

Janvier – Février – Mars 2017

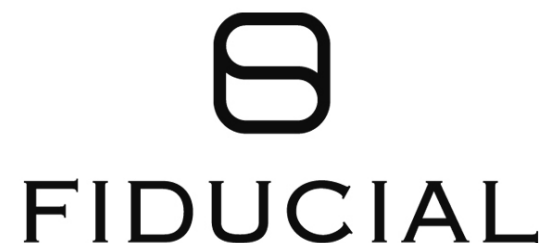
Réalisée du 16 janvier au 1er février 2017

Vague 65

Baromètre *des* **TPE**



www.ifop.fr



www.fiducial.fr



- FIDUCIAL est une firme française de dimension mondiale à travers ses filiales européennes ou américaines et son réseau FIDUCIAL International. En Europe, elle emploie 11 000 personnes au service de ses **273 000 clients**.
- Forte d'une expertise construite autour de ses neuf métiers, **le droit, le chiffre, la banque et le conseil financier, l'informatique et la technologie, la sécurité, l'immobilier et le monde du bureau**, FIDUCIAL propose un service global aux très petites entreprises (artisans, commerçants, agriculteurs, professions libérales et prestataires de services).
- FIDUCIAL a pris l'initiative **depuis décembre 2000** de publier un **baromètre trimestriel de conjoncture des TPE** :
 - pour combler un manque de repères sur le secteur des TPE,
 - pour mieux faire **connaître et reconnaître** ce secteur d'entreprises essentiel pour l'économie française,
 - pour une vision dynamique et inédite du monde des TPE,
 - par un suivi référencé et régulier, selon une méthodologie pérenne.

Pour plus d'informations consulter :

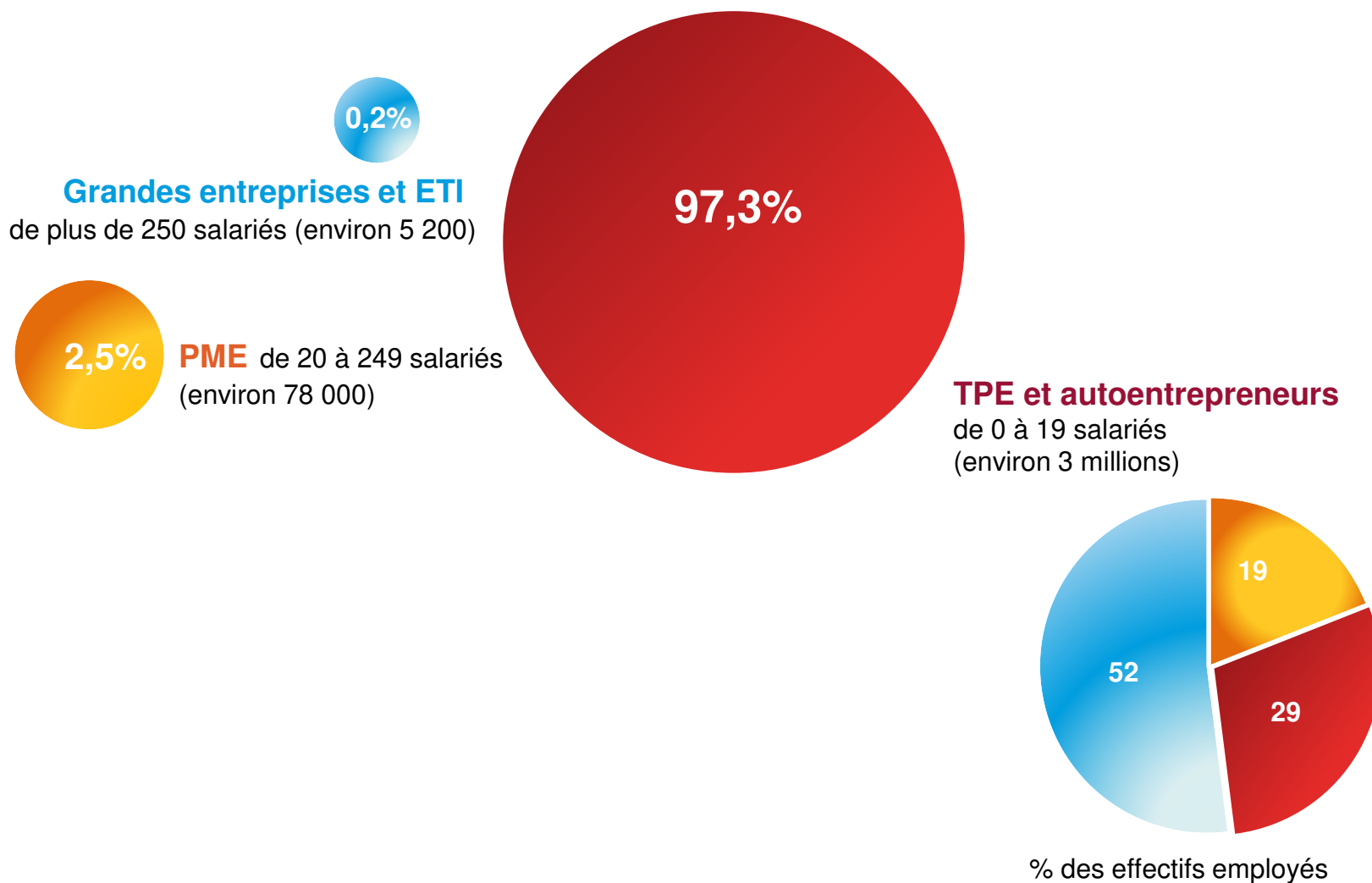
www.fiducial.fr

Le poids des TPE

Nombre d'entreprises en France : 3,14 millions (en intégrant les autoentrepreneurs)*

(Champs ICS : Industrie Commerce Services, hors agriculture, services financiers et administration)

(*) Source INSEE SIRENE 2015



Les principaux enseignements

Note de lecture

- (↗↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente
- (▲▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble

Une retraite synonyme de fragilisation financière

80% des dirigeants d'entreprises sont des travailleurs non salariés. D'autre part, 53% des interviewés déclarent n'avoir jamais changé de statut. Ils ont en moyenne commencé à travailler autour de 20 ans, et souhaiteraient idéalement partir à la retraite vers 63 ans, mais n'anticipent un départ à la retraite qu'à partir de 65 ans.

Une majorité ne connaît pas spontanément le montant de sa future retraite (54%). Parmi ceux qui savent évaluer leur future retraite, les montants apparaissent disparates et faibles : 39% pensent recevoir moins de 1000€ par mois (dont 17% moins de 750€), 21% entre 1000 et 1500€, 15% entre 1500 et 2000€ et 25% plus de 2000€

Pour 86% des chefs d'entreprises, le système actuel de retraite par répartition ne leur permettra pas de disposer d'une retraite satisfaisante. Par ailleurs, 52% estiment que les cotisations au RSI sont plus élevées que pour le régime général .

61% déclarent constituer une épargne complémentaire en vue de leur retraite dont 41% qui épargnent tous les mois.

Dans cette optique d'épargne personnelle, les produits d'épargne privilégiés sont l'assurance vie (64%) et le contrat retraite loi Madelin (60%). Dans une moindre mesure, 43% ont souscrit à un placement immobilier. A l'inverse, moins d'un dirigeant sur 3 a recours à un livret d'épargne bancaire (31%), un plan d'épargne en action ou PEA (26%), un plan d'épargne retraite populaire ou PERP (24%) ou encore un plan d'épargne pour la retraite collectif ou PERCO (16%)

Plus marginalement, un quart des employeurs a mis en place pour ses salariés un dispositif d'épargne retraite complémentaire.

La retraite apparaît aux dirigeants de TPE à la fois comme un moment de développement personnel, mais aussi comme vecteur de précarité économique. En effet, 86% souhaitent se consacrer à des projets personnels pendant leur retraite, principalement en passant plus de temps en famille (90%), mais aussi en voyageant (78%) ou en s'investissant dans des associations (63%).

Mais une proportion identique (86%) craint en parallèle de voir ses ressources financière diminuer trop fortement.

Résultant de l'influence conjuguée de ces deux facteurs, un peu plus d'un tiers a hâte d'être à la retraite (38%) quand un tiers également souhaite partir à la retraite le plus tard possible (33%).

Un souhait de prise de retraite progressive et de fusion des régimes de retraite

Dans le but de rétablir l'équilibre financier des régimes de retraites pour les travailleurs non salariés, qui représentent donc 80% des chefs d'entreprises, la mesure la plus plébiscitée est le fait de pouvoir se bâtir une retraite complémentaire facultative entièrement déductible (80%).

