



Omnibus
BY IFOP

deel.

Sondage Anytime Pay

Préparé pour :
Anne-Sophie Bouygues Sonden

N°716301 – Août 2026

Contacts Ifop :

Elodie Banq
Directrice de clientèle
elodie.banq@ifop.com
+33 (0)1 72 34 95 78

Ludivine Bouchot
Cheffe de groupe
ludivine.bouchot@ifop.com
+33 (0)1 72 34 94 13



Sommaire

01.	Présentation de l'étude	3
02.	Synthèse des résultats	6
03.	Résultats de l'étude • Les difficultés financières en fin de mois • Le rapport au versement du salaire • Les usages envisagés de l'accès anticipé au salaire	9
04.	Annexes	23



01

Présentation de l'étude

Présentation de l'étude

CONTEXTE ET OBJECTIFS

En **août 2026**, l'agence **Raoul** a sollicité l'**Ifop** pour le compte de son client **Deel**, afin de réaliser une étude visant à :

- **mieux comprendre le rapport des salariés à la flexibilité du salaire** et,
- **évaluer leur intérêt pour des solutions d'accès anticipé au salaire acquis.**

MÉTHODOLOGIE

Omnibus online

Etude quantitative réalisée **en ligne et auto-administrée** dans le cadre de l'OMCAWI.

Les informations ont été recueillies auprès d'un échantillon national représentatif de **1 015 salariés âgés de 18 ans et plus**, constitué grâce à un boost de 500 salariés, interrogés en parallèle et dans les mêmes conditions que l'omnibus online.

L'échantillon a été structuré selon la méthode des quotas (sexe, âge, profession de l'interviewé et du chef de ménage, région et catégorie d'agglomération).

DATES DE TERRAIN

Août 2026

19

Août 2026

21

Profil des répondants – Salariés âgés de 18 ans et plus

Base = 1015

%
GENRE



49%



51%

%
AGE



• 18 à 24 ans	7%
• 25 à 34 ans	23%
• 35 à 49 ans	37%
• 50 à 64 ans	33%

%

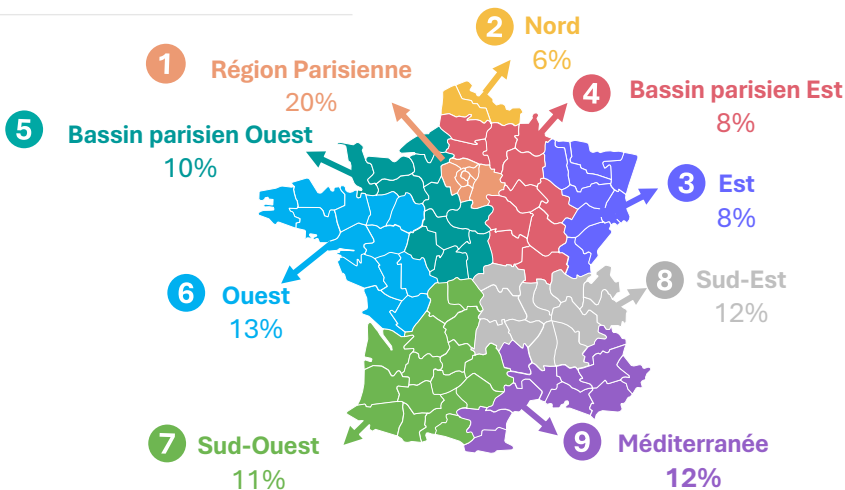


STATUT PROFESSIONNEL
DU RÉPONDANT

• Cadre et profession intellectuelle sup.	18%
• Profession intermédiaire	28%
• Employé	27%
• Ouvrier	27%

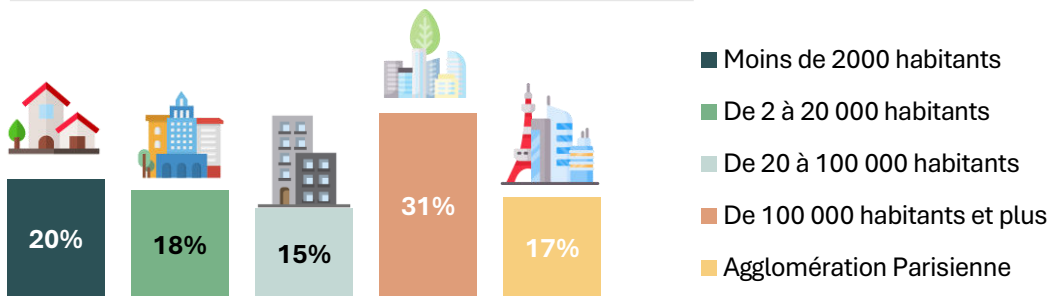
%

RÉGION UDA9



%

CATÉGORIE D'AGGLOMÉRATION



A woman with brown hair tied in a bun, wearing a grey sweater, is sitting at a wooden desk. She is smiling and looking at a laptop. On the desk, there is a bowl of food and a notebook. In the background, there is a potted plant on a metal stand. The image is overlaid with a large red semi-circle on the right side.

