



Les Français et la réforme du code du travail

Ifop pour Atlantico.fr



JF/EP N° 114852

Contacts Ifop :

Jérôme Fourquet / Esteban Pratviel

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

JUILLET 2017

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail	5

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour Atlantico.fr

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **960** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 30 juin au 3 juillet 2017.

Retrouvez gracieusement les sondages et analyses publiés de l'Ifop sur :

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



www.ifop.com

Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE						
Taille de l'échantillon	Si le pourcentage trouvé est...					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
700	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
4 000	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
5 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
6 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
8 000	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
10 000	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

- 2 -

Les résultats de l'étude

L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail

Question : Vous savez que le gouvernement travaille actuellement à un projet de réforme du code du travail.

Pour chacune des mesures suivantes, diriez-vous que vous y êtes très favorable, plutôt favorable, plutôt pas favorable ou pas favorable du tout ?

	TOTAL Favo- rable (%)	Très favo- rable (%)	Plutôt favo- rable (%)	TOTAL Pas favo- rable (%)	Plutôt pas favo- rable (%)	Pas du tout favo- rable (%)	TOTAL (%)
• La possibilité pour une entreprise de négocier avec les syndicats et les salariés sur certains sujets et de passer des accords qui peuvent différer des cadres définis par les accords en vigueur dans la branche ou le secteur de l'entreprise .	71	24	47	29	16	13	100
• La possibilité dans une entreprise de fusionner en une structure unique les différentes instances représentatives du personnel : comité d'entreprise, CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail), délégués du personnel et délégués syndicaux	65	24	41	35	21	14	100
• La fixation d'un plancher et d'un plafond pour les indemnités qu'un salarié licencié « sans cause réelle ni sérieuse » peut toucher de son entreprise après avoir saisi les prud'hommes	57	16	41	43	21	22	100
• La création d'un nouveau type de contrat de travail : le contrat de chantier, qui permet aux entreprises de se séparer d'un salarié à l'issue du chantier ou du projet pour lequel il a été spécifiquement embauché.....	52	15	37	48	23	25	100

L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail

Question : Vous savez que le gouvernement travaille actuellement à un projet de réforme du code du travail.

Pour chacune des mesures suivantes, diriez-vous que vous y êtes très favorable, plutôt favorable, plutôt pas favorable ou pas favorable du tout ?

- Récapitulatif TOTAL « Favorable » -

	Ensemble des Français 30 Juin-3 Juil. 2017 (%)	Situation professionnelle		
		Dirigeant d'entreprise (%)	Salarié (%)	Retraité (%)
• La possibilité pour une entreprise de négocier avec les syndicats et les salariés sur certains sujets et de passer des accords qui peuvent différer des cadres définis par les accords en vigueur dans la branche ou le secteur de l'entreprise	71	<u>79</u>	67	<u>75</u>
• La possibilité dans une entreprise de fusionner en une structure unique les différentes instances représentatives du personnel : comité d'entreprise, CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail), délégués du personnel et délégués syndicaux.....	65	69	63	<u>73</u>
• La fixation d'un plancher et d'un plafond pour les indemnités qu'un salarié licencié « sans cause réelle ni sérieuse » peut toucher de son entreprise après avoir saisi les prud'hommes	57	<u>67</u>	51	<u>66</u>
• La création d'un nouveau type de contrat de travail : le contrat de chantier, qui permet aux entreprises de se séparer d'un salarié à l'issue du chantier ou du projet pour lequel il a été spécifiquement embauché.....	52	<u>71</u>	47	<u>62</u>

L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail

Question : Vous savez que le gouvernement travaille actuellement à un projet de réforme du code du travail.

Pour chacune des mesures suivantes, diriez-vous que vous y êtes très favorable, plutôt favorable, plutôt pas favorable ou pas favorable du tout ?

- Récapitulatif TOTAL « Favorable » -

	Ensemble des Français 30 Juin- 3 Juil. 2017 (%)	Proximité politique				
		La France Insoumise (%)	Parti Socialiste (%)	La Répu- blique en Marche (%)	Les Répu- blicains (%)	Front National (%)
• La possibilité pour une entreprise de négocier avec les syndicats et les salariés sur certains sujets et de passer des accords qui peuvent différer des cadres définis par les accords en vigueur dans la branche ou le secteur de l'entreprise	71	60	68	<u>85</u>	<u>86</u>	62
• La possibilité dans une entreprise de fusionner en une structure unique les différentes instances représentatives du personnel : comité d'entreprise, CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail), délégués du personnel et délégués syndicaux	65	35	61	<u>85</u>	<u>88</u>	62
• La fixation d'un plancher et d'un plafond pour les indemnités qu'un salarié licencié « sans cause réelle ni sérieuse » peut toucher de son entreprise après avoir saisi les prud'hommes.....	57	34	52	<u>78</u>	<u>75</u>	53
• La création d'un nouveau type de contrat de travail : le contrat de chantier, qui permet aux entreprises de se séparer d'un salarié à l'issue du chantier ou du projet pour lequel il a été spécifiquement embauché	52	27	48	<u>74</u>	<u>75</u>	43