Plus généralement, s'agissant des réformes à mener pour la retraite de l'ensemble des actifs, certaines propositions recueillent une adhésion nettement majoritaire:

- La prise de retraite progressive, avec le maintien d'une activité à temps partiel dans les premières années (83%, et jusqu'à 92% chez les plus de 60 ans)
- La fusion entre les différents régimes de retraites existants (72%), corollaire des critiques concernant le fonctionnement du RSI.
- Un nivellement des pensions retraites pour les plus aisés dans le but d'augmenter les petites retraites (69%), mesure encore plus populaire auprès des sympathisants PS et EELV (86%)
- Une mise en place progressive d'un régime hybride mélangeant répartition et capitalisation (64%, pour 75% dans le commerce)

Deux mesures se révèlent plus clivantes, approuvées par la moitié des interviewés : la progression du montant des retraites inférieure à celle de l'inflation (49%) et le recul de l'âge du départ à la retraite au-delà de 62 ans (55%, proportion en baisse 5 points par rapport à 2013). Notons que la mesure de 2013 avait été réalisée au moment de la réalisation de la réforme des retraites opérée par Jean-Marc Ayrault, ce contexte ayant pu influencer sur les perceptions à cette époque.

En miroir sans doute avec un sentiment de fournir d'ores et déjà des efforts importants au système de retraite, l'adhésion est minoritaire pour :

- L'allongement de la durée de cotisation au-delà des 42 annuités déjà prévues pour 2020 (37%), mesure largement moins soutenue qu'en 2013 (-17 points). Lorsqu'ils y sont favorables, ils estiment que cette durée devrait être prolongée en moyenne de 3,3 ans.
- L'augmentation des cotisations retraites payées par les employeurs et les salariés (31%). Cette dernière mesure est cependant la seule à être davantage soutenue qu'en juillet 2013 (+2 points).

Les TPE et la retraite

Le statut actuel

Question

Etes-vous actuellement... ?

Travailleur salarié, c'est-à-dire que vous établissez pour vous-même un bulletin de paie

20%

▲ Moins de 50 ans (24%) / 3 à 9 salariés (42%) / 10 à 19 salariés (51%)
▲ Commerce (28%)

Travailleur non salarié

80%

▲ Aucun salarié (88%) / Services aux particuliers (89%)

Rappel
Octobre
2007

18%

82%

Base : à 50% de l'échantillon

L'expérience d'un changement de statut

Question

Avez-vous déjà changé de statut entre travailleur salarié et travailleur non salarié ?

Oui



47%

▲ Aucun salarié (51%) / Hôtellerie (55%) / Travailleur non salarié (50%)

Non



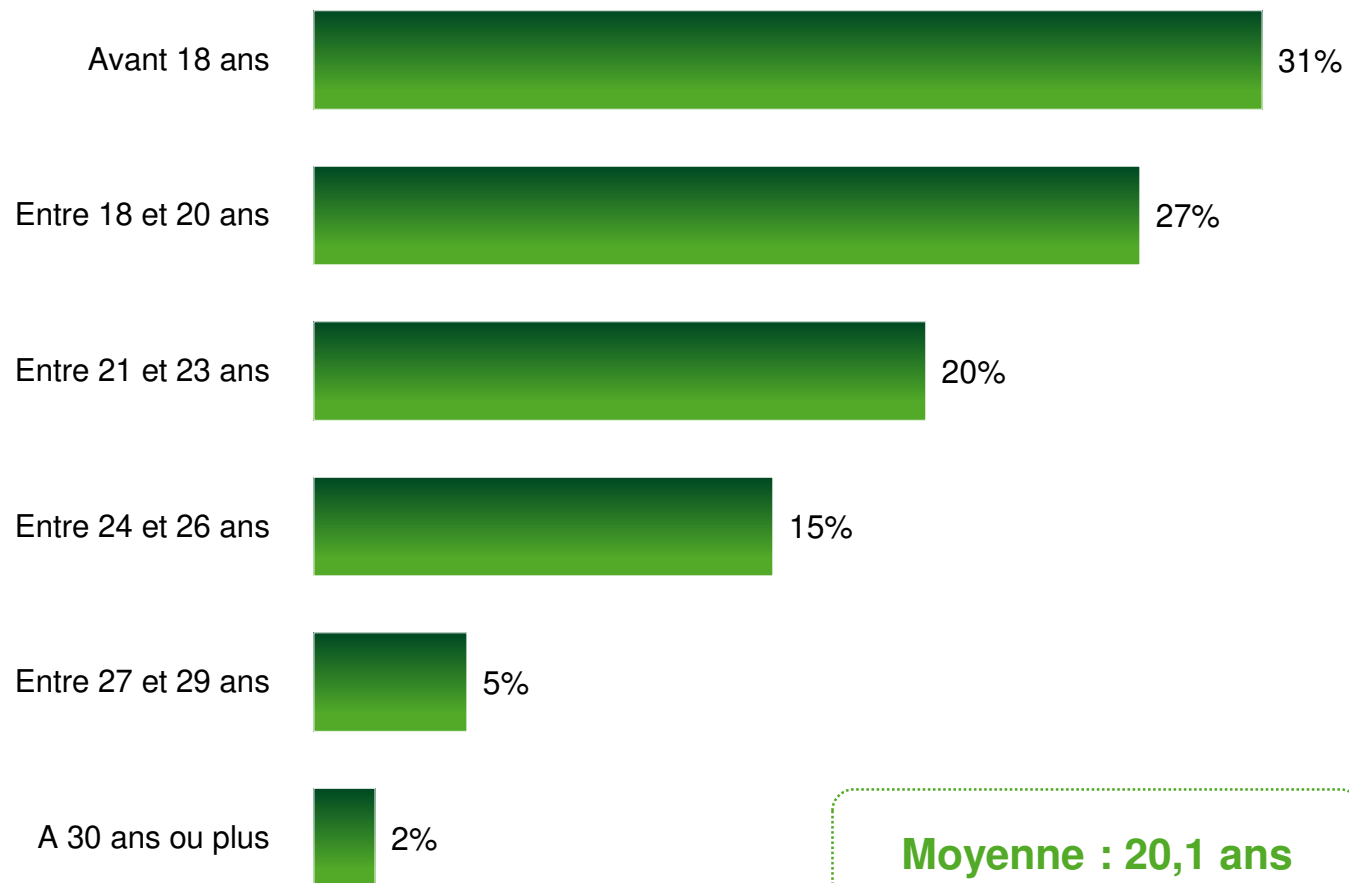
53%

Base : à 50% de l'échantillon

L'âge du début de carrière

Question

A quel âge avez-vous commencé à travailler ?



Moyenne : 20,1 ans

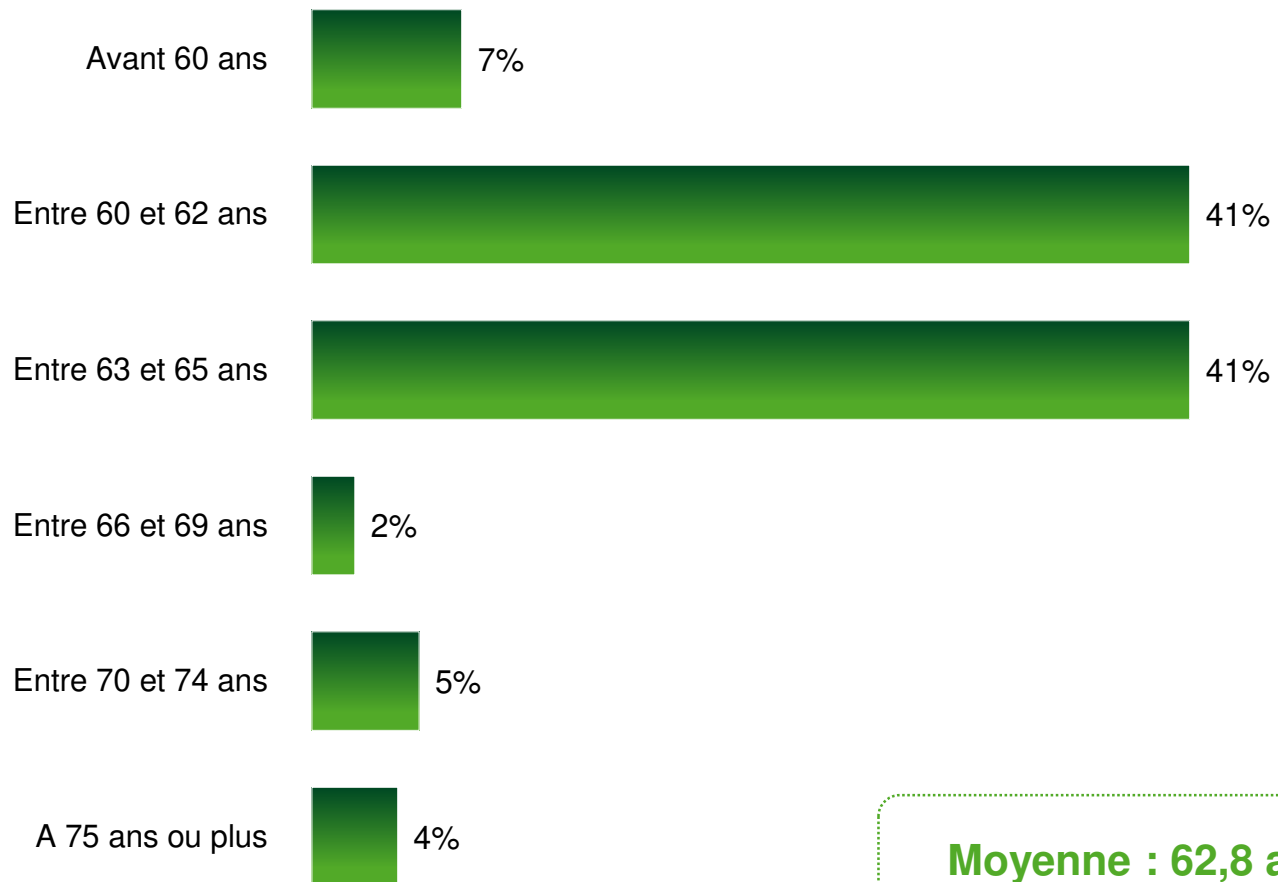
▲ Services aux entreprises (21,7 ans) / Région parisienne (21,3 ans)
▼ Industrie (18,4 ans) / BTP (18,3 ans)

