

Les cadres du privé et les nouvelles formes de travail

Vague 2

Sondage Ifop pour **Freelance.com**

Contacts Ifop :

Romain Bendavid - Directeur de Clientèle
Delphine Poët – chargée d’Etudes
Département Opinion et Stratégies d’Entreprise
01 45 84 14 44
Prenom.nom@ifop.com

Décembre 2019

Sommaire

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

- A – Les aspirations professionnels prioritaires dans les années à venir
- B – L'image et les représentations associées au statut de freelance
- C – Focus sur la notoriété et l'image du partage salarial
- D – Questions d'actualité

3 – Les grands enseignements

1 | La méthodologie



Etude réalisée par l'Ifop pour Freelance.com

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
		
Echantillon de 1001 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus.	La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région.	Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 25 au 29 novembre 2019.

2 | Les résultats de l'étude

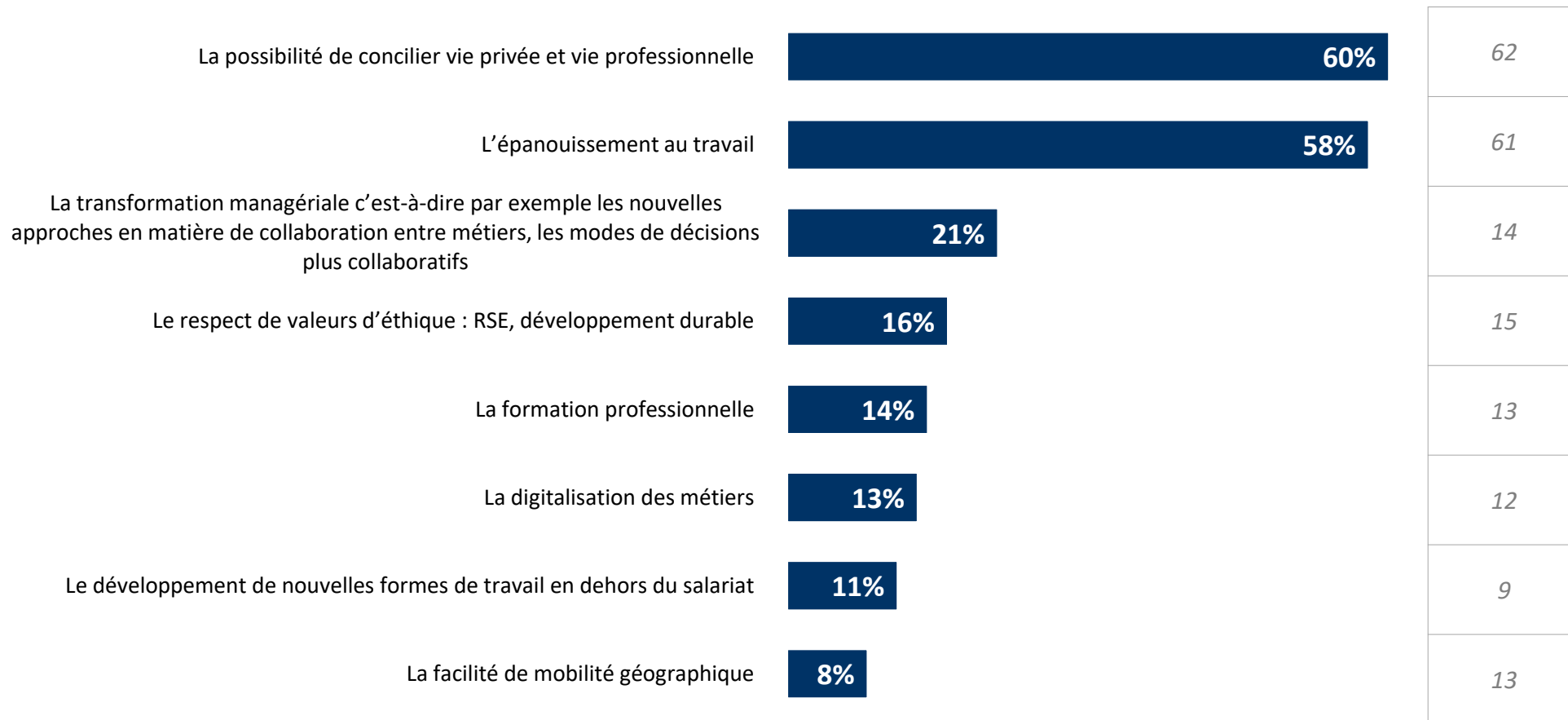


A | Les aspirations professionnelles prioritaires dans les années à venir

QUESTION : Parmi les enjeux professionnels suivants, quel est le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ?
En premier ? En second ?

