

-- Baromètre des TPE --

Les TPE bénéficient d'un rebond économique

Focus : les perspectives des TPE dans les 5 ans à venir

Paris, le 28 août 2017 – Le Baromètre Fiducial des TPE, l'enquête de conjoncture trimestrielle réalisée par l'IFOP auprès des Très Petites Entreprises, fait état d'une amélioration des principaux indicateurs économiques : situation financière, embauches, trésorerie et investissements.

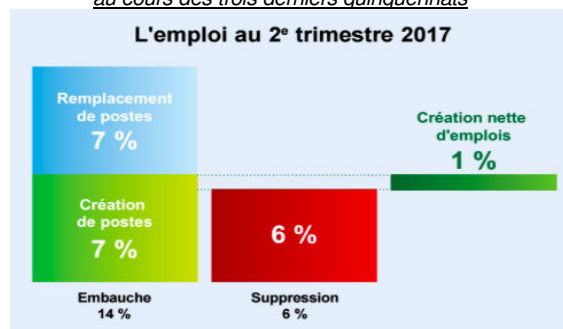
Interrogés sur la vision de leur entreprise dans cinq ans, les patrons oscillent entre pessimisme actif et optimisme prudent.

Emploi : un bon niveau des embauches

Le taux de création nette d'emplois* s'établit à **+1** au second trimestre 2017. 14% des entreprises ont embauché en moyenne 1,8 personne.

Jean-Marc Jaumouillé, Directeur des techniques professionnelles de Fiducial de relativiser : « il n'y a qu'en 2006 qu'un tel niveau avait été atteint lors d'un second trimestre. Mais contrairement à cette année-là, les entreprises ont moins créé de postes en 2017 (-1) et ont supprimé plus de postes. (+1). Dès lors, bien que le niveau des embauches soit particulièrement élevé, la création nette d'emplois n'atteint que +1 ».

*Taux de création d'emplois moyen dans les TPE
au cours des trois derniers quinquennats*



Autre tendance : la forte hausse des ruptures conventionnelles négociées à l'amiable. Désormais, **plus d'un CDI sur deux (56%) est rompu sur ce mode dans les TPE, soit une progression de +14 points en un an**. Ce chiffre confirme les statistiques de la DARES (organisme de statistiques rattaché au ministère du travail) annonçant une augmentation de +7,5 points des ruptures conventionnelles de CDI en un an chez l'ensemble des entreprises.

La situation financière des TPE en nette progression

L'indicateur de situation financière, qui mesure l'écart entre le pourcentage des entreprises ayant constaté une amélioration et celles ayant enregistré une dégradation, **s'élève à -3 contre -13 au trimestre dernier**.

Depuis le second trimestre 2014 (-32), l'indicateur effectue une montée progressive malgré quelques fluctuations. **Il n'avait pas été aussi haut depuis 10 ans** (-1 au dernier trimestre de 2007).

Si une certaine amélioration se remarque aussi côté trésorerie, 34% des entreprises étant en excédent de trésorerie contre 24% au dernier trimestre, **la part de TPE dans le rouge reste en revanche conséquente avec près d'une entreprise sur 5 concernée (19%)**.

Au niveau des investissements, **16% des TPE ont réalisé un ou plusieurs investissements de plus de 5 000 euros au second trimestre, c'est 5 points de plus qu'en avril 2017**. Toutefois leur montant a régressé ce trimestre (baisse de 19 300 euros du montant moyen investi).

La projection des dirigeants sur 5 ans : un optimisme prudent

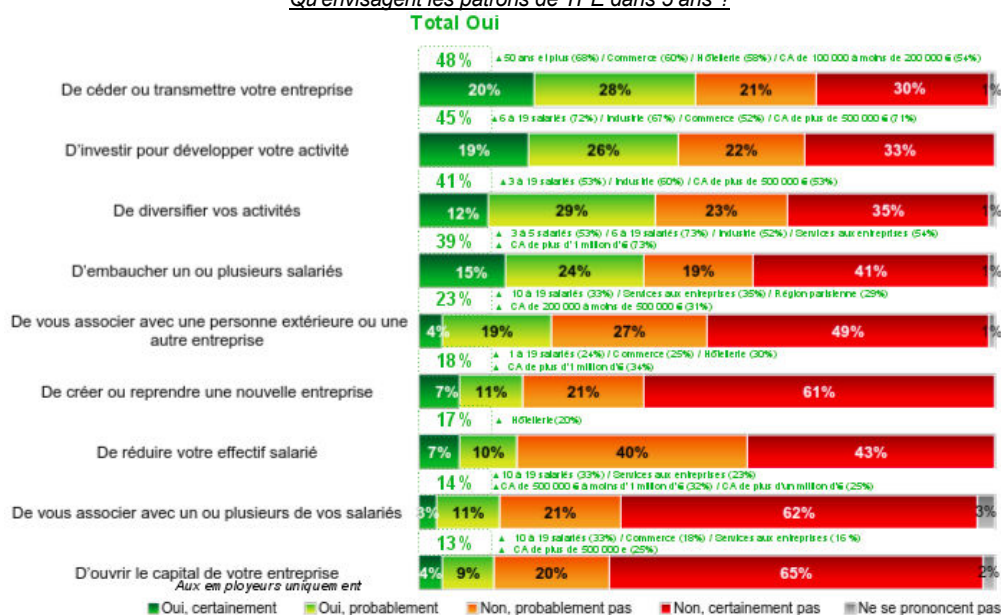
83% des patrons de TPE estiment que leur métier est devenu plus compliqué au cours des 5 dernières années et seulement 36% pensent que la situation s'inversera par la suite. Ils sont seulement 35% à penser exercer la même activité d'ici 5 ans et 43% à ressentir un risque important de devoir cesser leur activité. 26%