Base : à 50% de l'échantillon

L'âge souhaité pour son départ en retraite

Question

A quel âge souhaiteriez-vous partir effectivement à la retraite ?



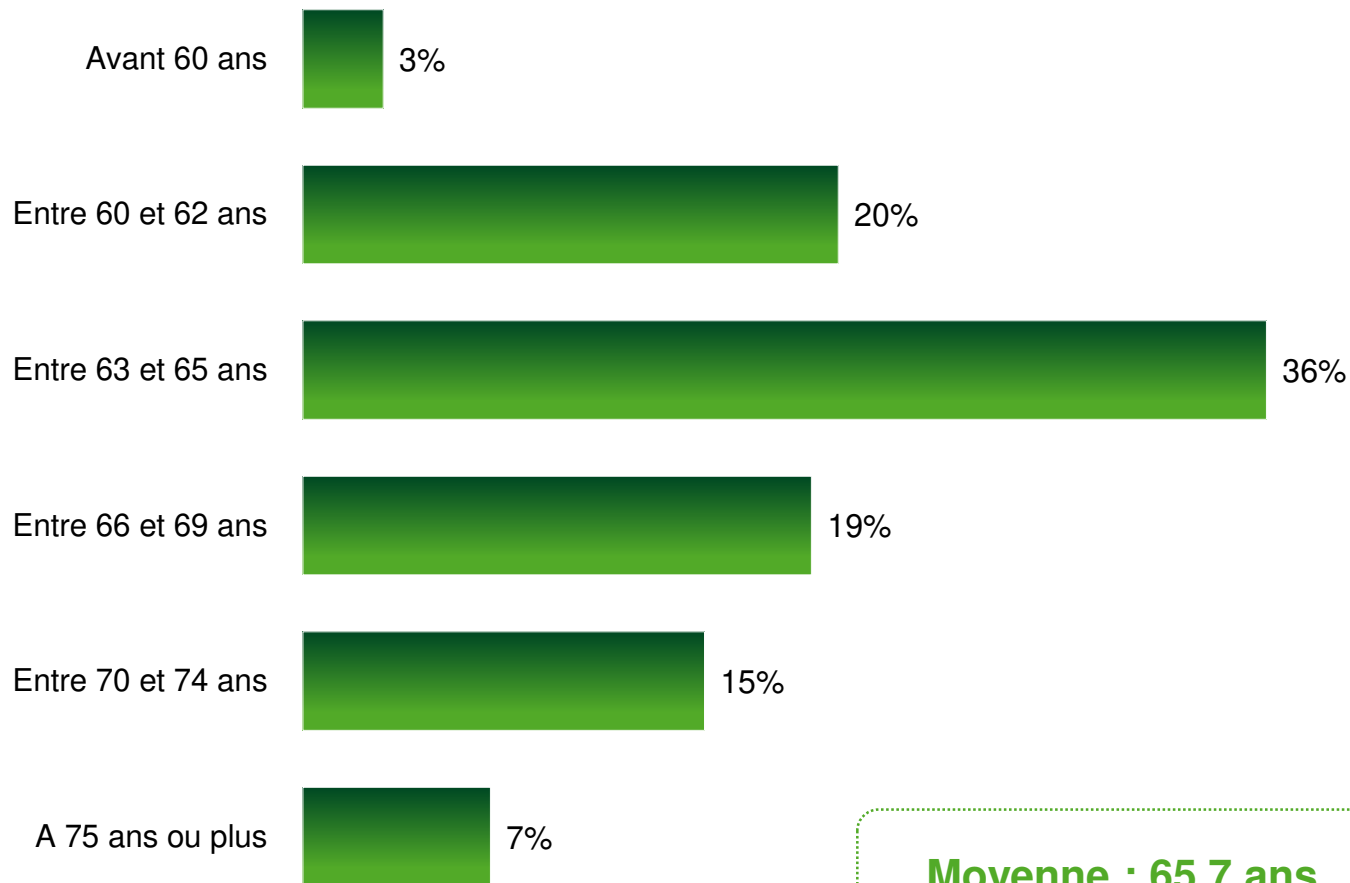
Moyenne : 62,8 ans

▲ 60 ans et plus (66 ans) / Services aux entreprises (66 ans)
 ▲ CA inférieur à 100 000 € (64,3 ans)
 ▼ Moins de 35 ans (60,7 ans) / Artisan (61,7 ans)

L'évaluation de l'âge de départ en retraite

Question

A quel âge pensez-vous partir effectivement à la retraite ?



Moyenne : 65,7 ans

▲ Services aux entreprises (67,7 ans)

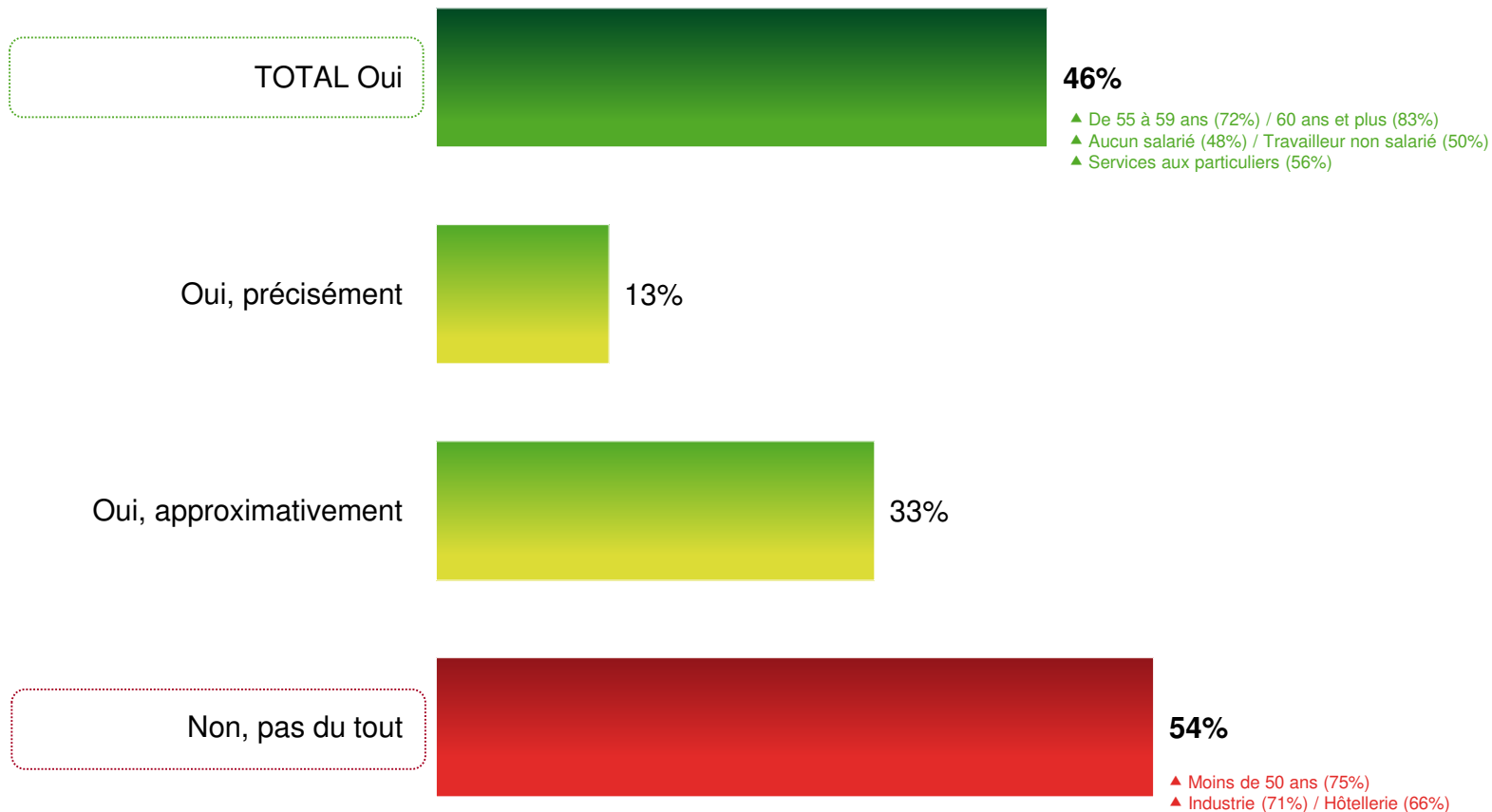
▼ Industrie (63,1 ans)

Base : à 50% de l'échantillon

La connaissance du montant de sa future retraite

Question

Connaissez-vous le montant mensuel que vous percevrez une fois à la retraite ?