02

Synthèse des résultats

Ce qu'il faut retenir....

Les difficultés financières de fin de mois concernent une large majorité des salariés : **83% déclarent en avoir déjà rencontré**, dont **31% souvent ou systématiquement**. Ces tensions se traduisent concrètement dans les usages bancaires, puisque **46% ont été à découvert au moins une fois au cours des 12 derniers mois**, dont 16% à six reprises ou davantage. Elles ont également un coût : **22% de l'ensemble des salariés estiment avoir supporté au moins 50 € de frais bancaires liés à leurs découverts sur l'année**. Pourtant, le recours à l'employeur reste limité : **seuls 13% ont déjà demandé une avance sur salaire**.

Dans ce contexte, le versement mensuel du salaire reste néanmoins largement accepté : **69% des salariés déclarent que ce rythme leur convient**, tandis que **23% le vivent comme contraignant ou comme une source de stress financier**. De même, si **16% seulement préféreraient pouvoir recevoir à la demande une partie du salaire déjà acquis**, le potentiel d'usage du dispositif apparaît beaucoup plus large : **62% pourraient envisager d'y recourir dans au moins une situation**. L'accès anticipé semble ainsi moins remettre en cause le principe du salaire mensuel que répondre à un besoin de flexibilité ponctuelle, notamment pour **faire face à une dépense imprévue (33%)** ou **éviter un découvert bancaire (21%)**.

L'intérêt pour cette flexibilité est particulièrement fort lorsque le rythme mensuel devient lui-même une contrainte : **91% des salariés qui le jugent contraignant et 95% de ceux pour qui il constitue une source récurrente de stress pourraient envisager d'utiliser le dispositif**. De même, **90% de ceux qui ont déjà demandé une avance sur salaire** pourraient y recourir, ce qui confirme sa pertinence auprès des salariés ayant déjà expérimenté un besoin de trésorerie entre deux paies. Les montants envisagés restent par ailleurs généralement contenus : parmi les utilisateurs potentiels, **59% souhaiteraient débloquer moins de 500 €**.



Ce qu'il faut retenir....

Au-delà de son utilité dans la gestion du budget, l'accès anticipé au salaire peut également constituer un **avantage employeur** : **44% des salariés estiment qu'un tel dispositif pourrait renforcer l'attractivité d'une entreprise**, une proportion qui atteint **69% parmi ceux qui vivent difficilement le versement mensuel**. Le dispositif apparaît ainsi susceptible de répondre à un besoin concret tout en participant, pour certaines populations, à la perception de la politique sociale et des avantages proposés par l'employeur.

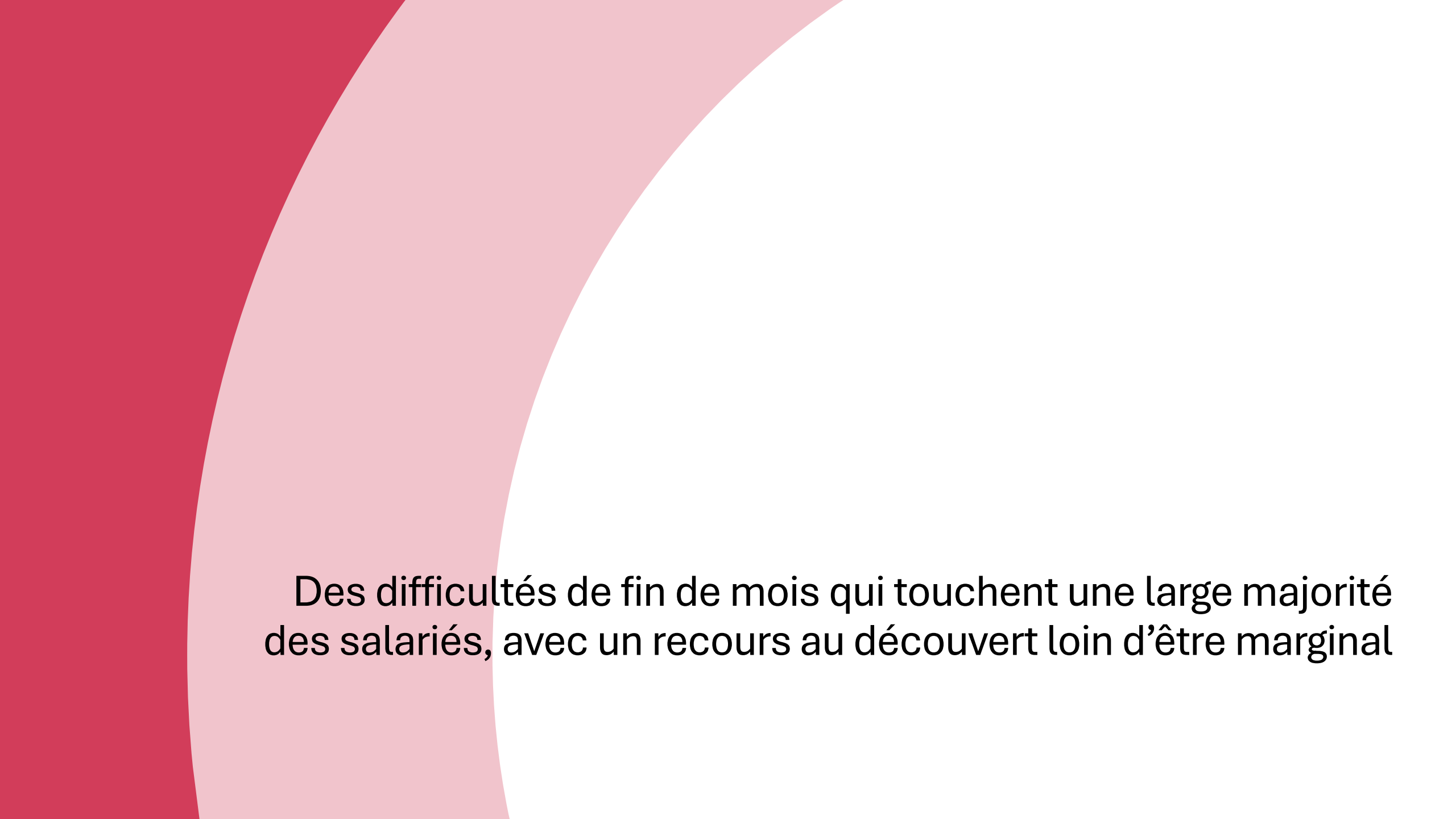
En fil rouge, les résultats dessinent moins une cible sociodémographique unique qu'une population confrontée à davantage de tensions entre deux dates de paie. Les salariés aux revenus les plus modestes et certaines configurations familiales, notamment les familles monoparentales, apparaissent davantage exposés aux difficultés financières. **Les moins de 35 ans se montrent, quant à eux, plus réceptifs à l'accès anticipé au salaire.**





