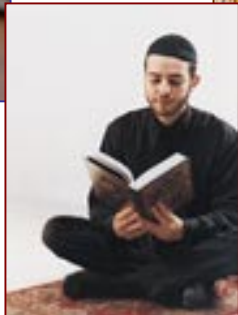


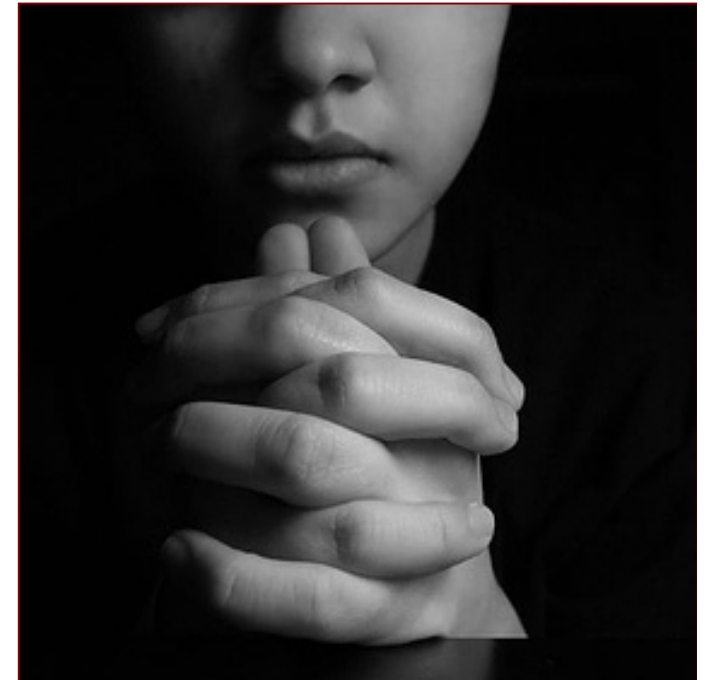


*Département
Opinion et
Stratégies
d'Entreprise*

Les responsables des ressources humaines et les dirigeants d'entreprise face à la religion au travail



