

Les attentes des cadres



Méthodologie

ÉTUDE RÉALISÉE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1000 personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

Méthodologie

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil

Les interviews ont été réalisées en ligne (Computer Assisted Web Interviewing) du 10 au 18 janvier 2018.

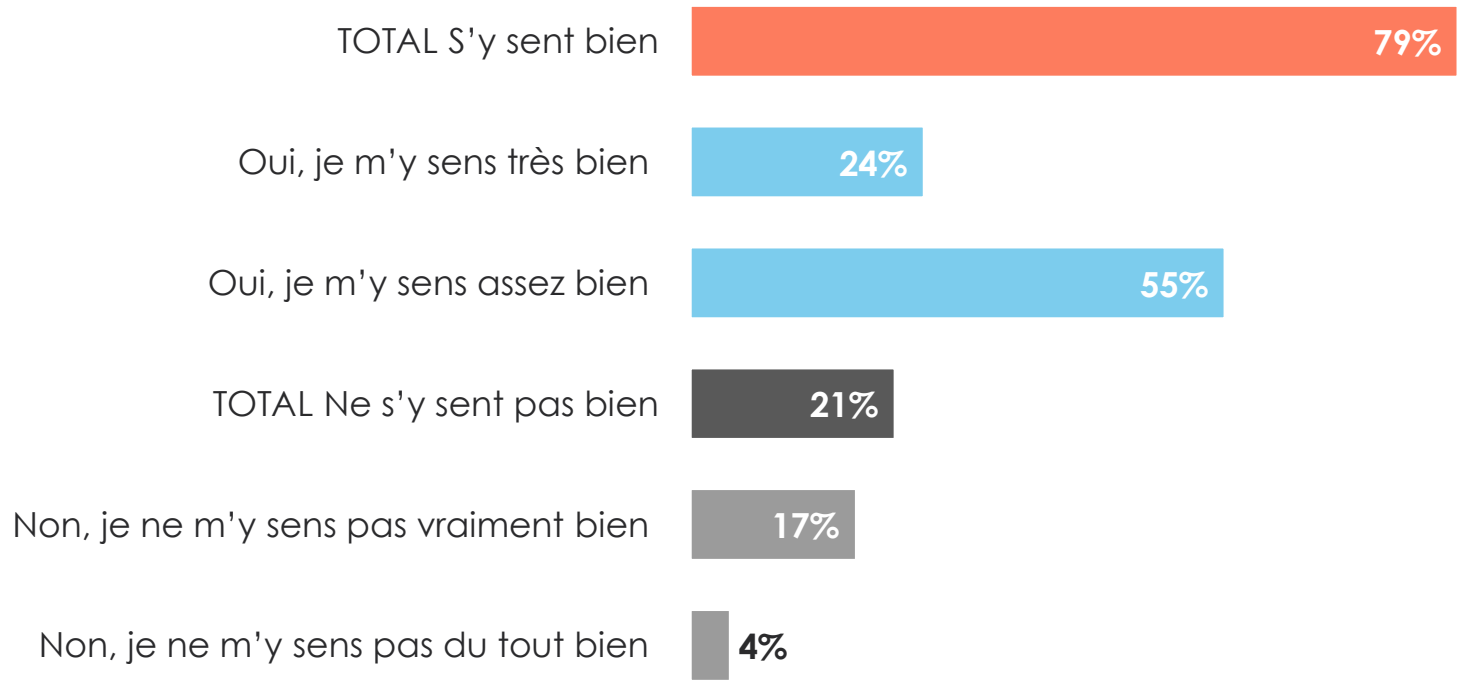
1

LES ENTREPRISES ONT PRIS CONSCIENCE
QU'IL FALLAIT FIDELISER LES CADRES





De manière générale, diriez-vous que vous vous sentez bien dans l'entreprise au sein de laquelle vous êtes employé ?



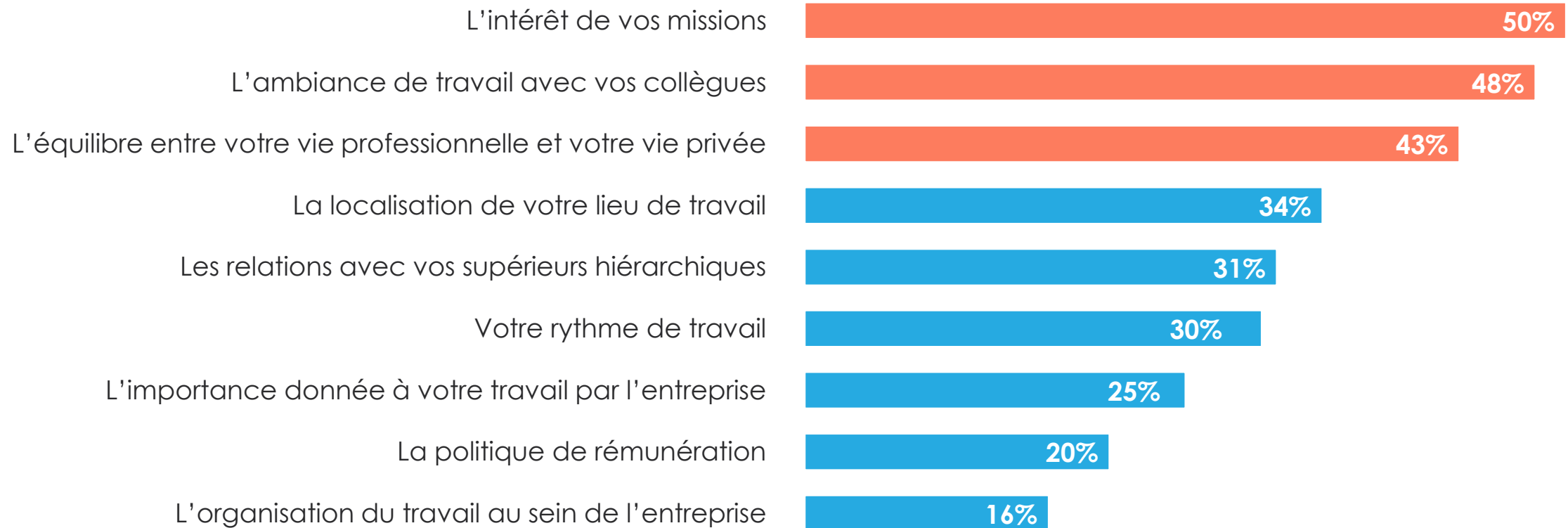
Répondants de moins de 35 ans	Répondants de 35 à 49 ans
79%	79%
23%	21%
56%	58%
21%	21%
17%	17%
4%	4%

Un sentiment de bien-être qui s’installe...