03

Résultats de l'étude



Des difficultés de fin de mois qui touchent une large majorité des salariés, avec un recours au découvert loin d'être marginal

Une très large majorité de salariés rencontre des difficultés financières en fin de mois, le plus souvent de manière ponctuelle

Difficultés financières rencontrées en fin de mois

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

83%

Ont déjà rencontré des difficultés financières en fin de mois

- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
 - Gagnent moins de 2000 € net / mois (92%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (95%)

Oui systématiquement 12%

Oui souvent 19%

Oui occasionnellement 24%

Rarement 28%

Jamais 17%

31%

Systématiquement à souvent

- Gagnent moins de 2000 € net / mois (46%)
- Parents seuls avec enfants à charge (47%)
- Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (54%)

52%

Occasionnellement à rarement

- Gagnent entre 2000 à 2 999 € net / mois (61%)

- Principalement :
 - Gagnent 3000 € et plus net / mois (34%)

Près d'un salarié sur deux a connu un découvert au cours de l'année, le plus souvent de façon ponctuelle

Fréquence des découverts bancaires au cours des 12 derniers mois

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

46%

Ont été à découvert **au moins 1 fois**
au cours des 12 derniers mois

● Populations qui présentent des écarts significatifs positifs par rapport à l'ensemble, au seuil de confiance de 95 %

- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
 - Gagnent moins de 2000 € net / mois (56%)
 - Parents seuls avec enfants à charge (62%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (70%)

Plus de 10 fois / quasiment tous les mois



10%

16%

6 fois ou plus par an

- Gagnent moins de 1500 € net / mois (26%)
- Salaire en 1 seule fois : Source de stress (43%)

6 à 10 fois



6%

3 à 5 fois



12%

30%

Moins de 6 fois par an

- 25-34 ans (37%)
- Les familles (37%)
- Salaire en 1 seule fois : Contraignant mais gérable (45%)