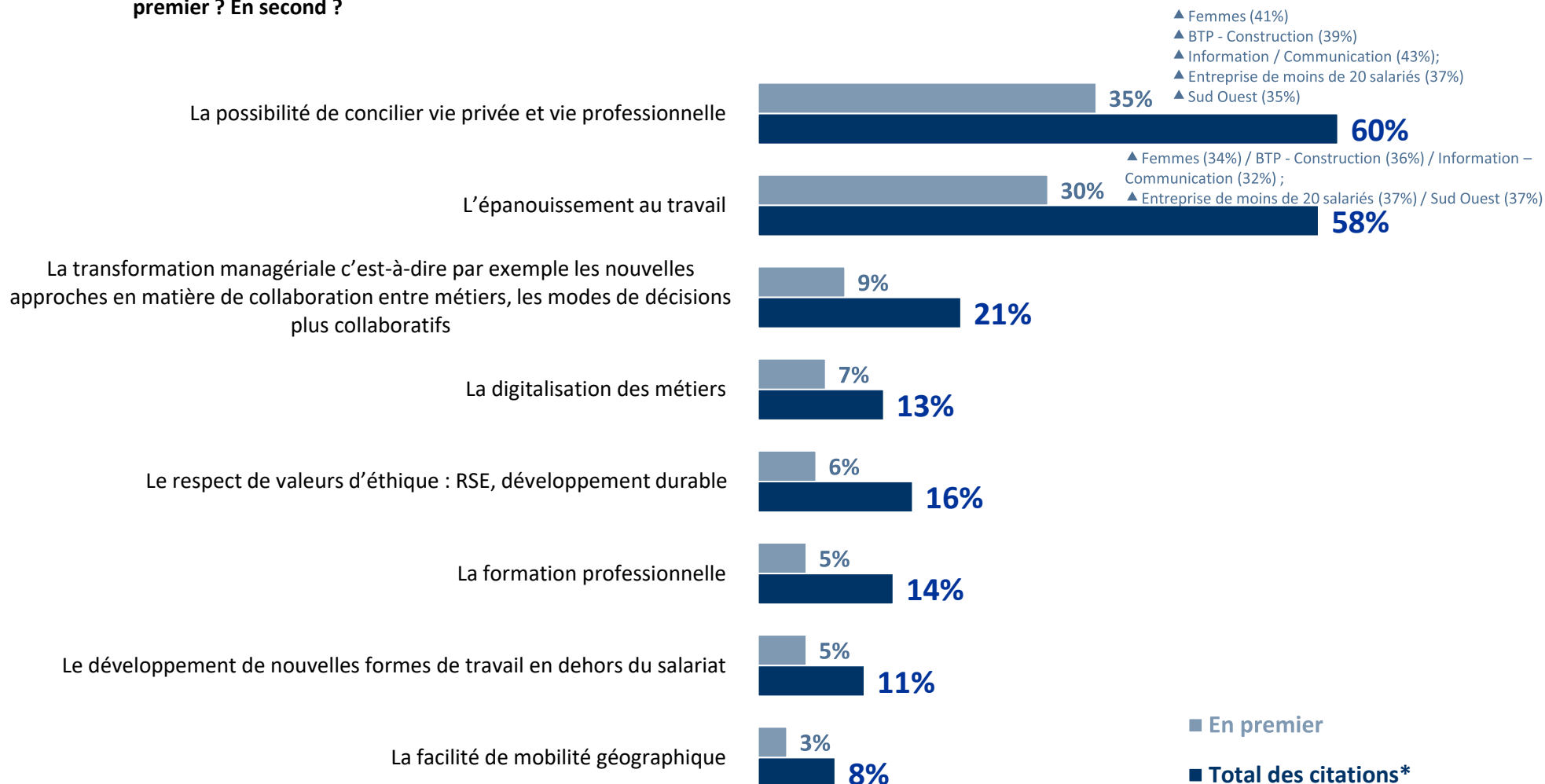
Récapitulatif : Total des citations

*Rappel
Cadres et profession
Intellectuelle supérieure
Nov. 2018*



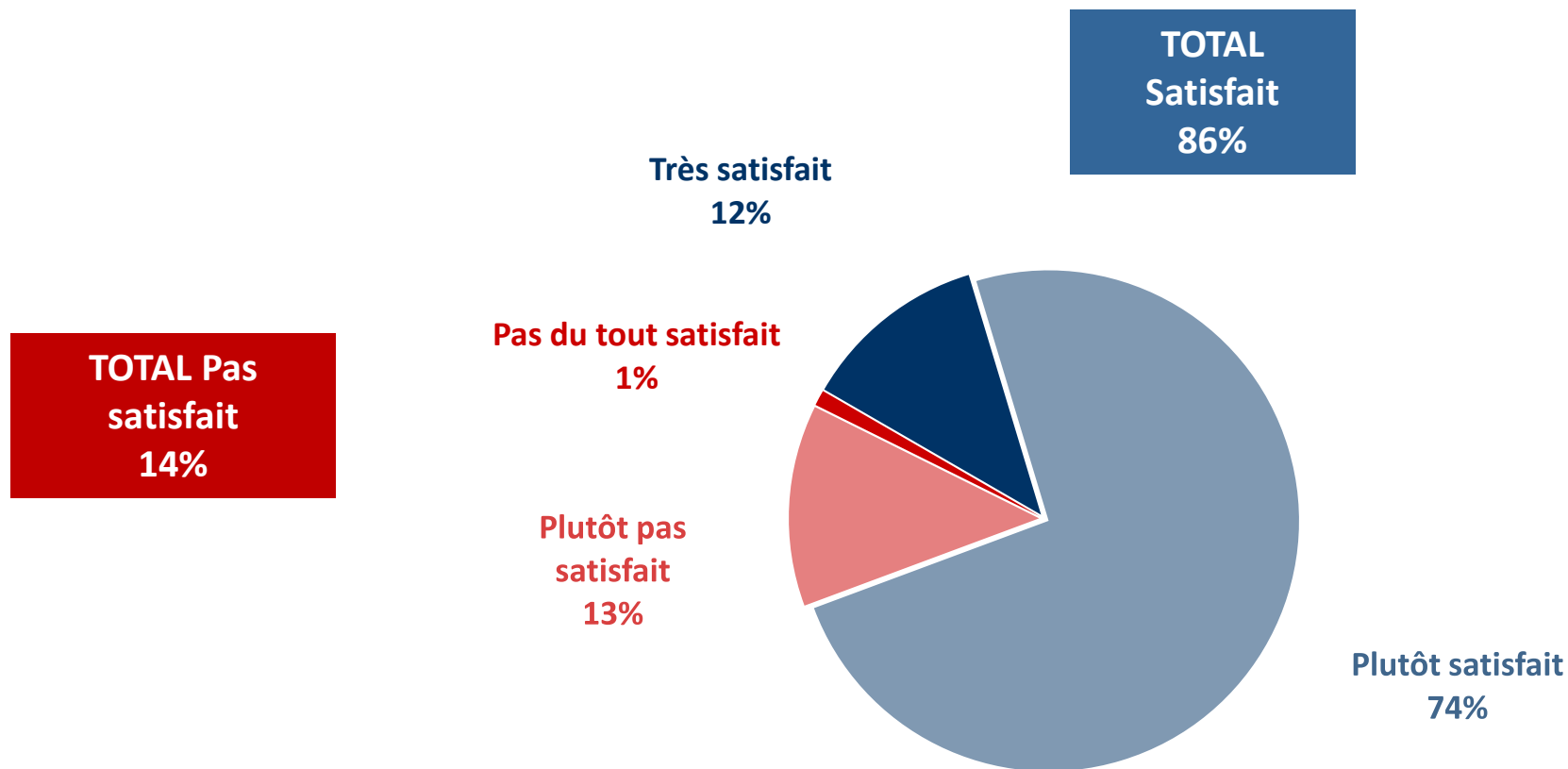
Etude Ifop pour Freelance, menée auprès d'un échantillon de 1502 personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus, par questionnaire auto-administré en ligne du 25 octobre au 5 novembre 2018 selon la méthode des quotas. Parmi eux, 281 cadres et professions intellectuelles supérieures étaient interrogés.

QUESTION : Parmi les enjeux professionnels suivants, quel est le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ? En premier ? En second ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

QUESTION : Jusqu'à présent, êtes-vous satisfait ou pas satisfait de votre carrière professionnelle ?

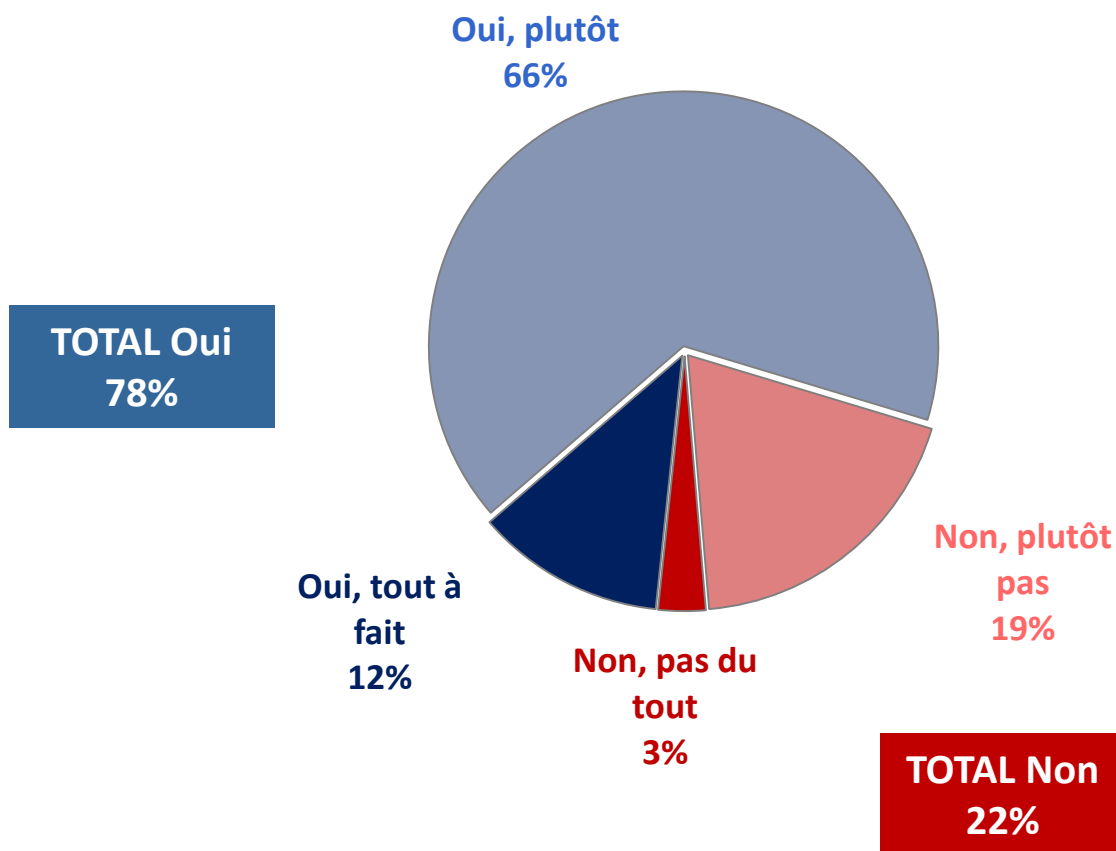


QUESTION : Parmi les critères suivants, lequel est le plus susceptible de permettre de vous épanouir professionnellement ?

