

21 novembre 2018



LA PERCEPTION DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Enquête auprès des entreprises, des salariés et du grand public

La méthodologie



	Chefs d'entreprise 	Salariés 	Grand public 
Echantillons 	L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 402 dirigeants d'entreprises, responsables RH ou de mission handicap, représentatif des entreprises françaises ayant au moins un salarié (tous secteurs d'activité confondus). La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région. Pour disposer d'effectifs suffisants dans toutes les catégories, l'échantillon a été raisonné.	L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1008 salariés, représentatif de la population salariée française âgée de 18 ans et plus. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession, secteur d'activité) après stratification par région.	L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1 008 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.
Modes de recueil 	Les interviews ont été réalisées par <u>téléphone</u> sur le lieu de travail des personnes interrogées du 1^{er} au 5 octobre 2018.	Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 28 septembre au 4 octobre 2018.	Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 septembre au 1^{er} octobre 2018.

Les rappels présentés dans ce document sont issus des études suivantes :

(*) Etude réalisée par l'Ifop pour l'Agefiph auprès d'un échantillon de 1007 salariés, représentatif de la population française salariée de contrat de droit privé, âgée de 18 ans et plus, interrogé selon le même protocole méthodologique du 24 au 30 octobre 2012

(**) Etude réalisée par l'Ifop pour l'Agefiph auprès d'un échantillon de 1 012 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus, interrogé par internet du 2 au 5 mars 2015. Cette question avait été posée uniquement posées aux personnes actives en poste, soit 54% de l'échantillon

