



Consultation auprès des personnes en situation de handicap sur leur situation pendant la crise du Coronavirus

Vague 3

Septembre 2020

Contacts Ifop : Département Opinion et Stratégies d'entreprises

Frédéric DABI

Directeur Général Adjoint, frederic.dabi@ifop.com

François LEGRAND

Chargé d'Etudes, francois.legrand@ifop.com



Rappel de la méthodologie

La méthodologie

Qui ?

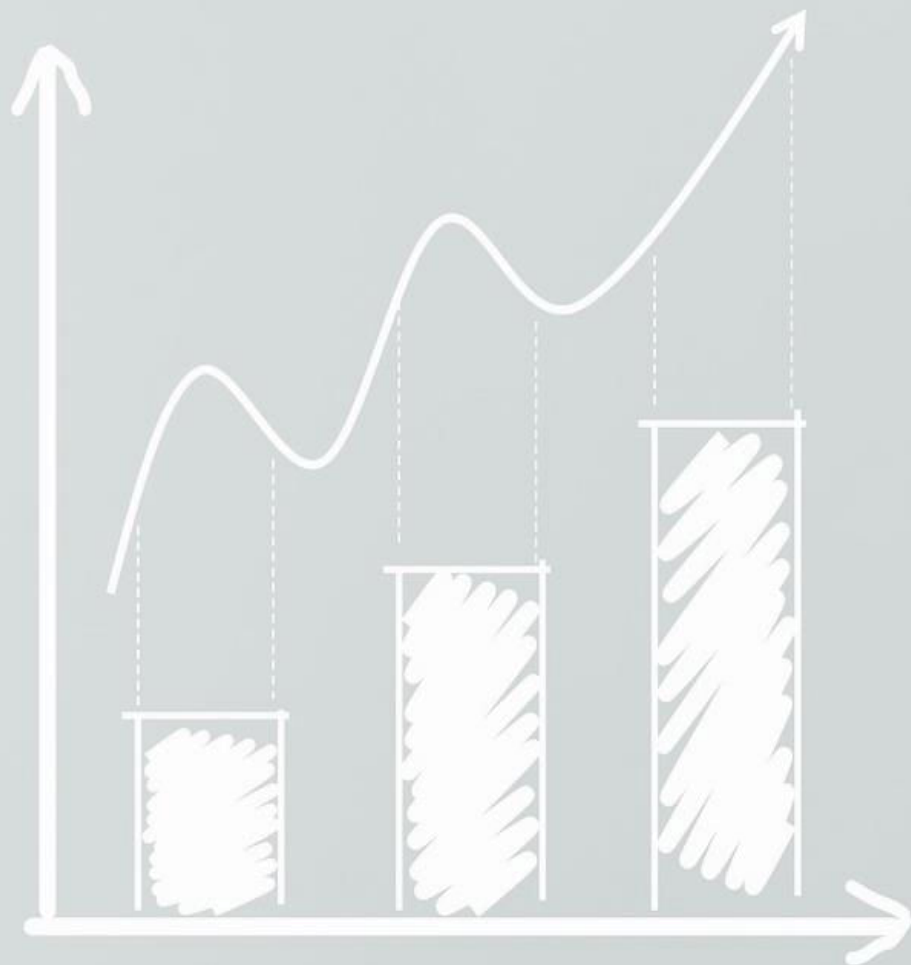
L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **3028** personnes en situation de handicap (PSH).

Comment ?

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne. Consultation organisée à l'initiative d'AGEFIPH qui a diffusé le lien à l'enquête via ses différents canaux de communication, notamment sur les réseaux sociaux

Quand ?

Terrain du 11 au 18 septembre 2020.



Les résultats de l'enquête

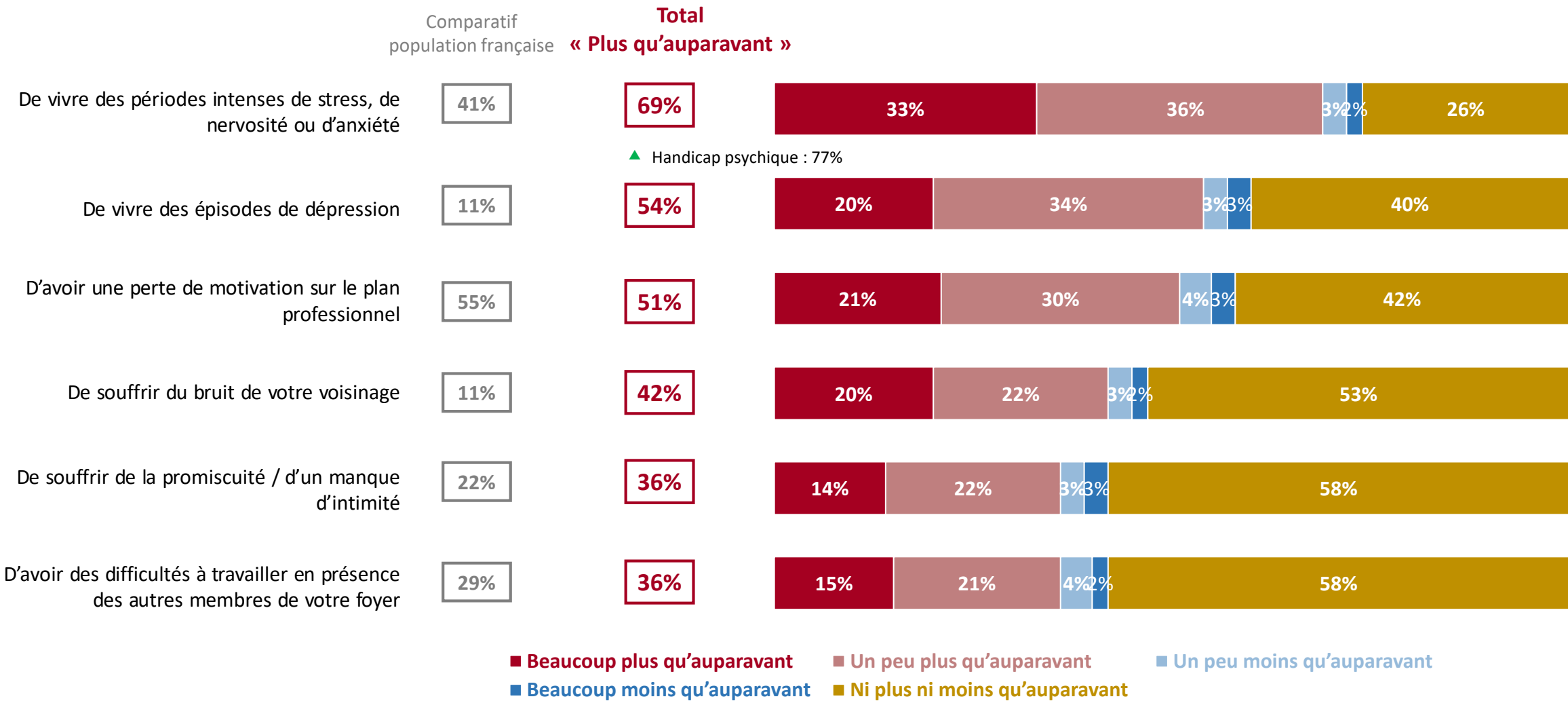
A -

La situation économique et psychologique des personnes en situation de handicap

L'expérience depuis le début de la crise du Coronavirus de différentes situations

Question : Et depuis le début de la crise du Coronavirus, vous arrive-t-il plus qu'auparavant ou moins qu'auparavant... ?

Base : résultats exprimés sur base concernée



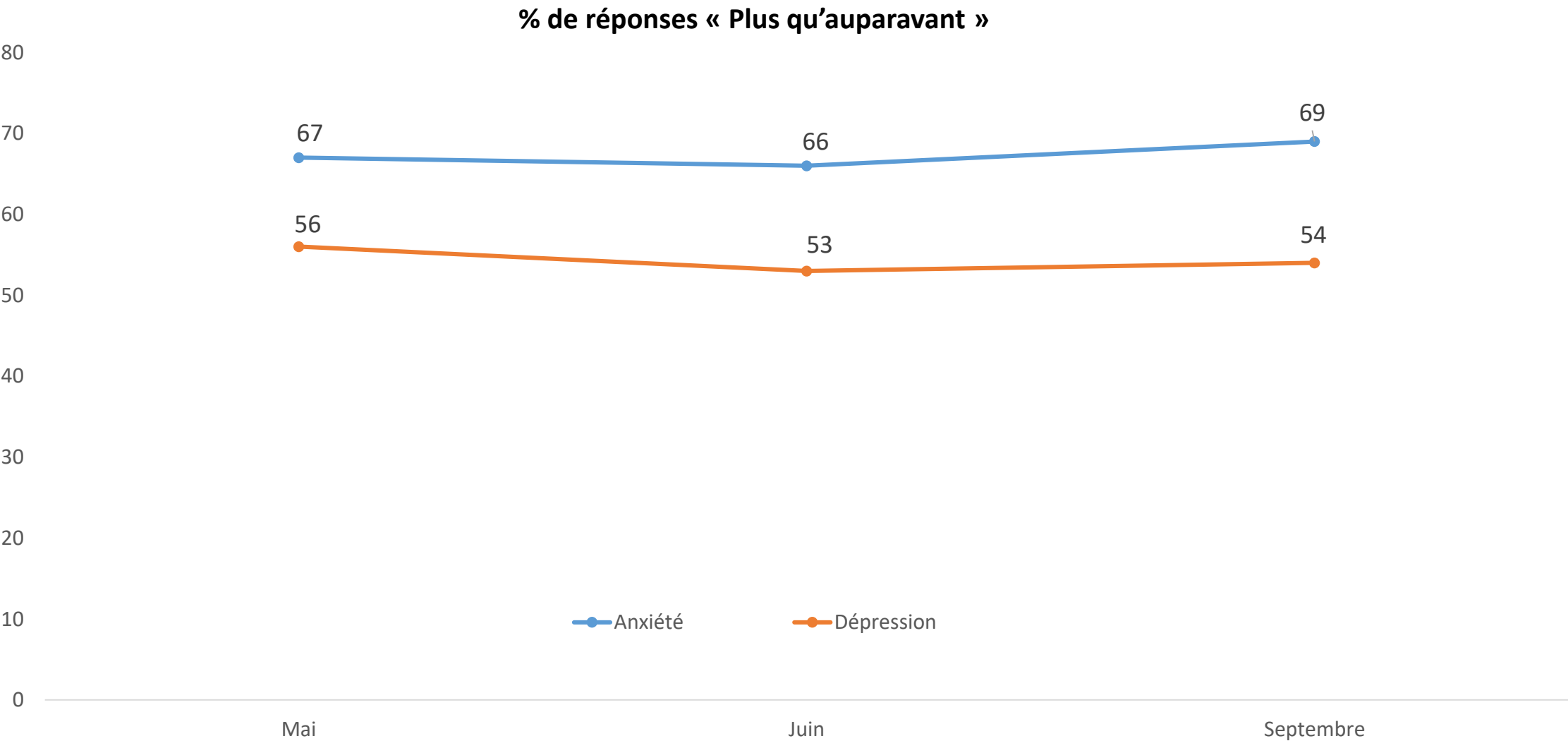
* Consultation IFOP pour l'Agefiph réalisé du 7 mai au 2 juin 2020 auprès d'un échantillon de 4640 personnes en situation de handicap (PSH), par questionnaire auto-administré.