des entrepreneurs pensent qu'ils seront partis à la retraite.

Les chefs d'entreprise sont presque un sur deux à vouloir céder ou transmettre leur entreprise d'ici 5 ans (48%). En cas de cession, 40% souhaiteraient la transmettre à un de leurs homologues du même secteur d'activité, contre 20% à leurs salariés et 17% à un membre de leur famille.

45% des petits patrons souhaitent investir pour développer leur activité et 41% veulent la diversifier durant les cinq prochaines années. Près d'un quart (23%) des entrepreneurs accepteraient de s'associer avec une autre entreprise ou une personne extérieure, 14% avec un ou plusieurs de leurs salariés et 13% d'ouvrir le capital de leur société. Certains, plus rares (9%), ambitionnent de s'implanter dans un autre pays. Pour se développer, ils sont en revanche une très forte majorité (82%) à ne pas souhaiter créer ou reprendre une nouvelle entreprise.

Qu'envisagent les patrons de TPE dans 5 ans ?



Concernant l'emploi pour ces 5 prochaines années, 39% des entrepreneurs interrogés envisagent d'embaucher un ou plusieurs salariés, 17% pensent au contraire réduire leur effectif. **Idéalement, les chefs d'entreprise aimeraient en moyenne atteindre un effectif de 5,8 salariés.**

Des patrons pas encore entièrement convaincus par la transformation numérique

Sur le long terme, les dirigeants de TPE font preuve d'un optimisme modéré quant à la transition numérique. Un quart d'entre eux (25%) y voit plus d'opportunités que de menaces et 59% pensent que ce sera aussi dangereux que bénéfique pour leur activité. D'ici 5 ans, 59% des entrepreneurs prévoient des transformations de façon plus ou moins majeure de leur mode de commercialisation et 57% d'entre eux s'attendent aussi à des changements sur leur offre de produits et de services contre 45% sur leur mode de production.

Pour faire face à ces mutations, 63% des patrons prévoient d'investir dans de nouveaux équipements et outils de travail mais aussi à 62% dans leur formation et celle de leurs salariés.

Un besoin de prendre plus de temps pour soi

Du point de vue personnel, les chefs d'entreprise souhaitent d'abord penser à eux. Ils sont 86% à vouloir consacrer plus de temps à leurs proches et 74% à leurs loisirs. Signe d'un certain mal-être, **36% des entrepreneurs craignent de se lasser de leur activité et autant de devoir arrêter leur activité à cause d'une maladie ou d'un risque de burnout.** Pour cette raison, 46% des dirigeants ont l'intention de déléguer davantage de tâches et de missions en externe ou à leurs collaborateurs.

Pour autant, la fibre entrepreneuriale reste solide, puisqu'une majorité (56%) conseillerait à ses enfants ou à un proche de suivre leur exemple et de devenir chef d'entreprise.

**Retrouvez tous les résultats du baromètre sur :
www.fiducial.fr et www.ifop.com**

* création nette d'emplois : différence entre les créations et les suppressions de postes nette des remplacements de postes.

Méthodologie de l'Etude

Échantillon de 1 003 dirigeants de TPE de 0 à 19 salariés (hors auto-entrepreneurs), raisonné sur les critères secteur d'activité de l'entreprise, taille de l'entreprise, région d'implantation de l'entreprise et interrogé par téléphone du 3 au 19 juillet 2017. **Des résultats nationaux représentatifs** : redressement selon les données INSEE pour la meilleure représentativité de cette composante du tissu économique français.

Fiducial

FIDUCIAL est le leader des services pluridisciplinaires aux petites entreprises, artisans, commerçants, professions libérales et agriculteurs.

Créée en 1970 par Christian Latouche, son fondateur et actuel Président, FIDUCIAL s'est développée grâce à une dynamique de **croissance ininterrompue depuis plus de 40 ans**. En Europe, ses 11 000 collaborateurs servent **273 000 clients**.

