



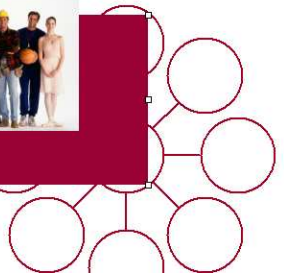
*Département Opinion et
Stratégies d'Entreprise*

LesEchos
LE QUOTIDIEN DE L'ECONOMIE

Les cadres et leurs conditions de travail

Issue de : *La Norme IFOP du Climat Interne 2008*

Juillet 2008





Note méthodologique

Etude pour :

Les Echos

Echantillons :

Echantillon de **1014** personnes, représentatif de la population **cadre** issue du **secteur privé**.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont eu lieu on line.

Dates de terrain :

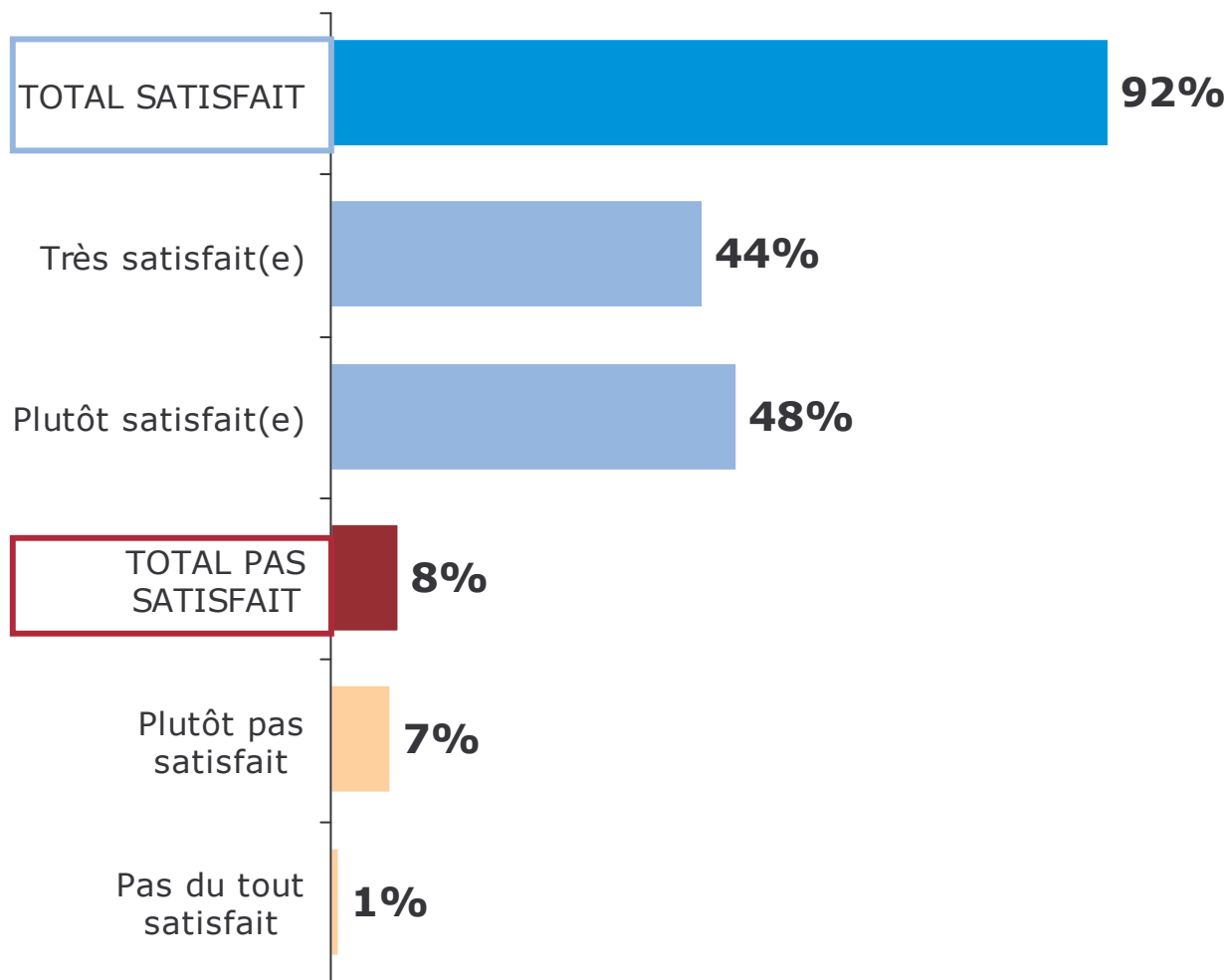
Du 26 au 30 mai 2008



Une satisfaction globale élevée des cadres vis à vis de leur situation...



Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes très, assez, assez peu ou pas du tout satisfait de votre situation professionnelle actuelle ?

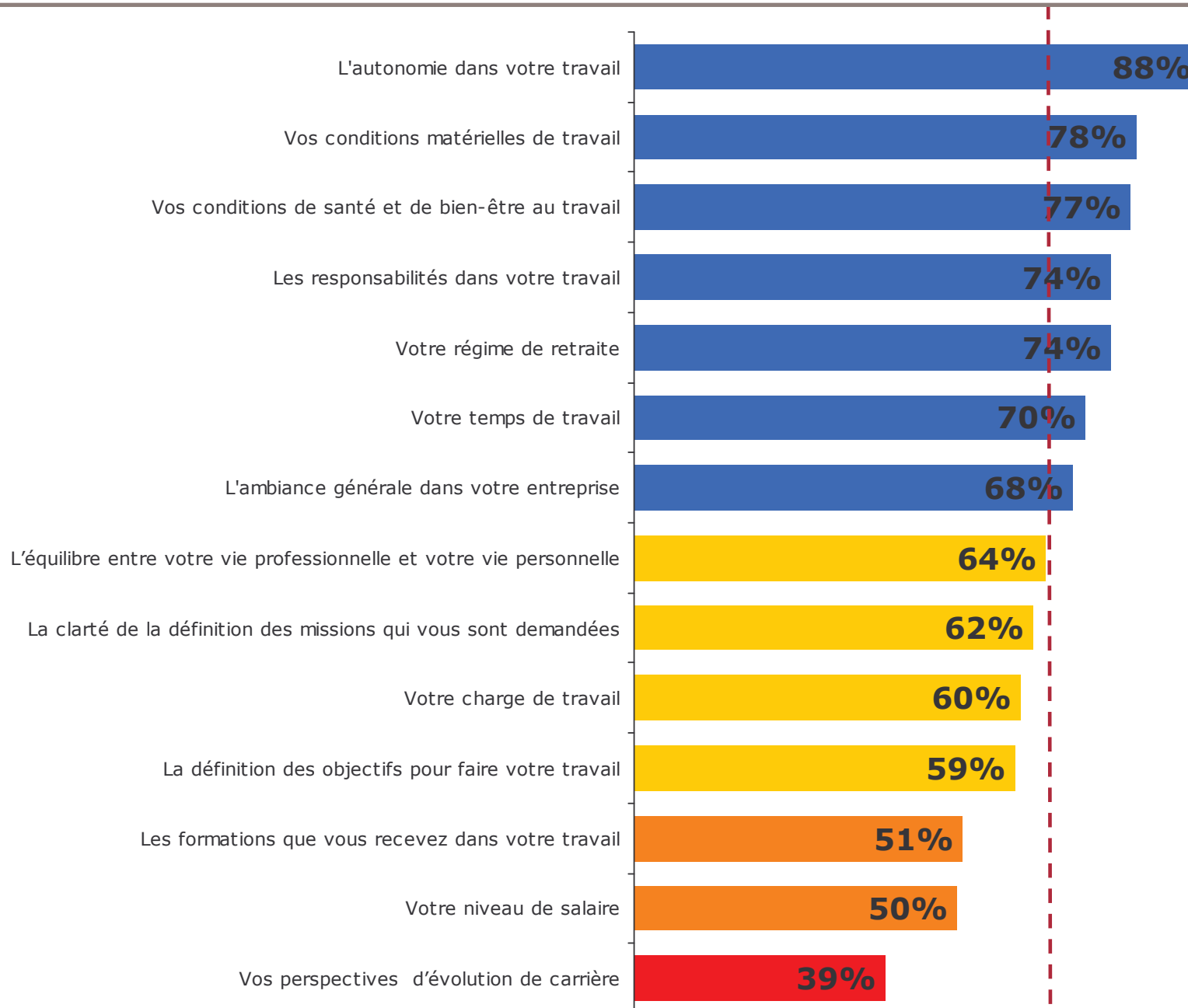




... mais un fort degré d'insatisfaction sur les salaires et les perspectives d'évolution de carrière

Question :

Pour chacun des aspects suivants de la vie professionnelle, vous me direz si vous êtes satisfait ou non ?