Parmi les éléments suivants, quels sont ceux qui contribuent le plus à votre ressenti positif vis-à-vis de l'entreprise au sein de laquelle vous êtes employé ?

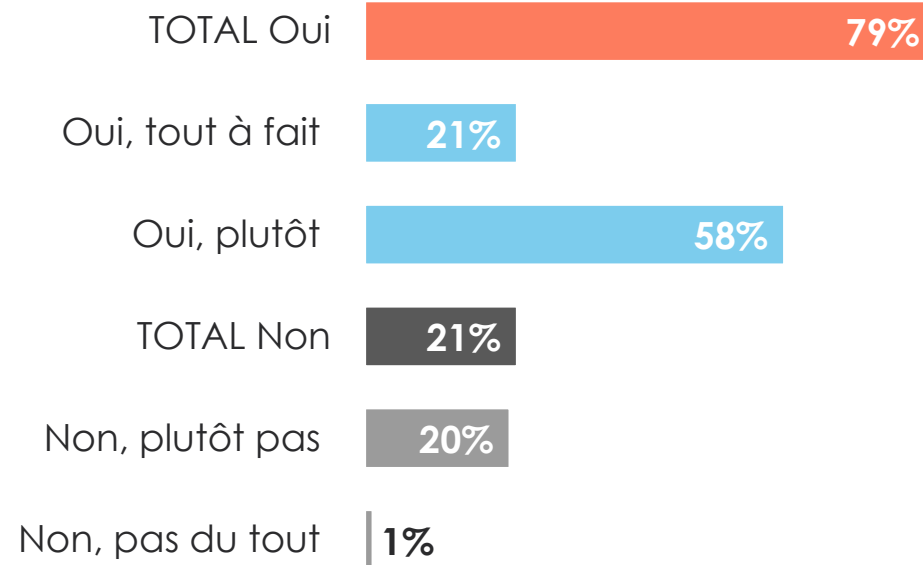
BASE : QUESTION POSÉE UNIQUEMENT AUX CADRES SE SENTANT BIEN DANS L'ENTREPRISE AU SEIN DE LAQUELLE ILS SONT EMPLOYÉS, SOIT 79% DE L'ÉCHANTILLON



Une ambiance et un équilibre vie pro-perso renforcé



De manière générale, diriez-vous qu'il existe encore aujourd'hui une différence entre cadres et non-cadres au sein de l'entreprise ?

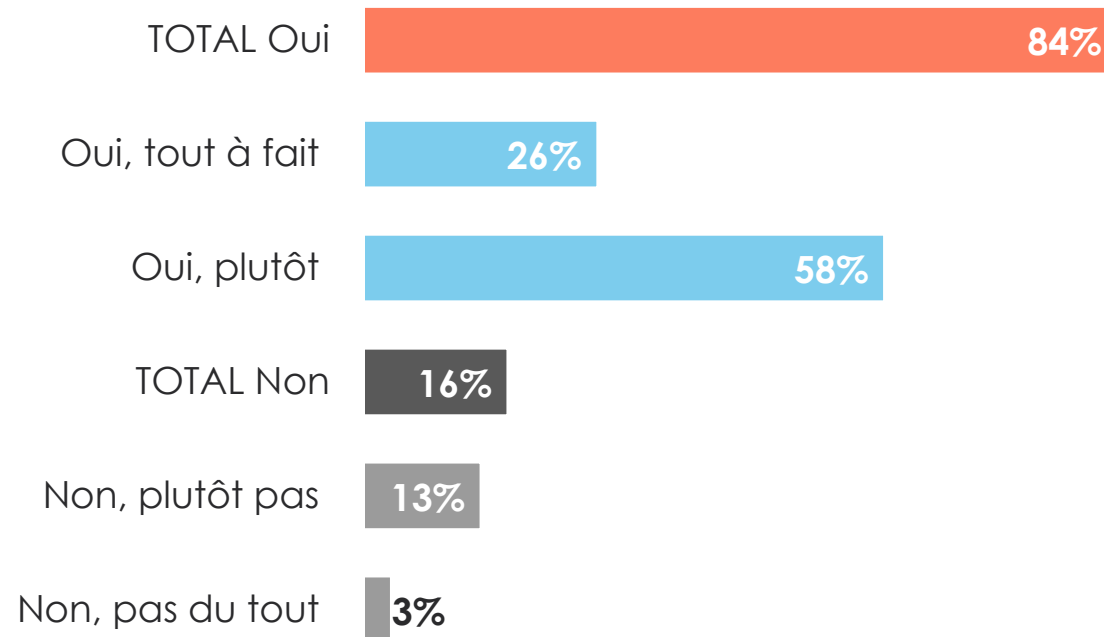


Répondants de moins de 35 ans	Répondants de 35 à 49 ans
72%	82%
17%	23%
55%	59%
28%	18%
26%	18%
2%	-

