

webinaire expectra

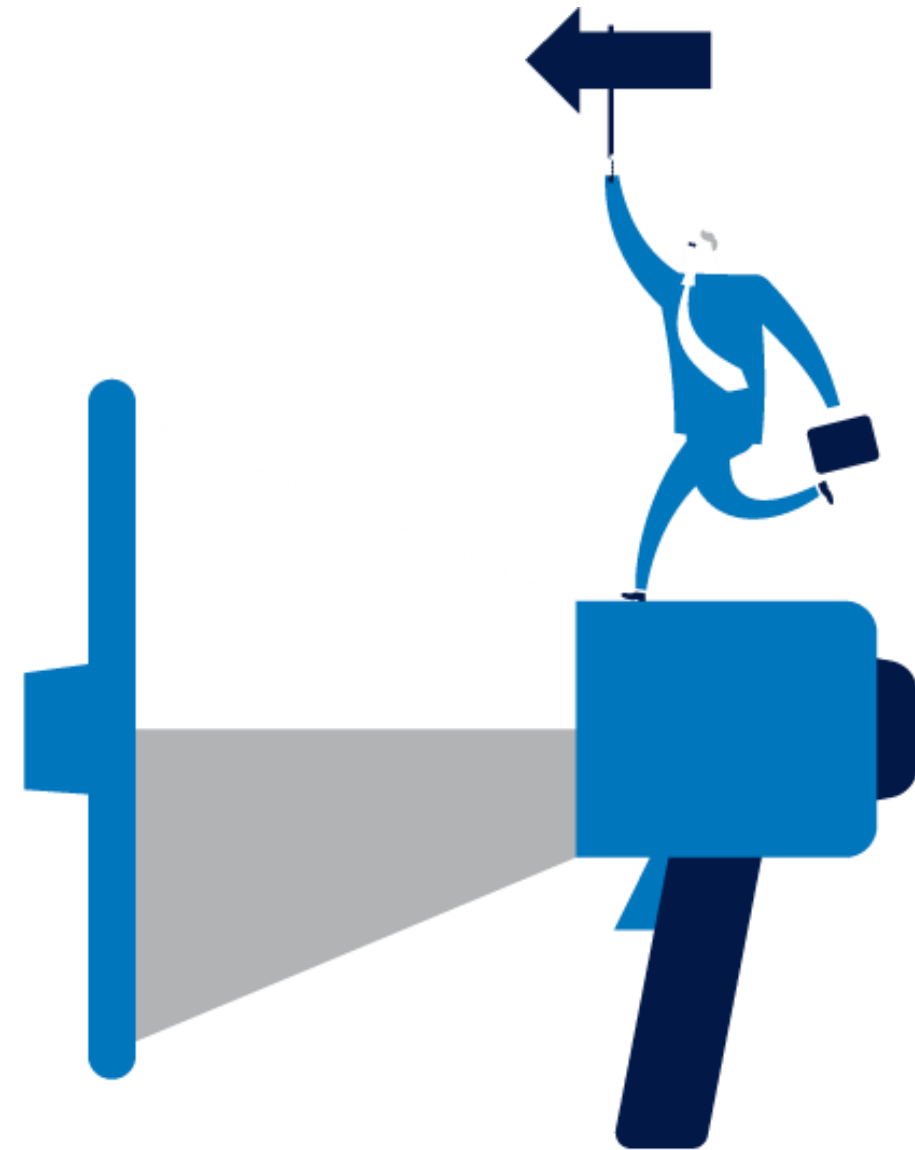
rémunération, management,
flexibilité...

à quoi aspirent les cadres en 2021 ?



les intervenants.

- **Flora Baumlin**
Directrice d'études
Ifop
- **Marie Fevrat**
Chargée d'études
Ifop
- **Khaled Aboulaich**
Directeur Général
Expectra



expectra
par randstad.



les salaires cadres en
2021, c'est...

+2%
d'augmentation moyenne

la logistique et les RH
à l'honneur des plus belles
progressions

sommaire.

1 méthodologie.

2 résultats d'étude.

1. des cadres satisfaits de leur situation professionnelle actuelle mais...
2. la rémunération des cadres : un levier de satisfaction au travail
3. l'impact de la crise sanitaire sur les attentes des cadres



expectra
par randstad.

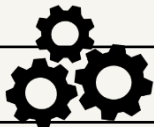
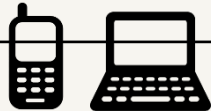
Méthodologie



expectra
par randstad.



Etude réalisée par l'Ifop pour Expectra

<i>Echantillon</i>		<i>Méthodologie</i>		<i>Mode de recueil</i>
				
L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1003 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus.		La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région.		Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 20 au 26 mai 2021.



expectra
par randstad.

Résultats d'étude



expectra
par randstad.

ifop

1.

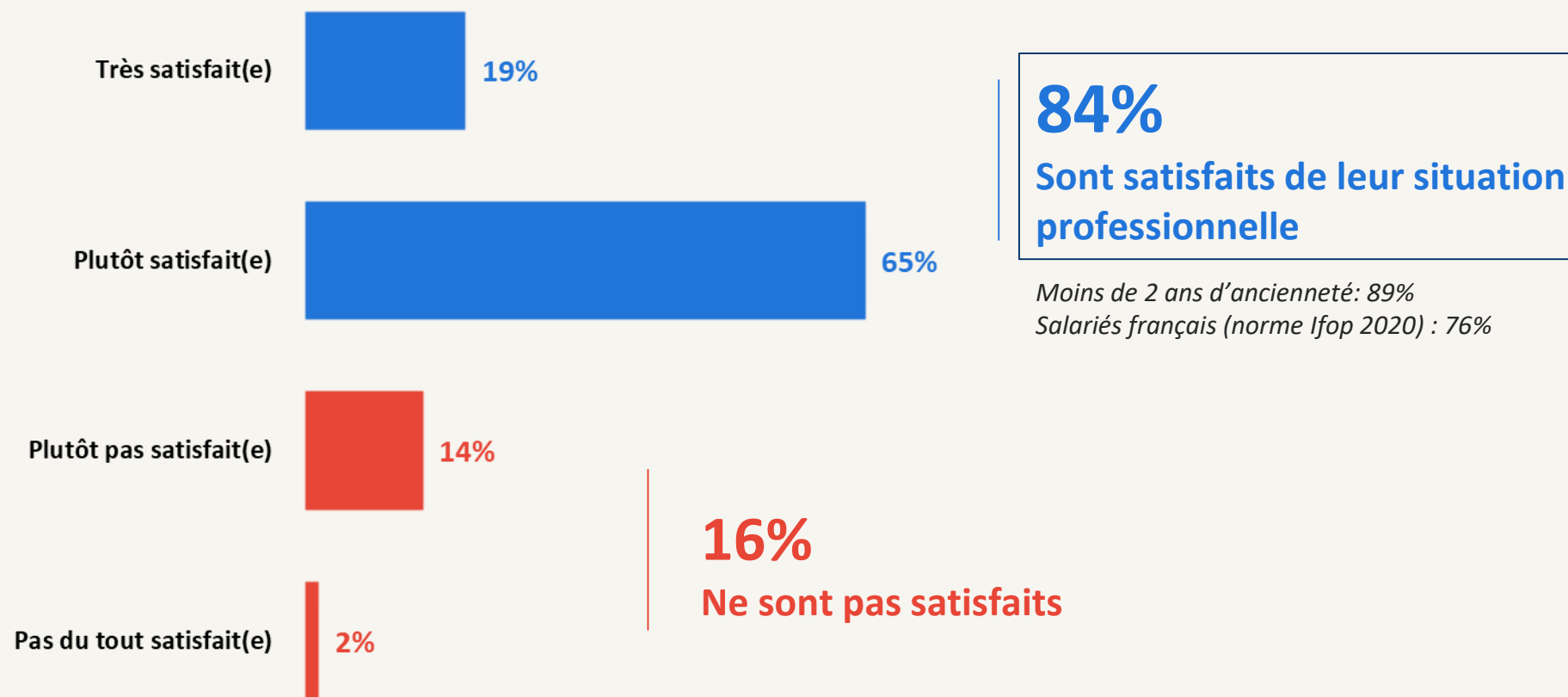
Des cadres satisfaits
de leur situation
professionnelle
actuelle mais...



expectra
par randstad.