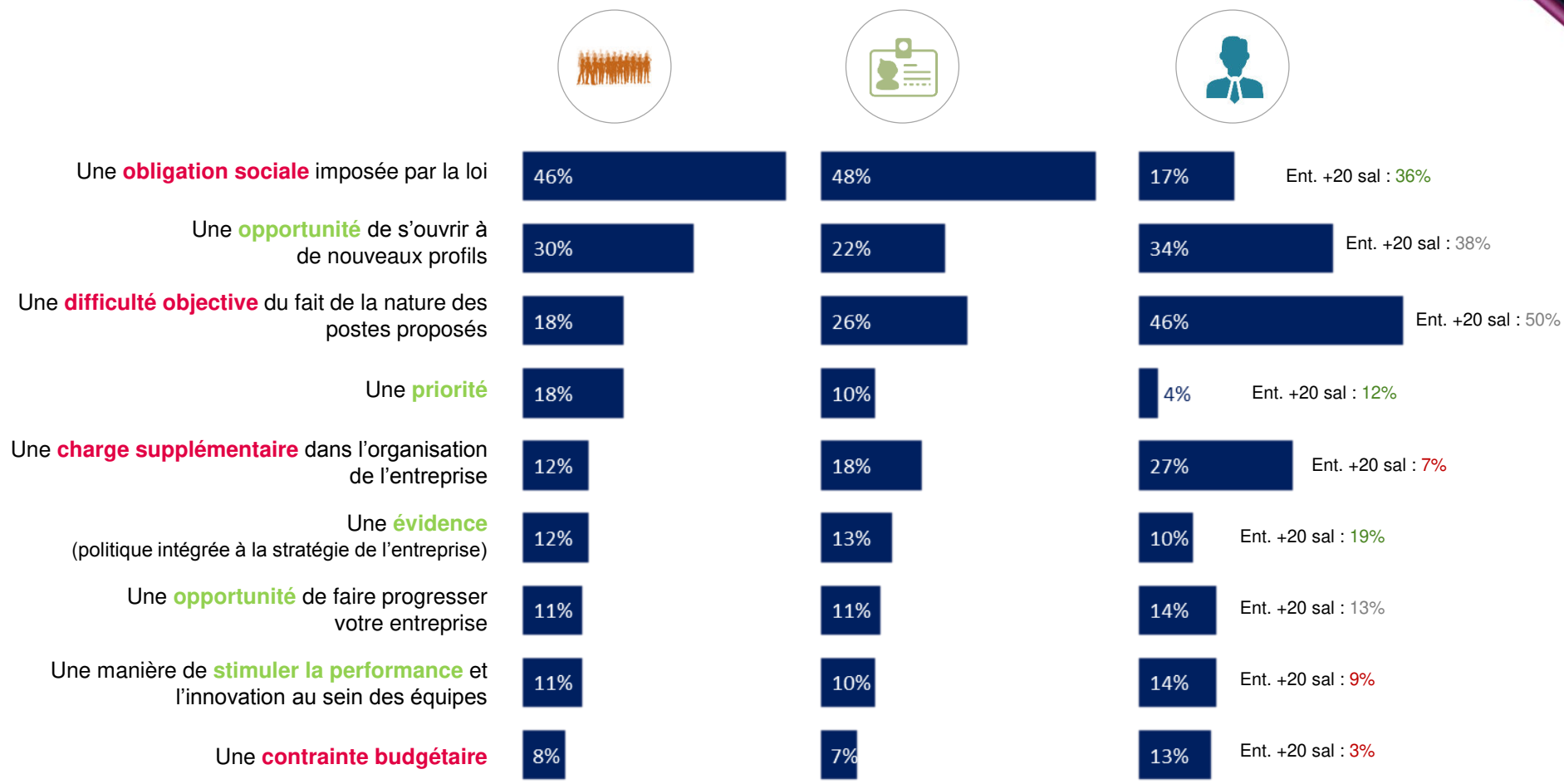


Ce qu'il faut retenir ...

Des employeurs qui perçoivent le recrutement de personnes handicapées entre opportunité et difficultés



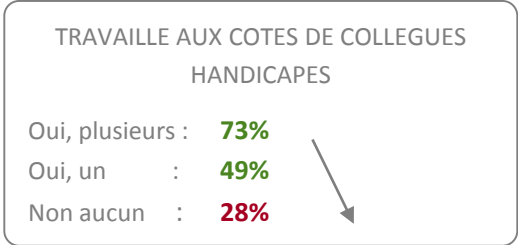
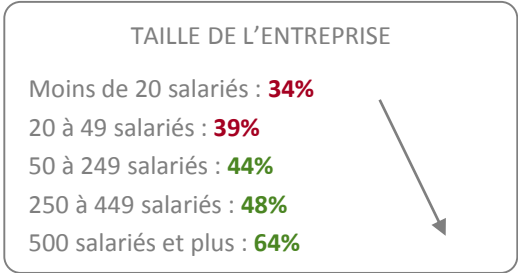
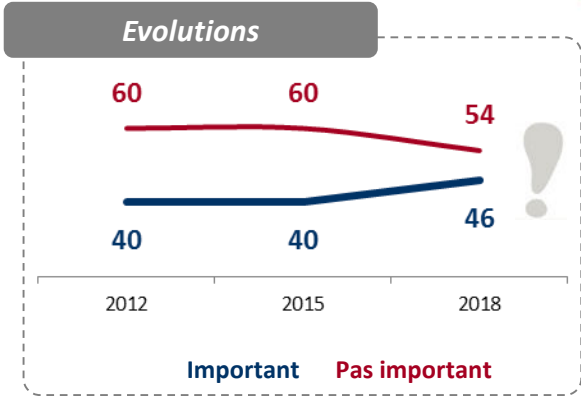
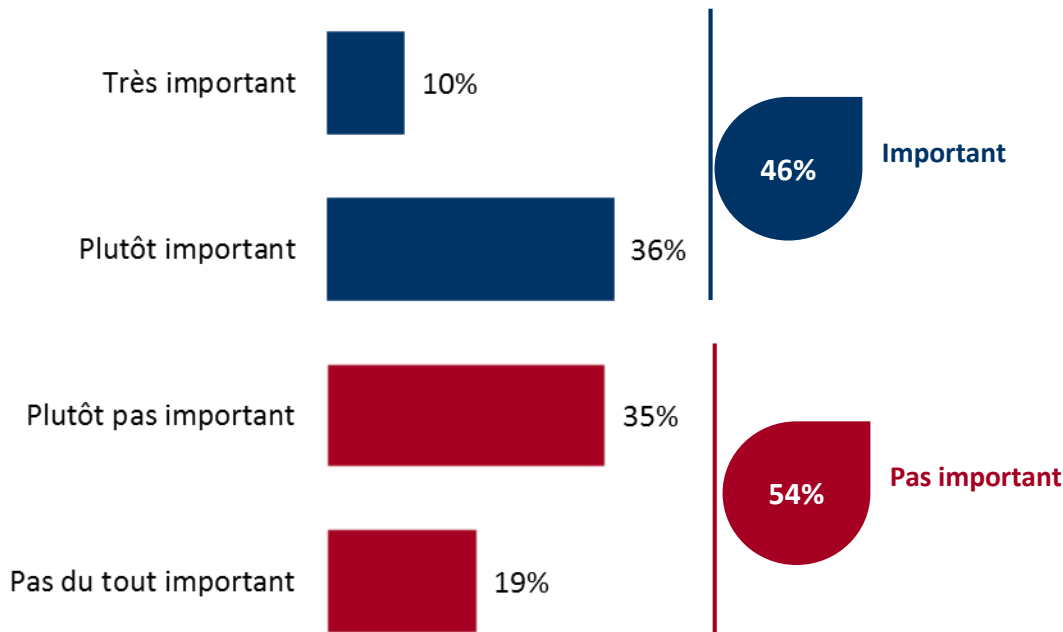
Question : D'après l'idée que vous en avez, diriez-vous que l'insertion et l'emploi des personnes handicapées sont aujourd'hui pour les entreprises et les établissements publics ? (deux réponses possibles)



Le handicap au travail : un enjeu important pour un salarié sur deux



Question : Avez-vous l'impression qu'au sein de votre entreprise, l'insertion des personnes handicapées est un enjeu considéré comme ... ?