Un traitement différencié entre cadres et non-cadres

Q

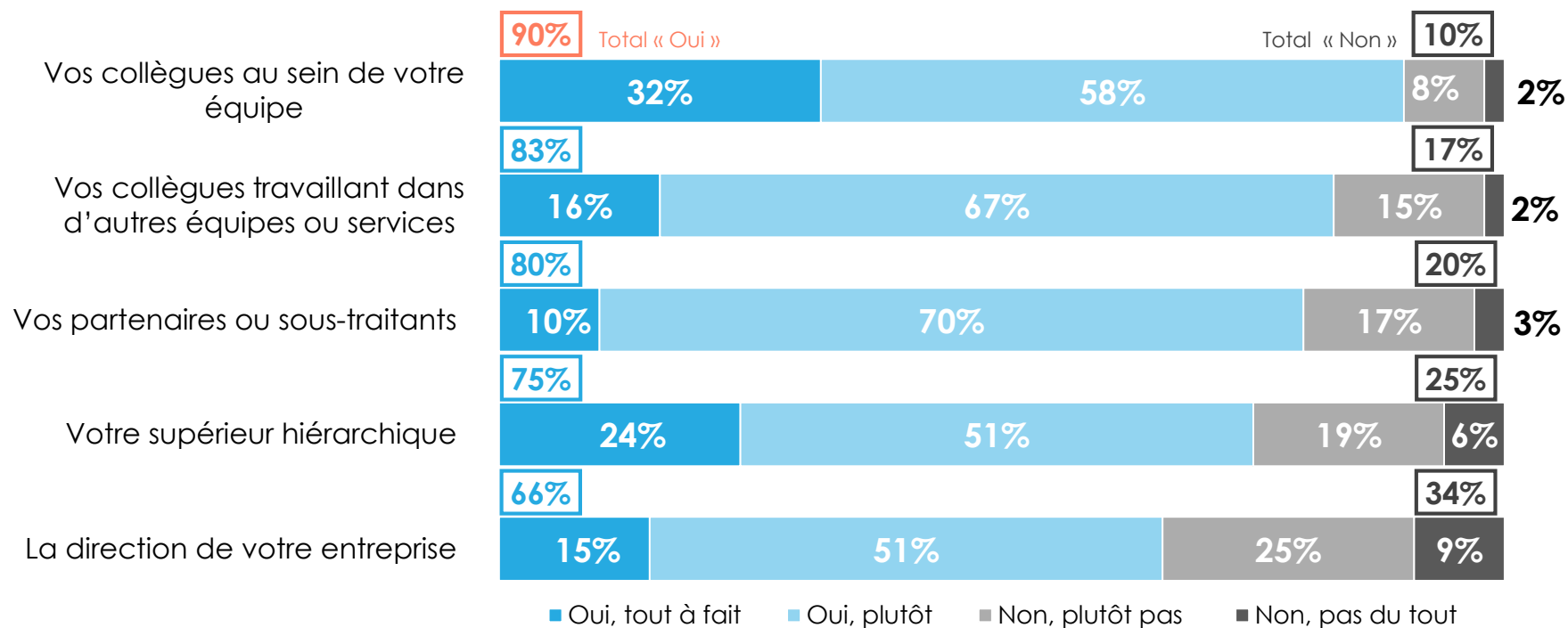
De manière générale, avez-vous le sentiment que votre entreprise vous fait confiance ?



Une confiance forte entre entreprises et cadres



Et vous-même, faites-vous confiance à chacun des acteurs suivants pour vous faciliter l'exercice de vos missions ?



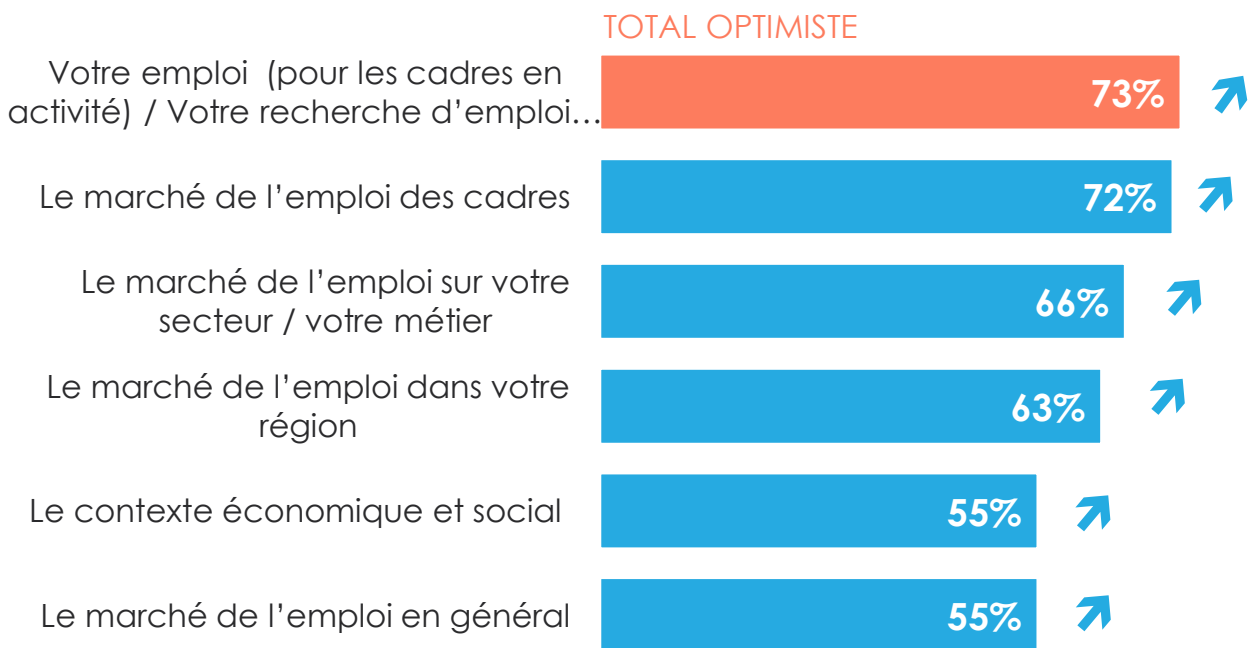
Un esprit d'équipe fort qui s'est installé