Plus de 8 cadres sur 10 sont satisfaits de leur situation professionnelle

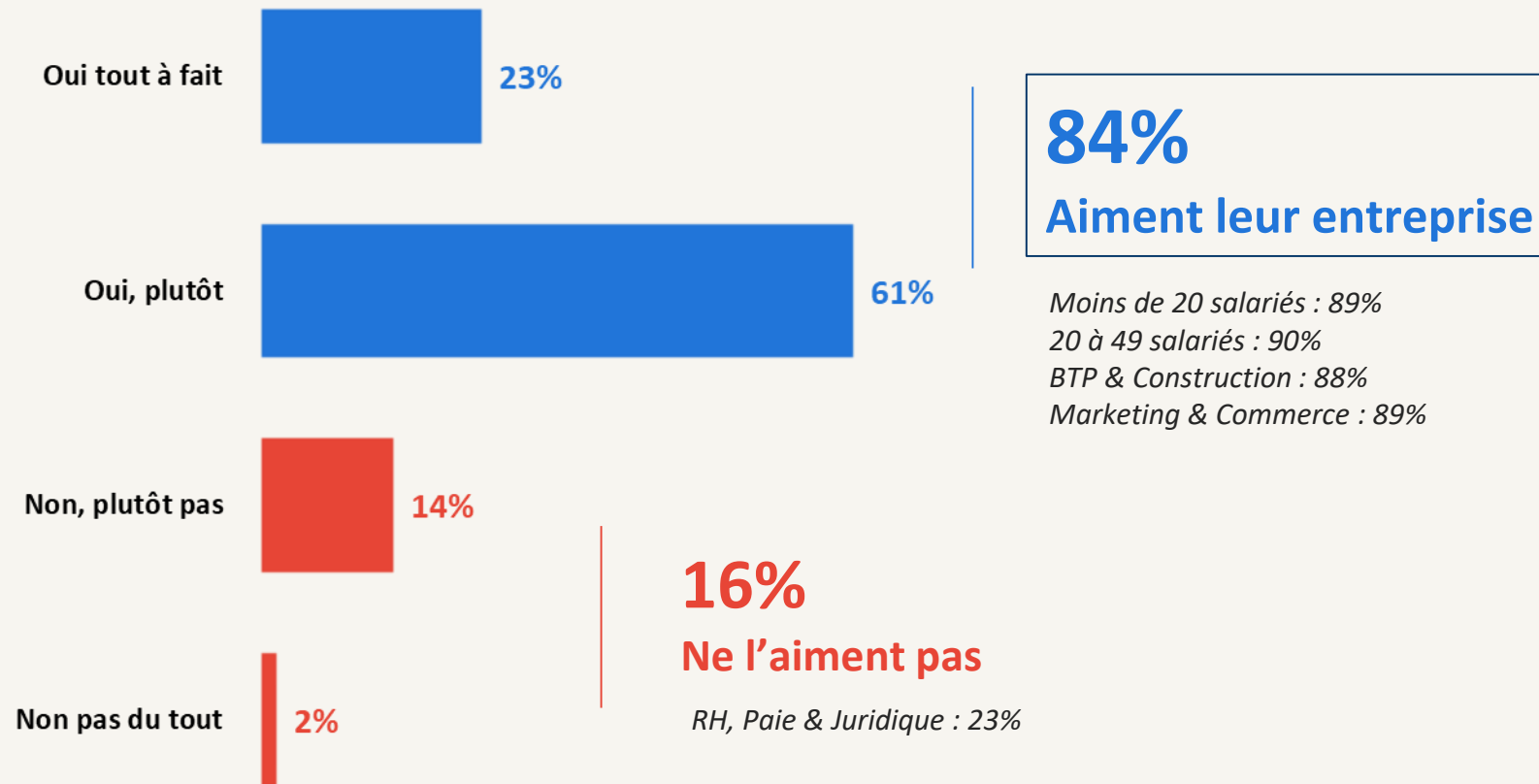


QUESTION : Pour commencer, globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?



expectra
par randstad.