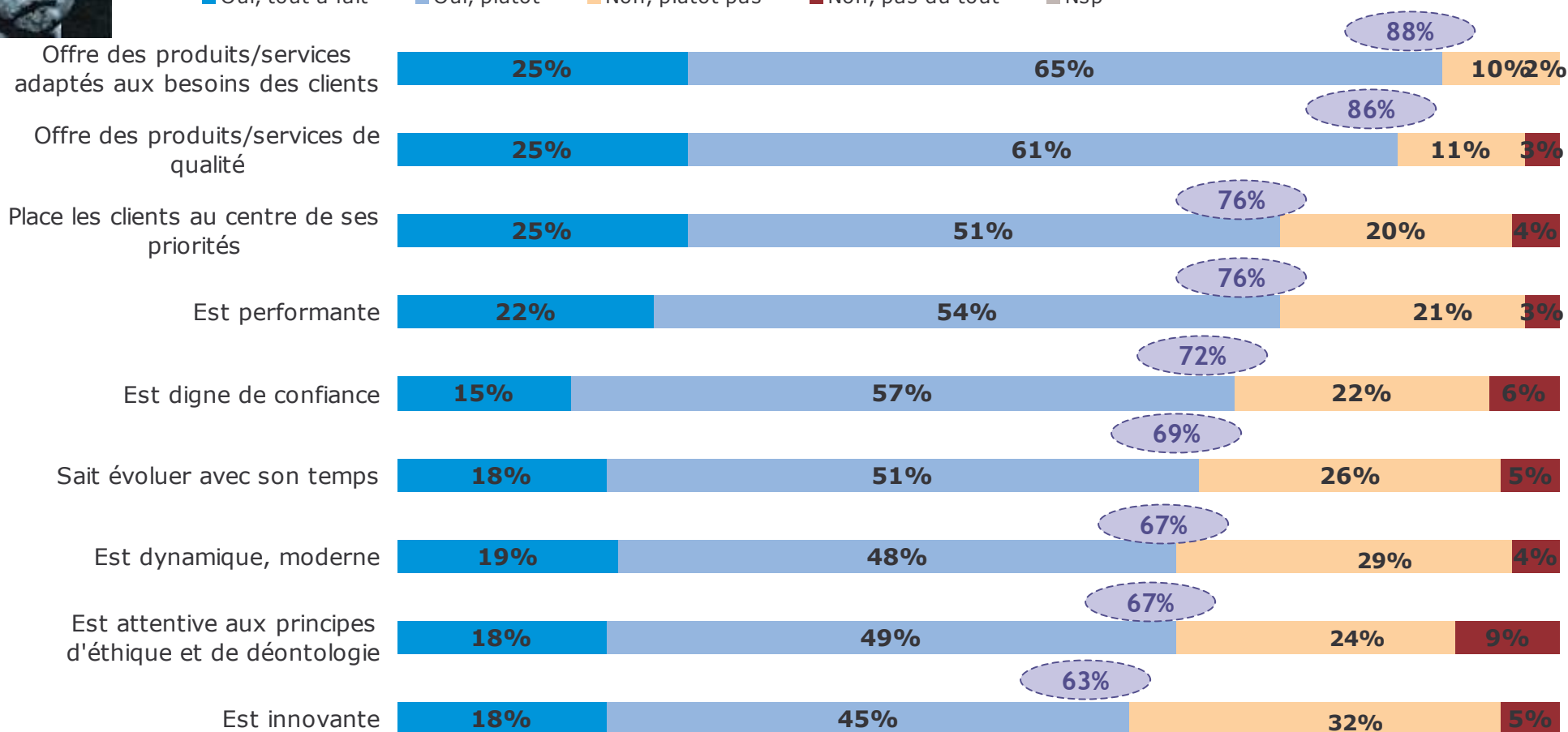


Les traits d'image associés à l'entreprise



Question : A propos de votre entreprise, diriez-vous qu'elle ... ?

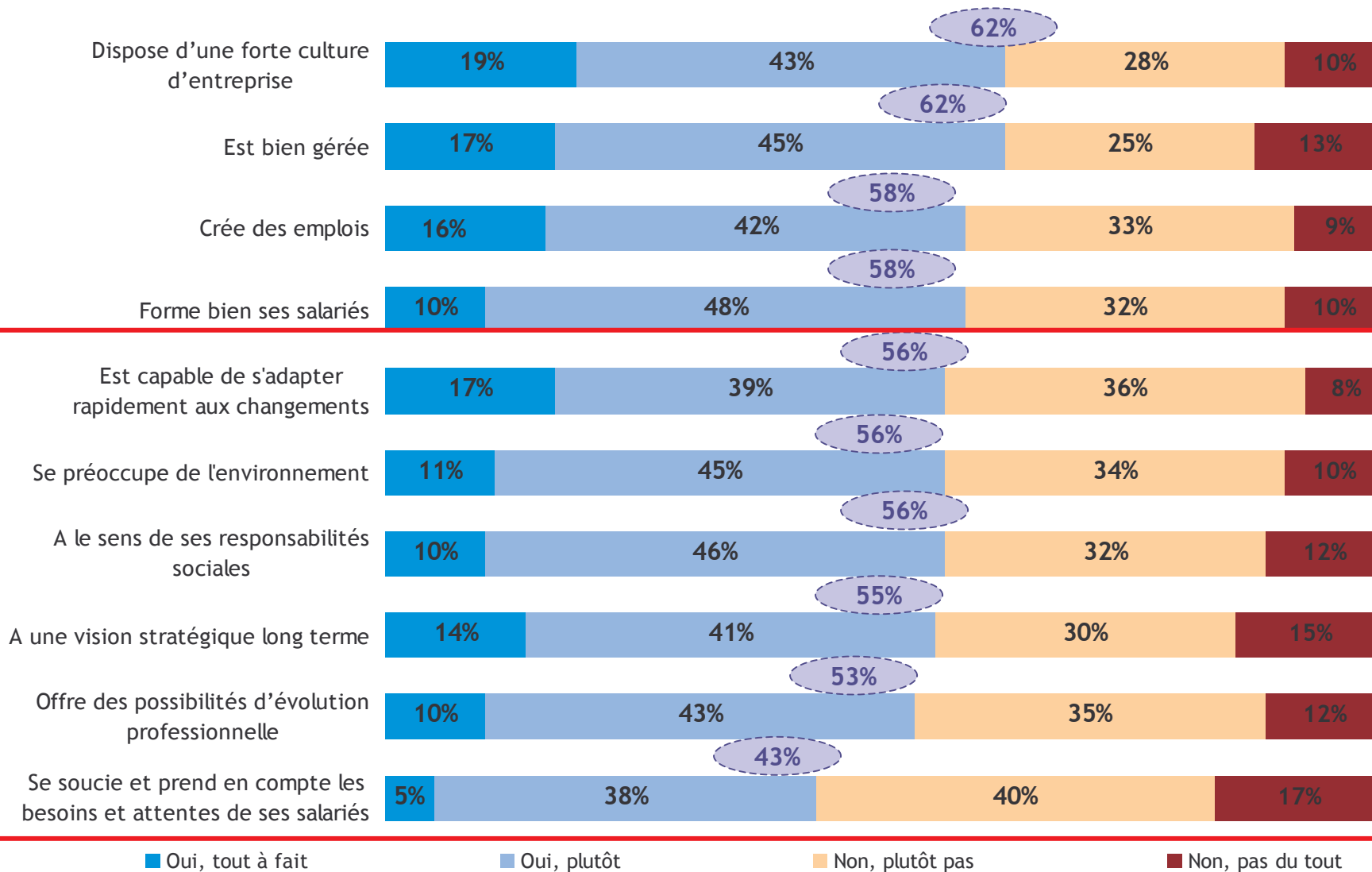
■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout ■ Nsp