1 à 2 fois



18%

Jamais



54%

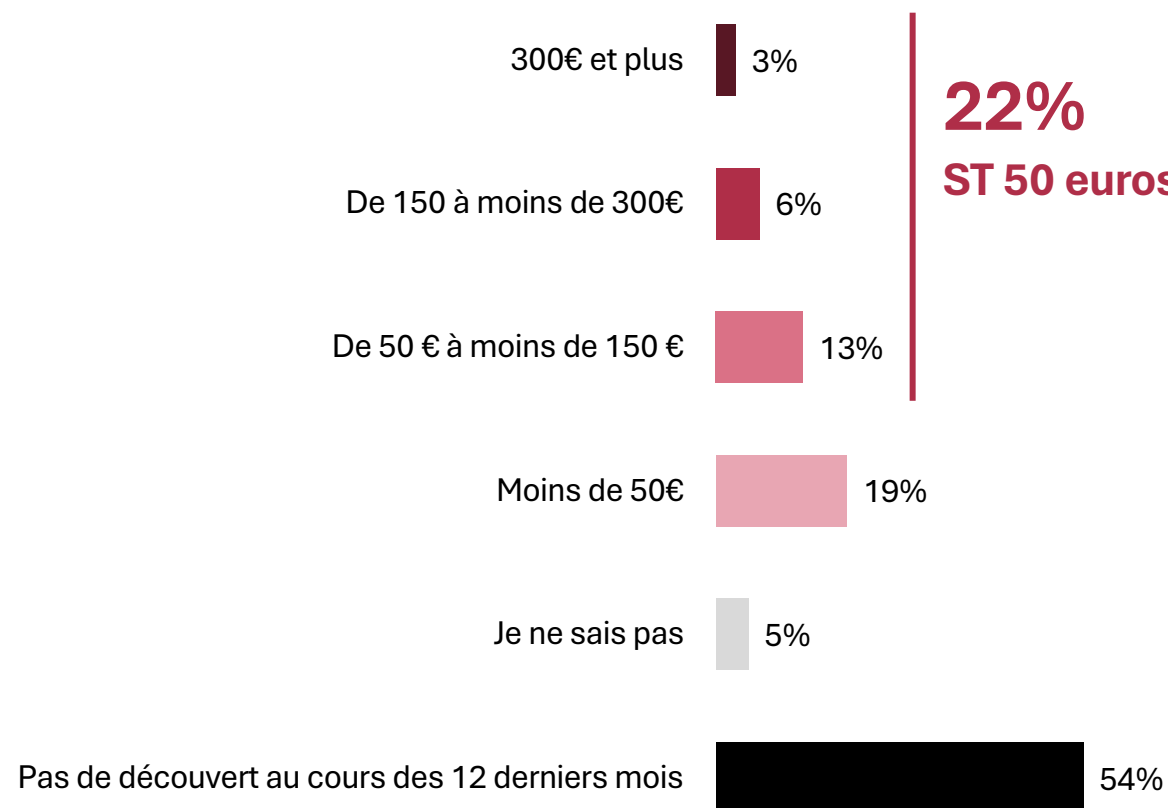
- 50-64 ans (60%)
- Gagnent 3000 € et plus net / mois (64%)
- Célibataires sans enfant (61%)

Les frais liés aux découverts atteignent au moins 50 € pour 22 % des salariés, et au moins 150 € pour 9 %.

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Populations qui présentent des écarts significatifs positifs par rapport à l'ensemble, au seuil de confiance de 95 %

Montant estimé des frais bancaires liés à leurs découverts

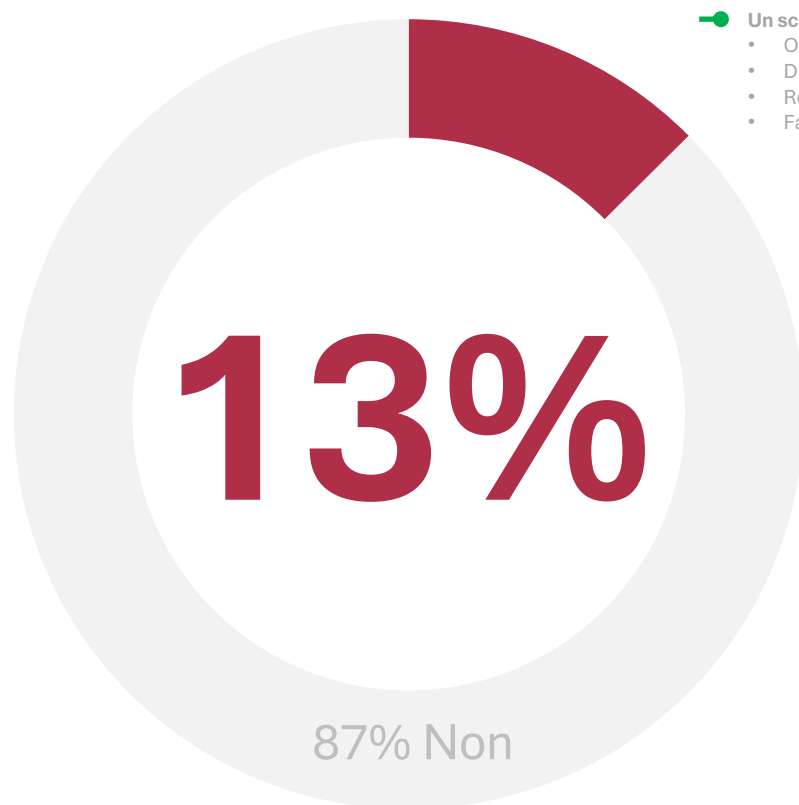


- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
- Gagnent entre 1 500 et 1 999 € net / mois (29%)
 - Parent seul avec enfant à charge (32%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (44%)