2 LES INDICATEURS DE MOBILITÉ SONT BIEN PRÉSENTS





Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

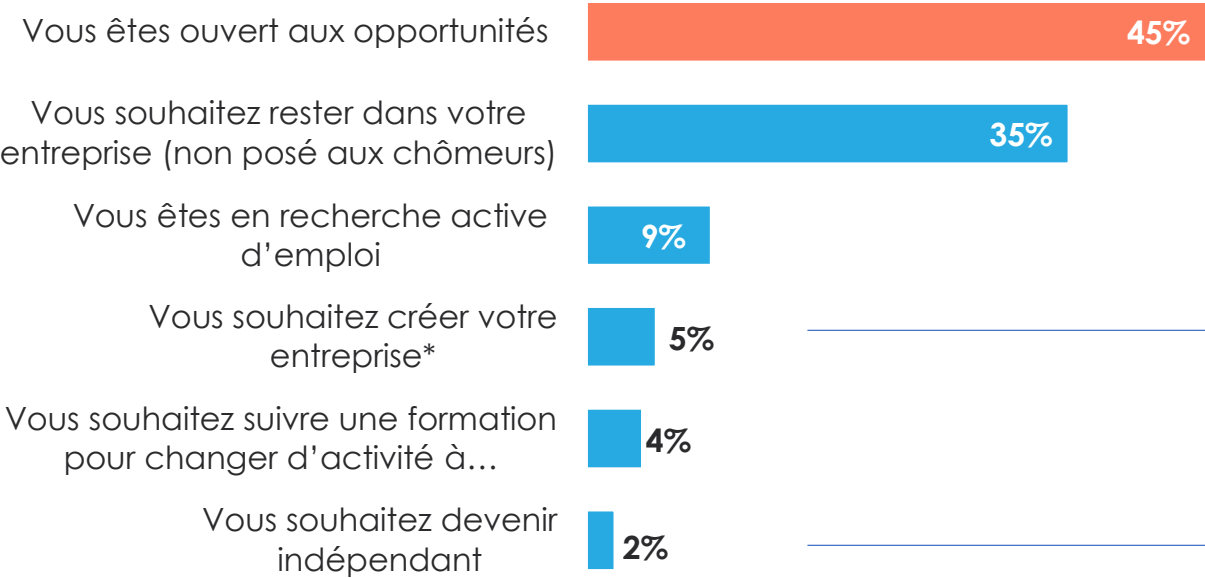


Rappel Janvier 2017	Rappel Janvier 2016	Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014	Rappel Janvier 2013
67%	68%	67%	65%	68%
55%	47%	49%	40%	40%
54%	52%	53%	46%	46%
51%	42%	Non posé	Non posé	Non posé
31%	23%	28%	20%	17%
32%	21%	25%	16%	14%

Des cadres en apesanteur



D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



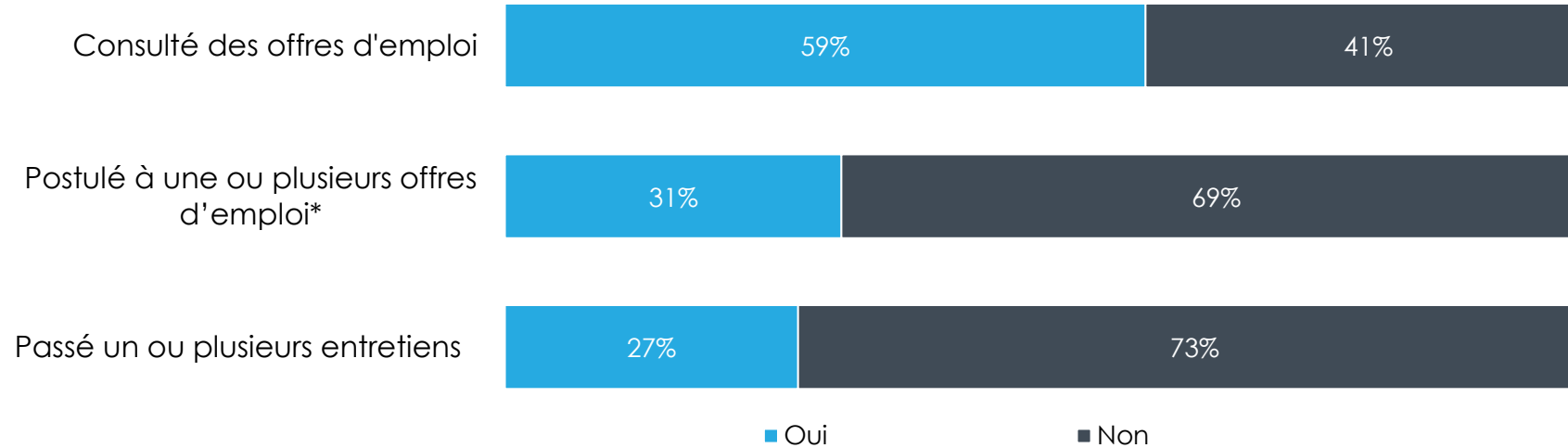
Rappel Janvier 2017	Rappel Janvier 2016	Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014
46%	46%	49%	45%
34%	38%	38%	39%
9%	8%	6%	7%
6%	4%	4%	5%
5%	4%	3%	4%

* Lors des précédentes vagues, l'item était : « Vous souhaitez créer votre entreprise ou devenir indépendant ». Cette année, cet item a été décomposé en deux parties.

La mobilité se maintient à un niveau très élevé



Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



A EFFECTUE UNE DÉMARCHE ACTIVE

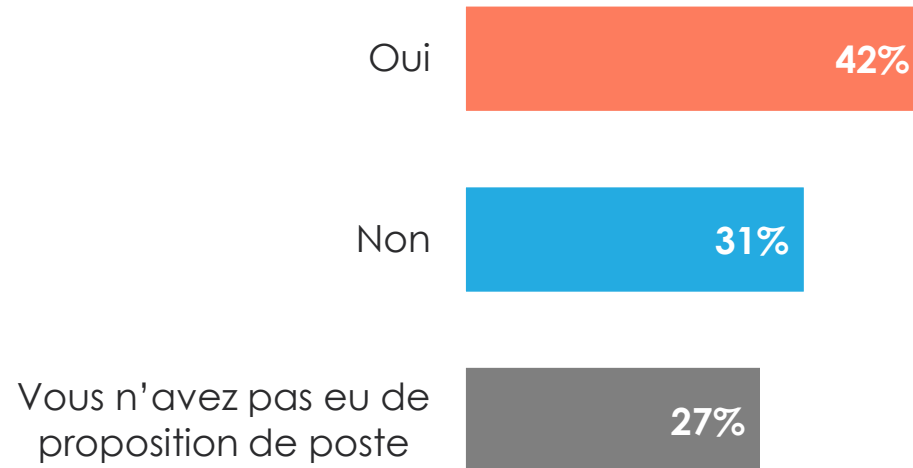
OUI : 35%

*Entretiens et/ou candidature

Plus d'un cadre sur 3 a entamé une démarche de mobilité

Q Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

BASE : QUESTION POSÉE UNIQUEMENT AUX CADRES AYANT PASSÉ UN OU PLUSIEURS ENTRETIENS AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SOIT 27% DE L'ÉCHANTILLON