Les traits d'image associés à l'entreprise



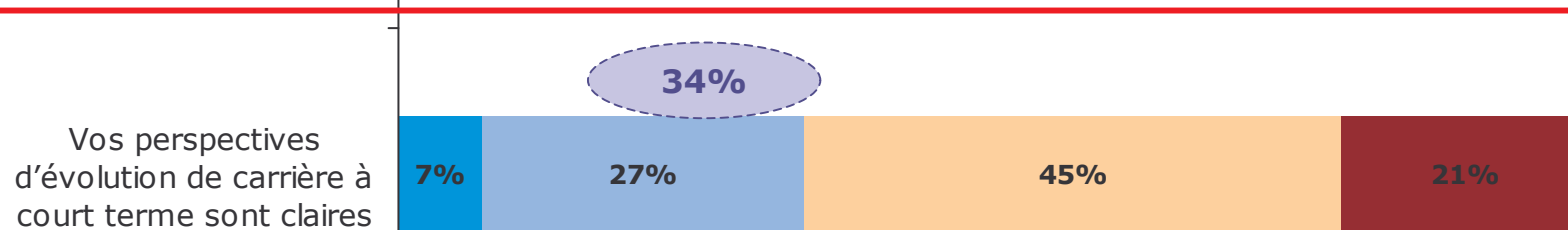
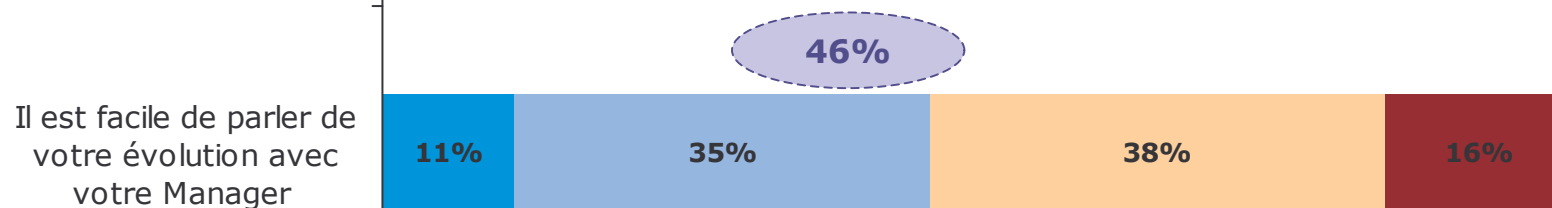
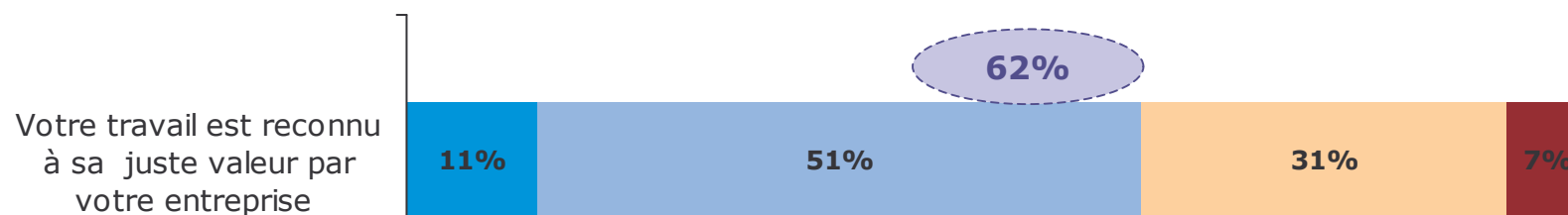
Question : A propos de votre entreprise, diriez-vous qu'elle ... ?



Les jugements sur la reconnaissance et les perspectives d'évolution



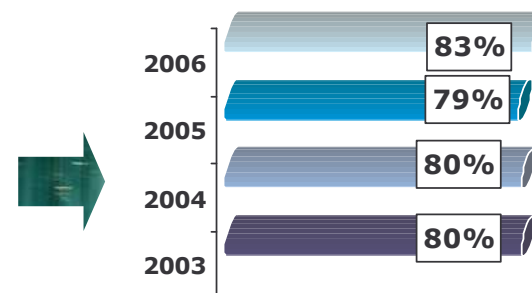
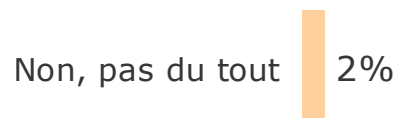
Question : Diriez-vous que ... ?



La fierté d'appartenance à l'entreprise demeure très répandue...



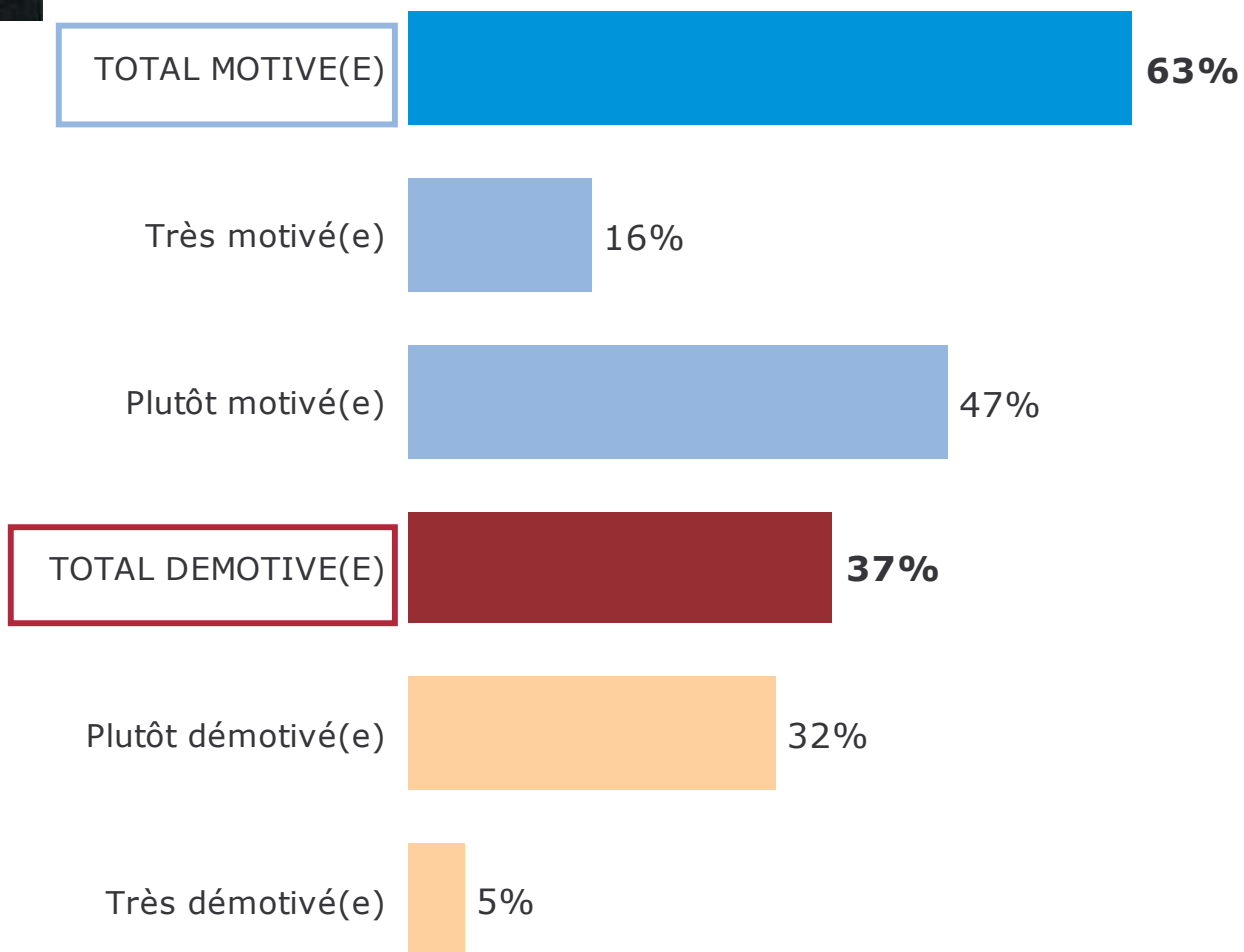
Question : Etes-vous fier(ère) d'appartenir à l'entreprise dans laquelle vous travaillez ?