L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail
La possibilité pour une entreprise de négocier avec les syndicats et les salariés sur
certain sujets et de passer des accords qui peuvent différer des cadres définis par
les accords en vigueur dans la branche ou le secteur de l'entreprise

	TOTAL Favorable (%)	Très favorable (%)	Plutôt favorable (%)	TOTAL Pas favorable (%)	Plutôt pas favorable (%)	Pas du tout favorable (%)
ENSEMBLE	71	24	47	29	16	13
SEXE DE L'INTERVIEW(E)						
Homme	70	27	43	30	14	16
Femme	71	22	49	29	18	11
AGE DE L'INTERVIEW(E)						
Moins de 35 ans	66	17	49	34	22	12
18 à 24 ans	68	24	44	32	19	13
25 à 34 ans	65	12	53	35	24	11
35 ans et plus	72	27	45	28	14	14
35 à 49 ans	68	17	51	32	17	15
50 à 64 ans	67	27	40	33	16	17
65 ans et plus	82	38	44	18	9	9
PROFESSION DE L'INTERVIEW(E)						
ACTIF	69	19	50	31	17	14
PCS+	72	26	46	28	13	15
Travailleur indépendant (*)	78	49	29	22	10	12
Cadre et prof. int. supérieure	69	16	53	31	15	16
Profession intermédiaire	61	14	47	39	24	15
PCS-	71	18	53	29	16	13
Employé	75	17	58	25	15	10
Ouvrier	66	20	46	34	18	16
INACTIF	73	31	42	27	15	12
Retraité	75	37	38	25	12	13
Autre inactif	68	19	49	32	21	11
STATUT DE L'INTERVIEW(E)						
Actif en activité	69	19	50	31	18	13
Dirigeant d'entreprise	79	39	40	21	9	12
Salarié	67	17	50	33	19	14
Salarié du secteur privé	65	17	48	35	21	14
Salarié du secteur public	73	17	56	27	14	13
Chômeur	69	15	54	31	18	13
TAILLE D'UNITE URBAINE						
Communes rurales	70	22	48	30	15	15
Communes urbaines de province	71	25	46	29	15	14
Agglomération parisienne	69	24	45	31	21	10
REGION						
Région parisienne	70	25	45	30	20	10
Province	71	24	47	29	15	14
Nord est	76	25	51	24	10	14
Nord ouest	68	17	51	32	18	14
Sud ouest	77	26	51	23	11	12
Sud est	65	29	36	35	20	15
PROXIMITE POLITIQUE						
Gauche	58	11	47	42	22	20
La France Insoumise	60	13	47	40	22	18
Parti Socialiste	68	11	57	32	23	9
Europe Ecologie / Les Verts	44	5	39	56	27	29
Centre	85	33	52	15	13	2
La République en marche !	85	36	49	15	13	2
Modem (*)	87	13	74	13	13	-
Droite	74	33	41	26	14	12
UDI (*)	93	49	44	7	4	3
Les Républicains	86	45	41	14	8	6
Debout la France (*)	68	33	35	32	16	16
Front National	62	22	40	38	19	19
Sans sympathie partisane	68	19	49	32	16	16
VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)						
Jean-Luc Mélenchon	54	8	46	46	26	20
Benoît Hamon	56	5	51	44	24	20
Emmanuel Macron	85	34	51	15	12	3
François Fillon	80	43	37	20	14	6
Marine Le Pen	64	21	43	36	18	18
PROPENSION A FAIRE DES EFFORTS POUR REDRESSER LES COMPTES DU PAYS						
Oui	80	32	48	20	13	7
Non	61	17	44	39	19	20

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail
La possibilité dans une entreprise de fusionner en une structure unique les
différentes instances représentatives du personnel : comité d'entreprise, CHSCT
(comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail), délégués du personnel
et délégués syndicaux