La demande d'avance sur salaire reste une pratique très minoritaire parmi les salariés

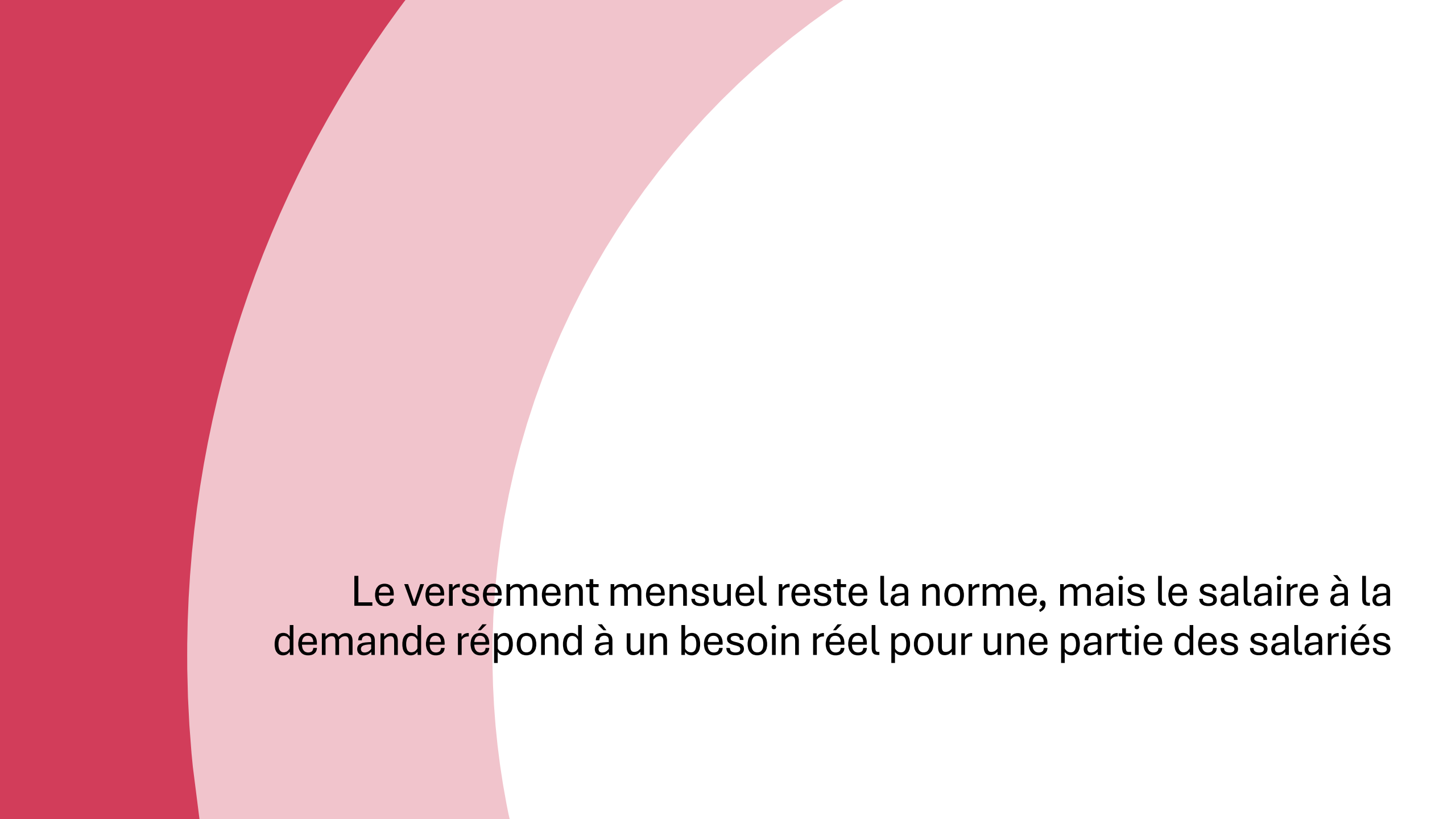
Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Recours à une avance sur salaire



- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
- Ouvriers (19%)
 - Difficultés financières en fin de mois : souvent à systématiquement (26%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (28%)
 - Familles (18%)

Ont déjà dû demander une avance sur salaire à leur employeur



Le versement mensuel reste la norme, mais le salaire à la demande répond à un besoin réel pour une partie des salariés

Le versement mensuel convient à une large majorité de salariés, mais reste contraignant pour près d'un quart d'entre eux