... même si la motivation au travail laisse à désirer



Question : Comment vous définiriez-vous aujourd'hui dans le cadre de votre travail ?

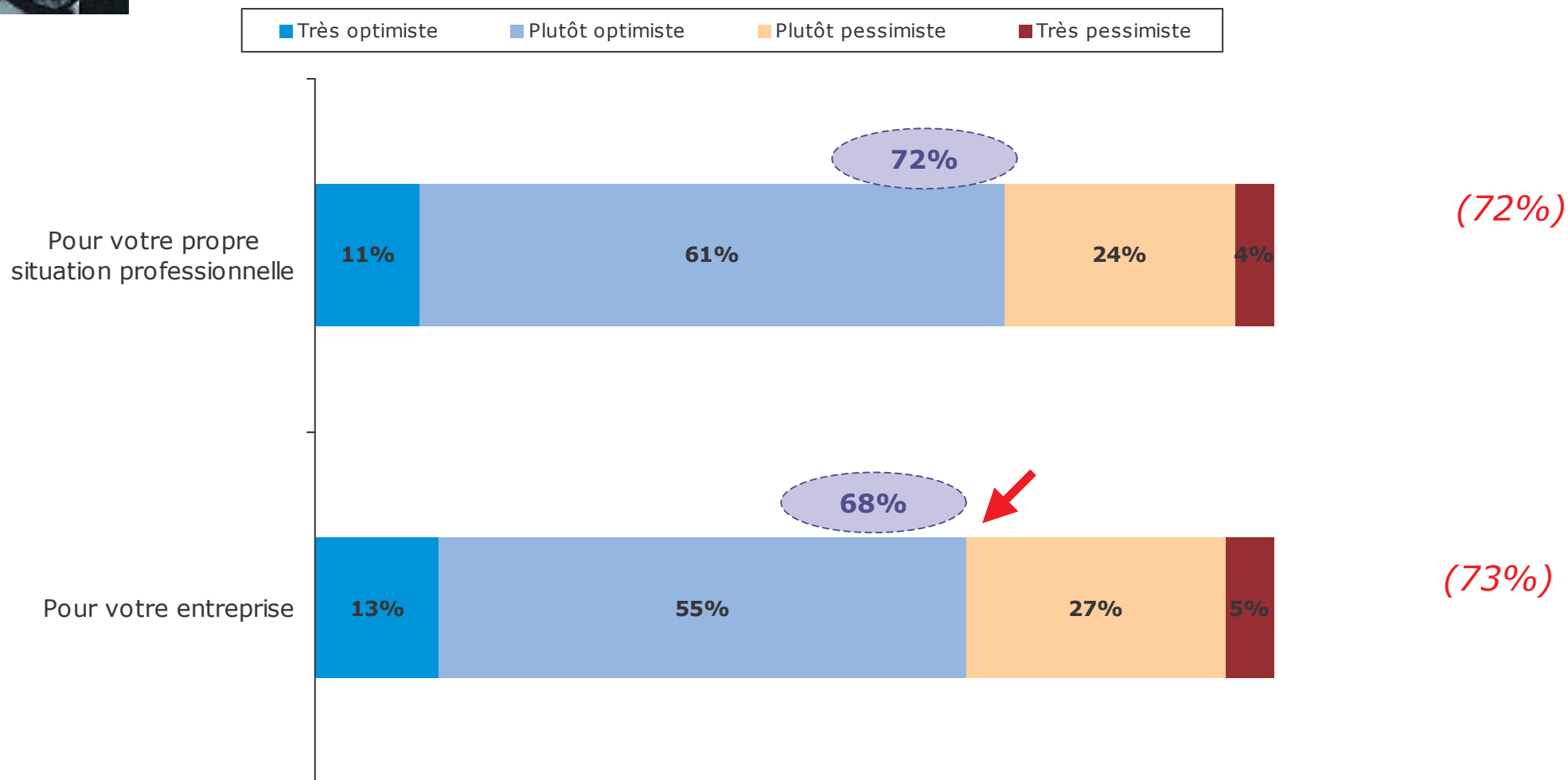


Le niveau de confiance en l'avenir : les cadres gardent le moral



Question : En pensant à l'avenir, diriez-vous que vous êtes

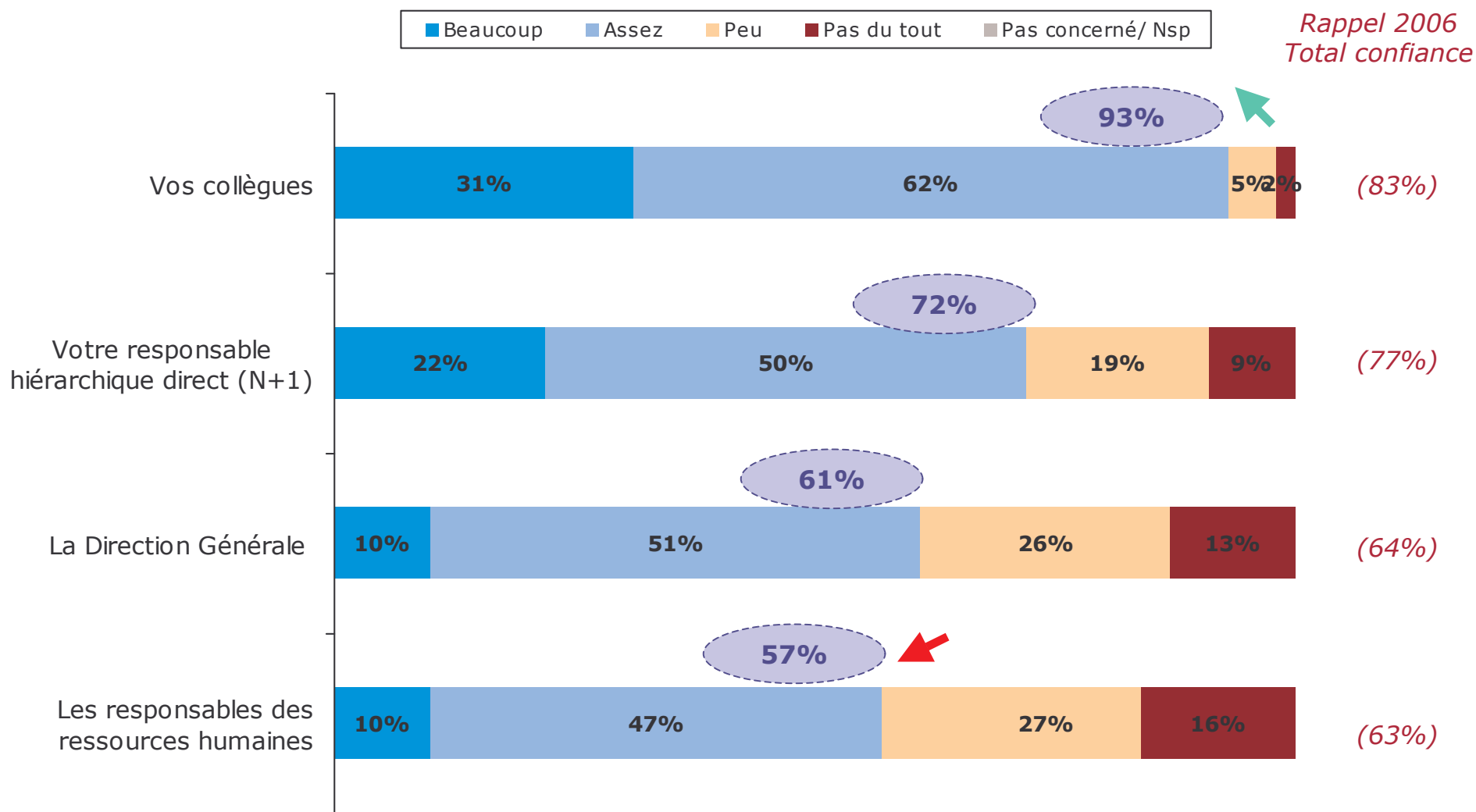
*Rappel 2006
Total optimiste*





La confiance vis à vis des différents interlocuteurs : la crédibilité des Ressources Humaines recule quand la confiance envers ses collègues progresse

Question : Faites-vous plutôt confiance ou plutôt pas confiance à ces différentes personnes ou groupes de personnes ?