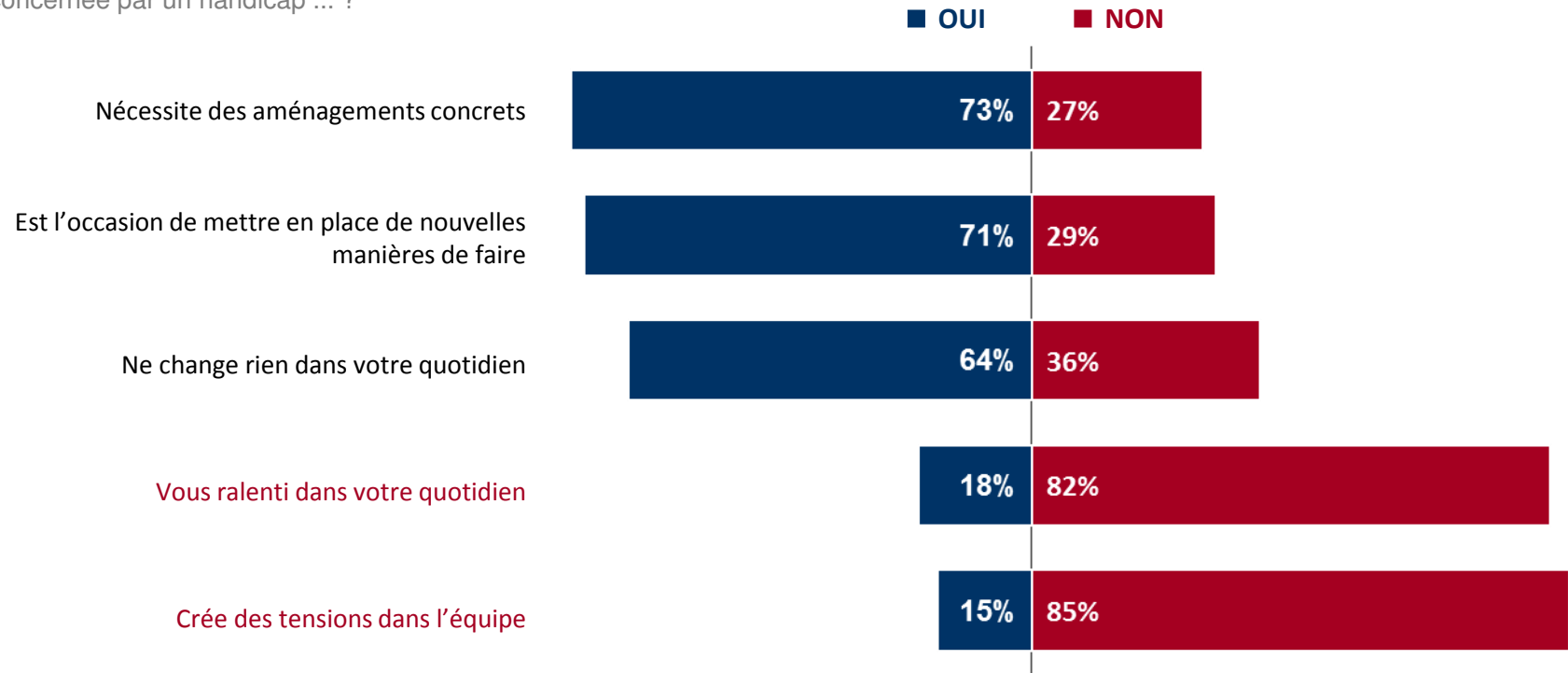
Le handicap déjà dans l'entreprise, mais une présence encore discrète



44%

des salariés interrogés déclarent avoir dans leur entourage professionnel au moins un collègue en situation de handicap
(11% ne se prononcent pas)