	TOTAL Favorable (%)	Très favorable (%)	Plutôt favorable (%)	TOTAL Pas favorable (%)	Plutôt pas favorable (%)	Pas du tout favorable (%)
ENSEMBLE	65	24	41	35	21	14
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	68	30	38	32	15	17
Femme	63	18	45	37	26	11
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
Moins de 35 ans	59	17	42	41	30	11
18 à 24 ans	57	20	37	43	34	9
25 à 34 ans	60	14	46	40	27	13
35 ans et plus	67	26	41	33	18	15
35 à 49 ans	63	20	43	37	21	16
50 à 64 ans	64	24	40	36	19	17
65 ans et plus	77	35	42	23	13	10
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)						
ACTIF	64	21	43	36	21	15
PCS+	66	29	37	34	18	16
Travailleur indépendant (*)	76	46	30	24	9	15
Cadre et prof. int. supérieure	62	21	41	38	22	16
Profession intermédiaire	60	22	38	40	25	15
PCS-	65	16	49	35	21	14
Employé	66	15	51	34	22	12
Ouvrier	64	18	46	36	18	18
INACTIF	67	28	39	33	21	12
Retraité	73	33	40	27	12	15
Autre inactif	54	16	38	46	38	8
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)						
Actif en activité	64	22	42	36	21	15
Dirigeant d'entreprise	69	44	25	31	18	13
Salarié	63	19	44	37	22	15
Salarié du secteur privé	64	20	44	36	20	16
Salarié du secteur public	62	17	45	38	27	11
Chômeur	58	14	44	42	29	13
TAILLE D'UNITE URBAINE						
Communes rurales	61	23	38	39	25	14
Communes urbaines de province	66	24	42	34	19	15
Agglomération parisienne	65	24	41	35	24	11
REGION						
Région parisienne	66	24	42	34	23	11
Province	64	23	41	36	21	15
Nord est	66	24	42	34	21	13
Nord ouest	61	20	41	39	22	17
Sud ouest	66	26	40	34	20	14
Sud est	68	25	43	32	18	14
PROXIMITE POLITIQUE						
Gauche	46	13	33	54	31	23
La France Insoumise	35	6	29	65	42	23
Parti Socialiste	61	17	44	39	24	15
Europe Ecologie / Les Verts	46	10	36	54	31	23
Centre	83	36	47	17	14	3
La République en marche !	85	38	47	15	12	3
Modem (*)	67	23	44	33	30	3
Droite	74	31	43	26	17	9
UDI (*)	86	57	29	14	14	-
Les Républicains	88	45	43	12	10	2
Debout la France (*)	78	25	53	22	10	12
Front National	62	17	45	38	24	14
Sans sympathie partisane	59	14	45	41	21	20
VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)						
Jean-Luc Mélenchon	46	10	36	54	34	20
Benoît Hamon	54	12	42	46	30	16
Emmanuel Macron	82	39	43	18	12	6
François Fillon	85	43	42	15	9	6
Marine Le Pen	58	17	41	42	23	19
PROPENSION A FAIRE DES EFFORTS POUR REDRESSER LES COMPTES DU PAYS						
Oui	74	32	42	26	17	9
Non	57	16	41	43	25	18

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail
La fixation d'un plancher et d'un plafond pour les indemnités qu'un salarié licencié
« sans cause réelle ni sérieuse » peut toucher de son entreprise après avoir saisi
les prud'hommes**

	TOTAL Favorable (%)	Très favorable (%)	Plutôt favorable (%)	TOTAL Pas favorable (%)	Plutôt pas favorable (%)	Pas du tout favorable (%)
ENSEMBLE	57	16	41	43	21	22
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	53	17	36	47	18	29
Femme	62	16	46	38	23	15
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
Moins de 35 ans	59	13	46	41	25	16
18 à 24 ans	66	18	48	34	23	11
25 à 34 ans	55	10	45	45	27	18
35 ans et plus	57	18	39	43	19	24
35 à 49 ans	49	15	34	51	19	32
50 à 64 ans	56	16	40	44	18	26
65 ans et plus	67	23	44	33	19	14
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)						
ACTIF	52	14	38	48	22	26
PCS+	56	21	35	44	23	21
Travailleur indépendant (*)	69	41	28	31	14	17
Cadre et prof. int. supérieure	50	12	38	50	27	23
Profession intermédiaire	50	9	41	50	27	23
PCS-	52	13	39	48	19	29
Employé	56	14	42	44	19	25
Ouvrier	45	12	33	55	20	35
INACTIF	65	20	45	35	18	17
Retraité	66	21	45	34	15	19
Autre inactif	62	16	46	38	24	14
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)						
Actif en activité	53	14	39	47	23	24
Dirigeant d'entreprise	67	28	39	33	13	20
Salarié	51	12	39	49	24	25
Salarié du secteur privé	51	12	39	49	22	27
Salarié du secteur public	51	10	41	49	28	21
Chômeur	48	23	25	52	25	27
TAILLE D'UNITE URBAINE						
Communes rurales	59	17	42	41	21	20
Communes urbaines de province	58	18	40	42	20	22
Agglomération parisienne	55	11	44	45	21	24
REGION						
Région parisienne	57	11	46	43	21	22
Province	58	18	40	42	20	22
Nord est	59	20	39	41	20	21
Nord ouest	58	12	46	42	19	23
Sud ouest	56	19	37	44	24	20
Sud est	57	20	37	43	20	23
PROXIMITE POLITIQUE						
Gauche	41	12	29	59	25	34
La France Insoumise	34	8	26	66	26	40
Parti Socialiste	52	16	36	48	28	20
Europe Ecologie / Les Verts	31	7	24	69	32	37
Centre	74	22	52	26	19	7
La République en marche !	78	24	54	22	16	6
Modem (*)	39	3	36	61	50	11
Droite	62	20	42	38	19	19
UDI (*)	87	27	60	13	6	7
Les Républicains	75	27	48	25	16	9
Debout la France (*)	43	21	22	57	39	18
Front National	53	15	38	47	21	26
Sans sympathie partisane	54	11	43	46	20	26
VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)						
Jean-Luc Mélenchon	40	5	35	60	27	33
Benoît Hamon	44	9	35	56	25	31
Emmanuel Macron	72	26	46	28	19	9
François Fillon	77	26	51	23	13	10
Marine Le Pen	53	16	37	47	19	28
PROPENSION A FAIRE DES EFFORTS POUR REDRESSER LES COMPTES DU PAYS						
Oui	68	21	47	32	18	14
Non	47	12	35	53	23	30