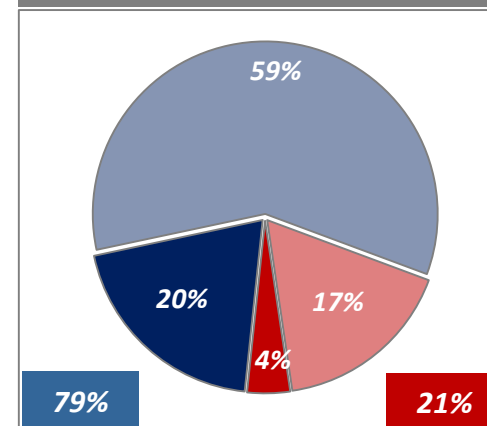


L'opinion sur l'entreprise comme structure de travail permettant aux actifs de s'épanouir dans leur vie professionnelle

QUESTION : Selon vous, l'entreprise représente-t-elle une structure de travail permettant aux actifs de s'épanouir dans leur vie professionnelle ?



*Rappel Cadres et profession intellectuelle supérieure
Nov. 2018*



B | L'image et les représentations associées au statut de Freelance

QUESTION : Au cours des 2 prochaines années avez-vous l'intention de vivre une des situations de mobilité suivantes... ?

Une mobilité interne (un changement de poste dans la même entreprise)



Une mobilité externe c'est-à-dire un changement d'entreprise pour exercer le même type de métier, en tant que salarié



Une mobilité externe c'est-à-dire un changement d'entreprise pour exercer un autre type de métier, en tant que salarié



Une mobilité géographique c'est-à-dire un changement de localité qu'elle soit liée ou non à votre activité professionnelle



Une mobilité externe pour exercer la même activité avec un autre statut que celui de salarié

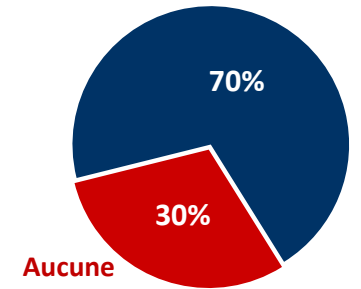


■ Oui

■ Non

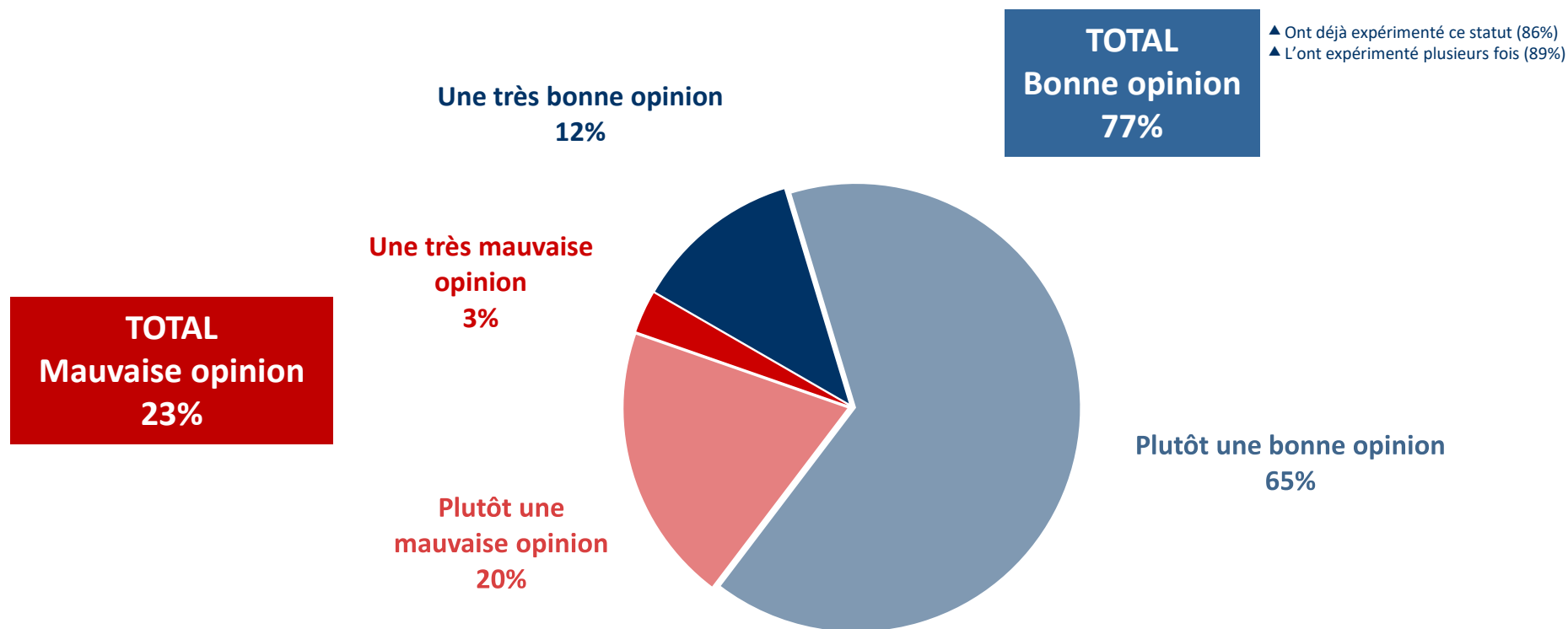
Au moins intention d'une mobilité

- ▲ Moins de 35 ans (81%)
- ▲ Insatisfaits par leur carrière professionnelle (86%)
- ▲ A déjà expérimenté le statut de Freelance (83%)



QUESTION : Une personne qui a le statut de « freelance » (ou de travailleur indépendant) exerce une activité en toute indépendance. Le freelance se caractérise par le fait qu'il propose son expertise à différents clients et organise seul son temps de travail.

En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, quelle opinion avez-vous du statut de « Freelance » ?



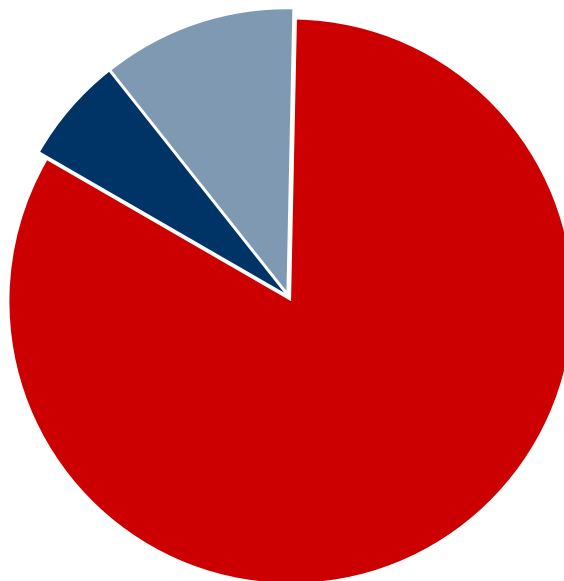
QUESTION : Avez-vous déjà exercé une activité professionnelle en tant que « Freelance » ?

▲ Secteur Information / Communication (35%)
▲ Entreprise de 250 à 499 salariés (34%)

TOTAL Oui
17%

Oui, une seule fois
11%

Oui, plusieurs fois
6%



Non, jamais
83%

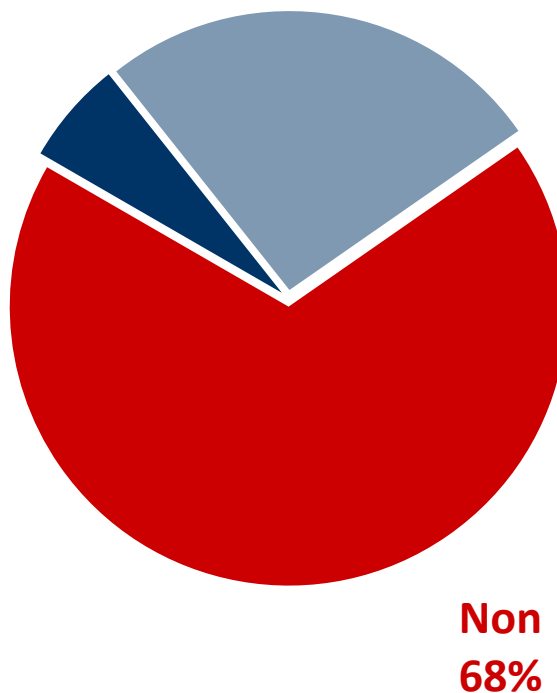
QUESTION : Et avez-vous déjà songé à démissionner de votre emploi actuel ou d'un emploi précédent pour travailler en Freelance ?