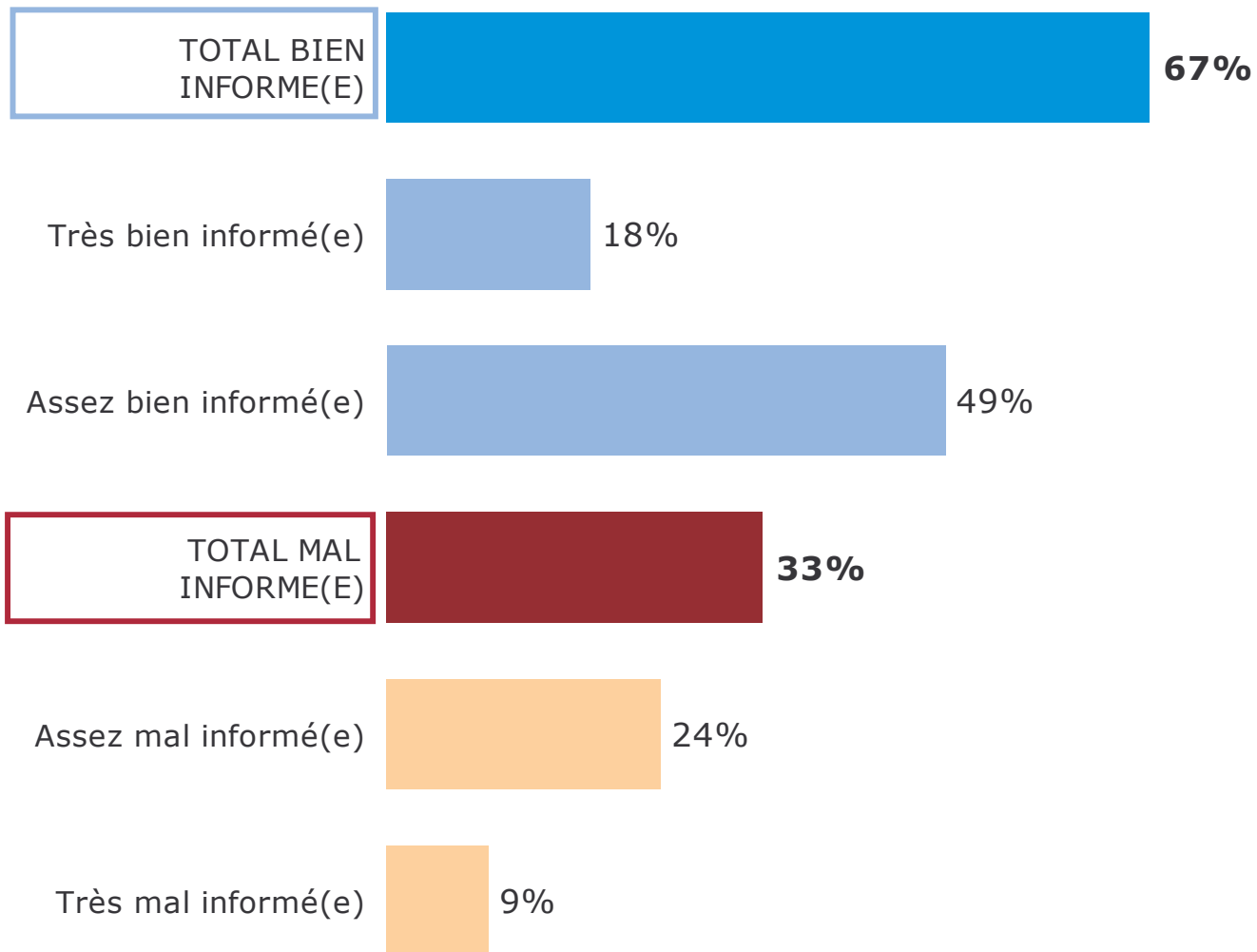




Deux cadres du privé sur 3 se déclarent bien informés sur l'actualité de l'entreprise



Question : D'une manière générale, vous sentez-vous bien ou mal informé(e) sur ce qui se passe dans votre entreprise ?

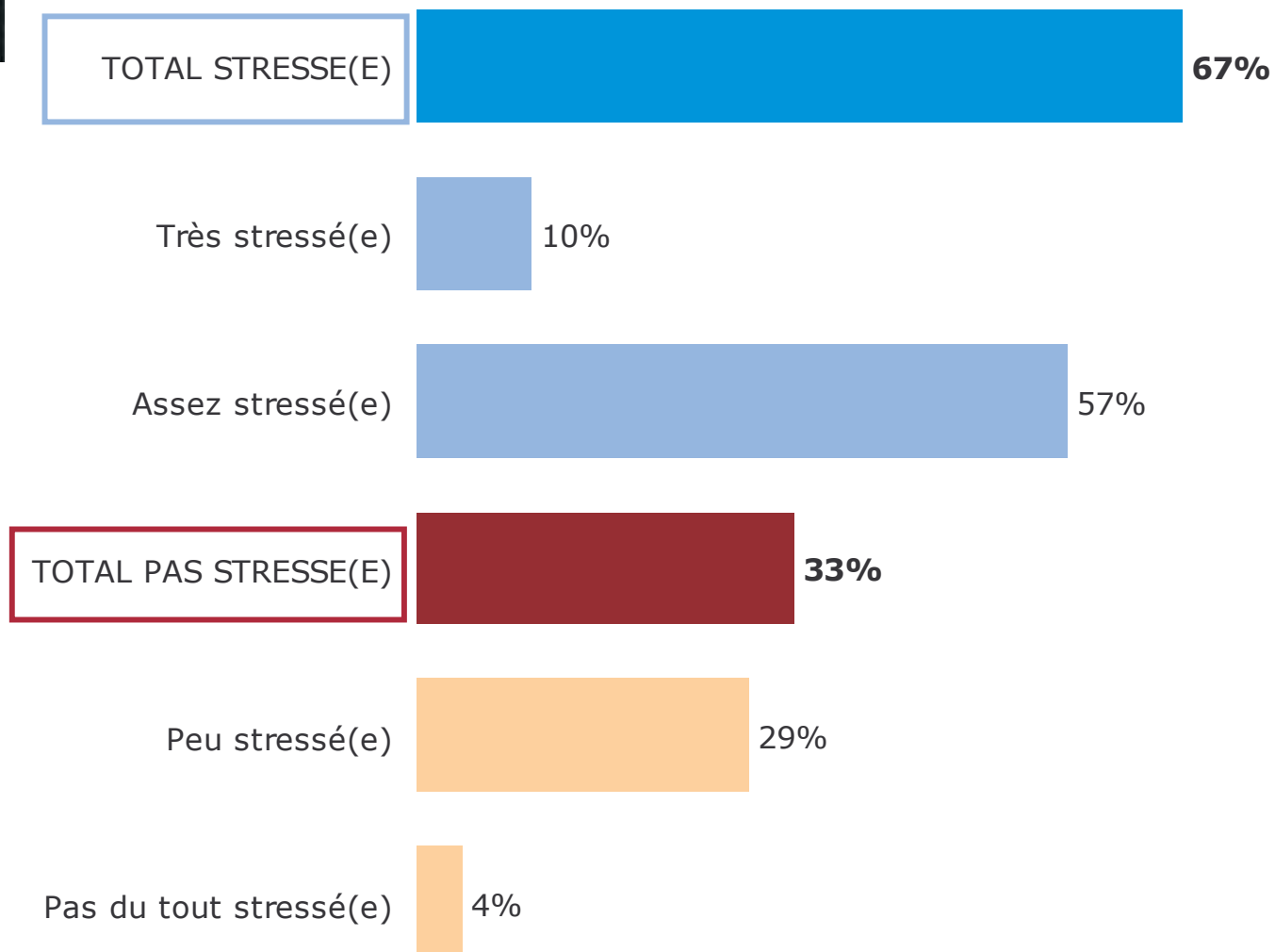




Deux tiers des cadres se déclarent stressés...



Question : Globalement, diriez-vous que dans le cadre de votre travail, vous vous sentez... ?