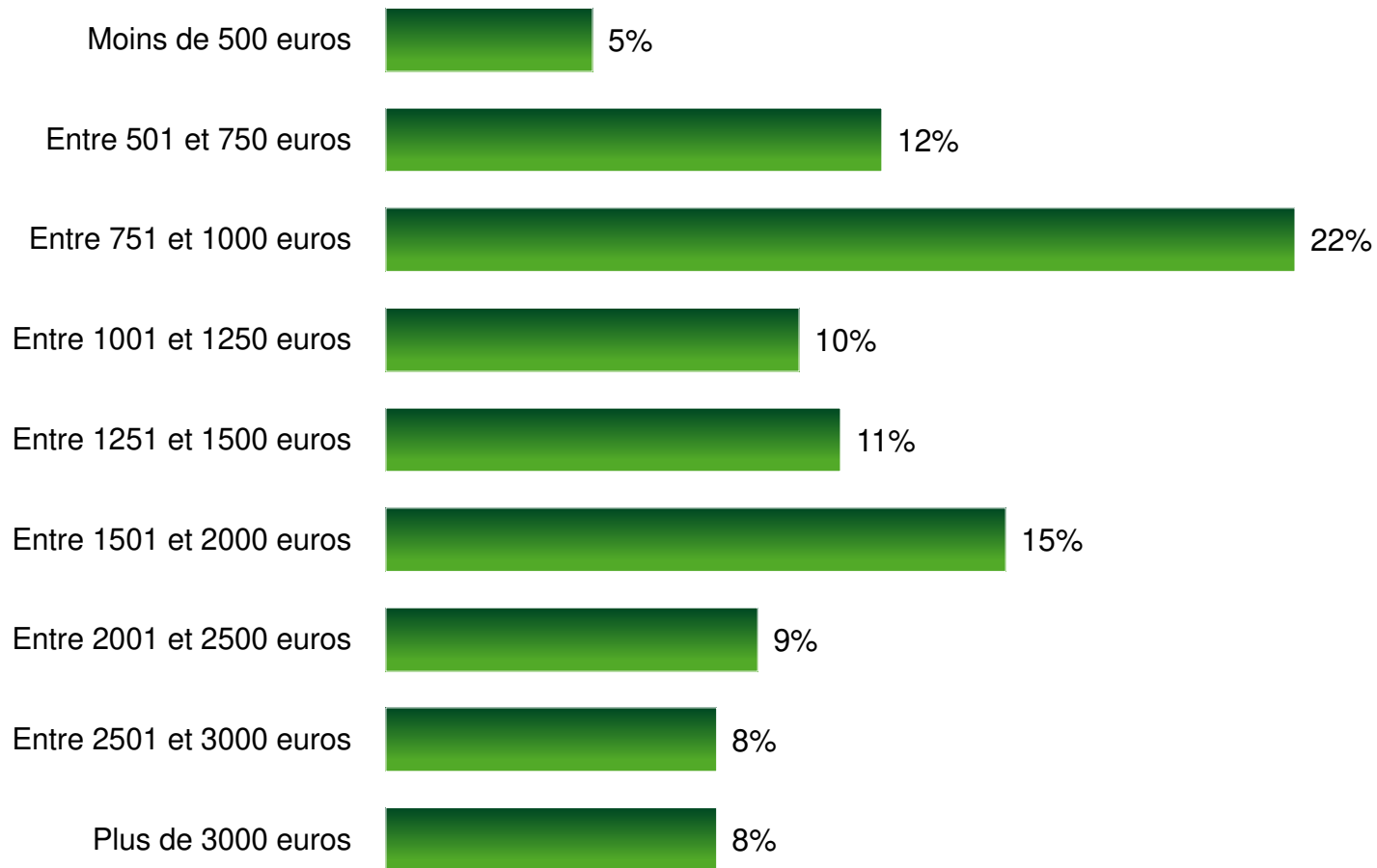


Base : ensemble des dirigeants de TPE

L'évaluation du montant de sa future retraite

Question

Selon vous, à combien s'élèvera le montant mensuel que vous percevrez une fois à la retraite ?



Base : aux dirigeants qui déclarent connaître le montant mensuel qu'ils percevront à la retraite

La perception du montant des cotisations retraite au RSI

Question

Selon vous, le montant des cotisations retraite au RSI (régime social des indépendants) est-il... ?

Plus élevé que le montant des cotisations
retraite au régime général



▲ BTP (60%) / Services aux particuliers (59%)

Egal au montant des cotisations au régime
général

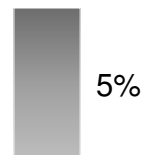


Plus bas que le montant des cotisations au
régime général



▲ 3 à 5 salariés (40%) / Commerce (36%) / Travailleur salarié (33%)

Ne se prononcent pas

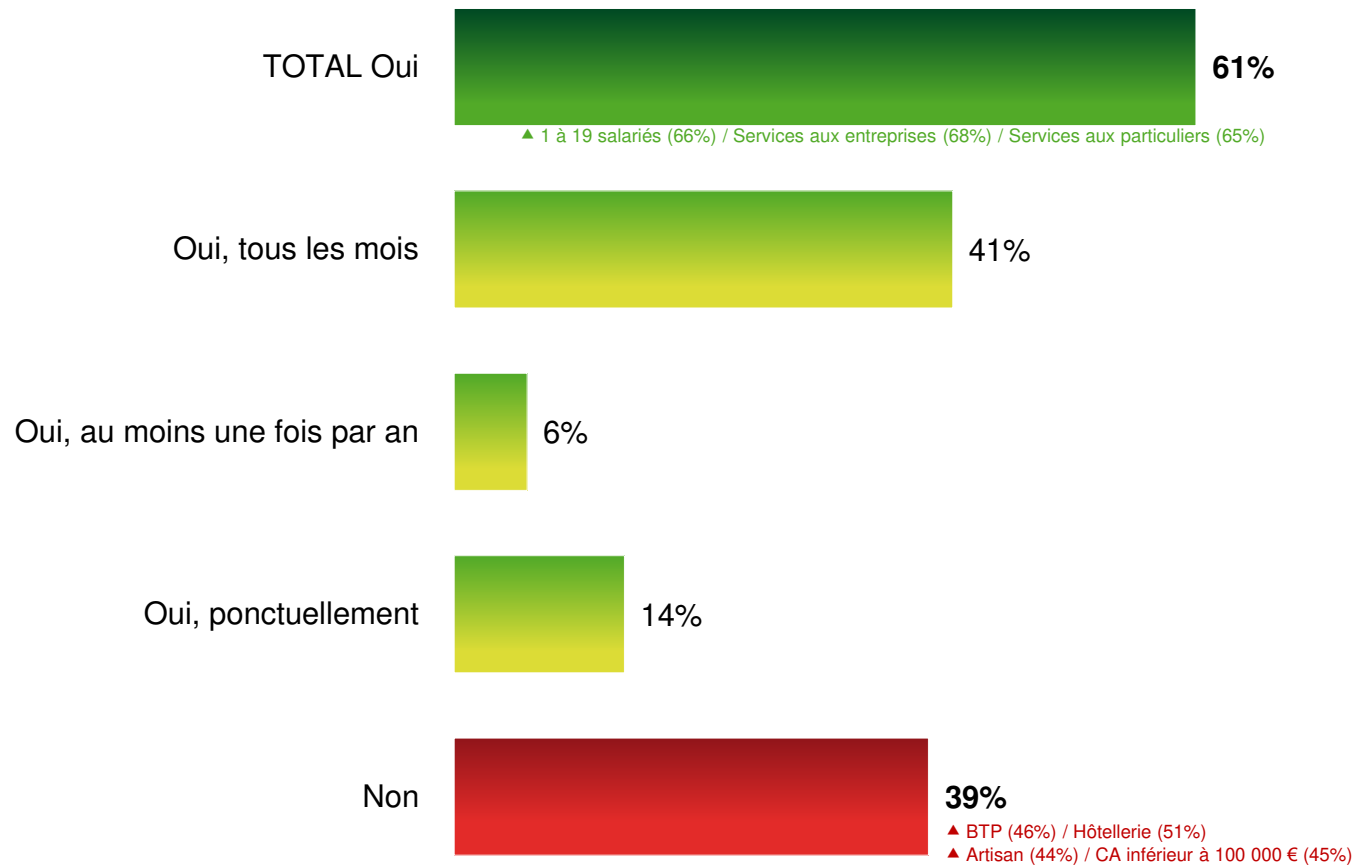


L'existence d'une épargne complémentaire pour sa retraite

Question

(Aux travailleurs non salariés) Epargnez-vous en vue de votre retraite en complément des cotisations RSI ?