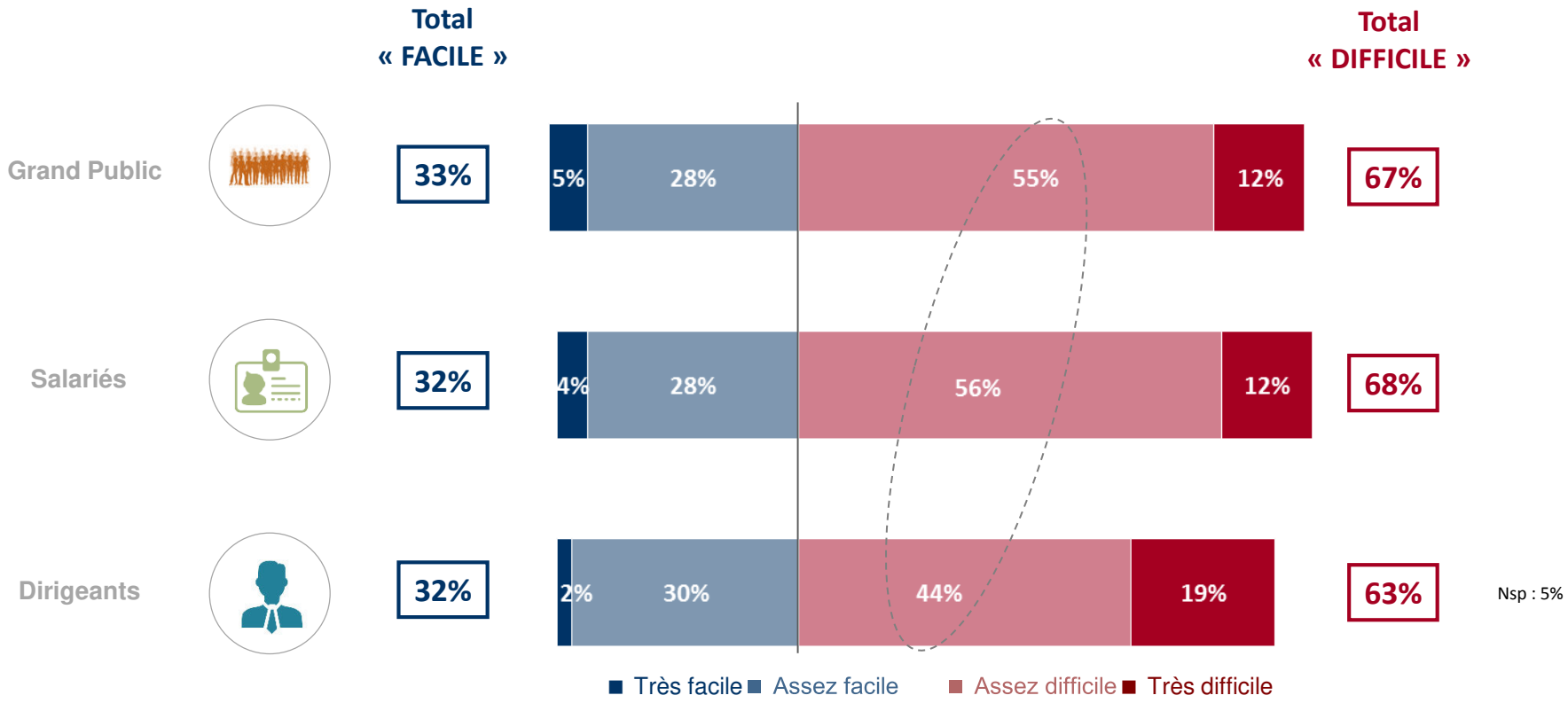
Question : Pour vous, travailler aux côtés d'une personne concernée par un handicap ... ?



Embaucher des personnes handicapées est toujours perçue comme difficile...



Question : Pour une entreprise, diriez-vous que l'embauche de personnes handicapées c'est quelque chose de... ?





...mais de moins en moins difficile, dans les entreprises de plus de 20 salariés



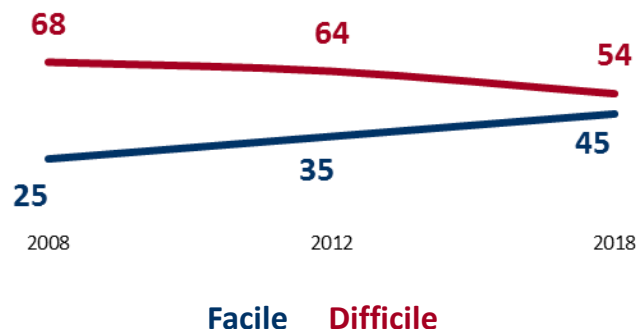
Ensemble dirigeants : **32%** « faciles »

TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 9 salariés : 32%
10 à 19 salariés : 33%
20 à 49 salariés : **48%**
50 à 99 salariés : 34%
100 salariés et plus : **44%**

45%

EVOLUTIONS : Entreprises de 20 salariés et plus



SECTEUR D'ACTIVITE :

Industrie : **39%**
BTP / Construction : **23%**
Commerce : 35%
Services : 34%
- dans le privé : 32%
- dans le public : **48%**