La mise en commun des savoir-faire au sein de FIDUCIAL lui a permis d'acquérir une expertise complète dans les métiers du droit, de l'audit, de l'expertise comptable, de la banque et du conseil financier, de l'informatique et de la technologie, de la sécurité, de l'immobilier et du monde du bureau.

Présente sur tout le territoire national avec **une agence tous les 30 kilomètres**, FIDUCIAL est le véritable partenaire des chefs d'entreprise et, grâce à son offre globale, leur permet de se consacrer pleinement à leur métier.

Contacts presse :

Agence CorioLink :

Pierre Alibert - Tél. : 06 87 40 90 76 - Email : pierre.alibert@coriolink.com

MISE EN PERSPECTIVE DES INDICATEURS RECURRENTS DU BAROMETRE DE CONJONCTURE

L'optimisme pour le climat général des affaires :

- Janvier 2014 : 22 %
- Mai 2014 : 21 %
- Juillet 2014 : 15 %
- Novembre 2014 : 12 %
- Février 2015 : 27 %
- Mai 2015 : 29 %
- Juillet 2015 : 29 %
- Novembre 2015 : 21 %
- Février 2016 : 20 %
- Mai 2016 : 19 %
- Juillet 2016 : 32 %
- Novembre 2016 : 28 %
- Février 2017 : 29 %
- Avril 2017 : 29 %
- **Juillet 2017 : 53 %**

Indicateur de situation financière par rapport aux 3 derniers mois (% amélioration - % dégradation) :

- Janvier 2014 : -25
- Mai 2014 : -25
- Juillet 2014 : -32
- Novembre 2014 : -28
- Février 2015 : -23
- Mai 2015 : -21
- Juillet 2015 : -13
- Novembre 2015 : -17
- Février 2016 : -21
- Mai 2016 : -18
- Juillet 2016 : -14
- Novembre 2016 : -17
- Février 2017 : -18
- Avril 2017 : -13
- **Juillet 2017 : -3**

L'optimisme pour leur activité :

- Janvier 2014 : 47 %
- Mai 2014 : 39 %
- Juillet 2014 : 36 %
- Novembre 2014 : 39 %
- Février 2015 : 46 %
- Mai 2015 : 46 %
- Juillet 2015 : 51 %
- Novembre 2015 : 47 %
- Février 2016 : 44 %
- Mai 2016 : 42 %
- Juillet 2016 : 49 %
- Novembre 2016 : 50 %
- Février 2017 : 49 %
- Avril 2017 : 46 %
- **Juillet 2017 : 60 %**

Evolution des créations nettes d'emplois :

- 4^{ème} trimestre 2013 : -1
- 1^{er} trimestre 2014 : -2,5
- 2^{ème} trimestre 2014 : -2
- 3^{ème} trimestre 2014 : -1,5
- 4^{ème} trimestre 2014 : -2
- 1^{er} trimestre 2015 : -1,5
- 2^{ème} trimestre 2015 : +0,5
- 3^{ème} trimestre 2015 : -0,5
- 4^{ème} trimestre 2016 : -3,5
- 1^{er} trimestre 2016 : -0,5
- 2^{ème} trimestre 2016 : +2
- 3^{ème} trimestre 2016 : +0,5
- 4^{ème} trimestre 2016 : 0
- 1^{er} trimestre 2017 : -0,5
- **2^{ème} trimestre 2017 : +1**

La confiance dans les actions du Gouvernement (% de bonne opinion) :

- Janvier 2014 : 20 %
- Avril 2014 : 33 %
- Juillet 2014 : 19 %
- Novembre 2014 : 18 %
- Février 2015 : 24 %
- Mai 2015 : 22 %
- Juillet 2015 : 23 %
- Novembre 2015 : 19 %
- Février 2016 : 17 %
- Mai 2016 : 15 %
- Juillet 2016 : 16 %
- Novembre 2016 : 12 %
- Février 2017 : 15 %
- Avril 2017 : NC
- **Juillet 2017 : 54 %**

Evolution des embauches réalisées sur 3 mois :

- 4^{ème} trimestre 2013 : 12 %
- 1^{er} trimestre 2014 : 9 %
- 2^{ème} trimestre 2014 : 10 %
- 3^{ème} trimestre 2014 : 12 %
- 4^{ème} trimestre 2014 : 13 %
- 1^{er} trimestre 2015 : 10 %
- 2^{ème} trimestre 2015 : 11 %
- 3^{ème} trimestre 2015 : 15 %
- 4^{ème} trimestre 2016 : 12 %
- 1^{er} trimestre 2016 : 11 %
- 2^{ème} trimestre 2016 : 12 %
- 3^{ème} trimestre 2016 : 15 %
- 4^{ème} trimestre 2016 : 14 %
- 1^{er} trimestre 2017 : 9 %
- **2^{ème} trimestre 2017 : 14 %**