



EMPREINTE HUMAINE

Bien être, bien vivre, bien faire.

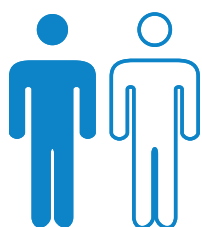
ACCOMPAGNEMENT HUMAIN DU CHANGEMENT

LE CHANGEMENT
CONCERNE
TOUT LE MONDE



93% des salariés

LE CHANGEMENT



1 sur 2

considère que les
changements sont

- trop fréquents et trop nombreux
- inquiétants

CHANGEMENT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



74% jugent que le changement
n'améliore pas leur bien-être

LES IMPACTS DU CHANGEMENT SUR MON TRAVAIL

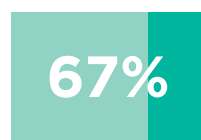


considèrent que
leur travail **n'est
pas plus efficace**

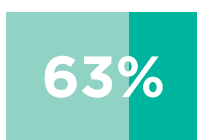


considèrent que le
changement **n'a
pas renforcé la
cohésion au sein
de l'entreprise**

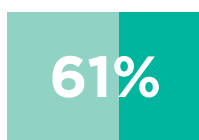
LORS D'UN CHANGEMENT



considèrent que
la direction
**ne tient pas
compte des
craintes et des
suggestions**



considèrent que
la direction
**ne laisse pas
les salariés
s'exprimer**



disent **ne pas
pouvoir
discuter** de
leurs tâches ou
missions

LES RÉPONDANTS CONSIDÈRENT INSUFFISANTS :

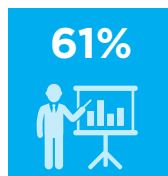
Le temps
accordé aux
salariés pour
intégrer le
changement



L'existence de
personnes
dédiées pour
expliquer le
changement et
aider ceux qui en
avaient besoin



La formation
des salariés
au changement



La formation
des managers
au changement



LES ACTIONS DEMANDÉES

1

Mieux accompagner
les impacts
sur la santé
des personnes

2

Établir un véritable
dialogue sur
les impacts
des changements

3

Mieux former
les managers et
collaborateurs à
l'accompagnement
humain du changement

Source : Enquête Empreinte Humaine / Ifop réalisée en mars 2016 sur un panel représentatif des salariés français.

Étude exclusive Empreinte Humaine / IFOP, tous droits réservés