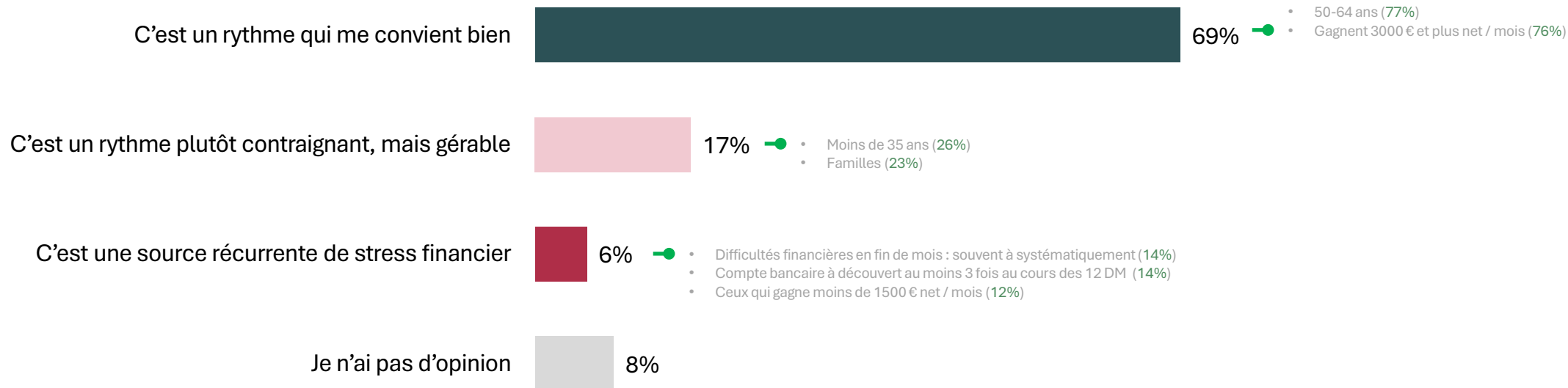
Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Perception du versement mensuel du salaire

23%

Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois

- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
- Gagnent moins de 1500 net / mois (33%)
 - Difficultés financières en fin de mois : souvent à systématiquement (39%)
 - Ont déjà demandé une avance sur salaire (50%)
 - Moins de 35 ans (34%)
 - Familles (29%)



2 salariés sur 3 ont déjà entendu parler de l'Anytime Pay

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Notoriété des solutions d'accès anticipé au salaire

66%

Ont déjà entendu parler de solutions permettant de débloquer, à la demande, une partie du salaire déjà acquis avant la date de paie habituelle

Oui, et je vois précisément de quoi il s'agit



35%

Un score qui s'élève à X% auprès des :
• Ouvriers (45%)

Oui, mais seulement de manière vague



31%

Non, je n'en avais jamais entendu parler



34%

Populations qui présentent des écarts significatifs positifs par rapport à l'ensemble, au seuil de confiance de 95 %

Le versement mensuel reste largement préféré, malgré l'intérêt d'une minorité non négligeable pour le paiement à la demande

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Mode de versement du salaire préféré

16%

Préfèrent pouvoir recevoir à la demande une partie de leur salaire déjà acquis

- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
 - Moins de 35 ans (26%)
 - Difficultés financières en fin de mois : souvent à systématiquement (25%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (48%)