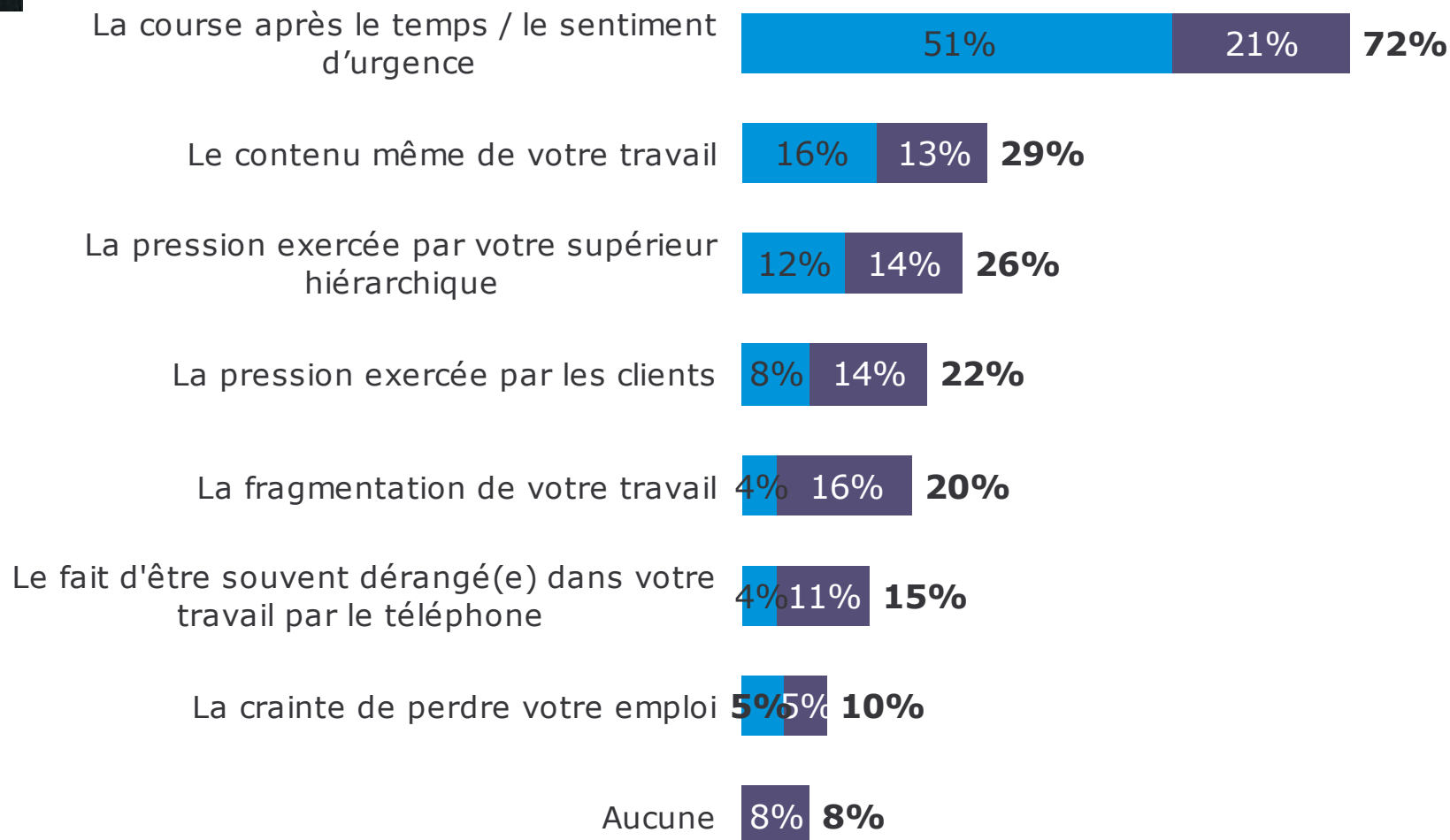


... d'abord et avant tout par la diffusion du sentiment d'urgence



Question : Parmi les raisons suivantes qui peuvent expliquer le stress au travail, quelles sont les deux qui correspondent le mieux à votre situation ?

Base : Aux cadres se déclarant stressés, soit 67% de l'échantillon

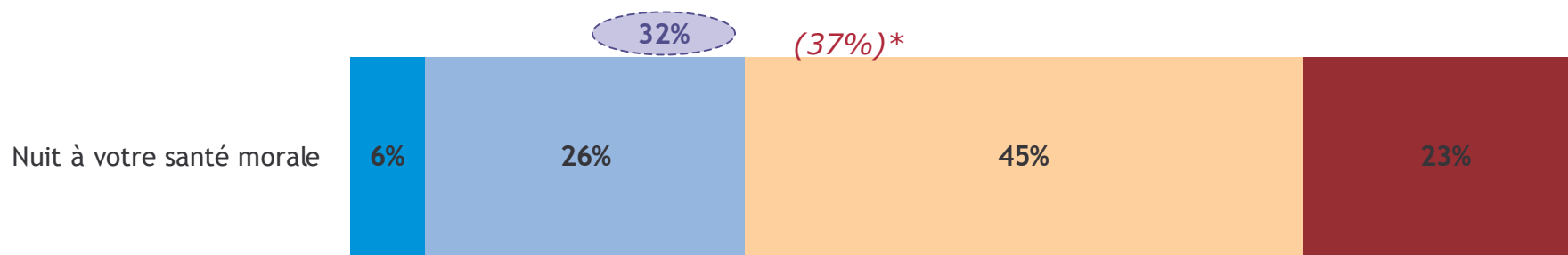
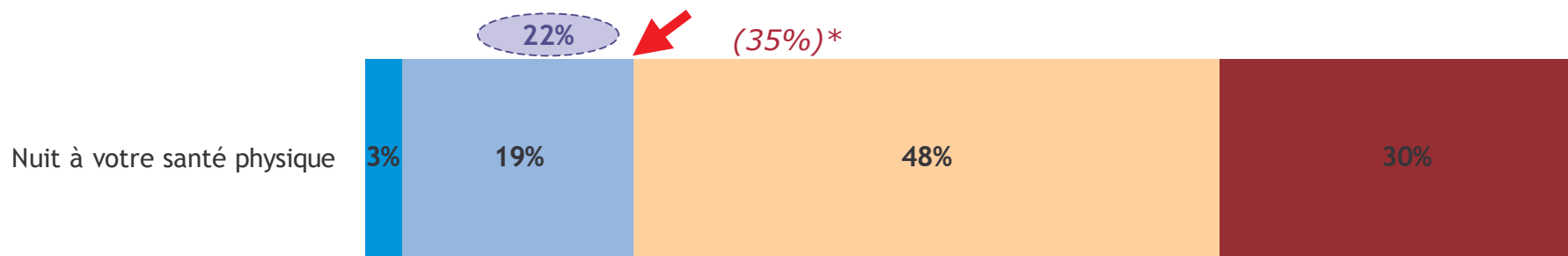


L'impact du travail occupé sur la santé



Question : Vous personnellement, estimez-vous que votre travail actuel...?