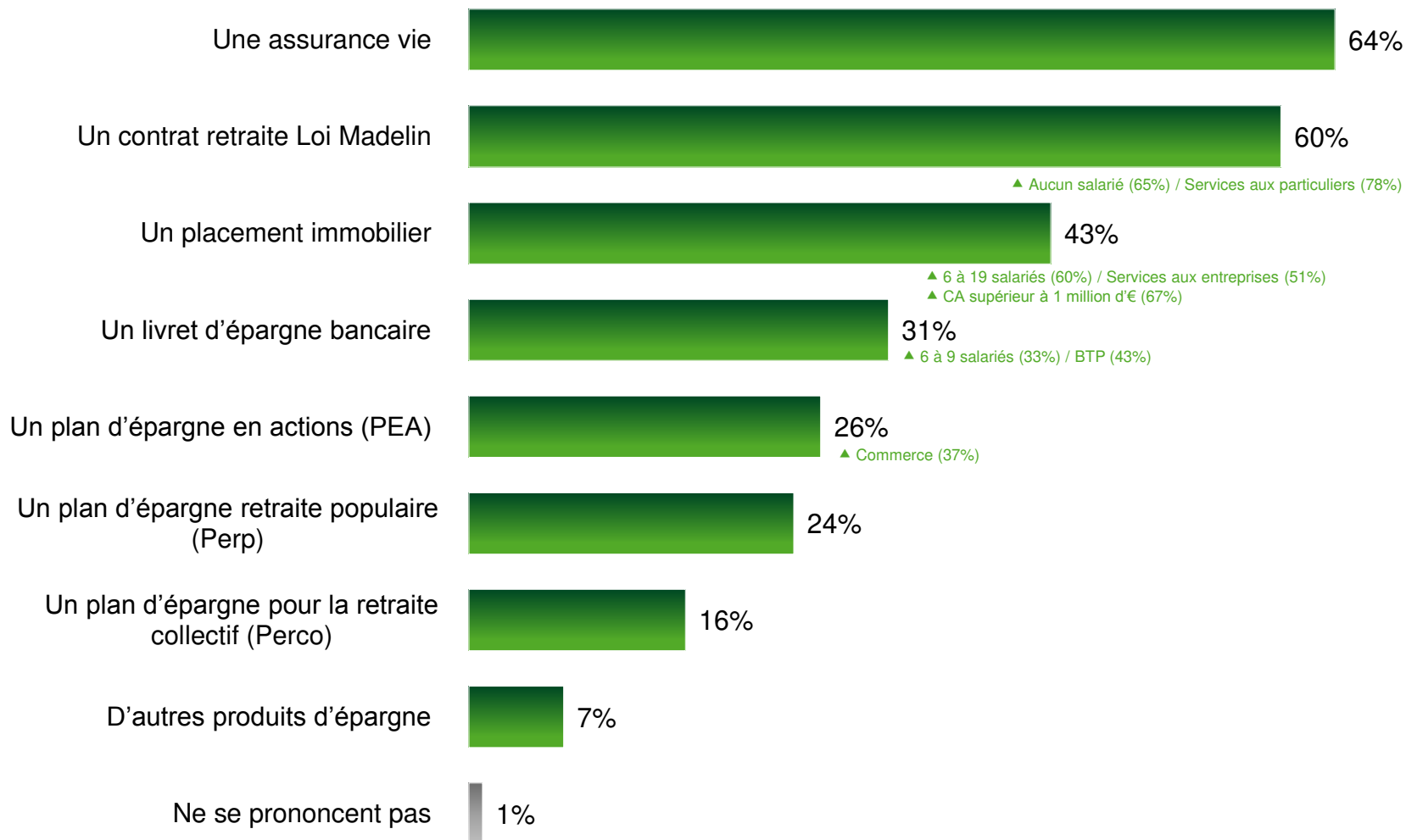
(Aux travailleurs salariés) Epargnez-vous en vue de votre retraite en complément des cotisations AGIRC ARRCO ?



Les produits d'épargne souscrits pour financer sa retraite

Question

A quels produits d'épargne avez-vous souscrit spécifiquement en vue de financer votre retraite ?

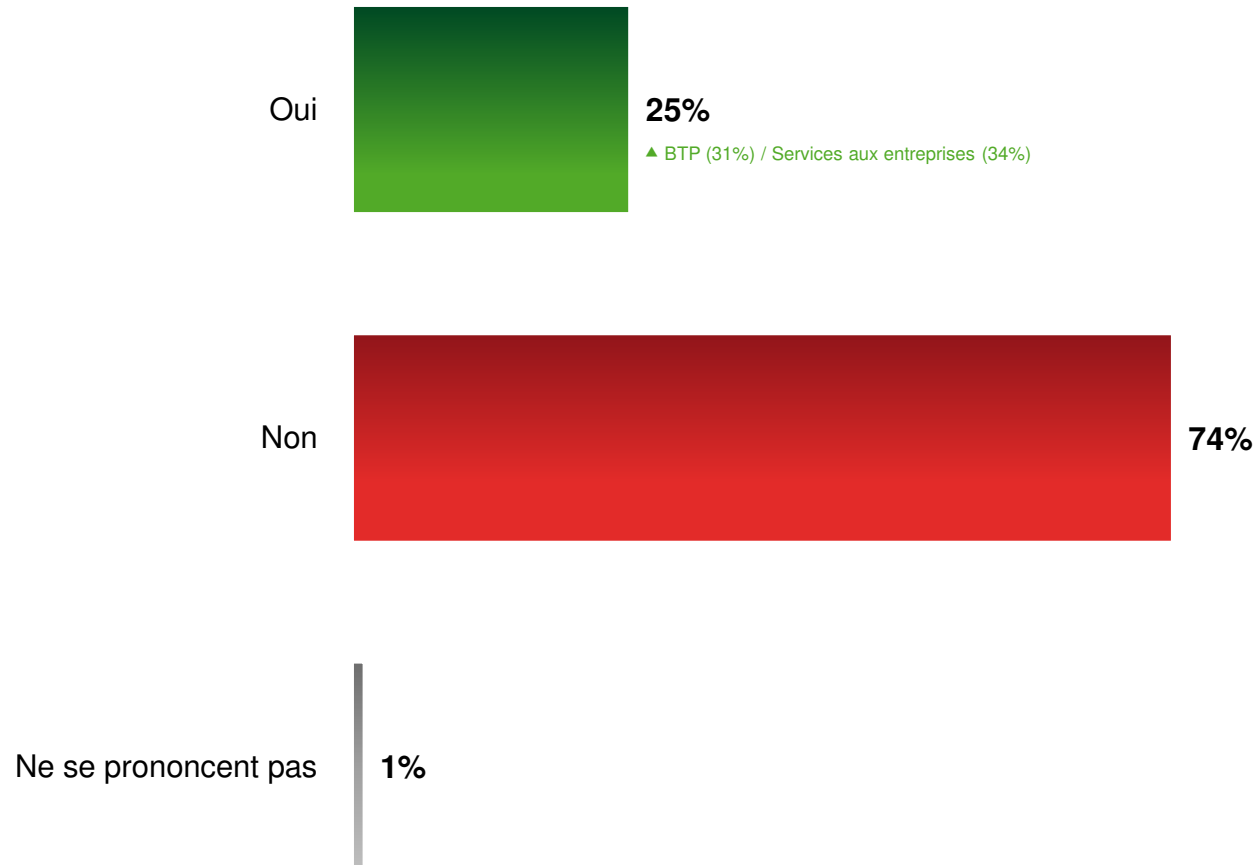


Base : aux dirigeants qui déclarent épargner en vue de leur retraite

La mise en place d'une retraite complémentaire dans son entreprise

Question

Avez-vous mis en place dans votre entreprise un dispositif de retraite complémentaire, c'est-à-dire supérieur au minimum légal ou conventionnel pour vos salariés ?