Continuer à recevoir mon salaire une fois par mois



72%

Pouvoir recevoir à la demande une partie de mon salaire déjà acquis

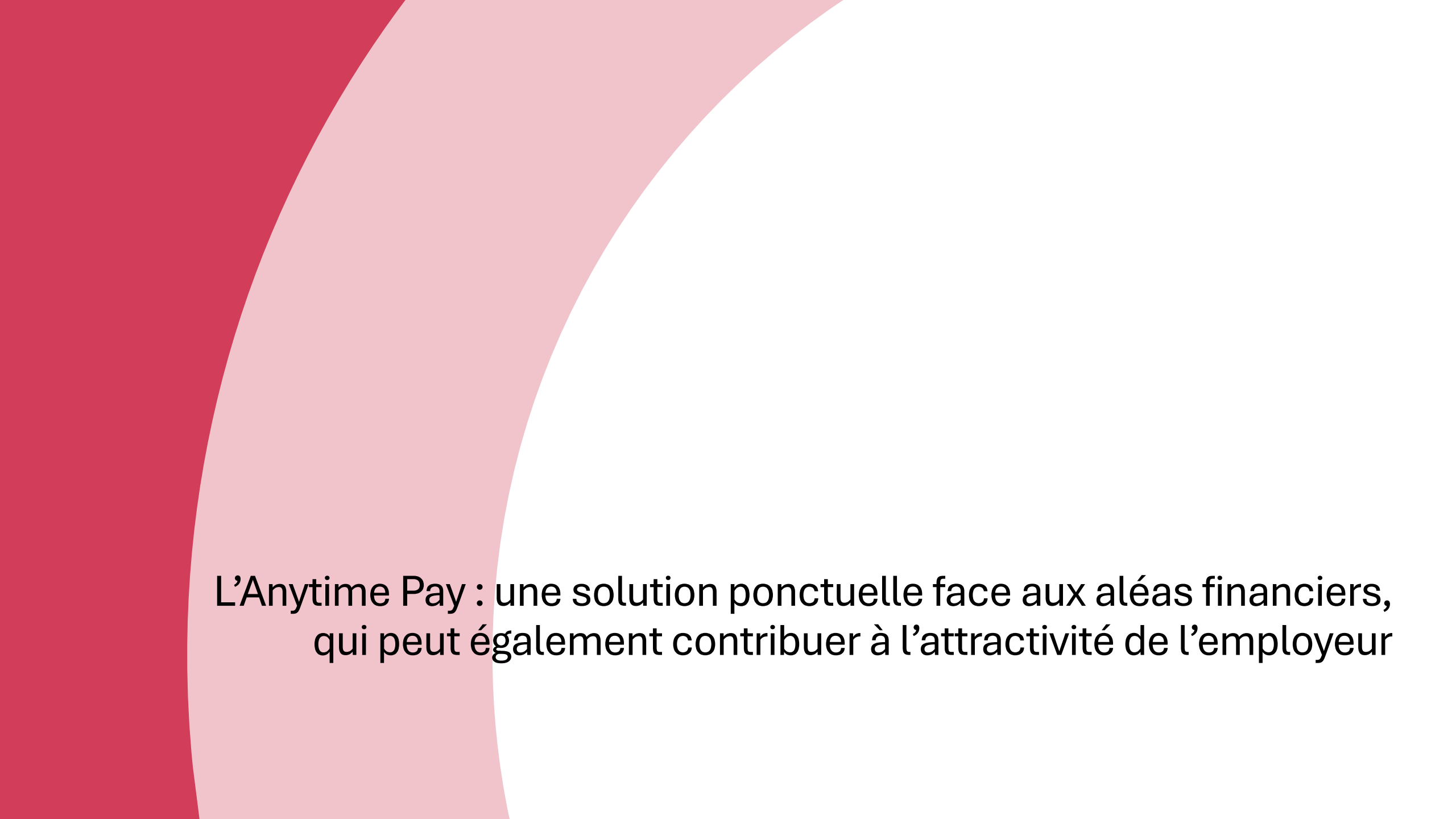


16%

Je n'ai pas de préférence



12%



L'Anytime Pay : une solution ponctuelle face aux aléas financiers,
qui peut également contribuer à l'attractivité de l'employeur

L'Anytime Pay répondrait surtout aux imprévus et à la prévention du découvert bancaire

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Situations pouvant motiver un recours au salaire anticipé

62%

Pensent utiliser le dispositif permettant de débloquer, à la demande et avant la date habituelle de paie, une partie du salaire

● Populations qui présentent des écarts significatifs positifs par rapport à l'ensemble, au seuil de confiance de 95 %

- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
- Moins de 35 ans (76%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (92%)
 - **Ont déjà demandé une avance sur salaire (90%)**
 - Familles (70%)
 - Gagnent moins de 1500 € net / mois (73%)

Pour faire face à une dépense imprévue



33% ● • Moins de 35 ans (40%)

Pour éviter un découvert bancaire



21% ●

- Compte bancaire à découvert au moins 1 fois au cours des 12 DM (30%)
- Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (39%)
- Gagnent entre 1500 et 1 999 € net / mois (30%)

Pour mieux répartir mes dépenses au cours du mois



17% ●

- Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (38%)
- Moins de 35 ans (25%)

Pour éviter de recourir à un crédit à la consommation



13% ●

- Moins de 35 ans (18%)