** Consultation IFOP pour l'Agefiph réalisé du 18 au 26 juin 2020 auprès d'un échantillon de 3879 personnes en situation de handicap (PSH), par questionnaire auto-administré.

L'expérience depuis le début de la crise du Coronavirus de différentes situations

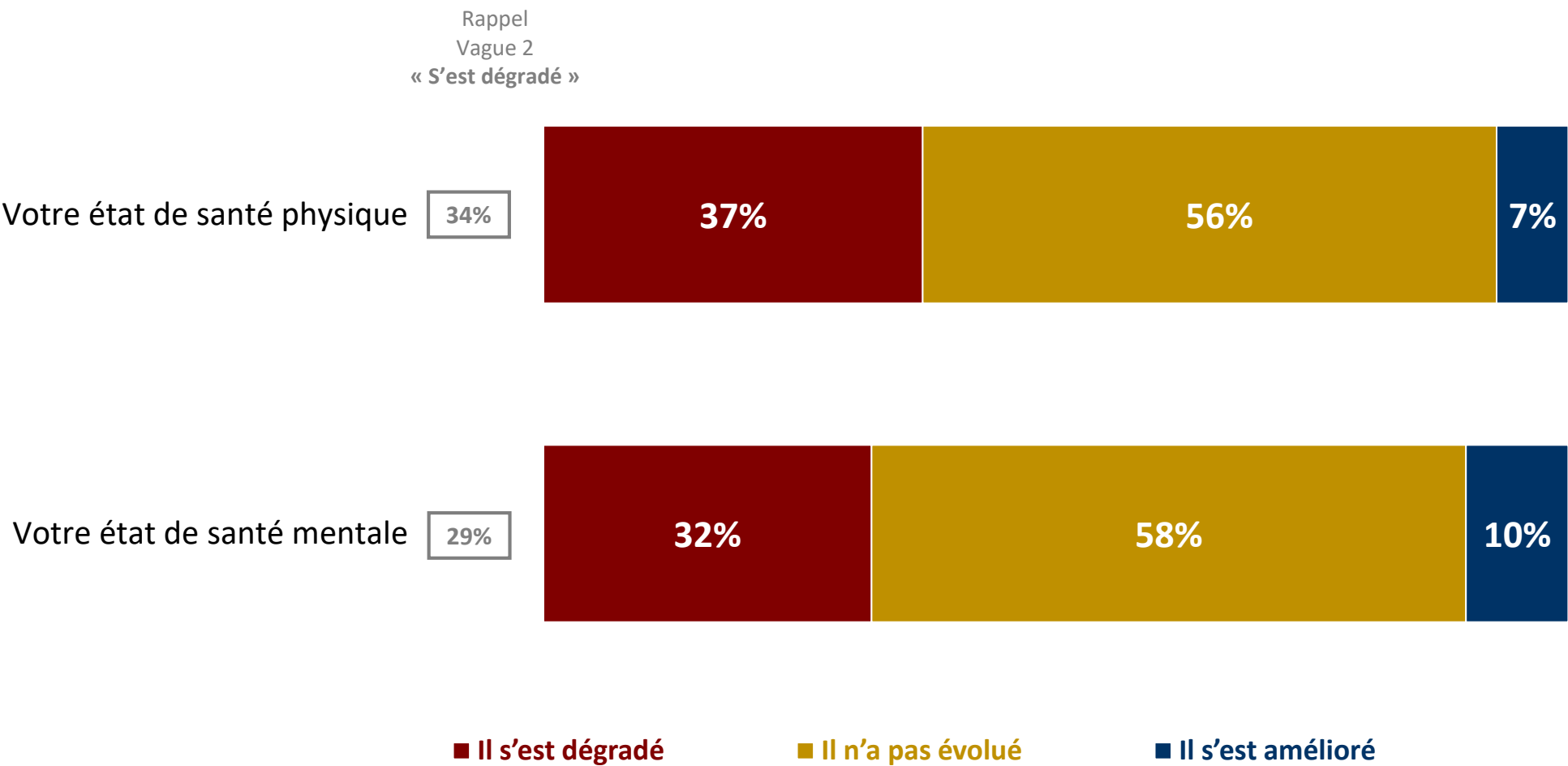
Question : Et depuis le début de la crise du Coronavirus, vous arrive-t-il plus qu'auparavant ou moins qu'auparavant... ?

Base : résultats exprimés sur base concernée



L'évolution de l'état de santé depuis le début de la crise du Coronavirus

Question : Comment a évolué votre état de santé depuis le début de la crise du Coronavirus ?



L'évolution de l'état de santé depuis le début de la crise du Coronavirus

Résultats détaillés selon la nature du handicap

Question : Comment a évolué votre état de santé depuis le début de la crise du Coronavirus ?

Dégradation de l'état de l'état de santé physique

Selon la nature du handicap

Ensemble : 37%



Dégradation de l'état de l'état de santé mentale

Selon la nature du handicap

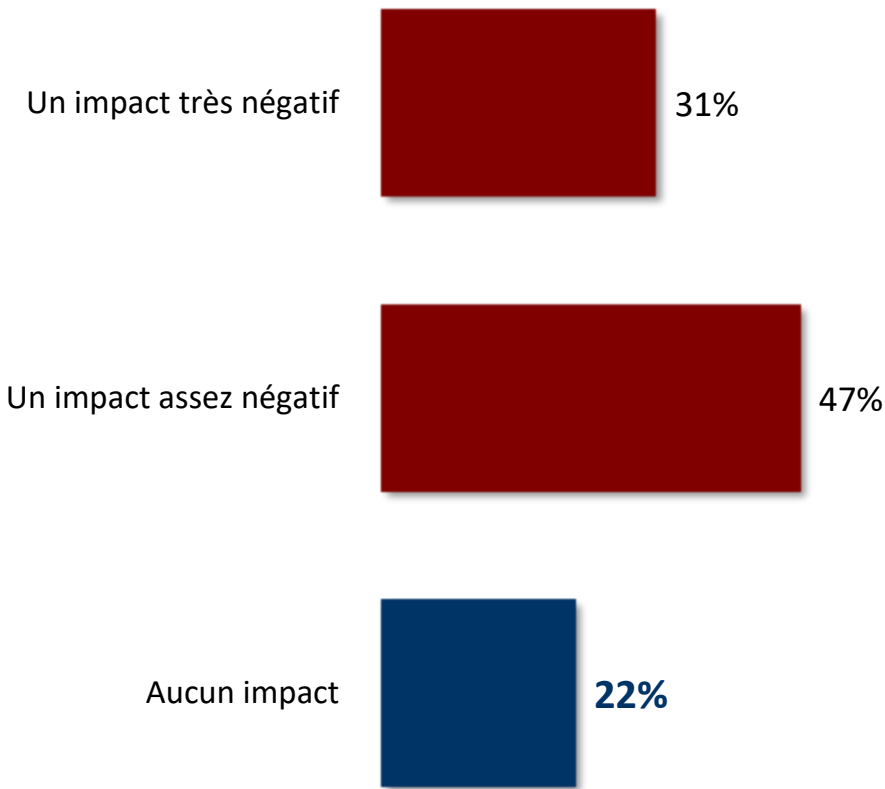
Ensemble : 32%



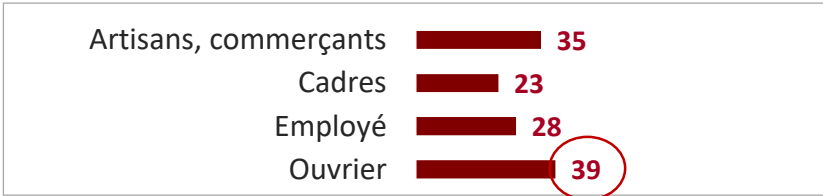
L'impact de la dégradation de l'état de santé sur la vie professionnelle

Question : Quel impact a eu la dégradation de votre état de santé sur votre situation professionnelle ?
Si vous êtes en recherche d'emploi, nous pensons à l'impact concernant vos formations, missions de travail temporaire et à vos recherches d'emploi.