Plus de 8 cadres sur 10 déclarent aimer leur entreprise

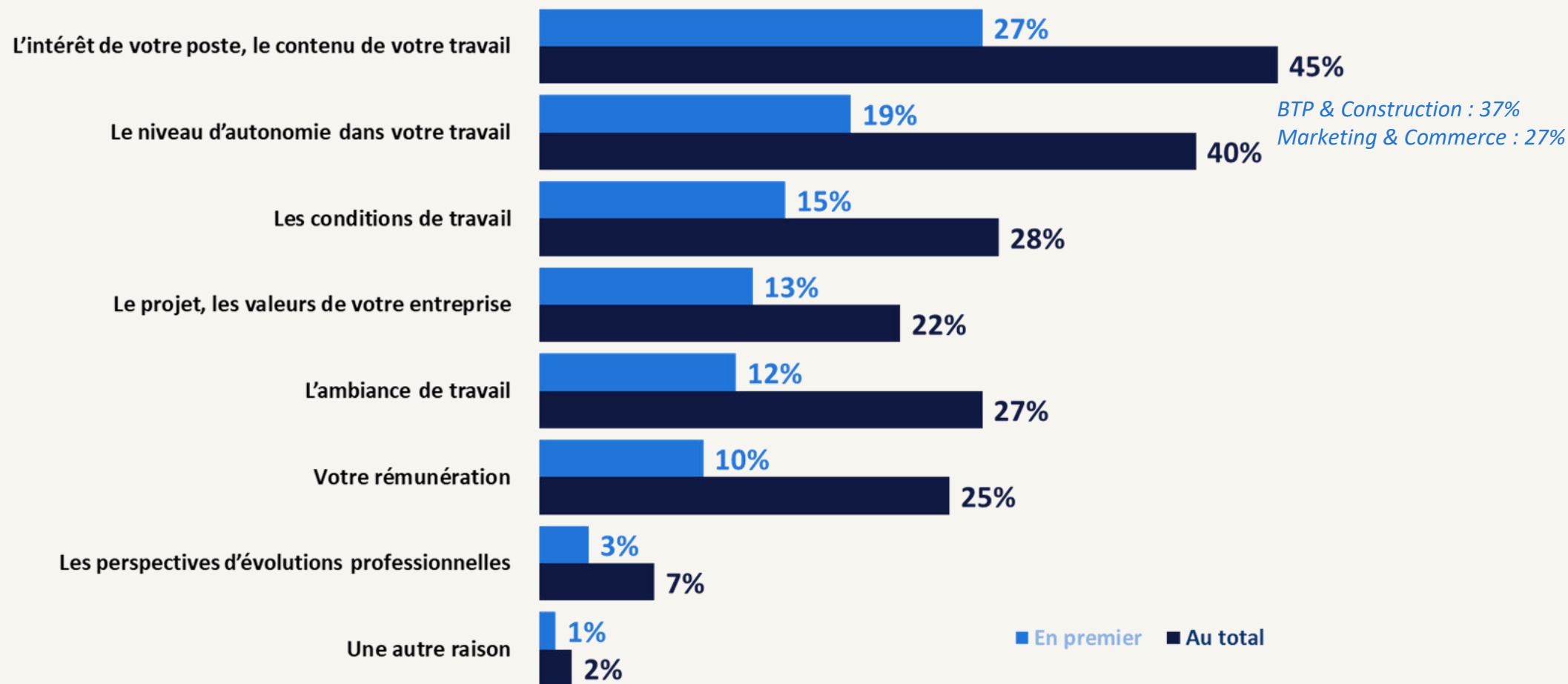


QUESTION : Au fond, aimez-vous votre entreprise ?



expectra
par randstad.

Un amour de l'entreprise conditionné avant tout à l'intérêt du poste et au niveau d'autonomie ; la rémunération en mineur



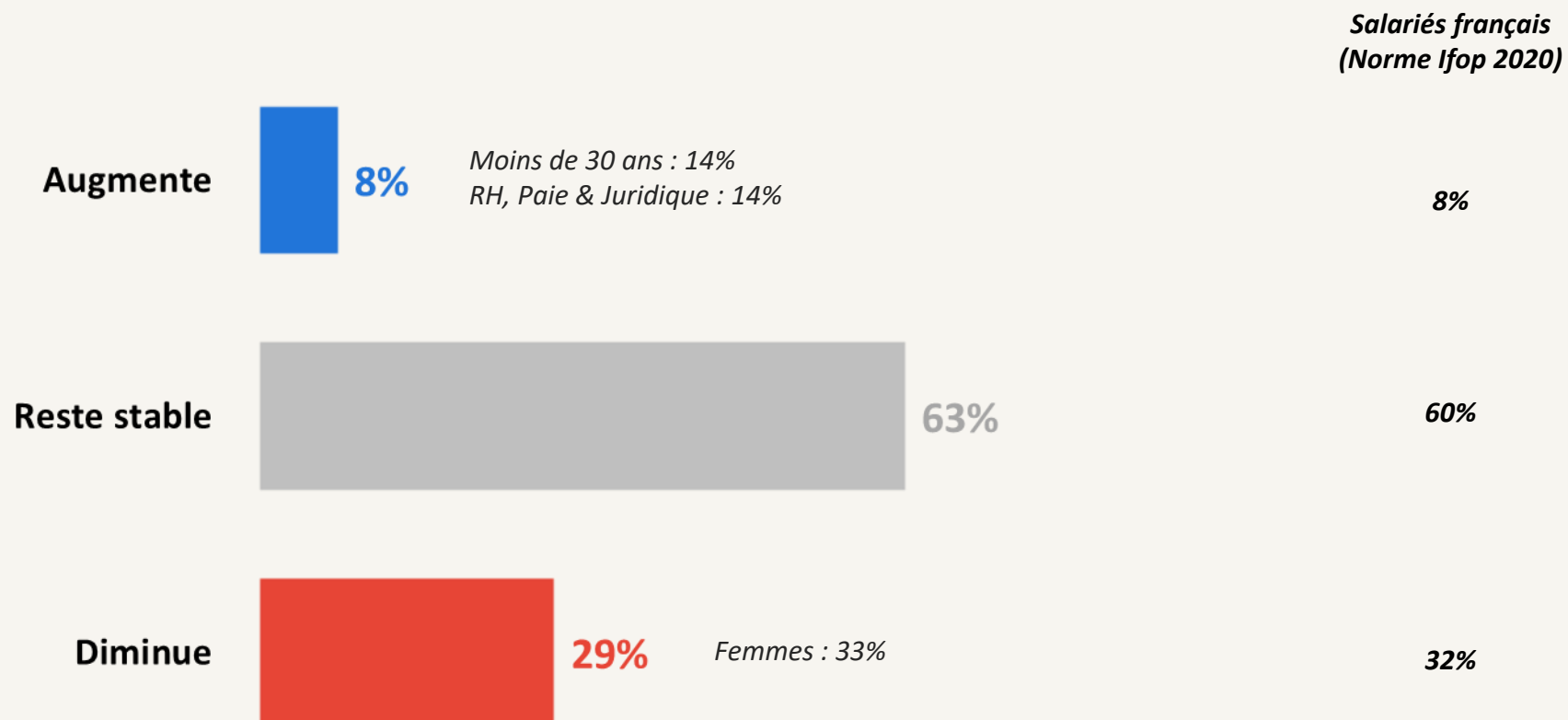
QUESTION : Et quelles sont les raisons principales pour lesquelles vous aimez votre entreprise ? En premier ? Et en second ?

Base : A ceux qui déclarent aimer leur entreprise, soit 84% de l'échantillon



expectra
par randstad.

Toutefois une motivation qui s'érode pour plus d'un cadre sur 4



QUESTION : Et actuellement, diriez-vous que votre motivation au travail augmente, reste stable ou diminue ?



expectra
par randstad.

2.

La rémunération des cadres : un levier de satisfaction au travail



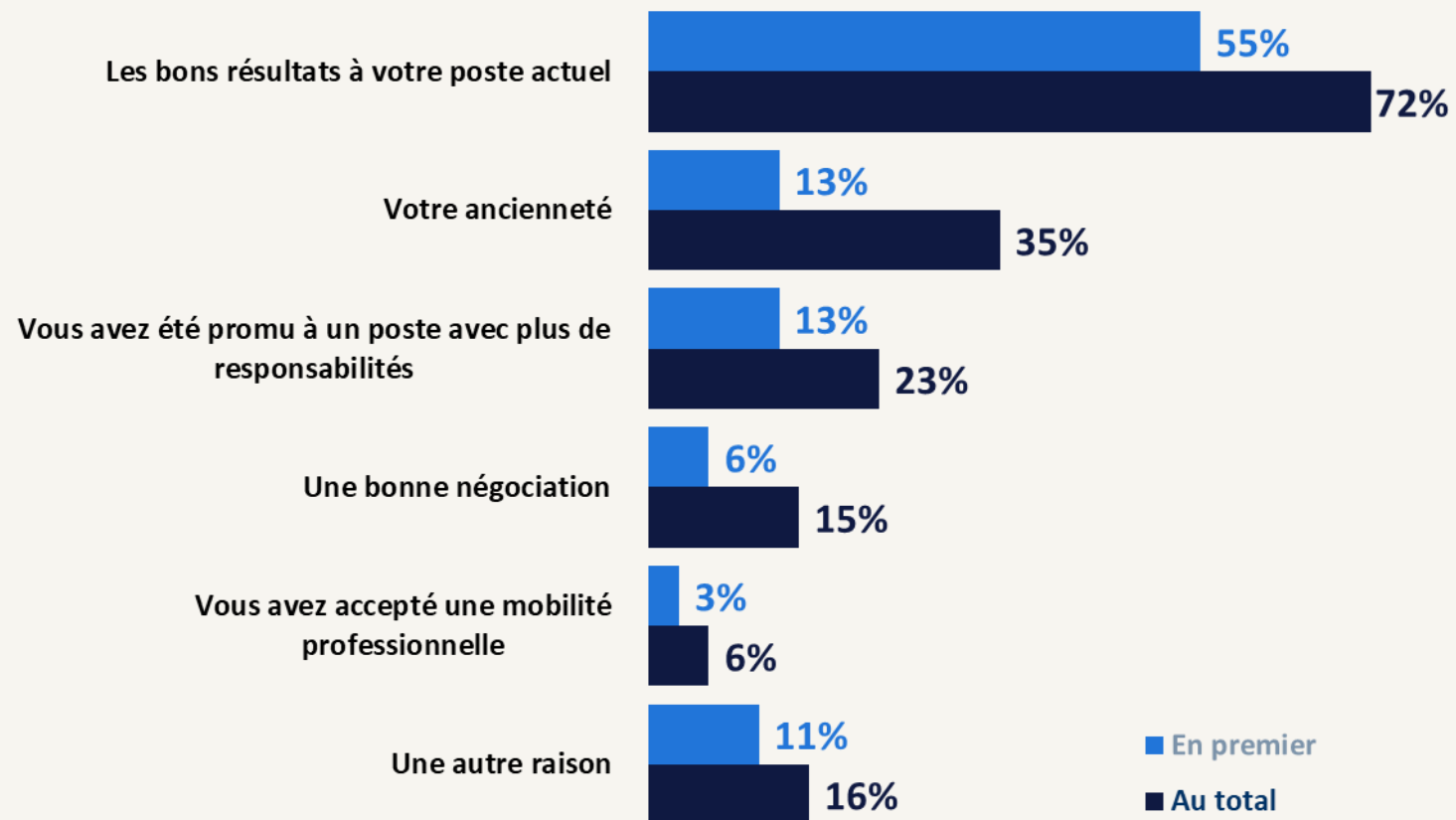
expectra
par randstad.



Des rémunérations dynamiques et indexées sur la performance

42%

**Ont obtenu
une augmentation
au cours des 12 derniers mois**



QUESTION : Votre entreprise vous a-t-elle accordé une augmentation au cours des 12 derniers mois ?

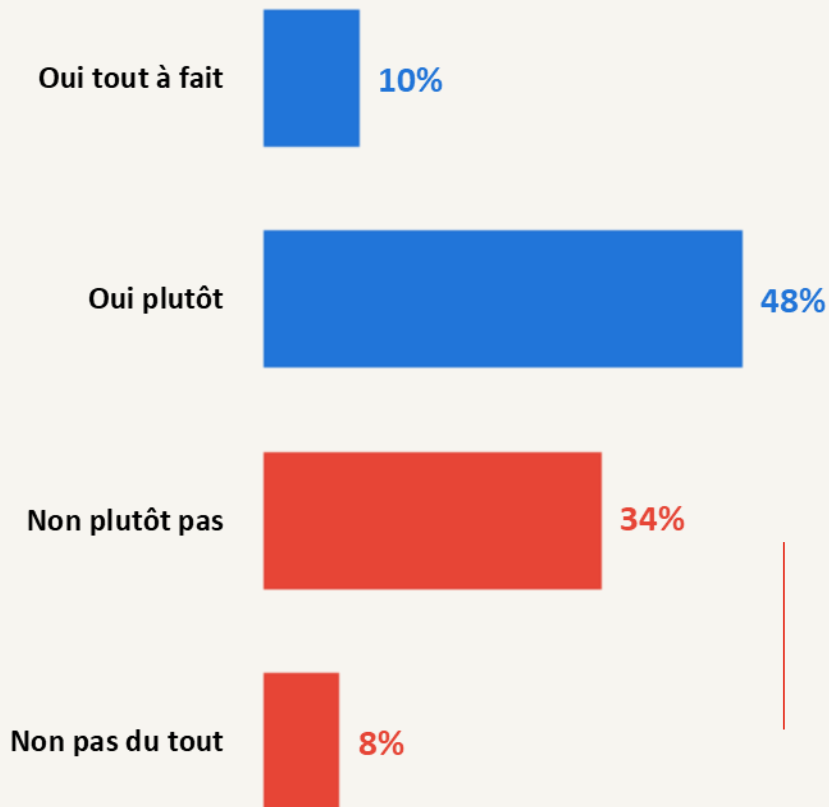
QUESTION : Quelles sont selon vous les principaux motifs qui expliquent l'augmentation qui vous a été accordée ? En premier ? En second ?

Base : A ceux qui ont bénéficié d'une augmentation récemment, soit 42% de l'échantillon



expectra
par randstad.

Mais une courte majorité des cadres s'estime suffisamment rémunérée par son entreprise



58%

S'estiment suffisamment rémunérés

Managers : 64%
Ingénierie & Industrie : 64%
RH, Paie & Juridique : 68%
Augmentation 12DM : 67%

52% des salariés français sont satisfaits de leur rémunération (Norme Ifop 2020)

42%

Ne s'estiment pas suffisamment rémunérés

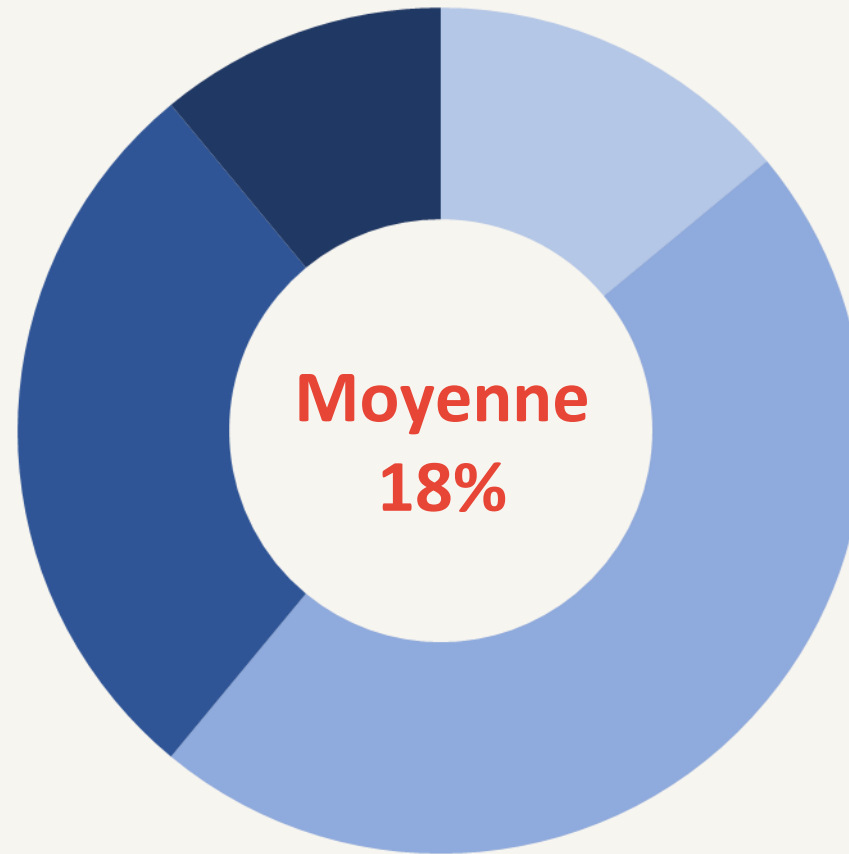
Femmes : 48%
IDF : 47%
Marketing & Commerce : 47%
Pas d'augmentation 12DM : 49%

QUESTION : Avez-vous le sentiment d'être suffisamment rémunéré par votre entreprise ?



expectra
par randstad.

Les cadres mal rémunérés attendent une augmentation moyenne de 18%



QUESTION : Vous dites avoir le sentiment de ne pas être suffisamment rémunéré par votre entreprise, quel serait le pourcentage d'augmentation de votre rémunération actuelle qui vous semblerait juste au regard de votre travail et de votre engagement ?

Base : A ceux qui ne s'estiment pas suffisamment rémunérés, soit 42% de l'échantillon



expectra
par randstad.

La rémunération : un effet de levier sur la satisfaction et un moyen d'enrayer la baisse de motivation

❓ « Très satisfaits » au travail

28% de ceux qui **ONT EU** une augmentation 12DM

13% de ceux qui **N'ONT PAS EU** d'augmentation 12DM

15 points d'écart

❓ La motivation au travail diminue

Pour **35%** de ceux qui **N'ONT PAS EU** d'augmentation 12DM

Pour **20%** de ceux qui **ONT EU** une augmentation 12DM

15 points d'écart

3.

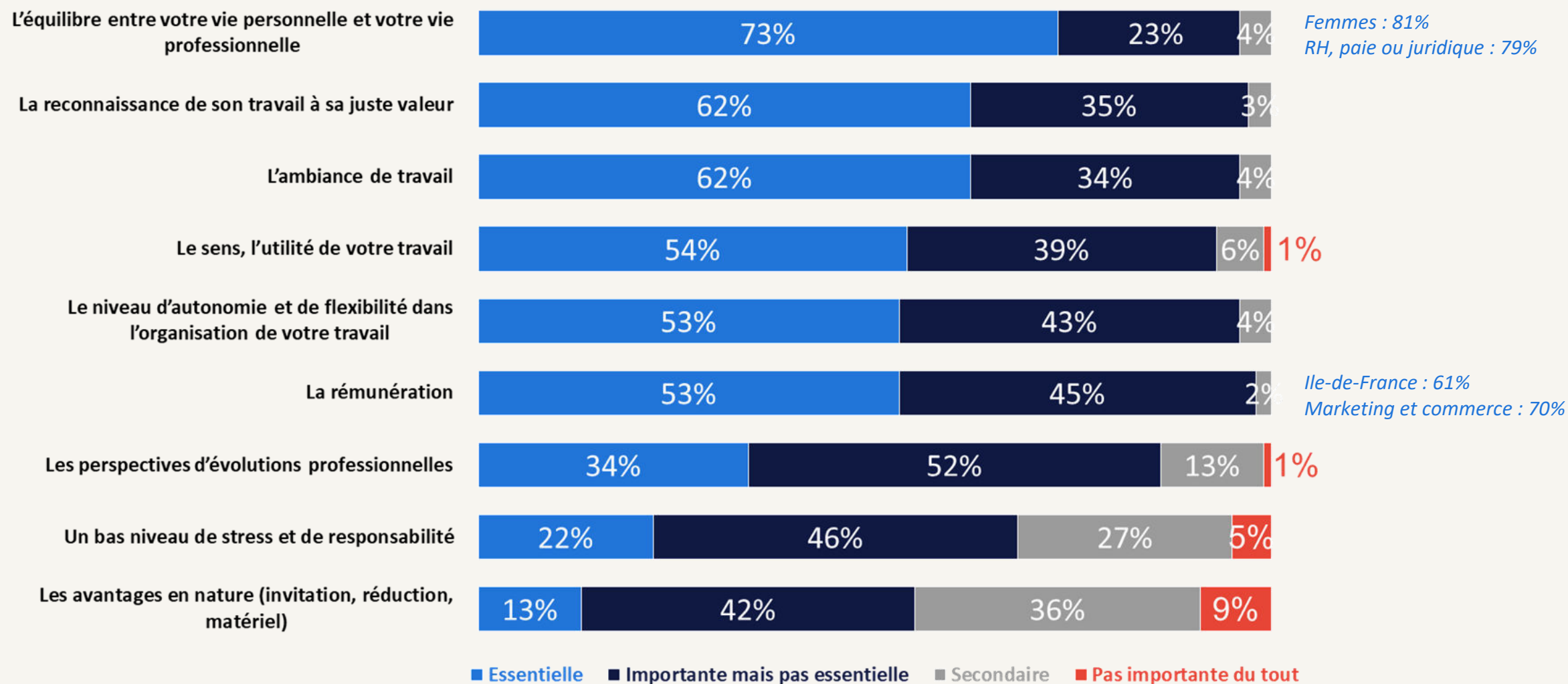
L'impact de la crise sanitaire sur les attentes des cadres



expectra
par randstad.

ifop

L'équilibre vie professionnelle / vie privée, la reconnaissance ainsi que l'ambiance de travail sont les dimensions les plus essentielles pour les cadres

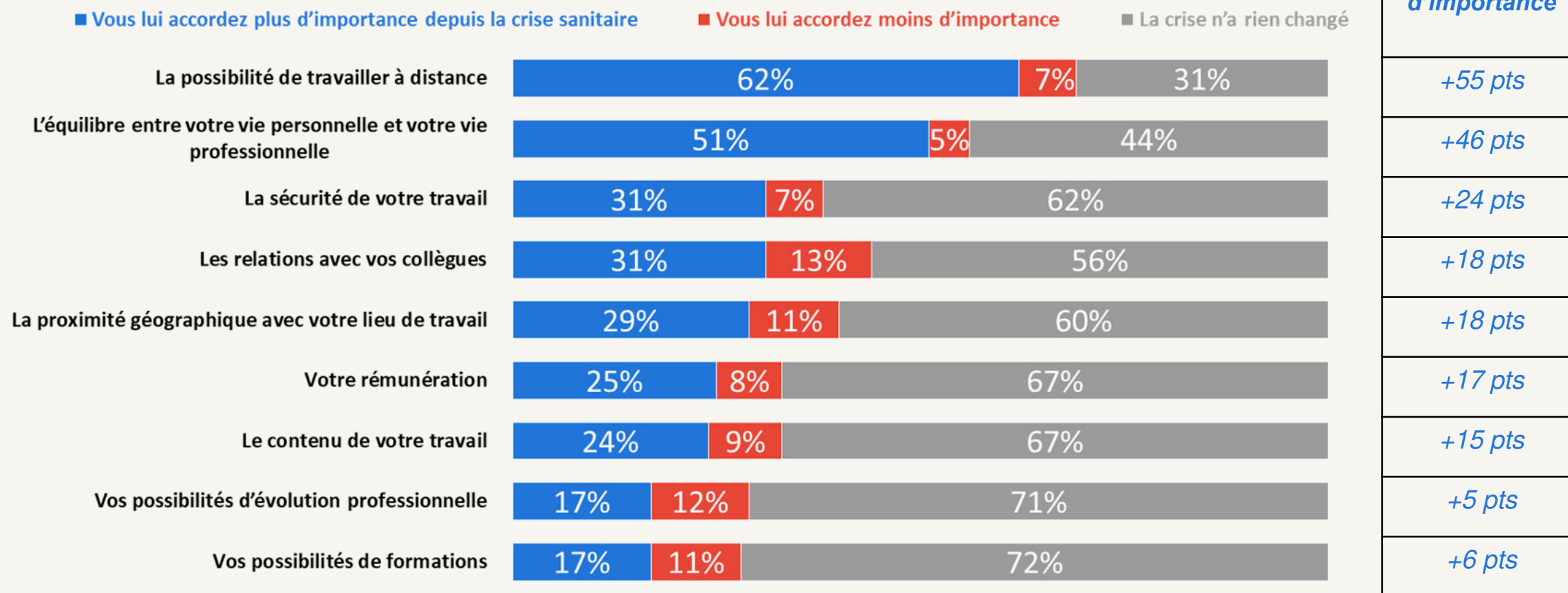


QUESTION : Diriez-vous que chacune des dimensions suivantes concernant votre vie professionnelle sont pour vous essentielles, importantes mais pas essentielles, secondaires ou pas importantes du tout ?



expectra
par randstad.

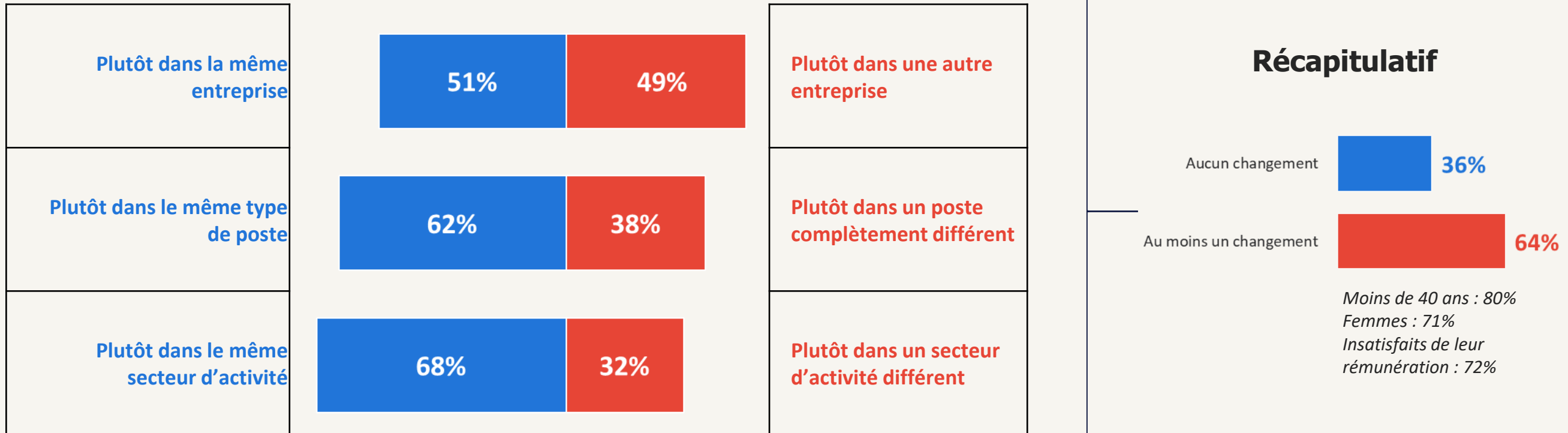
La majorité des cadres accordent plus d'importance depuis le Covid 19 à la possibilité de télétravailler et à l'équilibre vie professionnelle / vie privée



QUESTION : Pour chacune des dimensions suivantes concernant votre vie professionnelle diriez-vous que la crise sanitaire a augmenté, diminué ou n'a rien changé à l'importance que vous leur accordez ?



Près des deux tiers envisagent au moins un changement professionnel dans les 10 prochaines années...

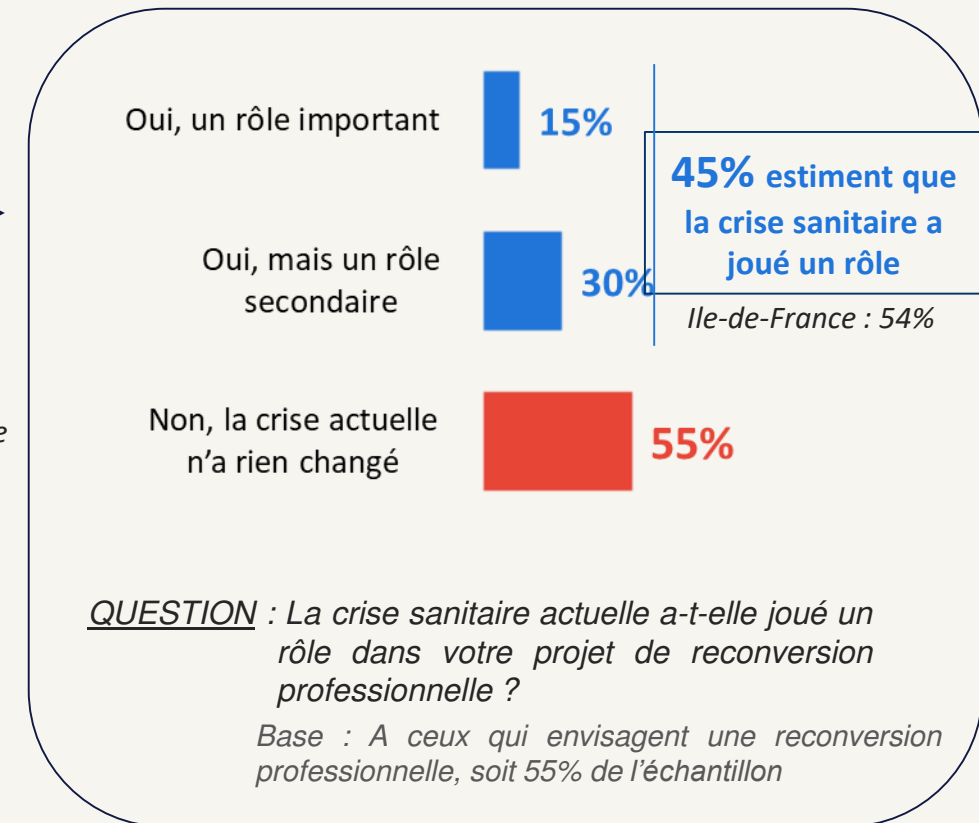
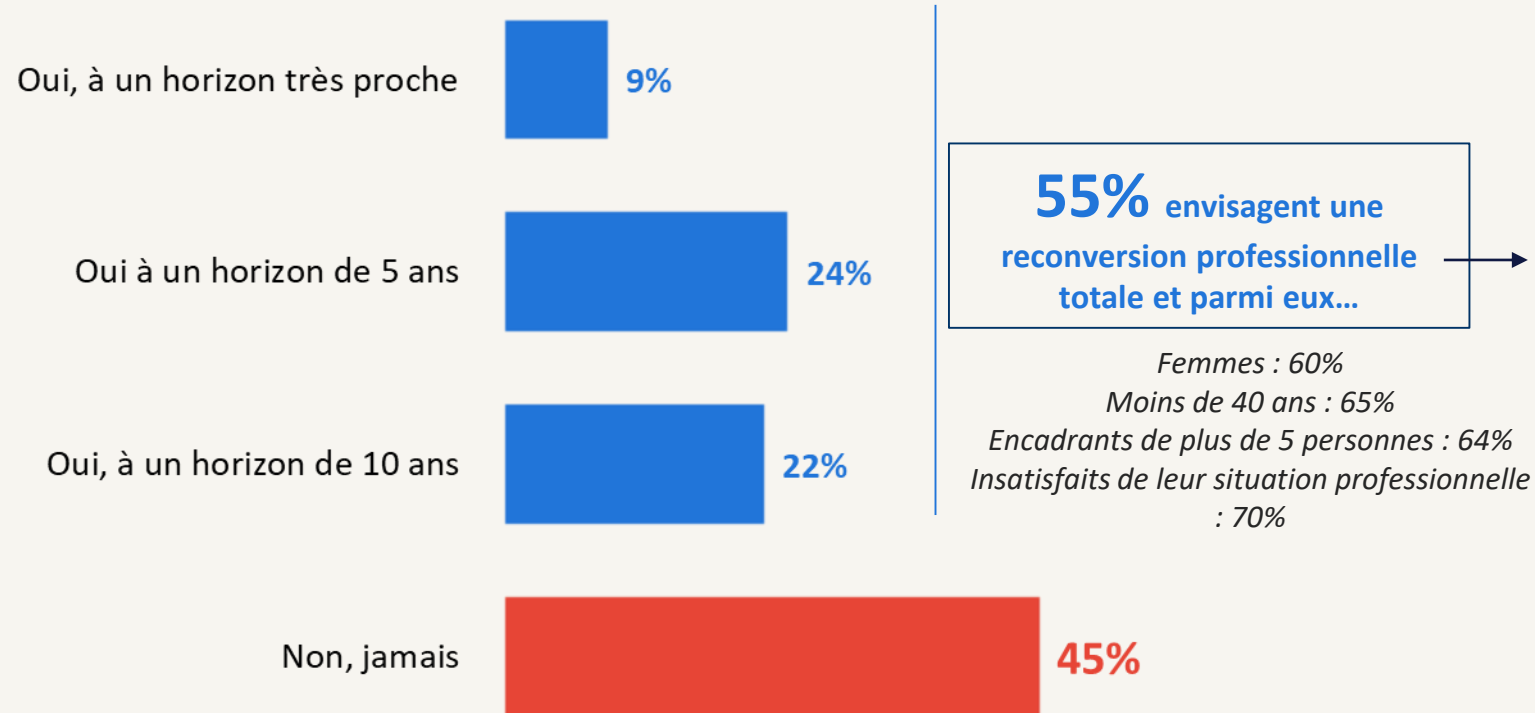