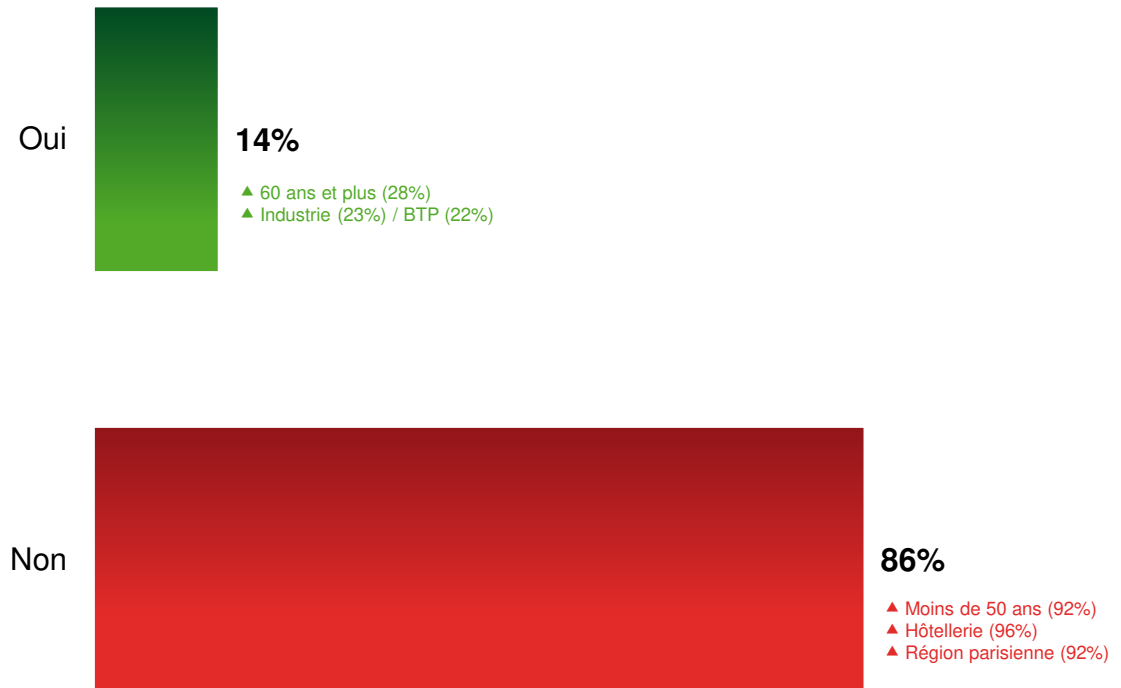


Base : aux dirigeants de TPE employant au moins un salarié parmi 50% de l'échantillon

L'accès à une retraite satisfaisante avec le système actuel

Question

Estimez-vous que le système actuel de retraite par répartition est suffisant pour vous permettre de disposer d'une retraite d'un niveau satisfaisant ?

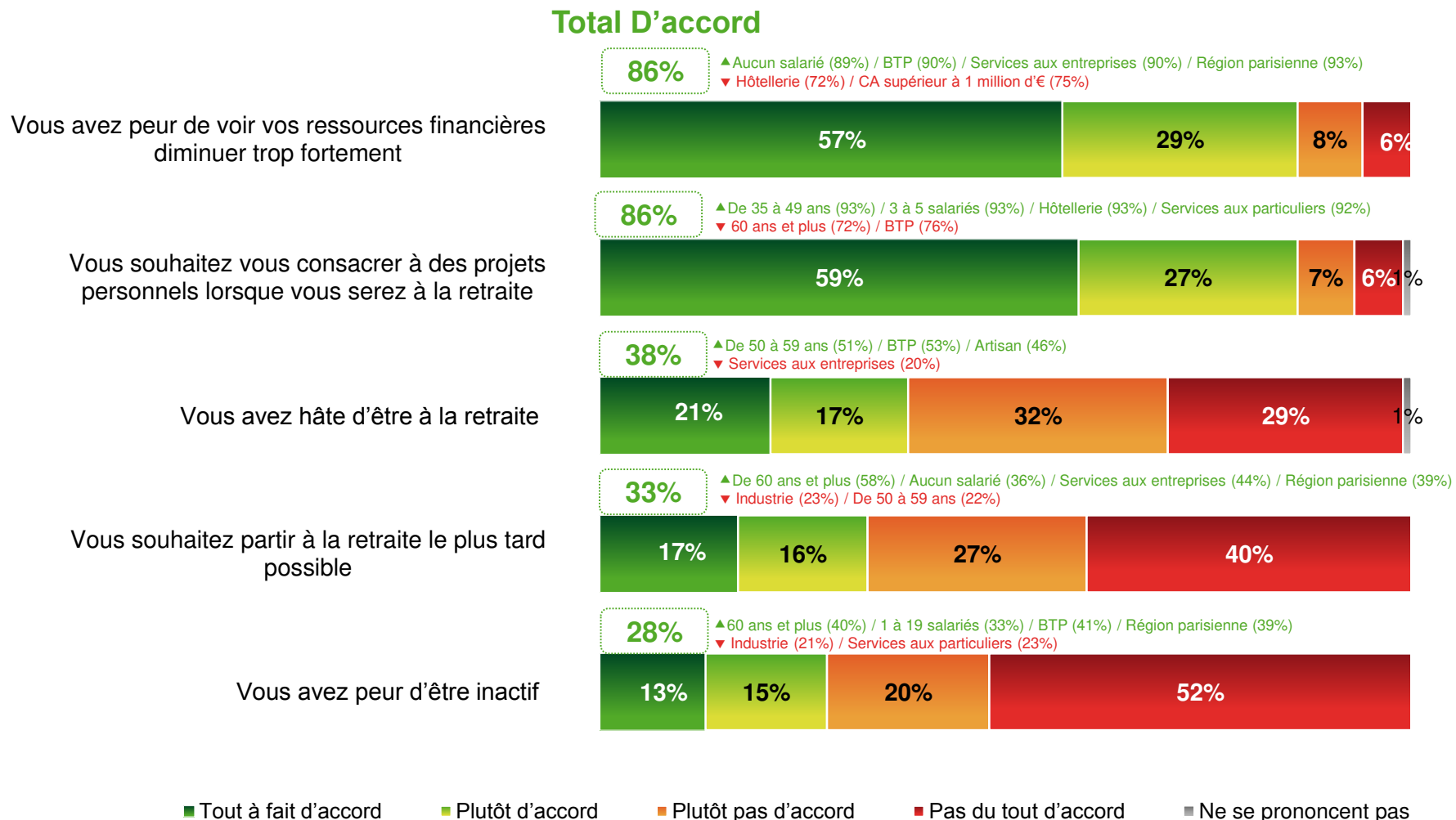


Base : à 50% de l'échantillon

L'approbation de différentes opinions sur la retraite

Question

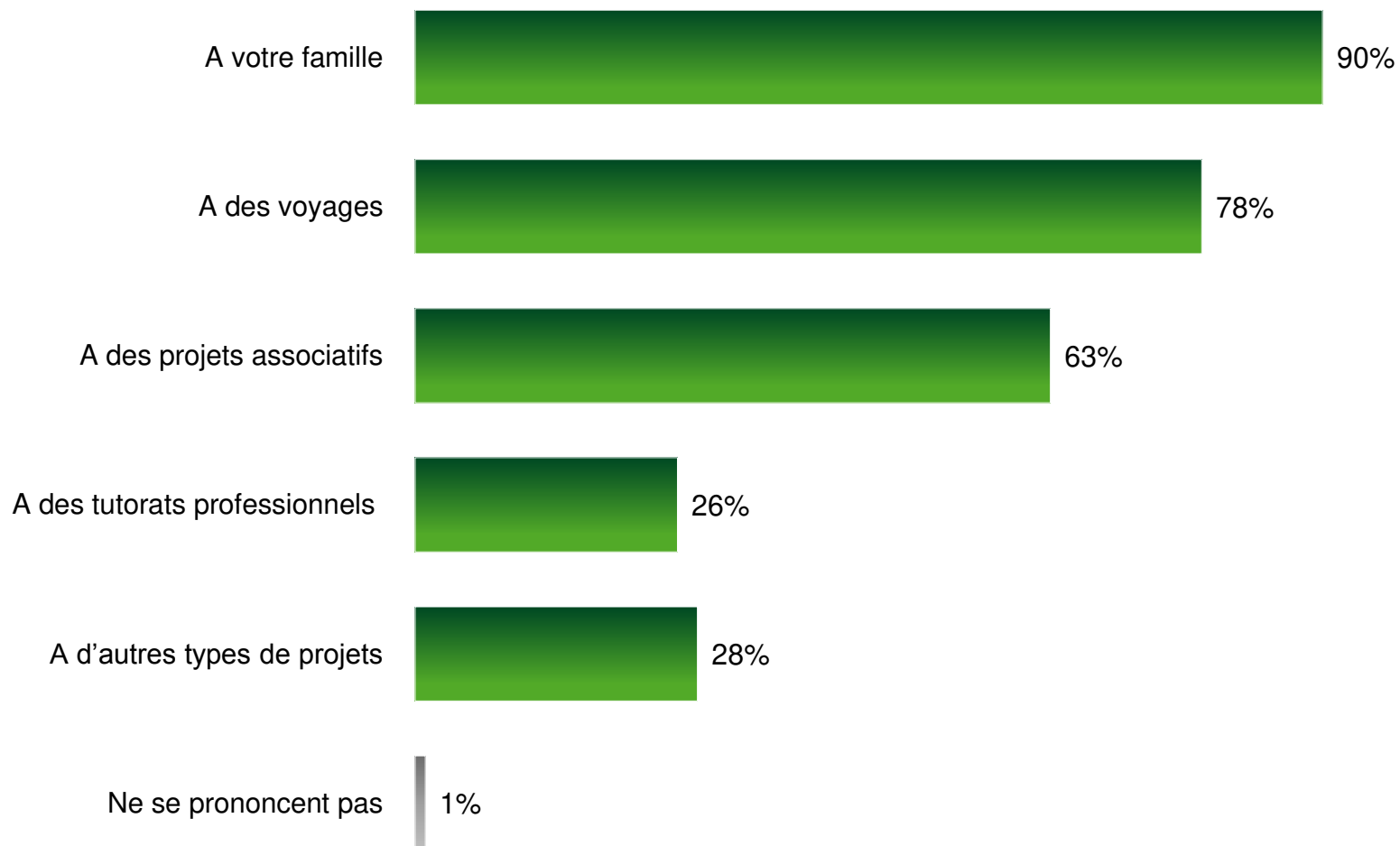
Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la retraite ?