Base : actifs (occupés ou en recherche d'emploi) qui indiquent que leur état de santé s'est dégradé, soit 40% de l'échantillon



Un impact « très négatif » selon la CSP

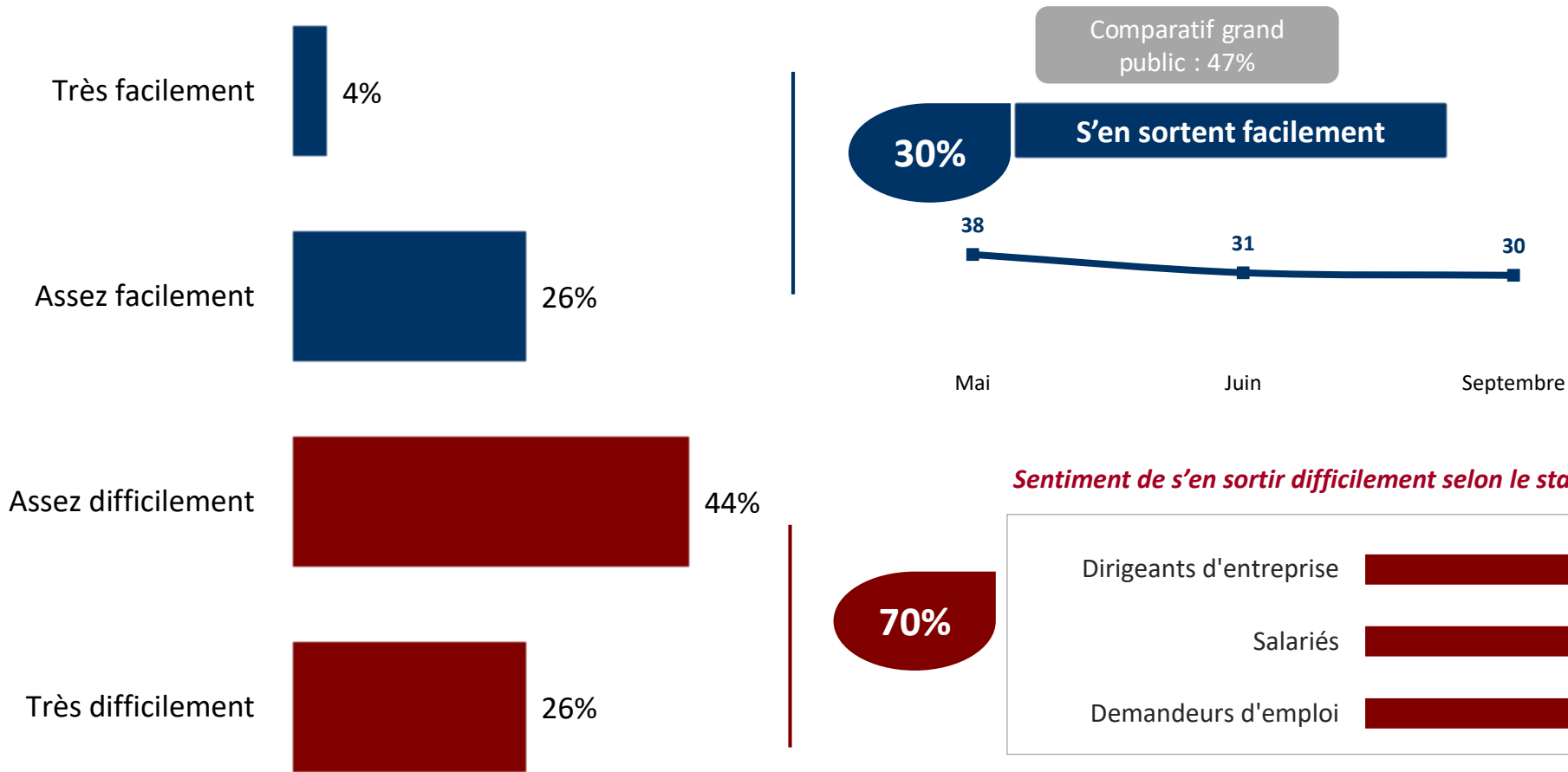


Un impact « très négatif » selon le statut



L'expérience de difficultés avec ses revenus

Question : Vous personnellement, comment vous en sortez-vous avec les revenus de votre foyer ?



* Sondage IFOP pour Consortium Coconel réalisé du 31 mars au 2 avril auprès d'un échantillon de 1004 répondants, représentatif de la population française

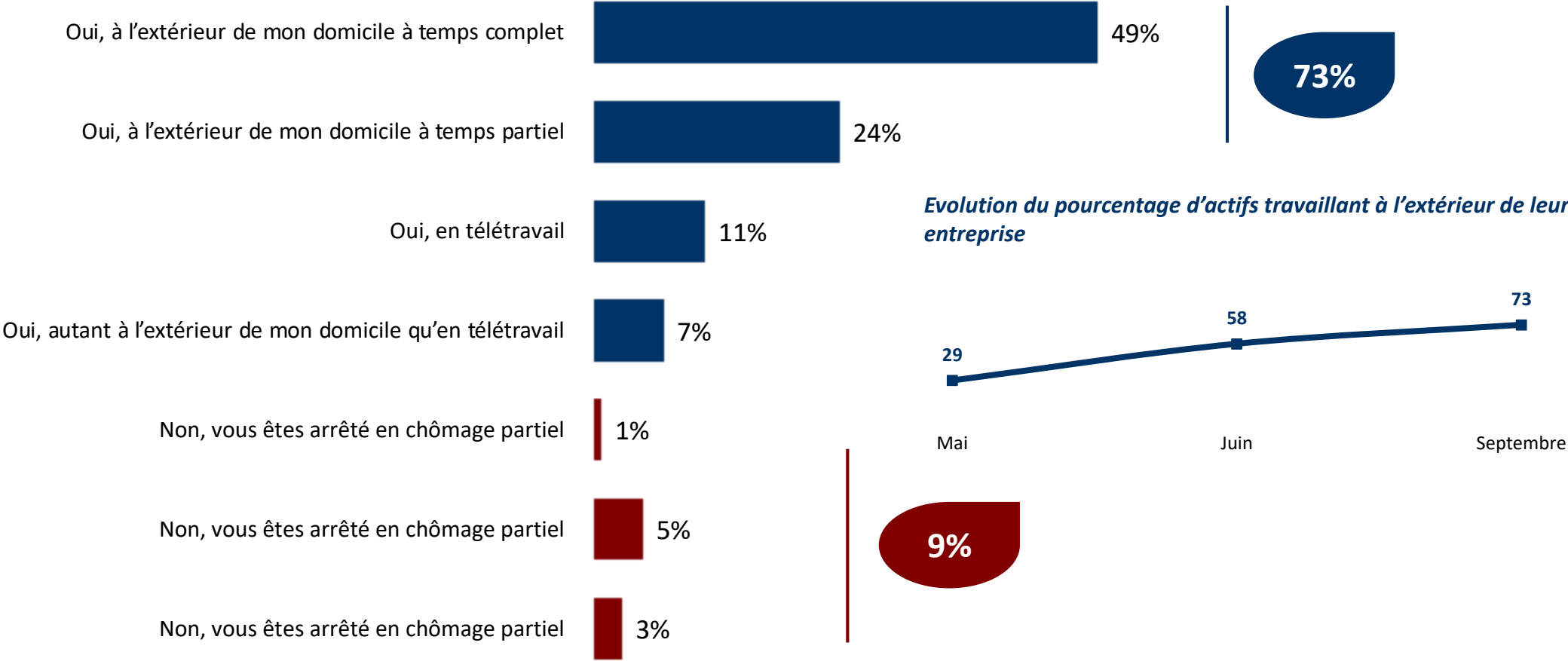
B -

**L'état d'esprit des actifs avec la reprise
du travail**

Le mode d'exercice de son activité professionnelle

Question : Actuellement, continuez-vous à travailler ?

Base : aux actifs, soit 48% de l'échantillon



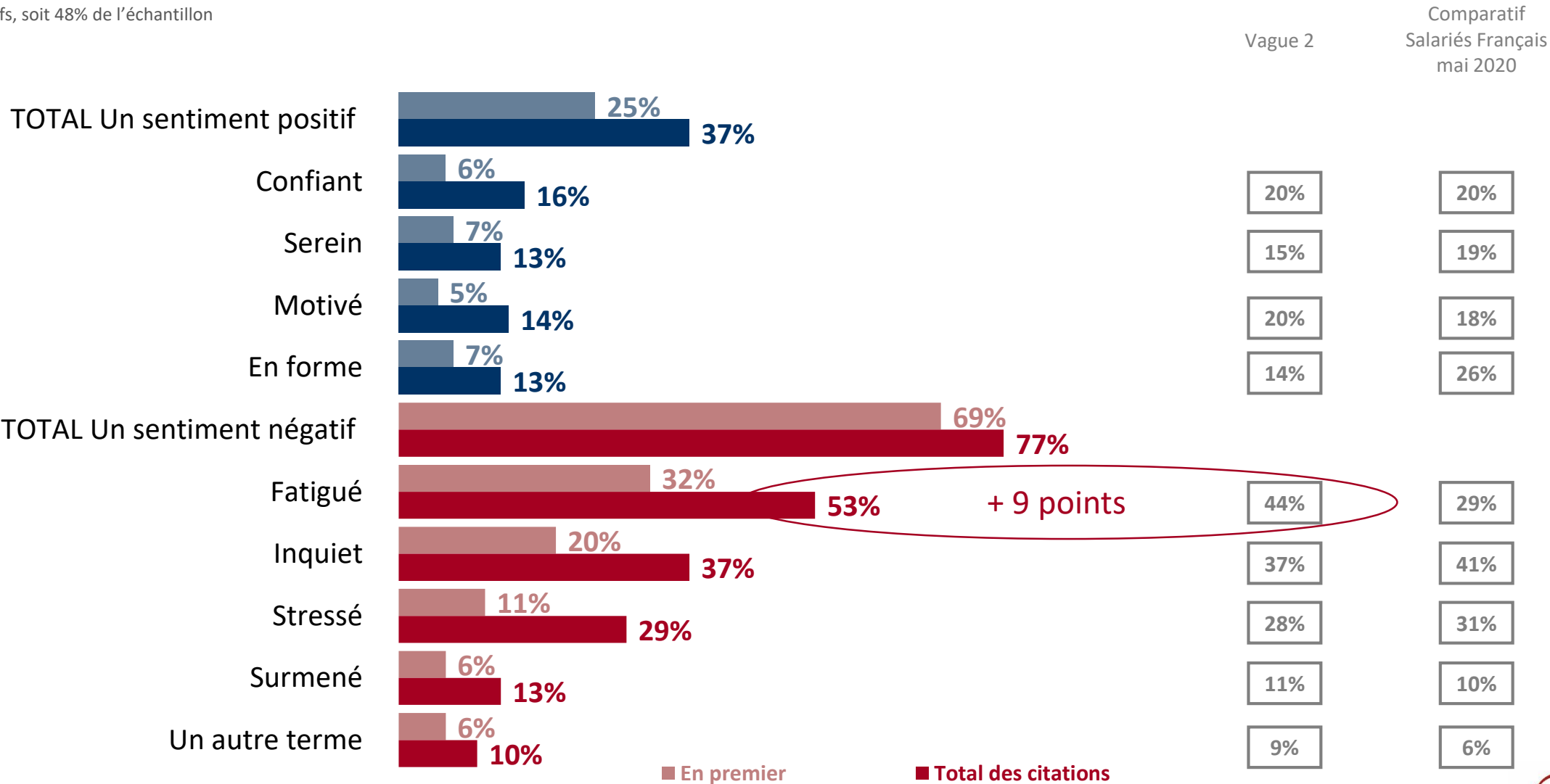
* En mai 2020, l'intitulé de l'item était : « Non, vous êtes arrêté le temps du confinement, en chômage partiel »