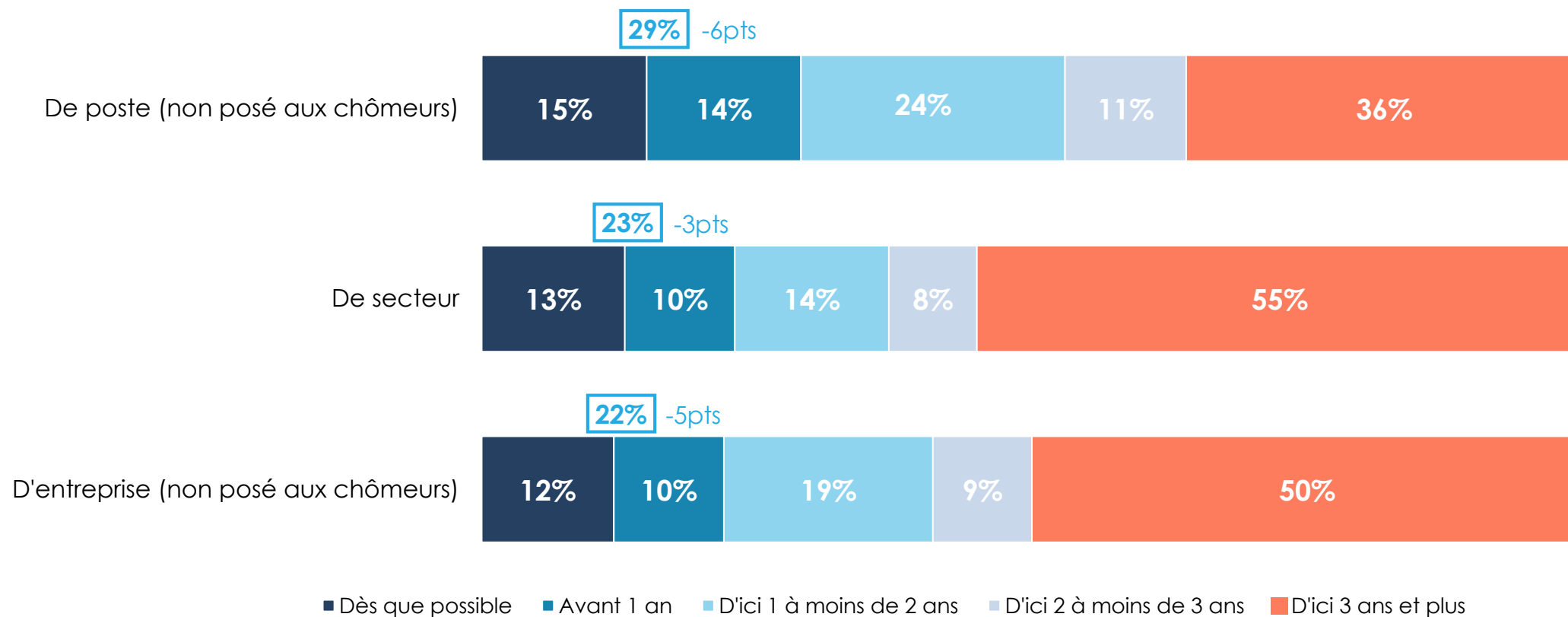


Rappel Janvier 2017	Rappel Janvier 2016	Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014
39%	39%	37%	31%
40%	29%	35%	36%
21%	32%	28%	33%

Les cadres sont plus exigeants



Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



Le souhait de mobilité à court-terme régresse

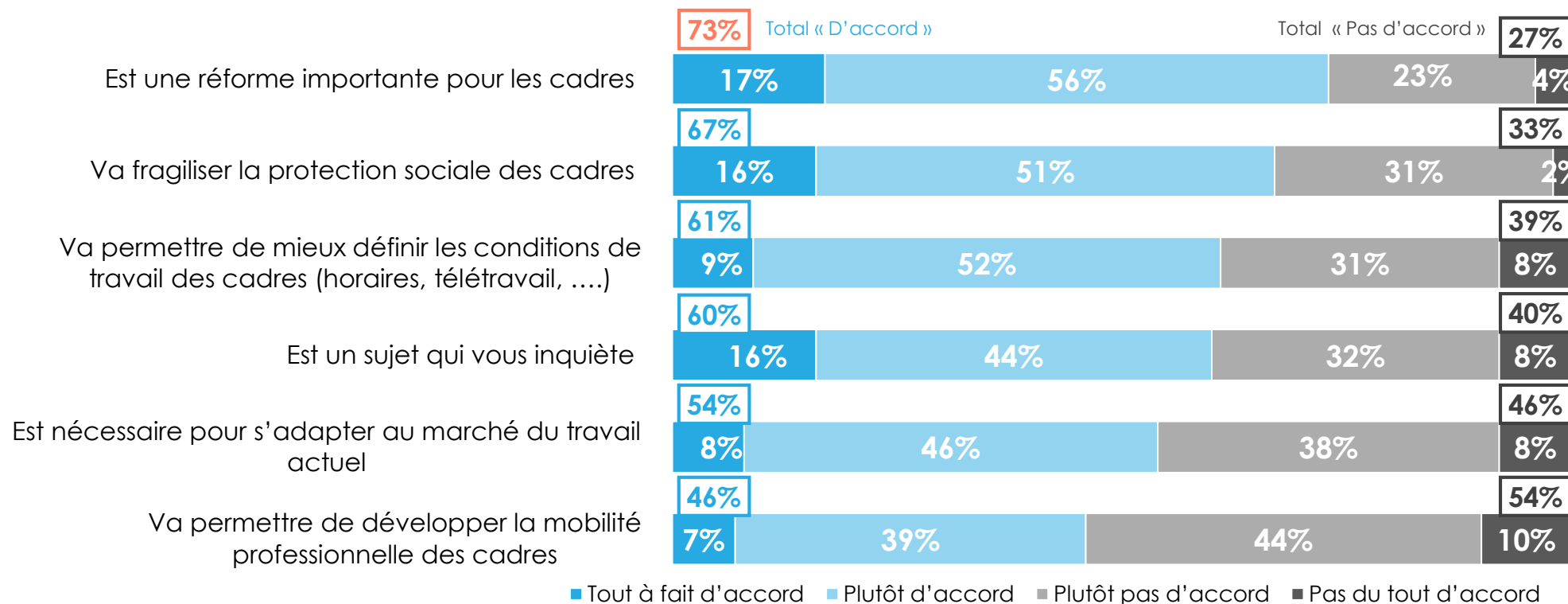
3

LE STATUT CADRE : UNE REFONTE PIVOT DANS LA RECONNAISSANCE DES CADRES



Pour chacune des affirmations suivantes, veuillez indiquer si vous êtes d'accord ou pas d'accord avec cette affirmation ?