* Rappel sondage Ifop-Kaizen Institute **2003**
(échantillon de 1004 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus)

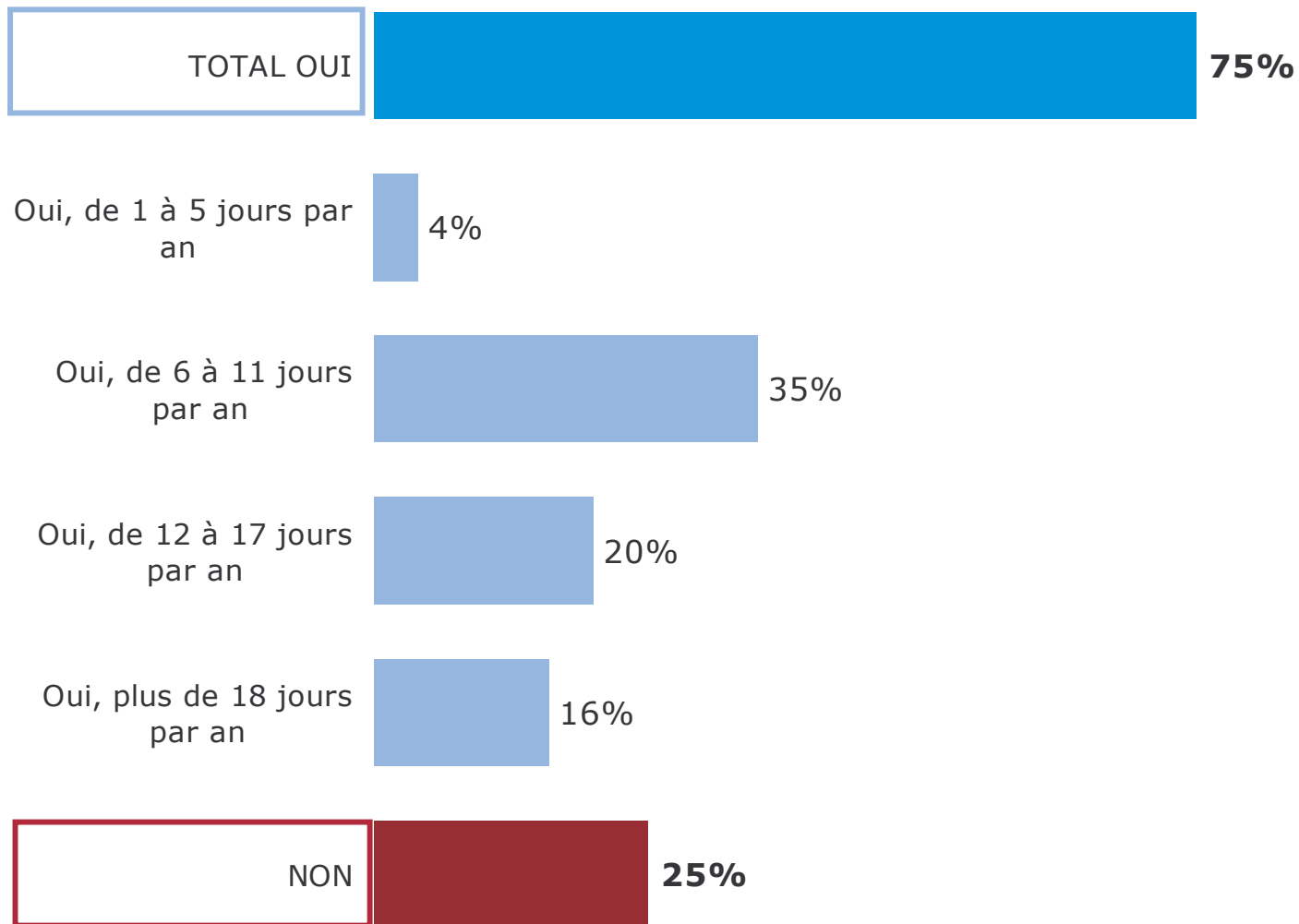


■ Oui, tout à fait
 ■ Oui, plutôt
 ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout

Le nombre de jours de RTT attribués



Question : Vous personnellement, bénéficiez-vous de jours de RTT ?



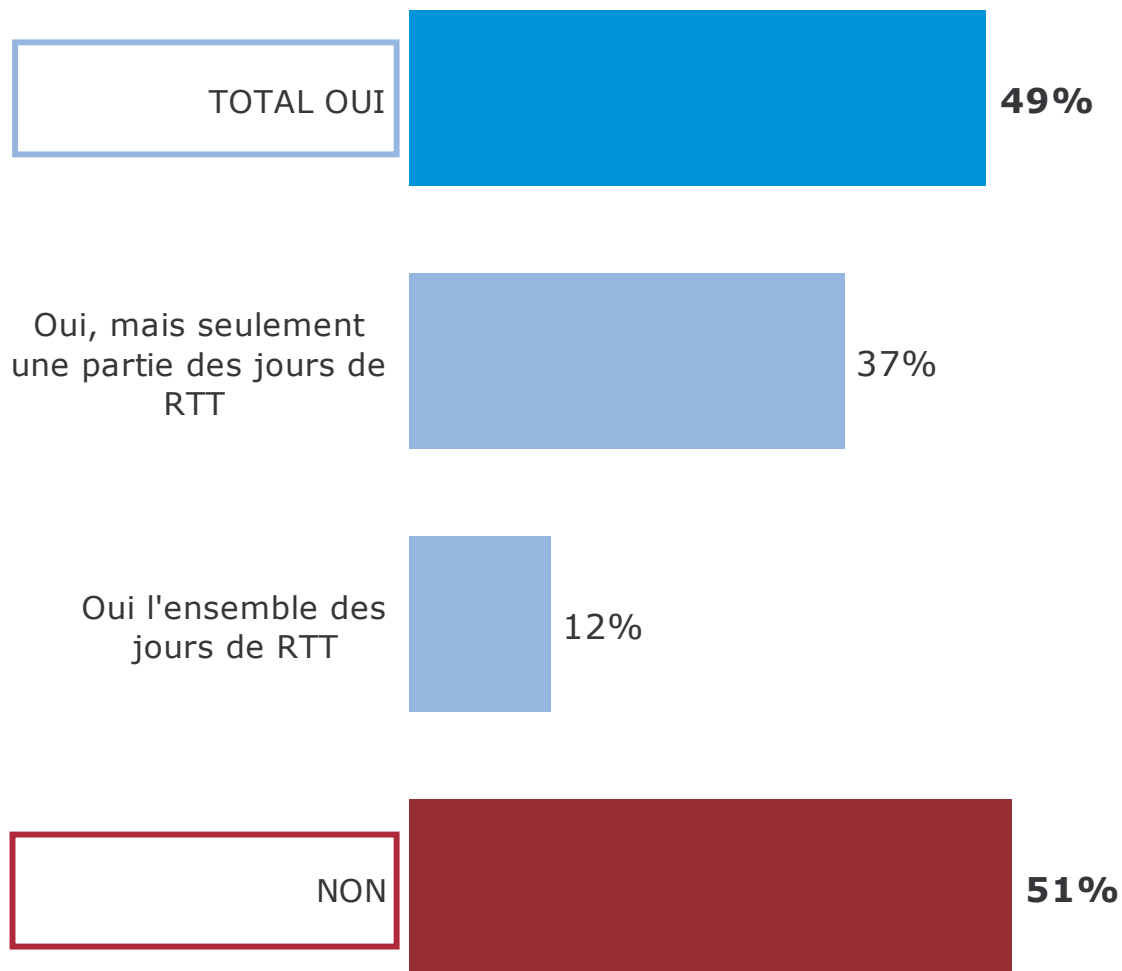


Un cadre sur 2 en bénéficiant actuellement serait intéressé par le rachat de jours de RTT par l'entreprise



Question : Souhaitez-vous que votre entreprise vous rachète vos jours de RTT ?