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion aux différentes dispositions du projet de réforme du code du travail
La création d'un nouveau type de contrat de travail : le contrat de chantier, qui
permet aux entreprises de se séparer d'un salarié à l'issue du chantier ou du projet
pour lequel il a été spécifiquement embauché

	TOTAL Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	TOTAL Pas favorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	52	15	37	48	23	25
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	55	18	37	45	18	27
Femme	51	13	38	49	27	22
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
Moins de 35 ans	53	11	42	47	26	21
18 à 24 ans	58	11	47	42	22	20
25 à 34 ans	50	11	39	50	28	22
35 ans et plus	52	17	35	48	22	26
35 à 49 ans	48	13	35	52	21	31
50 à 64 ans	47	18	29	53	23	30
65 ans et plus	65	22	43	35	20	15
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)						
ACTIF	48	13	35	52	24	28
PCS+	60	26	34	40	16	24
Travailleur indépendant (*)	71	50	21	29	9	20
Cadre et prof. int. supérieure	55	14	41	45	19	26
Profession intermédiaire	47	9	38	53	32	21
PCS-	43	9	34	57	24	33
Employé	47	8	39	53	25	28
Ouvrier	38	11	27	62	22	40
INACTIF	59	18	41	41	21	20
Retraité	62	21	41	38	18	20
Autre inactif	52	12	40	48	27	21
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)						
Actif en activité	50	14	36	50	24	26
Dirigeant d'entreprise	71	41	30	29	16	13
Salarié	47	10	37	53	26	27
Salarié du secteur privé	46	12	34	54	26	28
Salarié du secteur public	48	6	42	52	26	26
Chômeur	40	12	28	60	22	38
TAILLE D'UNITE URBAINE						
Communes rurales	51	10	41	49	24	25
Communes urbaines de province	53	18	35	47	21	26
Agglomération parisienne	53	14	39	47	28	19
REGION						
Région parisienne	54	12	42	46	28	18
Province	52	16	36	48	22	26
Nord est	50	18	32	50	23	27
Nord ouest	44	11	33	56	25	31
Sud ouest	59	15	44	41	17	24
Sud est	59	20	39	41	19	22
PROXIMITE POLITIQUE						
Gauche	37	9	28	63	29	34
La France Insoumise	27	6	21	73	32	41
Parti Socialiste	48	9	39	52	32	20
Europe Ecologie / Les Verts	44	7	37	56	19	37
Centre	75	21	54	25	13	12
La République en marche !	74	22	52	26	14	12
Modem (*)	80	9	71	20	8	12
Droite	58	23	35	42	21	21
UDI (*)	76	49	27	24	13	11
Les Républicains	75	28	47	25	15	10
Debout la France (*)	47	22	25	53	29	24
Front National	43	13	30	57	27	30
Sans sympathie partisane	43	7	36	57	27	30
VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)						
Jean-Luc Mélenchon	29	5	24	71	34	37
Benoît Hamon	43	3	40	57	20	37
Emmanuel Macron	77	24	53	23	15	8
François Fillon	76	32	44	24	16	8
Marine Le Pen	44	14	30	56	27	29
PROPENSION A FAIRE DES EFFORTS POUR REDRESSER LES COMPTES DU PAYS						
Oui	66	21	45	34	19	15
Non	40	10	30	60	26	34

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs