



Les salariés et l'absentéisme au travail

LES GRANDES TENDANCES DE L'ENQUÊTE IFOP DIOT SIACI

Cette enquête a été réalisée en collaboration entre Diot-Siaci et l'Ifop à partir d'un **échantillon représentatif de 3130 salariés** (public et privé).

32%

des salariés interrogés ont été arrêtés au moins un jour au cours de l'année 2021

Cet échantillon est représentatif de la population grâce à la méthode utilisée : **la méthode des quotas**. Elle consiste à s'assurer de la représentativité d'un échantillon par l'introduction d'une structure semblable à la population de base. Elle se fonde sur différents critères comme : sexe, âge, profession et secteur d'activité, après stratification par région et catégorie d'agglomération.

50 %

des salariés estiment exercer un métier susceptible d'avoir des **conséquences négatives** sur leur santé physique

2 %

des salariés déclarent avoir été arrêtés en 2021 pour **convenance personnelle**

50 %

des télétravailleurs expriment un **sentiment d'isolement**

FOCUS

Profil des salariés absents au moins un jour en 2021

84 %

se sentent **bien intégrés** au sein de l'entreprise / organisme de travail

57 %

sont **stressés** dans le cadre de leur travail

49 %

estiment que leur **travail n'est pas reconnu** à sa juste valeur

69 %

se sont sentis soutenus et accompagnés par leurs **collègues** lors du retour au travail

34 %

se sont sentis soutenus et accompagnés par la **Direction des Ressources Humaines** lors du retour au travail

34 %

considèrent que leur **charge de travail augmente**