- ▲ Secteur Information / Communication (46%)
- ▲ Ancienneté de 3 à 5 ans dans leur entreprise actuelle (43%)
- ▲ Catégories modestes (49%)
- ▲ Sud Ouest (43%)

TOTAL Oui
32%

**Oui, et vous avez déjà
démissionné**
6%

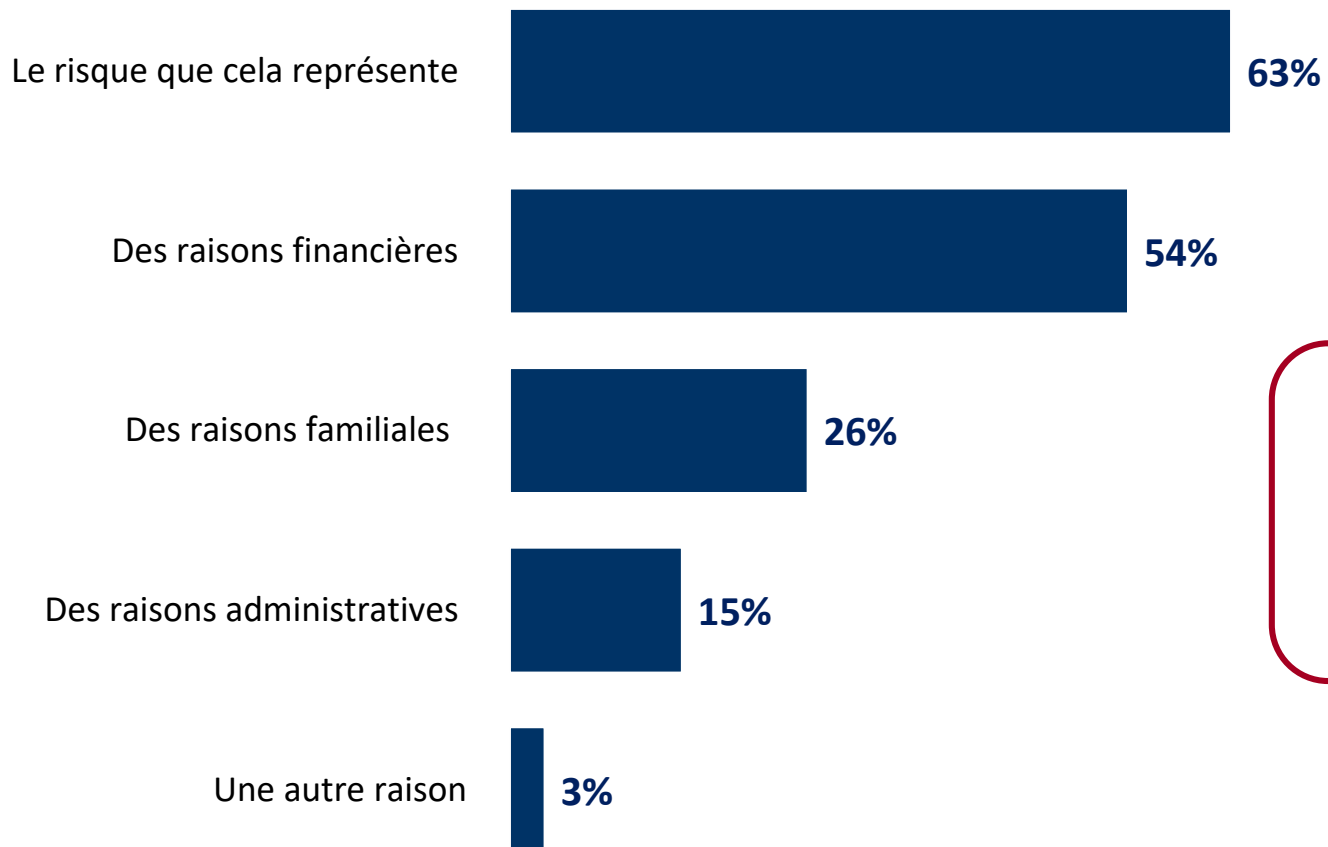
**Oui, mais vous n'avez pas
démissionné**
26%



Les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de démission

QUESTION : Pour quelles raisons n'avez-vous finalement pas démissionné pour travailler en Freelance ?

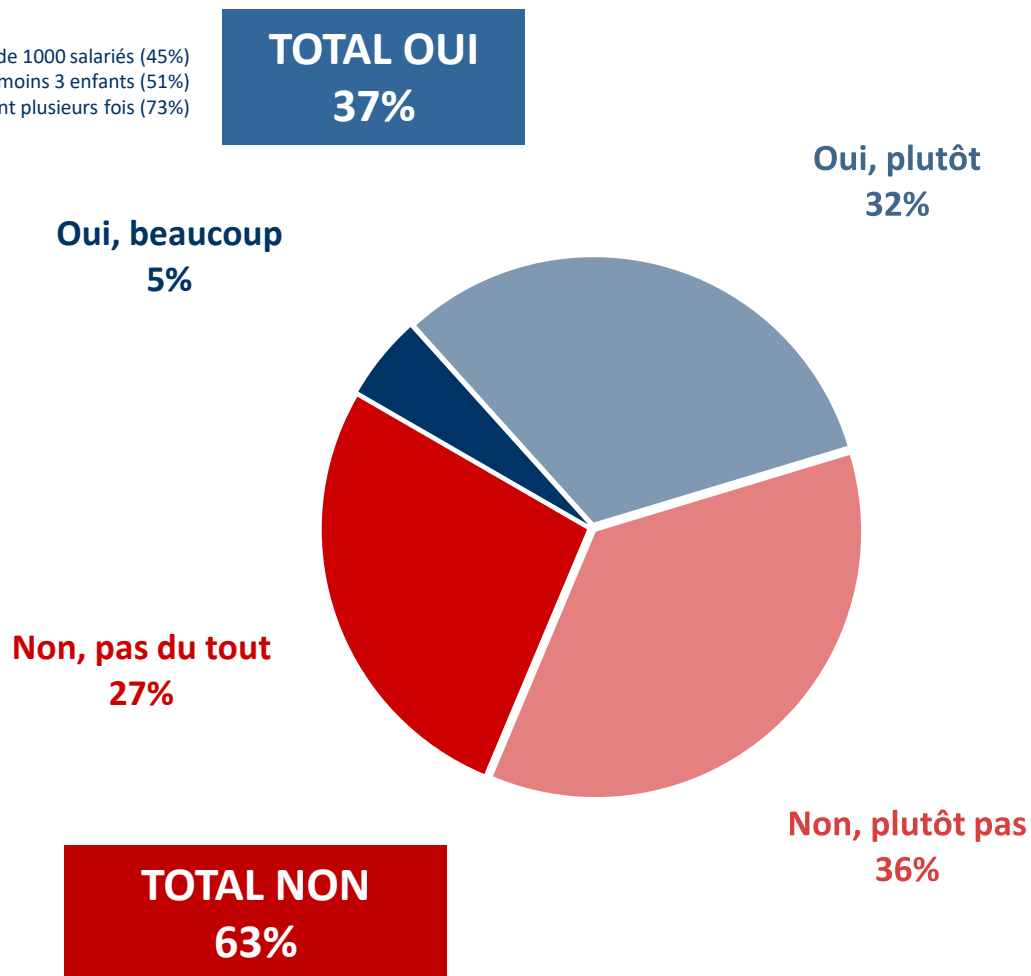
Base : à ceux qui ont songé à démissionner mais qui ne l'ont pas fait, soit 26% des personnes interrogées