Les types de projets personnels envisagés pour sa retraite

Question

A quels types de projets personnels souhaitez-vous vous consacrer lorsque vous serez à la retraite ?



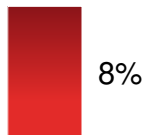
Base : aux dirigeants qui déclarent vouloir se consacrer à des projets personnels lors de la retraite parmi 50% de l'échantillon

La solution à privilégier pour le financement des retraites

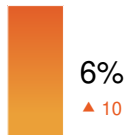
Question

Parmi les trois moyens suivants permettant de rétablir l'équilibre financier des régimes de retraite des travailleurs non-salariés, lequel préféreriez-vous voir mis en œuvre ?

Augmenter les cotisations obligatoires pour maintenir les pensions



Maintenir les cotisations obligatoires mais baisser les pensions



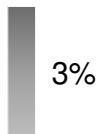
▲ 10 à 19 salariés (11%) / Services aux particuliers (9%) / Sympathisants de gauche (9%)

Pouvoir se bâtir une retraite complémentaire facultative entièrement déductible



▲ De 55 à 59 ans (91%) / Services aux entreprises (86%) / Sympathisants du Modem (86%)

Ne se prononcent pas



Rappel
Octobre
2007

12%

6%

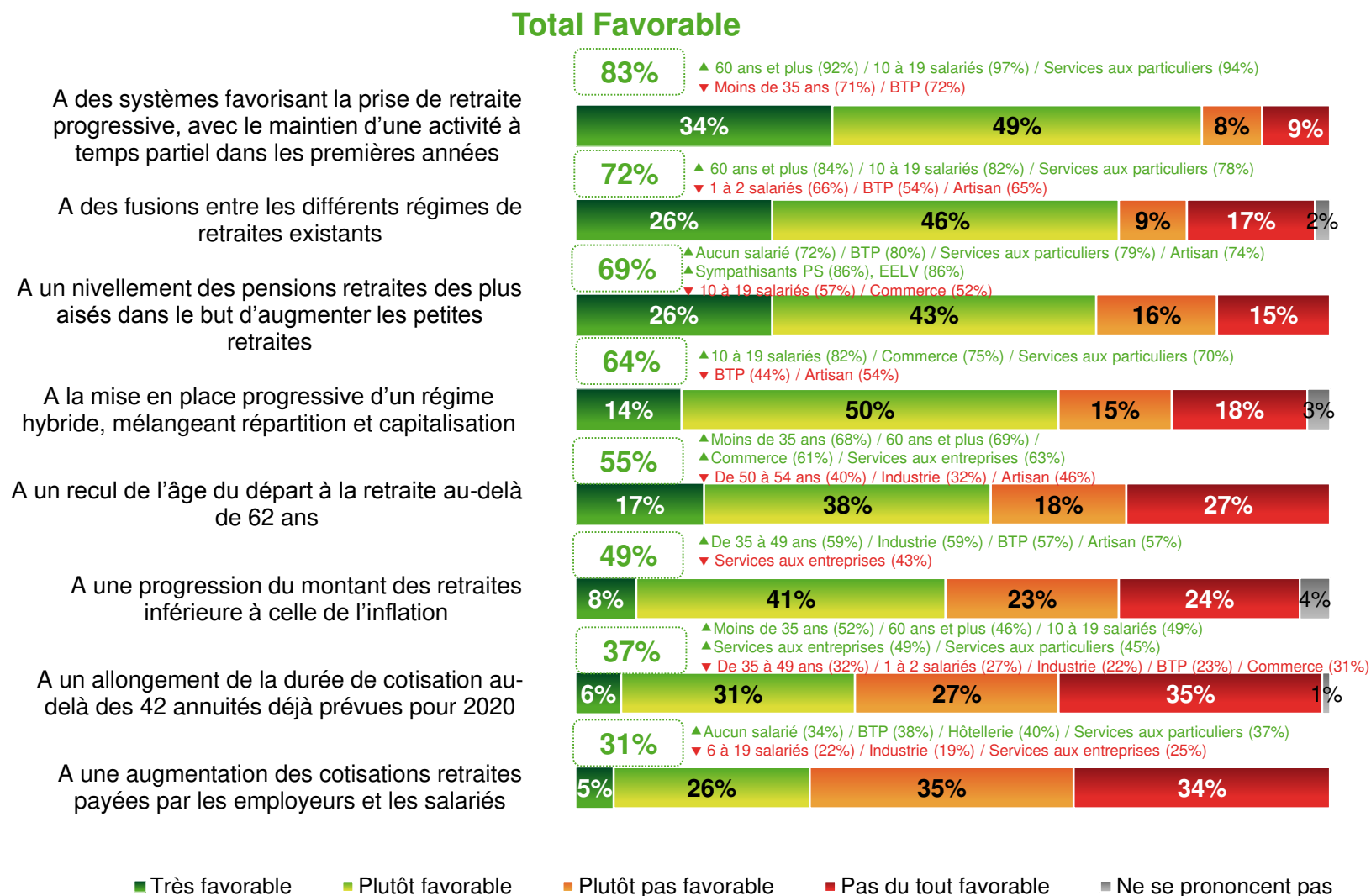
80%

2%

L'adhésion à différentes mesures de réforme des retraites

Question

En ce qui concerne les retraites, êtes-vous favorable ou pas favorable... ?