** En mai 2020, l'intitulé de l'item était : « Non, vous êtes arrêté le temps du confinement, en congé maladie »

Les termes associés à l'état d'esprit actuel

Question : Parmi les termes suivants, lequel correspond le mieux à la manière dont vous vous sentez actuellement ? En premier ? En second ?

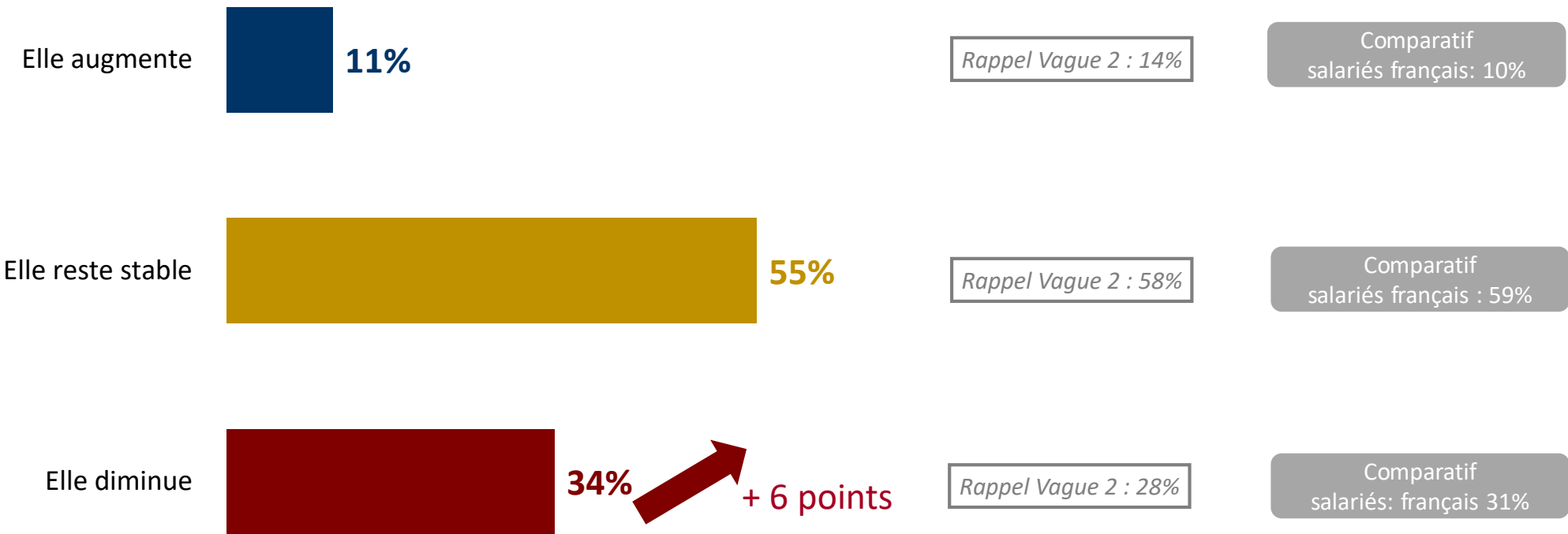
Base : aux actifs, soit 48% de l'échantillon



L'évolution de la motivation professionnelle

Question : Diriez-vous qu'actuellement, votre motivation au travail augmente, reste stable ou diminue ?

Base : aux actifs, soit 48% de l'échantillon



L'impact de la crise sur la place au sein du collectif de travail

Question : Selon-vous, la crise du Coronavirus a-t-elle plutôt contribué à renforcer votre place au sein de votre équipe ou au contraire à vous isoler davantage ?

Base : aux actifs, soit 48% de l'échantillon

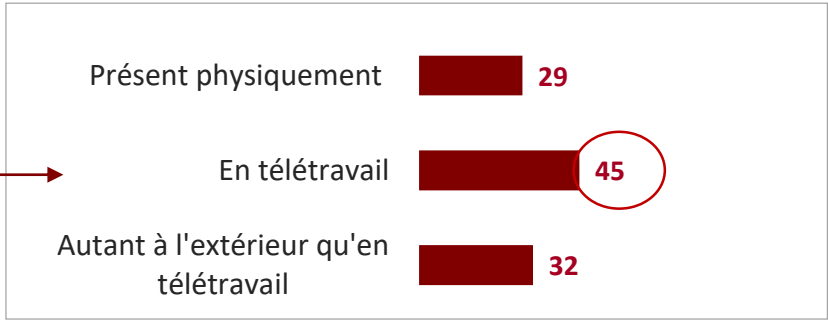
La crise a plutôt renforcé votre place au sein de votre équipe et de votre entreprise



La crise a contribué à vous isoler davantage



Selon la modalité d'exercice professionnel actuel



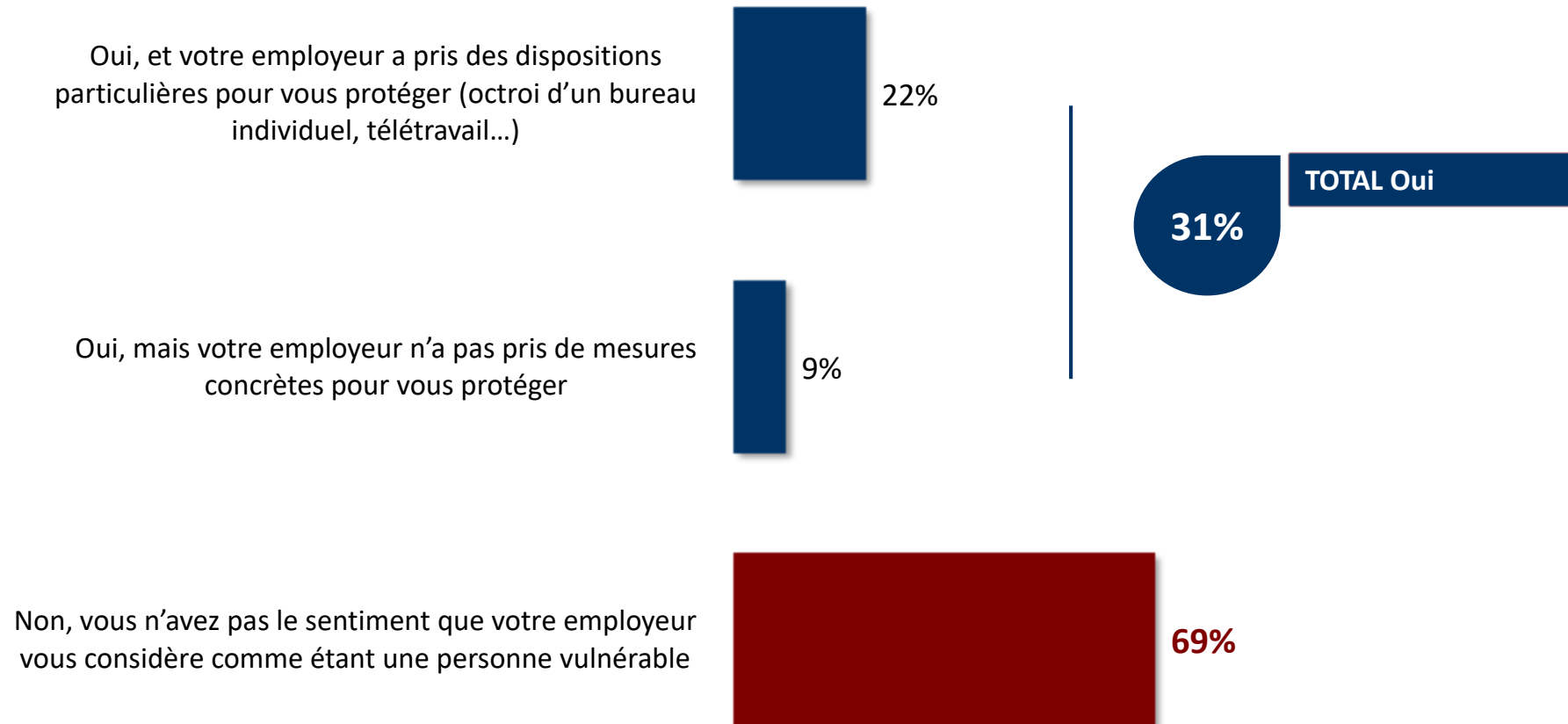
La crise n'a pas eu d'impact sur votre place au sein de votre équipe et de votre entreprise



Le sentiment d'être considéré par son employeur comme une personne vulnérable

Question : Compte-tenu de votre handicap, diriez-vous que votre employeur vous considère comme une personne vulnérable à une contamination au Covid 19 ?