Communes
rurales



23%

Agglomération
parisienne



35%

Concerné
handicap



38%

Non concerné
handicap



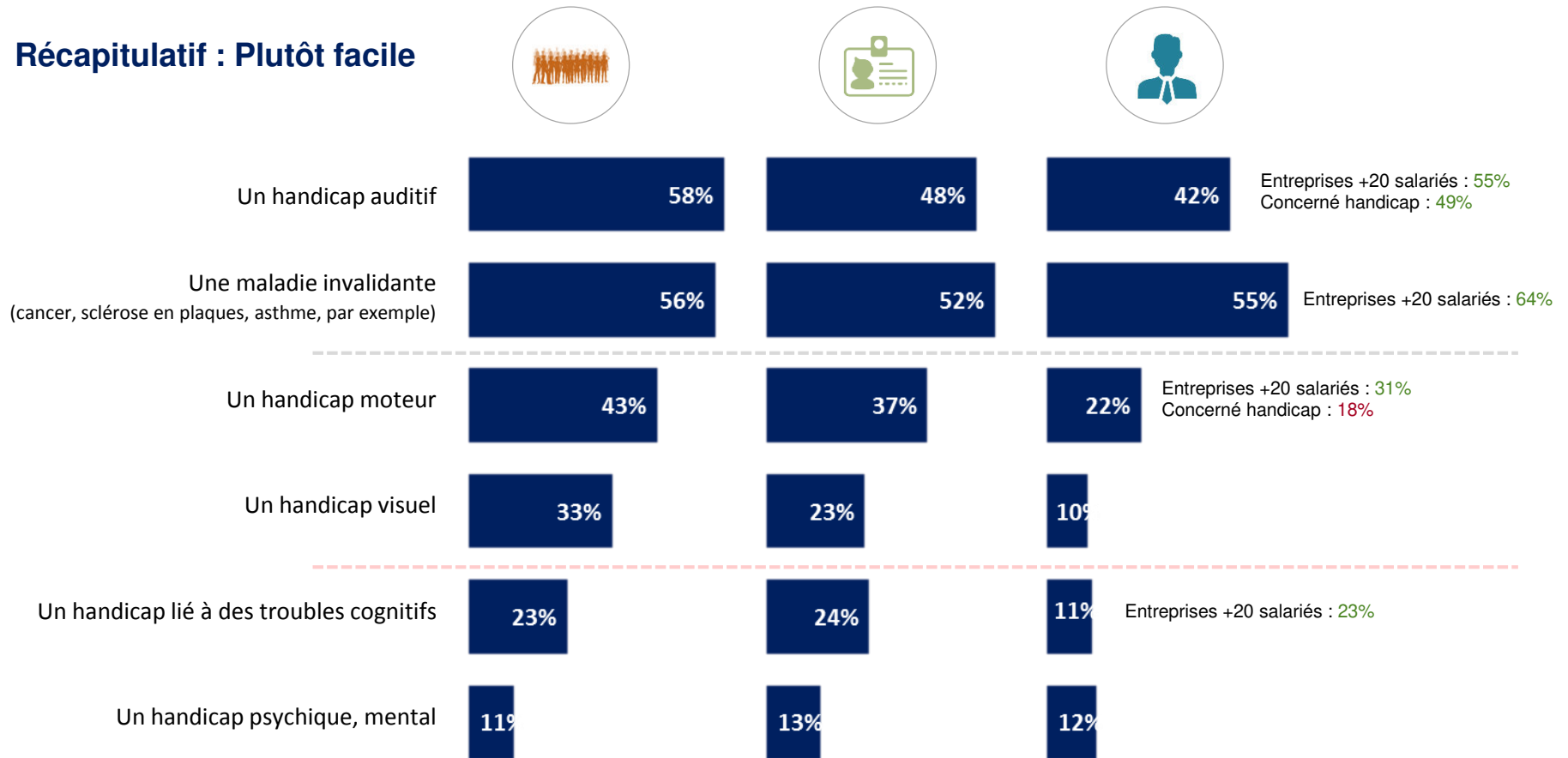
27%

Le handicap auditif et les maladies invalidantes perçues comme les moins difficiles à intégrer dans l'entreprise



Question : Pour chacun des types de handicap suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un handicap plutôt facile ou plutôt difficile à intégrer dans une entreprise [comme la vôtre] ? Plutôt facile / Plutôt difficile