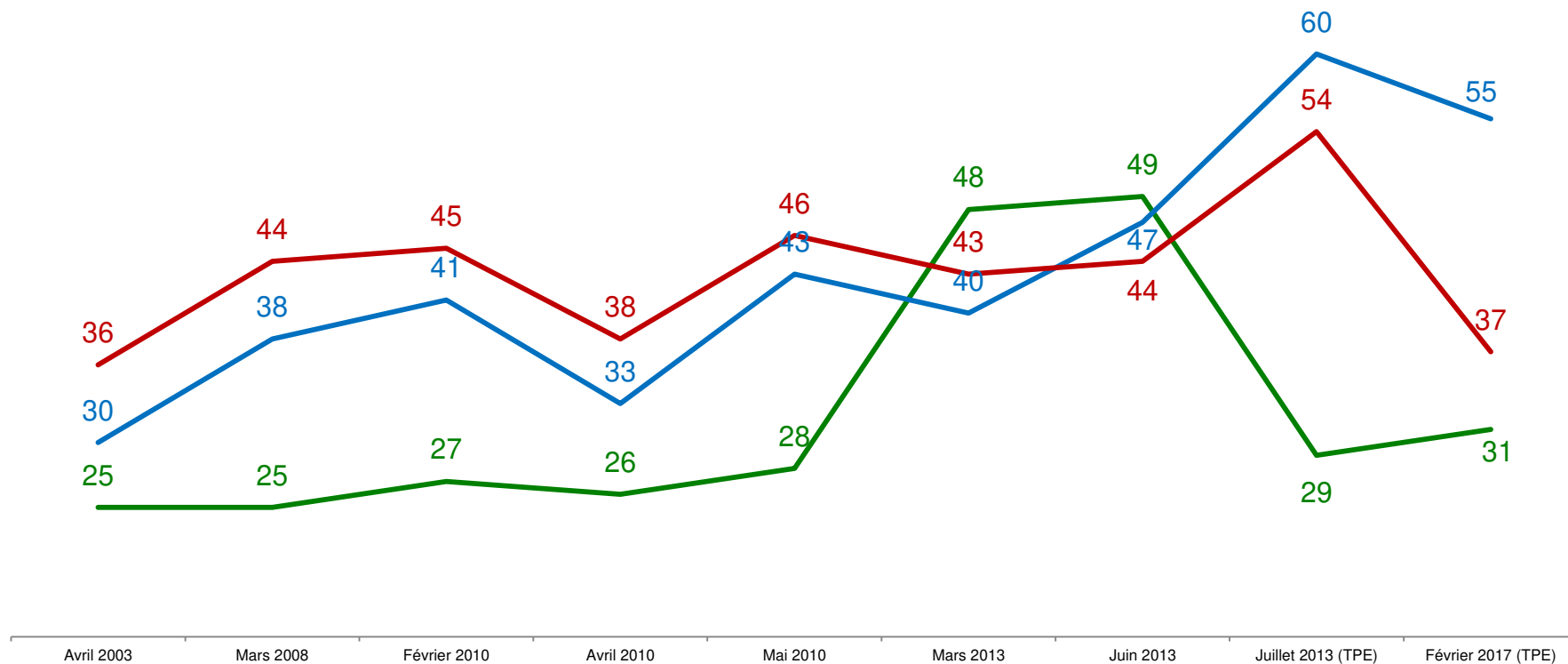
Base : à 50% de l'échantillon

L'adhésion à différentes mesures de réforme des retraites - Rappels

Question

En ce qui concerne les retraites, êtes-vous favorable ou pas favorable... ?

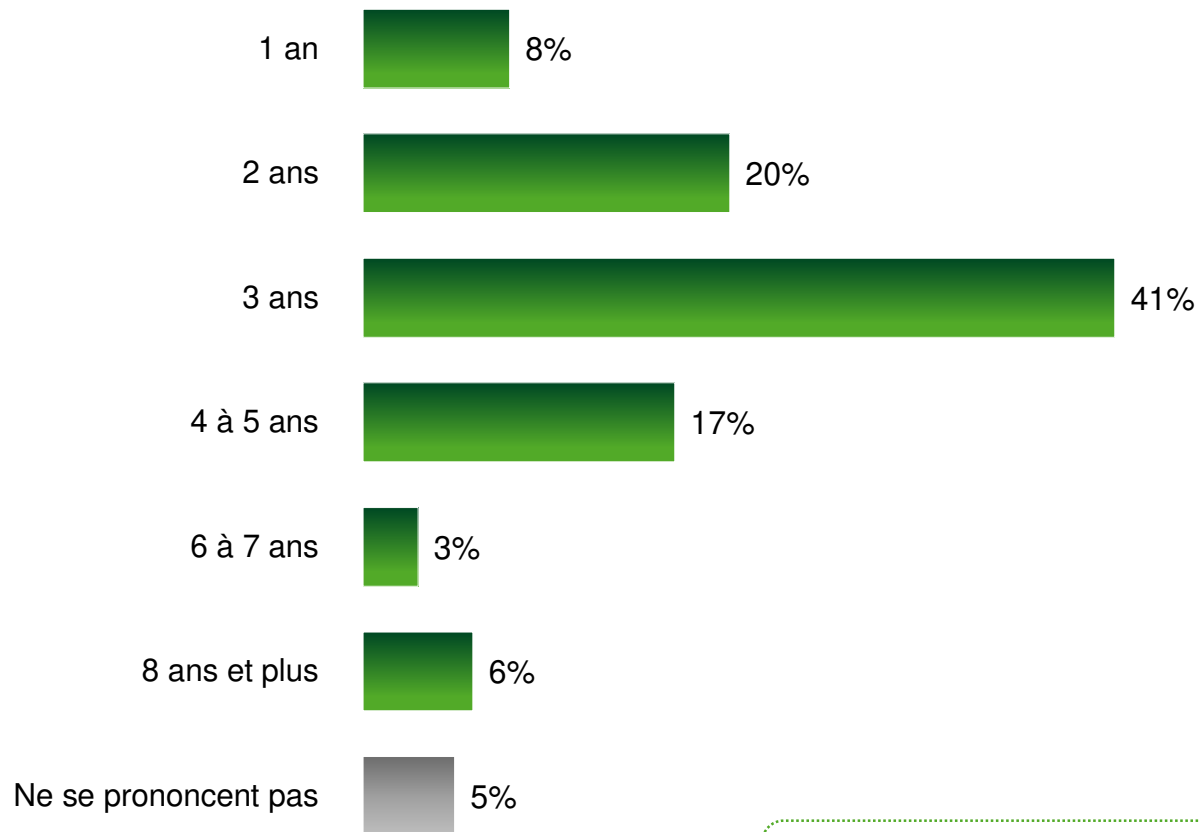
- A une augmentation des cotisations retraites payées par les employeurs et les salariés
- A un recul de l'âge du départ à la retraite au-delà de 62 ans
- A un allongement de la durée de cotisation au-delà des 42 annuités déjà prévues pour 2020



L'allongement de la durée de cotisation attendu

Question

Vous avez indiqué être favorable à un allongement de la durée de cotisation. Selon vous, de combien d'années cette durée de cotisation devrait-elle être allongée ?



Moyenne : 3,3 ans

Rappel juillet 2013 : 2,9 ans

Rappel
Février 2011

9%

38%

34%

19%

-

La modalité de fusion des régimes de retraite à privilégier

Question

Vous avez indiqué être favorable à une fusion entre les régimes de retraite. Souhaiteriez-vous la mise en place... ?

D'un régime de retraite unique pour l'ensemble des actifs



De deux régimes selon le secteur : un pour le secteur public et un pour le secteur privé



Deux régimes selon le statut : salarié (public-privé), travailleur indépendant



Autre -

Rappel
Octobre
2007

69%

5%

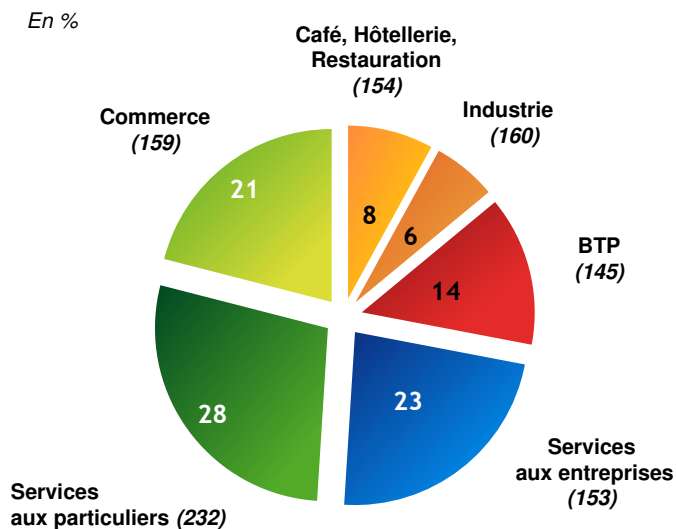
25%

1%

- Échantillon de **1 003** dirigeants de TPE de 0 à 19 salariés (hors auto-entrepreneurs), interrogé par téléphone du 16 janvier au 3 février 2017.
- L'échantillon est raisonné sur les critères suivants :
 - le secteur d'activité de l'entreprise,
 - la taille de l'entreprise,
 - la région d'implantation de l'entreprise.
- **Des résultats nationaux représentatifs** : redressement selon les données INSEE pour la meilleure représentativité de cette composante du tissu économique français.

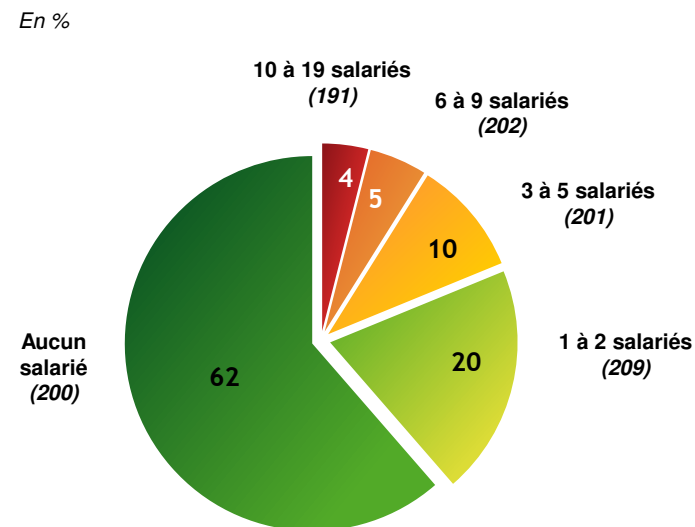
SECTEUR D'ACTIVITE

Quota : % redressés selon les chiffres INSEE (effectifs bruts)



TAILLE SALARIALE

Quota : données redressées selon les chiffres INSEE



REGIONS

Quota : données redressées selon les chiffres INSEE