Avril 2008





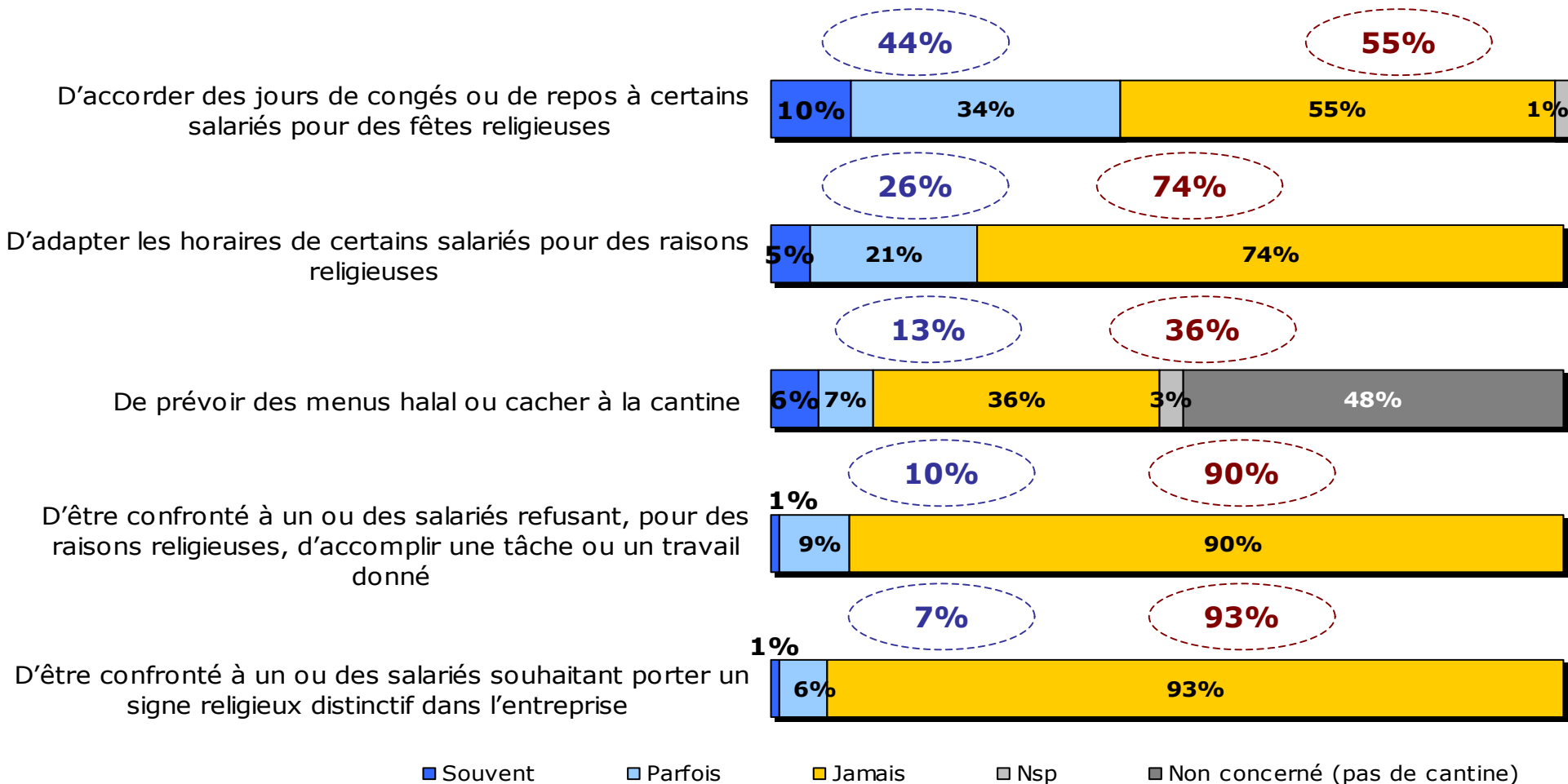
Note méthodologique

Echantillon :	Echantillon de 393 responsables des ressources humaines et dirigeants d'entreprises, représentatif des entreprises françaises de 10 salariés et plus. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région.
Mode de recueil :	Les interviews ont eu lieu par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées.
Dates de terrain :	Du 7 au 14 avril 2008



La prise en compte de différents comportements liés à l'affirmation de l'identité religieuse dans l'entreprise

Question : Dans votre entreprise, vous est-il déjà arrivé souvent, parfois ou jamais de...



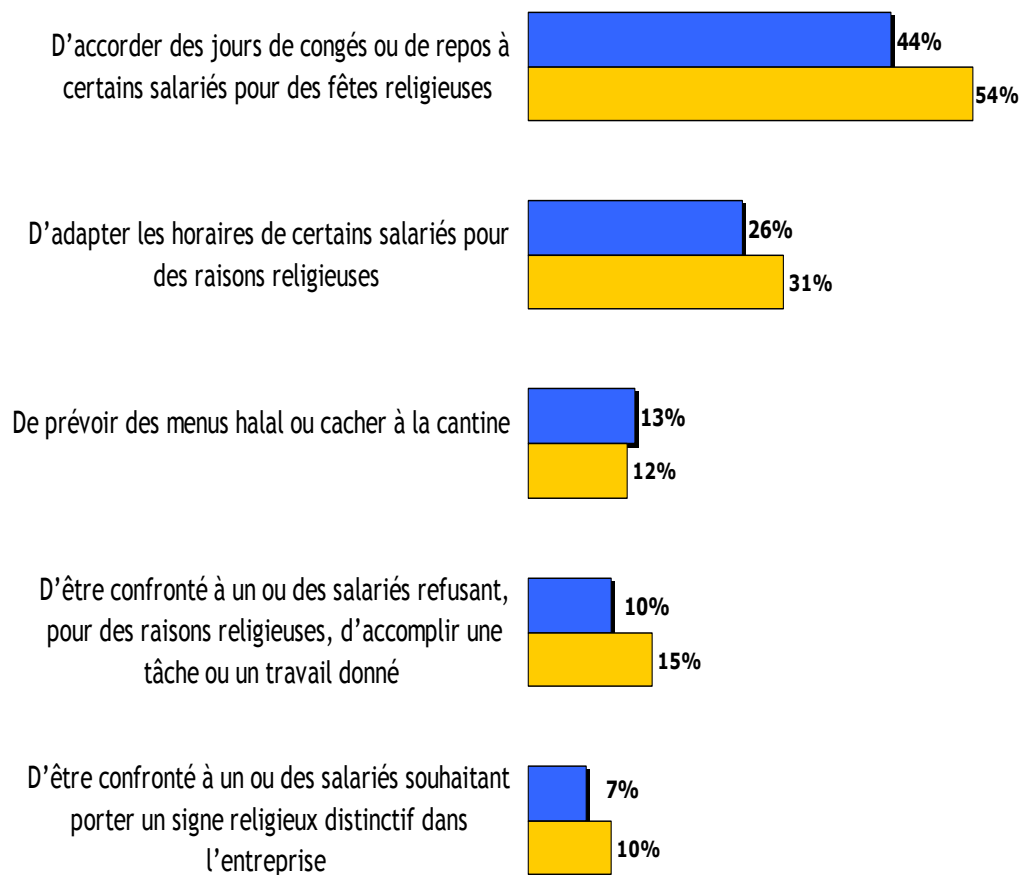


La prise en compte de différents comportements liés à l'affirmation de l'identité religieuse dans l'entreprise

Question : Dans votre entreprise, vous est-il déjà arrivé souvent, parfois ou jamais de...