Base : Si employeur informé du handicap, soit 44% de l'échantillon

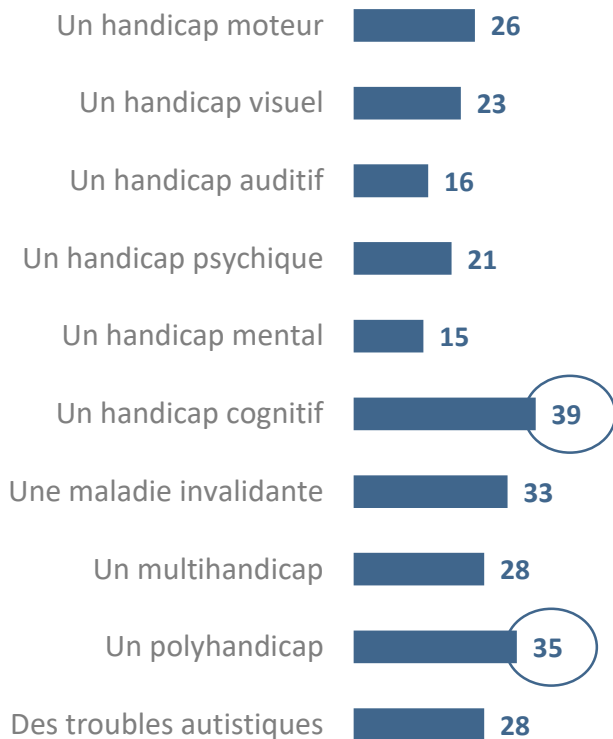


La prise de dispositions particulières par l'employeur

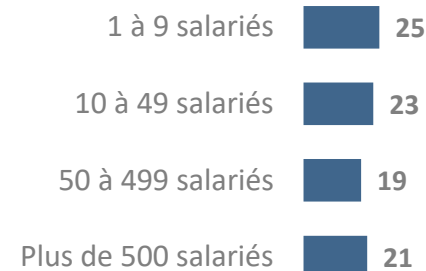
Question : Compte-tenu de votre handicap, diriez-vous que votre employeur vous considère comme une personne vulnérable à une contamination au Covid 19 ?

Base : Si employeur informé du handicap, soit **44%** de l'échantillon

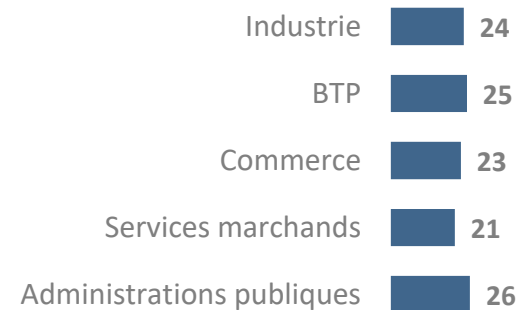
Selon la nature du handicap



Selon la taille d'entreprise



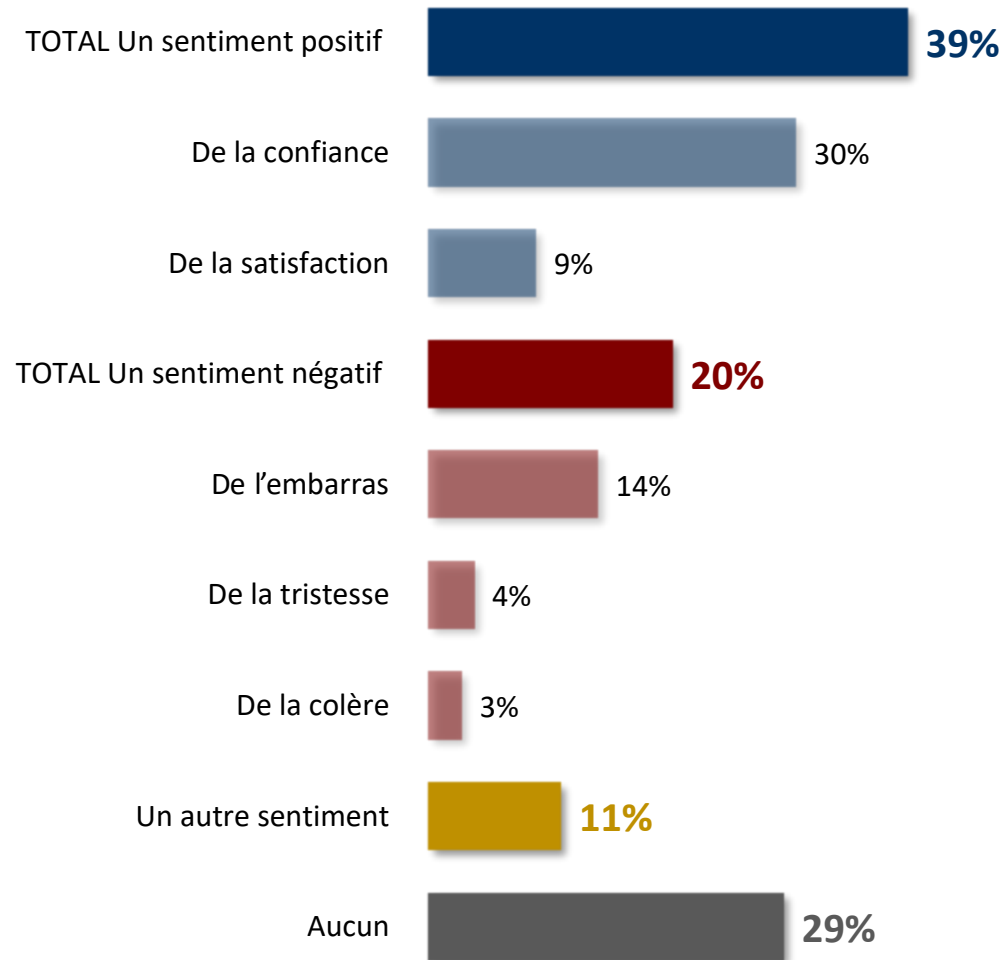
Selon le secteur



Le sentiment associé au fait d'être considéré comme vulnérable

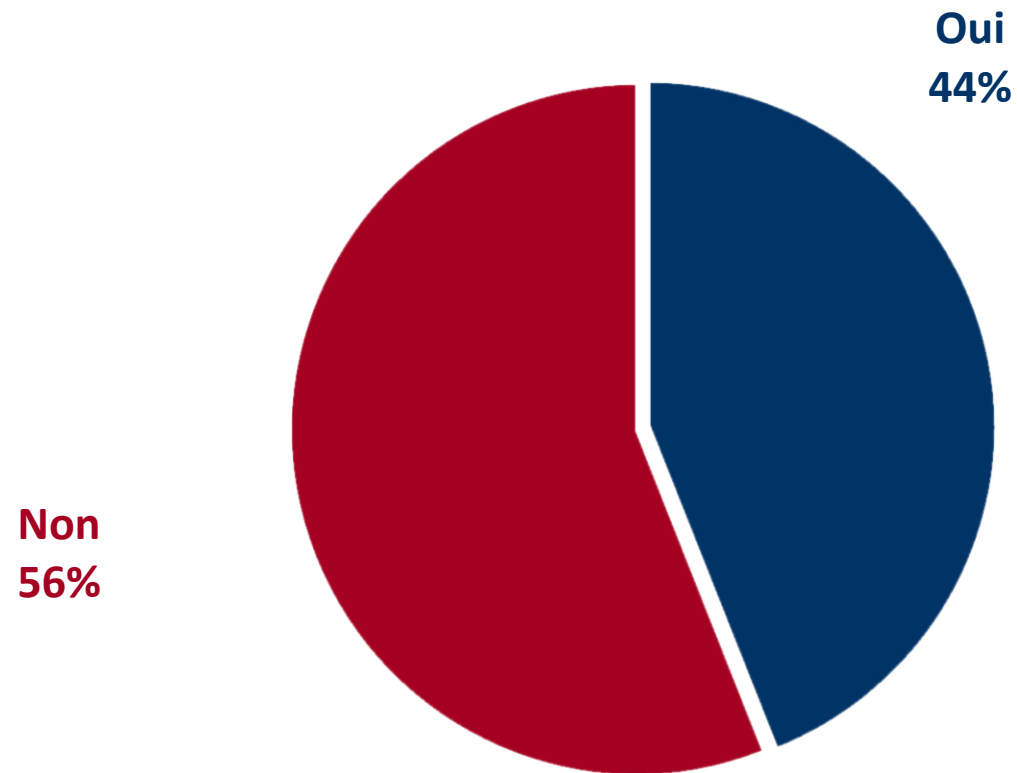
Question : Quel sentiment vous inspire le fait d'être considéré par votre employeur comme une personne vulnérable ?

Base : Aux personnes considérées comme vulnérables, soit 14% de l'échantillon

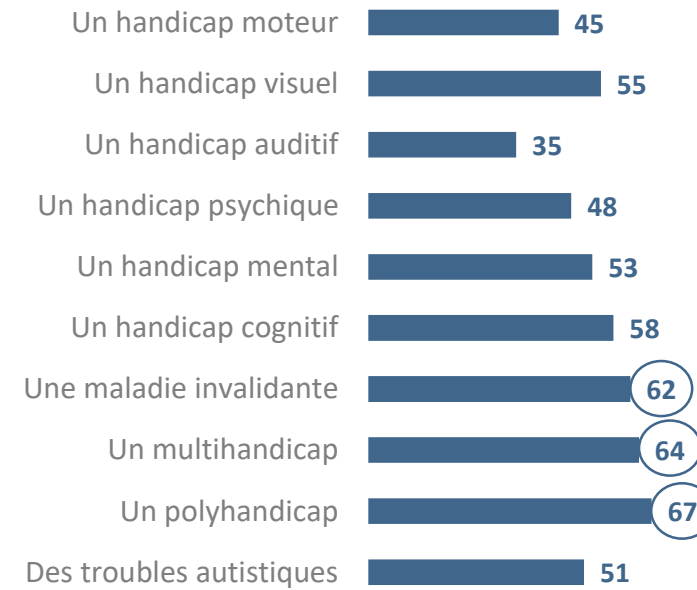


Le sentiment d'être plus vulnérable du fait du handicap au Covid 19

Question : Et vous personnellement, diriez-vous que du fait de votre handicap, vous êtes plus vulnérable au Covid 19 ?