Récapitulatif : Plutôt facile



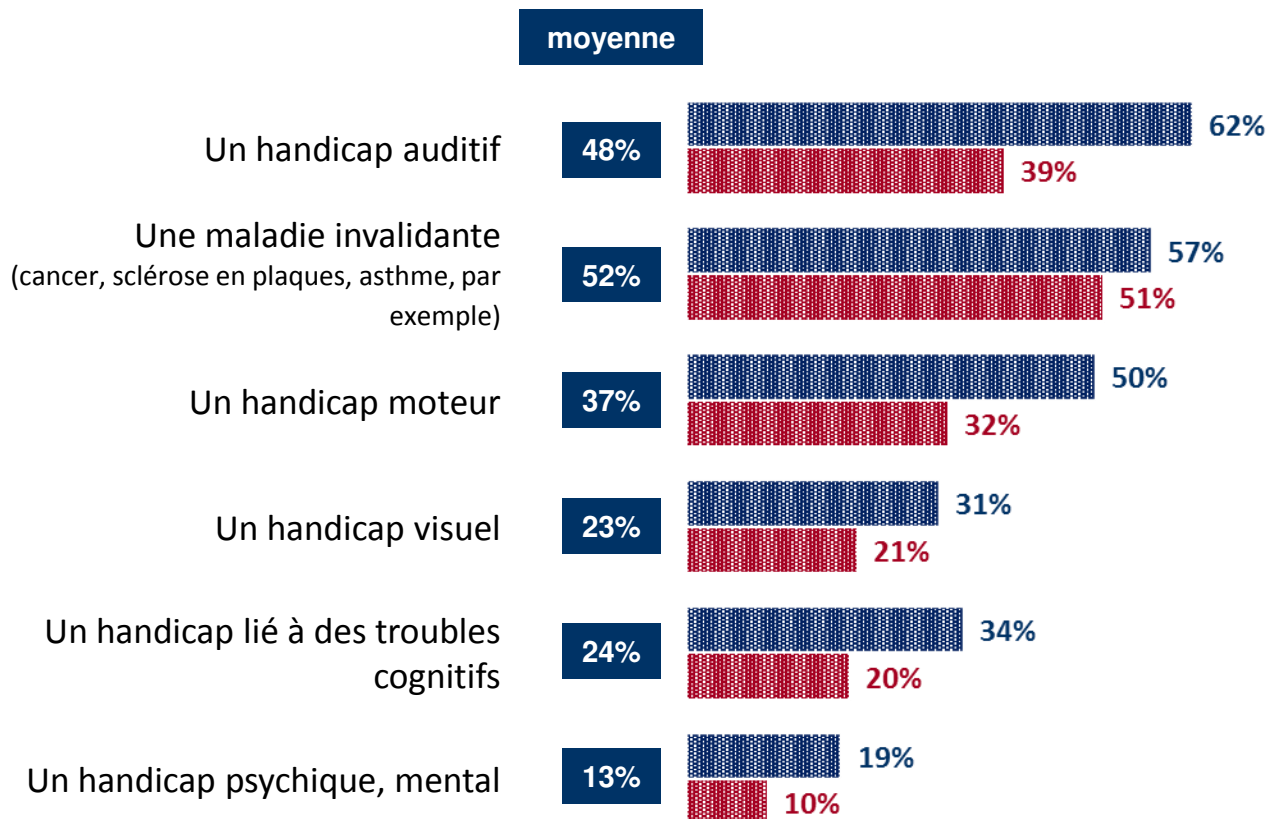


Travailler avec des collègues handicapés changent les perceptions



ZOOM SUR LES SALARIES QUI TRAVAILLENT AUX COTES DE COLLEGUES HANDICAPES

Récapitulatif : Plutôt facile



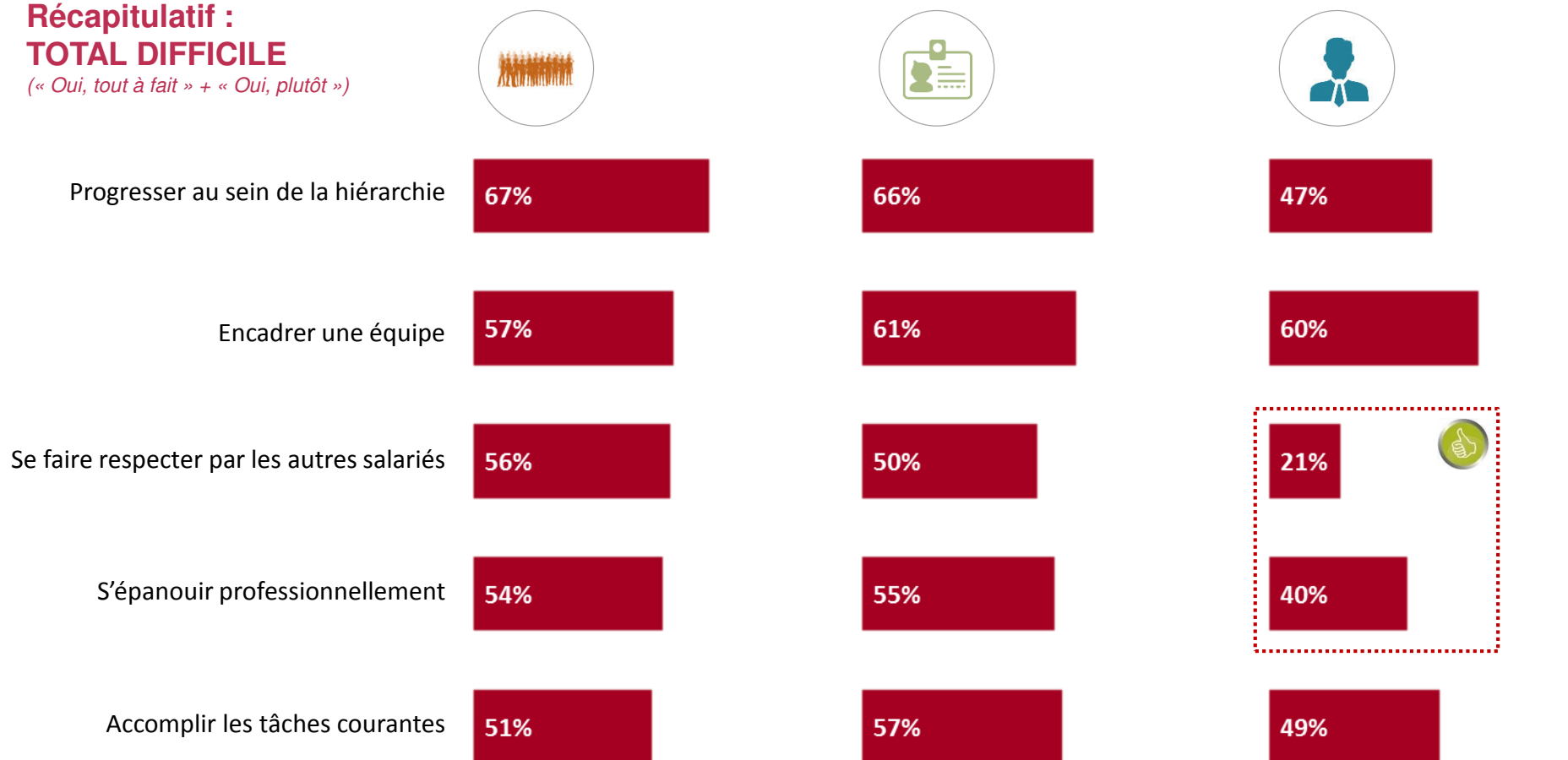
Handicap et évolution professionnelle : on peut faire mieux !



Question : Et pensez-vous qu'il est **difficile** pour un salarié handicapé de faire les choses suivantes dans une entreprise [comme la vôtre] ?

Récapitulatif : TOTAL DIFFICILE

(« Oui, tout à fait » + « Oui, plutôt »)





Evolution professionnelle : des étapes sont encore à franchir, notamment dans les plus petites entreprises !