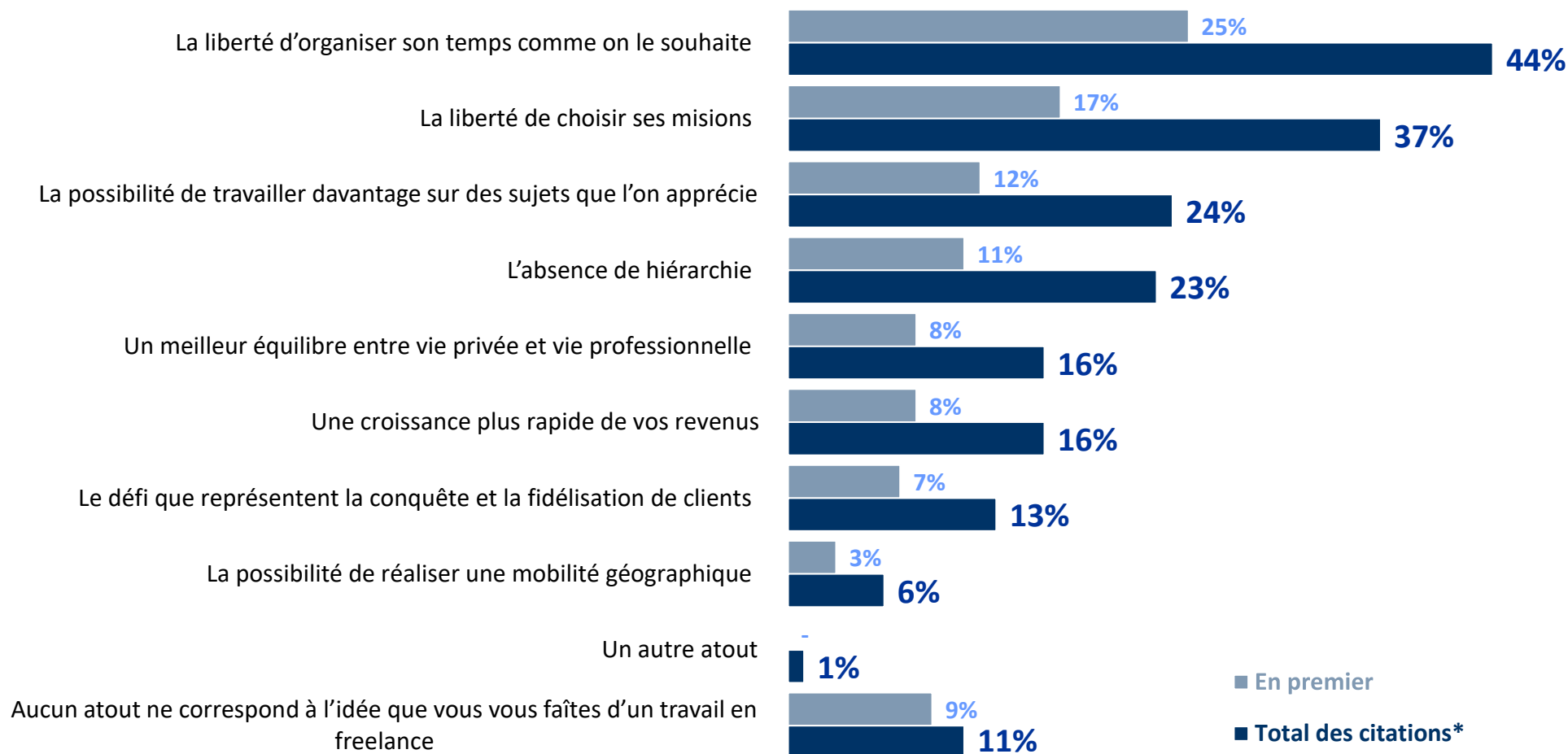
*Nombre de
réponses moyen
par répondant
1,6*

QUESTION : Seriez-vous intéressé à l'avenir pour travailler en Freelance ?

- ▲ entreprises de 250 à moins de 1000 salariés (45%)
- ▲ Au moins 3 enfants (51%)
- ▲ Ont déjà expérimenté ce statut (63%), dont plusieurs fois (73%)

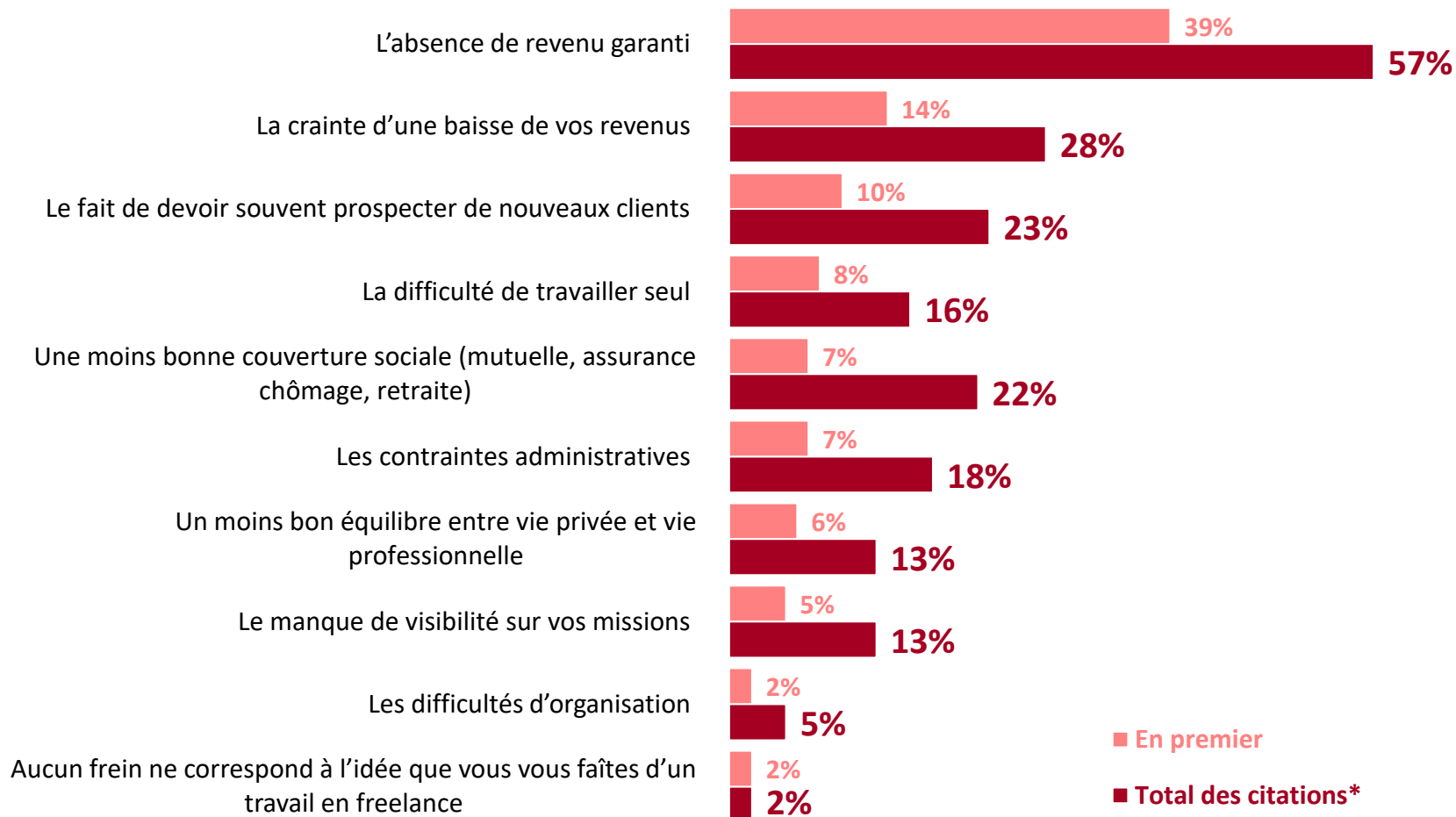


QUESTION : Parmi les atouts suivants, lequel correspond le mieux à l'idée que vous vous faites du travail en Freelance ? En premier ? En second ?