Selon la nature du handicap



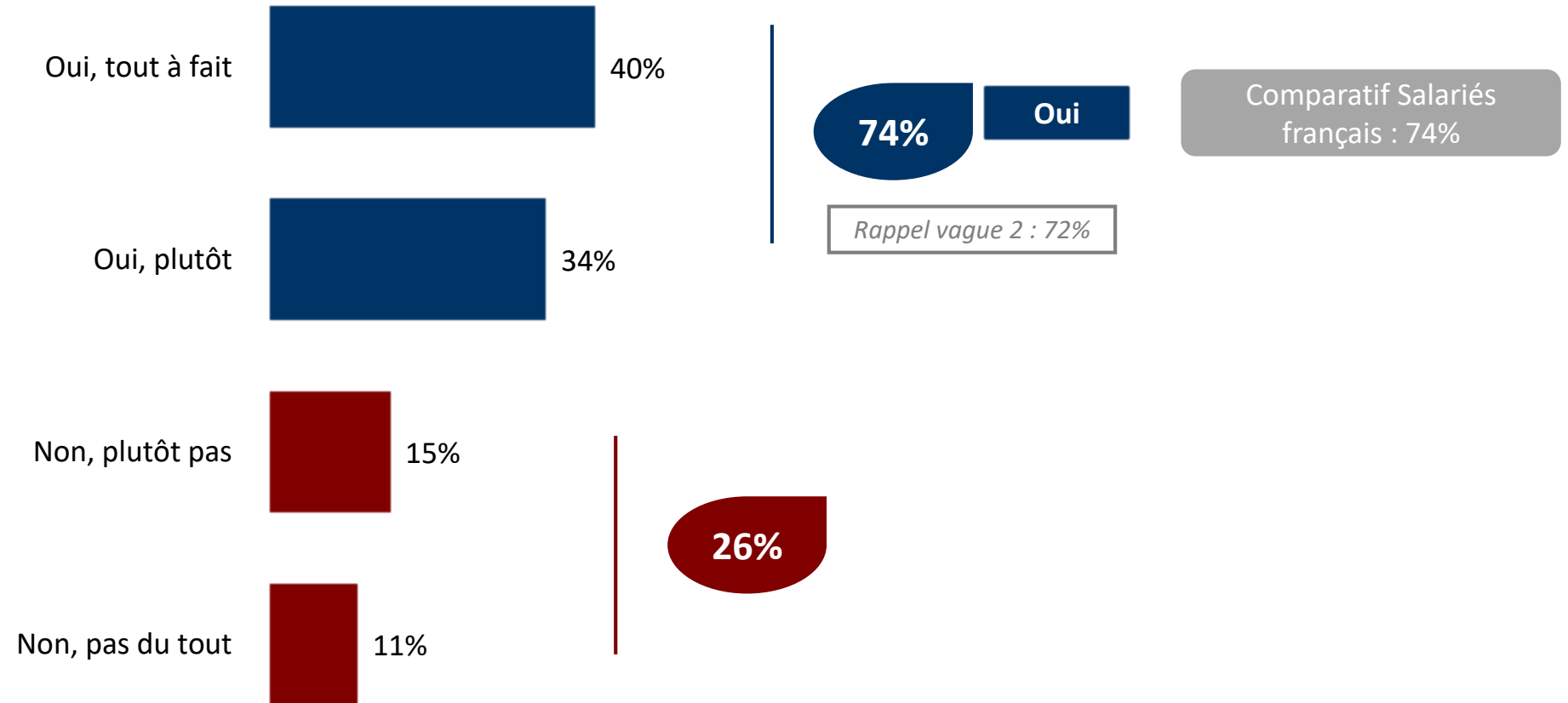
C.

**L'impact ressenti de la période écoulée
sur la vie professionnelle**

L'impact ressenti de la crise dans l'organisation du travail

Question : Pensez-vous qu'il y aura un « AVANT » et un « APRÈS » crise sanitaire du COVID-19 dans l'organisation du travail de votre entreprise / organisation ?

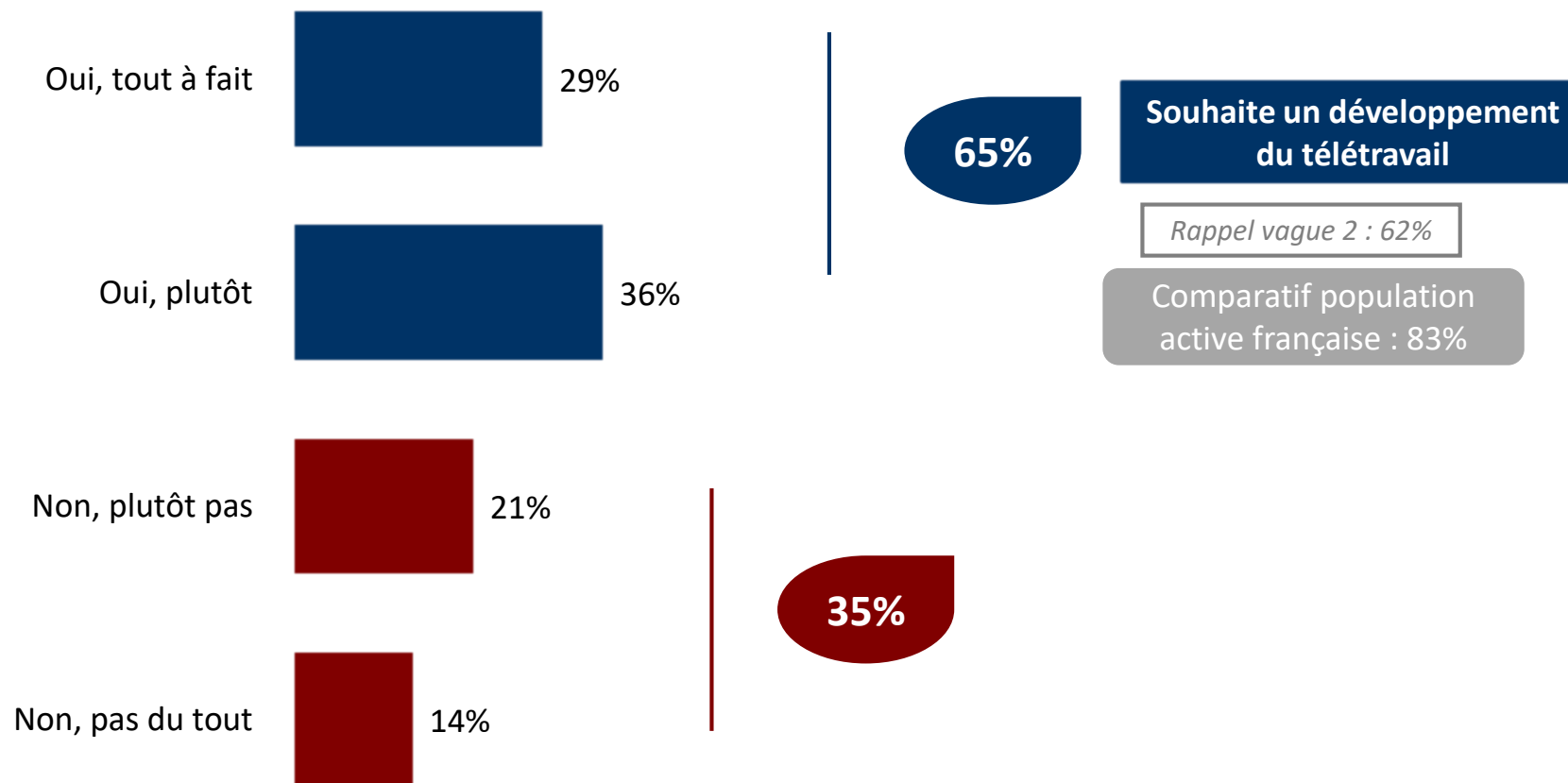
Base : aux actifs, soit 48% de l'échantillon



L'opinion concernant le développement de la pratique du télétravail

Question : Vous personnellement, diriez-vous que le développement massif de la pratique du télétravail est souhaitable ?

Base : aux actifs, soit 48% de l'échantillon



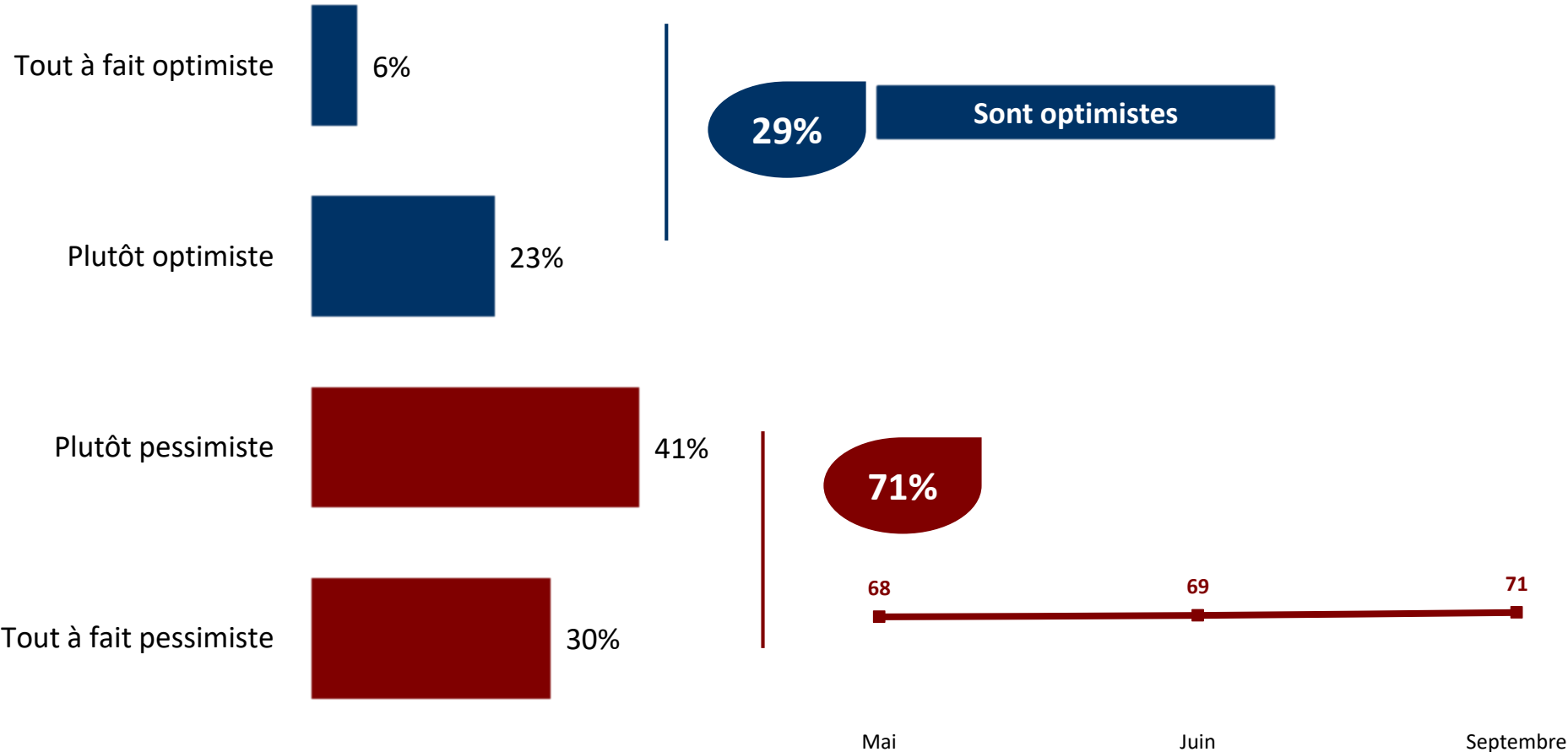
D.