QUESTION : Selon-vous, dans 10 ans, vous travaillerez... ?



expectra
par randstad.

... et le Covid 19 a catalysé la détermination de ceux qui songent à une reconversion professionnelle totale



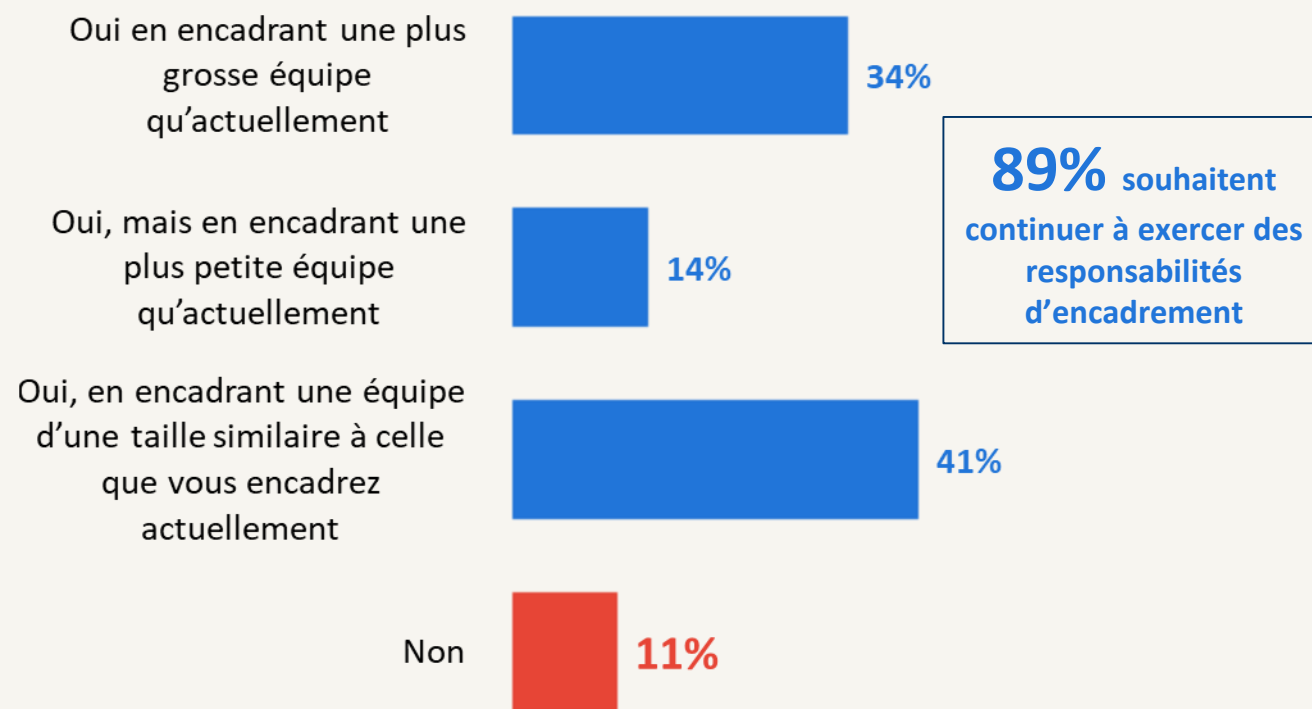
QUESTION : Et vous arrive-t-il d'envisager une reconversion professionnelle totale ?



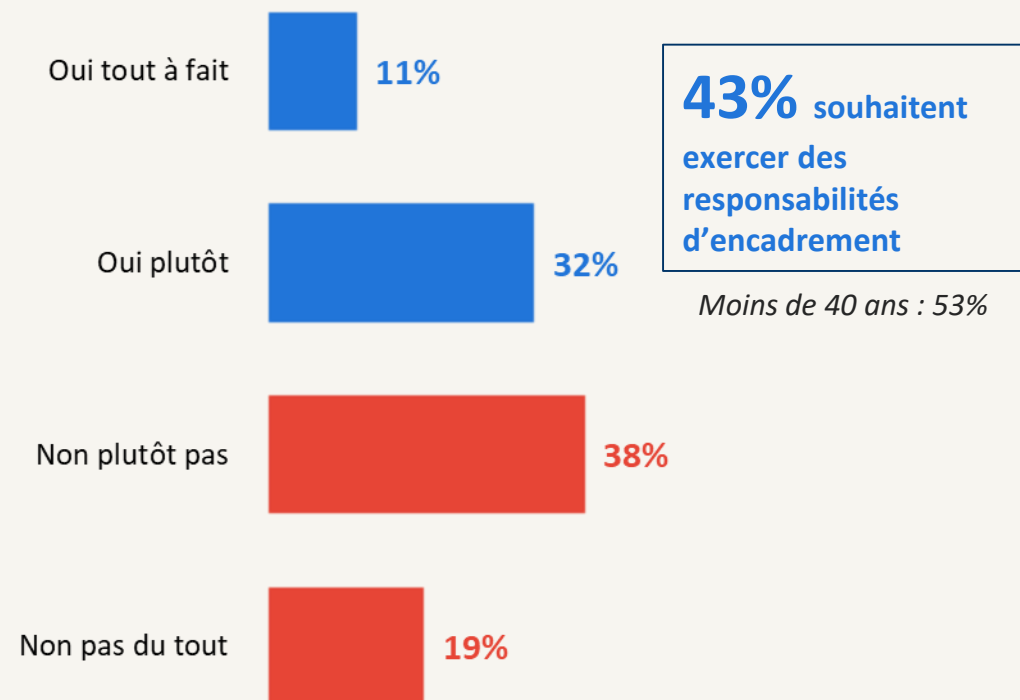
expectra
par randstad.