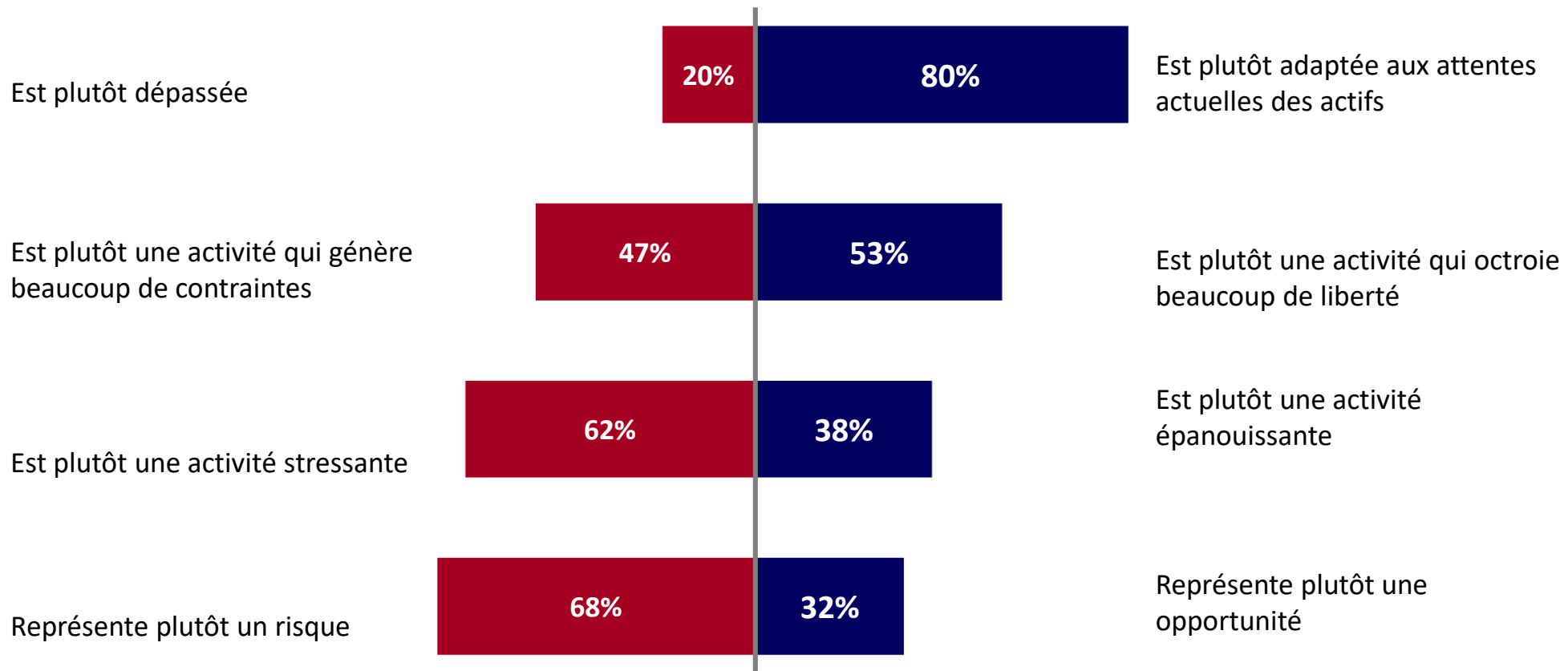


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

QUESTION : Et parmi les freins suivants, lequel correspond le mieux à l'idée que vous vous faites du travail en Freelance ? En premier ? En second ?



QUESTION : Et diriez-vous que l'activité de Freelance... ?



C | Focus sur la notoriété et l'image du portage salarial

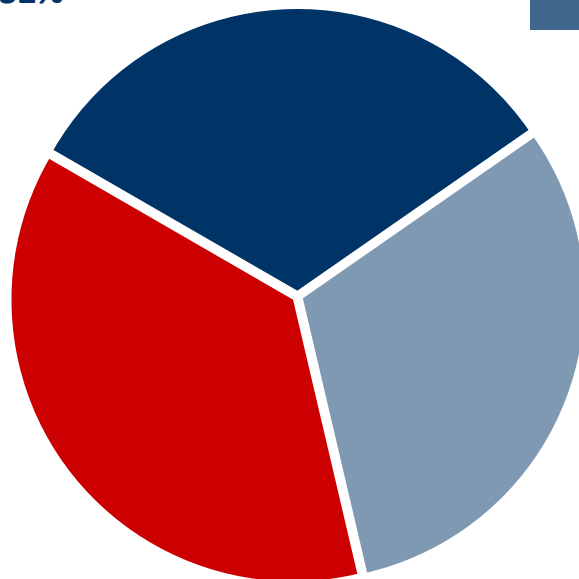
QUESTION : Avez-vous déjà entendu parler du portage salarial ?

- ▲ Encadrants de plus de 10 personnes (39%)
- ▲ Secteurs Informatique, nouvelles technologies (41%)
- ▲ 3 enfants ou plus (49%)

**Oui et vous voyez
précisément de quoi il s'agit**
32%

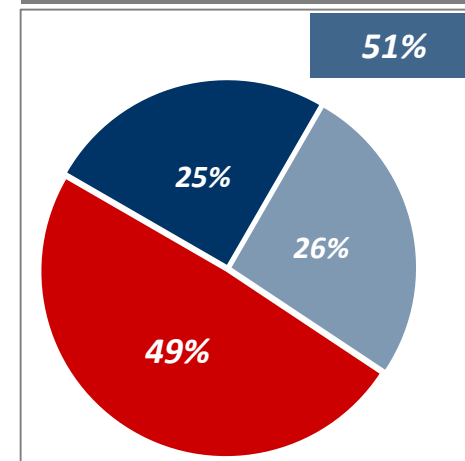
TOTAL Oui
63%

Non
37%



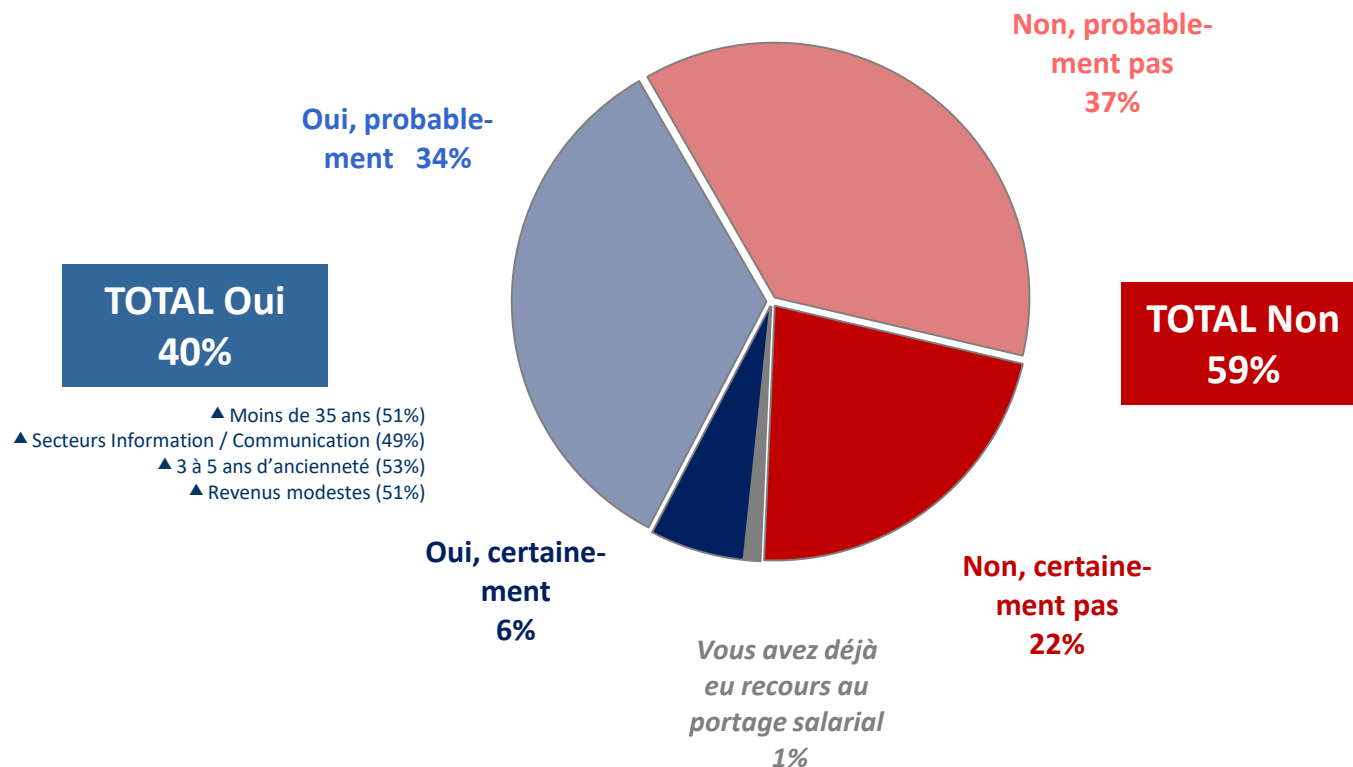
**Oui mais vous ne voyez
pas précisément de quoi
il s'agit**
31%