L'inquiétude par rapport à l'avenir

Le niveau d'optimisme concernant la possibilité de trouver un emploi

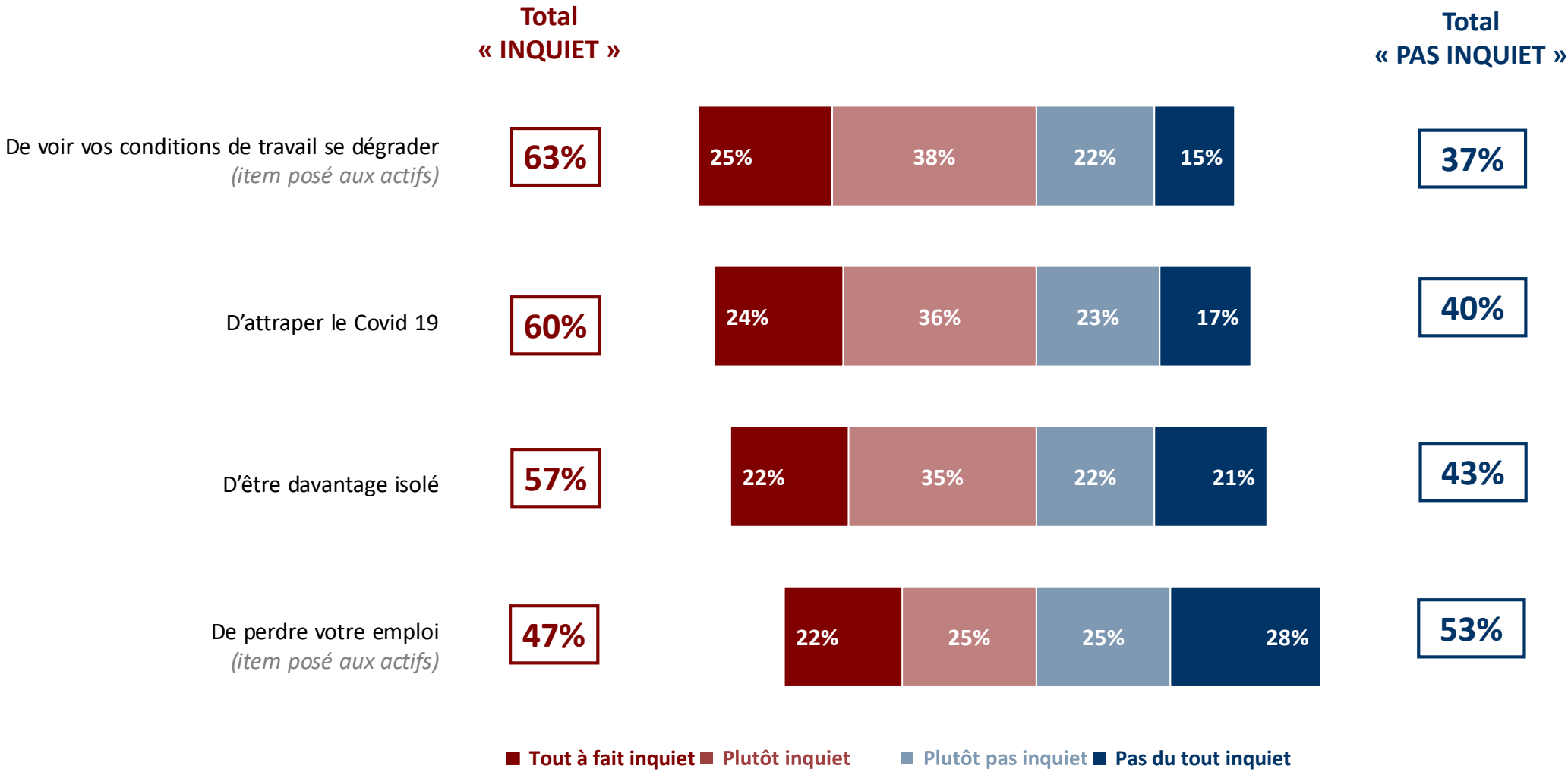
Question : En pensant aux trois prochains mois, diriez-vous que vous êtes optimiste ou pessimiste quant à la possibilité de trouver ou retrouver un emploi (en CDD ou CDI) ?

Base : demandeurs d'emploi, soit 36% de l'échantillon



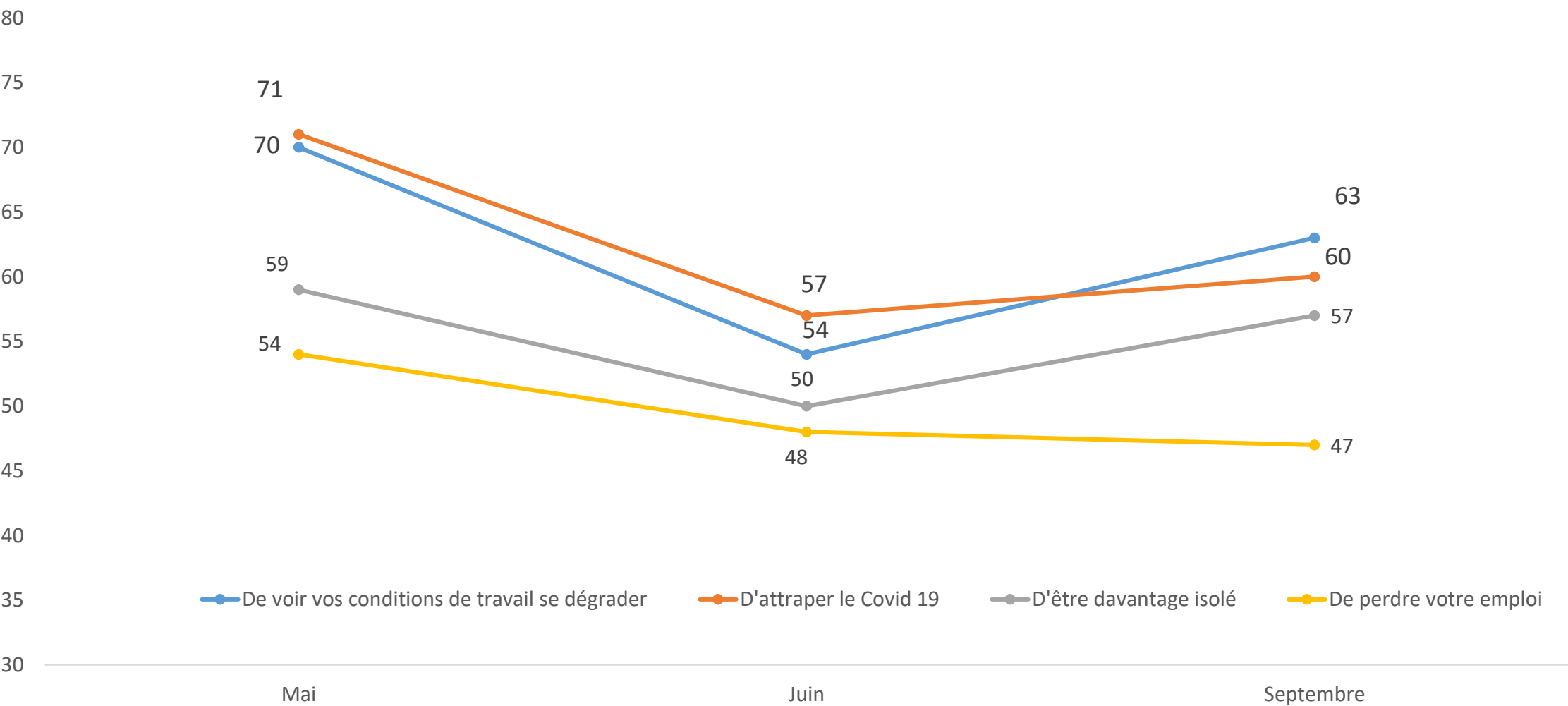
Le sentiment d'inquiétude à l'égard de l'avenir sur différentes dimensions

Question : Pour les mois à venir, diriez-vous que vous êtes inquiet ou non à l'idée... ?



Evolution du sentiment d'inquiétude sur différentes dimensions

Question : Pour les mois à venir, diriez-vous que vous êtes inquiet ou non à l'idée... ?