Je ne pense pas utiliser ce dispositif



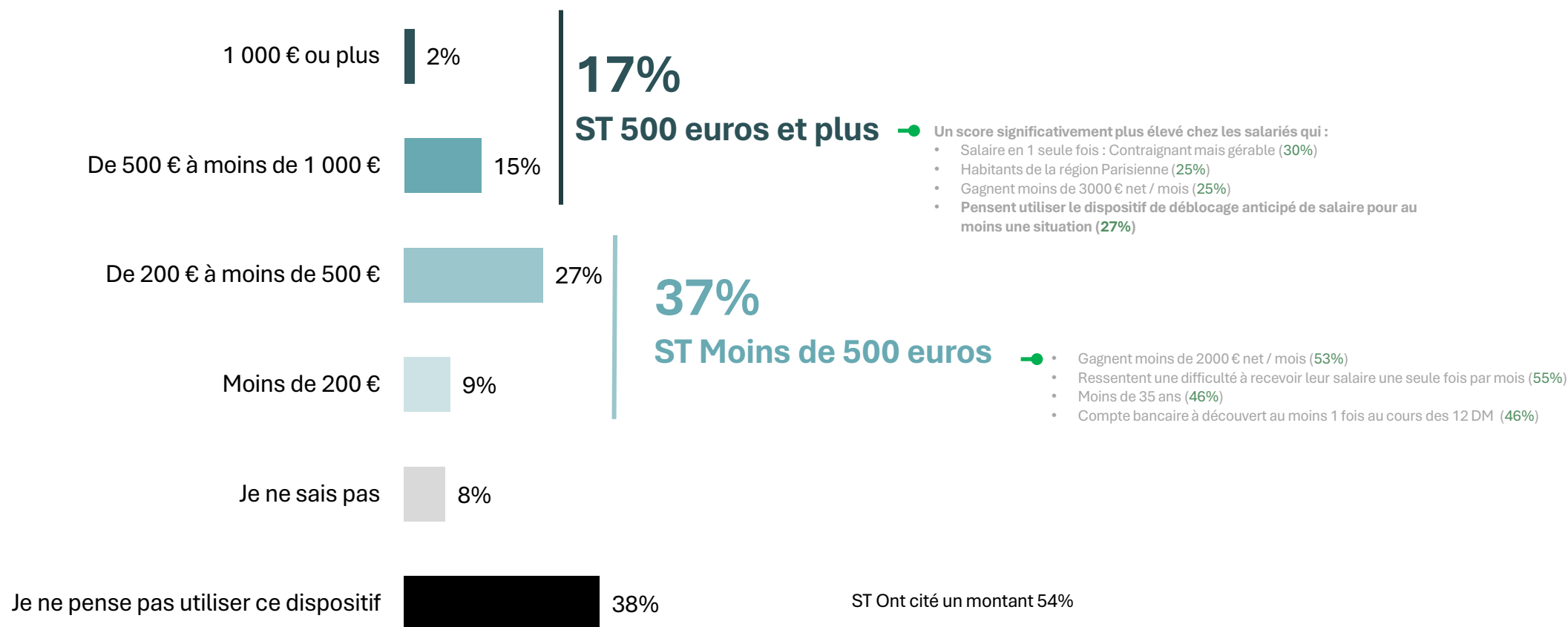
38% ●

- Salaire en 1 seule fois : rythme qui convient (45%)
- 35 ans et plus (44%)

Les besoins se concentreraient majoritairement sur des montants inférieurs à 500 €

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Montant souhaité en cas de recours au salaire anticipé



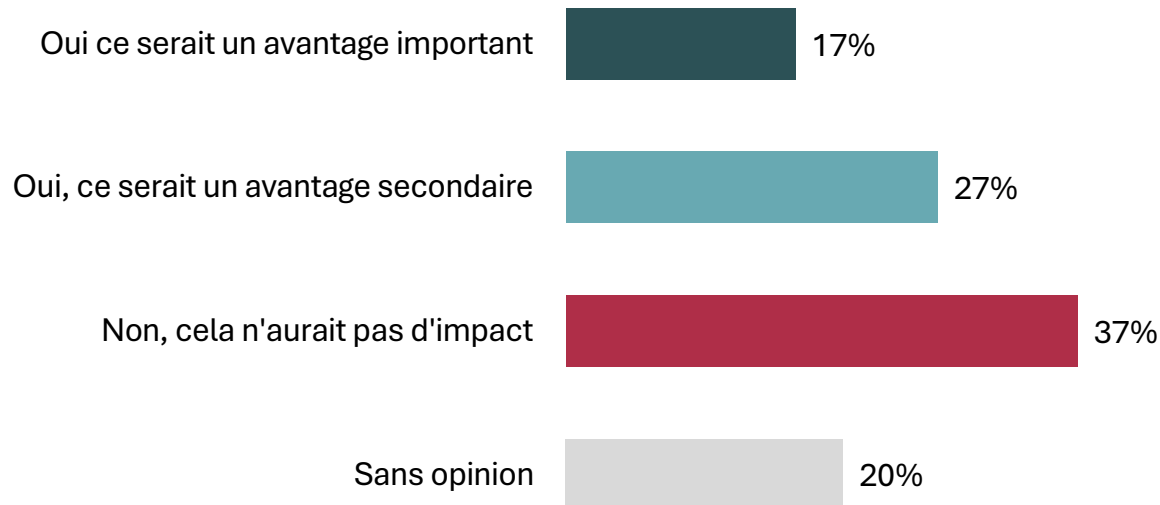
Un levier d'attractivité employeur pour plus de quatre salariés sur dix, le plus souvent comme avantage secondaire

Salariés âgés de 18 ans et plus = 1015

Populations qui présentent des écarts significatifs positifs par rapport à l'ensemble, au seuil de confiance de 95 %

44% Oui ce serait un avantage

- Un score significativement plus élevé chez les salariés qui :
- Moins de 35 ans (60%)
 - Ressentent une difficulté à recevoir leur salaire une seule fois par mois (69%)
 - Familles (51%)
 - Gagnent moins de 1500 € net / mois (52%)
 - Pensent utiliser le dispositif de déblocage anticipé de salaire pour au moins une situation (59%)





04

Annexes

Questionnaire

Pour afficher le questionnaire, merci de bien vouloir cliquer sur l'icône ci-dessous :



Questionnaire
Sondage DEEL





Everything starts with people