*Rappel Cadres et profession
intellectuelle supérieure
Nov. 2018*

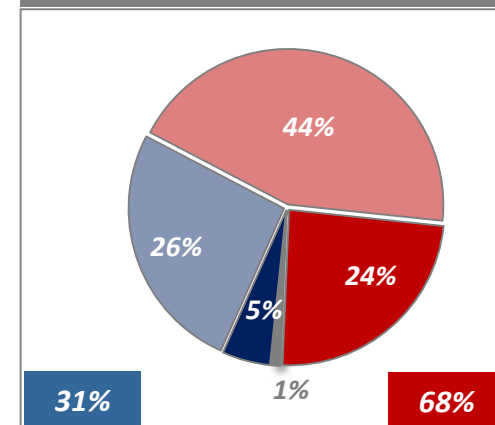


Remise en niveau (pour tous) : Le portage salarial permet à un travailleur indépendant d'exercer une activité indépendante (sous forme de missions, avec le choix du client, la définition de sa mission, de son taux journalier, du temps et du lieu de travail), ou encore de tester un projet entrepreneurial, tout en bénéficiant du statut de salarié avec les avantages associés et notamment les protections sociales, chômage, retraite, maladie. De l'autre côté, le portage salarial permet aux entreprises de recourir à un réseau d'indépendants et ainsi d'adapter facilement leurs effectifs à leurs besoins.

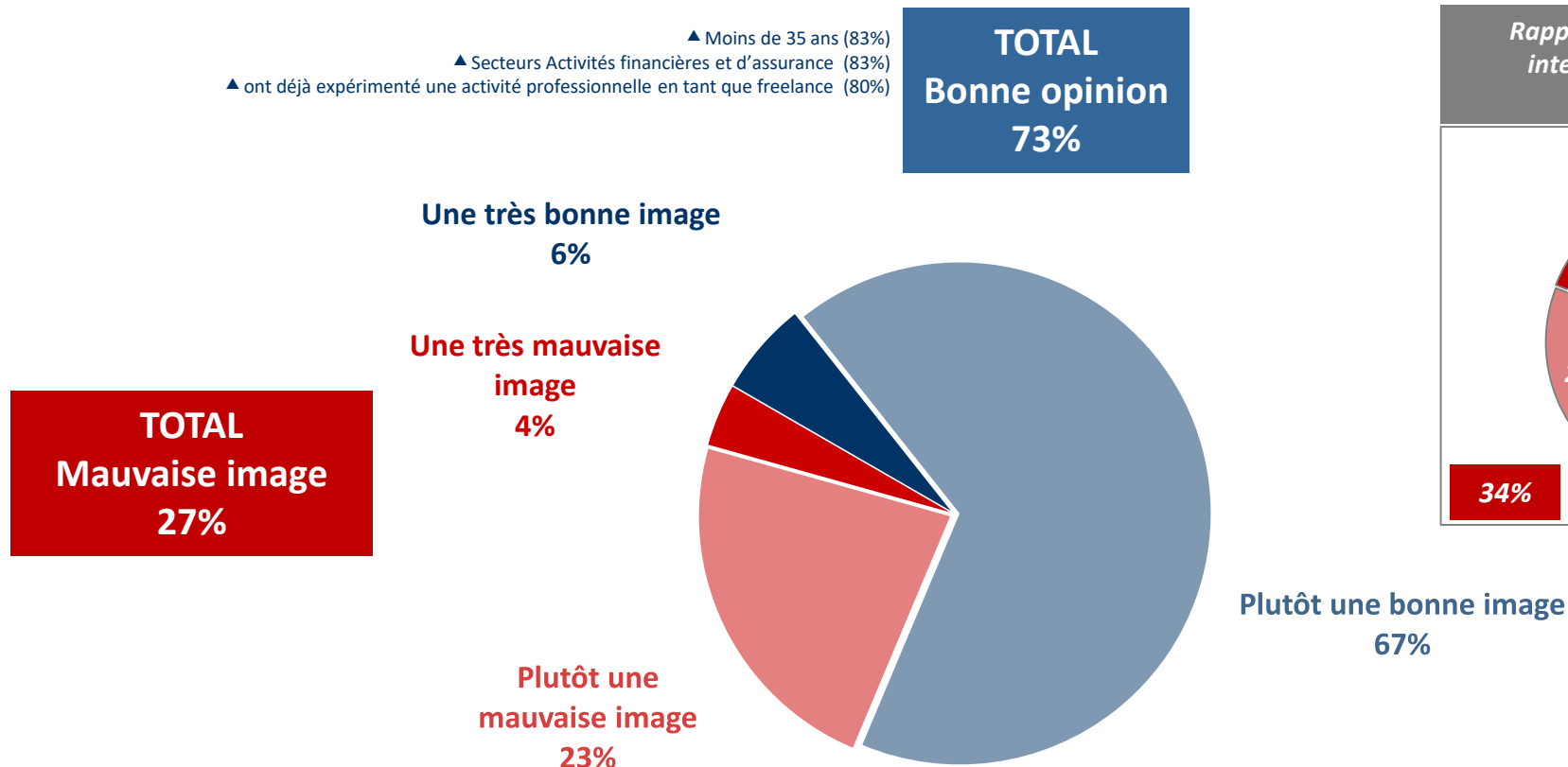
QUESTION : Pourriez-vous expérimenter le portage salarial dans un horizon de 5 ans ?



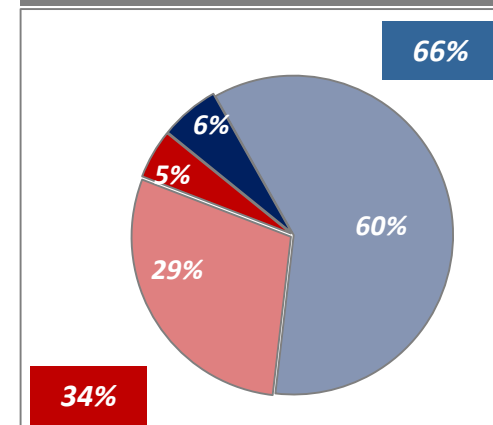
*Rappel Cadres et profession intellectuelle supérieure
Nov. 2018*



QUESTION : En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, avez-vous une bonne ou une mauvaise image du portage salarial ?



Rappel Cadres et profession intellectuelle supérieure
Nov. 2018



QUESTION : Etes-vous d'accord avec les affirmations suivantes concernant le portage salarial ?