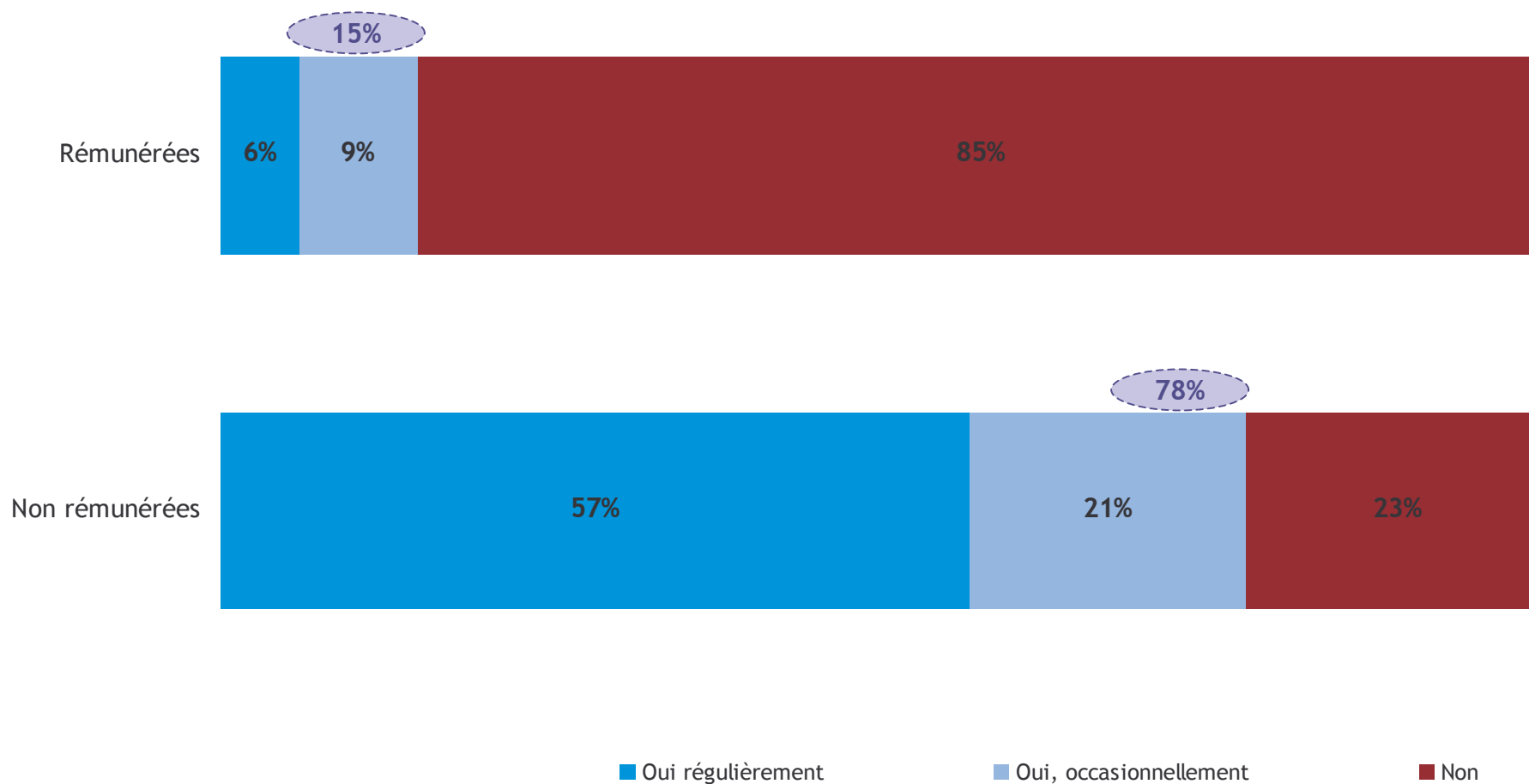
Base : Aux cadres bénéficiants de RTT soit 75% des cadres du privé



Les heures supplémentaires : une pratique largement banalisée... mais rarement rémunérée



Question : Au cours des douze derniers mois, avez-vous effectué des heures supplémentaires ... ?

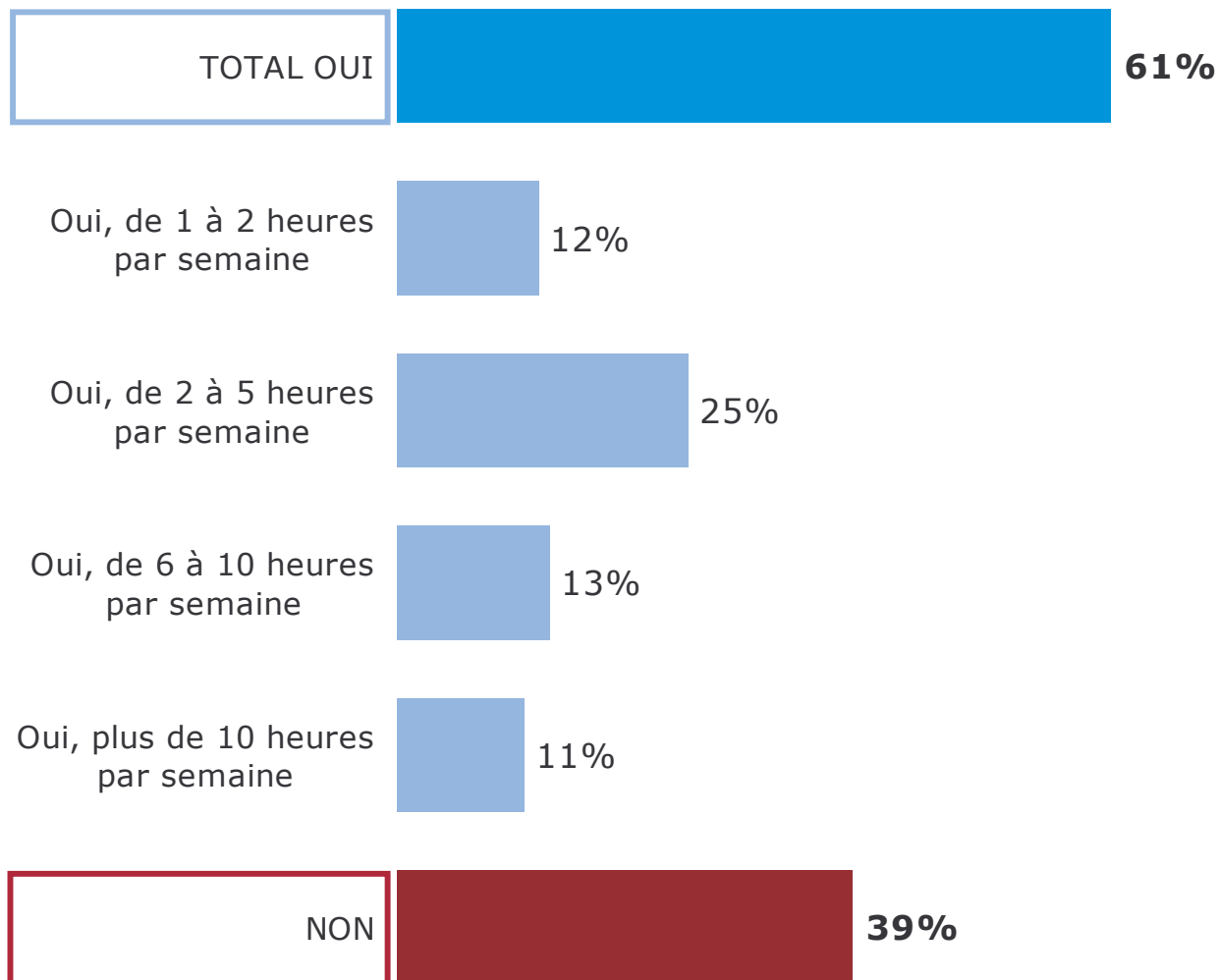




Dans ce contexte, le souhait de pouvoir effectuer régulièrement des heures supplémentaires rémunérées est partagé par 6 cadres du privé sur 10



Question : Et souhaitez-vous pouvoir effectuer régulièrement des heures supplémentaires rémunérées ?





Etudes Internes

"Quant l'interne devient votre premier client"

La méthode et la norme Ifop



*&
Youth Integration*

*Outil sur l'intégration
des nouveaux embauchés*



L'expertise interne de l'Ifop



🕒 Notre expertise des **études internes** construite au fil des années nous a permis de mettre au point ...

🕒 une « **méthode** », construite à partir des best practices,

🕒 ... et une « **norme** » nationale permettant à chacun de se comparer à **l'ensemble des salariés Français** sur un ensemble d'indicateurs.



Ces **indicateurs** sont **mesurables scientifiquement** pour mieux identifier les déterminants/les déclencheurs/les effets de leviers, en suivre les évolutions et aider à un management d'anticipation.

Ifop sera en mesure de dire si la satisfaction globale, l'ambiance perçue, la fierté d'appartenance, la confiance dans l'avenir sont à des niveaux satisfaisants ou problématiques. Sans expérience et sans norme, la seule lecture en valeur absolue ne permet pas de statuer sur la valeur de tels indicateurs.



L'expertise interne de l'Ifop



 **Etudes
Interne**



 **Etudes sur
la thématique
de l'Emploi**





**Vous souhaitez
réaliser une
étude interne
auprès de vos
salariés, de vos
cadres ou des
nouveaux
entrants et vous
comparer avec
notre norme ?**

Vos contacts:

Frédéric ALBERT, Directeur de Clientèle, Département
Opinions et Stratégies d'Entreprise

Jérôme FOURQUET, Directeur Adjoint du Département
Opinions et Stratégies d'Entreprise

ou vos contacts Ifop habituels



6-8 rue Eugène Oudiné

75013 Paris

01 45 84 14 44

www.ifop.com