L'écrasante majorité des encadrants souhaitent le rester, et 43% des non-encadrants aimeraient le devenir

Encadrants



Non-encadrants



QUESTION : A l'avenir, souhaitez-vous continuer à exercer des responsabilités d'encadrement ?

Base : A ceux qui exercent des responsabilités d'encadrement, soit 51% de l'échantillon

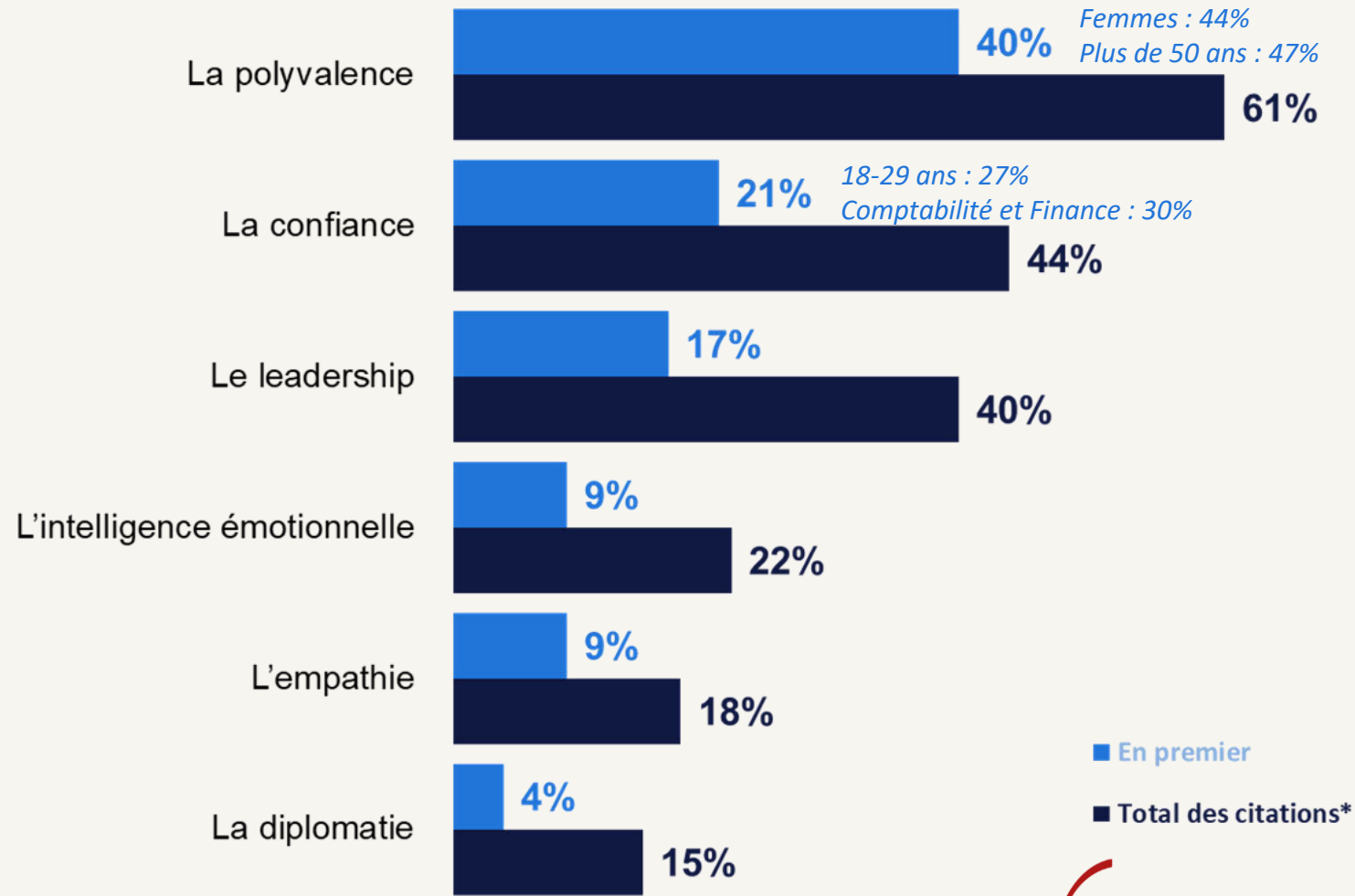
QUESTION : A l'avenir, souhaiteriez-vous exercer des responsabilités d'encadrement ?

Base : A ceux qui n'exercent pas de responsabilités, soit 49% de l'échantillon



expectra
par randstad.

La polyvalence est de loin la qualité qui sera la plus valorisée à l'avenir aux yeux des cadres

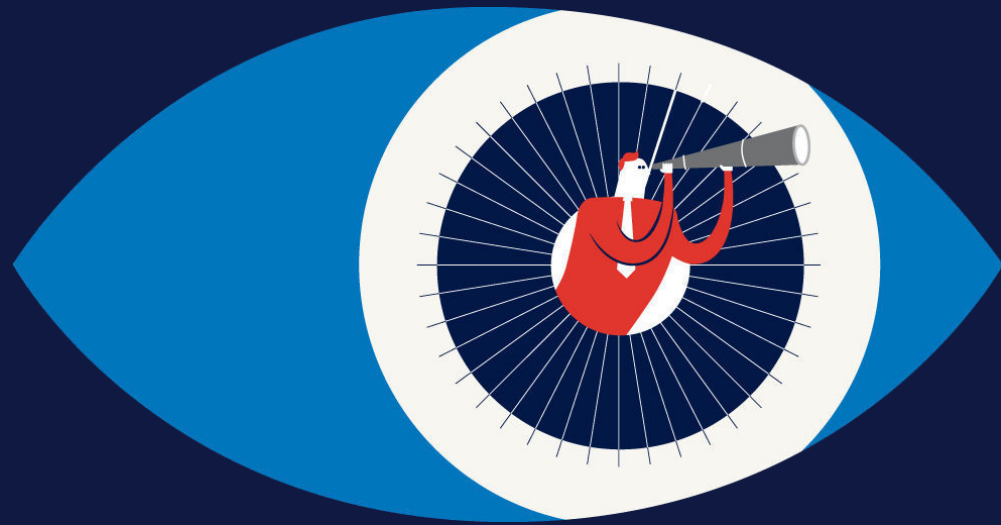


expectra
par randstad.

QUESTION : Parmi les valeurs suivantes, quelles seront selon vous les plus valorisées à l'avenir dans le monde du travail ?

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

ces entreprises qui répondent déjà
aux nouvelles attentes des cadres...



... autant de leviers inspirants pour
attirer et fidéliser les cadres.

parcours de carrière en interne et formations

rituels, qualité de vie au travail

fixation des salaires et transparence

recrutement repensés et humains

engagement associatif

et plus encore.



expectra
par randstad.

poursuivons la conversation.

rendez-vous sur

expectra.fr/barometre-des-salaires

