

Question : Diriez-vous que la mise en œuvre des GHT nécessite une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de votre statut ?

	Ensemble	Personnes travaillant dans un établissement support de GHT	Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT
	(%)	(%)	(%)
TOTAL Oui	86	93	78
• Oui, tout à fait	65	63	60
• Oui, plutôt	21	30	18
TOTAL Non	5	4	7
• Non, plutôt pas	4	3	5
• Non, pas du tout	1	1	2
- Ne se prononcent pas	9	3	15
TOTAL.....	100	100	100

La nécessité perçue d'une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de son statut

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout	Ne se prononcent pas
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	86	65	21	5	4	1	9
DOMAINE D'EXERCICE							
Le sanitaire	88	66	22	5	4	1	7
Le médico-social	68	50	18	6	4	2	26
Autre	91	69	22	5	4	1	4
FONCTION EXERCEE							
DH	85	62	23	9	7	2	6
D3S	69	51	18	7	5	2	24
DS/Directeur d'institut	97	68	29	1	1	-	2
AAH	97	89	8	-	-	-	3
Ingénieur	91	47	44	4	2	2	5
Cadre de santé	74	59	15	1	1	-	25
STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT							
Oui	93	63	30	4	3	1	3
Non	78	60	18	7	5	2	15
CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	88	68	20	4	3	1	8
Non	83	56	27	8	6	2	9
ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE							
Oui	95	84	11	4	3	1	1
Non	81	57	24	6	5	1	13
MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT							
Oui	86	73	13	4	3	1	10
Non	85	66	19	6	5	1	9
IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER							
Votre métier va changer positivement	89	78	11	3	2	1	8
Votre métier va changer négativement	87	60	27	7	5	2	6
Votre métier ne va pas changer	78	42	36	13	10	3	9
CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT							
Oui	86	56	30	5	4	1	9
Oui, tout à fait	83	69	14	14	7	7	3
Oui, plutôt	87	54	33	3	3	-	10
Non	86	68	18	5	4	1	9
Non, plutôt pas	89	69	20	4	4	-	7
Non, pas du tout	80	65	15	8	5	3	12
GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES							
Oui	90	71	19	4	3	1	6
A court terme, et en est satisfait	87	65	22	11	2	9	2
A moyen/long terme, et en est satisfait	92	79	13	2	2	-	6
Va rester au sein de son établissement	85	61	24	8	7	1	7
Pense quitter son établissement	86	57	29	9	6	3	5
Non	67	32	35	10	8	2	23
DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES							
Oui	92	70	22	4	3	1	4
Tout à fait	89	83	6	6	3	3	5
Plutôt	94	64	30	3	3	-	3
Non	74	56	18	13	10	3	13