La réforme du statut cadre...

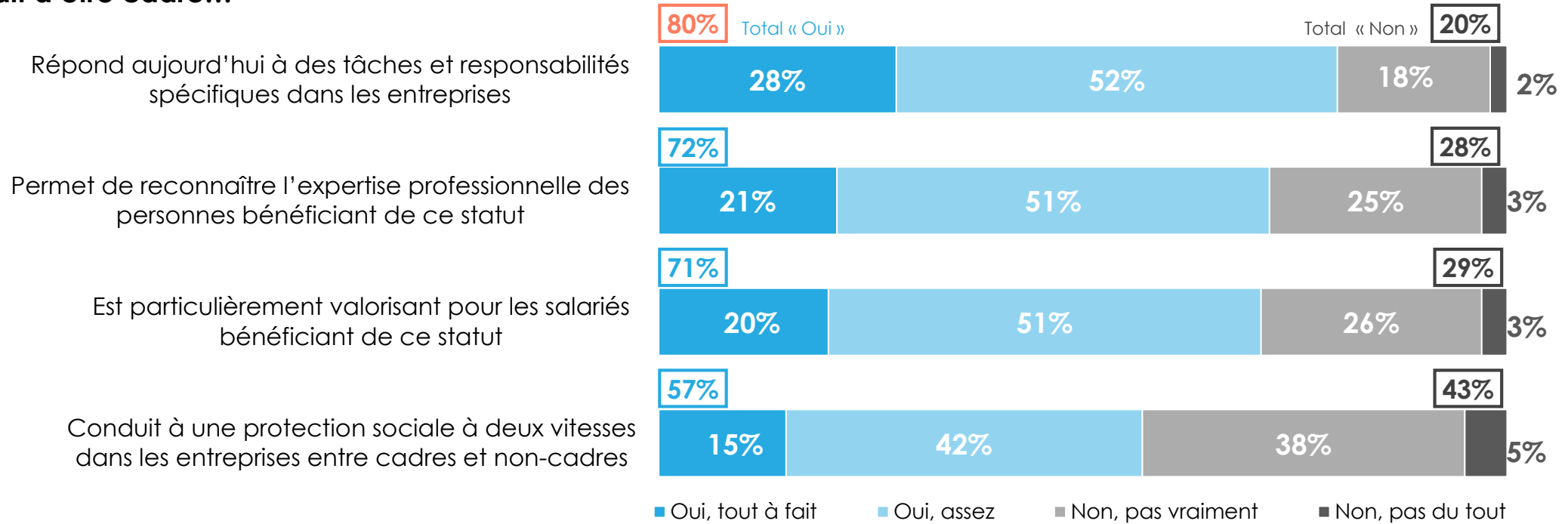


La réforme est importante pour les cadres



Voici différentes affirmations à propos de ce que signifie, aujourd'hui, le fait d'avoir le statut de cadre.
Pour chacune, diriez-vous qu'elle correspond ou ne correspond pas à l'idée que vous vous faites de ce statut ?

Le fait d'être cadre...