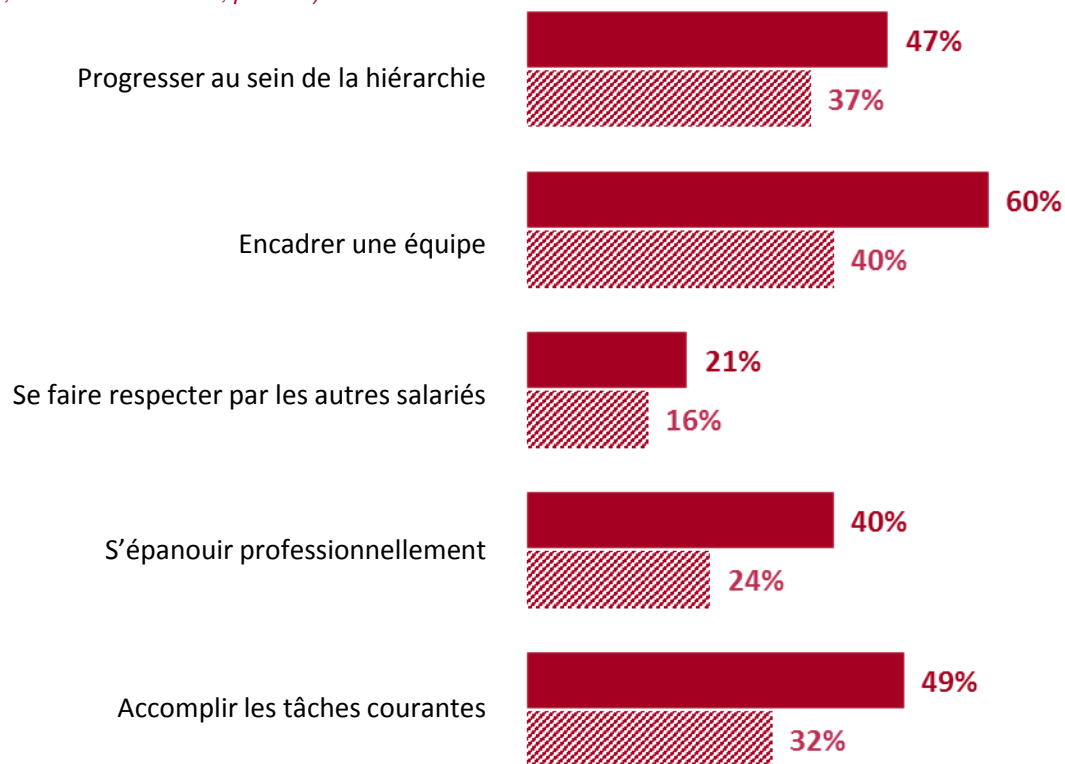


ZOOM SUR LES ENTREPRISES DE PLUS DE 20 SALARIES



Récapitulatif : TOTAL DIFFICILE

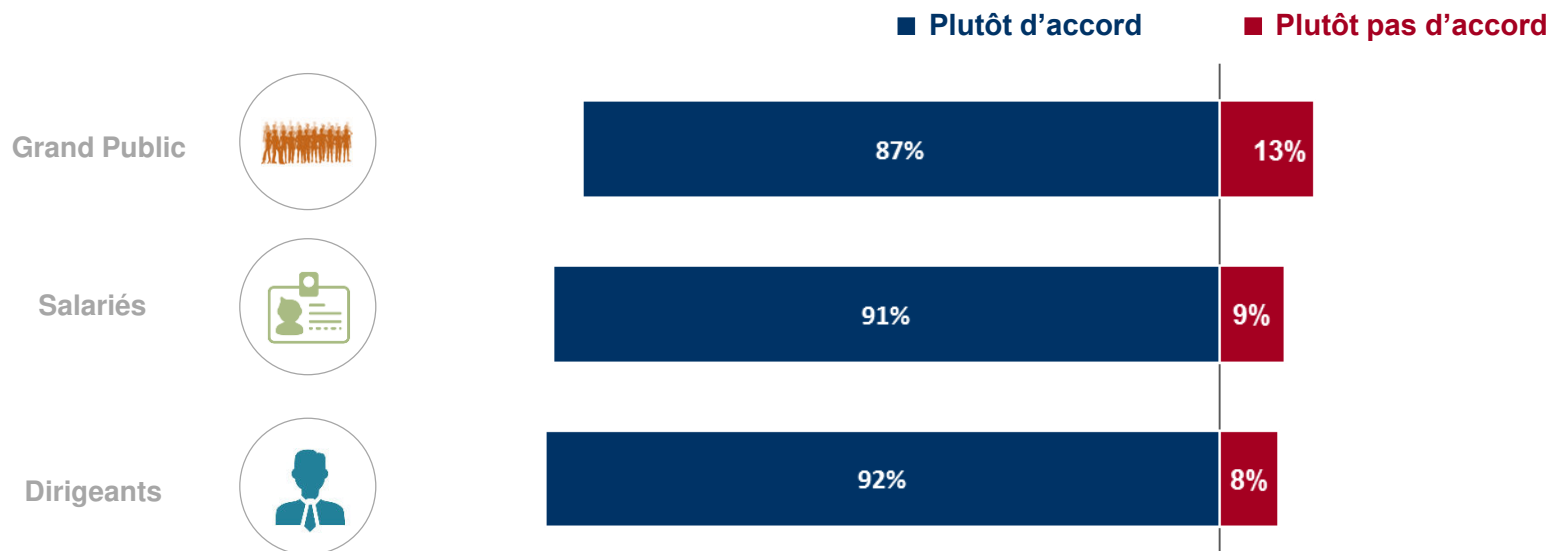
(« Oui, tout à fait » + « Oui, plutôt »)



85% des entreprises de plus de 20 salariés sont prêtes à embaucher (davantage) de personnes en situation de handicap



Question : Aujourd'hui, les entreprises qui s'engagent et s'impliquent en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap participent au développement d'une société meilleure, plus juste et plus ouverte. Vous personnellement, êtes-vous d'accord ou non avec cette affirmation ?



Question : Et, seriez-vous prêt à embaucher (davantage) de personnes en situation de handicap ?





CONTACTS PRESSE :

Camille Le Hyaric – Epoka – clehyaric@epoka.fr – 06.60.43.65.02

Ghislaine Cristofolletti – Agefiph – g-cristofolletti@agefiph.asso.fr – 01.46.11.00.69