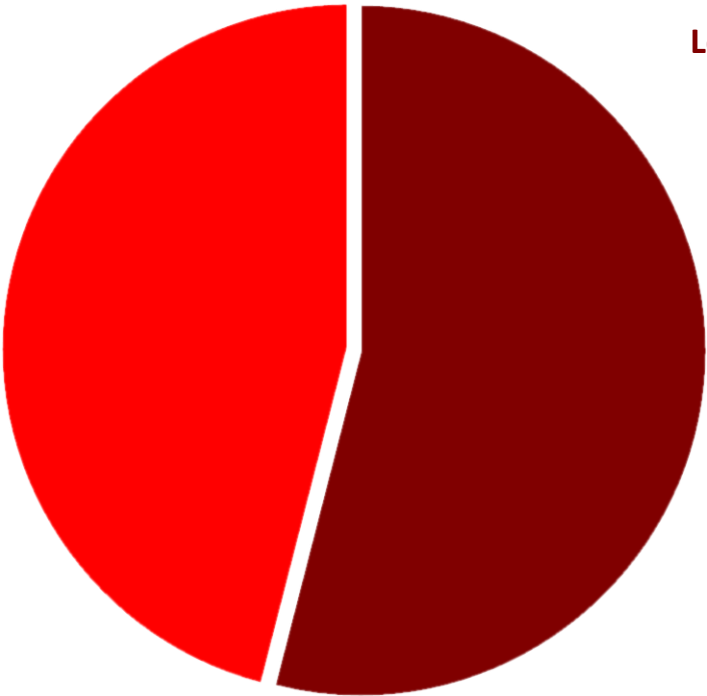


La principale crainte associée à l'avenir

Question : et aujourd’hui personnellement, qu’est-ce que vous craignez le plus... ?

Le fait que vous-même ou vos proches soyez infecté par le virus COVID-19
46%

Rappel vague 2 : 42%



Les conséquences économiques de la crise pour vous et vos proches
54%

Rappel vague 2 : 58%

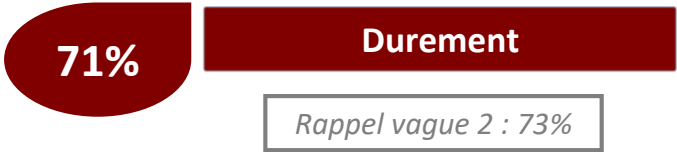
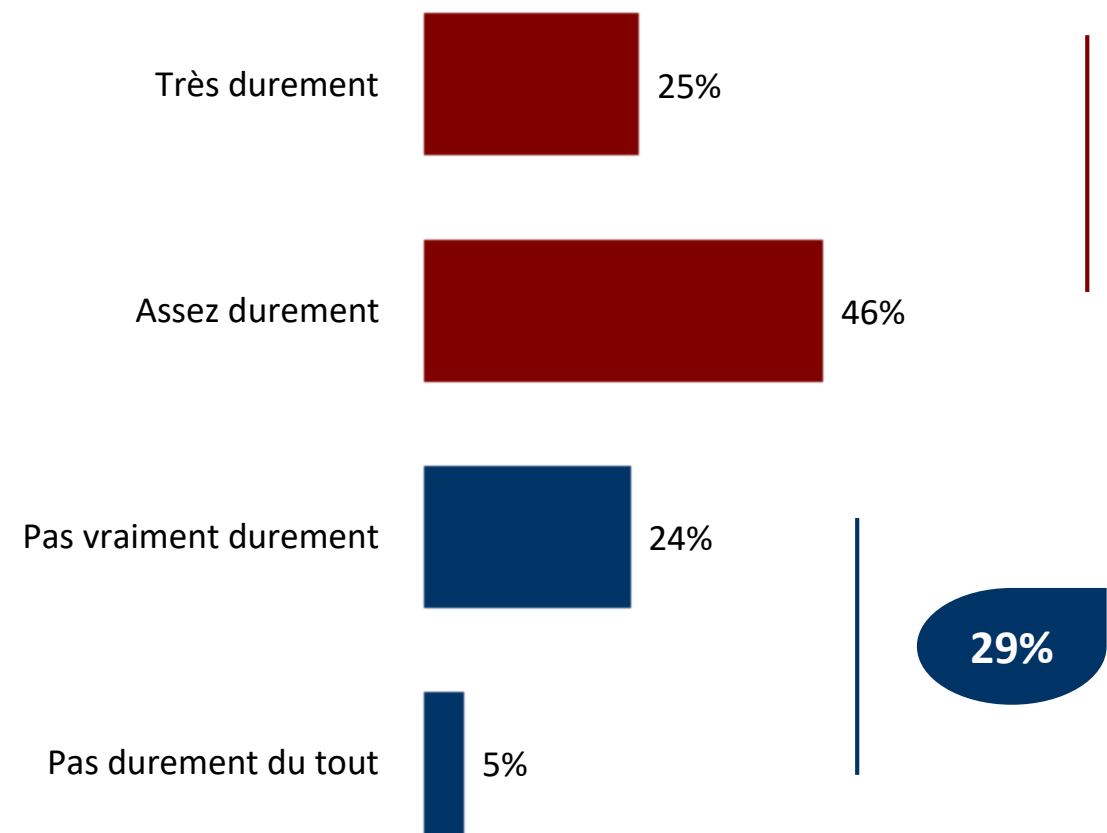
Comparatif population française : 58%

Crainte à l’égard des conséquences économiques selon le statut



Le ressenti concernant les conséquences de la crise économique

Question : Aujourd’hui, comment ressentez-vous les conséquences de cette crise économique pour vous-même et votre famille ?



« Durement » selon la CSP



« Durement » selon le statut

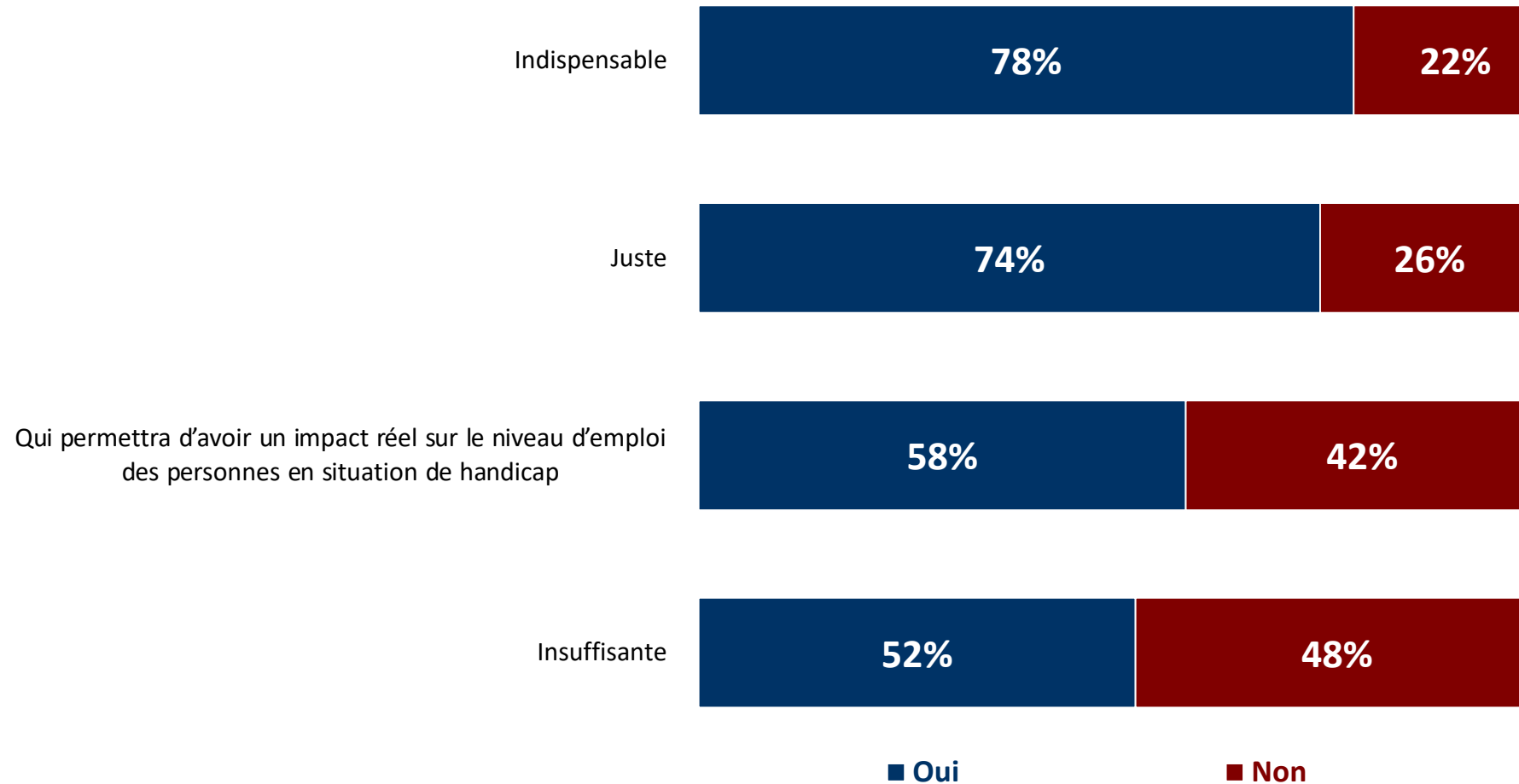


E .

**Le jugement porté à l'égard des mesures
gouvernementales**

La perception associée à la prime de 4000 euros octroyée lors de l'embauche d'une PSH

Question : Le plan d'aides prévoit l'octroi d'une prime de 4000 euros aux entreprises qui embaucheraient une personne en situation de handicap. Concernant cette prime, diriez-vous qu'il s'agit d'une mesure... ?



Le jugement à l'égard de l'obligation de port du masque

Question : Le port du masque est désormais obligatoire dans les entreprises et dans plus de 15 000 communes en France. Concernant cette obligation et au regard de votre état de santé ou de votre handicap, diriez-vous qu'il s'agit d'une mesure... ?