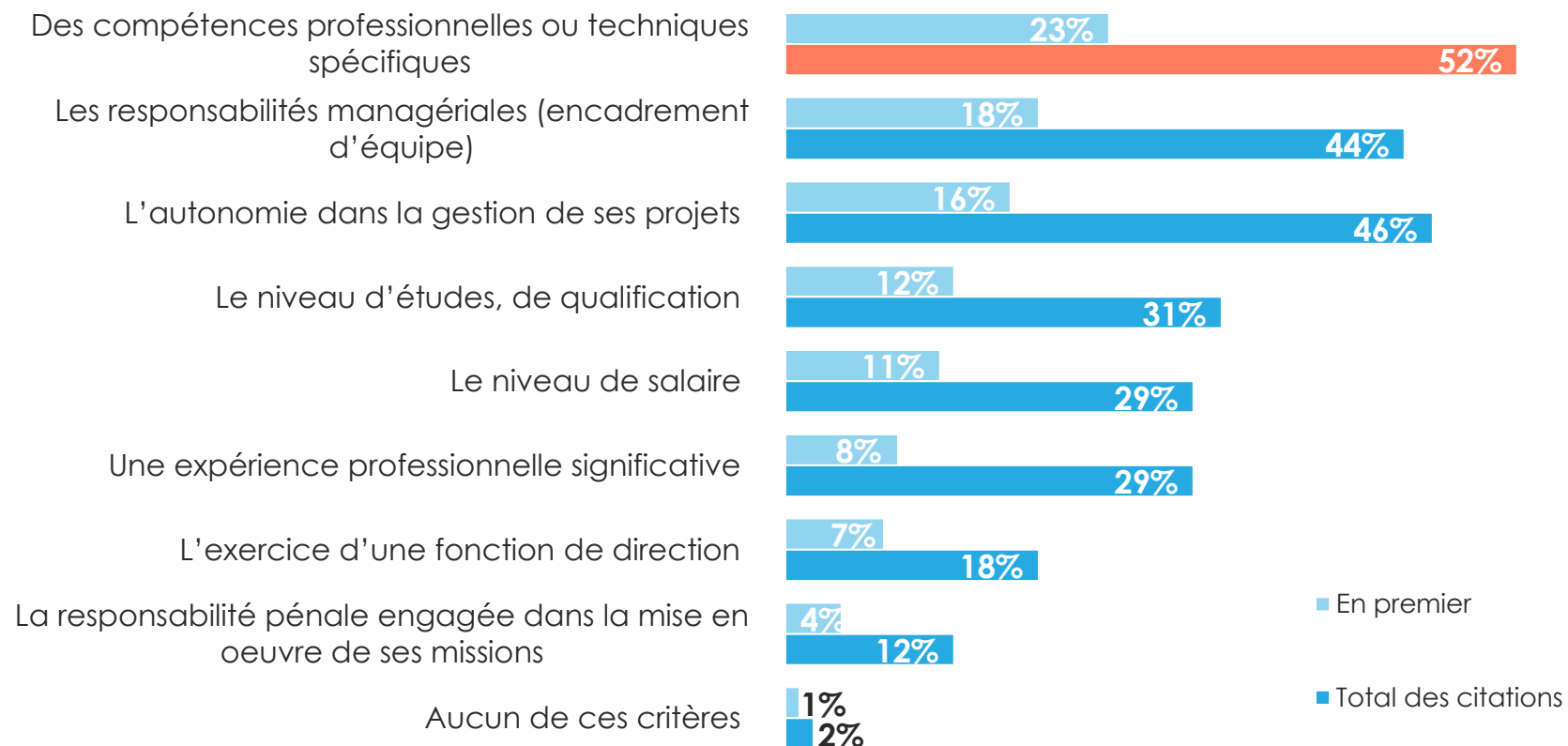


Ce statut doit reconnaître leur unicité...



Selon vous, parmi les critères suivants, quels sont ceux qui doivent définir en priorité le statut cadre ?

MISE À NIVEAU : en janvier 2019, le régime de retraites complémentaires des cadres, l'AGIRC, va être fusionné avec le régime ARRCO s'appliquant aux salariés du privé non-cadres. le statut cadre étant jusque-là défini par l'affiliation à l'AGIRC, le gouvernement a ouvert des négociations avec les organisations syndicales afin de redéfinir et réformer ce statut.



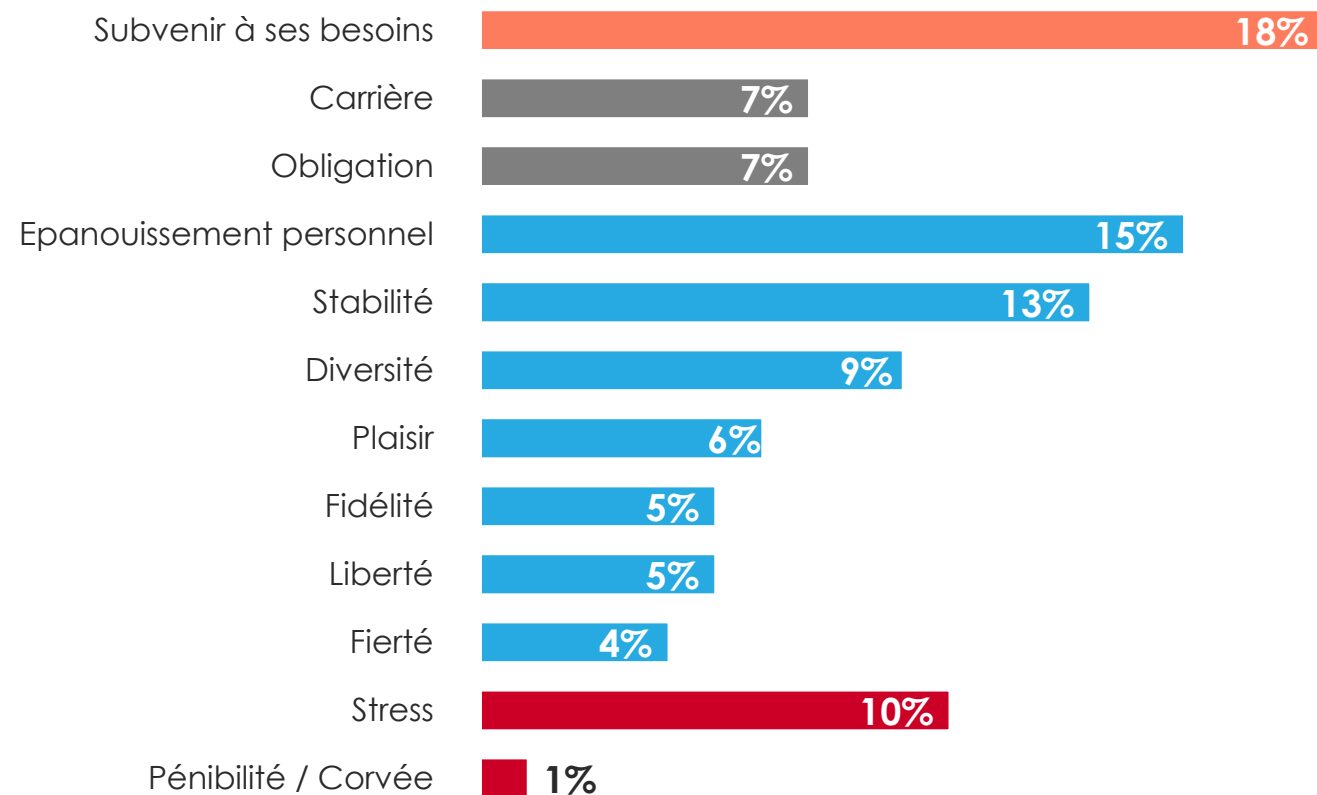
...et doit valoriser leur expertise

4 LES CADRES, PRÊTS À EXPLORER DE NOUVEAUX TERRITOIRES ?





Parmi les mots suivants, quel est celui qui définit le mieux votre rapport au travail ?

