



Etre sourd ou malentendant peut-il représenter un frein à une évolution professionnelle ?

Ifop pour La Journée Nationale de l'Audition



RB/CB N° 114175

Contact Ifop :

Romain Bendavid

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

NOVEMBRE 2016

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
Le jugement sur le frein que peut constituer un handicap auditif dans la recherche d'emploi ou l'évolution professionnelle	5

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour La Journée Nationale de l'Audition

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 042** personnes, représentatif de la population française active de 18 ans et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 7 au 8 novembre 2016.

Retrouvez gratuitement les sondages et analyses de l'Ifop sur :

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



www.ifop.com

Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

Ifop pour La Journée Nationale de l'Audition

2

Le jugement sur le frein que peut constituer un handicap auditif dans la recherche d'emploi ou l'évolution professionnelle ■ Novembre 2016

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE						
<i>Taille de l'échantillon</i>	<i>Si le pourcentage trouvé est...</i>					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
700	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
4 000	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
5 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
6 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
8 000	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
10 000	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

- 2 -

Les résultats de l'étude

Le jugement sur le frein que peut constituer un handicap auditif dans la recherche d'emploi ou l'évolution professionnelle

Question : Selon vous, être sourd ou malentendant peut-il représenter un frein dans le cadre d'une recherche d'emploi ou d'une évolution professionnelle ?

	Ensemble (%)
TOTAL Oui	82
• Oui, cela peut représenter un frein très important	33
• Oui, cela peut représenter un frein assez important	49
TOTAL Non	18
• Non, cela ne représente pas vraiment un frein.....	13
• Non, cela ne représente pas du tout un frein	5
TOTAL	100

Le jugement sur le frein que peut constituer un handicap auditif dans la recherche d'emploi ou l'évolution professionnelle

	TOTAL Oui	Oui, cela peut représenter un frein très important	Oui, cela peut représenter un frein assez important	TOTAL Non	Non, cela ne représente pas vraiment un frein	Non, cela ne représente pas du tout un frein
ENSEMBLE	82	33	49	18	13	5
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	81	34	47	19	12	7
Femme	83	32	51	17	13	4
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
TOTAL Moins de 35 ans	78	30	48	22	16	6
. 18-24 ans	75	25	50	25	15	10
. 25-34 ans	79	33	46	21	17	4
TOTAL 35 ans et plus	84	34	50	16	11	5
. 35-49 ans	81	32	49	19	13	6
. 50-64 ans	86	36	50	14	9	5
. 65 ans et plus	91	43	48	9	9	-
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)						
TOTAL Actif	82	33	49	18	13	5
TOTAL PCS+	84	34	50	16	10	6
. Travailleur indépendant	84	36	48	16	8	8
. Cadre et prof. int. supérieure.....	84	33	51	16	11	5
TOTAL PROFESSION INTERMEDIAIRE	85	34	51	15	12	3
TOTAL PCS-	79	32	47	21	14	7
. Employé	81	33	48	19	13	6
. Ouvrier	76	29	47	24	16	8
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)						
TOTAL Actif en activité	82	32	50	18	13	5
. Indépendant / Employeur	91	39	52	9	4	5
. Salarié	82	32	50	18	13	5
. Salarié du secteur privé	83	32	51	17	12	5
. Salarié du secteur public	79	30	49	21	15	6
TOTAL Chômeur	77	36	41	23	16	7
NIVEAU D'EDUCATION						
Inférieur au baccalauréat	77	30	47	23	14	9
Baccalauréat	79	28	51	21	17	4
. 1er cycle du supérieur	89	38	51	11	8	3
. 2e et 3e cycle du supérieur	84	38	46	16	12	4
. En cours d'études.....	81	29	52	19	13	6
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Communes rurales.....	83	31	52	17	11	6
Communes urbaines de province	82	34	48	18	12	6
Agglomération parisienne.....	78	31	47	22	17	5
REGION						
Région parisienne	79	32	47	21	15	6
Province	82	33	49	18	12	6
. Nord est	81	29	52	19	13	6
. Nord ouest	81	30	51	19	13	6
. Sud ouest	86	37	49	14	7	7
. Sud est	83	37	46	17	13	4