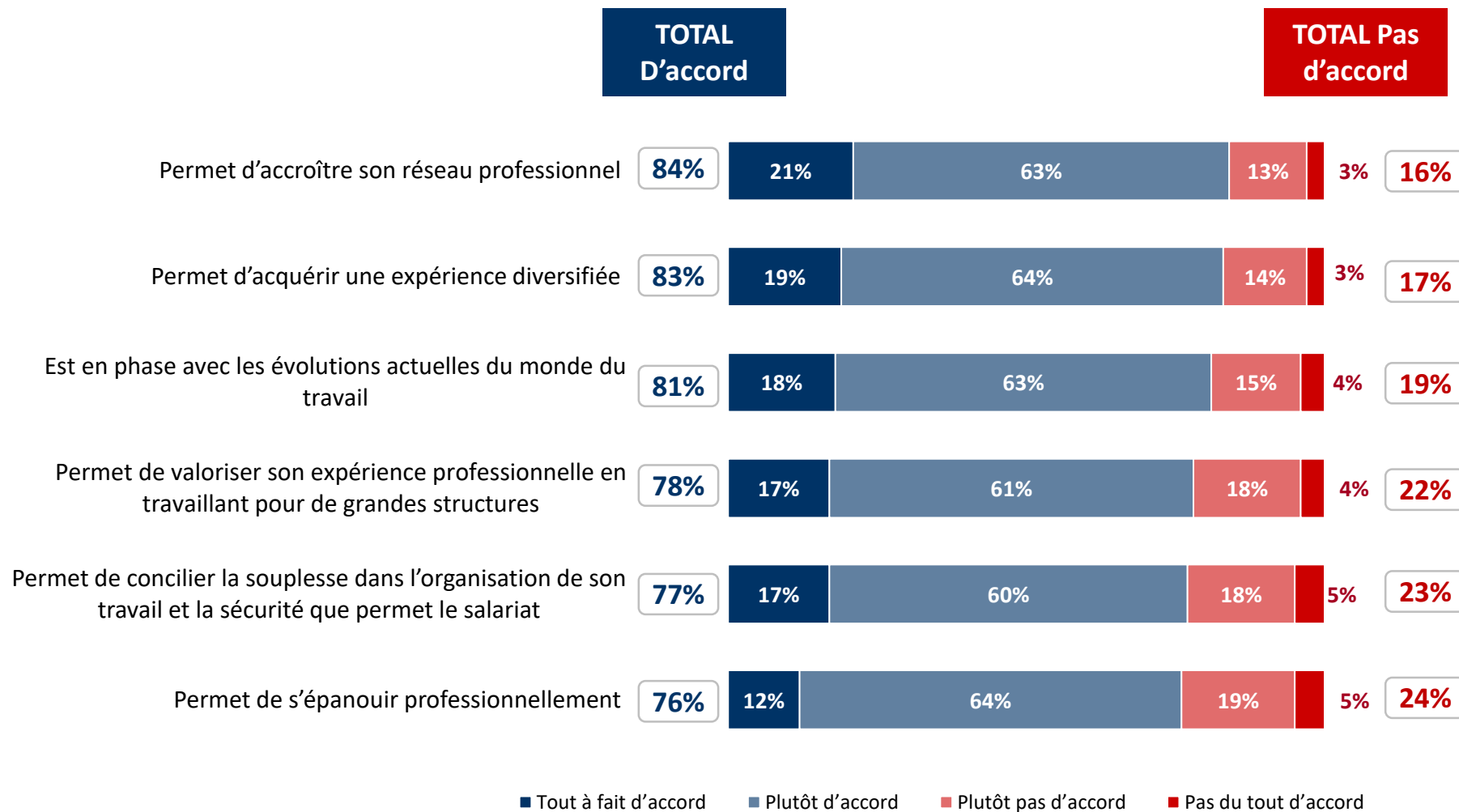
Le portage salarial ...

Récapitulatif : Total D'accord

*Rappel
Cadres et profession
Intellectuelle supérieure
Nov. 2018*

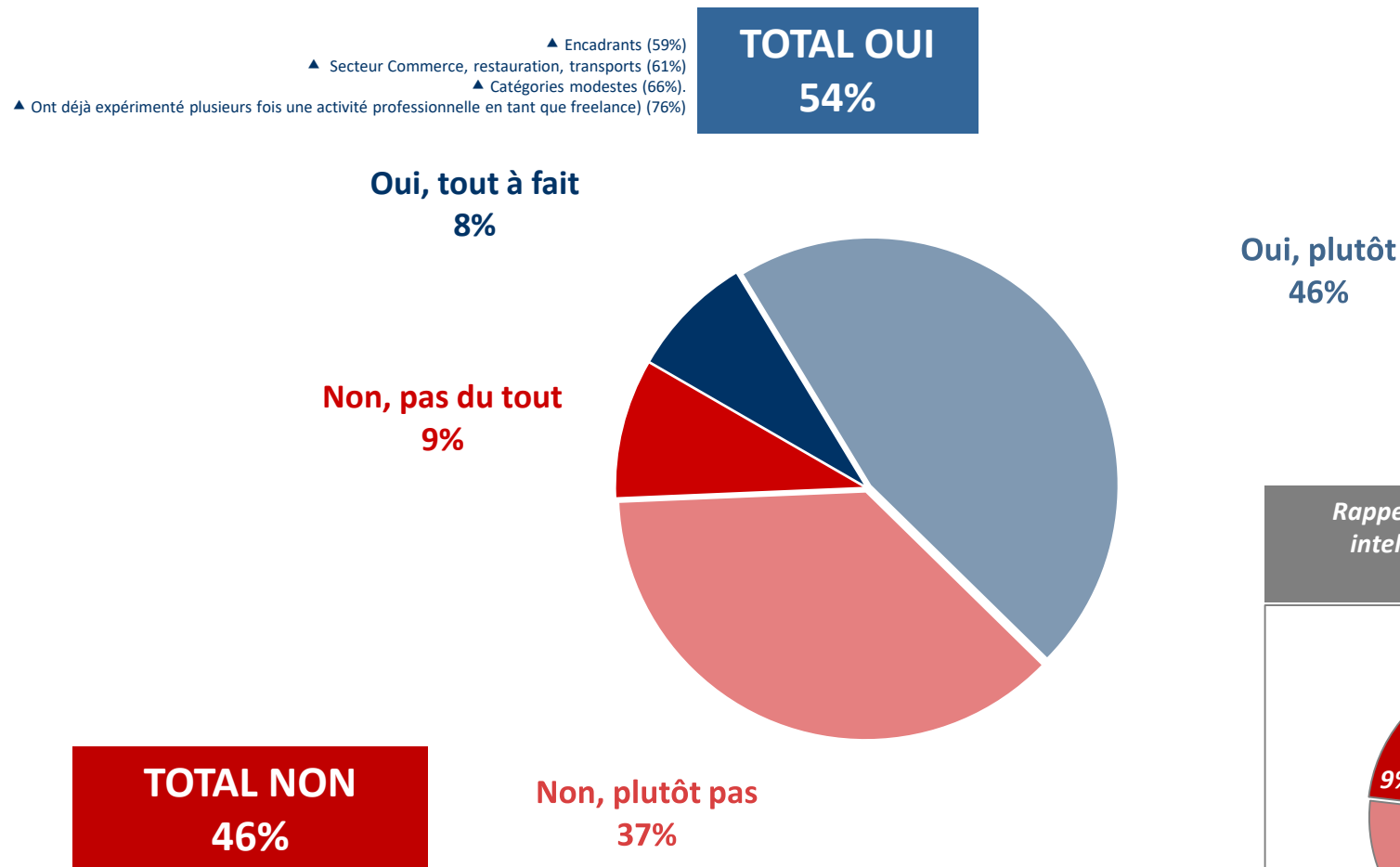


QUESTION : Parmi les enjeux professionnels suivants, quel est le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ? En premier ? En second ?



Le souhait de voir le déploiement de ces nouvelles formes du travail comme une des grandes priorités du gouvernement

QUESTION : Pensez-vous que le déploiement de ces nouvelles formes d'emploi devrait être une des grandes priorités du gouvernement actuel ?



Rappel Cadres et profession intellectuelle supérieure Nov. 2018