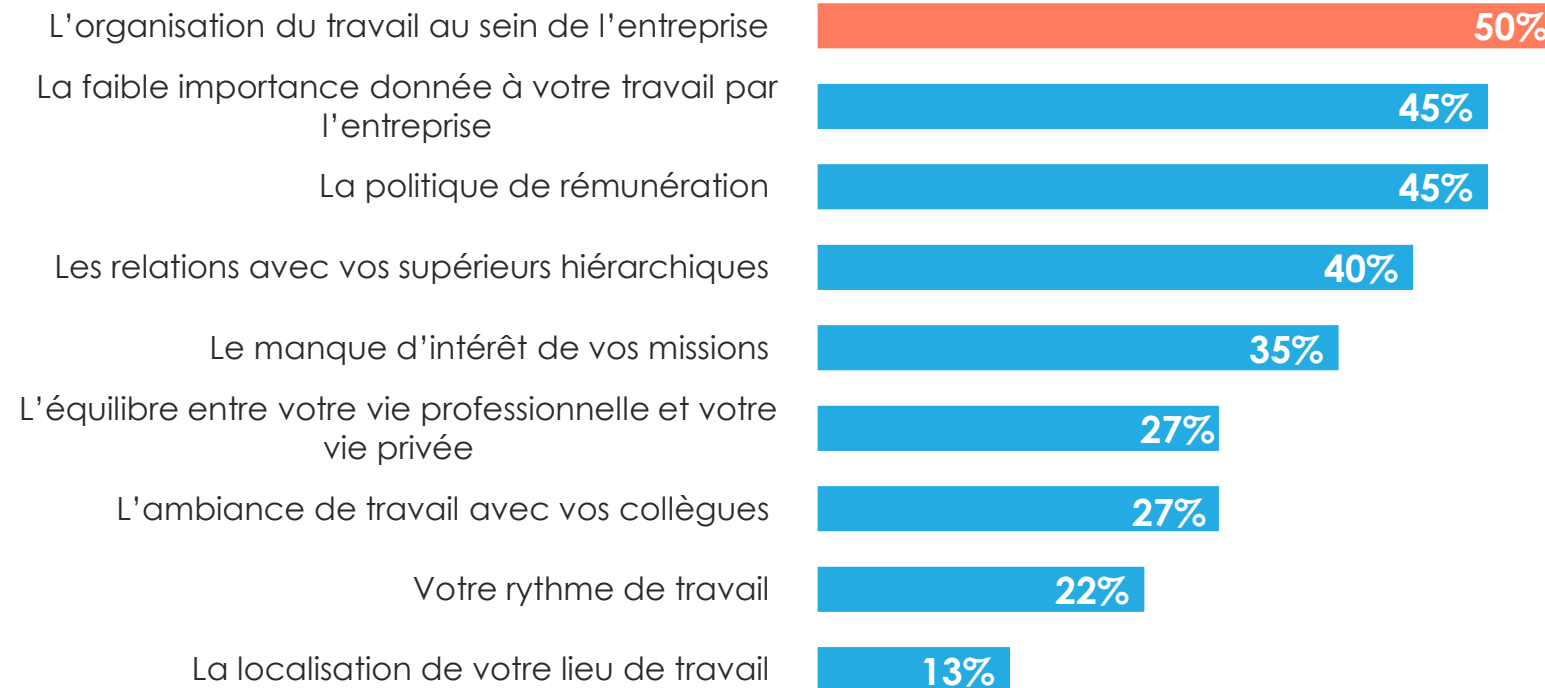


Une vision assez matérialiste du travail



Parmi les éléments suivants, quels sont ceux qui contribuent le plus à votre ressenti négatif vis-à-vis de l'entreprise au sein de laquelle vous êtes employé ?

BASE : QUESTION POSÉE UNIQUEMENT AUX CADRES NE SE SENTANT PAS BIEN DANS L'ENTREPRISE AU SEIN DE LAQUELLE ILS SONT EMPLOYÉS, SOIT 21% DE L'ÉCHANTILLON



Les cadres souffrent des réorganisations

Q Et du point de vue de votre métier, pensez-vous plutôt... ?

Que vous continuerez à exercer le même métier durant l'ensemble de votre carrière

34%

Que vous serez amené à changer de métier à un moment de votre carrière

66%

Répondants de moins de 35 ans	Répondants de 35 à 49 ans
19%	31%
81%	69%

Q De quelle manière envisagez-vous votre carrière ?

Que vous resterez salarié au statut cadre durant l'ensemble de votre carrière

66%

Que vous serez amené à changer de statut à un moment de votre carrière (passer au statut indépendant,...)

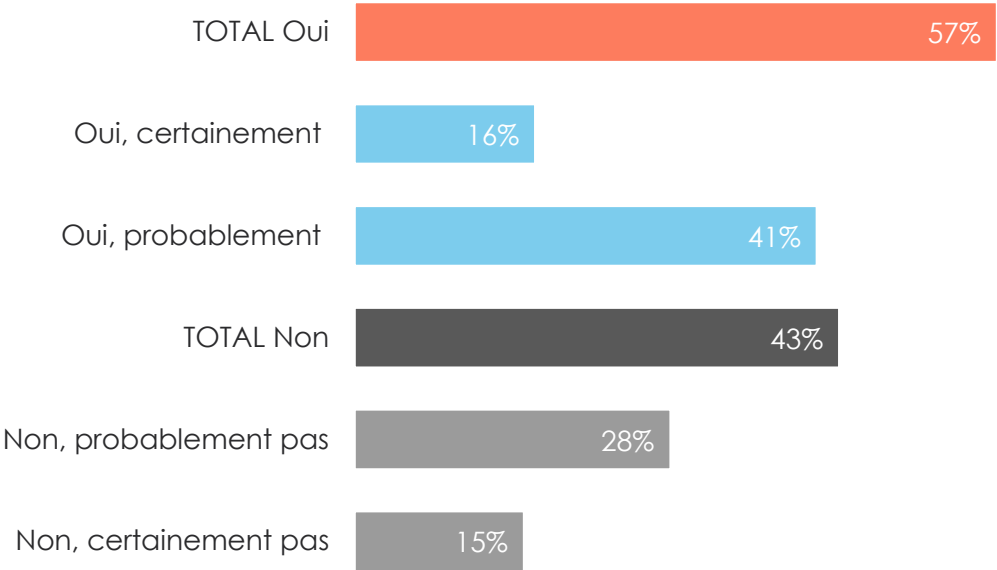
34%

Répondants de moins de 35 ans	Répondants de 35 à 49 ans
56%	64%
44%	36%

Des changements à venir, bien intégrés par les cadres



Seriez-vous prêt à faire de l'intérim sur des missions correspondant à vos fonctions de cadre ?



Répondants de moins de 35 ans	Répondants de 35 à 49 ans	Répondants de 50 ans et plus
58%	54%	61%
13%	15%	22%
45%	39%	39%
42%	46%	39%
26%	31%	25%
16%	15%	14%

Des cadres prêts à de nouveaux modes de travail

A blue-tinted background photograph showing two men in a celebratory high-five. The man on the left is wearing a dark cap and a beard, smiling broadly. The man on the right is partially visible, also smiling. The image has a soft, out-of-focus quality.

Merci

WEBINAR – JEUDI 8 MARS 2018



CADREMPLOI