Les entreprises franciliennes davantage confrontées à cette problématique

(% souvent + parfois)

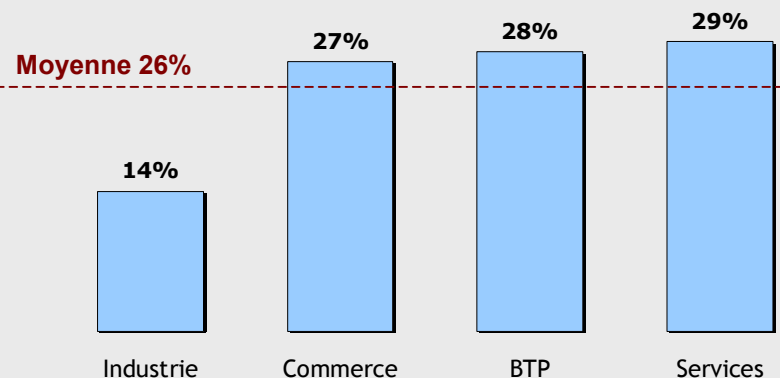


■ Ensemble des entreprises

■ Entreprises franciliennes

Le secteur industriel moins souple sur les horaires

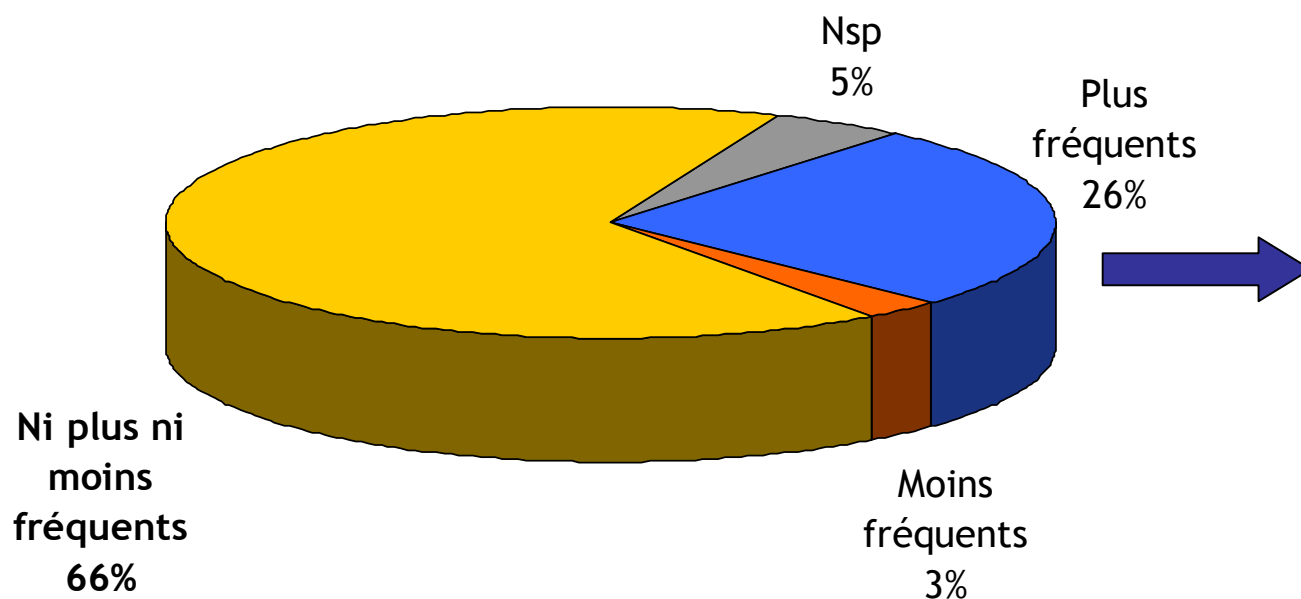
% souvent + parfois pour « adapter les horaires de certains salariés pour des raisons religieuses »



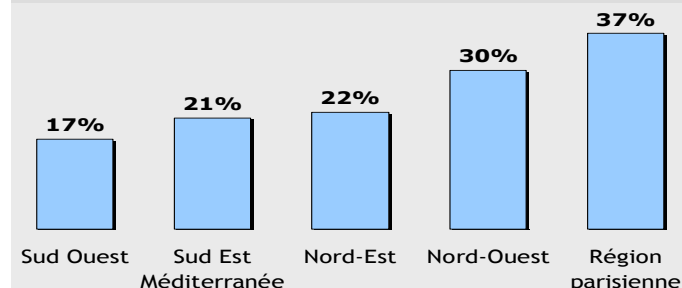


Des problèmes liés aux revendications religieuses plus fréquents dans un quart des entreprises

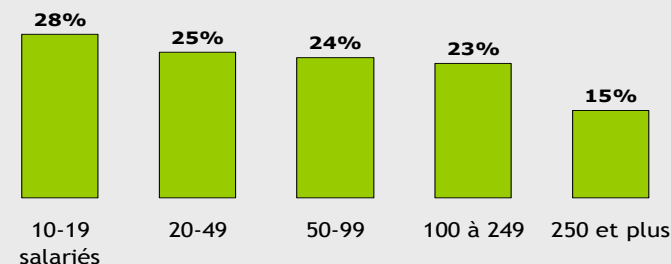
Question : *Et diriez-vous que par rapport à il y a quelques années, les problèmes liés aux revendications religieuses sont dans les entreprises...*



Un phénomène en développement, notamment en Île-de-France



... dans les petites entreprises



... et dans les secteurs du commerce et des services

